

PRAWA I OBOWIĄZKI OSOBY ZAREJESTROWANEJ JAKO BEZROBOTNA / POSZUKUJĄCA PRACY:

Osoba rejestrując się jako bezrobotna deklaruje zdolność i gotowość do podjęcia pracy.

Osoba bezrobotna/poszukująca pracy, zarejestrowana w PUP ma prawo:

- uzyskania informacji o każdym wolnym miejscu pracy zgłoszonym do urzędu pracy;
- uzyskania informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy;
- uzyskania pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.

Osoba bezrobotna/poszukująca pracy, zarejestrowana w PUP ma obowiązek:

- aktywnego poszukiwania pracy;
- zgłaszania się w PUP w wyznaczonych terminach w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy; w przypadku niestawienia się w wyznaczonym terminie należy nieobecność usprawiedliwić w ciągu 7 dni;
- przedłożenia zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby lub opieki nad chorym członkiem rodziny na druku określonym w odrębnych przepisach (druk zwolnienia ZUS ZLA). Bezrobotny zawiadamia powiatowy urząd pracy o niezdolności do pracy w terminie 2 dni od dnia wystawienia zaświadczenia oraz dostarcza to zaświadczenie w terminie 7 dni od dnia jego wystawienia;
- przyjęcia propozycji zatrudnienia, do którego ma wystarczające kwalifikacje;
- poddania się badaniom lekarskim, ustalającym jego zdolność do podjęcia pracy;
- bezrobotny, który w okresie nie dłuższym niż 10 dni przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, nie zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego, jeżeli o zamierzonym pobycie za granicą lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia zawiadomił PUP. Zasiłek za ten okres nie przysługuje. Całkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą oraz braku gotowości do pracy z innego powodu, nie może przekroczyć łącznie 10 dni w okresie jednego roku kalendarzowego;
- zawiadomić urząd w ciągu 7 dni o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej oraz zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku;

Utrata statusu bezrobotnego następuje, gdy osoba bezrobotna:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową;
- rozpoczęła realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisała kontrakt socjalny, do uczestnictwa w którym została skierowana przez PUP na wniosek ośrodka pomocy społecznej;
- odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie (pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres: 120 dni w przypadku pierwszej odmowy, 180 dni w przypadku drugiej odmowy, 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy);
- nie stawił się w urzędzie w wyznaczonym terminie i nie powiadomił w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa (pozbawienie statusu bezrobotnego następuje na okres :120 dni w przypadku pierwszego niestawiennictwa, 180 dni w przypadku drugiego niestawiennictwa, 270 dni w przypadku trzeciego i każdego kolejnego niestawiennictwa);
- złożył wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego;
- pozostaje niezdolny do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie leczenia odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje z upływem ostatniego dnia wskazanego okresu 90 – dniowego.
- nie przedstawił zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby.

Utrata statusu osoby szukającej pracy następuje, gdy osoba szukająca pracy:

- nie utrzymuje kontaktu z powiatowym urzędem pracy co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie;
- nie stawił się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie, który został ustalony między szukającym pracy a tym urzędem, i nie powiadomił w terminie 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawiennictwa;
- złożył wniosek o rezygnację z pomocy określonej w ustawie świadczonej przez powiatowy urząd pracy (pozbawienie statusu osoby szukającej pracy następuje od dnia złożenia wniosku na okres 120 dni).

Oświadczam, że zostałem/ am poinformowany/ a o prawach i obowiązkach osoby zarejestrowanej jako bezrobotna / szukająca pracy.

.....
(data i podpis)