



**Powiatowy Urząd Pracy
w Wieluniu**

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
RAPORT ZA 2017 R.
POWIAT WIELUŃSKI**

Wieluń, kwiecień 2018 r.

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	5
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	19
3. Analiza umiejętności i uprawnień	23
4. Analiza rynku edukacyjnego	27
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	28
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	29
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	31
5.1. Metodologia dotycząca przygotowania badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw	31
5.1.1. Opis sposobu doboru próby do badania oraz wyszczególniony operat losowania	31
5.1.2. Liczba przebadanych przedsiębiorstw	32
5.1.3. Wskaźnik zatrudnienia netto	35
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	63
Podsumowanie	79
Informacja Sygnalna	81
Spis tabel	119
Spis wykresów	121

WSTĘP

Rozwój technologiczny i procesy restrukturyzacyjne powodują ciągłe zmiany na rynku pracy. Należy im się bacznie przyglądać i analizować zapewniając tym samym stały dostęp społeczności lokalnej do wszystkich usług świadczonych przez urząd pracy. Struktura bezrobocia oraz jego skutki wymagają ciągłego monitoringu rynku pracy i procesów na nim zachodzących. Dzięki rozwojowi różnych sektorów gospodarki powstają nowe zawody – związane z nowoczesną technologią. Z kolei pewne zawody zanikają na skutek ich coraz mniejszej popularności i malejących potrzeb społecznych na ich wykonywanie. Osoby poszukujące pracy powinny na bieżąco śledzić zachodzące zmiany na rynku pracy, aby mogły spełnić jego wymogi.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U z 2017 r., poz. 1065 z późn. zm.) jednym z zadań należących do samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy jest opracowywanie analiz i sprawozdań rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Pełni on dwie fundamentalne funkcje: deskryptywną – opisuje rzeczywistość lokalnego rynku pracy, koncentrując się przede wszystkim na różnych aspektach jego nierównowagi oraz normatywną – pozwala na formułowanie ocen i wniosków dotyczących szkolenia bezrobotnych, poradnictwa zawodowego i służyć ma pełniejszemu dopasowaniu strumienia popytu na pracę i podaży pracy.

Celem niniejszego opracowania jest uzyskanie informacji na temat zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy, w przekroju zawodowym oraz sformułowanie na tej podstawie wniosków, ocen oraz prognoz niezbędnych do prawidłowego wykonywania przez urząd pracy ustawowych zadań. Szczegółowe cele w tym zakresie to: określenie odpowiednich kierunków szkolenia dla bezrobotnych, zapewniających większą efektywność organizowanych szkoleń, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, ułatwienie realizacji programów aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia, określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy oraz stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo-kwalifikacyjnych. Monitoring służyć ma również lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób

poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców, którzy stają się coraz bardziej wymagający, stawiając wysokie kryteria kandydatom do pracy.

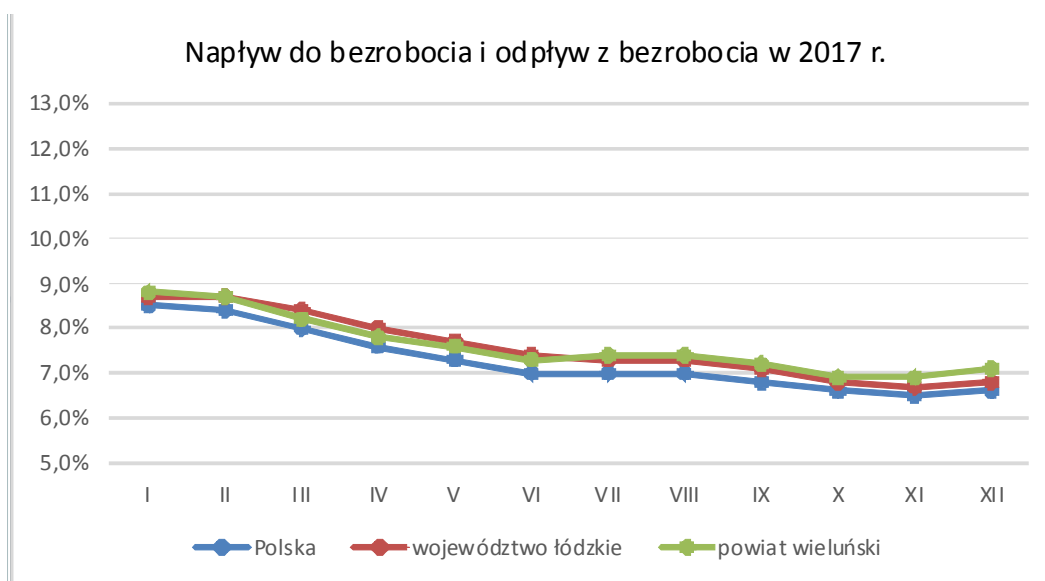
Poniższy raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, dane z systemu Syriusz^{STD}, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badań ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Według stanu na koniec 2017 r. w ewidencji wieluńskiego urzędu pracy znajdowało się 2359 osób bezrobotnych, czyli o 486 osób mniej, niż w analogicznym okresie 2016 r.

Stopa bezrobocia ogłoszona przez GUS dla powiatu wieluńskiego na koniec grudnia 2017 r. wynosiła 7,1%. W analogicznym okresie ubiegłego roku wskaźnik ten był wyższy i kształtował się na poziomie 8,6%.

Wykres nr 1 – stopa bezrobocia w 2017 r. (opracowanie własne na podstawie danych GUS)



Wykres nr 2 – liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wieluniu w 2017 r. w tys. (opracowanie własne)

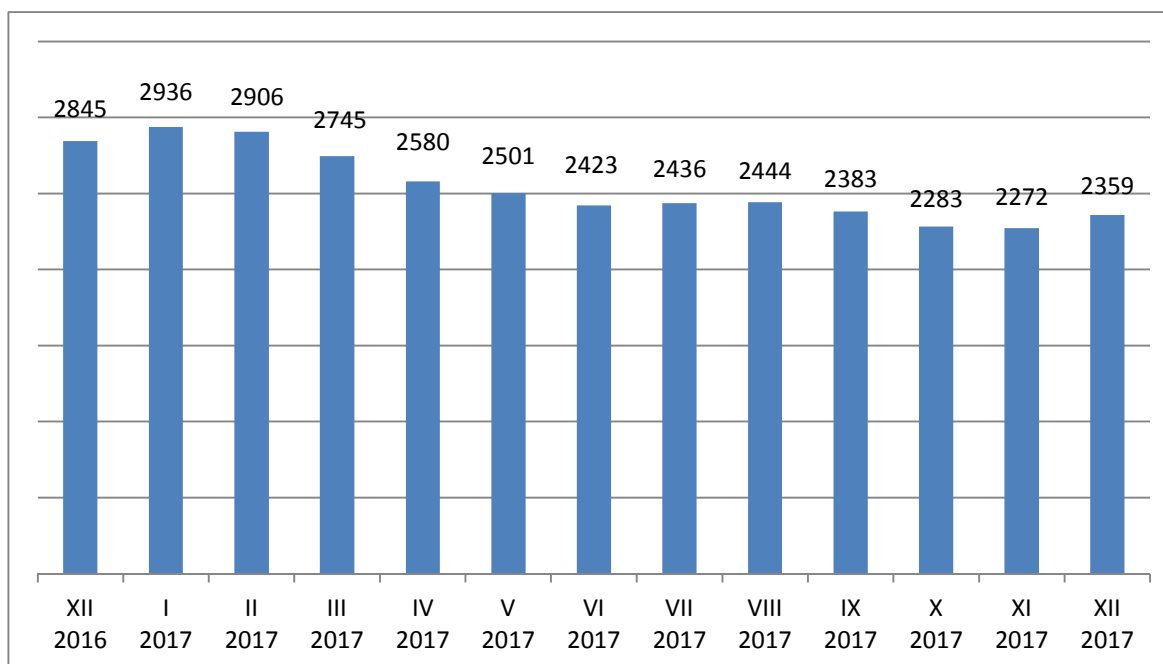


Tabela nr 1 – wybrane kategorie bezrobotnych na koniec 2016 r. i 2017 r. (opracowanie własne)

Bezrobotni według wykształcenia													
WYSZCZEGÓLNIENIE: a – stan na koniec roku b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych		2016 r.						2017 r.					
		ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia	ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia
ogółem	a	2845	1493	1699	896	468	726	2359	1318	1425	662	289	601
	b	100	52,5	59,7	31,5	16,4	25,5	100	55,9	60,4	28,1	12,3	25,5
wyższe	a	388	280	194	174	44	31	339	253	161	142	24	26
	b	13,7	9,8	6,8	6,1	1,5	1,1	14,4	10,7	6,8	6,0	1,0	1,1
policealne i śr. zawodowe	a	590	377	317	203	132	145	475	306	271	130	70	120
	b	20,7	13,3	11,1	7,2	4,6	5,1	20,1	13,0	11,5	5,5	3,0	5,1
LO	a	251	168	124	132	67	27	206	151	116	100	48	23
	b	8,8	5,9	4,4	4,6	2,4	1,0	8,7	6,4	4,9	4,3	2,0	1,0
zasadnicze zawodowe	a	970	404	582	259	177	297	775	361	493	183	100	244
	b	34,1	14,2	20,5	9,1	6,2	10,4	32,9	15,3	20,9	7,8	4,3	10,3
gimnazjalne i niższe	a	646	264	482	128	48	226	564	247	384	107	47	188
	b	22,7	9,3	16,9	4,5	1,7	7,9	23,9	10,5	16,3	4,5	2,0	8,0
Bezrobotni według stażu pracy													
WYSZCZEGÓLNIENIE: a – stan na koniec roku. b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych		2016 r.						2017 r.					
		ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	Ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia
ogółem	a	2845	1493	1699	896	468	726	2359	1318	1425	662	289	601
	b	100	52,5	59,7	31,5	16,4	25,5	100	55,9	60,4	28,1	12,3	25,5
do 1 roku	a	460	262	276	245	132	55	384	234	233	185	92	52
	b	16,2	9,2	9,7	8,6	4,6	1,9	16,3	10,0	9,9	7,8	3,9	2,2
1 – 5 lat	a	726	429	418	331	146	55	633	395	367	278	101	36
	b	25,5	15,1	14,7	11,6	5,1	1,9	26,8	16,7	15,5	11,8	4,3	1,5
5 – 10 lat	a	481	286	285	58	7	67	416	246	265	51	6	63
	b	16,9	10,0	10,0	2,1	0,3	2,4	17,6	10,4	11,2	2,2	0,3	2,7
10 – 20 lat	a	430	202	296	2	X	192	402	208	246	1	X	182
	b	15,1	7,1	10,4	0,1	X	6,7	17,1	8,8	10,4	0,1	X	7,7
20 – 30 lat	a	265	73	173	X	X	219	204	61	122	X	X	169
	b	9,3	2,6	6,1	X	X	7,7	8,6	2,6	5,2	X	X	7,2
30 i więcej	a	111	31	43	X	X	110	78	22	32	X	X	78
	b	3,9	1,1	1,5	X	X	3,9	3,3	1,0	1,4	X	X	3,3
bez stażu	a	372	210	208	260	183	28	242	152	160	147	90	21
	b	13,1	7,4	7,3	9,1	6,4	1,0	10,3	6,4	6,8	6,2	3,8	0,9

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

WYSZCZEGÓLNIENIE:		2016 r.						2017 r.					
		ogółem	Kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	Ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia
ogółem	a	2845	1493	1699	896	468	726	2359	1318	1425	662	289	601
	b	100	52,5	59,7	31,5	16,4	25,5	100	55,9	60,4	28,1	12,3	25,5
do 1 miesiąca	a	250	107	45	118	72	38	245	83	64	77	45	64
	b	8,8	3,8	1,6	4,2	2,5	1,3	10,4	3,5	2,7	3,3	1,9	2,7
1 – 3 miesięcy	a	482	202	119	203	116	102	392	178	79	151	75	83
	b	16,9	7,1	4,2	7,1	4,1	3,6	16,6	7,5	3,3	6,4	3,2	3,5
3 – 6 miesięcy	a	362	187	74	155	96	75	314	183	72	113	62	68
	b	12,7	6,6	2,6	5,4	3,4	2,6	13,3	7,8	3,1	4,8	2,6	2,9
6 – 12 miesięcy	a	432	246	144	141	73	86	297	171	101	94	28	62
	b	15,2	8,6	5,0	5,0	2,5	3,0	12,6	7,3	4,3	4,0	1,2	2,6
12 – 24 miesięcy	a	464	264	464	136	65	121	334	236	333	100	42	63
	b	16,3	9,3	16,3	4,8	2,3	4,3	14,2	10,0	14,1	4,2	1,8	2,7
pow. 24 miesięcy	a	855	487	853	143	46	304	777	467	776	127	37	261
	b	30,1	17,1	30,0	5,0	1,6	10,7	32,9	19,8	32,9	5,4	1,6	11,1

Bezrobotni według wieku

WYSZCZEGÓLNIENIE:		2016 r.				2017 r.			
		ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia
ogółem	a	2845	1493	1699	573	2359	1318	1425	547
	b	100	52,5	59,7	20,1	100	55,9	60,4	23,2
18 – 24 lat	a	468	256	157	102	289	164	98	81
	b	16,4	9,0	5,5	3,6	12,2	7,0	4,1	3,4
25 – 34 lat	a	831	547	448	336	719	502	398	327
	b	29,2	19,2	15,7	11,8	30,5	21,3	16,9	13,8
35 - 44 lat	a	605	356	413	125	556	354	383	128
	b	21,3	12,5	14,5	4,4	23,6	15,0	16,2	5,4
45 – 54 lat	a	438	188	293	7	370	173	245	9
	b	15,4	6,6	10,3	0,2	15,7	7,3	10,4	0,4
55 – 59 lat	a	318	130	241	3	267	125	181	1
	b	11,2	4,6	8,5	0,1	11,3	5,3	7,7	0,1
60 i więcej lat	a	185	16	147	0	158	0	120	1
	b	6,5	0,6	5,2	X	6,7	x	5,1	0,1

Jak wynika z analizy struktury bezrobotnych mimo, że sytuacja osób z wyższym wykształceniem na rynku pracy jest najkorzystniejsza, ponieważ krócej niż inni bezrobotni oczekują na podjęcie zatrudnienia (ich udział w ogólnej liczbie długotrwale bezrobotnych był niższy, niż osób o niższym poziomie wykształcenia), to jednak ich liczba ciągle utrzymuje się na wysokim poziomie. Wpływa na to między innymi rosnąca liczba osób kończących studia wyższe o kierunkach i specjalnościach, w których obserwuje się już pewne nasycenie rynku pracy. Liczba osób legitymujących się dyplomem wyższej uczelni zmniejszyła się o 49 osobow stosunku do stanu z końca 2016 r., ale procentowy ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych wzrósł w porównaniu z rokiem 2016 o 0,7%.

Utrzymującą się niekorzystną cechą bezrobocia, wynikającą z niekorzystnej struktury ludności naszego powiatu ze względu na poziom wykształcenia, są niskie kwalifikacje zawodowe zarejestrowanych w urzędzie bezrobotnych. W strukturze bezrobocia wg wykształcenia nadal najliczniejszą grupę stanowią osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, przy czym zdecydowana większość tej grupy to mężczyźni (53,4%). Ponadto 63,6% osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym to osoby długotrwale bezrobotne, a 23,6% stanowią bezrobotni do 30 roku życia. W porównaniu z analogicznym okresem 2016 r. odsetek bezrobotnych, którzy ukończyli szkołę zasadniczą zawodową uległ nieznacznemu zmniejszeniu. W równie trudnej sytuacji na wieluńskim rynku pracy są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, stanowiące w końcu grudnia 2017 r. 23,9% ogółu zarejestrowanych. Udział tej populacji w ogólnej liczbie zarejestrowanych w urzędzie był wyższy niż przed rokiem o 1,2%. Dodatkowo wskaźnik długotrwałego bezrobocia wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym był niższy, niż analogiczny wskaźnik liczony w odniesieniu do ogólnej liczby zarejestrowanych w urzędzie. Wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym dominują mężczyźni stanowiąc 56,2% populacji.

