



**Powiatowy Urząd Pracy
w Wieluniu**

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
RAPORT ZA 2015 R.
POWIAT WIELUŃSKI**

Wieluń, październik 2016 r.

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	20
3. Analiza umiejętności i uprawnień	24
4. Analiza rynku edukacyjnego	25
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	26
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	27
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	29
5.1. Metodologia dotycząca przygotowania badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw	29
5.1.1. Opis sposobu doboru próby do badania oraz wyszczególniony operat losowania	29
5.1.2. Liczba przebadanych przedsiębiorstw	29
5.1.3. Wskaźnik zatrudnienia netto	32
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	47
Podsumowanie	55
Informacja Sygnalna	57
Spis tabel	87
Spis wykresów	89

WSTĘP

Rozwój technologiczny i procesy restrukturyzacyjne powodują ciągłe zmiany na rynku pracy. Należy im się bacznie przyglądać i analizować zapewniając tym samym stały dostęp społeczności lokalnej do wszystkich usług świadczonych przez urząd pracy. Struktura bezrobocia oraz jego skutki wymagają ciągłego monitoringu rynku pracy i procesów na nim zachodzących. Dzięki rozwojowi różnych sektorów gospodarki powstają nowe zawody – związane z nowoczesną technologią. Z kolei pewne zawody zanikają na skutek ich coraz mniejszej popularności i malejących potrzeb społecznych na ich wykonywanie. Osoby poszukujące pracy powinny na bieżąco śledzić zachodzące zmiany na rynku pracy, aby mogły spełnić jego wymogi.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.) jednym z zadań należących do samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz i sprawozdań rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Pełni on dwie fundamentalne funkcje: deskryptywną – opisuje rzeczywistość lokalnego rynku pracy, koncentrując się przede wszystkim na różnych aspektach jego nierównowagi oraz normatywną – pozwala na formułowanie ocen i wniosków dotyczących szkolenia bezrobotnych, poradnictwa zawodowego i służyć ma pełniejszemu dopasowaniu strumienia popytu na pracę i podaży pracy.

Celem niniejszego opracowania jest uzyskanie informacji na temat zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy, w przekroju zawodowym oraz sformułowanie na tej podstawie wniosków, ocen oraz prognoz niezbędnych do prawidłowego wykonywania przez urząd pracy ustawowych zadań. Szczegółowe cele w tym zakresie to: określenie odpowiednich kierunków szkolenia dla bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ułatwienie realizacji programów aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia, określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy oraz stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych. Monitoring służyć ma również lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób

poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców, którzy stają się coraz bardziej wymagający, stawiając wysokie kryteria kandydatom do pracy.

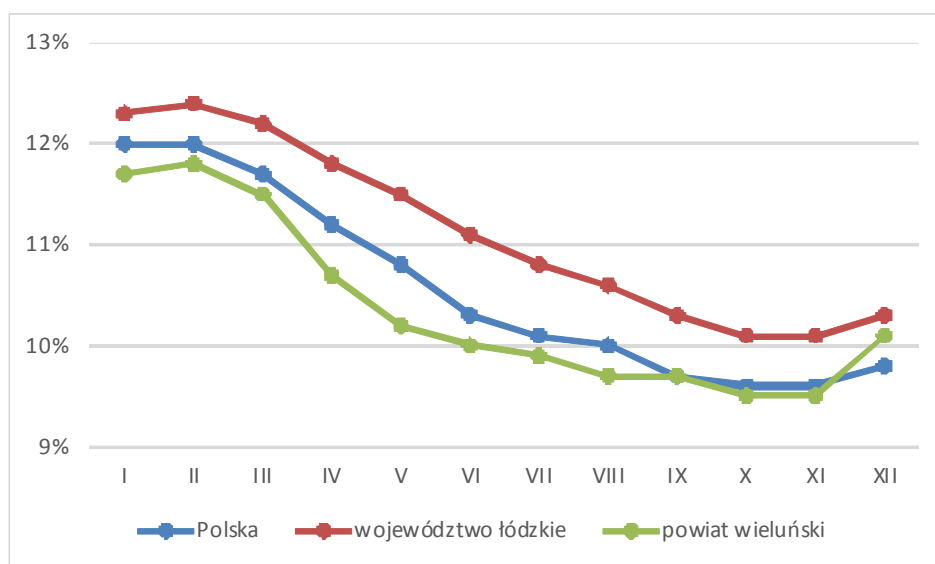
Poniższy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, dane z systemu Syriusz ^{STD}, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Według stanu na koniec 2015 r. w ewidencji wieluńskiego urzędu pracy znajdowało się 3323 osoby bezrobotne, czyli o 434 osoby mniej, niż w analogicznym okresie 2014 r.

Stopa bezrobocia ogłoszona przez GUS dla powiatu wieluńskiego na koniec grudnia 2015 r. wynosiła 10,1%. W analogicznym okresie ubiegłego roku wskaźnik ten był wyższy i kształtował się na poziomie 11,3%.

Wykres nr 1 – stopa bezrobocia w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie danych GUS)



Wykres nr 2 – liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wieluniu w 2015 r. w tys. (opracowanie własne)

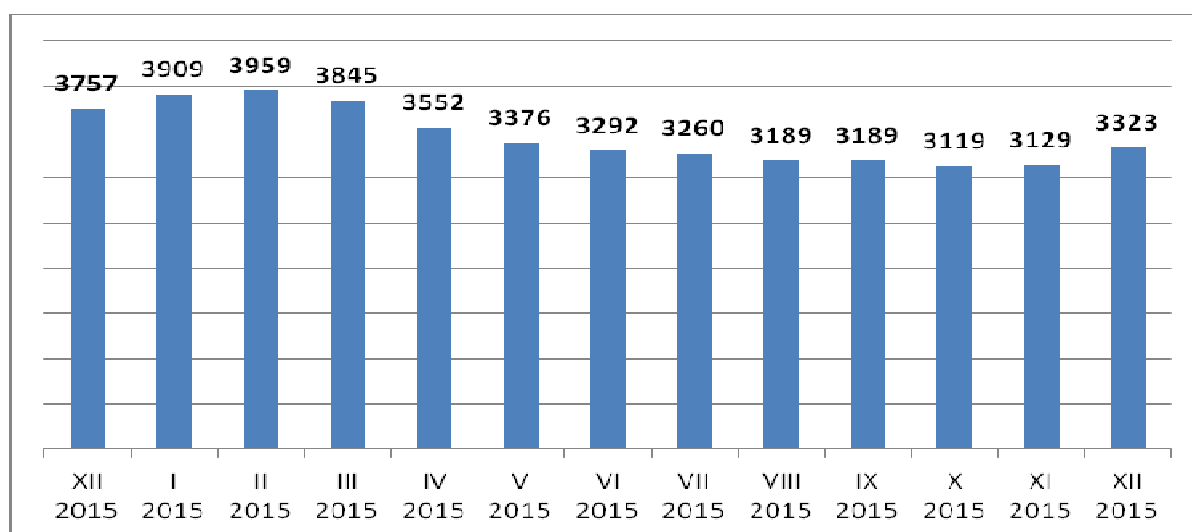


Tabela nr 1 – wybrane kategorie bezrobotnych na koniec 2014 r. i 2015 r. (opracowanie własne)

Bezrobotni według wykształcenia													
WYSZCZEGÓLNIENIE: a – stan na koniec roku b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych		2014 r.						2015 r.					
		ogółem	kobiety	długotrwałe bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia	ogółem	kobiety	długotrwałe bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia
ogółem	a	3757	1816	2229	X	736	919	3323	1618	1891	1164	619	841
	b	100	48,3	59,3		19,6	24,5	100	48,7	56,9	35,0	18,6	25,3
wyższe	a	492	363	234	X	77	33	442	305	200	229	58	32
	b	13,1	9,7	6,2		2,1	0,9	13,3	9,2	6,0	6,9	1,8	1,0
policealne i śr. zawodowe	a	768	431	436	X	177	186	674	390	349	245	150	188
	b	20,5	11,5	11,6		4,7	4,9	20,3	11,7	10,5	7,4	4,5	5,7
LO	a	362	234	183	X	148	33	307	189	152	194	120	30
	b	9,6	6,2	4,9		3,9	0,9	9,2	5,7	4,6	5,8	3,6	0,9
zasadnicze zawodowe	a	1262	467	764	X	238	379	1161	444	666	345	223	337
	b	33,6	12,4	20,3		6,3	10,1	35,0	13,4	20,0	10,4	6,7	10,1
gimnazjalne i niższe	a	873	321	612	X	96	288	739	290	524	151	68	254
	b	23,2	8,5	16,3		2,6	7,7	22,2	8,7	15,8	4,5	2,0	7,6
Bezrobotni według stażu pracy													
WYSZCZEGÓLNIENIE: a – stan na koniec roku. b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych		2014 r.						2015 r.					
		ogółem	kobiety	długotrwałe bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	Ogółem	kobiety	długotrwałe bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia
ogółem	a	3757	1816	2229	X	736	919	3323	1618	1891	1164	619	841
	b	100	48,3	59,3		19,6	24,5	100	48,7	56,9	35,0	18,6	25,3
do 1 roku	a	639	335	410	X	212	66	555	299	336	327	172	51
	b	17,0	8,9	10,9		5,6	1,7	16,7	9,0	10,1	9,8	5,2	1,5
1 – 5 lat	a	935	519	563	X	210	67	823	451	475	414	190	61
	b	24,9	13,8	15,0		5,6	1,8	24,8	13,6	14,3	12,5	5,7	1,8
5 – 10 lat	a	566	290	330	X	13	78	509	265	301	68	4	76
	b	15,1	7,7	8,8		0,4	2,1	15,3	8,0	9,1	2,0	0,1	2,3
10 – 20 lat	a	540	228	320	X	X	217	491	218	275	2	X	218
	b	14,4	6,1	8,5			5,8	14,8	6,5	8,3	0,1		6,6
20 – 30 lat	a	369	109	218	X	X	301	325	89	203	X	X	260
	b	9,8	2,9	5,8			8,0	9,8	2,7	6,1			7,8
30 i więcej	a	162	39	60	X	X	161	151	37	48	X	X	148
	b	4,3	1,0	1,6			4,3	4,5	1,1	1,4			4,5

bez stażu	a	546	296	328	X	301	29	469	259	253	353	253	27
	b	14,5	7,9	8,7		8,0	0,8	14,1	7,8	7,6	10,6	7,6	0,8

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

WYSZCZEGÓLNIENIE: a – stan na koniec roku. b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych		2014 r.						2015 r.					
		ogółem	Kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	Ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia
ogółem	a	3757	1816	2229	X	736	919	3323	1618	1891	1164	619	841
	b	100	48,3	59,3		19,6	24,5	100	48,7	56,9	35,0	18,6	25,3
do 1 miesiąca	a	327	131	76	X	76	82	394	149	119	161	92	94
	b	8,7	3,5	2,0		2,0	2,2	11,9	4,5	3,6	4,8	2,8	2,8
1 – 3 miesięcy	a	653	289	172	X	161	161	529	224	106	238	146	110
	b	17,4	7,7	4,6		4,3	4,3	15,9	6,7	3,2	7,2	4,4	3,3
3 – 6 miesięcy	a	539	242	110	X	167	106	525	243	103	257	183	96
	b	14,4	6,4	2,9		4,5	2,8	15,8	7,3	3,1	7,7	5,5	2,9
6 – 12 miesięcy	a	550	274	190	X	119	130	472	239	165	175	77	120
	b	14,6	7,3	5,1		3,2	3,5	14,2	7,2	4,9	5,3	2,3	3,6
12 – 24 miesięcy	a	627	315	625	X	118	128	471	268	471	146	58	131
	b	16,7	8,4	16,6		3,1	3,4	14,2	8,1	14,2	4,4	1,7	4,0
pow. 24 miesięcy	a	1061	565	1056	X	95	312	932	495	927	187	63	290
	b	28,2	15,0	28,1		2,5	8,3	28,0	14,9	27,9	5,6	1,9	8,7

Bezrobotni według wieku

WYSZCZEGÓLNIENIE: a – stan na koniec roku. b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych		2014 r.				2015 r.			
		ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia
ogółem	a	3757	1816	2229	X	3323	1618	1891	511
	b	100	48,3	59,3		100	48,7	56,9	15,4
18 – 24 lat	a	736	370	319	X	619	318	206	87
	b	19,6	9,8	8,5		18,6	9,6	6,2	2,6
25 – 34 lat	a	1121	659	647	X	957	579	527	312
	b	29,8	17,6	17,2		28,8	17,4	15,9	9,4
35 - 44 lat	a	735	370	482	X	683	360	453	106
	b	19,6	9,8	12,8		20,6	10,8	13,6	3,2
45 – 54 lat	a	598	259	410	X	487	199	326	3
	b	15,9	6,9	10,9		14,7	6,0	9,8	0,1
55 – 59 lat	a	384	148	246	X	370	140	232	2
	b	10,2	3,9	6,6		11,1	4,2	7,0	0,1

60 i więcej lat	a	183	10	125	x	207	22	147	1
	b	4,9	0,3	3,3		6,2	0,7	4,4	

Jak wynika z analizy struktury bezrobotnych mimo, że sytuacja osób z wyższym wykształceniem na rynku pracy jest najkorzystniejsza, ponieważ krócej niż inni bezrobotni oczekują na podjęcie zatrudnienia (ich udział w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych był niższy, niż osób o niższym poziomie wykształcenia), to jednak ich liczba ciągle utrzymuje się na wysokim poziomie. Wpływa na to między innymi rosnąca liczba osób kończących studia wyższe o kierunkach i specjalnościach, w których obserwuje się już pewne nasycenie rynku pracy. Liczba osób legitymujących się dyplomem wyższej uczelni zmniejszyła się o 50 osób w stosunku do stanu z końca 2014 r., ale procentowy ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrósł w porównaniu z rokiem 2014 o 0,2%.

