



**Powiatowy Urząd Pracy
w Wieluniu**

**INFORMACJA
O STANIE I STRUKTURZE
BEZROBOCIA
W POWIECIE WIELUŃSKIM
WG STANU NA 31.03.2022 r.**

Akceptuję:

Wieluń, czerwiec 2022 r.

SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	3
I. UWAGI METODYCZNE	4
II. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA	5
III. BILANS BEZROBOCIA	6
IV. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH.....	7
A. Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	7
B. Kobiety.....	8
C. Bezrobotni z prawem do zasiłku	9
D. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	10
V. STRUKTURA BEZROBOCIA	12
A. Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	12
B. Bezrobotni według stażu pracy	13
C. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	14
D. Bezrobotni według wieku	15
VI. AKTYWNE DZIAŁANIA PUP OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEHO SKUTKI	16
A. Programy rynku pracy.....	16
B. Pośrednictwo pracy	18
C. Organizacja szkoleń	20
D. Poradnictwo zawodowe, informacja zawodowa oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.....	20
VII. WYDAWANIE ZEZWOLEŃ NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW ORAZ REJESTRACJA OŚWIADCZEŃ O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOWI.....	21
VIII. WYDATKI NA REALIZACJĘ ZADAŃ PUP W WIELUNIU	22
IX. P O D S U M O W A N I E	244

SPIS TABEL

▪ Sytuacja na rynku pracy w województwie łódzkim	25
▪ Sytuacja na rynku pracy w powiecie wieluńskim	26
▪ Zestawienie poziomu bezrobocia w poszczególnych grupach bezrobotnych	27
▪ Bilans bezrobocia	28
▪ Bilans bezrobocia wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy	30
▪ Bezrobotni z prawem do zasiłku	32
▪ Struktura bezrobocia	33
▪ Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu	35

WPROWADZENIE.

Wszystkim zainteresowanym problemem bezrobocia w powiecie wieluńskim przekazujemy kolejne opracowanie dotyczące sytuacji w tym zakresie w I kwartale 2022 roku.

W opracowaniu niniejszym omówione są zarówno kierunki zmian w poziomie i strukturze bezrobocia na terenie naszego powiatu, jak również działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wieluniu ograniczające bezrobocie i łagodzące jego skutki, podjęte na przestrzeni pierwszych trzech miesięcy bieżącego roku. Przedstawione zostały ponadto dane dotyczące zatrudniania cudzoziemców na terenie naszego powiatu.

Szczegółowe dane, charakteryzujące powyższe problemy, znajdują się w bogatym zestawie tabelarycznym, zamieszczonym głównie na końcu niniejszego opracowania. Niektóre zagadnienia, dla zapewnienia przejrzystości analizowanych danych, zaprezentowano w postaci wykresów.

Jako materiały źródłowe wykorzystano sprawozdawczość statystyczną o rynku pracy, dane GUS oraz materiały własne PUP w Wieluniu.

I. UWAGI METODYCZNE

1. Informację o stanie i strukturze bezrobocia opracowano na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy ustalonej przez Prezesa Rady Ministrów rozporządzeniem z dnia 12 marca 2017 r. w sprawie określenia wzorów formularzy sprawozdawczych, objaśnień co do sposobu ich wypełniania oraz wzorów kwestionariuszy i ankiet statystycznych stosowanych w badaniach statystycznych ustalonych w programie badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2017 (Dz. U., poz. 837 z późn. zm.).
2. Dane o liczbie bezrobotnych obejmują osoby, które są zarejestrowane w PUP w Wieluniu jako bezrobotne, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.).
3. Przez „stopę bezrobocia” należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.
4. Przez „ludność aktywną zawodowo” należy rozumieć zbiorowość składającą się z osób uznanych według klasyfikacji GUS za pracującą oraz osoby bezrobotne, o których mowa w punkcie 2.
5. Przez „wskaźnik napływu do bezrobocia” (Wnb) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego.
6. Przez „wskaźnik odpływu z bezrobocia” (Wob) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych z urzędu pracy w danym okresie sprawozdawczym (odpływ) do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego.
7. Przez „wskaźnik płynności rynku pracy” (Wp) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie.

II. POZIOM I DYNAMIKA BEZROBOCIA

W końcu I kwartału 2022 r. w ewidencji wieluńskiego urzędu pracy znajdowały się 1704 osoby bezrobotne. W odniesieniu do stanu na koniec grudnia 2021 r. odnotowano niewielki spadek poziomu bezrobocia o 11 osób. Spadek liczby osób bezrobotnych obserwujemy również porównując liczbę zarejestrowanych pozostających w ewidencji urzędu w końcu marca 2022 r. z analogicznym okresem ubiegłego roku. Wyniósł on 337 osób, tj. o 16,5%.

W ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Wieluniu najliczniejsze grupy stanowią osoby bez prawa do zasiłku – 88,2%, mieszkańcy terenów wiejskich – 66,3%, osoby poprzednio pracujące – 90,8%. Odsetek osób, które w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wyniósł 87,3% ogółu zarejestrowanych. Ponadto w PUP w Wieluniu na koniec marca 2022 r. zarejestrowanych było między innymi:

- 962 kobiety,
- 201 osób z prawem do zasiłku dla bezrobotnych,
- 75 osób poszukujących pracy,
- 125 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Stopa bezrobocia w powiecie wieluńskim utrzymuje się poniżej stopy wojewódzkiej i krajowej. W końcu I kwartału 2022 r. wynosiła 5,2%. W tym samym czasie stopa bezrobocia w województwie łódzkim wyniosła 5,7%, a w skali całego kraju – 5,4%. W analogicznym okresie ubiegłego roku wskaźnik ten kształtował się następująco: powiat wieluński – 6,2%*, województwo łódzkie – 6,5%, cały kraj – 6,4%.

Szczegółowe dane dotyczące sytuacji na rynku pracy w województwie łódzkim oraz zestawienie dotyczące poziomu bezrobocia na terenie powiatu wieluńskiego w poszczególnych grupach bezrobotnych w latach 2021 – 2022 przedstawiono w tabelach znajdujących się na s. 25 i 26.

Poziom bezrobocia w jednostkach samorządowych objętych działaniami PUP w Wieluniu przedstawia tabela zamieszczona na s. 26. Analiza zawartych w niej danych wskazuje, że podobnie jak w skali powiatu, również we wszystkich gminach oraz w mieście Wieluń, w porównaniu z danymi sprzed roku, poziom bezrobocia uległ zmniejszeniu. Najwyższy spadek odnotowano w gminie Biała – 39,2% oraz gminie Konopnica – 25,8%. Na terenie miasta Wieluń bezrobocie zmniejszyło się o 15,3%.

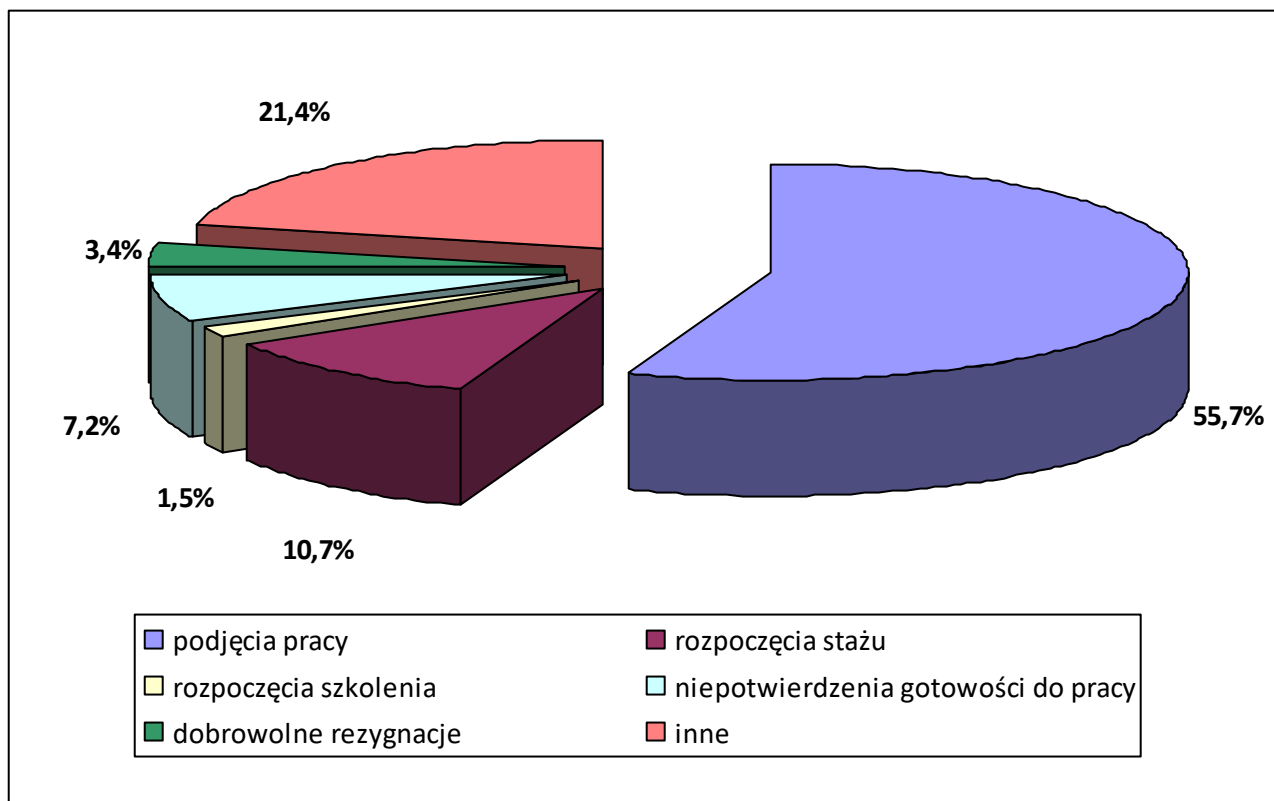
**oznacza, że dane zostały zmienione w stosunku do wcześniej opublikowanych, zgodnie z informacjami zawartymi na stronie GUS.*