W końcu 2017 r. dosyć liczną populację stanowili ponadto bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Analizowana grupa zarejestrowanych liczyła wówczas 475 osób, stanowiąc 20,1% ogółu bezrobotnych. W populacji tej większy odsetek stanowią kobiety (64,4%). Udział długotrwale

bezrobotnych w omawianej populacji ukształtował się na poziomie 57,1% i był wyższy niż w końcu 2016 r.

Charakterystycznym zjawiskiem na rynku pracy, nie tylko na terenie naszego powiatu, jest długotrwałe pozostawanie bez pracy. Bezrobocie długookresowe jest bardzo niekorzystne ze społecznego i ekonomicznego punktu widzenia. Oznacza ono nie tylko ekonomiczną marginalizację długotrwałe bezrobotnych. Wiąże się bowiem również z występowaniem szeregu negatywnych skutków społecznych, m. in. wzrostem patologii społecznej oraz uzależnieniem od świadczeń z zakresu opieki społecznej. Odsetek osób długotrwałe bezrobotnych w końcu grudnia 2017 r. ukształtował się na poziomie 60,4%. Wśród długotrwałe bezrobotnych dominują osoby z niskim poziomem wykształcenia, bez wykształcenia lub z krótkim stażem pracy oraz osoby młode.

Porównując aktualne dane dotyczące struktury bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy z analogicznym okresem 2017 roku należy zauważyć, iż zwiększył się udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób pozostających w ewidencji urzędu do 1 miesiąca, od 3 do 6 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy. Zmniejszeniu uległy natomiast wskaźniki dla osób zarejestrowanych w PUP od 1 do 3 miesięcy oraz od 6 do 24 miesięcy. Analiza czasu pozostawania bez pracy wśród bezrobotnych należących do grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wskazuje, iż 43,4% osób powyżej 50 roku życia i 19,2% bezrobotnych do 30 roku życia pozostaje w ewidencji urzędu dłużej niż 24 miesiące.

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców wobec kandydatów na pracowników jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy. Analiza struktury bezrobotnych według stażu pracy wykazała, iż najwyższy odsetek wśród osób zarejestrowanych w urzędzie stanowią osoby z niskim stażem pracy do 1 roku (16,3%) oraz od 1 do 5 lat (26,8%). W powyższych grupach bezrobotnych posiadających niskie doświadczenie zawodowe przeważały kobiety (61,8%), a wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosił 59,0%.

Wśród wszystkich pozostających w ewidencji PUP bezrobotnych 34,7% stanowią osoby, których doświadczenie zawodowe znajduje się w przedziale od 5 do 20 lat. Z analizy danych statystycznych wynika, że najmniej liczną grupą wśród osób zarejestrowanych w PUP są bezrobotni posiadający ponad trzydziestoletni staż pracy (3,3%).

Analiza struktury bezrobocia według stażu pracy, w powiązaniu z okresem pozostawania w ewidencji bezrobotnych wskazuje, że najbardziej zagrożone bezrobociem długotrwałym są osoby, których doświadczenie zawodowe nie przekracza 10 lat. Najniższy odsetek bezrobocia długotrwałego odnotowano wśród osób, których doświadczenie zawodowe przekracza 30 lat.

Udział poszczególnych grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 2 – Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (opracowanie własne)

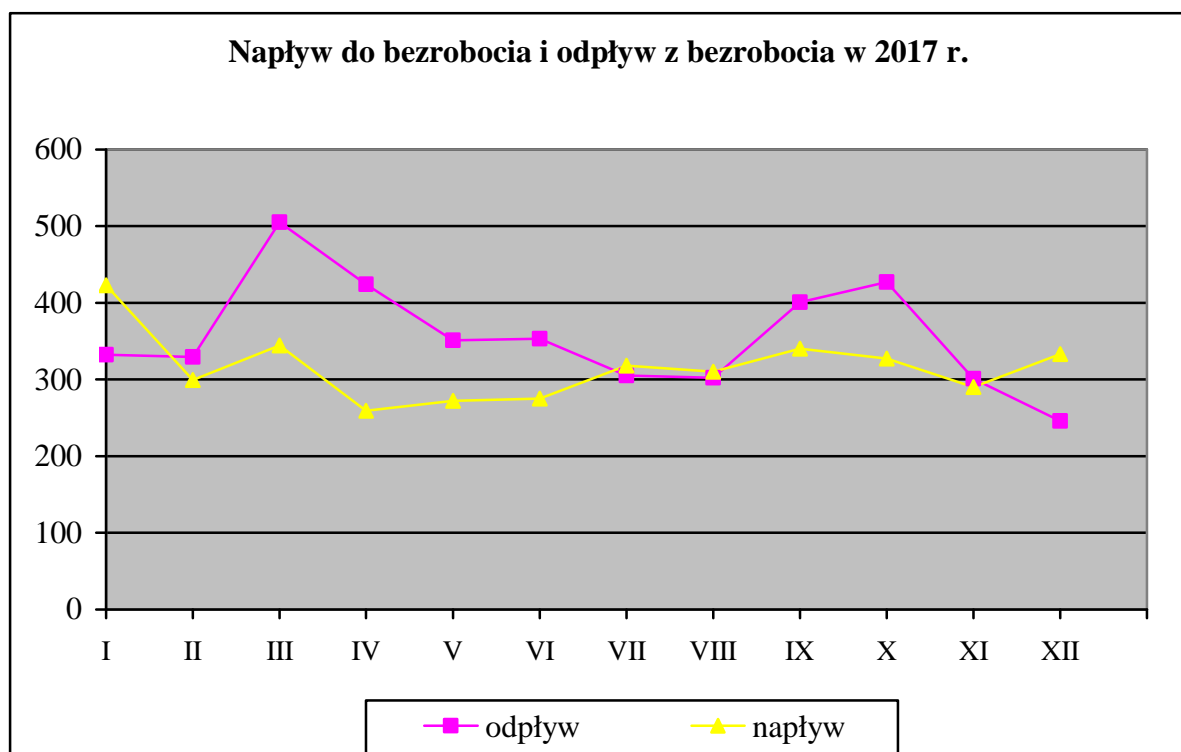
Wyszczególnienie	Według stanu na 31.12.2017 r.	% ogółu bezrobotnych
Osoby bezrobotne do 30 roku życia	662	28,1%
w tym osoby bezrobotne do 25 roku życia	289	12,3%
Osoby długotrwale bezrobotne	1425	60,4%
Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia	601	25,5%
Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	547	23,2%
Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	11	0,5%
Osoby niepełnosprawne	116	4,9%
Osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	X

Na przestrzeni czterech kwartałów ubiegłego roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieluniu status bezrobotnego uzyskało 3790 osób, w tym 1786 kobiet. W porównaniu z liczbą rejestrujących się w 2016 roku obserwujemy spadek poziomu rejestracji o 177 osób.

W strukturze osób rejestrujących się w ubiegłym roku przeważały osoby poprzednio pracujące (86,7%), rejestrujące się po raz kolejny (80,1%) oraz osoby zamieszkałe na terenach wiejskich (65,9%). Ponadto wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na przestrzeni 2017 r. znaczną grupę stanowiły osoby: długotrwale bezrobotne (27,3%), w wieku do 30 roku życia (52,5%), bezrobotne bez doświadczenia zawodowego (23,2%) oraz bez kwalifikacji zawodowych (19,3%).

W tym samym czasie z ewidencji wieluńskiego urzędu pracy zostało wyłączonych 4276 osób (w tym 1961 kobiet), czyli o 169 osoby mniej, niż w analogicznym okresie 2016 roku. Główną przyczyną odpływu były podjęcia pracy – 2317 osób uzyskało zatrudnienie, co stanowiło 54,2% całego odpływu w analizowanym okresie. W strukturze osób zarejestrowanych w PUP w Wieluniu podejmujących pracę, większość stanowią osoby poprzednio pracujące (87,7%). Ponadto 66,5% osób zatrudnionych, to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich, a jedynie 45,5% to kobiety. Wśród osób, które podjęły pracę w 2017 r. liczną grupę stanowiły osoby w wieku do 30 roku życia – 53,6%, długotrwale bezrobotni – 23,6% oraz bez doświadczenia zawodowego – 21,5%.

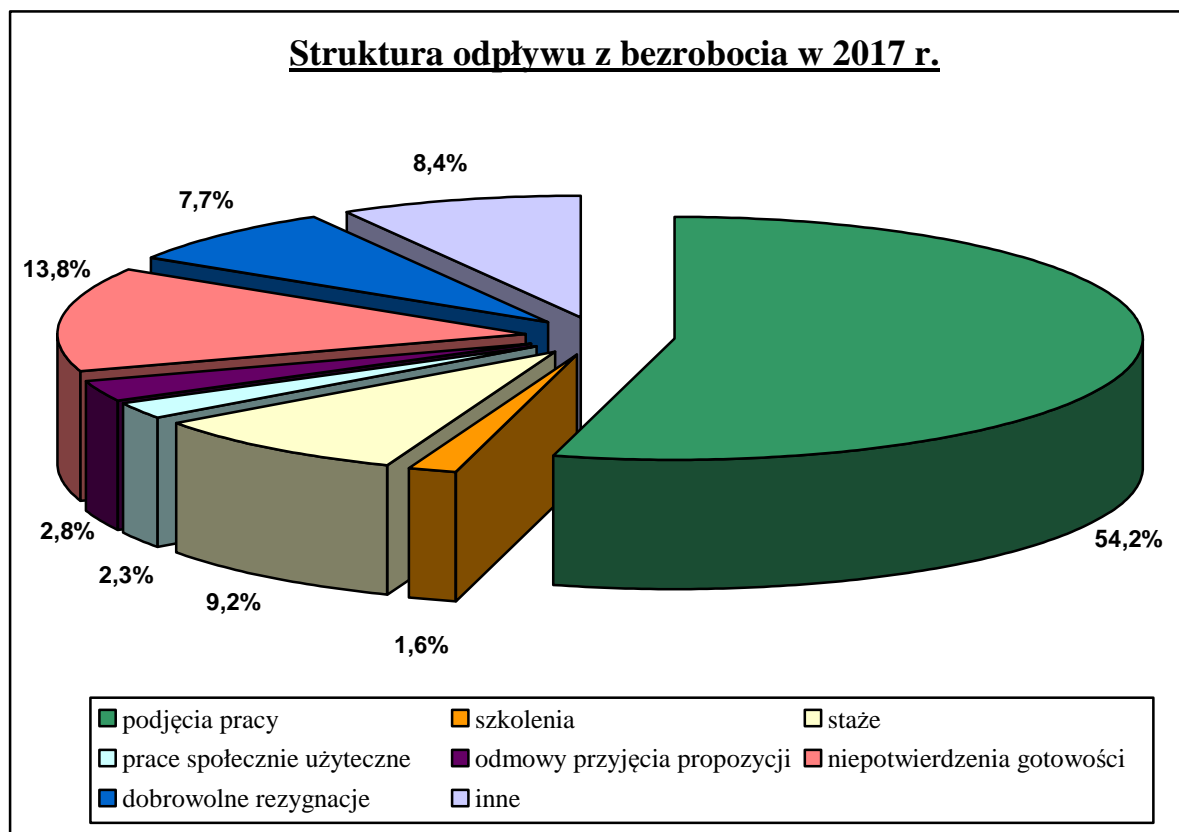
Wykres nr 3 – napływ i odpływ z bezrobocia (opracowanie własne)



Na wyższym poziomie, w porównaniu do roku 2016, ukształtowała się liczba osób wyłączonych z ewidencji z powodu rozpoczęcia prac interwencyjnych, otrzymania środków na podjęcie działalności gospodarczej, czy podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie. Z powyższych form aktywizacji bezrobotnych w 2017 r. skorzystało 431 osób, w tym 182 kobiety, co stanowiło 10,1% ogółu wyłączeń. W analogicznym okresie 2016 r. z tych samych przyczyn wyłączono z ewidencji 304 osoby. W porównaniu do analogicznego okresu z 2016 r. liczba osób bezrobotnych wyłączona z

ewidencji urzędu, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy zmniejszyła się o 38. Podobnie kształtowała się sytuacja wśród osób dobrowolnie rezygnujących z pozostawania w ewidencji bezrobotnych (spadek o 1 osobę).

Wykres nr 4 – struktura odpływu z bezrobocia (opracowanie własne)



W 2017 r. do PUP w Wieluniu wpłynęło 2031 ofert pracy, t.j. o 679 ofert pracy więcej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Bardzo ważnym elementem w strukturze ofert pracy jest ich analiza pod względem poszukiwanych zawodów.

Poniższa tabela przedstawia wykaz zgłaszanych ofert pracy pod względem poszukiwanych zawodów. W tabeli zostały uwzględnione zawody, które zmieściły się w pierwszej dwunastce pod względem ilości zgłoszeń. Aby lepiej zobrazować to zjawisko, w tabeli pokazana jest także ilość ofert w wymienionych zawodach jaka wpłynęła do urzędu w roku 2016 oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w poszczególnych zawodach będących w ewidencji urzędu w końcu 2017 roku.

Tabela nr 3 - Oferty według zawodów (łącznie z miejscami refundowanymi) – opracowanie własne

L.p.	Nazwa zawodu	Liczba zgłoszonych miejsc pracy		liczba osób bezrobotnych w końcu 2017 roku
		2017r.	2016r.	
1.	pomocniczy robotnik budowlany	230	71	x
2.	Robotnik gospodarczy	167	204	x
3.	Sprzedawca	153	119	203
4.	Pracownik biurowy	115	132	31
5.	Ślusarz	82	16	57
6.	Pakowacz	63	34	x
7.	Pozostali monterzy	60	4	x
8.	Spawacz	59	48	24
9.	Magazynier	57	35	8
10.	Pomoc kuchenna	55	66	x
11.	Brukarz	36	15	0
12.	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste	32	0	x
13.	Pomocnik lakiernika	30	0	x
14.	Lakiernik	30	0	5
15.	Kasjer handlowiec	25	12	12

Według stanu na koniec 2017 r. wśród bezrobotnych z terenu powiatu wieluńskiego zdecydowanie przeważały osoby zarejestrowane w zawodach: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci; 219 osób) oraz kucharze (149 osób). Do licznej grupy zawodowej zaliczyć można ponadto 60 osób należące do grupy: piekarze, cukiernicy i pokrewni oraz 58 Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych. Szczegółowe dane zawiera poniższa tabela.

Tabela nr 4 – Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych stan na 31.12.2017 r.
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	219
5120	Kucharze	149
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	60
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	58
7222	Ślusarze i pokrewni	57
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	44
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	42
7112	Murarze i pokrewni	40
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej	39

	niesklasyfikowani	
7412	Elektromechanicy i elektrycy	39
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	39
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	37
5141	Fryzjerzy	37
3115	Technicy mechanicy	36
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	36
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	35
7131	Malarze budowlani i pokrewni	34
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	32
4110	Pracownicy obsługi biurowej	32
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	31

Podobnie sytuacja kształtuje się w przypadku napływu osób bezrobotnych. W roku 2017 najwięcej zarejestrowało się osób w zawodzie sprzedawcy sklepowi – 277 oraz kucharze - 156. W Powiatowym Urzędzie Pracy w tym czasie zarejestrowało się również 109 piekarzy, cukierników i pokrewnych, 90 osób w grupie średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych robotników budowlanych robót wykończeniowych i pokrewnych gdzie indziej niesklasyfikowanych oraz 85 osób należących do grupy zawodowej elektromechanicy i elektrycy. Pełne zestawienie danych zawiera poniższa tabela.

Tabela nr 5 – Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w 2017 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych stan na 31.12.2017 r.
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	277
5120	Kucharze	156
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	109
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	90
7412	Elektromechanicy i elektrycy	85
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	76
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	73
7222	Ślusarze i pokrewni	73
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	69
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	66
7112	Murarze i pokrewni	64
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	62

5141	Fryzjerzy	62
3115	Technicy mechanicy	61
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	56
3112	Technicy budownictwa	52
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	49
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	45
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	42
4110	Pracownicy obsługi biurowej	41

Przy tworzeniu rankingu zawodów generujących długotrwałe bezrobocie wykorzystano wielkość wskaźnika długotrwałego bezrobocia. Przedstawia się go, jako iloraz zarejestrowanych osób bezrobotnych do zarejestrowanych ogółem. Poniższa tabela prezentuje wskaźnik długotrwałego bezrobocia dla grup zawodów, w których wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjął wskaźnik maksymalny.