Utrzymującą się niekorzystną cechą bezrobocia, wynikającą z niekorzystnej struktury ludności naszego powiatu ze względu na poziom wykształcenia, są niskie kwalifikacje zawodowe zarejestrowanych w urzędzie bezrobotnych. W strukturze bezrobocia wg wykształcenia nadal najliczniejszą grupę stanowią osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, przy czym zdecydowana większość tej grupy to mężczyźni (61,8%). Ponadto 57,4% osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym to osoby długotrwale bezrobotne, a 29,7% stanowią bezrobotni do 30 roku życia. W porównaniu z analogicznym okresem 2014 r. odsetek bezrobotnych, którzy ukończyli szkołę zasadniczą zawodową uległ nieznacznemu zwiększeniu. W równie trudnej sytuacji na wieluńskim rynku pracy są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, stanowiące w końcu grudnia 2015 r. 22,2% ogółu zarejestrowanych. Udział tej populacji w ogólnej liczbie zarejestrowanych w urzędzie był niższy niż przed rokiem zaledwie o 1,0%. Dodatkowo wskaźnik długotrwałego bezrobocia wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym był znacznie wyższy, niż analogiczny wskaźnik liczony w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych w urzędzie. Wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym dominują mężczyźni stanowiąc 60,8% populacji.

W końcu 2015 r. dosyć liczną populację stanowili ponadto bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Analizowana grupa zarejestrowanych liczyła wówczas 674 osoby, stanowiąc 20,3% ogółu bezrobotnych. W populacji tej większy odsetek stanowią kobiety (57,9%). Udział długotrwale bezrobotnych w omawianej populacji ukształtował się na poziomie 51,8% i był niższy niż w końcu 2014 r. o 5,0%.

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców wobec kandydatów na pracowników jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy. Analiza struktury bezrobotnych według stażu pracy wykazała, iż najwyższy odsetek wśród osób zarejestrowanych w urzędzie stanowią osoby z niskim stażem pracy do 1 roku (16,7%) oraz od 1 do 5 lat (24,8%). W powyższych grupach bezrobotnych posiadających niskie doświadczenie zawodowe przeważały kobiety (54,4%), a wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosił 58,9%.

Wśród wszystkich pozostających w ewidencji PUP bezrobotnych 30,1% stanowią osoby, których doświadczenie zawodowe znajduje się w przedziale od 5 do 20 lat. Z analizy danych statystycznych wynika, że najmniej liczną grupą wśród osób zarejestrowanych w PUP są bezrobotni posiadający ponad trzydziestoletni staż pracy (4,5%).

Analiza struktury bezrobocia według stażu pracy, w powiązaniu z okresem pozostawania w ewidencji bezrobotnych wskazuje, że najbardziej zagrożone bezrobociem długotrwałym są osoby, których doświadczenie zawodowe nie przekracza 10 lat. Najniższy odsetek bezrobocia długotrwałego odnotowano wśród osób, których doświadczenie zawodowe przekracza 30 lat.

Charakterystycznym zjawiskiem na rynku pracy, nie tylko na terenie naszego powiatu, jest długotrwałe pozostawanie bez pracy. Bezrobocie długookresowe jest bardzo niekorzystne ze społecznego i ekonomicznego punktu widzenia. Oznacza ono nie tylko ekonomiczną marginalizację długotrwałe bezrobotnych. Wiąże się bowiem również z występowaniem szeregu negatywnych skutków społecznych, m. in. wzrostem patologii społecznej oraz uzależnieniem od świadczeń z zakresu opieki społecznej. Odsetek osób długotrwałe bezrobotnych w końcu grudnia 2015 r. ukształtował się na poziomie 56,9%. Wśród długotrwałe bezrobotnych dominują osoby z niskim poziomem wykształcenia, bez wykształcenia lub z krótkim stażem pracy oraz osoby młode.

Porównując aktualne dane dotyczące struktury bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy z analogicznym okresem 2014 roku należy zauważyć, iż zwiększył się udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób pozostających w ewidencji urzędu do 1 miesiąca i od 3 do 6 miesięcy. Zmniejszeniu uległy natomiast wskaźniki dla osób zarejestrowanych w PUP od 1 do 3 miesięcy, od 6 do 12 miesięcy, od 12 do 24 miesięcy oraz powyżej 24

miesiący. Analiza czasu pozostawania bez pracy wśród bezrobotnych należących do grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wskazuje, iż 34,5% osób powyżej 50 roku życia i 16,1% bezrobotnych do 30 roku życia pozostaje w ewidencji urzędu dłużej niż 24 miesiące.

Bezrobocie ludzi młodych nadal pozostaje jednym z ważniejszych problemowych obszarów rynku pracy w skali naszego powiatu. Analizując strukturę bezrobocia według wieku od kilku już lat wskazujemy na wysoki udział osób w wieku od 18 do 24 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych. Trudna sytuacja osób młodych na naszym rynku pracy jest związana z niechęcią pracodawców do zatrudniania osób nieposiadających stażu pracy. Należy jednocześnie podkreślić, że udział tej grupy wiekowej w ogólnej populacji bezrobotnych nieznacznie się obniżył i w końcu grudnia 2015 r. wynosił 18,6%. W rejestrach PUP w Wieluniu pozostawało 619 osób należących do grupy wiekowej od 18 do 24 lat (w tym 318 kobiet). Zaznaczyć należy, że osoby długotrwale bezrobotne w wieku od 18 do 24 lat stanowią 33,3%. W porównaniu z danymi sprzed roku ich udział obniżył się o 10,0%.

Obecnie jednak najliczniejszą populację bezrobotnych stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat, które na koniec grudnia 2015 roku stanowiły 28,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do roku poprzedniego nieznacznie obniżyła się populacja zarejestrowanych w przedziale wiekowym 45 – 54 lata, w którym odnotowano stosunkowo wysoki udział długotrwale bezrobotnych (66,9%).

Udział poszczególnych grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 2 – Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (opracowanie własne)

Wyszczególnienie	Według stanu na 31.12.2015 r.	% ogółu bezrobotnych
Osoby bezrobotne do 30 roku życia	1164	35,0%
w tym osoby bezrobotne do 25 roku życia	619	18,6%
Osoby długotrwale bezrobotne	1891	56,9%
Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	841	25,3%
Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	511	15,4%
Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	15	0,5%

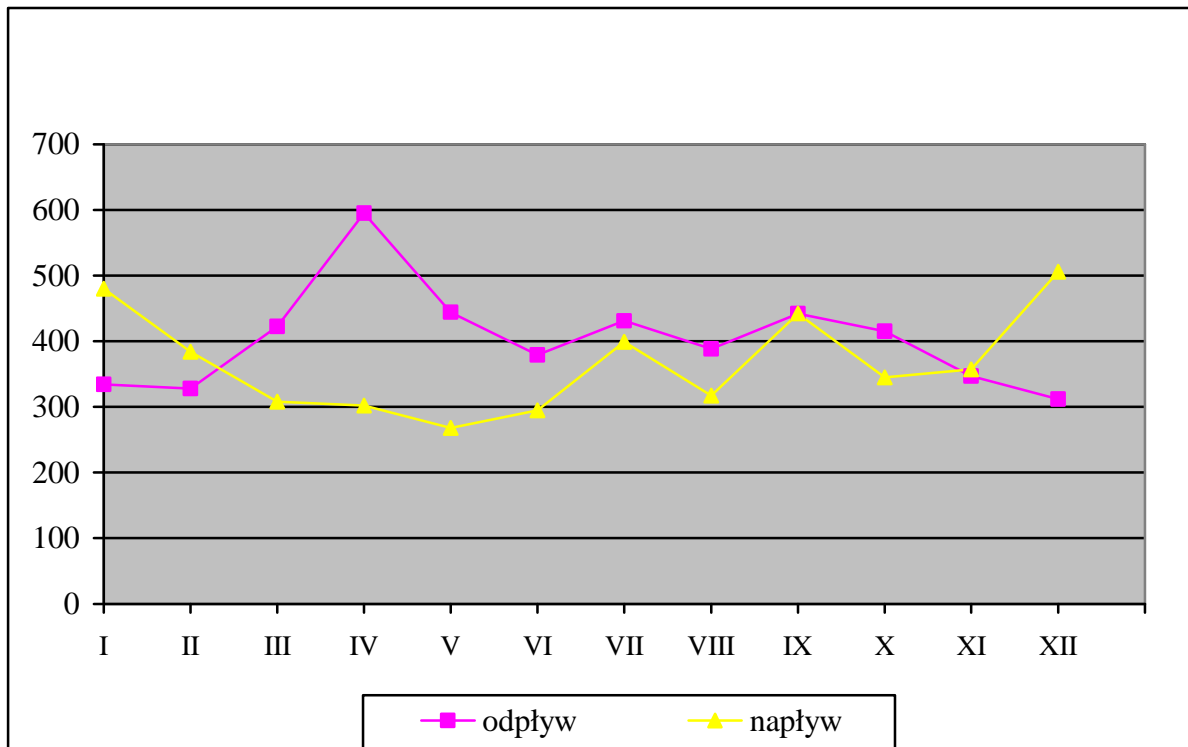
Osoby niepełnosprawne	167	5,0%
Osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	1	0,03%

Na przestrzeni czterech kwartałów ubiegłego roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieluniu status bezrobotnego uzyskały 4403 osoby, w tym 2080 kobiet. W porównaniu z liczbą rejestrujących się w 2014 roku obserwujemy spadek poziomu rejestracji o 17 osób, tj. o 0,3%.

W strukturze osób rejestrujących się w ubiegłym roku przeważały osoby poprzednio pracujące (84,2%), rejestrujące się po raz kolejny (79,6%) oraz osoby zamieszkałe na terenach wiejskich (64,8%). Ponadto wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na przestrzeni 2015 r. znaczną grupę stanowiły osoby: długotrwale bezrobotne (34,8%), w wieku do 30 roku życia (51,7%), bezrobotne bez doświadczenia zawodowego (25,1%) oraz bez kwalifikacji zawodowych (23,0%).

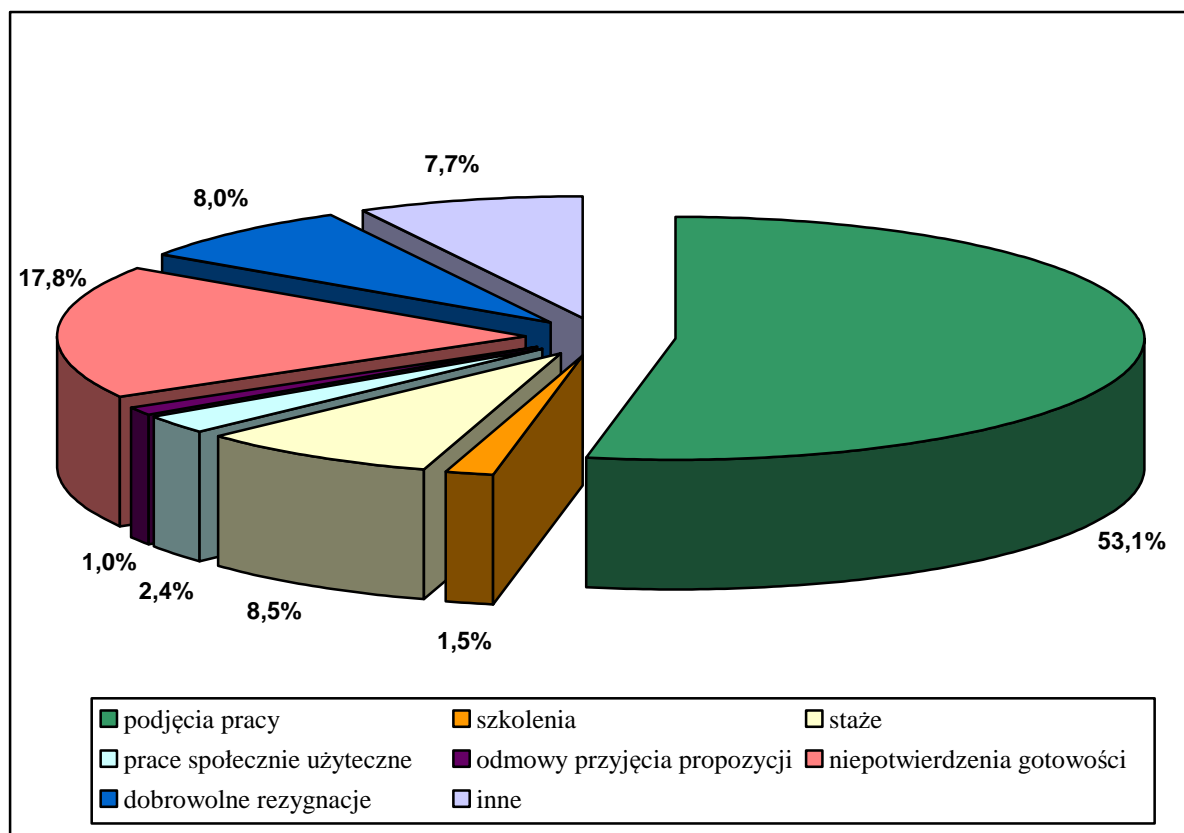
W tym samym czasie z ewidencji wieluńskiego urzędu pracy zostało wyłączonych 4837 osób (w tym 2278 kobiet), czyli o 120 osób mniej, niż w analogicznym okresie 2014 roku. Główną przyczyną odpływu były podjęcia pracy – 2570 osób uzyskało zatrudnienie, co stanowiło 53,1% całego odpływu w analizowanym okresie. W strukturze osób zarejestrowanych w PUP w Wieluniu podejmujących pracę, większość stanowią osoby poprzednio pracujące (86,8%). Ponadto 64,9% osób zatrudnionych, to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich, a jedynie 47,2% to kobiety. Wśród osób, które podjęły pracę w 2015 r. liczną grupę stanowiły osoby w wieku do 30 roku życia – 50,9%, długotrwale bezrobotni – 31,8% oraz bez doświadczenia zawodowego – 22,1%.