III. BILANS BEZROBOCIA

Poziom bezrobocia wyznaczają dwie wielkości: liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych i wyrejestrowanych z ewidencji urzędu pracy w poszczególnych okresach. W okresie od stycznia do marca 2022 r. status bezrobotnego uzyskało 596 osób. Podstawowym składnikiem napływu były ponowne rejestracje – 487 osób zarejestrowało się po raz kolejny (w tym 248 kobiet). Po raz pierwszy w urzędzie pracy zarejestrowało się 109 osób, w tym 60 kobiet. W I kwartale 2022 r., w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego, odnotowano wyższy (o 27 osób) napływ bezrobotnych do ewidencji urzędu.

Spośród wszystkich składników odpływu z bezrobocia najliczniejsza jest grupa osób, które podjęły zatrudnienie. Z tej przyczyny wyłączono z ewidencji urzędu 338 osób. Ponadto 60 osób wyłączono z innych przyczyn oraz 65 osób z powodu rozpoczęcia stażu. Łącznie na przestrzeni pierwszych trzech miesięcy 2022 r. z ewidencji urzędu wyłączono 607 osób, czyli o 8,6% osób więcej niż przed rokiem, a udział poszczególnych przyczyn wyłączeń w ogólnej ich liczbie był następujący: podjęcia pracy – 55,7%, wyłączenia z innych przyczyn – 9,9%, rozpoczęcia stażu – 10,7%, dobrowolna rezygnacja – 3,5%, niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – 7,2%, odmowy przyjęcia propozycji zatrudnienia lub innej formy aktywizacji – 1,5%.

Strukturę odpływu z bezrobocia w I kwartale 2022 r. przedstawia poniższy wykres.



Dynamikę napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia w I kwartale w latach 2019-2022 przedstawia poniższe zestawienie:

	I kwartał 2019 r.	I kwartał 2020 r.	dynamika I kwartał 2019=100	I kwartał 2021 r.	dynamika I kwartał 2020=100	I kwartał 2022 r.	dynamika I kwartał 2021=100
napływ	780	736	94,4	569	77,3	596	104,7
odpływ	789	705	89,4	559	79,3	607	108,6

Wskaźniki napływu do bezrobocia i odpływu z bezrobocia za okres styczeń – marzec 2022 r. osiągnęły następujące wartości: 35,0% i 35,4% i były wyższe w stosunku do poziomu z analogicznego okresu roku poprzedniego. Wskaźnik płynności rynku pracy był natomiast niższy, niż przed rokiem i wyniósł 56,7%. Szczegółowe dane dotyczące wskaźników zawarte są w tabeli na str. 27.

IV. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

A. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI.

Osoby bezrobotne zamieszkałe na terenach wiejskich stanowią wciąż zdecydowaną większość (66,3%) ogółu osób zarejestrowanych w wielunińskim urzędzie pracy. W porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku, liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 0,5%.

W omawianej populacji dominują bezrobotni nieposiadający gospodarstwa rolnego, stanowiąc 87,4% ogółu mieszkańców z terenów wiejskich. Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi, podobnie jak w skali całego powiatu, tylko nieliczni posiadają prawo do zasiłku dla bezrobotnych – 10,6%, natomiast kobiety stanowią 66,7%.