Tabela nr 6 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	100,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
2651	Artyści plastycy	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3118	Kreślarze	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3324	Pośrednicy handlowi	100,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	100,00
4120	Sekretarki (ogólne)	100,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00

5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
6111	Rolnicy upraw polowych	100,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	100,00
7121	Dekarze	100,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	100,00
7125	Szklarze	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	100,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	100,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	100,00
8151	Operatorzy maszyn prądniczych i pokrewni	100,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	100,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych jest kolejnym miernikiem wykorzystywanym w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Wartość wskaźnika większa niż 1 informuje, że odpływ osób bezrobotnych z rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy przewyższa ich napływ. Wartość wskaźnika mniejsza, niż 1 wskazuje natomiast na przewagę napływu osób bezrobotnych nad ich odpływem z rejestrów PUP. Elementarne grupy zawodów, których odpływ przewyższa napływ to głównie: mechanicy rowerów i pokrewni oraz dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni.

Tabela nr 7 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	5,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3,50
2144	Inżynierowie mechanicy	3,33
4120	Sekretarki (ogólne)	3,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	3,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2,50
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
7121	Dekarze	2,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	2,00

W poniższej tabeli przedstawiono zawody, dla których zidentyfikowano najbardziej niekorzystną relację odpływu w stosunku do napływu bezrobotnych – napływ przewyższa odpływ.

Tabela nr 8 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 r.

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2162	Architekci krajobrazu	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,00
7125	Szklarze	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń	0,00

	dźwigowo-transportowych i pokrewni	
9122	Czyściciele pojazdów	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	0,33
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0,33
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0,33
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,50
3212	Technicy analityki medycznej	0,50
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0,50
4224	Recepcjoniści hotelowi	0,50
5112	Konduktorzy i pokrewni	0,50
5246	Wydawcy posiłków	0,50
7322	Drukarze	0,50
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,50
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,50
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	0,50
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętami	0,50
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,50

Dane zebrane w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalają na porównanie struktury ofert pracy z terenu powiatu wieluńskiego zgłaszanych do PUP ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych. W przypadku wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy wynoszącego powyżej 1 wskazuje, że pracodawcy chętniej zgłaszają oferty pracy w PUP. Sytuację taką mogliśmy zaobserwować w przypadku zawodów: pracownicy wykonujący prace proste (692 oferty pracy), robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (549 ofert pracy), pracownicy usług i sprzedawcy (512 ofert pracy), pracownicy biurowi (342 ofert pracy). Natomiast w przypadku wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy wynoszącego poniżej 1, pracodawcy chętniej zamieszczają oferty pracy na publicznych portalach rekrutacyjnych. Tendencja ta dotyczy m.in. grup zawodów: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (208 ofert pracy), technicy i inny średni personel (151 ofert pracy) oraz przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy (29 ofert pracy) oraz z specjalistów (57 ofert pracy). Opisaną sytuację przedstawia tabela zamieszczona poniżej.

Tabela nr 9 – Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 r.

Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźnik struktury (w %)				Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
	Oferty pracy w internecie		Oferty pracy PUP		
	Liczba	%	Liczba	%	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	8	21,62%	29	78,38%	0,47
SPECJALIŚCI	116	67,05%	57	32,95%	0,06
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	34	18,38%	151	81,62%	0,58
PRACOWNICY BIUROWI	15	4,20%	342	95,80%	2,97
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	34	6,23%	512	93,77%	1,96
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0	0,00%	17	100,00 %	-
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	71	11,45%	549	88,55%	1,01
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	41	16,47%	208	83,53%	0,66
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	14	1,98%	692	98,02%	6,44
SIŁY ZBROJNE	0	-	0	-	-

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowi najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Jego celem jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Struktura rankingu opiera się na popytowej i podażowej stronie rynku pracy. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP stanowi podażową stronę rynku pracy. Z kolei popyt na rynku pracy określa się jako liczbę wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równym) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych – wskaźnik dostępności ofert pracy wynosi 0.

Zawody zrównoważone odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Wskazane jest, aby w taki zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równym) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe wyróżniają się niższym zapotrzebowaniem na rynku pracy, niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby rankingu zdefiniowane je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych. Długotrwałe bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnej oferty pracy, t. j. wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje żadnej wartości.

Tabela nr 10 – Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych

zawody	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
Deficytowe	$\frac{B}{O_t^k} < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ Lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Zrównoważone	$0,9 \leq \frac{B}{O_t^k} \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ Lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
Nadwyżkowe	$\frac{B}{O_t^k} > 1,1$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Mediana jest to wartość środkowa zbioru.

Poniżej zamieszczony został ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 r., który pokazuje że największą wartość wskaźnika dostępności ofert pracy odnotowano w grupie zawodowej pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center) (0,58).

Wartość wskaźnika wynosząca mniej niż 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów.

Należy jednocześnie nadmienić, że w roku 2017 r. nie wykazano żadnych elementarnych grup zawodów zrównoważonych.

Tabela nr 11 - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 r.

MAKSYMALNY DEFICYT				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9510	Pracownicy świadczący	2	0,00	0,00

	usługi na ulicach			
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2	0,00	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2	4,76	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	2	0,00	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	1		0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	1	0,00	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	1	0,00	0,00
3514	Technicy sieci internetowych	1	100,00	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	100,00	40,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0,00	0,00
2514	Programiści aplikacji	0		0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	100,00	66,67

DEFICYT

Kod	Elementarna grupa zawodów	średniomiesięczna liczba bezrobotnych	średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	odsetek ofert subsydiowanych (%)	odsetek wolnych miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0,08	1,33	0,06		1,00	37,50	6,25
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,67	2,25	0,30		1,00	0,00	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,08	0,25	0,33		1,00	66,67	66,67
3433	Pracownicy	0,08	0,17	0,50			100,00	100,00

	bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni							
9612	Sortowacze odpadów	0,17	0,33	0,50			0,00	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,58	1,00	0,58		1,50		0,00

Zamieszczony poniżej ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 r. pokazuje, że zdecydowanie największy wskaźnik dostępności ofert pracy odnotowano w grupie robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, t. j. 128,00.

Wartość wskaźnika wynosząca więcej niż 1 oznacza, że dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów.

Tabela nr 12 - Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 r.

MAKSYMALNA NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych						
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	13						
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	7						
7413	Monterzy linii elektrycznych	0						
NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	średniomiesięczna liczba bezrobotnych	średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	odsetek ofert subsydiowanych (%)	odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	10,67	0,08	128,00	61,54	0,88		0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	4,83	0,08	58,00	66,67	0,86	0,00	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	8,50	0,17	51,00	75,00	0,82	50,00	50,00
7234	Mechanicy	2,25	0,08	27,00	66,67	0,33	100,00	0,00

	rowerów i pokrewni							
7125	Szklarze	1,00	0,08	12,00	100,00	0,00	100,00	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	4,67	0,42	11,20	60,00	0,80	80,00	20,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5,33	0,75	7,11	80,00	0,75	33,33	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	20,33	2,92	6,97	61,90	0,88	2,86	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	12,58	1,92	6,57	69,23	0,92	0,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3,67	0,67	5,50	60,00	0,67	62,50	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	12,50	4,33	2,88	60,00	0,96	3,85	0,00
9412	Pomoce kuchenne	5,83	4,58	1,27	60,00	0,80	38,18	25,45
3322	Przedstawiciele handlowi	7,42	6,50	1,14	71,43	0,91	13,51	5,41

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Celem tej analizy jest zestawienie danych strony podaźowej rynku pracy, czyli umiejętności posiadanych przez osoby bezrobotne ze stroną popytową, czyli umiejętnościami ważnymi dla pracodawców zestawionymi w wielkie grupy zawodów.

Powyższa konfrontacja pokazuje, czy osoby bezrobotne posiadają umiejętności poszukiwane przez pracodawców. Często można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Analiza umiejętności osób bezrobotnych z powiatu wieluńskiego wskazuje na wysokie kompetencje w zakresie obsługi komputera i wykorzystanie Internetu, czytania ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim, współpracy w zespole, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, komunikacji ustnej/komunikatywności oraz planowanie i organizacja pracy własnej.

Analiza umiejętności strony popytowej wskazuje na częste oczekiwania pracodawców w zakresie: współpracy w zespole, znajomość języków obcych, obsługi komputera i wykorzystanie Internetu, czy obsługi, montażu i naprawy urządzeń technicznych.

Tabela nr 13 – Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 r.

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	25,00
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,50
	Współpraca w zespole		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	12,50
	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	12,50
	Komunikacja ustna/ komunikatywność		Planowanie i organizacja pracy własnej	12,50
SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	81,41	Znajomość języków obcych	4,31
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	79,81	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,59
	Współpraca w zespole	78,53	Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,78
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	74,04	Współpraca w zespole	1,78
	Planowanie i organizacja pracy własnej	66,67	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,72
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	73,70	Znajomość języków obcych	50,00
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	65,75	Wywieranie wpływu	47,06

	Wykonywanie obliczeń	57,80	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	26,47
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	55,96	Komunikacja ustna/komunikatywność	6,84
	Komunikacja ustna/komunikatywność	55,96	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,88
PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	72,60	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,06
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	68,49	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,06
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	57,53	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,53
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	56,16	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,53
	Komunikacja ustna/komunikatywność	54,79	Znajomość języków obcych	0,53
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	72,78	Komunikacja ustna/komunikatywność	10,68
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	65,73	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,94
	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	49,19	Znajomość języków obcych	2,94
	Komunikacja ustna/komunikatywność	48,99	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,66
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	47,18	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,33
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Współpraca w zespole	71,43		
	Komunikacja ustna/komunikatywność	42,86		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	42,86		
	Wykonywanie obliczeń	42,86		

	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	40,00		
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	69,70	Współpraca w zespole	13,38
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	59,31	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	11,71
	Komunikacja ustna/komunikatywność	43,87	Znajomość języków obcych	2,82
	Wykonywanie obliczeń	37,09		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	36,22		
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	67,46	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,09
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	57,94	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,44
	Komunikacja ustna/komunikatywność	41,27	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,44
	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	40,48	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,44
	Planowanie i organizacja pracy własnej	39,68		
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACĘ PROSTE	Współpraca w zespole	65,22		
	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	45,96		
	Komunikacja ustna/komunikatywność	42,24		
	Wykonywanie obliczeń	38,51		
	Planowanie i organizacja pracy własnej	34,78		

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Do analizy umiejętności i uprawnień należy zaliczyć również charakterystykę bezrobotnych według poziomu wykształcenia. Analiza wyników przedstawia, że w grupie tej zdecydowanie dominują bezrobotni z wykształceniem zasadniczym zawodowym (775 osób bezrobotnych). Wśród bezrobotnych według poziomu wykształcenia można również zaobserwować, że bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i niższym stanowią drugą co do wielkości grupę osób rejestrujących się w urzędzie. Najniższą liczbę zarejestrowanych stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

Tabela nr 14 - Bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2017 r. (opracowanie własne)

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem
Ogółem	2 359
wg poziomu wykształcenia:	
gimnazjalne i poniżej	564
zasadnicze zawodowe	775
średnie ogólnokształcące	206
policealne i średnie zawodowe	475
wyższe	339

4. Analiza rynku edukacyjnego

Problem bezrobocia coraz częściej dotyka osoby młode, które z uwagi na brak zatrudnienia rejestrują się w urzędzie pracy zaraz po ukończeniu szkoły. Sytuacja ta nie zmienia się, pomimo rozwiniętego rynku edukacyjnego, tworzeniu prywatnych oraz niepublicznych szkół na poziomie średnim i wyższym. Jednym z zadań urzędów pracy jest wsparcie młodych osób bezrobotnych w poszukiwaniu zatrudnienia.

Niniejsza analiza została sporządzona o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (typ szkoły ponadgimnazjalnej) z systemu Syriusz^{STD},
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według ukończonej szkoły (typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym uczniowie którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

Za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie, czy też innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze Powiatowego Urzędu Pracy.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

W celu sporządzenia analizy rynku edukacyjnego wykorzystane zostały dane statystyczne dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Określa ona potencjalny zasób siły roboczej wchodzącej na rynek pracy jak również ewentualne kierunki szkoleń dla osób bezrobotnych, celem zdobycia dodatkowych uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Ponadto opracowanie to służy wskazaniu, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędu pracy jako osoby bezrobotne. Spośród wymienionych w raporcie zawodów nadwyżkowych, jedynie w jednej grupie zawodowej prowadzi się obecnie kształcenia na terenie powiatu wieluńskiego. Należą do niej konsultanci i inni pracownicy biur podróży.

Tabela nr 15 – Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 r.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0
2514	Programiści aplikacji	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0
3514	Technicy sieci internetowych	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call	0

	center)	
4415	Pracownicy działów kadr	0
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7314	Ceramicy i pokrewni	0
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7125	Szklarze	0
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	0
9412	Pomoce kuchenne	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Miernikiem służącym do identyfikacji

szół, po których ukończeniu absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów. Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów danego typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według danego typu szkoły) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w danym typie szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Analiza wyników wskazuje na stosunkowo wysokie wartości wskaźnika w przypadku szkół policealnych (13,64%), podczas gdy w liceach ogólnokształcących wskaźnik ten osiągnął jedynie wartość równą 2,75%.

Tabela nr 16 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 r.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	253	152	49	28	19,37%	11,07%
szkoła przysposabiająca do pracy	10	0	0	0	x	X
technikum	382	282	42	14	10,99%	3,66%
liceum ogólnokształcące	509	0	15	14	2,95%	2,75%
liceum profilowane	x	x	0	0	x	x
liceum uzupełniające	x	x	0	0	x	x
szkoła policealna	88	49	9	12	10,23%	13,64%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	x	x	23	x
szkoła przysposabiająca do pracy	5	x	1	20,00%
technikum	380	300	18	4,74%
liceum ogólnokształcące	433	x	14	3,23%
liceum profilowane	x	x	0	x
liceum uzupełniające	x	x	0	x
szkoła policealna	77	27	6	7,79%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

5.1. Metodologia dotycząca przygotowania badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw

5.1.1. Opis sposobu doboru próby do badania oraz wyszczególniony operat losowania

Specyfika badania polegająca na odwoływaniu się do opinii respondentów (właściciele przedsiębiorstw lub osób odpowiedzialnych/współodpowiedzialnych za zatrudnienie) dostarcza szybkich informacji o aktualnej oraz potencjalnej strukturze zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Sposób sformułowania pytań miał na celu zagwarantowanie łatwości prowadzenia badania. Respondentom zadane zostały pytania odnoszące się do umiejętności i uprawnień, które pozwoliły na wyodrębnienie porządkanych cech kandydata w danym zawodzie. Ponadto zadane zostały pytania mające na celu identyfikację problemów ze znalezieniem nowych pracowników. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na rynku pracy powiatu wieluńskiego, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika.

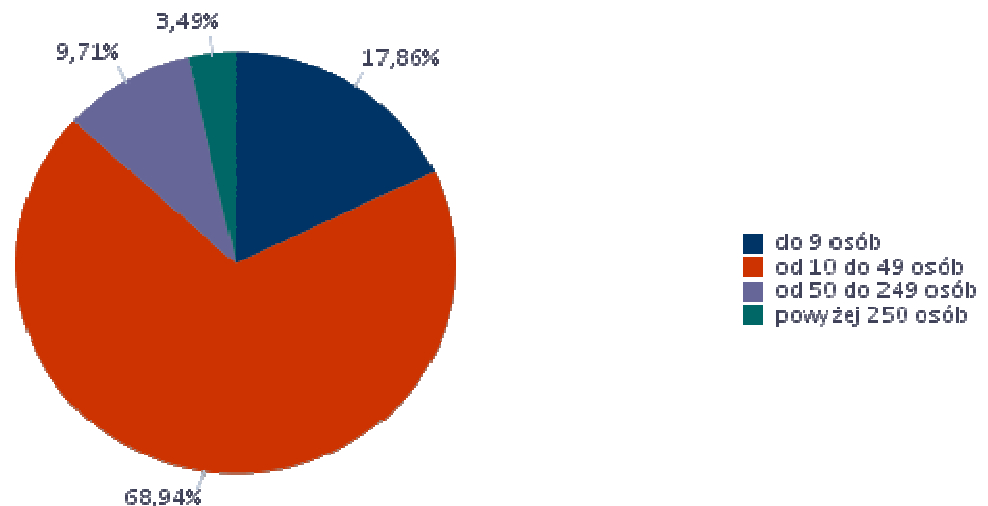
5.1.2. Liczba przebadanych przedsiębiorstw

W badaniu wzięło udział 83 przedsiębiorstwa z powiatu wieluńskiego. Lista przedsiębiorstw wybranych do badania została wygenerowana losowo i automatycznie spośród wszystkich przedsiębiorstw współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Wieluniu. Udział w badaniu był dobrowolny. Rozkład wielkości przebadanych przedsiębiorstw zamieszczono w poniższej tabeli.