Wykres nr 3 – napływ i odpływ z berobocia (opracowanie własne)



Na wyższym poziomie, w porównaniu do roku 2014, ukształtowała się liczba osób wyłączonych z ewidencji z powodu rozpoczęcia prac interwencyjnych, robót publicznych, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, czy rozpoczęcia prac społecznie użytecznych. Z powyższych form aktywizacji bezrobotnych w 2015 r. skorzystały 383 osoby, w tym 164 kobiety, co stanowiło 7,9% ogółu wyłączeń. W analogicznym okresie 2014 r. z tych samych przyczyn wyłączono z ewidencji 291 osób, tj. mniej o 24%). W porównaniu do analogicznego okresu z 2014 r. liczba osób bezrobotnych wyłączona z ewidencji urzędu, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy zmniejszyła się o 88, natomiast liczba osób dobrowolnie rezygnujących z pozostawania w ewidencji bezrobotnych zwiększyła się o 16.

Wykres nr 4 – struktura odpływu z bezrobocia (opracowanie własne)



W 2015 r. do PUP w Wieluniu wpłynęło 1177 ofert pracy, t.j. o 259 ofert pracy więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Bardzo ważnym elementem w strukturze ofert pracy jest ich analiza pod względem poszukiwanych zawodów.

Poniższa tabela przedstawia wykaz zgłaszanych ofert pracy pod względem poszukiwanych zawodów. W tabeli zostały uwzględnione zawody, które zmieściły się w pierwszej dwunastce pod względem ilości zgłoszeń. Aby lepiej zobrazować to zjawisko, w tabeli pokazana jest także ilość ofert w wymienionych zawodach jaka wpłynęła do urzędu w roku 2014 oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych zawodach będących w ewidencji urzędu w końcu 2015 roku.

Tabela nr 3 - Oferty według zawodów (łącznie z miejscami refundowanymi) – opracowanie własne

L.p.	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy		liczba osób bezrobotnych w końcu 2015 roku
		2015r.	2014r.	
1.	robotnik gospodarczy	181	153	x
2.	sprzedawca	129	114	222
3.	pracownik administracyjno - biurowy	111	121	61
4.	robotnik budowlany	42	17	x
5.	pomoc kuchenna	36	19	x
6.	magazynier	31	23	22
7.	kucharz	29	11	170
8.	szwaczka	19	18	62
9.	kierowca samochodu ciężarowego	19	6	12
10.	mechanik pojazdów samochodowych	18	12	56
11.	asystent nauczyciela przedszkola	17	2	2
12.	kelner	15	10	11

Według stanu na koniec 2015 r. wśród bezrobotnych z terenu powiatu wieluńskiego zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci; 239 osób) oraz kucharze (177 osób). Do licznej grupy zawodowej zaliczyć można ponadto 88 piekarzy, cukierników i pokrewnych, 86 ślusarzy i pokrewnych, 85 elektromechaników i elektryków i 82 mechaników maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych. szczegółowe dane zawiera poniższa tabela. Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela nr 4 – Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych stan na 31.12.2015 r.
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	239
5120	Kucharze	177
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	88
7222	Ślusarze i pokrewni	86
7412	Elektromechanicy i elektrycy	85
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	82

3115	Technicy mechanicy	80
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	75
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	65
7112	Murarze i pokrewni	59
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	58
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	56
5141	Fryzjerzy	54
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	54
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	52
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	51
7131	Malarze budowlani i pokrewni	48
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	47
7212	Spawacze i pokrewni	46
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	45

Podobnie sytuacja kształtuje się w przypadku napływu osób bezrobotnych. W roku 2015 najwięcej zarejestrowało się osób w zawodzie sprzedawcy sklepowi – 278 oraz kucharze - 209. W Powiatowym Urzędzie Pracy w tym czasie zarejestrowało się również 118 specjalistów do spraw zarządzania i organizacji, 118 piekarzy, cukierników i pokrewnych, 110 specjalistów nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowanych, 109 robotników budowlanych robót wykończeniowych i pokrewnych gdzie indziej niesklasyfikowanych, 107 elektromechaników i elektromonterów oraz 101 osób należących do grupy zawodowej średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych. Pełne zestawienie danych zawiera poniższa tabela.

Tabela nr 5 – Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w 2015 r.)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	278
5120	Kucharze	209
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	118
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	118
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	110
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	109

7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	107
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	101
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	93
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	88
7222	Ślusarze i pokrewni	85
3115	Technicy mechanicy	80
3112	Technicy budownictwa	80
7112	Murarze i pokrewni	79
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	78
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	73
5141	Fryzjerzy	67
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	60
4110	Pracownicy obsługi biurowej	60
7212	Spawacze i pokrewni	59

Przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wykorzystano wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia. Przedstawia się go, jako iloraz zarejestrowanych osób bezrobotnych do zarejestrowanych ogółem. Poniższa tabela prezentuje wskaźnik długotrwałego bezrobocia dla grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wskaźnik maksymalny. Wśród grup zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy należy wymienić m. in. inżynierów elektryków, inżynierów elektroników, nauczycieli kształcenia zawodowego, doradców finansowych i inwestycyjnych, specjalistów do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, producentów filmowych, reżyserów i pokrewnych, asystentów dentystycznych.

Tabela nr 6 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2151	Inżynierowie elektrycy	100,00
2152	Inżynierowie elektronicy	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	100,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00

3118	Kreślarze	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3313	Księgowi	100,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	100,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	100,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	100,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych jest kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza, niż 1 wskazuje natomiast na przewagę

napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem z rejestrów PUP. Elementarne grupy zawodów, których odpły przewyższa napływ to głównie: zamiatacze i pokrewni, kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani oraz technicy farmaceutyczni.

Tabela nr 7 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
9613	Zamiatacze i pokrewni	5,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	3,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	3,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2,33
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	2,10
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	2,00
2113	Chemicy	2,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,00
3113	Technicy elektrycy	2,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	2,00
3213	Technicy farmaceutyczni	2,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	2,00
3313	Księgowi	2,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	2,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2,00
7121	Dekarze	2,00
7322	Drukarze	2,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	2,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów	2,00

	chemicznych	
8151	Operatorzy maszyn prądniczych i pokrewni	2,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,00
9334	Układacze towarów na półkach	2,00

W poniższej tabeli przedstawiono zawody, dla których zidentyfikowano najbardziej niekorzystną relację odpływu w stosunku do napływu bezrobotnych – napływ przewyższa odpływ.

Tabela nr 8 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2111	Fizycy i astronomowie	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,00
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	0,00
5111	Stewardzi	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0,00
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0,00
7124	Monterzy izolacji	0,00
7125	Szklarze	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,00
9611	Ładowacze nieczystości	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0,00

Dane zebrane w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na porównanie struktury ofert pracy z terenu powiatu wieluńskiego zgłaszanych do

PUP ze struktura ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych. W przypadku wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy wynoszącego powyżej 1 wskazuje, że pracodawcy chętniej zgłaszają oferty pracy w PUP. Sytuację taką mogliśmy zaobserwować w przypadku zawodów: pracownicy biurowi (65 ofert pracy) oraz pracownicy usług i sprzedawcy (283 oferty pracy). Natomiast w przypadku wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy wynoszącego poniżej 1, pracodawcy chętniej zamieszczają oferty pracy na publicznych portalach rekrutacyjnych. Tendencja ta dotyczy m.in. grup zawodów: specjaliści (57 ofert pracy), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (17 ofert pracy), technicy i inny średni personel (7 ofert pracy), pracownicy usług i sprzedawcy (4 oferty pracy) oraz kierownicy (4 oferty pracy). Opisaną sytuację przedstawia tabela zamieszczona poniżej.

Tabela nr 9 – Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (w %)				Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	Oferty pracy w internecie		Oferty pracy PUP		
	Liczba	%	Liczba	%	
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	3	18,75	13	81,25	0,33
Specjaliści	53	49,53	54	50,47	0,08
Technicy i inny średni personel	6	6,32	89	93,68	1,12
Pracownicy biurowi	1	0,57	174	99,43	13,09
Pracownicy usług i sprzedawcy	4	1,01	393	98,99	7,39
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0	X	19	100,00	X
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	17	10,06	152	89,94	0,67
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0	X	86	100,00	X
Pracownicy wykonujący prace proste w przemyśle	0	X	137	100,00	X

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Jego celem jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Struktura rankingu opiera się na popytowej i podażowej stronie rynku pracy. Liczba bezrobotnych

zarejestrowanych w PUP stanowi podażową stronę rynku pracy. Z kolei popyt na rynku pracy określa się jako liczbę wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równym) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych – wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi 0.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równym) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe wyróżniają się niższym zapotrzebowaniem na rynku pracy, niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby rankingu zdefiniowane są jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych. Długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnej oferty pracy, t. j. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnej wartości.

Tabela nr 10 – Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Deficytowe	$\frac{B}{O_t^k} < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ Lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Zrównoważone	$0,9 \leq \frac{B}{O_t^k} \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ Lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Nadwyżkowe	$\frac{B}{O_t^k} > 1,1$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Mediana jest to wartość środkowa zbioru.

Poniżej zamieszczony został ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 r., który pokazuje że największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupie zawodowej kierownicy do spraw marketingu (0,56).

Wartość wskaźnika wynosząca mniej niż 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

Należy jednocześnie nadmienić, że w roku 2015 r. nie wykazano żadnych elementarnych grup zawodów zrównoważonych.

Tabela nr 11 - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS)

MAKSYMALNY DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)				
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2	50,00	25,00				
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0,00	0,00				
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0	0,00	0,00				
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	100,00	66,67				
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	średniomiesięczna liczba bezrobotnych	średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	odsetek ofert subsydiowanych (%)	odsetek wolnych miejsc pracy (%)
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0,08	0,25	0,33			0,00	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,42	0,75	0,56	0,00	1,00	14,29	14,29
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	0,67	1,17	0,57			50,00	50,00

4120	Sekretarki (ogólne)	1,50	1,92	0,78	0,00	1,00	100,00	86,96
------	---------------------	------	------	------	------	------	--------	-------

Zamieszczony poniżej ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 r. pokazuje, że zdecydowanie największy wskaźnik dostępności ofert pracy odnotowano w grupie sprzedawców, t. j. 23,00. Wspomnieć należy również o grupie robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, gdzie wskaźnik osiągnął wartość 11,00.

Wartość wskaźnika wynosząca więcej niż 1 oznacza, że dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

Tabela nr 12 - Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS)

MAKSYMALNA NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
3324	Pośrednicy handlowi	12						
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	11						
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	9						
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8						
7536	Obuwnicy i pokrewni	5						
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	4						
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	3						
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2						
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	1						
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	średniomiesięczna liczba bezrobotnych	średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	odsetek ofert subsydiowanych (%)	odsetek woplnych miejsc pracy (%)
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1,92	0,08	23,00	66,67	0,67	100,00	100,00

9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	1,83	0,17	11,00	66,67	0,67	0,00	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	5,25	0,67	7,87	57,14	0,50	62,50	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	5,83	1,00	5,83	71,43	0,33	25,00	25,00
6113	Ogrodnicy	5,50	1,42	3,88	83,33	0,83	58,82	58,82
5312	Asystenci nauczycieli	5,17	1,75	2,95	85,71	0,67	100,00	90,48
9412	Pomoce kuchenne	5,42	2,42	2,24	66,67	0,75	41,38	31,03

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Do analizy umiejętności i uprawnień należy zaliczyć również charakterystykę bezrobotnych bez zawodu według poziomu wykształcenia oraz typu ukończonej szkoły. W poniższej tabeli przedstawiono odsetek bezrobotnych bez zawodu w stosunku do ogółu bezrobotnych. Analiza wyników przedstawia, że w grupie tej zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (174 osoby bezrobotne), czyli po szkołach które nie nadają uprawnień do pracy w zawodzie. Stanowią oni 48,9% wszystkich bezrobotnych bez zawodu. Porównując odsetek bezrobotnych bez zawodu, wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że stanowią oni dużą część populacji bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 27,4% oraz gimnazjalnym i niższym – 23,6%. Należy zauważyć, że w powiecie wieluńskim odsetek bezrobotnych bez zawodu w stosunku do ogółu bezrobotnych jest dość wysoki i wynosi 10,7%.

Tabela nr 13 - Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 317	356	10,73%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	736	174	23,64%
zasadnicze zawodowe	1 160	55	4,74%
średnie ogólnokształcące	307	84	27,36%
policealne i średnie zawodowe	671	43	6,41%
wyższe	443	0	0,00%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	472	48	10,17%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0,00%
technikum	164	34	20,73%
liceum ogólnokształcące	155	61	39,35%
liceum profilowane	18	10	55,56%
technikum uzupełniające	19	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	1	100,00%
szkoła policealna	55	6	10,91%
wyższa	333	0	0,00%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Problem bezrobocia coraz częściej dotyka osoby młode, które z uwagi na brak zatrudnienia rejestrują się w urzędzie pracy zaraz po ukończeniu szkoły. Sytuacja ta nie zmienia się, pomimo rozwiniętego rynku edukacyjnego, tworzeniu prywatnych oraz niepublicznych szkół na poziomie średnim i wyższym. Jednym z zadań urzędów pracy jest wsparcie młodych osób bezrobotnych w poszukiwaniu zatrudnienia.

