
Projekt realizowany w ramach *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*

Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu realizował projekt pn.:
Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wieluńskim (I)
w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020

Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy
Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe
Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych

Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu w okresie od 01.01.2015 r. do 30.06.2016 r. realizował projekt pn. *Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wieluńskim (I)* w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020. Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie wieluńskim.

Kwota przyznanych środków ogółem: 2 310 831,00 zł

Maksymalny poziom dofinansowania UE wydatków kwalifikowanych na poziomie projektu wynosił 91,89%, tj.: 2 123 422,61 zł

Wszystkie działania realizowane w ramach projektu skierowane były do osób młodych w wieku 18-29 lat, zarejestrowanych w PUP w Wieluniu jako bezrobotne (należących do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczyły w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Wsparcie w ramach projektu opierało się na indywidualnej i kompleksowej pomocy. Udzielenie wsparcia w projekcie było poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu, m.in. poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania. Analiza ta pozwoliła na dopasowanie oferty w taki sposób, aby odpowiadała na rzeczywiste potrzeby danego uczestnika projektu. Każdy z uczestników projektu, z uwzględnieniem profilu pomocy, mógł skorzystać ze wsparcia przewidzianego w projekcie: staże, bony stażowe, bony szkoleniowe, prace interwencyjne, bony zatrudnieniowe, bony na zasiedlenie, środki na podjęcie działalności gospodarczej. W działaniach projektowych nie przewidziano działań dyskryminujących. Rekrutacja do udziału w projekcie prowadzona była w oparciu o zasadę równości szans kobiet i mężczyzn oraz zapewnienia dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

W ramach realizowanego projektu wsparciem objęto 299 osób bezrobotnych (152 kobiety i 147 mężczyzn), w tym 5 osób (4 kobiety i 1 mężczyzna) z niepełnosprawnościami oraz 148 osób (74 kobiety i 74 mężczyzn) długotrwale bezrobotnych.

W okresie od 01.01.2015 r. do 30.06.2016 r. zrealizowano następujące formy wsparcia:

Projekt realizowany w ramach *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*

- staże dla 184 uczestników (108 kobiet i 76 mężczyzn);
- bony stażowe dla 10 uczestników (7 kobiet i 3 mężczyzn);
- bony szkoleniowe dla 19 uczestników (3 kobiet i 16 mężczyzn);
- prace interwencyjne (Jednostki Sektora Finansów Publicznych) dla 5 uczestników (2 kobiet i 3 mężczyzn);
- prace interwencyjne (Przedsiębiorcy) dla 24 uczestników (11 kobiet i 13 mężczyzn);
- bony zatrudnieniowe dla 10 uczestników (4 kobiet i 6 mężczyzn);
- bony na zasiedlenie dla 14 uczestników (7 kobiet i 7 mężczyzn);
- środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 33 uczestników (10 kobiet i 23 mężczyzn).

Ponadto w ramach projektu poradnictwem zawodowym zostało objętych 299 osób (152 kobiety i 147 mężczyzn), a pośrednictwem pracy 36 osób (16 kobiet i 20 mężczyzn).

Udział w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką wsparcia zakończyło 271 uczestników (140 kobiety i 131 mężczyzn), przerwało udział 28 osób (12 kobiet i 16 mężczyzn).

W wyniku działań projektowych osiągnięto następujące wskaźniki:

- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób niepełnosprawnych - 60,00%; zakładana wartość docelowa na poziomie nie niższym niż 17%;
- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych - 78,81%; zakładana wartość docelowa na poziomie nie niższym niż 35%;
- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach - 83,23%; zakładana wartość docelowa na poziomie nie niższym niż 36%;
- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla pozostałych uczestników projektu niekwalifikujących się do żadnej z powyższych grup - 78,85%; zakładana wartość docelowa na poziomie nie niższym niż 43%.