Tabela nr 17 – Liczba przebadanych przedsiębiorstw

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	35
10-49	38
50-249	8
250 i więcej	2
Podsumowanie	83

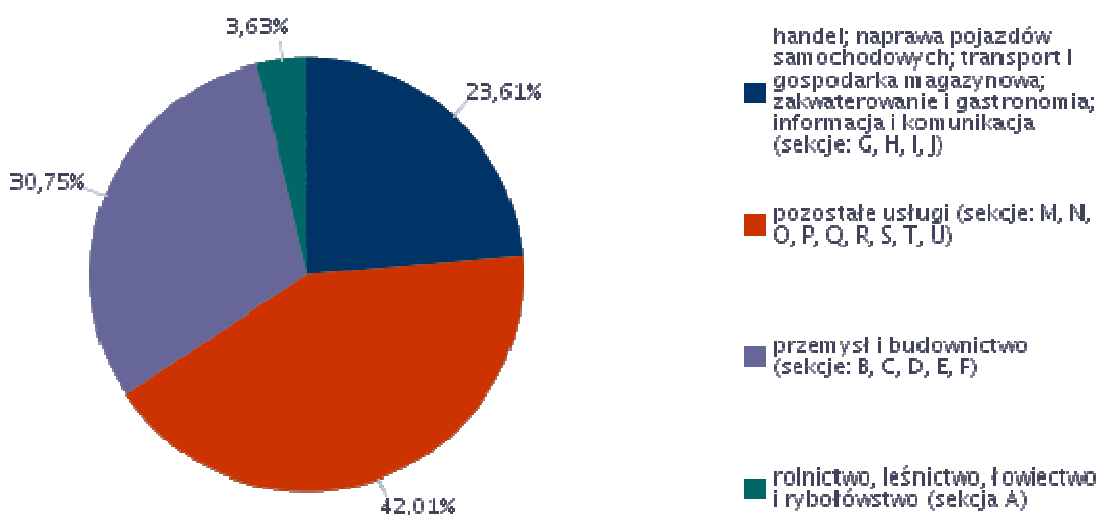
Wykres nr 5 - Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Największą liczbę wśród ankietowanych stanowiły średnie (68,94%) i małe przedsiębiorstwa (17,86%).

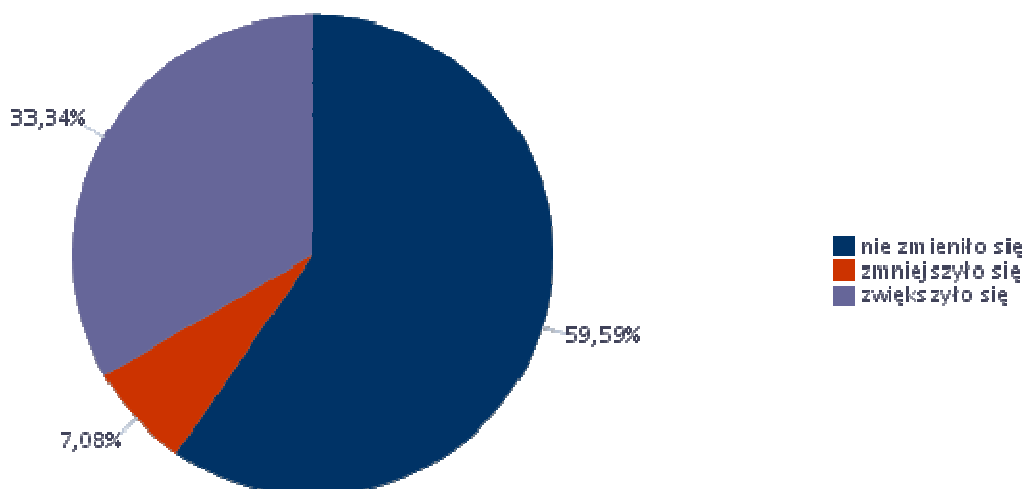
Biorąc pod uwagę strukturę badanych przedsiębiorstw według rodzaju prowadzonej działalności można zauważyć, że najwięcej przedsiębiorstw biorących udział w badaniu należało do pozostałych usług, przemysłu i budownictwa oraz handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu i gospodarki magazynowej, zakwaterowania i gastronomii oraz informacji i komunikacji.

Wykres nr 6 - Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



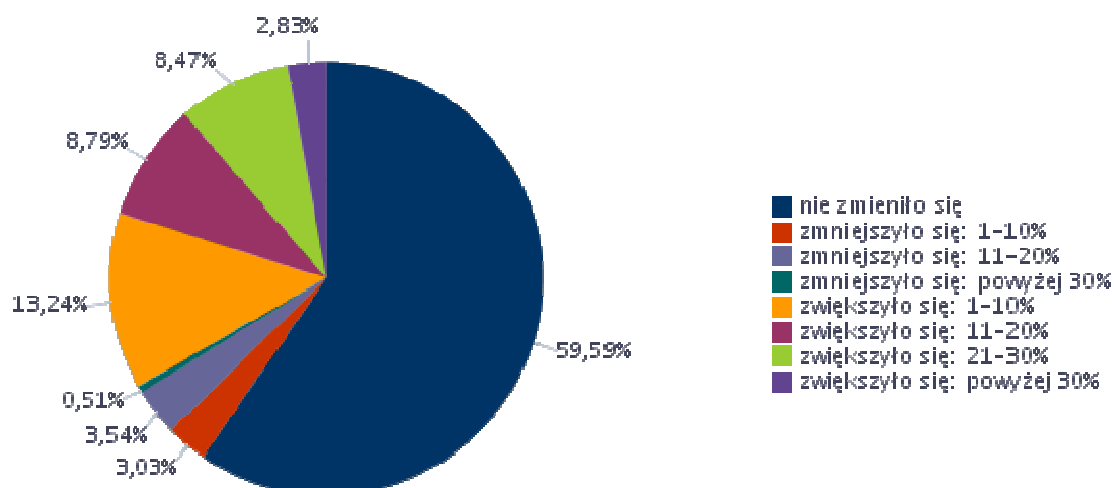
Według pozyskanych danych zdecydowana większość pracodawców – 59,59% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w kolejnych miesiącach. Część pracodawców – 33,34% planuje zwiększyć liczbę pracowników, a zaledwie 7,08% spośród badanych podmiotów zamierza zredukować liczbę pracowników w kolejnym roku.

Wykres nr 7 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 r.



Spośród przedsiębiorstw, które planują zwiększyć zatrudnienie – 13,24% zamierza zwiększyć poziom zatrudnienia o 10% obecnego poziomu zatrudnienia, 8,79% zwiększy zatrudnienie od 11% do 20%. Odsetek pracodawców – 2,83% chce zwiększyć poziom zatrudnienia o 30%, natomiast 8,47% firm chce zwiększyć liczbę pracowników od 21% do 30% obecnego stanu zatrudnienia. Część pracodawców – 59,59% nie zmieni liczby pracowników. Redukcję zatrudnienia planuje niewielki odsetek badanych podmiotów, w tym 3,03% pracodawców zmniejszy zatrudnienie do 10%, a 3,54% firm dokona redukcji zatrudnienia na poziomie od 11% do 20% obecnego zatrudnienia, dodatkowo 0,51% pracodawców zmniejszy zatrudnienie powyżej 30% obecnego poziomu zatrudnienia.

Wykres nr 8 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 r.



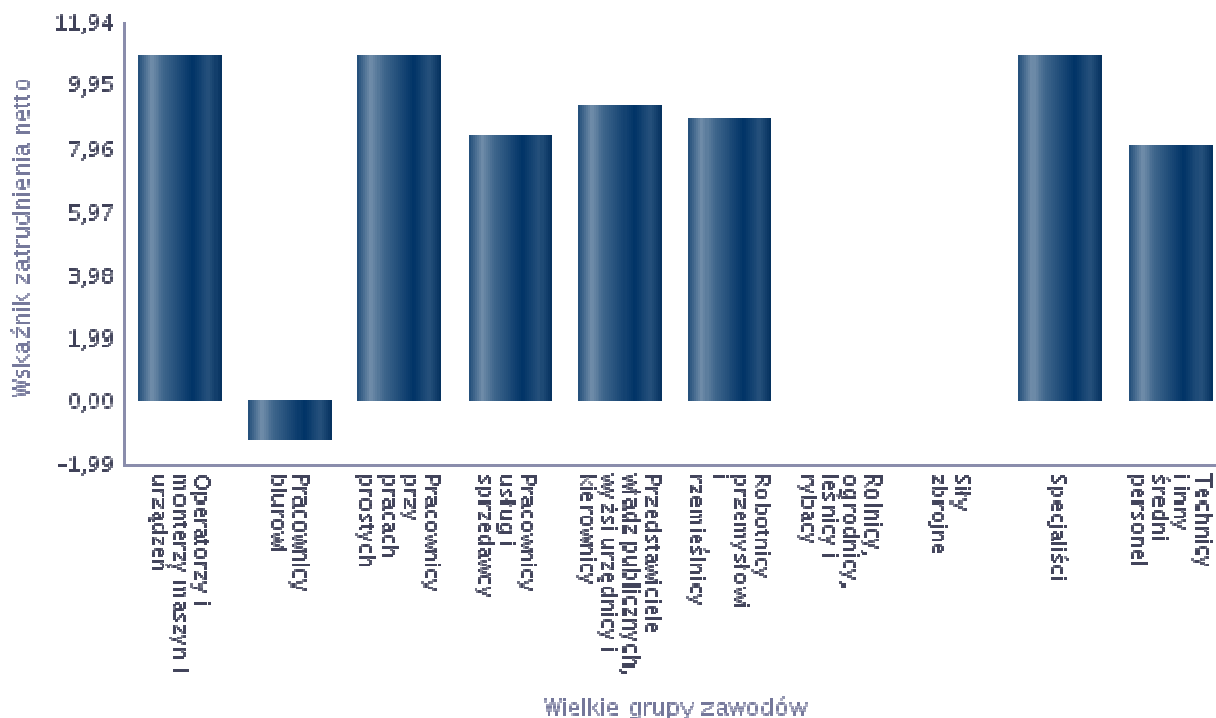
5.1.3. Wskaźnik zatrudnienia netto

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 26,26. Obliczono go też dla każdej z wielkich grup zawodów. Z tabeli nr 18 wynika, iż w siedmiu wielkich grupach przyjął on wartości dodatnie. Najwyższą wartość wskaźnika zaobserwowano w grupach: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy przy pracach prostych oraz specjaliści. Wartość zerową wskaźnik zatrudnienia netto przyjął w dwóch wielkich grupach zawodów, a w jednym przypadku – pracownicy biurowi - wskaźnik ten osiągnął wartość ujemną.

Tabela nr 18 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 r.

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,91
Pracownicy biurowi	-1,16
Pracownicy przy pracach prostych	10,91
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,35
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	9,37
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,92
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	10,91
Technicy i inny średni personel	8,07

Wykres nr 9 – Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 r.



Dla zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników, dokonano analizy umiejętności niezbędnych do pracy. Zapotrzebowanie zidentyfikowano w przypadku: asystenta nauczyciela przedszkola, higienistka stomatologiczna, kierowca ciągnika rolniczego, kierowcy samochodu ciężarowego, kucharz, monter maszyn i urządzeń przemysłowych, nauczyciela geografii, nauczyciela języka obcego w szkole podstawowej, nauczyciel matematyki w szkole podstawowej, nauczyciel przyrody w szkole podstawowej, nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog), nauczyciel wychowania do życia w rodzinie, pakowacz ręczny, pedagog szkoleny, pokojowa, pomoc kuchenna, pomocniczy robotnik drogowy, pozostali elektromechanicy i elektromonterzy, pozostali kierownicy w hotelarstwie, pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne, pracownik pomocniczy obsługi hotelowej, pracownik prac dorywczych, pracownik socjalny, przetwórcza owoców i warzyw, psycholog wychowawczy, spawacz, specjalista do spraw audytu zabezpieczenia, specjalista kontroli jakości, technik obsługi turystycznej, wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej, ślusarza. W

poniżej tabeli dla każdego z wymienionych zawodów wskazano umiejętności i cechy niezbędne do podjęcia pracy.

Tabela nr 19 - Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 r.

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Higienistka stomatologiczna*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	6,25%

	wniosków	
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kucharz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel geografii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

	znajomość języków obcych	6,25%
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów	6,25%

upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	w języku polskim	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pakowacz ręczny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%

	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pedagog szkolny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pokojowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali kierownicy w hotelarstwie	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
Pozostali kierownicy w hotelarstwie	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność,	6,25%

	kreatywność	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i	6,25%

	psychomotoryczna	
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pracownik prac dorywczych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	3,13%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pracownik socjalny	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%

	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Przetwórcza owoców i warzyw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Psycholog wychowawczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	6,25%

	wniosków	
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Spawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,91%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Specjalista do spraw audytu zabezpieczenia	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista kontroli jakości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technik obsługi turystycznej*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

	znajomość języków obcych	6,25%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów	6,00%

na zawód)	w języku polskim	
	dodatkowe uprawnienia	4,89%
	doświadczenie zawodowe	5,61%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,97%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,65%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,39%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,07%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,03%
	wyuczony zawód	5,61%
	wywieranie wpływu	3,65%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,14%
znajomość języków obcych	3,58%	

Tabela zamieszczona poniżej przedstawia rozkład odpowiedzi na pytanie o ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 r. Liczby wskazań zgrupowano w dwie kategorie: dobrze (bardzo dobrze + raczej dobrze) i źle (bardzo źle + raczej źle).

Tabela nr 20 - Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 r.

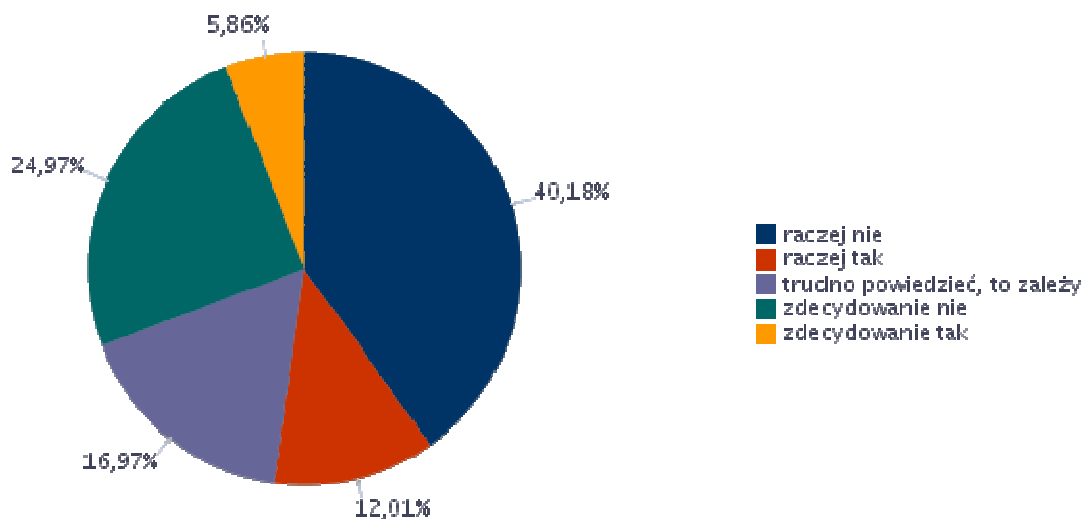
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Higienistka stomatologiczna*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca ciągnika rolniczego	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	100,00%	0,00%	100,00%
Kucharz*	100,00%	0,00%	100,00%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel geografii	100,00%	0,00%	100,00%

Nauczyciel języka obcego w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel matematyki w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przyrody w szkole podstawowej	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel wychowania do życia w rodzinie	100,00%	0,00%	100,00%
Pakowacz ręczny	100,00%	0,00%	100,00%
Pedagog szkolny	100,00%	0,00%	100,00%
Pokojowa	100,00%	0,00%	100,00%
Pomoc kuchenna	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik drogowy	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali elektromechanicy i elektrycy	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali kierownicy w hotelarstwie	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej*	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik prac dorywczych	100,00%	0,00%	100,00%
Pracownik socjalny	100,00%	0,00%	100,00%
Przetwórcza owoców i warzyw	100,00%	0,00%	100,00%
Psycholog wychowawczy	100,00%	0,00%	100,00%
Spawacz	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw audytu zabezpieczenia	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista kontroli jakości	100,00%	0,00%	100,00%
Technik obsługi turystycznej*	100,00%	0,00%	100,00%
Wychowawca w placówkach oświatowych, wsparcia dziennego, wychowawczych i opiekuńczych oraz instytucjach pieczy zastępczej	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz*	100,00%	0,00%	100,00%

Wśród badanych przedsiębiorców (40,18%) uznała, że raczej nie ma problemu z pozyskaniem nowych pracowników. Znacznie mniejszy odsetek badanych (24,97%) odpowiedziało, że zdecydowanie nie ma problemu z pozyskaniem nowych pracowników.