Niniejsza analiza została sporządzona o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (typ szkoły ponadgimnazjalnej) z systemu Syriusz^{STD},

- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według ukończonej szkoły (typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym uczniowie którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

Za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie, czy też innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W celu sporządzenia analizy rynku edukacyjnego wykorzystane zostały dane statystyczne dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Określa ona potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek pracy jak również ewentualne kierunki szkoleń dla osób bezrobotnych, celem zdobycia dodatkowych uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Ponadto opracowanie to służy wskazaniu, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędu pracy jako osoby bezrobotne. Spośród wymienionych w raporcie zawodów nadwyżkowych, jedynie w jednej grupie zawodowej prowadzi się obecnie kształcenia na terenie powiatu wieluńskiego. Należą do niej konsultanci i inni pracownicy biur podróży.

Tabela nr 14 – Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0

8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0
3324	Pośrednicy handlowi	0
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	21
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
6113	Ogrodnicy	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7536	Obuwnicy i pokrewni	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
9412	Pomoce kuchenne	0
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji szkół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako

bezrobotny). Analiza wyników wskazuje na stosunkowo wysokie wartości wskaźnika w przypadku zasadniczych szkół zawodowych (34,41%), podczas gdy w liceach ogólnokształcących wskaźnik ten osiągnął jedynie wartość równą 4,06%.

Tabela nr 15 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec 2014 r.	stan na koniec maja 2015 r.	stan na koniec 2014 r.	stan na koniec maja 2015 r.
zasadnicza szkoła zawodowa	93	42	43	32	46,24%	34,41%
szkoła przysposabiająca do pracy	6	0	0	0	-	-
technikum	197	147	41	18	20,81%	9,14%
liceum ogólnokształcące	542	0	34	22	6,27%	4,06%
liceum profilowane	0	0	5	0	-	-
liceum uzupełniające	-	-	0	0	-	-
szkoła policealna	64	33	8	10	12,50%	15,63%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec 2015 r.	stan na koniec 2015 r.
zasadnicza szkoła zawodowa	106	106	72	67,92%
szkoła przysposabiająca do pracy	6		0	
technikum	185	185	47	25,41%

liceum ogólnokształcące	515		45	8,74%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	58	43	9	15,52%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

5.1. Metodologia dotycząca przygotowania badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw

5.1.1. Opis sposobu doboru próby do badania oraz wyszczególniony operat losowania

Specyfika badania polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) dostarcza szybkich informacji o aktualnej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Sposób sformułowania pytań miał na celu zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Respondentom zadane zostały pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień, które pozwoliły na wyodrębnienie porządkanych cech kandydata w danym zawodzie. Ponadto zadane zostały pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na rynku pracy powiatu wieluńskiego, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

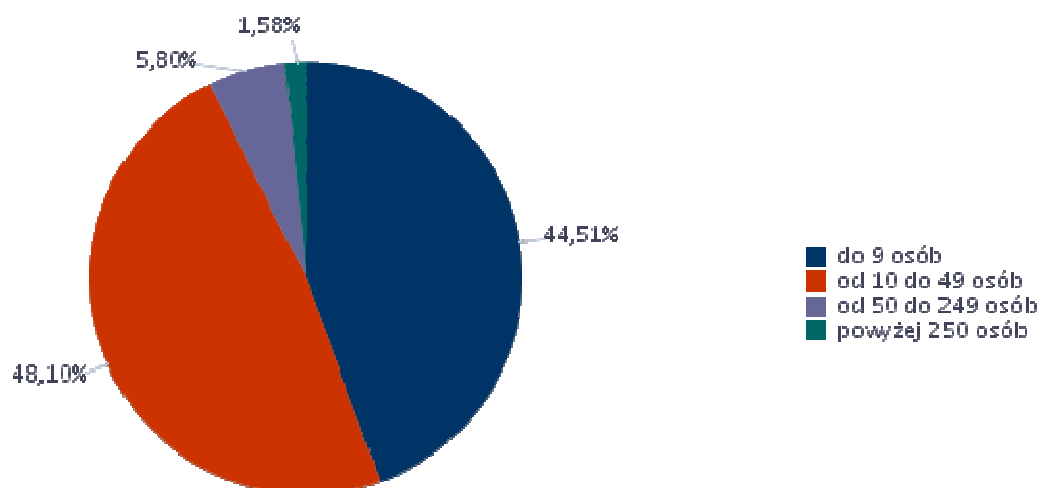
5.1.2. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

W badaniu wzięło udział 67 przedsiębiorstw z powiatu wieluńskiego. Lista przedsiębiorstw wybranych do badania została wygenerowana losowo i automatycznie spośród wszystkich przedsiębiorstw współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Wieluniu. Udział w badaniu był dobrowolny. Rozkład wielkości przebadanych przedsiębiorstw zamieszczono w poniższej tabeli.

Tabela nr 16 – Liczba przebadanych przedsiębiorstw (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	39
10-49	23
50-249	4
250 i więcej	1
Podsumowanie	67

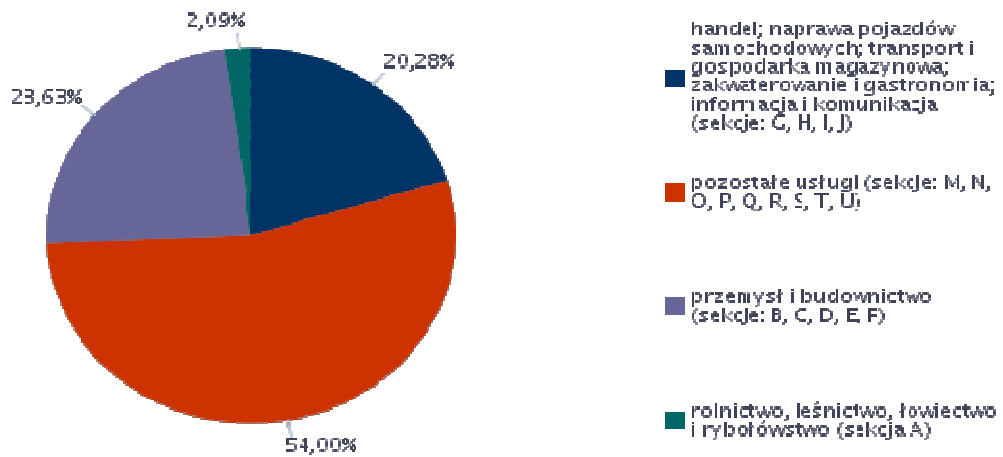
Wykres nr 5 - Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Największą liczbę wśród ankietowanych stanowiły średnie (48,1%) i małe przedsiębiorstwa (44,5%). Ponadto niespełna połowa przebadanych przedsiębiorstw zatrudniała od 10 do maksymalnie 49 pracowników.

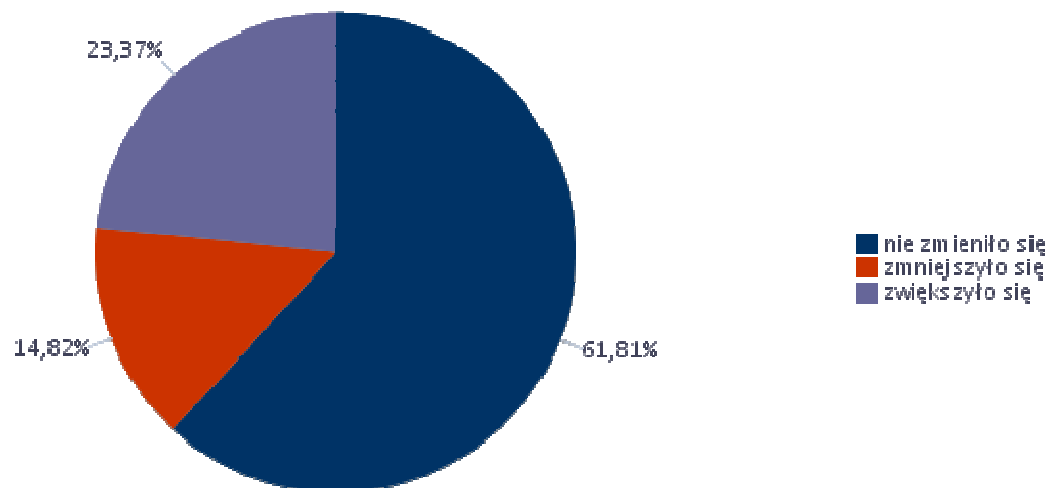
Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju prowadzonej działalności można zauważyć, że najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług, przemysłu i budownictwa oraz handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii oraz informacji i komunikacji.

Wykres nr 6 - Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



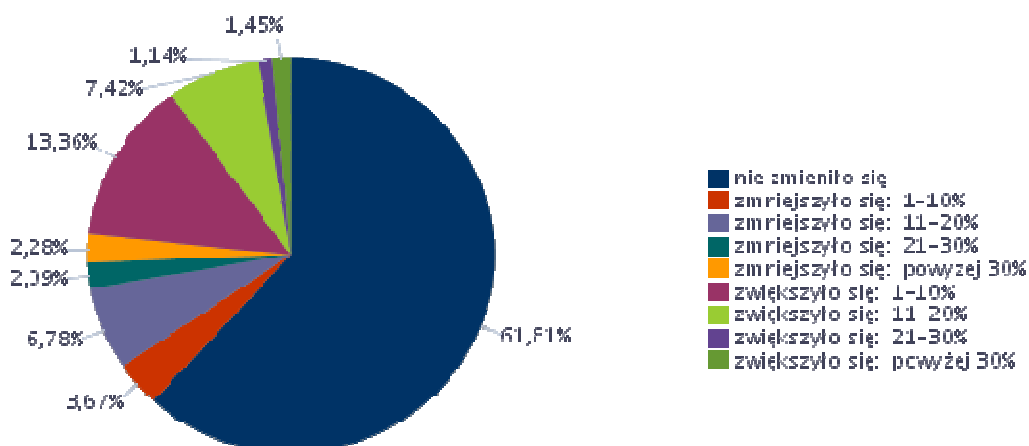
Z poniższego wykresu wynika, że najczęściej spośród badanych przedsiębiorstw nie dokonało zmian w zatrudnieniu.

Wykres nr 7 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



Z poniższego wykresu wynika, iż większość przedsiębiorstw przebadanych w roku ubiegłym, nie wykazało zmian w zatrudnieniu. Należy jednocześnie nadmienić, że największe zmiany nastąpiły wśród przedsiębiorstw zwiększających zatrudnienie o 1-10%.

Wykres nr 8 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku



5.1.3. Wskaźnik zatrudnienia netto

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 8,55. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. W pięciu wielkich grupach przyjął on wartości dodatnie, a najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w grupie pracownicy przy pracach prostych. Wartość zerową wskaźnik zatrudnienia przyjął w trzech wielkich grupach zawodów, a w dwóch przypadkach (operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy) wskaźnik ten osiągnął wartość ujemną.

Tabela nr 17 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	-3,98
Pracownicy biurowi	4,75
Pracownicy przy pracach prostych	5,88
Pracownicy usług i sprzedawcy	1,34
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-0,91
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	5,08
Technicy i inny średni personel	4,87

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Inkasent	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
współpraca w zespole	6,25%	
wykonywanie obliczeń	6,25%	
wyuczony zawód	6,25%	
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel wychowania	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%

fizycznego w szkole podstawowej	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	wywieranie wpływu	6,25%	
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	doświadczenie zawodowe	6,25%	
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%	
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,13%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%	
	wyuczony zawód	6,25%	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%	
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%	
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%	
	współpraca w zespole	6,25%	
	wykonywanie obliczeń	6,25%	
	Przedstawiciel handlowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
		dodatkowe uprawnienia	6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%	

	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista do spraw kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Specjalista do spraw sprzedaży	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wykonywanie obliczeń		6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Sprzedawca w branży mięsnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Technik prac biurowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i	6,25%

	psychomotoryczna	
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,84%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,04%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,85%
	znajomość języków obcych	5,77%

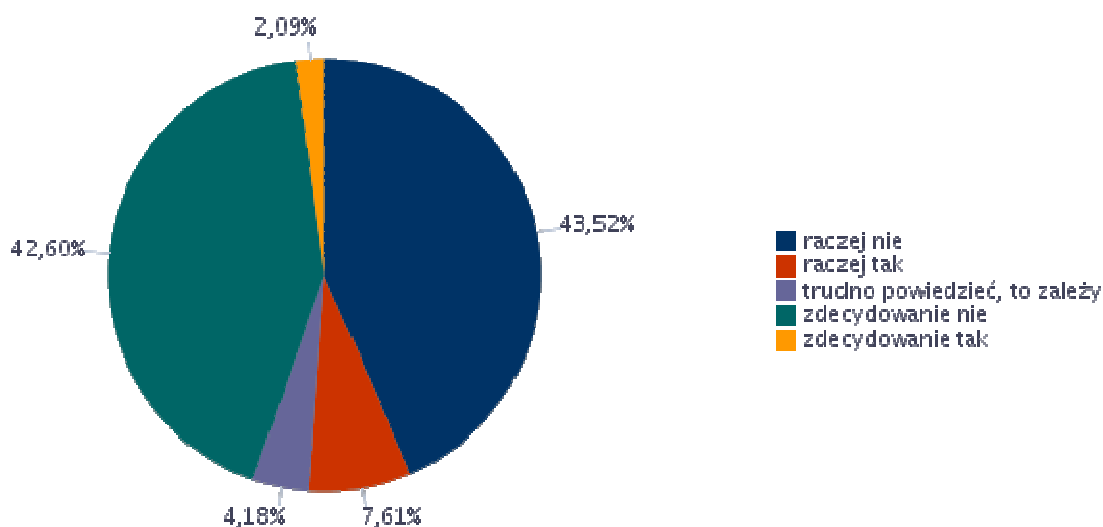
Tabela zamieszczona poniżej przedstawia rozkład odpowiedzi na pytanie o ocene przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 r. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle).