W okresie od stycznia do marca 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieluniu zarejestrowały się 383 osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi, co stanowi 64,3% wszystkich nowych rejestracji. Struktura osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich rejestrujących się w urzędzie w I kwartale 2022 r. była następująca: 55,1% stanowiły kobiety, a 81,2% - osoby rejestrujące się po raz kolejny.

Na przestrzeni analizowanego kwartału 398 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich zostało wyłączonych z ewidencji. Liczba ta stanowi 65,6% wszystkich wyłączeń. Udział poszczególnych przyczyn wyłączeń w ogólnej ich liczbie, w omawianej populacji, kształtował się następująco: podjęcia pracy – 58,3% wyłączeń, rozpoczęcia stażu – 10,1%, niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – 7,0%, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego – 3,5%.

Poniżej przedstawiona tabela zawiera dane dotyczące bezrobotnych zamieszkałych na wsi w końcu I kwartału w latach 2020 - 2022.

Wyszczególnienie		Stan na koniec I kwartału:			Dynamika I kwartał 2021r.=100
		2020 r.	2021 r.	2022 r.	
Ogółem		1317	1363	1130	82,9
w tym	kobiety	724	758	667	88,0
	z prawem do zasiłku	177	182	120	65,9
	bezrobotni posiadający gospodarstwo rolne	163	190	143	75,3
Wyszczególnienie		Wybrane elementy bilansu bezrobocia wśród osób zamieszkałych na terenach wiejskich w I kwartale:			Dynamika I kwartał 2021r.=100
		2020 r.	2021 r.	2022 r.	
napływ		505	384	383	99,7
odpływ		473	381	398	104,5
podjęcia pracy		275	230	232	100,9
rozpoczęcia szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego, pracy społecznie użytecznej		86	65	65	100,0
odmowy przyjęcia propozycji		3	7	3	42,9
niepotwierdzenia gotowości		43	8	28	350,0
dobrowolne rezygnacje		37	22	14	63,6

B. KOBIECY

Liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w urzędzie pracy na koniec I kwartału 2022 r. wynosiła 962 osoby, stanowiąc 56,5% ogółu bezrobotnych. Porównując te dane ze stanem z końca marca ubiegłego roku należy zauważyć, że obecna liczba kobiet jest niższa o 171 osób, a ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 1,0 punkt procentowy.

Według danych z końca marca 2022 r. bezrobotne kobiety stanowiły: 59,0% wśród osób bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich, 61,2% bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, 60,1% osób do 30 roku życia, w tym 54,5% osób w wieku do 25 roku życia, 60,6% długotrwale bezrobotnych, 36,3% bezrobotnych powyżej 50 roku życia, 55,8% osób bez kwalifikacji zawodowych, 60,2% osób bez doświadczenia zawodowego i 48,0% bezrobotnych niepełnosprawnych.

W okresie od początku stycznia do końca marca 2022 r. zarejestrowało się 308 kobiet, co stanowiło 51,7% ogólnego napływu do bezrobocia. Poziom rejestracji kobiet w roku bieżącym był wyższy o 7,3% niż w analogicznym okresie 2021 r. W tym samym czasie z ewidencji urzędu wyłączono 309 kobiet, tj. 50,9% ogółu wyłączeń. W porównaniu z I kwartałem 2021 r. liczba kobiet

wyrejestrowanych w 2022 r. z ewidencji urzędu była wyższa o 41. Pracę podjęło 57,3% wyrejestrowanych kobiet.

Wybrane dane statystyczne dotyczące kobiet wg stanu na koniec I kwartału w latach 2020-2022 przedstawia poniższa tabela:

Bezrobotne kobiety	stan na koniec		dynamika	2022 r.	dynamika
	2020 r.	2021 r.			
ogółem	1087	1133	104,2	962	84,9
w % do ogółu bezrobotnych	55,3	55,5	X	56,5	X
bez prawa do zasiłku	949	967	101,9	839	86,8
zamieszkałe na wsi	724	758	104,7	667	88,0
Wyszczególnienie	Wybrane elementy bilansu bezrobocia wśród kobiet w okresie I kwartału				
	2020 r.	2021 r.	dynamika	2022 r.	dynamika
napływ	340	287	84,4	308	107,3
odpływ	346	268	77,5	309	115,3
podjęcia pracy	190	150	78,9	177	118,0
rozpoczęcia szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego, pracy społecznie użytecznej	71	58	81,7	64	110,3
odmowy przyjęcia propozycji	9	4	44,4	7	175,0
niepotwierdzenia gotowości	18	2	11,1	19	950,0

C. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Według stanu na koniec marca 2022 r. w PUP w Wieluniu zarejestrowane były 1704 osoby bezrobotne, z czego 201 osób posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Pozostałe 1503 osoby nie pobierające zasiłku stanowiły 88,2% ogółu bezrobotnych. Porównując dane z końca marca br. dotyczące liczby zarejestrowanych bezrobotnych z prawem do zasiłku z analogicznymi danymi z ubiegłego roku należy zauważyć, że udział tej populacji w ogólnej liczbie bezrobotnych zmniejszył się o 2,3 punktu procentowego.

Struktura bezrobotnych z prawem do zasiłku przedstawia się następująco: kobiety stanowią 61,2%, osoby zamieszkałe na wsi – 59,7%, osoby bez kwalifikacji zawodowych – 6,5%, osoby w wieku powyżej 50 roku życia – 37,3%.

Wybrane dane na temat bezrobotnych z prawem do zasiłku z końca I kwartału w latach 2020 - 2022 zamieszczono w tabeli znajdującej się na str. 32.

D. BEZROBOTNI BĘDĄCY W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Zgodnie z przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku, osobami będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy są:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni długotrwale (czyli osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat),
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej.
- bezrobotni niepełnosprawni,
- poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

W końcu marca bieżącego roku w ewidencji urzędu pozostawało łącznie 1488 osób bezrobotnych, które zgodnie z zapisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są uznawane za znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Stanowiły one 87,3% wszystkich zarejestrowanych w PUP osób bezrobotnych. Na przestrzeni pierwszych trzech miesięcy tego roku 568 osób uzyskało status bezrobotnego w szczególnej sytuacji na rynku pracy, natomiast 272 przedstawicielej tej populacji podjęło zatrudnienie.

Wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy były 444 osoby bezrobotne **w wieku do 30 roku życia**, w tym 267 kobiet. Stanowiły one 26,1% ogółu bezrobotnych na terenie powiatu wieluńskiego. W I kwartale tego roku w PUP w Wieluniu zarejestrowało się 258 osób bezrobotnych należących do omawianej kategorii wiekowej, co stanowiło prawie 43,3% ogólnego napływu do bezrobocia. W tym samym okresie z ewidencji PUP wyłączono 252 osoby w wieku do 30 roku życia, w tym 60,3% z powodu podjęcia zatrudnienia.

W ostatnim okresie na terenie powiatu wieluńskiego, w związku z ogólnym spadkiem bezrobocia, zmniejszyła się również populacja osób **długotrwale bezrobotnych**, czyli pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy.

Według stanu na koniec marca 2022 r. w ewidencji urzędu pozostawały 944 osoby z omawianej grupy (mniej o 163 osoby niż przed rokiem), stanowiąc tym samym 55,4% ogółu zarejestrowanych w PUP w Wieluniu. W I kwartale br. z ewidencji PUP wyłączono 184 bezrobotnych należących do omawianej kategorii tj. 30,3% łącznej liczby wyrejestrowań. Główną przyczyną wyłączeń (42,9%) były podjęcia pracy. Liczną grupę wyrejestrowanych stanowiły także osoby długotrwale bezrobotne, które podjęły prace społecznie użyteczne (15,2%) oraz nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (7,6%).

W końcu I kwartału tego roku w ewidencji urzędu pozostawały 422 osoby **powyżej 50 roku życia**, stanowiąc 24,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W okresie pierwszych trzech miesięcy bieżącego roku zarejestrowano 92 osoby należące do omawianej kategorii wiekowej (15,4% ogółu rejestracji), natomiast z ewidencji wyłączono 105 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (17,3% wszystkich wyrejestrowań), w tym 41 osób z uwagi na podjęcie pracy.

Do kolejnej grupy bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą **bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**. W I kwartale br. w ewidencji urzędu pozostawało 369 osób, tj. 21,7% ogółu zarejestrowanych. W okresie pierwszych trzech miesięcy zarejestrowano 99 przedstawicieli tej populacji (16,6% ogólnego napływu), natomiast pracę podjęło 49 osób (14,5% podjęć pracy ogółem).

W końcu marca 2022 r. w ewidencji urzędu pozostawało również 10 osób (0,6% ogółu bezrobotnych) **posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia**. W I kwartale zarejestrowano 8 osób z tej kategorii, zatrudnienie podjęło 5 osób.