Wśród pracodawców, którzy mieli problemy z pozyskaniem nowych pracowników (12,01%) udzieliło odpowiedzi - raczej tak, a 5,86% - zdecydowanie tak.

Wykres nr 10 – Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2017 r.



Poniżej przedstawiono tabelę zestawiającą zawody, w jakich przedsiębiorcom trudno jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy wraz z umiejętnościami/uprawnieniami, których brakuje kandydatom na dane stanowisko pracy.

Tabela nr 21 - Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Trudności z pozyskaniem pracowników		
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”
Fryzjerzy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%

	wykonywanie obliczeń	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
wykonywanie obliczeń		7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%

	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	Nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%
znajomość języków obcych		7,69%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
wykonywanie obliczeń		0,00%
wywieranie wpływu		0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%

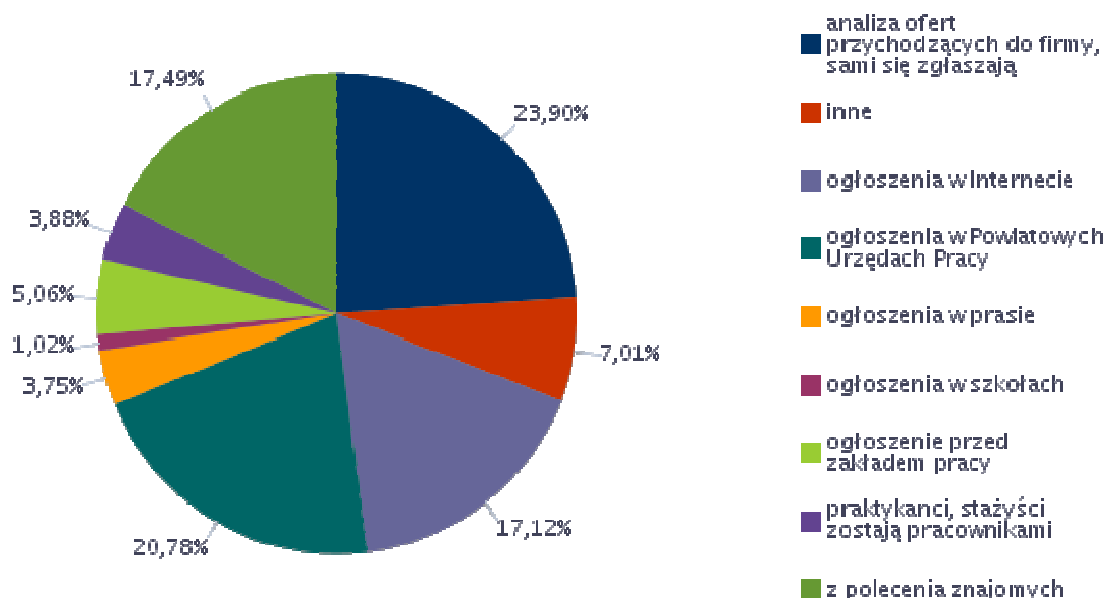
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,61%
	wykonywanie obliczeń	5,35%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,13%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,61%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,30%
	znajomość języków obcych	3,08%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,05%
	wywieranie wpływu	2,30%
Operatorzy aparatury medycznej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	wywieranie wpływu	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
komunikacja ustna / komunikatywność		7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%
współpraca w zespole		7,69%
wykonywanie obliczeń		7,69%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		4,61%
wywieranie wpływu		4,61%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		3,08%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%
znajomość języków obcych		0,00%
Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%

	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,85%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spawacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	4,40%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,40%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,40%
	znajomość języków obcych	2,20%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Sprzedawcy w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	znajomość języków obcych	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
Zamiatacze i pokrewni	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w	7,69%

	języku polskim	
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%
	współpraca w zespole	7,69%
	wykonywanie obliczeń	7,69%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%

Najczęściej wskazywanym sposobem pozyskiwania nowych pracowników jest analiza ofert przychodzących do firmy, sami się zgłaszają – 23,9%, ogłoszenia w Powiatowych Urzędach Pracy – 20,78% oraz z polecenia znajomych – 17,49%. Pety ten rozkład odpowiedzi ilustruje poniższy wykres.

Wykres nr 11 – Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników



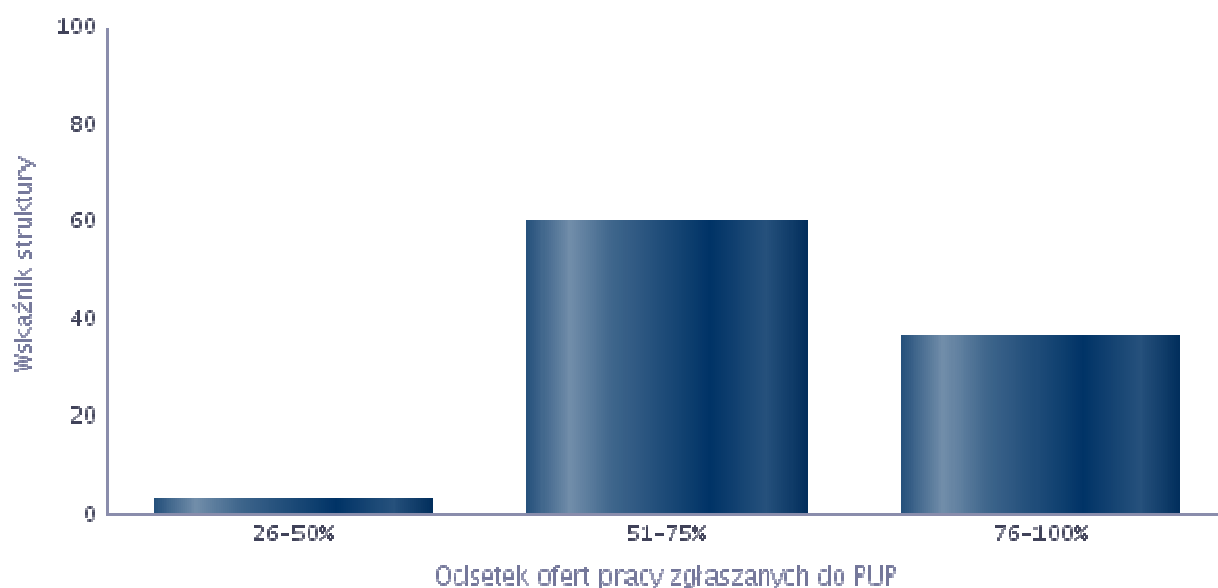
Udzielając odpowiedzi na pytanie o odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP, przedsiębiorcy najczęściej wskazywali na przedział 51-75%, dla którego wskaźnik struktury wyniósł 60,02. W 36,69 przedsiębiorstw współpracujących z PUP, odsetek ofert

przekazanych do urzędów zawierał się w przedziale 76-100%. Pełen obraz udzielonych odpowiedzi zawiera tabela oraz poniższy wykres.

Tabela nr 22 - Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
26-50%	3,29
51-75%	60,02
76-100%	36,69

Wykres nr 12 – Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



W poniższej tabeli przedstawione zostały zawody, w których badane przedsiębiorstwa poszukiwali w 2017 r. pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy.

Tabela nr 23 – Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

Zawód	Wskaźnik struktury
Pomoc kuchenna	7,27%
Pielęgniarka	6,06%
Technik prac biurowych*	6,06%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,65%

Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	3,63%
Nauczyciel języka obcego	3,63%
Pomocniczy robotnik drogowy	3,63%
Pomocniczy robotnik szklarniowy	3,63%
Pozostali masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	3,63%
Pozostali pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	3,63%
Pracownik prac dorywczych	3,63%
Rejestratorka medyczna	3,63%
Robotnik placowy	3,63%
Rzeźnik-wędliniarz	3,63%
Sprzedawca*	3,45%
Asystent nauczyciela przedszkola	3,07%
Fizjoterapeuta	2,43%
Laborant mikrobiologiczny	2,43%
Mikrobiolog	2,43%
Nauczyciel języka polskiego	2,43%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	2,43%
Opiekun w domu pomocy społecznej*	2,43%
Sekretarka	2,43%
Spawacz	2,43%
Ślusarz*	2,43%
Magazynier	2,04%
Bibliotekarz*	1,02%
Murarz	1,02%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	1,02%
Pakowacz ręczny	1,02%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,02%
Pozostali pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1,02%
Pracownik socjalny	1,02%
Robotnik gospodarczy	1,02%
Spedytor	1,02%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Dokonując analizy prognostycznej rynku pracy w powiecie wieluńskim należy powołać się na badanie „Barometr zawodów 2018”, który jest krótkookresową prognozą sytuacji zapotrzebowania na pracowników w 2018 r. Badanie to zlecone zostało przez MRPiPS, miało charakter jakościowy, a jego wyniki powstały o metodę „panelu ekspertów”. W jego trakcie dokonano wymiany opinii na temat lokalnego rynku pracy przez przedstawicieli różnych instytucji i organów – na czele z pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy. Podstawowym założeniem badania była analiza rynku pracy w oparciu o informacje, których nie ma w statystykach. Dane na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie stanowiły w badaniu jedynie funkcję pomocniczą. Ocenie podlegały tylko te zawody, które w danym powiecie występują. Uczestnictwo w panelu umożliwiło stworzenie obrazu sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wynikiem badań jest lista zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych dla powiatu wieluńskiego na rok 2018.

Barometr zawodów 2018

powiat wieluński

www.barometrzwodow.pl

	DEFICYT		
	Brukarze	Pielęgniarki i położne	Spawacze
	Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie	
	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Robotnicy budowlani	
RÓWNOWAGA	Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Kosmetyczki	Pracownicy poczty
	Architekci krajobrazu	Kucharze	Pracownicy poligraficzni
	Asystenci w edukacji	Lakiernicy	Pracownicy przetwórstwa metali
	Betoniarze i zbrojarze	Lekarze	Pracownicy przetwórstwa spożywczego
	Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Listonosze i kurierzy	Pracownicy służb mundurowych
	Blacharze i lakiernicy samochodowi	Magazynierzy	Pracownicy socjalni
	Cieśle i stolarze budowlani	Mechanicy maszyn i urządzeń	Pracownicy sprzedaży internetowej
	Cukiernicy	Mechanicy pojazdów samochodowych	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
	Dekarze i blacharze budowlani	Monterzy elektroniki	Pracownicy usług pogrzebowych
	Dentyści	Monterzy instalacji budowlanych	Prawnicy
Diagnostyci samochodowi	Monterzy maszyn i urządzeń	Przedstawiciele handlowi	
Dziennikarze i redaktorzy	Monterzy okien i szklarze	Psycholodzy i psychoterapeuci	
Ekonomiści	Murarze i tynkarze	Ratownicy medyczni	
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	Murarze i tynkarze	Recepcjoniści i rejestratorzy	
Farmaceuci	Nauczyciele języków obcych i lektorzy	Robotnicy leśni	
Filolodzy i tłumacze	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Robotnicy obróbki drewna i stolarze	
Fizjoterapeuci i masażyści	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Rolnicy i hodowcy	
Floryści	Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Samodzielni księgowi	
Fryzjerzy	Ogrodnicy i sadownicy	Sekretarki i asystenci	
Geodeci i kartografowie	Ogrodnicy i sadownicy	Specjaliści ds. finansowych	
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Specjaliści ds. organizacji produkcji	
Graficy komputerowi	Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży	
Inspektorzy nadzoru budowlanego	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	Specjaliści ds. rynku nieruchomości	
Instruktorzy nauki jazdy	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji	
Instruktorzy rekreacji i sportu	Operatorzy obrabiarek skrawających	Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki	
Inżynierowie budownictwa	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Specjaliści rolnictwa i leśnictwa	
Inżynierowie chemii i chemicy	Piekarze	Specjaliści technologii żywności i żywienia	
Inżynierowie inżynierii środowiska	Pomoce kuchenne	Spedytorzy i logistycy	
Kamieniarze	Pracownicy administracyjni i biurowi	Sprzątaczkę i pokojowe	
Kelnerzy i barmani	Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej	Sprzedawcy i kasjerzy	
Kierownicy autobusów	Pracownicy ds. budownictwa drogowego	Słusarze	
Kierownicy samochodów osobowych	Pracownicy ds. jakości	Technicy budownictwa	
Kierownicy budowy	Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP	Technicy informatycy	
Kierownicy ds. produkcji	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Technicy mechanicy	
Kierownicy ds. usług	Pracownicy ds. techniki dentystycznej	Weterynarze	
Kierownicy sprzedaży	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	Zaopatrzeniowcy i dostawcy	
Nauczyciele nauczania początkowego	Pracownicy myjni, pralni i prasowni		
Nauczyciele przedszkoli	Pracownicy ochrony fizycznej		
	Pedagodzy		
	Specjaliści administracji publicznej		

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2018 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2017 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy
Urząd Pracy
w Wieluniu

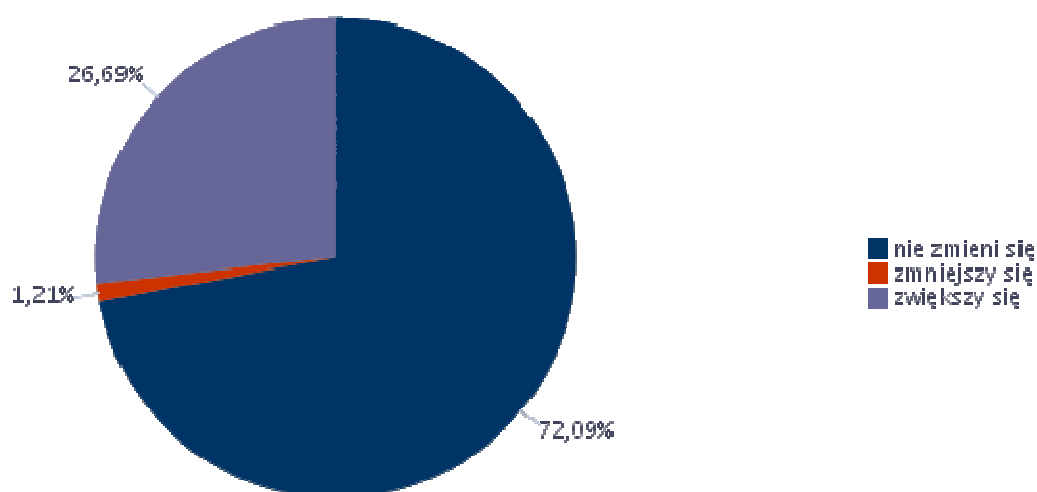
Realizator badania



Koordinator wojewódzki

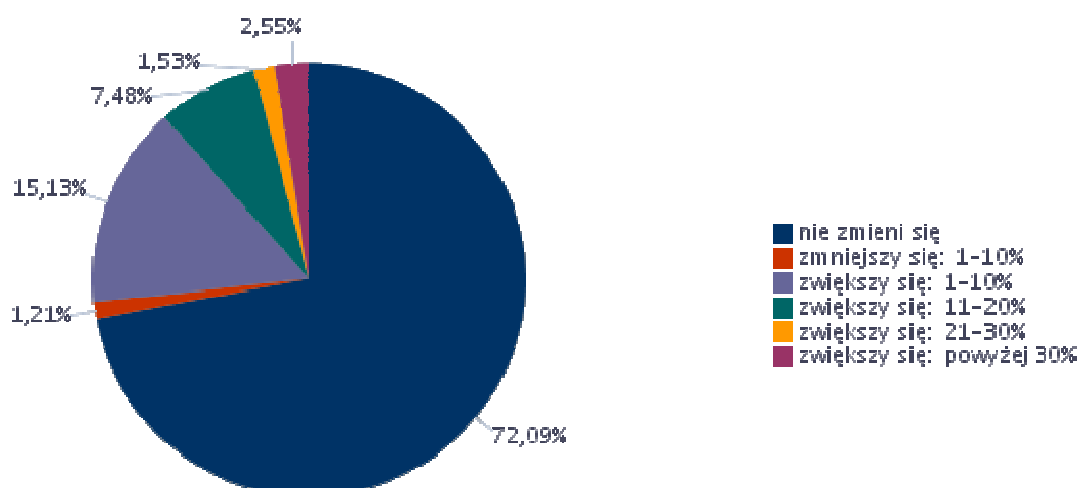
Duże znaczenie dla ustalenia kierunków rozwoju lokalnego rynku pracy mają także wyniki przeprowadzonego w 2018 r. badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Zdecydowana większość przebadanych przedsiębiorstw (72,09%) nie przewiduje w 2018 roku zmian w wielkości zatrudnienia. Jedynie 27,9% respondentów deklaruje zmiany w strukturze zatrudnienia.