Tabela nr 19 - Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 r. (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPiPS)

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Architekt	100,00%	0,00%	100,00%
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Inkasent	100,00%	0,00%	100,00%
Magazynier	100,00%	0,00%	100,00%
Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel języka polskiego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania fizycznego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw kadr	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw sprzedaży	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista pracy socjalnej	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca w branży mięsnej	100,00%	0,00%	100,00%
Technik prac biurowych	100,00%	0,00%	100,00%

Blisko połowa badanych przedsiębiorców (43,5%) uznała, że raczej nie ma problemu z pozyskaniem nowych pracowników. Nieco mniejszy odsetek badanych (42,6%) odpowiedziało, że zdecydowanie nie ma problemu z pozyskaniem nowych pracowników. Wśród pracodawców, którzy mieli problemy z pozyskaniem nowych pracowników (7,6%) udzieliło odpowiedzi - raczej tak, a 2,1% - zdecydowanie tak.

Wykres nr 10 – Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2015 roku



Poniżej przedstawiono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko pracy.

Tabela nr 20 - Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy (opracowanie własne na podstawie informacji rocznej opublikowanej przez MRPIPS)

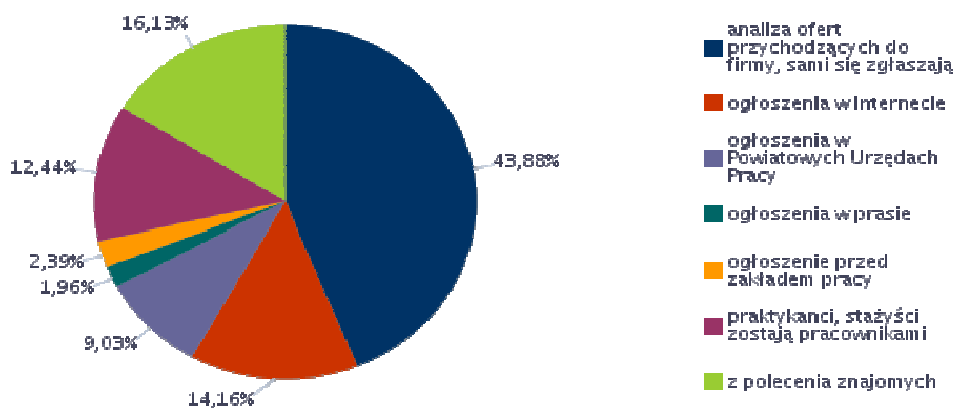
Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Kierowcy samochodów ciężarowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Mechanicy pojazdów samochodowych	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	4,22%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,22%
	współpraca w zespole	4,22%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,22%

	znajomość języków obcych	4,22%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,47%
	wykonywanie obliczeń	3,32%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	1,66%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	1,66%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,66%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,66%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,66%
Operatorzy maszyn do szycia	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
Pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
Spawacze i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy	7,69%

	własnej	
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
wykonywanie obliczeń		7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%
wywieranie wpływu		7,69%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%

Najczęściej wskazywanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników jest analiza ofert przychodzących do firmy-pracownicy sami się zgłaszają 43,9%, a także z polecenia znajomych 16,1%, czy też ogłoszenie w internecie 14,2%. Pełen rozkład odpowiedzi ilustruje poniższy wykres.

Wykres nr 11 – Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników

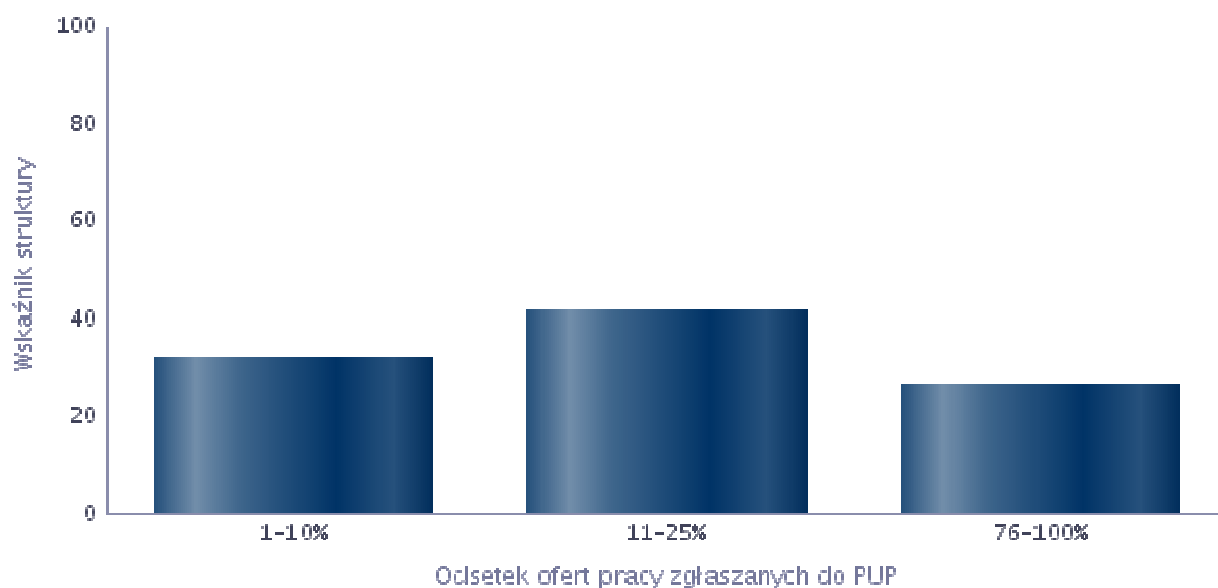


Udzielając odpowiedzi na pytanie o odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP, przedsiębiorcy najczęściej wskazywali na przedział 11-25%, dla którego wskaźnik struktury wyniósł 41,5%. W 26,4% przedsiębiorstw współpracujących z PUP, odsetek ofert przekazanych do urzędów zawierał się w przedziale 76-100%. Pełen obraz udzielonych odpowiedzi zawiera tabela oraz poniższy wykres.

Tabela nr 21 - Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	32,08
11-25%	41,51
76-100%	26,42

Wykres nr 12 – Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



W poniższej tabeli przedstawione zostały zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy. Pracodawcy współpracujący z urzędem najczęściej poszukują: techników prac biurowych, monterów-mechaników rowerów/wózków, oczyszczaczy konstrukcji stalowych, pomocniczych robotników budowlanych, przetwórców owoców i warzyw, robotników gospodarczych, sekretarek, specjalistów do spraw kadr, specjalistów do spraw sprzedaży oraz szwaczek maszynowych.

Tabela nr 22 – Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Technik prac biurowych*	14,10%
Monter-mechanik rowerów / wózków	7,05%
Oczyszczacz konstrukcji stalowych	7,05%
Pomocniczy robotnik budowlany	7,05%
Przetwórcza owoców i warzyw	7,05%
Robotnik gospodarczy	7,05%
Sekretarka	7,05%
Specjalista do spraw kadr	7,05%
Specjalista do spraw sprzedaży	7,05%
Szwaczka maszynowa	7,05%
Magazynier	5,45%
Fizjoterapeuta	3,85%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	3,85%
Sprzedawca*	3,85%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Dokonując analizy prognostycznej rynku pracy w powiecie wieluńskim należy powołać się na badanie „Barometr zawodów 2016”, który jest krótkookresową prognozą sytuacji zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie to zlecone zostało przez MRPiPS, miało charakter jakościowy, a jego wyniki powstały o metodę „panelu ekspertów”. W jego trakcie dokonano wymiany opinii na temat lokalnego rynku pracy przez przedstawicieli różnych instytucji i organów – na czele z pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy. Podstawowym założeniem badania była analiza rynku pracy w oparciu o informacje, których nie ma w statystykach. Dane na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie stanowiły w badaniu jedynie funkcję pomocniczą. Ocenie podlegały tylko te zawody, które w danym powiecie występują. Uczestnictwo w panelu umożliwiło stworzenie obrazu sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wyniek badań jest lista zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych dla powiatu wieluńskiego na rok 2016.

Barometr zawodów 2016

powiat wieluński

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

Betoniarze i zbrojarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Kierowcy ciągnika siodłowego
Kierownicy sprzedaży
Monterzy elektroniki
Monterzy instalacji budowlanych

Murarze
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Piekarze
Posadzkarze
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi

Spawacze metodą MIG/MAG
Spawacze metodą TIG
Specjaliści automatyki i robotyki
Technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
Tynkarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy systemów komputerowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci i technicy dentyści
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Blacharze samochodowi
Brukarze
Dekarze i blacharze budowlani
Diagności samochodowi
Doradcy finansowi i inwestycyjni
Dziennikarze i redaktorzy
Fakturzyści
Farmaceuci
Floryści
Fotografowie
Geodeci i kartografowie
Geologowie, geografowie i geofizycy
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Hydraulicy
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Instruktorzy rytmiki i tańca
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie mechanicy
Kadra kierownicza, menedżerowie
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów dostawczych

Kierowcy samochodów osobowych
Kierowcy samochodu ciężarowego
Kierownicy budowy
Koordynatorzy projektów unijnych
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lakiernicy samochodowi
Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych
Magazynierzy
Malarze budowlani
Masarze i przetwórcy ryb
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarze
Nauczyciele języków obcych, lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych
Ogrodnicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy wózków jezdniowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Palacze kotłowni CO
Pielęgniarki
Plastyki i dekoratorzy wnętrz
Położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

Pracownicy fizyczni
Pracownicy myjni
Pracownicy poczty
Pracownicy produkcyjni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy służb mundurowych i ochrony
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Prawnicy
Programiści i administratorzy stron internetowych
Projektanci i administratorzy baz danych
Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
Przedstawiciele handlowi
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy poligraficzni
Sekretarki
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Spawacze ręczni gazowi
Spawacze ręczni łukiem elektrycznym
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zamówień publicznych
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki i telekomunikacji
Spedytorzy i logiści
Sprzątaczkę i pokojowe
Sprzedawcy na targowiskach i bazarach
Tapiczerzy
Terapeuci zajęciowi
Weterynarze
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Ekonomiści
Elektromechanicy i elektrycy
Filolodzy i tłumacze
Fizjoterapeuci i masażyści
Fryzjerzy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Kucharze
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Obuwnicy

Operatorzy maszyn włókienniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Pedagodzy
Politolodzy, historycy i filozofowie
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy przetwórstwa spożywczego
Rolnicy i hodowcy
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. bezpieczeństwa i jakości
Specjaliści ds. finansowych

Specjaliści ds. marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. zastosowań informatyki
Specjaliści ochrony środowiska
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Ślusarze
Technicy budownictwa
Technicy elektrycy
Technicy informatycy
Technicy mechanicy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2016 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2015 r. W przypadku wystąpienia nieprzewidzianych zdarzeń, sytuacja w niektórych zawodach może ulec zmianie.



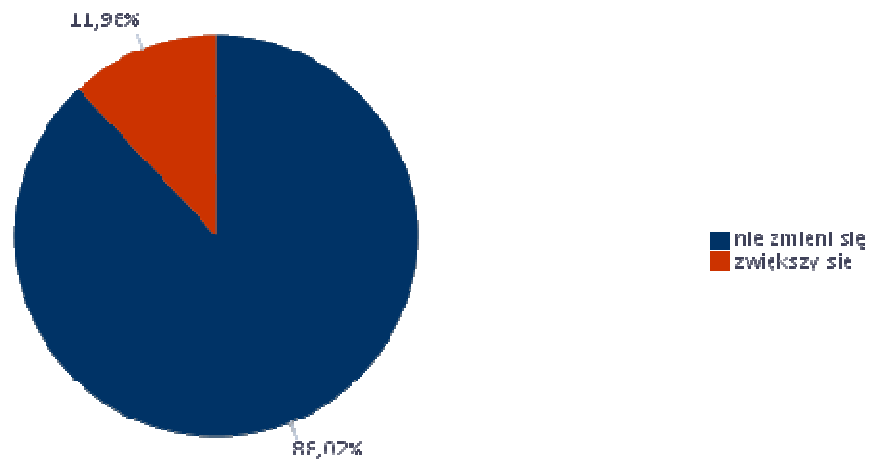
Realizator badania



Koordynator wojewódzki

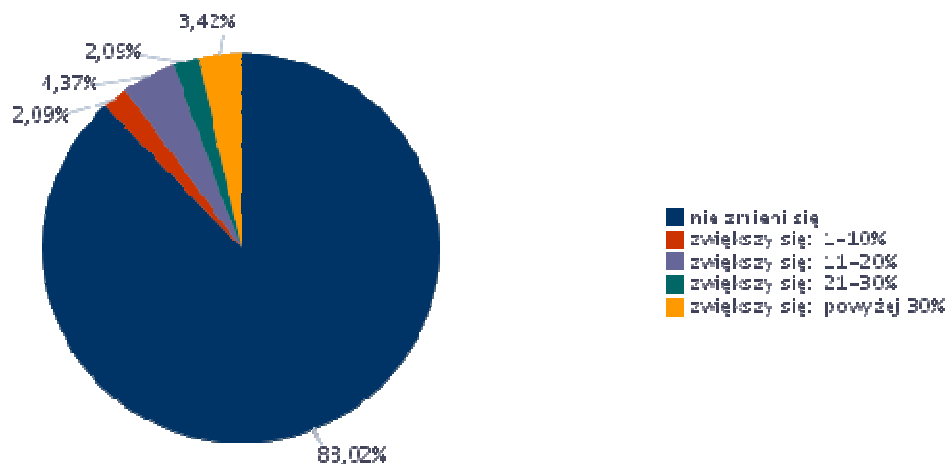
Duże znaczenie dla ustalenia kierunków rozwoju lokalnego rynku pracy mają także wyniki przeprowadzonego w 2015 r. badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Zdecydowana większość przebadanych przedsiębiorstw (88%) nie przewiduje w 2016 roku zmian w wielkości zatrudnienia. Jedynie 12 % respondentów deklaruje zmiany w strukturze zatrudnienia.