W okresie od początku stycznia do końca marca br. 4 osoby rejestrujące się w urzędzie deklarowały chęć **korzystania ze świadczeń opieki społecznej**. Żadna z tych osób nie podjęła pracy.

Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych w PUP w Wieluniu było również 125 **niepełnosprawnych**. Napływ osób bezrobotnych należących do omawianych kategorii w I kwartale br. wyniósł 45. W analizowanym okresie pracę podjęło 15 osób niepełnosprawnych.

Kategoria osób **poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów** nie została ujęta w statystykach urzędu, dlatego nie ma możliwości przedstawienia żadnych danych liczbowych.

V. STRUKTURA BEZROBOCIA

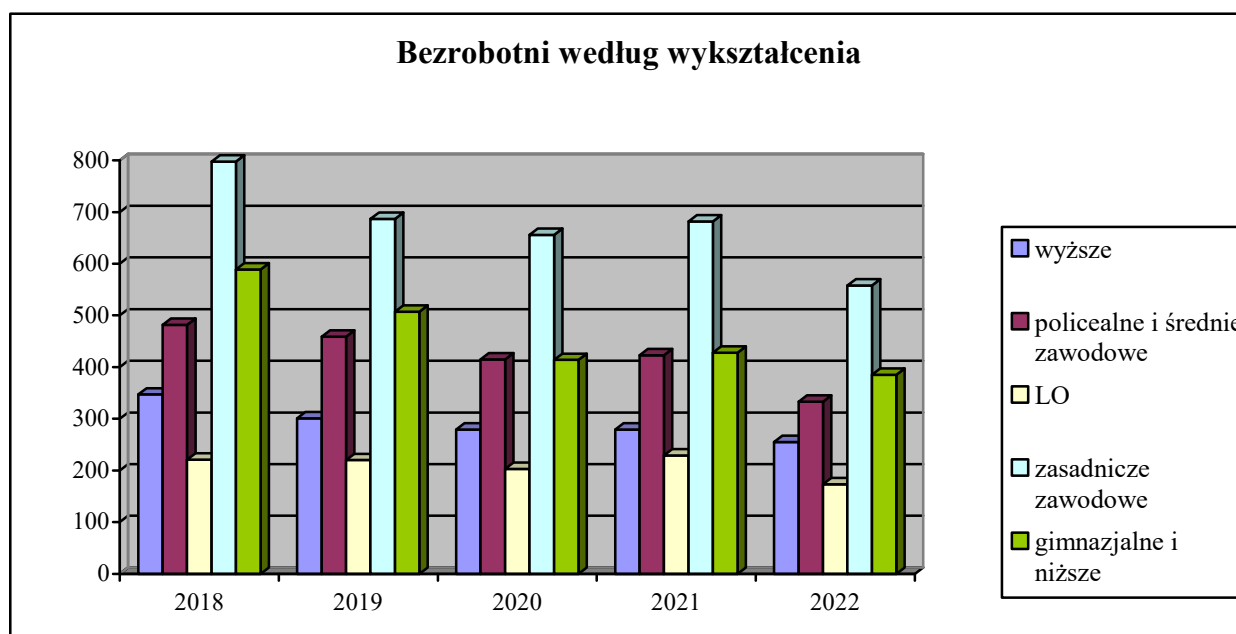
A. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

W strukturze bezrobocia wg poziomu wykształcenia nadal najliczniejszą grupę stanowią osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe – 32,7% ogółu bezrobotnych. Zdecydowaną większość tej populacji – 52,2% stanowią mężczyźni. Ponadto 56,8% osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym to osoby długotrwale bezrobotne. W I kwartale 2022 roku udział bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe w ogólnej ich liczbie, w porównaniu z analogicznym okresem roku ubiegłego zmniejszył się o 0,7%.

Drugą co do wielkości grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 22,6% bezrobotnych pozostających w ewidencji na koniec marca 2022 r. W porównaniu do analogicznych danych z roku ubiegłego liczba ta zmniejszyła się o 43 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych zwiększył się o 1,6%. Udział kobiet i osób długotrwale bezrobotnych w omawianej grupie wyniósł odpowiednio: 45,2% i 63,9%.