Wykres nr 13 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 r.



Spośród pracodawców, którzy planują zwiększyć zatrudnienie – 15,13% zamierza zwiększyć poziom zatrudnienia do 10% obecnego poziomu zatrudnienia, 7,48% zwiększy zatrudnienie od 11% do 20%. Część pracodawców – 2,55% chce zwiększyć poziom zatrudnienia powyżej 30%, natomiast 1,53% firm przewiduje zwiększenie liczby pracowników od 21% do 30%. Znaczny odsetek pracodawców – 72,09% nie zmieni liczby zatrudnionych pracowników. Redukcję zatrudnienia planuje niewielki odsetek badanych podmiotów, tj. 1,21% pracodawców zmniejszy zatrudnienie do 10%.

Wykres nr 14 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 r.

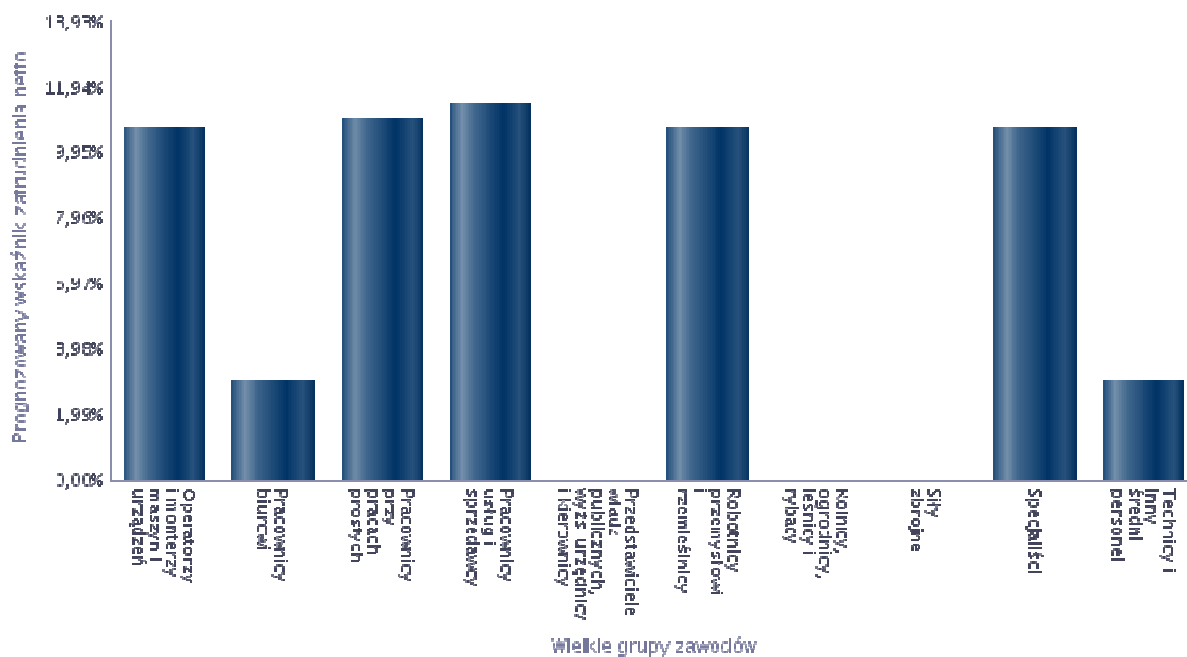


Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 25,48%. Został on również wyliczony dla każdej z wielkich grup zawodów. Największa wartość tego współczynnika była dla grup: pracownicy usług i sprzedawcy oraz pracownicy przy pracach prostych. Dla grup zawodowych: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, siły zbrojne, wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł 0%.

Tabela nr 24 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 r.

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,68%
Pracownicy biurowi	3,02%
Pracownicy przy pracach prostych	10,98%
Pracownicy usług i sprzedawcy	11,46%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,68%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	10,68%
Technicy i inny średni personel	3,02%

Wykres nr 15 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 r.



Zamieszczona poniżej tabela przedstawia zawody, w których badane podmioty przewidują zatrudnienie w 2018 roku.

Tabela nr 25 - Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Pomoc kuchenna	10,58%
Monter maszyn i urządzeń przemysłowych	5,29%
Pielęgniarka	5,29%
Pomocniczy robotnik drogowy	5,29%
Pozostali elektromechanicy i elektromonterzy	5,29%
Pracownik prac dorywczych	5,29%
Robotnik placowy	5,29%
Spawacz	5,29%
Ślusarz*	5,29%
Palacz pieców zwykłych	4,42%
Barman	3,54%
Kelner*	3,54%
Sprzedawca w stacji paliw	3,54%
Sprzedawca*	3,39%
Asystent nauczyciela przedszkola	1,49%

Dekarz*	1,49%
Fryzjer*	1,49%
Kierowca samochodu ciężarowego	1,49%
Magazynier	1,49%
Monter rusztowań	1,49%
Murarz	1,49%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	1,49%
Pakowacz ręczny	1,49%
Pomocniczy robotnik budowlany	1,49%
Pozostali operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	1,49%
Spedytor	1,49%
Sprzedawca w branży spożywczej	1,49%
Technik telekomunikacji*	1,49%

Od kandydatów do pracy w/w zawodach pracodawcy wymagają szeregu umiejętności oraz cech szczególnych. Ich wykaz w odniesieniu do zawodów, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w 2018 roku, przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 26 - Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%

	znajomość języków obcych	6,25%
Barman	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Dekarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Fryzjer*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów	6,25%

	w języku polskim	
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Magazynier	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%

	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Monter rusztowań	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Murarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%

	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Palacz pieców zwykłych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%

	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	3,74%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	2,51%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pielęgniarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomoc kuchenna	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%

	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Pozostali operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność,	6,25%

	kreatywność	
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Robotnik placowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Spedytor	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i	6,25%

	psychomotoryczna	
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca w branży spożywczej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
	Sprzedawca w stacji paliw	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole	6,25%	

	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	1,37%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,88%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	1,37%
	wywieranie wpływu	1,37%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,37%
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik telekomunikacji*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie	6,25%

	wniosków	
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,00%
	dodatkowe uprawnienia	4,89%
	doświadczenie zawodowe	5,61%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,97%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,65%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,39%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	4,07%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,03%
	wyuczony zawód	5,61%
	wywieranie wpływu	3,65%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,14%
	znajomość języków obcych	3,58%

Podsumowanie

Powyższy raport przedstawia aktualne zjawiska zachodzące na rynku pracy oraz ich krótkookresową prognozę i ma charakter diagnostyczny. W związku z tym przedstawione informacje należy przyjmować z pewną rezerwą i łączyć je z własnymi obserwacjami rynku pracy oraz zmieniającą się sytuacją gospodarczą regionu.

Na koniec grudnia 2017 roku, liczba osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieluniu wyniosła 2359 osób. Dokonując porównania z analogicznym okresem roku poprzedniego, dostrzega się spadek liczby bezrobotnych o 486 osób.

Analiza struktury bezrobotnych wykazała, że najliczniejszą grupę według stanu na koniec grudnia 2017 roku, reprezentowali sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 219 osób oraz kucharze – 149 osób.

Analiza ofert pracy wykazała, że w 2017 roku największy napływ ofert pracy dotyczył takich zawodów jak: pomocniczy robotnik budowlany (230 zgłoszonych miejsc pracy), robotnik gospodarczy (167 zgłoszonych miejsc pracy) oraz sprzedawca (153 zgłoszone miejsca pracy).

Wśród elementarnych grup zawodów, w których odnotowano maksymalny deficyt znaleźli się pracownicy świadczący usługi na ulicach, robotnicy wykonujący proste prace polowe, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani, pośrednicy pracy i zatrudnienia, pracownicy wykonujący dorywcze prace proste, ceramicy i pokrewni, technicy sieci internetowych, konstruktorzy i krojczowie odzieży, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, programiści aplikacji i agenci ubezpieczeniowi. Deficyt stanowią natomiast takie grupy jak: ustawiacze i operatorzy, maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna, kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży, pracownicy działów kadr, pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, sortowacze odpadów, pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center). Z kolei jeżeli chodzi o maksymalną nadwyżkę – znalazły się tutaj takie elementarne grupy jak np.: filozofowie, historycy i politolodzy, specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani, monterzy linii elektrycznych. Nadwyżkę stanowią natomiast grupy tj.: robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, nauczyciele szkół

podstawowych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, mechanicy rowerów i pokrewni, szklarze, zaopatrzeniowcy, monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych, pomoce kuchenne i przedstawiciele handlowi.

Spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieluniu (według stanu na koniec grudnia 2017 roku) grupa 1339 osób posiadała jedynie wykształcenie zasadnicze zawodowe, gimnazjalne i poniżej.

Wyniki badań przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw funkcjonujących w powiecie wieluńskim (83 przedsiębiorstw wybranych losowo) wykazały, że 59,59% z przebadanych nie zadeklarowało zmian w zatrudnieniu w 2017 roku. Za wzrostem zatrudnienia opowiedziało się 33,34% przebadanych przedsiębiorców, z kolei za spadkiem zatrudnienia – 7,08% ankietowanych. Na podstawie uzyskanych wyników, obliczony został wskaźnik zatrudnienia netto, który przyjął wartość 26,26.

72,9% przedsiębiorców powiatu wieluńskiego nie przewiduje zmian w zatrudnieniu w 2018 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 26,69% podmiotów.

Mając na uwadze dane statystyczne wygenerowane do opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych można ocenić, iż nie odzwierciedlają one całkowicie rzeczywistej sytuacji na rynku pracy. Rozwój technologiczny, globalizacja, zmiany zachodzące w życiu społecznym i gospodarczym prowadzą do ciągłych zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy. Zasadnym jest ustawiczne podnoszenie kwalifikacji lub gotowość do ich zmiany oraz wzrost mobilności zawodowej. Proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na lokalnym rynku pracy oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i prognoz jest niezbędne do planowania kierunków szkoleń oraz kształcenia zawodowego. Ponadto regularny monitoring powinien służyć lepszemu dopasowaniu kwalifikacji osób bezrobotnych do oczekiwań pracodawców.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat wieluński
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy świadczący usługi na ulicach
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Ceramicy i pokrewni
		Technicy sieci internetowych
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Agenci ubezpieczeniowi
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Programiści aplikacji
	zawód deficytowy	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Pracownicy działów kadr
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Sortowacze odpadów
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
	NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy
Nauczyciele szkół podstawowych		
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni		
Mechanicy rowerów i pokrewni		
Szklarze		
Zaopatrzeniowcy		
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych		
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni		
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni		
Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie		
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych		
Pomoce kuchenne		
Przedstawiciele handlowi		
zawód maksymalnie nadwyżkowy		Filozofowie, historycy i politolodzy
	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Monterzy linii elektrycznych	

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

Tabela 27 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	1	0	0		0	0	2		0,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	max deficyt	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	3	4	0	0		0	0	1		0,00	0,75	0,08	9,00		1,33	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	1	1	0	0		0	2	1	0,00	0,00	0,67	2,25	0,30		1,00	deficyt	deficyt	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie																-	max deficyt	
1321	Kierownicy do spraw produkcji	0	0	0	0		0	1	2	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

	przemysłowej																		
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0	1		0,00	0,08	0,08	1,00	1,00		równowaga	-	0,00
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	0	0	0	0		0	21	1	4,76	0,00	0,00	1,83	0,00			max deficyt	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	1	1	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2113	Chemicy	4	4	2	1	50,00	1	0	1		0,00	2,42	0,08	29,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	10	9	5	1	20,00	2	0	12		0,00	3,67	1,00	3,67	40,00	0,90	-	-	0,00

2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	6	7	4	0	0,00	3	0	1		0,00	5,08	0,08	61,00	75,00	1,17	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	16	23	5	0	0,00	4	0	0		0,00	7,08	0,00		80,00	1,44	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	7	8	3	0	0,00	3	0	38		0,00	4,42	5,17	0,85	100,00	1,14	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	17	16	9	1	11,11	3	1	2	100,00	100,00	6,83	0,25	27,33	33,33	0,94	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	15	10	9	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	7,33	0,08	88,00	33,33	0,67	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	3	10	0	0		0	0	4		0,00	2,58	2,33	1,11		3,33	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	6	8	0	0		0	0	0		0,00	2,17	0,00			1,33	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	0,67	-	max nadwyżka	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	10	13	3	0	0,00	3	1	0	100,00	100,00	5,33	0,08	64,00	100,00	1,30	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	5	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		50,00	0,80	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2	5	0	0		0	0	1		0,00	0,92	0,08	11,00		2,50	-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	6	7	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,67	0,08	32,00	50,00	1,17	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	1	0	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	-	0,00
2164	Urbaniści i inżynierowie ruchu drogowego	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	3	2	2	1	50,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00

2166	Projektanci grafiki i multimediiów	3	5	0	0		0	4	0	50,00	50,00	1,17	0,33	3,50		1,67	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	8	4	6	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	6	2	0	0,00	0	8	0	37,50	0,00	2,83	0,67	4,25	0,00	1,50	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	5	5	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,67	0,25	2,67		1,00	-	-	0,00
2252	Lekarze weterynarii specjaliści																-	-	
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00