Wykres nr 13 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku



Spośród pracodawców przewidujących wzrost poziomu zatrudnienia w 2016 roku, 4,4% deklaruje go na poziomie 11-20%. Omawianą sytuację przedstawia poniższy wykres.

Wykres nr 14 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku

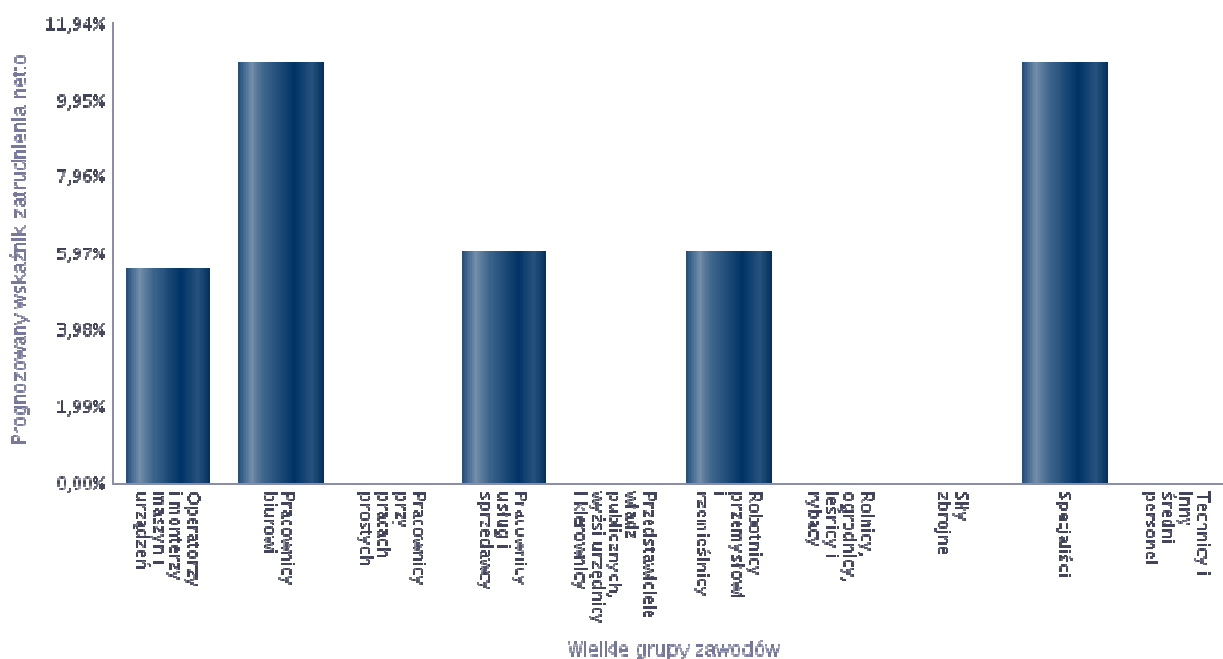


Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 11,98%. Został on również wyliczony dla każdej z wielkich grup zawodów. Największa wartość tego współczynnika była dla grup: pracownicy biurowi oraz specjaliści. Dla grup zawodowych: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, siły zbrojne oraz technicy i inny średni personel wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł 0%.

Tabela nr 23 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	5,55%
Pracownicy biurowi	10,95%
Pracownicy przy pracach prostych	0,00%
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,03%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	6,03%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	10,95%
Technicy i inny średni personel	0,00%

Wykres nr 15 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku



Zamieszczona poniżej tabela przedstawia zawody w których badane podmioty przewidują zatrudnienie w 2016 roku. Największy wskaźnik struktury (15,9%) odnotowano w przypadku asystenta nauczyciela w szkole oraz szwaczki maszynowej. Najniższy natomiast (8,7%) w zawodach: doradcy finansowi, mechanicy maszyn i urządzeń przemysłowych, mechanicy samochodów osobowych, sprzedawcy w branży mięsnej oraz sprzedawcy.

Tabela nr 24 - Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Asystent nauczyciela w szkole	15,94%
Szwaczka maszynowa	15,94%
Magazynier	12,32%
Doradca finansowy	8,70%
Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	8,70%
Mechanik samochodów osobowych	8,70%
Sprzedawca w branży mięsnej	8,70%
Sprzedawca*	8,70%

Od kandydatów do pracy w/w zawodach pracodawcy wymagają szeregu umiejętności oraz cech szczególnych. Ich wykaz w odniesieniu do zawodów, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2016 roku, przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 25 - Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela w szkole	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%

	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Doradca finansowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,21%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,84%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	2,04%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,85%
	znajomość języków obcych	5,77%

Podsumowanie

Powyższy raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę i ma charakter diagnostyczny. W związku z tym przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu.

Na koniec grudnia 2015 roku, liczba osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieluniu wyniosła 3323 osoby. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedniego, dostrzega się spadek liczby bezrobotnych o 434 osoby.

Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupę według stanu na koniec grudnia 2015 roku, reprezentowali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 239 osób oraz kucharze – 176 osób. Największy napływ osób bezrobotnych w 2015 roku miał miejsce również w przypadku obu wskazanych grup zawodów.

Analiza ofert pracy wykazała, że w 2015 roku największy napływ ofert pracy dotyczył takich zawodów jak: robotnik gospodarczy (181 zgłoszonych miejsc pracy), sprzedawca (129 zgłoszonych miejsc pracy) oraz pracownik administracyjno-biurowy (111 zgłoszonych miejsc pracy).

Wśród elementarnych grup zawodów, w których odnotowano maksymalny deficyt znaleźli się specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem oraz średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany. Deficyt stanowią natomiast takie grupy jak: kierownicy do spraw produkcji, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, projektanci grafiki i multimediiów oraz sekretarki (ogólne). Z kolei jeżeli chodzi o maksymalną nadwyżkę – znalazły się tutaj takie elementarne grupy jak np.: pośrednicy handlowi, pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani czy formierze odlewniczy i pokrewni. Nadwyżkę stanowią natomiast grupy tj.: sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej/internetowej, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, czy też robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe.

Spśród osób bezrobotnych bez zawodu zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieluniu (według stanu na koniec grudnia 2015 roku), największa grupa posiadała

wykształcenie gimnazjalne i poniżej (739 osób). Liczny udział miały także osoby legitymujące się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (674 osoby).

Wyniki badań przeprowadzonych z przedsiębiorstwami funkcjonującymi w powiecie wieluńskim (67 przedsiębiorstw wybranych losowo) wykazały, że aż 61,81% z przebadanych nie zadeklarowało zmian w zatrudnieniu w 2015 roku. Za wzrostem zatrudnienia opowiedziało się 23,37% przebadanych przedsiębiorców, z kolei za spadkiem zatrudnienia – 14,82% ankietowanych. Na podstawie uzyskanych wyników, obliczony został wskaźnik zatrudnienia netto, który przyjął wartość 8,55.

88,02% przedsiębiorców powiatu wieluńskiego nie przewiduje zmian w zatrudnieniu w 2016 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 11,98% podmiotów.

Mając na uwadze dane statystyczne wygenerowane do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych można ocenić, iż nie odzwierciedlają one całkowicie rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Rozwój technologiczny, globalizacja, zmiany zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym prowadzą do ciągłych zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy. Zasadnym jest ustawiczne podnoszenie kwalifikacji lub gotowość do ich zmiany oraz wzrost mobilności zawodowej. Proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i prognoz jest niezbędne do planowania kierunków szkoleń oraz kształcenia zawodowego. Ponadto regularny monitoring powinien służyć lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do oczekiwań pracodawców.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat wieluński
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
	zawód deficytowy	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Projektanci grafiki i multimediiów
		Sekretarki (ogólne)
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Ogrodnicy
		Asystenci nauczycieli
		Pomoce kuchenne
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Pośrednicy handlowi
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Obuwnicy i pokrewni
		Matematycy, aktuariusze i statystycy
		Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Pomoce domowe i sprzętaczki

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Tabela 26 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	2	1	0	0,00	0	7	2	14,29	14,29	0,42	0,75	0,56	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,08	0,25	0,33			deficyt	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	1	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,33	-	-	0,00

2111	Fizycy i astronomowie	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2113	Chemicy	2	4	6	0	0,00	5	0	0		0,00	7,25	0,00		83,33	2,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	6	4	3	1	33,33	1	0	0		0,00	1,58	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	5	4	3	1	33,33	2	0	0		0,00	3,58	0,00		66,67	0,80	max nadwyżka	-	0,00
2131	Biologzy i pokrewni	19	20	7	0	0,00	2	1	1	100,00	100,00	7,33	0,17	44,00	28,57	1,05	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	7	13	7	1	14,29	5	0	0		0,00	9,58	0,00		71,43	1,86	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	9	9	8	1	12,50	4	0	1		0,00	8,50	0,08	102,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	3	4	2	0	0,00	1	2	2	100,00	50,00	1,67	0,33	5,00	50,00	1,33	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	15	15	6	3	50,00	1	1	0	100,00	0,00	4,42	0,08	53,00	16,67	1,00	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	17	18	8	0	0,00	5	4	0	50,00	25,00	10,42	0,33	31,25	62,50	1,06	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	8	11	3	0	0,00	0	0	0		0,00	3,67	0,00		0,00	1,38	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	5	3	3	1	33,33	0	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	0,00	0,60	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	9	7	5	2	40,00	2	2	1	100,00	50,00	4,50	0,25	18,00	40,00	0,78	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	3	3	2	0	0,00	2	0	1		0,00	3,17	0,08	38,00	100,00	1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2	4	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,75	0,08	21,00	100,00	2,00	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	4	4	4	1	25,00	2	1	0	0,00	0,00	3,67	0,08	44,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,50	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	8	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	0,88	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedków	0	1	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,67	1,17	0,57			deficyt	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze	4	6	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			1,50	-	-	0,00

	specjalizacją I stopnia																			
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	6	1	1	100,00	0	2	0	100,00	0,00	1,75	0,17	10,50	0,00	3,00	-	-	0,00	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00	
2252	Lekarze weterynarii specjaliści	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2282	Farmaceuci specjaliści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,08	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00	
2292	Fizjoterapeuci	23	26	7	5	71,43	2	5	0	80,00	80,00	5,67	0,42	13,60	28,57	1,13	-	-	0,00	
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	5	1	20,00	3	0	0		0,00	5,33	0,00		60,00	1,00	-	-	0,00	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	21	26	14	0	0,00	12	1	0	0,00	0,00	18,00	0,08	216,00	85,71	1,24	-	-	0,01	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	12	10	8	1	12,50	4	3	0	33,33	33,33	8,08	0,25	32,33	50,00	0,83	-	-	0,00	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,58	0,08	31,00	0,00	1,67	-	-	0,00	
2351	Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	3	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00	
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	118	119	65	6	9,23	22	4	1	100,00	100,00	62,92	0,42	151,00	33,85	1,01	-	-	0,02	

2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	17	18	3	1	33,33	2	0	2		0,00	4,25	0,17	25,50	66,67	1,06	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	4	2	1	50,00	2	0	1		0,00	3,25	0,08	39,00	100,00	2,00	-	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	12	16	10	1	10,00	6	0	0		0,00	12,92	0,00		60,00	1,33	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	110	113	53	4	7,55	18	0	1		0,00	53,08	0,08	637,00	33,96	1,03	-	-	0,02
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	78	81	42	10	23,81	21	0	16		0,00	45,92	1,33	34,44	50,00	1,04	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	4	2	0	0,00	2	0	2		0,00	3,17	0,17	19,00	100,00	2,00	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00			równowa ga	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	30	30	20	2	10,00	9	3	1	100,00	100,00	23,42	0,33	70,25	45,00	1,00	-	-	0,01
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	1	2	0	0		0	4	20	50,00	25,00	0,00	2,00	0,00		2,00	max deficyt	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	1	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowa ga	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	12	14	6	2	33,33	1	0	0		0,00	5,33	0,00		16,67	1,17	-	-	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	3	2	1	50,00	2	0	1		0,00	1,75	0,08	21,00	100,00	1,50	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowa ga	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	-	0,00

	prawni i prokuratorzy																		
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	22	21	12	3	25,00	4	2	0	50,00	0,00	10,42	0,17	62,50	33,33	0,95	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	3	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	27	33	19	3	15,79	9	0	0		0,00	18,33	0,00		47,37	1,22	-	-	0,01
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	14	10	12	1	8,33	6	0	0		0,00	9,42	0,00		50,00	0,71	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	18	23	15	0	0,00	11	0	0		0,00	15,75	0,00		73,33	1,28	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	9	13	1	1	100,00	0	2	0	100,00	100,00	3,08	0,17	18,50	0,00	1,44	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	9	7	5	2	40,00	1	0	0		0,00	3,17	0,00		20,00	0,78	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2642	Dziennikarze	9	8	4	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	3,58	0,25	14,33	25,00	0,89	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	26	35	19	0	0,00	13	0	0		0,00	18,08	0,00		68,42	1,35	-	-	0,01
2651	Artyści plastycy	2	1	2	0	0,00	1	0	1		0,00	1,83	0,08	22,00	50,00	0,50	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	21	24	8	0	0,00	3	3	1	66,67	66,67	9,08	0,33	27,25	37,50	1,14	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	80	84	43	4	9,30	15	2	0	0,00	0,00	42,58	0,17	255,50	34,88	1,05	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	11	22	11	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	15,00	0,08	180,00	45,45	2,00	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	15	14	5	0	0,00	1	0	0		0,00	4,33	0,00		20,00	0,93	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	85	92	80	5	6,25	44	0	0		0,00	83,00	0,00		55,00	1,08	-	-	0,03
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		66,67	0,00	max nadwyżka	-	0,00
3118	Kreślarze	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	17	20	17	0	0,00	12	4	1	100,00	75,00	18,58	0,42	44,60	70,59	1,18	-	-	0,01