Niższy, niż przed rokiem odsetek bezrobotnych – 10,2% odnotowano wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. W grupie tej dominują kobiety stanowiąc 71,1% populacji. Na podobnym poziomie, jak przed rokiem utrzymała się populacja osób z wykształceniem wyższym. Ich udział natomiast w końcu marca br. wyniósł 15,0% i był wyższy w porównaniu z analogicznym okresem ubiegłego roku o 1,3 punktu procentowego. Wśród ogółu bezrobotnych 19,5% posiada wykształcenie policealne i średnie zawodowe (spadek w porównaniu z rokiem ubiegłym o 1,2%). Spadek w tej grupie (o 90 osób) widoczny jest również w przypadku liczby zarejestrowanych.

Szczegółowe dane dotyczące bezrobotnych według poziomu wykształcenia przedstawia poniższy wykres oraz tabela znajdująca się na s. 33.



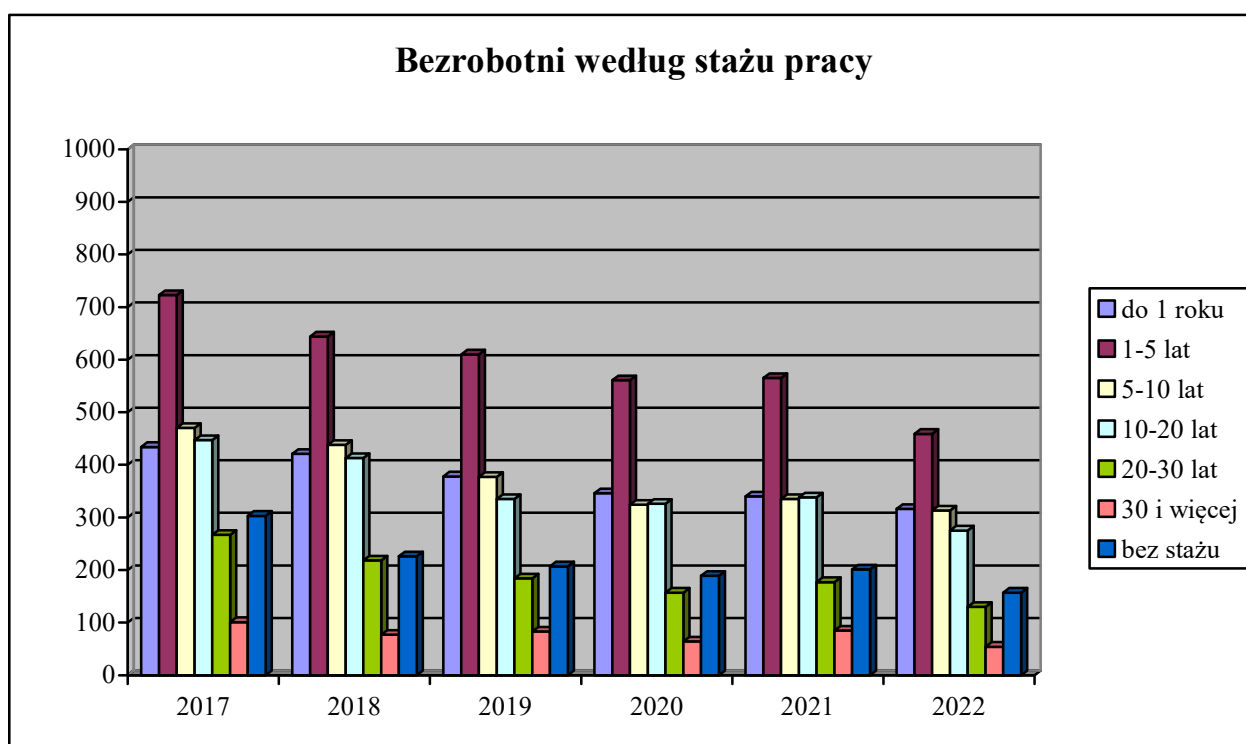
B. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Staż pracy i odpowiednie wykształcenie są najczęściej stawianymi przez pracodawców wymogami wobec kandydatów do pracy. Trudności ze znalezieniem pracy znacznie częściej mają osoby z niskim stażem pracy, które dopiero wchodzą na rynek pracy.

Wśród ogółu bezrobotnych 9,2% nie posiada doświadczenia zawodowego, a staż pracy u 45,5% nie przekracza 5 lat.

Analiza struktury bezrobocia według stażu pracy w powiązaniu z okresem pozostawania w ewidencji bezrobotnych wskazuje, iż najbardziej zagrożone bezrobociem długotrwałym są osoby, których doświadczenie zawodowe nie przekracza 10 lat. Najniższy odsetek bezrobocia długotrwałego odnotowano wśród osób, których doświadczenie zawodowe przekracza 30 lat.