2282	Farmaceuci specjaliści	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	5	5	3	2	66,67	1	0	1		0,00	2,83	0,08	34,00	33,33	1,00	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	15	11	7	0	0,00	1	4	0	75,00	25,00	3,08	0,33	9,25	14,29	0,73	-	-	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	11	12	3	0	0,00	2	0	0		0,00	5,00	0,00		66,67	1,09	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	24	26	11	1	9,09	6	1	1	100,00	100,00	10,50	0,17	63,00	54,55	1,08	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	7	6	6	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	4,83	0,08	58,00	66,67	0,86	nadwyżka	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	10	7	6	0	0,00	2	0	0		0,00	5,75	0,00		33,33	0,70	-	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	6	6	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych																-	-	
2359	Specjaliści	73	86	39	3	7,69	18	3	0	66,67	66,67	41,08	0,25	164,33	46,15	1,18	-	-	0,02

	nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani																			
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	21	26	5	1	20,00	1	1	2	100,00	100,00	5,83	0,25	23,33	20,00	1,24	-	-	0,00	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	5	7	0	0		0	1	2	100,00	100,00	1,17	0,25	4,67		1,40	-	-	0,00	
2413	Analitycy finansowi	10	10	7	1	14,29	4	1	2	100,00	100,00	7,00	0,25	28,00	57,14	1,00	-	-	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	62	59	44	2	4,55	21	2	0	100,00	50,00	39,33	0,17	236,00	47,73	0,95	-	-	0,02	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	66	70	37	2	5,41	19	0	24		0,00	36,67	4,00	9,17	51,35	1,06	-	-	0,02	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	9	12	2	0	0,00	1	4	1	50,00	25,00	3,42	1,42	2,41	50,00	1,33	-	-	0,00	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr																-	-		
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	10	19	12	0	0,00	10	8	1	100,00	50,00	17,08	0,75	22,78	83,33	1,90	-	-	0,01	
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	4	3	1	0	0,00	0	5	20	100,00	80,00	0,33	4,08	0,08	0,00	0,75	-	deficyt	0,00	
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii																-	-		

	teleinformatycznych																		
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0	0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
2511	Analitycy systemów komputerowych	2	2	1	0	0,00	0	0	1	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	1	1	0	0	0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00		1,00	-	-	0,00	
2514	Programiści aplikacji	0	0	0	0	0	0	3		0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	2	0	0,00	0	0	2	0,00	2,17	0,17	13,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	0	0	0	0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0	0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	6	5	2	0	0,00	0	0	1	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,83	-	-	0,00	
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy															-	-		
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	17	16	7	0	0,00	4	0	0	0,00	7,08	0,00		57,14	0,94	max nadwyżka	-	0,00	
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	1	0	0	0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	4	4	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00	0,00	1,00		-	-	0,00	

2631	Ekonomiści	26	30	11	0	0,00	7	0	1		0,00	11,33	0,08	136,00	63,64	1,15	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	10	9	9	1	11,11	5	0	0		0,00	7,75	0,00		55,56	0,90	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	16	15	13	1	7,69	8	0	0		0,00	13,42	0,00		61,54	0,94	max nadwyżka	-	0,01
2634	Psycholodzy i pokrewni	5	6	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,92	0,08	23,00	0,00	1,20	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	12	13	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	1,08	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	30	40	7	1	14,29	4	0	0		0,00	10,67	0,00		57,14	1,33	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy																-	-	
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni																-	-	
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	15	15	7	1	14,29	2	2	0	100,00	50,00	6,42	0,17	38,50	28,57	1,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	52	69	21	0	0,00	11	6	0	100,00	100,00	29,17	0,50	58,33	52,38	1,33	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	8	11	4	0	0,00	1	0	1		0,00	4,92	0,08	59,00	25,00	1,38	-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	16	14	3	1	33,33	0	1	0	0,00	0,00	3,83	0,08	46,00	0,00	0,88	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	61	84	36	0	0,00	25	4	0	100,00	0,00	50,08	0,33	150,25	69,44	1,38	-	-	0,02
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
3117	Technicy	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

	górnictwa, metalurgii i pokrewni																			
3118	Kreślarze	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikow ani	21	22	19	1	5,26	9	1	1	100,00	100,00	17,92	0,17	107,50	47,37	1,05	-	-	0,01	
3122	Mistrzowie produkcji w przemysle przetwórczym	2	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-	0,00	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowyc h gdzie indziej niesklasyfikow ani	3	3	4	1	25,00	2	1	0	100,00	100,00	3,33	0,08	40,00	50,00	1,00	-	nadwyżka	0,00	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	49	56	32	4	12,50	14	1	0	100,00	100,00	32,50	0,08	390,00	43,75	1,14	-	-	0,01	
3143	Technicy leśnictwa	4	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
3144	Technicy technologii żywności	20	23	19	1	5,26	15	1	1	100,00	100,00	24,00	0,17	144,00	78,95	1,15	-	-	0,01	
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi																-	-		
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni																-	-		
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
3212	Technicy analityki	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	

	medycznej																		
3213	Technicy farmaceutyczni	4	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	3	1	5	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,08	0,08	49,00	40,00	0,33	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywniowcy	6	7	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,25	0,00		80,00	1,17	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00			-	-	0,00
3253	Optycy okularowi																-	-	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	3	3	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,08	0,08	25,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	2	7	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,33	0,08	52,00	100,00	3,50	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	3	5	3	0	0,00	3	4	0	75,00	25,00	3,17	0,33	9,50	100,00	1,67	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	5	4	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,75	0,08	21,00	50,00	0,80	-	-	0,00
3313	Księgowi	4	3	4	0	0,00	2	6	2	83,33	66,67	3,42	0,67	5,12	50,00	0,75	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i	90	107	58	1	1,72	37	0	0		0,00	65,92	0,00		63,79	1,19	-	-	0,03

	dziedzin pokrewnych																		
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	max deficyt	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0	0	3	0	100,00	66,67	0,00	0,25	0,00				max deficyt	deficyt	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	11	10	7	0	0,00	5	37	29	13,51	5,41	7,42	6,50	1,14	71,43	0,91	nadwyżka	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	5	4	5	0	0,00	3	5	0	80,00	20,00	4,67	0,42	11,20	60,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	8	12	7	0	0,00	7	0	0		0,00	8,17	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	30	34	4	2	50,00	2	5	1	80,00	60,00	5,67	0,50	11,33	50,00	1,13	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości																-	max deficyt	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	16	5	1	20,00	2	11	0	0,00	0,00	5,83	0,92	6,36	40,00	1,07	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	24	31	20	1	5,00	16	10	1	100,00	60,00	23,50	1,92	12,26	80,00	1,29	-	-	0,01
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	

3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	5	9	3	0	0,00	1	9	1	88,89	33,33	4,17	0,83	5,00	33,33	1,80	-	nadwyżka	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3431	Fotografowie	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	10	8	3	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	3,17	0,17	19,00	33,33	0,80	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50			deficyt	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	22	26	15	1	6,67	10	0	0		0,00	14,17	0,00		66,67	1,18	-	-	0,01
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,42	0,08	5,00		1,00	-	max deficyt	0,00
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	11	15	0	0		0	0	0		0,00	2,50	0,00			1,36	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia	27	36	9	1	11,11	5	9	0	44,44	33,33	15,92	0,75	21,22	55,56	1,33	-	-	0,01

	informatyczne go i technicznego																			
3514	Technicy sieci internetowych	0	0	0	0		0	7	0	100,00	0,00	0,00	0,58	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
3522	Operatorzy urzędzeń telekomunikac yjnych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00					-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	41	42	32	1	3,13	17	119	0	94,12	70,59	29,75	10,92	2,73	53,13	1,02		-	-	0,02
4120	Sekretarki (ogólne)	1	3	1	0	0,00	1	18	0	100,00	100,00	2,75	1,50	1,83	100,00	3,00		-	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00					-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	4	4	5	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	5,42	0,08	65,00	80,00	1,00		-	-	0,00
4213	Pracownicy lom bardów i instytucji pożyczkowych	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50		-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00		-	nadwyżka	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	17	22	5	0	0,00	4	1	0	100,00	0,00	6,58	0,08	79,00	80,00	1,29		-	nadwyżka	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	3	0	0		0	0	12		0,00	0,58	1,00	0,58		1,50		deficyt	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	1	0	1	0	0,00	0	4	0	100,00	100,00	0,08	0,33	0,25	0,00	0,00		-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	6	3	3	3	100,00	0	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00	0,00	0,50		-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	3	3	0	0,00	1	15	0	73,33	26,67	1,67	1,25	1,33	33,33	0,60		-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw	5	6	5	1	20,00	4	9	0	88,89	88,89	5,42	0,75	7,22	80,00	1,20		-	-	0,00

	rachunkowości i księgowości																		
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej																-	max deficyt	
4321	Magazynierzy i pokrewni	34	32	9	0	0,00	3	165	3	20,00	7,88	9,75	45,00	0,22	33,33	0,94	-	deficyt	0,02
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	4	4	2	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	3,00	0,17	18,00	100,00	1,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni																-	max deficyt	
4415	Pracownicy działów kadr	1	1	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
5111	Stewardzi																-	-	
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek																-	-	
5120	Kucharze	156	180	149	4	2,68	106	13	1	38,46	15,38	157,50	1,17	135,00	71,14	1,15	-	-	0,06
5131	Kelnerzy	19	21	9	1	11,11	4	38	0	23,68	21,05	9,92	4,17	2,38	44,44	1,11	-	-	0,01
5132	Barmani	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	62	66	37	3	8,11	25	16	0	81,25	50,00	38,17	1,33	28,63	67,57	1,06	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	18	18	14	1	7,14	8	10	0	100,00	70,00	14,25	0,83	17,10	57,14	1,00	-	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00

	biur, hoteli i innych obiektów																		
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	37	47	27	0	0,00	16	170	0	97,65	58,82	25,42	14,17	1,79	59,26	1,27	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych																-	max deficyt	
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	12	0	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	277	288	219	6	2,74	144	161	31	70,19	36,65	236,67	17,00	13,92	65,75	1,04	-	-	0,10
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	3	4	3	0	0,00	2	27	2	40,74	29,63	4,08	3,42	1,20	66,67	1,33	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	2	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,42	0,17	8,50	100,00	2,00	-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	5	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,50	0,08	30,00	0,00	5,00	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	4	4	1	0	0,00	0	7	0	85,71	71,43	2,00	0,58	3,43	0,00	1,00	-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	12	2	0	0,00	1	20	2	60,00	30,00	3,00	1,83	1,64	50,00	1,00	-	-	0,00

	ani																			
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	0,00	0,67	-	max deficyt	0,00	
5312	Asystenci nauczycieli	4	7	3	0	0,00	2	24	0	100,00	91,67	4,42	2,00	2,21	66,67	1,75	-	-	0,00	
5321	Pomocniczy personel medyczny	5	4	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00	
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	2	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,92	0,08	35,00	100,00	2,00	-	-	0,00	
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0						0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	13	9	6	0	0,00	0	7	0	42,86	0,00	3,50	0,58	6,00	0,00	0,69	-	-	0,00	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0						0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	4	6	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	8	8	5	0	0,00	2	11	0	9,09	0,00	4,42	0,92	4,82	40,00	1,00	-	-	0,00	
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0	1	0	0						0,00	0,50	0,00				-	-	0,00	
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	0	0	0	0						0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	21	34	26	0	0,00	20	0	0		0,00	29,67	0,00		76,92	1,62	-	nadwyżka	0,01	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	4	0	0,00	0,00	1,83	0,33	5,50	100,00		-	-	0,00	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	

	pracujący na własne potrzeby																		
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	0	2	0	0,00	1	2	1	0,00	0,00	1,08	0,25	4,33	50,00	0,00	-	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	64	75	40	0	0,00	25	42	0	23,81	4,76	43,67	3,50	12,48	62,50	1,17	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	12	11	13	0	0,00	9	23	0	0,00	0,00	12,58	1,92	6,57	69,23	0,92	nadwyżka	-	0,01
7115	Cieśle i stolarze budowlani	19	20	16	0	0,00	10	20	0	45,00	5,00	13,92	1,67	8,35	62,50	1,05	-	-	0,01
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,33	0,08	4,00			-	-	0,00
7121	Dekarze	2	4	2	0	0,00	2	12	0	25,00	16,67	4,42	1,00	4,42	100,00	2,00	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	8	9	3	0	0,00	3	2	2	50,00	50,00	4,08	0,33	12,25	100,00	1,13	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4	3	2	0	0,00	0	14	0	0,00	0,00	1,58	1,17	1,36	0,00	0,75	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
7125	Szklarze	1	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00	0,00	nadwyżka	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	42	45	23	0	0,00	13	5	0	60,00	40,00	26,08	0,42	62,60	56,52	1,07	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00		-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót	69	86	29	5	17,24	11	12	0	83,33	25,00	26,67	1,00	26,67	37,93	1,25	-	-	0,01

	wykończeniowych i pokrewnych gdzie indziej niesklasyfikowani																		
7131	Malarze budowlani i pokrewni	29	32	34	1	2,94	17	10	1	0,00	0,00	31,33	0,92	34,18	50,00	1,10	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	16	13	12	0	0,00	5	38	13	21,05	2,63	9,00	4,25	2,12	41,67	0,81	-	-	0,01
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	10	13	6	0	0,00	4	0	0		0,00	7,00	0,00		66,67	1,30	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	37	54	23	0	0,00	15	59	2	6,78	1,69	26,83	6,08	4,41	65,22	1,46	-	-	0,01
7213	Blacharze	23	28	7	0	0,00	3	4	0	100,00	25,00	6,58	0,33	19,75	42,86	1,22	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	6	7	8	0	0,00	6	1	0	100,00	0,00	8,00	0,08	96,00	75,00	1,17	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	73	70	57	0	0,00	27	82	0	9,76	4,88	52,67	6,83	7,71	47,37	0,96	-	-	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	38	49	31	0	0,00	20	6	2	33,33	0,00	35,00	1,67	21,00	64,52	1,29	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	76	82	35	2	5,71	17	24	0	79,17	37,50	35,50	2,00	17,75	48,57	1,08	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	56	86	42	2	4,76	28	4	0	75,00	0,00	51,08	0,33	153,25	66,67	1,54	-	-	0,02
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	3	1	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,25	0,08	27,00	66,67	0,33	nadwyżka	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i																-	-	

	pokrewni																		
7314	Ceramicy i pokrewni	0	0	0	0		0	8	0	0,00	0,00	0,00	0,67	0,00			max deficyt	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7316	Sztylczarki, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	3	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00	1,50	-	max nadwyżka	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	1	6	0	0,00	3	6	0	16,67	0,00	4,92	0,50	9,83	50,00	0,33	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku																-	max deficyt	
7322	Drukarze	2	1	2	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,75	0,17	4,50	0,00	0,50	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	11	10	9	2	22,22	5	12	51	66,67	16,67	7,25	5,25	1,38	55,56	0,91	-	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektrycy	85	102	39	3	7,69	22	4	0	25,00	25,00	44,83	0,33	134,50	56,41	1,20	-	-	0,02
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	8	9	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,67	0,08	32,00	33,33	1,13	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	4	5	2	0	0,00	2	3	0	100,00	66,67	2,83	0,25	11,33	100,00	1,25	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie	25	22	21	0	0,00	13	35	0	2,86	0,00	20,33	2,92	6,97	61,90	0,88	nadwyżka	nadwyżka	0,01

	ryb i pokrewni																		
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	109	119	60	2	3,33	30	8	0	62,50	12,50	62,08	0,67	93,12	50,00	1,09	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	3	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			3,00	-	-	0,00	
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	6	7	3	0	0,00	3	20	0	10,00	0,00	3,33	1,67	2,00	100,00	1,17	-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni																-	-	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50	50,00	0,50	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	45	56	27	0	0,00	12	21	1	47,62	19,05	28,58	2,83	10,09	44,44	1,24	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	1	1	0	0		0	16	0	37,50	6,25	0,08	1,33	0,06		1,00	deficyt	deficyt	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	37	38	36	0	0,00	27	2	0	100,00	100,00	37,00	0,17	222,00	75,00	1,03	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	0	0	0		0	5	0	100,00	40,00	0,00	0,42	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	33	41	39	0	0,00	28	0	0	0,00	37,17	0,00			71,79	1,24	-	-	0,01
7534	Tapicerzy i pokrewni	5	6	2	0	0,00	1	19	0	5,26	5,26	2,83	1,58	1,79	50,00	1,20	-	max nadwyżka	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	2	4	0	0,00	3	0	0	0,00	4,83	0,00			75,00	2,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00			0,00	0,00	-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	2	1	2	0	0,00	1	20	0	0,00	0,00	0,42	1,67	0,25	50,00	0,50	-	-	0,00

	gdzie indziej niesklasyfikowani																		
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	8	5	8	0	0,00	4	0	0		0,00	6,42	0,00		50,00	0,63	-	-	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin																-	-	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	1	2	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	2,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	6	4	4	0	0,00	2	0	0		0,00	3,75	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	nadwyżka	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych																-	-	
8141	Operatorzy maszyn do	2	2	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,67	0,17	4,00		1,00	-	-	0,00

	produkcji wyrobów gumowych																			
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	24	23	10	1	10,00	6	52	0	3,85	0,00	12,50	4,33	2,88	60,00	0,96	nadwyżka	-	0,01	
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	13	8	9	0	0,00	2	8	0	12,50	0,00	5,08	0,67	7,62	22,22	0,62	-	-	0,00	
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00	
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	12		0,00	1,00	1,00	1,00	100,00		-	-	0,00	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	11	9	8	0	0,00	6	2	0	50,00	50,00	8,50	0,17	51,00	75,00	0,82	nadwyżka	-	0,00	