3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	48	44	47	4	8,51	24	0	0		0,00	47,58	0,00		51,06	0,92	-	-	0,02
3143	Technicy leśnictwa	4	6	3	0	0,00	0	0	0		0,00	3,67	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	30	35	24	1	4,17	13	0	0		0,00	26,75	0,00		54,17	1,17	-	-	0,01
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	4	8	2	0	0,00	1	4	0	50,00	25,00	1,83	0,33	5,50	50,00	2,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	5	6	3	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	4,75	0,17	28,50	66,67	1,20	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	5	6	5	1	20,00	3	0	0		0,00	3,42	0,00		60,00	1,20	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	4	4	1	0	0,00	1	4	0	75,00	50,00	1,92	0,33	5,75	100,00	1,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	4	2	3	1	33,33	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5	7	4	1	25,00	2	1	0	100,00	100,00	3,92	0,08	47,00	50,00	1,40	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	6	0	0,00	5	3	0	100,00	100,00	5,42	0,25	21,67	83,33	1,00	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3313	Księgowi	2	4	2	0	0,00	2	11	1	81,82	54,55	4,17	1,00	4,17	100,00	2,00	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	101	120	75	8	10,67	46	0	0		0,00	84,92	0,00		61,33	1,19	-	-	0,03

3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,67	0,00			3,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	2	1	4	0	0,00	2	12	3	33,33	16,67	3,42	1,25	2,73	50,00	0,50	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	3	3	5	0	0,00	3	4	0	50,00	25,00	3,92	1,33	2,94	60,00	1,00	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	11	9	12	0	0,00	7	0	0		0,00	11,50	0,00		58,33	0,82	max nadwyżka	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	20	17	10	3	30,00	3	3	0	100,00	100,00	8,00	0,25	32,00	30,00	0,85	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,17	0,08	14,00	100,00		-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	7	5	2	40,00	2	0	0		0,00	4,75	0,00		40,00	0,78	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	25	35	25	3	12,00	14	6	1	100,00	0,00	27,58	0,58	47,29	56,00	1,40	-	-	0,01
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	9	10	5	0	0,00	2	13	0	100,00	61,54	7,50	1,08	6,92	40,00	1,11	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
3431	Fotografowie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	2	4	1	25,00	1	0	0		0,00	2,92	0,00		25,00	0,50	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	4	0	100,00	100,00	1,00	0,33	3,00	100,00		-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	16	14	1	7,14	9	0	0		0,00	12,75	0,00		64,29	1,00	-	-	0,00

3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	0	0		0	3	0	100,00	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	4	5	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,25	0,08	27,00	100,00	1,25	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	36	41	20	3	15,00	10	4	0	75,00	75,00	20,00	1,33	15,00	50,00	1,14	-	-	0,01
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	60	66	42	0	0,00	22	92	0	97,83	81,52	47,58	7,67	6,21	52,38	1,10	-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	7	7	1	0	0,00	0	23	0	100,00	86,96	1,50	1,92	0,78	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	9	5	0	0,00	2	0	0		0,00	5,58	0,00		40,00	1,29	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		2,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	7	5	7	2	28,57	4	0	0		0,00	7,58	0,00		57,14	0,71	max nadwyżka	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,17	0,00			3,00	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	2	0	3	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	1,50	0,17	9,00	0,00	0,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	6	8	1	12,50	3	3	0	100,00	100,00	6,92	0,25	27,67	37,50	0,60	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	3	5	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00		1,67	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	36	39	20	1	5,00	5	50	1	32,00	16,00	16,67	4,25	3,92	25,00	1,08	-	-	0,01
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	4	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	2	0	50,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00

5111	Stewardzi	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0	0,00	1,00	0,00			3,00	-	-	0,00	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
5120	Kucharze	209	229	177	13	7,34	114	19	0	31,58	10,53	182,58	1,58	115,32	64,41	1,10	-	-	0,06
5131	Kelnerzy	13	14	11	1	9,09	5	21	0	23,81	23,81	11,08	1,75	6,33	45,45	1,08	-	-	0,00
5132	Barmani	6	4	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,08	0,08	37,00	33,33	0,67	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	73	65	54	15	27,78	27	8	0	87,50	75,00	50,83	0,67	76,25	50,00	0,89	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	22	23	18	0	0,00	9	6	0	100,00	100,00	16,08	0,50	32,17	50,00	1,05	-	-	0,01
5153	Gospodarze budynków	39	47	40	0	0,00	24	180	0	98,33	57,78	40,00	15,00	2,67	60,00	1,21	-	-	0,02
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	4	2	3	0	0,00	0	0	0	0,00	1,25	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
5221	Właściciele sklepów	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00				-	-	0,00	
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	278	298	239	14	5,86	144	112	0	81,25	52,68	250,50	9,33	26,84	60,25	1,07	-	-	0,08
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	7	10	4	0	0,00	3	8	0	100,00	100,00	6,42	0,67	9,62	75,00	1,43	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,75	0,08	21,00	100,00	2,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3	2	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	1,92	0,08	23,00	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	7	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	3,67	0,08	44,00	0,00	2,33	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	1	7	4	42,86	14,29	2,00	0,92	2,18	100,00	1,50	-	-	0,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00	
5312	Asystenci nauczycieli	6	4	7	0	0,00	6	21	0	100,00	90,48	5,17	1,75	2,95	85,71	0,67	nadwyżka	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2	2	5	0	0,00	4	0	0	0,00	6,08	0,00		80,00	1,00	-	-	0,00	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	

	niesklasyfikowani																			
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	9	12	6	0	0,00	3	7	0	28,57	0,00	7,00	0,58	12,00	50,00	1,33	-	-	0,00	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	2	3	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,92	0,00		80,00	1,50	-	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	6	5	6	0	0,00	5	17	0	58,82	58,82	5,50	1,42	3,88	83,33	0,83	nadwyżka	-	0,00	
6114	Rolnicy upraw mieszanych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	35	46	38	0	0,00	30	2	0	100,00	100,00	41,58	0,17	249,50	78,95	1,31	-	-	0,01	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	1	3	1	33,33	2	0	0		0,00	1,83	0,00		66,67	0,33	max nadwyżka	-	0,00	
7112	Murarze i pokrewni	79	92	59	3	5,08	28	12	0	66,67	50,00	61,08	1,00	61,08	47,46	1,16	-	-	0,02	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	13	14	15	0	0,00	9	5	0	20,00	0,00	15,67	1,42	11,06	60,00	1,08	-	-	0,01	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	25	33	21	0	0,00	12	4	16	0,00	0,00	21,92	1,67	13,15	57,14	1,32	-	-	0,01	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00	
7121	Dekarze	2	4	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,92	0,08	35,00	50,00	2,00	-	-	0,00	
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	7	11	6	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	6,67	0,17	40,00	66,67	1,57	-	-	0,00	
7123	Tynkarze i pokrewni	5	7	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	4,17	0,08	50,00	66,67	1,40	-	-	0,00	
7124	Monterzy izolacji	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
7125	Szklarze	1	0	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,83	0,08	22,00	50,00	0,00	-	-	0,00	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	33	37	38	0	0,00	26	5	0	40,00	20,00	37,00	0,42	88,80	68,42	1,12	-	-	0,01	
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	2	0	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,33	0,17	8,00	50,00	0,00	-	-	0,00	
7129	Robotnicy budowlani robót	118	127	52	6	11,54	17	6	0	83,33	66,67	55,42	0,50	110,83	32,69	1,08	-	-	0,02	

	wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																		
7131	Malarze budowlani i pokrewni	39	40	48	0	0,00	35	1	0	100,00	100,00	48,83	0,08	586,00	72,92	1,03	-	-	0,02
7132	Lakiernicy	26	20	21	0	0,00	8	3	0	66,67	33,33	15,83	0,25	63,33	38,10	0,77	-	-	0,01
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	11	7	12	1	8,33	7	0	0		0,00	8,67	0,00		58,33	0,64	max nadwyżka	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	53	51	46	0	0,00	23	9	0	11,11	11,11	36,92	1,75	21,10	50,00	0,96	-	-	0,01
7213	Blacharze	34	31	19	0	0,00	5	0	0		0,00	15,75	0,00		26,32	0,91	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4	2	7	0	0,00	4	8	0	62,50	0,00	5,25	0,67	7,87	57,14	0,50	nadwyżka	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	88	102	86	3	3,49	50	8	0	37,50	12,50	76,92	4,67	16,48	58,14	1,16	-	-	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	59	73	45	0	0,00	34	8	0	62,50	12,50	48,08	0,67	72,12	75,56	1,24	-	-	0,02
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	93	106	58	1	1,72	32	18	1	61,11	38,89	65,08	1,58	41,11	55,17	1,14	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	80	91	82	0	0,00	44	5	0	40,00	40,00	80,08	0,42	192,20	53,66	1,14	-	-	0,03
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	6	4	4	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,08	0,08	25,00	0,00	0,67	-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00		-	-	0,00
7316	Sztylbiarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	5	8	5	0	0,00	2	4	0	75,00	50,00	7,00	0,33	21,00	40,00	1,60	-	-	0,00
7322	Drukarze	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,83	0,08	10,00		2,00	-	-	0,00
7323	Introrigatorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	7	9	9	0	0,00	6	5	0	80,00	20,00	10,08	0,42	24,20	66,67	1,29	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	109	108	85	5	5,88	46	4	0	50,00	50,00	80,42	0,33	241,25	54,12	0,99	-	-	0,03
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00

7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	4	7	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00		1,75	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	3	4	4	0	0,00	3	2	0	50,00	0,00	4,17	0,17	25,00	75,00	1,33	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	17	33	17	0	0,00	14	4	0	50,00	25,00	25,17	0,33	75,50	82,35	1,94	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	107	125	88	1	1,14	57	9	0	77,78	44,44	93,08	0,75	124,11	64,77	1,17	-	-	0,03
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	10	7	7	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	5,00	0,08	60,00	28,57	0,70	-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	60	61	43	1	2,33	20	9	0	55,56	22,22	41,08	0,75	54,78	46,51	1,02	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	67	68	51	0	0,00	31	2	0	50,00	50,00	60,92	0,17	365,50	60,78	1,01	-	-	0,02
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	52	55	56	0	0,00	40	8	0	50,00	0,00	56,08	0,67	84,12	71,43	1,06	-	-	0,02
7534	Tapicerzy i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	1	5	0	0,00	4	0	0		0,00	4,83	0,00		80,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	4	8	7	0	0,00	6	0	0		0,00	8,00	0,00		85,71	2,00	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3	3	4	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	10	10	7	0	0,00	4	9	0	11,11	0,00	7,58	0,75	10,11	57,14	1,00	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	1	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00		2,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	16	16	16	0	0,00	10	0	0		0,00	14,58	0,00		62,50	1,00	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,67	0,08	8,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	11	5	6	0	0,00	0	11	0	63,64	27,27	3,58	0,92	3,91	0,00	0,45	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	13	16	11	0	0,00	5	3	0	66,67	33,33	10,42	0,25	41,67	45,45	1,23	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3	1	7	0	0,00	5	12	0	25,00	25,00	5,83	1,00	5,83	71,43	0,33	nadwyżka	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	1	1	3	0	0,00	3	0	0		0,00	2,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00			równoważa	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12	13	0	0,00	8	0	0		0,00	13,33	0,00		61,54	1,00	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	1	4	0	0,00	3	4	0	0,00	0,00	3,50	0,33	10,50	75,00	1,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	9	18	8	0	0,00	6	0	0		0,00	10,67	0,00		75,00	2,00	-	-	0,00
8312	Dyzurni ruchu, manewrowi i pokrewni	3	2	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,75	0,00		25,00	0,67	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	35	40	24	1	4,17	15	11	0	63,64	0,00	24,42	0,92	26,64	62,50	1,14	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00	100,00	2,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	10	21	7	0	0,00	4	13	0	15,38	0,00	9,50	1,08	8,77	57,14	2,10	-	-	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	13	22	13	0	0,00	10	4	0	25,00	0,00	15,75	0,33	47,25	76,92	1,69	-	-	0,01
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	4	3	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	2,67	0,17	16,00	33,33	1,00	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	0,92	0,08	11,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	5	9	2	0	0,00	1	5	0	40,00	0,00	4,75	0,42	11,40	50,00	1,80	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzętaczki	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00

9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	31	39	32	0	0,00	25	17	0	82,35	17,65	32,33	1,42	22,82	78,13	1,26	-	-	0,01
9121	Praczkę ręczne i prasowacze	3	3	3	0	0,00	0	6	0	33,33	0,00	3,25	0,50	6,50	0,00	1,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	1	0	1	0	0,00	0	3	0	33,33	33,33	0,08	0,25	0,33	0,00	0,00	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	0	0	0	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	1	1	0	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00		1,00	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	3	2	3	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	1,83	0,17	11,00	66,67	0,67	nadwyżka	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	7	8	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,17	0,08	50,00	66,67	1,14	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	17	21	16	0	0,00	13	6	0	83,33	0,00	15,25	0,50	30,50	81,25	1,24	-	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	36	49	42	0	0,00	35	39	0	46,15	12,82	53,08	3,25	16,33	83,33	1,36	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	36	40	24	0	0,00	13	16	0	6,25	6,25	25,58	1,33	19,19	54,17	1,11	-	-	0,01
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	34	48	25	0	0,00	18	8	0	37,50	25,00	32,83	0,67	49,25	72,00	1,41	-	-	0,01
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeladunku towarów	8	11	13	0	0,00	10	0	0		0,00	14,33	0,00		76,92	1,38	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	1	2	0	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	4	3	6	0	0,00	4	29	0	41,38	31,03	5,42	2,42	2,24	66,67	0,75	nadwyżka	-	0,00