8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0	0	0	0	0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3	6	5	0	0,00	4	19	12	36,84	5,26	5,17	3,58	1,44	80,00	2,00	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	1	1	3	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	3,42	0,08	41,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek																-	-	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	9	14	9	0	0,00	9	3	0	0,00	0,00	11,92	0,25	47,67	100,00	1,56	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	4	3	5	0	0,00	4	9	0	33,33	0,00	5,33	0,75	7,11	80,00	0,75	nadwyżka	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,50	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		50,00	1,50	-	nadwyżka	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	15	20	8	1	12,50	5	61	0	1,64	1,64	8,08	5,08	1,59	62,50	1,33	-	-	0,01

	ani																		
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	23	28	16	0	0,00	9	21	12	76,19	0,00	17,25	4,75	3,63	56,25	1,22	-	-	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	2	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,25	0,08	27,00	66,67	1,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	15	20	8	0	0,00	4	4	4	0,00	0,00	9,42	0,67	14,13	50,00	1,33	-	-	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	12	14	8	0	0,00	6	4	0	75,00	0,00	7,67	0,33	23,00	75,00	1,17	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urzędzeń pokrewnych	2	3	2	0	0,00	2	5	0	20,00	0,00	2,67	0,42	6,40	100,00	1,50	-	-	0,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urzędzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	0	1		0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	8	9	2	0	0,00	0	5	0	60,00	0,00	1,08	0,42	2,60	0,00	1,13	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	100,00	1,00	-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	27	28	24	0	0,00	16	6	0	66,67	33,33	26,58	0,50	53,17	66,67	1,04	-	-	0,01
9121	Praczk ręczne i prasowacze	2	3	3	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	3,58	0,25	14,33	66,67	1,50	-	nadwyżka	0,00
9122	Czyściciele pojazdów	1	0	1	0	0,00	0	5	0	80,00	20,00	0,83	0,42	2,00	0,00	0,00	-	równowaga	0,00

9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00		0,00	0,50	-	max deficyt	0,00	
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	0	0	0		0	24	0	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00			max deficyt	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00	
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,33	0,00		100,00		-	-	0,00	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	3	2	5	0	0,00	3	8	0	62,50	0,00	3,67	0,67	5,50	60,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie																-	max deficyt	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	2	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00					-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	19	22	10	0	0,00	7	5	0	100,00	0,00	13,08	1,42	9,24	70,00	1,16	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	33	37	29	0	0,00	21	230	1	16,96	1,30	25,25	19,25	1,31	72,41	1,12	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	32	35	23	0	0,00	15	113	1	3,54	2,65	24,75	9,50	2,61	65,22	1,09	-	-	0,01

9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	24	30	24	0	0,00	19	93	13	6,45	2,15	27,17	8,83	3,08	79,17	1,25	-	-	0,01
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	17	15	13	0	0,00	8	0	1		0,00	10,67	0,08	128,00	61,54	0,88	nadwyżka	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	1	0	1	0	0,00	0	10	0	0,00	0,00	0,42	0,83	0,50	0,00	0,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	22	0	0,00	0,00	0,00	1,83	0,00			max deficyt	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	5	4	5	0	0,00	3	55	0	38,18	25,45	5,83	4,58	1,27	60,00	0,80	nadwyżka	-	0,00
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	0	0	0	0		0	29	0	0,00	0,00	0,00	2,42	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
9611	Ładowacze nieczystości																-	-	
9612	Sortowacze odpadów	0	1	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,17	0,33	0,50			deficyt	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	5	5	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,33	0,00		25,00	1,00	-	-	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	4	3	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	0,75	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	8	12	6	0	0,00	5	73	0	20,55	0,00	7,83	8,08	0,97	83,33	1,50	-	-	0,01
Razem		331 6	3737	2136	77	3,60	1273	2557	357	38,68	20,14	X	X	X	X	X	X	X	X

Tabela nr 28 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 r.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W WIELUNIU	222	0	4	2	1,80%	0,90%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANUSZA KORCZAKA W WIELUNIU	171	0	0	3	0,00%	1,75%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PRZY ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W OLEŚNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BP. TEODORA KUBINY W WIELUNIU	29	0	2	0	6,90%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR"	24	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WIELUNIU	0	0	6	7	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WIELUNIU	87	0	1	1	1,15%	1,15%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM. WINCENTEGO BARANOWSKIEGO W LUTUTOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE W CZĘSTOCHOWIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NIŻSZE SEMINARIUM DUCHOWNE ARCHIDIECEZJI CZĘSTOCHOWSKIEJ-LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CZĘSTOCHOWIE WRAZ Z INTERNATEM	0	0	0	1	0,00%	0,00%
NOVA POLICEALNA SZKOŁA PROMOCJI KADR WE WROCŁAWIU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W WIELUNIU	7	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK"	0	0	0	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W WIELUNIU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA W BEŁCHATOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W WIELUNIU	18	18	1	1	5,56%	5,56%
POLICEALNE STUDIUM MENADŻERSKIE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	0	0	1	1	0,00%	0,00%

SIERADZKA SZKOŁA POLICEALNA WOJEWÓDZTWA ŁÓDZKIEGO DLA DOROSŁYCH W SIERADZU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W WIELUNIU	46	31	5	7	10,87%	15,22%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY ZAWODOWEJ	10	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ W GORZOWIE ŚL.	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WIELUNIU	192	152	18	8	9,38%	4,17%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. JANA DŁUGOSZA W WIELUNIU	135	94	11	3	8,15%	2,22%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W WIELUNIU	55	36	8	2	14,55%	3,64%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM. WINCENTEGO BARANOWSKIEGO W LUTUTOWIE	0	0	3	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. MARIII SKŁODOWSKIE-CURIE W DZIAŁOSZYNI	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 IM. JÓZEFA LOMPY PRZY ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH IM. JÓZEFA LOMPY W OLEŚNIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA EDU RES PRZY MŁODZIEŻOWYM OŚRODKU WYCHOWAWCZYM W KALETACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W ZESPOLE SZKÓŁ SPECJALNYCH W WIELUNIU	8	8	5	1	62,50%	12,50%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WIELUNIU	119	106	14	11	11,76%	9,24%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. JANA DŁUGOSZA W WIELUNIU	51	25	14	6	27,45%	11,76%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 W WIELUNIU	75	13	11	8	14,67%	10,67%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH IM. WINCENTEGO BARANOWSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%

Tabela nr 29 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 r. c. d.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
ALFA LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. TADEUSZA KOŚCIUSZKI W WIELUNIU	203	0	1	0,49%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. JANUSZA KORCZAKA W WIELUNIU	149	0	3	2,01%
III LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZDUŃSKIEJ WOLI	0	0	1	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BP. TEODORA KUBINY W WIELUNIU	0	0	1	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BP. TEODORA KUBINY W WIELUNIU	24	0	0	0,00%
LEDAR - PLACÓWKA KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "EDUKATOR"	36	0	1	2,78%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WIELUNIU	0	0	4	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W WIELUNIU	57	0	1	1,75%
NIŻSZE SEMINARIUM DUCHOWNE ARCHIDIECEZJI CZĘSTOCHOWSKIEJ- LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W CZĘSTOCHOWIE WRAZ Z INTERNATEM	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W WIELUNIU	7	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA ZAWODOWA "EDUKATOR" W WIELUNIU	0	0	2	0,00%
SZK.SPEC.PRZYSPOS.DO PRACY DLA UCZN.Z UPOŚL.UMYSŁ.W STOP.UMIAR.LUB ZNACZ.ORAZ DLA UCZN.Z NIEP.SPRZĘŻ.	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W BEŁCHATOWIE	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH W WIELUNIU	41	27	2	4,88%
SZKOŁA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY ZAWODOWEJ	5	0	0	0,00%
TECHNIKUM PRZY ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 1 IM. I ARMII WOJSKA POLSKIEGO W PRASZCE	0	0	2	0,00%

TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WIELUNIU	183	157	8	4,37%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. JANA DŁUGOSZA W WIELUNIU	128	84	2	1,56%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 IM. MIKOŁAJA KOPERNIKA W WIELUNIU	69	59	5	7,25%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ ROLNICZYCH W SĘDZIEJOWICACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA EDU RES PRZY MŁODZIEŻOWYM OŚRODKU WYCHOWAWCZYM W KALETACH	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA W ZESPOLE SZKÓŁ SPECJALNYCH W WIELUNIU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 W WIELUNIU	0	0	7	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 2 IM. JANA DŁUGOSZA W WIELUNIU	0	0	8	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ NR 3 W WIELUNIU	0	0	6	0,00%

Tabela nr 30 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 r.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Błacharze	3	3	1	0	7	2	33,33%	0,00%	14,29%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywioniowcy			1	0	3	5			33,33%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy	13	13	7	2	20	8	53,85%	15,38%	35,00%	25,00%
Fotografowie			0		1				0,00%	
Fryzjerzy			1	3	16	16			6,25%	18,75%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	19	19	0	1	2	1	0,00%	5,26%	0,00%	100,00%
Kelnerzy	2	2	1		3		50,00%		33,33%	
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	15	15	2	0	7	3	13,33%	0,00%	28,57%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	10	10	1	3	8	9	10,00%	30,00%	12,50%	33,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	25	21			0,00%	0,00%
Kucharze	24	24	4	7	81	78	16,67%	29,17%	4,94%	8,97%
Lakiernicy				0		1				0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	5	3			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	9	5			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	12	12	3	1	19	15	25,00%	8,33%	15,79%	6,67%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			1		2				50,00%	

Murarze i pokrewni	23	23	5	3	8	7	21,74%	13,04%	62,50%	42,86%
Obuwnicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	14	14	2	1	3	5	14,29%	7,14%	66,67%	20,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			1		1				100,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	20	20	1	4	15	17	5,00%	20,00%	6,67%	23,53%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni				1		1				100,00%
Pomocniczy personel medyczny				1		1				100,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0		1				0,00%	
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	21	21	2	2	3	4	9,52%	9,52%	66,67%	50,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	17	17	1	2	7	8	5,88%	11,76%	14,29%	25,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6	6	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	11	11	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Projektanci grafiki i multimediów			0		1				0,00%	
Recepcjoniści hotelowi				1		1				100,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	25	25	3	1	19	12	12,00%	4,00%	15,79%	8,33%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			1	0	7	6			14,29%	0,00%

Spawacze i pokrewni			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Spedytorzy i pokrewni	27	27	3	1	7	6	11,11%	3,70%	42,86%	16,67%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	35	35	10	4	57	60	28,57%	11,43%	17,54%	6,67%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	1	14	9			0,00%	11,11%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	25	25	3	3	14	9	12,00%	12,00%	21,43%	33,33%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	0	11	9			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa	24	24	4	1	11	6	16,67%	4,17%	36,36%	16,67%
Technicy elektronicy i pokrewni	4	4		0		2		0,00%		0,00%
Technicy elektrycy			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Technicy fizjoterapii i masażyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy mechanicy	17	17	2	2	11	10	11,76%	11,76%	18,18%	20,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	19	19	1	0	3	3	5,26%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	21	21	3		3		14,29%		100,00%	
Technicy rolnictwa i pokrewni	23	23	4	3	8	10	17,39%	13,04%	50,00%	30,00%
Technicy technologii żywności			0	0	9	9			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	16	1	0	10	6	6,25%	0,00%	10,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	9	7			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	32	32	3	1	17	8	9,38%	3,13%	17,65%	12,50%

Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	5	5	2	1	6	5	40,00%	20,00%	33,33%	20,00%
---	---	---	---	---	---	---	--------	--------	--------	--------

Tabela nr 31 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 r. c. d.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Blacharze			0	4		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	4		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			2	12		16,67%
Elektrycy budowlani i pokrewni			1	2		50,00%
Fryzjerzy			2	14		14,29%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	4		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	11	11	1	11	9,09%	9,09%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	21		0,00%
Kucharze			4	73		5,48%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	3		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	3		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	5		20,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			2	13		15,38%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych			0	2		0,00%
Murarze i pokrewni			0	4		0,00%
Obuwnicy i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	4		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	23	23	0	0		
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	12		0,00%

Pośrednicy handlowi			0	1		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	22	22	1	3	4,55%	33,33%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	10	10	2	6	20,00%	33,33%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			1	2		50,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	2		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	15	15	3	3	20,00%	100,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			6	15		40,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	7		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	4		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	23	23	2	4	8,70%	50,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	21	21	4	53	19,05%	7,55%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	9		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	27	27	0	8	0,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	9		0,00%
Technicy budownictwa	27	27	0	4	0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	12	12	1	1	8,33%	100,00%
Technicy elektrycy			0	2		0,00%
Technicy farmaceutyczni			0	1		0,00%
Technicy leśnictwa			0	1		0,00%
Technicy mechanicy	15	15	0	8	0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	20	20	1	4	5,00%	25,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	15	1	2	6,67%	50,00%

Technicy rolnictwa i pokrewni	26	26	4	10	15,38%	40,00%
Technicy technologii żywności			0	8		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	20	20	1	6	5,00%	16,67%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	3		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	8		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	34	34	1	11	2,94%	9,09%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	6	6	0	4	0,00%	0,00%

Spis tabel

Tabela nr 1 – Wybrane kategorie bezrobotnych na koniec 2016 r. i 2017 r. (opracowanie własne)	6
Tabela nr 2 – Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy (opracowanie własne)	10
Tabela nr 3 - Oferty według zawodów (łącznie z miejscami refundowanymi) – opracowanie własne	13
Tabela nr 4 – Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych jest największa	13
Tabela nr 5 – Grupy zawodów, w których napływ bezrobotnych był największy w 2017 r.	14
Tabela nr 6 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 r.	15
Tabela nr 7 – Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 r.	17
Tabela nr 8 - Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 r.	17
Tabela nr 9 – Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 r.	19
Tabela nr 10 – Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych	20
Tabela nr 11 - Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2017 r.	20
Tabela nr 12 - Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2017 r.	22
Tabela nr 13 – Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodowych w 2017 r.	24
Tabela nr 14 - Bezrobotni wg wykształcenia na koniec 2017 r. (opracowanie własne)	27
Tabela nr 15 – Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 r.	28
Tabela nr 16 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 r.	30
Tabela nr 17 – Liczba przebadanych przedsiębiorstw	32
Tabela nr 18 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 r.	35
Tabela nr 19 - Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2017 r.	37
Tabela nr 20 - Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 r.	53
Tabela nr 21 - Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	55
Tabela nr 22 - Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	61
Tabela nr 23 – Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	61
Tabela nr 24 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 r.	66
Tabela nr 25 - Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników	67

w nadchodzącym roku

Tabela nr 26 - Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić	68
Tabela nr 27 - Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 r. według elementarnych grup zawodów	82
Tabela nr 28 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 r.	108
Tabela nr 29 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 r. c. d.	110
Tabela nr 30 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 r.	112
Tabela nr 31 - Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 r. c. d.	116

Spis wykresów

Wykres nr 1 - Stopa bezrobocia w 2017 r. (opracowanie własne na podstawie danych GUS)	5
Wykres nr 2 - Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wieluniu w 2017 r. w tys. (opracowanie własne)	5
Wykres nr 3 - Napływ i odpływ z bezrobocia (opracowanie własne)	11
Wykres nr 4 - Struktura odpływu z bezrobocia	12
Wykres nr 5 - Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników	32
Wykres nr 6 - Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	33
Wykres nr 7 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 r.	34
Wykres nr 8 - Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 r.	35
Wykres nr 9 - Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 r.	36
Wykres nr 10 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskaniem nowych pracowników w 2017 r.	55
Wykres nr 11 - Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników	60
Wykres nr 12 - Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy	61
Wykres nr 13 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 r.	65
Wykres nr 14 - Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 r.	66
Wykres nr 15 - Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 r.	67