9611	Ładowacze nieczystości	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	1	0	1	0	0,00	0	4	0	100,00	100,00	0,75	0,33	2,25	0,00	0,00	-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	1	5	3	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	4,50	0,08	54,00	100,00	5,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	14	13	12	0	0,00	8	0	0		0,00	10,83	0,00		66,67	0,93	max nadwyżka	-	0,00
Razem		3846	4246	2961	167	5,64	1670	1117	91	68,22	43,60	X	X	X	X	X	X	X	X

Tabela nr 27 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 r.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
"CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO - NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM FIZJOTERAPII PIELĘGNACJI ZDROWIA I URODY W LUBLINIE"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
AKADEMIA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA W ŁODZI	0	0	9	9	0,00%	0,00%
AKADEMIA IM.JANA DŁUGOSZA W CZĘSTOCHOWIE	0	0	5	6	0,00%	0,00%
AKADEMIA WYCHOWANIA FIZYCZNEGO WE WROCŁAWIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
DOLNOŚLĄSKA SZKOŁA WYŻSZA WE WROCŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W WIELUNIU	2	0	4	5	1,90%	2,38%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANUSZA KORCZAKA W WIELUNIU	1	0	5	2	2,55%	1,02%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	0	0	1	2	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BP. TEODORA KUBINY W WIELUNIU	5	0	4	2	9,52%	4,76%
KOLEGIUM NAUCZYCIELSKIE W WIELUNIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR"	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WIELUNIU	0	0	19	13	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W BRZEZINACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%

LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WIELUNIU	1	0	2	1	2,22%	1,11%
LICEUM PROFILOWANE NR 3 W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 W WIELUNIU	0	0	3	0	5,17%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. JANA DŁUGOSZA W WIELUNIU	0	0	2	0	7,69%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W WIELUNIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W WIELUNIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA TEB EDUKACJA W BEŁCHATOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W WIELUNIU	9	5	1	1	9,09%	9,09%
POLITECHNIKA CZĘSTOCHOWSKA	0	0	0	2	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA OPOLSKA	0	0	4	2	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA	0	0	2	2	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA ŁÓDZKA	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLITECHNIKA ŚLĄSKA W GLIWICACH	0	0	2	1	0,00%	0,00%
SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI	0	0	2	3	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W WIELUNIU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W WIELUNIU	19	28	8	10	15,38%	19,23%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY ZAWODOWEJ	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM LEŚNE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM UZUPEŁNIAJĄCE DLA DOROSŁYCH W ANNOPOLU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WIELUNIU	10	114	23	14	15,86%	9,66%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. JANA DŁUGOSZA W WIELUNIU	3	29	10	2	16,67%	3,33%

TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W WIELUNIU	0	0	1	0	5,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM. WINCENTEGO BARANOWSKIEGO W LUTUTOWIE	0	0	3	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH W SĘDZIEJOWICACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
UNIwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu	0	0	2	2	0,00%	0,00%
UNIwersytet Medyczny im. Piastów Śląskich we Wrocławiu	0	0	2	0	0,00%	0,00%
UNIwersytet Opolski	0	0	9	6	0,00%	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu	0	0	6	2	0,00%	0,00%
UNIwersytet Wrocławski	0	0	8	5	0,00%	0,00%
UNIwersytet Łódzki	0	0	8	5	0,00%	0,00%
UNIwersytet Śląski w Katowicach	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "PROFESJA"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH W WIELUNIU	13	4	1	1	12,50%	12,50%
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA WE WROCŁAWIU	0	0	7	6	0,00%	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA FILOLOGICZNA WE WROCŁAWIU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W BEŁCHATOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W ZESPOLE SZKÓŁ SPECJALNYCH W WIELUNIU	0	0	1	0	16,67%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WIELUNIU	18	0	12	14	15,19%	17,72%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. JANA DŁUGOSZA W WIELUNIU	11	42	16	8	21,62%	10,81%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 W WIELUNIU	21	0	13	9	30,23%	20,93%

Tabela nr 28 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 r. c. d.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
"CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO - NIEPUBLICZNE POLICEALNE STUDIUM FIZJOTERAPII PIELĘGNACJI ZDROWIA I URODY W LUBLINIE"	0	0	1	0,00%
AKADEMIA HUMANISTYCZNO-EKONOMICZNA W ŁODZI	0	0	12	0,00%
AKADEMIA IM. JANA DŁUGOSZA W CZĘSTOCHOWIE	0	0	9	0,00%
DOLNOŚLĄSKA SZKOŁA WYŻSZA WE WROCŁAWIU	0	0	2	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W WIELUNIU	206	0	3	1,46%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANUSZA KORCZAKA W WIELUNIU	170	0	7	4,12%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	0	0	3	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BP. TEODORA KUBINY W WIELUNIU	44	0	3	6,82%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR"	15	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WIELUNIU	16	0	16	100,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR" W BRZEZINACH	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WIELUNIU	95	0	9	9,47%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM. WINCENTEGO BARANOWSKIEGO W LUTUTOWIE	0	0	1	0,00%
MDALECKA POLICEALNA SZKOŁA ARTYSTYCZNA	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W WIELUNIU	9	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W WIELUNIU	0	0	1	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W WIELUNIU	28	17	5	17,86%
POLITECHNIKA CZĘSTOCHOWSKA	0	0	5	0,00%
POLITECHNIKA OPOLSKA	0	0	4	0,00%
POLITECHNIKA WROCŁAWSKA	0	0	3	0,00%
POLITECHNIKA ŁÓDZKA	0	0	1	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "MAGNUS" WE WROCŁAWIU	0	0	1	0,00%

SPOŁECZNA AKADEMIA NAUK W ŁODZI	0	0	3	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W WIELUNIU	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W WIELUNIU	36	26	2	5,56%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY ZAWODOWEJ	6	0	1	16,67%
TECHNIKUM NR 6	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	0	0	3	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WIELUNIU	165	124	22	13,33%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. JANA DŁUGOSZA W WIELUNIU	131	61	11	8,40%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W WIELUNIU	0	0	0	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM. WINCENTEGO BARANOWSKIEGO W LUTUTOWIE	0	0	4	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH W SĘDZIEJOWICACH	0	0	2	0,00%
UNIwersytet Ekonomiczny w Katowicach	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Ekonomiczny w Krakowie	0	0	2	0,00%
UNIwersytet Jana Kochanowskiego w Kielcach	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Opolski	0	0	5	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczy w Poznaniu	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Przyrodniczy we Wrocławiu	0	0	1	0,00%
UNIwersytet Wrocławski	0	0	3	0,00%
UNIwersytet Łódzki	0	0	6	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH W SZKOLE BIZNESU S.C. W WIELUNIU	0	0	1	0,00%
UZUPEŁNIAJĄCE TECHNIKUM DLA DOROSŁYCH W WIELUNIU	0	0	2	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA BANKOWA WE WROCŁAWIU	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA EDUKACJI I TERAPII W POZNANIU	0	0	1	0,00%
WYŻSZA SZKOŁA HUMANISTYCZNA WE WROCŁAWIU	0	0	1	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W BEŁCHATOWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W ZESPOLE SZKÓŁ SPECJALNYCH W WIELUNIU	8	3	5	62,50%

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WIELUNIU	82	66	22	26,83%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. JANA DŁUGOSZA W WIELUNIU	75	23	20	26,67%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 W WIELUNIU	74	14	20	27,03%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM. WINCENTEGO BARANOWSKIEGO	0	0	1	0,00%

Tabela nr 29 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 r.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Blacharze	5		0	0	8	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	31	24	5	3	21	22	16,13%	9,68%	23,81%	13,64%
Elektrycy budowlani i pokrewni	4		0		2		0,00%		0,00%	
Fryzjerzy	18		6	2	21	22	33,33%	11,11%	28,57%	9,09%
Introligatorzy i pokrewni				0		1				0,00%
Kelnerzy			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	3	4			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	19	18	0	0	5	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	19	39			0,00%	0,00%
Księgowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kucharze	16	10	5	5	87	84	31,25%	31,25%	5,75%	5,95%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	8	5			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			2	0	11	9			18,18%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	24	18	4	2	40	31	16,67%	8,33%	10,00%	6,45%

Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			3	1	3	1			100,00%	100,00%
Murarze i pokrewni			1	0	6	7			16,67%	0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	0	2	3			0,00%	0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	8		0	1	16	16	0,00%	12,50%	0,00%	6,25%
Pomocniczy personel medyczny				0		1				0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	11	5	3	1	10	5	27,27%	9,09%	30,00%	20,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11	10	0	2	2	4	0,00%	18,18%	0,00%	50,00%
Przedstawiciele handlowi			0		1				0,00%	
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			12	15	29	30			41,38%	50,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw polowych				0		1				0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			0	0	2	4			0,00%	0,00%

Spedytorzy i pokrewni	28	25	5	0	6	5	17,86%	0,00%	83,33%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			4	2	58	52			6,90%	3,85%
Stolarze meblowi i pokrewni	1		1	1	8	8	100,00%	100,00%	12,50%	12,50%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14	11	1	0	11	7	7,14%	0,00%	9,09%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	20	15			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	39	32	1	0	10	7	2,56%	0,00%	10,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy elektrycy	11	8	3	0	5	5	27,27%	0,00%	60,00%	0,00%
Technicy farmaceutyczni			0		1				0,00%	
Technicy leśnictwa			1	0	2	1			50,00%	0,00%
Technicy mechanicy			7	0	25	20			28,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	27	12	3	0	7	5	11,11%	0,00%	42,86%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	10	9			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	33	21	4	0	17	11	12,12%	0,00%	23,53%	0,00%
Tynkarze i pokrewni			0		1				0,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	5	6			0,00%	0,00%
Zaopatrzeniowcy			0		1				0,00%	
Ślusarze i pokrewni	2		0	0	11	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	29	28	0	0	20	17	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp				1		1				100,00%

Tabela nr 30 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 r. c. d.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Błacharze	1	1	0	11	0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	2		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			1	3		33,33%
Elektromechanicy i elektrycy	8	8	4	26	50,00%	15,38%
Fryzjerzy			11	28		39,29%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	4		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	11	11	3	6	27,27%	50,00%
Kosmetyczki i pokrewni	20	20	0	10	0,00%	0,00%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	29		0,00%
Księgowi			0	1		0,00%
Kucharze	18	18	10	87	55,56%	11,49%
Malarze budowlani i pokrewni			0	4		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	9		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	15	15	1	28	6,67%	3,57%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	1		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków			1	1		100,00%
Murarze i pokrewni	20	20	2	7	10,00%	28,57%
Nauczyciele szkół podstawowych			0	1		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	2		0,00%

Operatorzy maszyn do szycia			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	3		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	2	2	1	25	50,00%	4,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			1	1		100,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	1		0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	2		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	18	18	2	2	11,11%	100,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	17	17	3	6	17,65%	50,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	6	6	0	2	0,00%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	28	28	6	34	21,43%	17,65%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	7		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	10		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	24	24	3	8	12,50%	37,50%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	14	14	8	51	57,14%	15,69%
Stolarze meblowi i pokrewni			1	16		6,25%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych			1	11		9,09%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	14		0,00%

Technicy budownictwa	27	27	3	7	11,11%	42,86%
Technicy elektronicy i pokrewni	1	1	0	2	0,00%	0,00%
Technicy elektrycy			0	1		0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			1	1		100,00%
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	7	7	4	19	57,14%	21,05%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	24	24	0	2	0,00%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		
Technicy rolnictwa i pokrewni	16	16	3	8	18,75%	37,50%
Technicy technologii żywności			0	10		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	22	22	3	12	13,64%	25,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	3		0,00%
Zaopatrzeniowcy			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni			3	14		21,43%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	33	33	8	16	24,24%	50,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			1	1		100,00%

Spis tabel

Tabela nr 1 – Wybrane kategorie bezrobotnych na koniec 2014 r. i 2015 r.	6
Tabela nr 2 – Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	10
Tabela nr 3 - Oferty według zawodów (łącznie z miejscami refundowanymi)	14
Tabela nr 4 – Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa	14
Tabela nr 5 – Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w 2015 r.	15
Tabela nr 6 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2015 roku	16
Tabela nr 7 – Grupy zawodów dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2015 r.	18
Tabela nr 8 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2015 roku	19
Tabela nr 9 – Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2015 r.	20
Tabela nr 10 – Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych	21
Tabela nr 11 - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2015 roku	22
Tabela nr 12 - Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2015 roku	23
Tabela nr 13 - Bezrobotni bez zawodu w 2015 roku	25
Tabela nr 14 – Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2015 r.	26
Tabela nr 15 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2015 roku	28
Tabela nr 16 – Liczba przebadanych przedsiębiorstw	30
Tabela nr 17 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r.	32
Tabela nr 18 - Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 r.	33
Tabela nr 19 - Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 r.	41
Tabela nr 20 - Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	42

Tabela nr 21 - Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	45
Tabela nr 22 – Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	46
Tabela nr 23 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku	50
Tabela nr 24 - Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku	51
Tabela nr 25 - Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić	51
Tabela nr 26 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów	58
Tabela nr 27 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 r.	74
Tabela nr 28 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 r. c. d.	78
Tabela nr 29 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 r.	81
Tabela nr 30 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 r. c. d.	84

Spis wykresów

Wykres nr 1 – Stopa bezrobocia w 2015 r.	5
Wykres nr 2 – Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wieluniu w 2015 r. w tys.	5
Wykres nr 3 – Napływ i odpływ z bezrobocia	12
Wykres nr 4 – Struktura odpływu z bezrobocia	13
Wykres nr 5 - Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników	30
Wykres nr 6 - Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	31
Wykres nr 7 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku	31
Wykres nr 8 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2015 roku	31
Wykres nr 9 – Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2015 r.	33
Wykres nr 10 – Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2015 roku	42
Wykres nr 11 – Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	45
Wykres nr 12 – Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	45
Wykres nr 13 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku	49
Wykres nr 14 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2016 roku	49
Wykres nr 15 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2016 roku	50