Zmiany, jakie dokonały się w strukturze bezrobotnych według stażu pracy przedstawia poniższy wykres oraz zestawienie zamieszczone na s. 33.

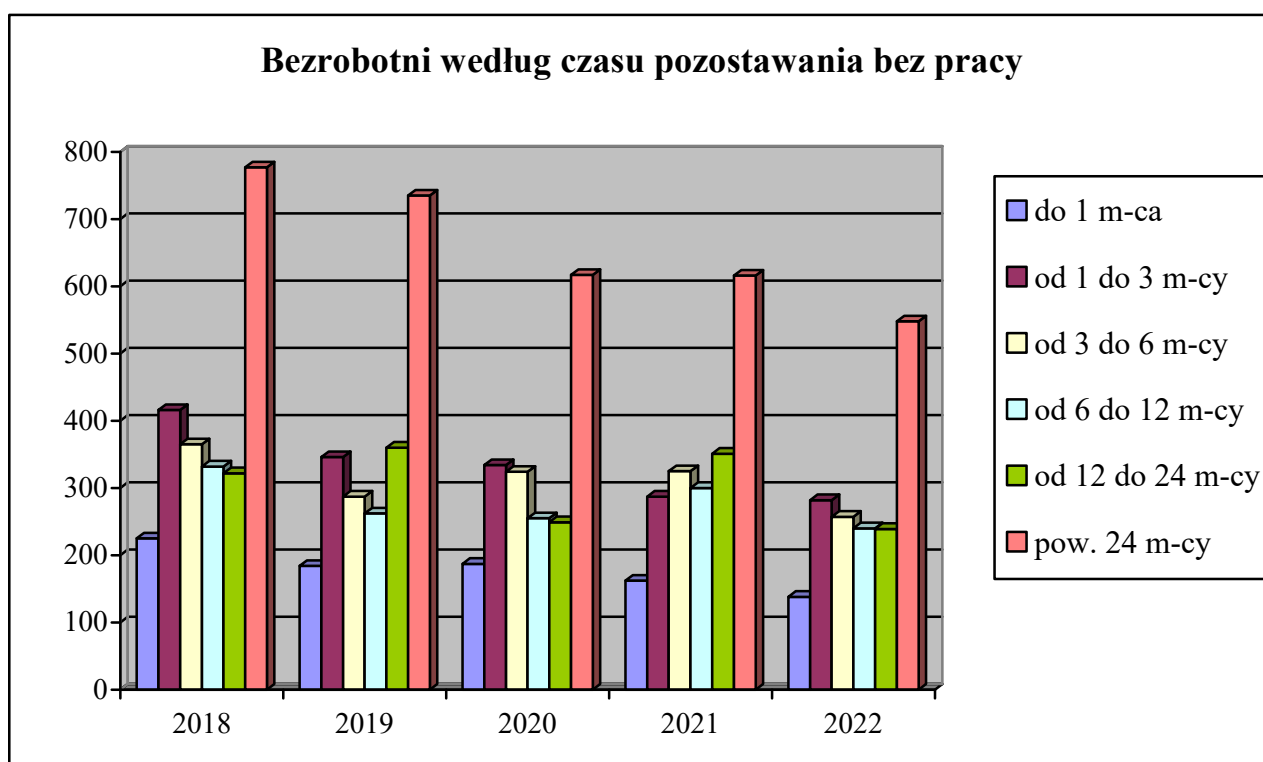


C. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Populacja osób długotrwale bezrobotnych stanowiła w końcu marca 55,4% ogółu (w analogicznym okresie ubiegłego roku – 54,2%). Według stanu na koniec I kwartału 2022 roku kobiety stanowiły 60,6% ogółu długotrwale bezrobotnych.

Porównując aktualne dane dotyczące struktury bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy z analogicznym okresem roku ubiegłego należy zauważyć, że nieznacznie zwiększył się w ogólnej liczbie bezrobotnych procentowy udział osób pozostających w ewidencji urzędu przez okres do 1 miesiąca, od 1 do 3 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy. Zmniejszeniu uległ natomiast wskaźnik dla osób zarejestrowanych w PUP od 3 do 24 miesięcy. Analiza czasu pozostawania bez pracy bezrobotnych należących do grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wskazuje, iż 13,3% bezrobotnych do 30 roku życia i 43,6% osób powyżej 50 roku życia pozostaje w ewidencji urzędu dłużej niż 24 miesiące.

Dane z tego zakresu przedstawia poniższy wykres oraz tabela znajdująca się na s. 34.

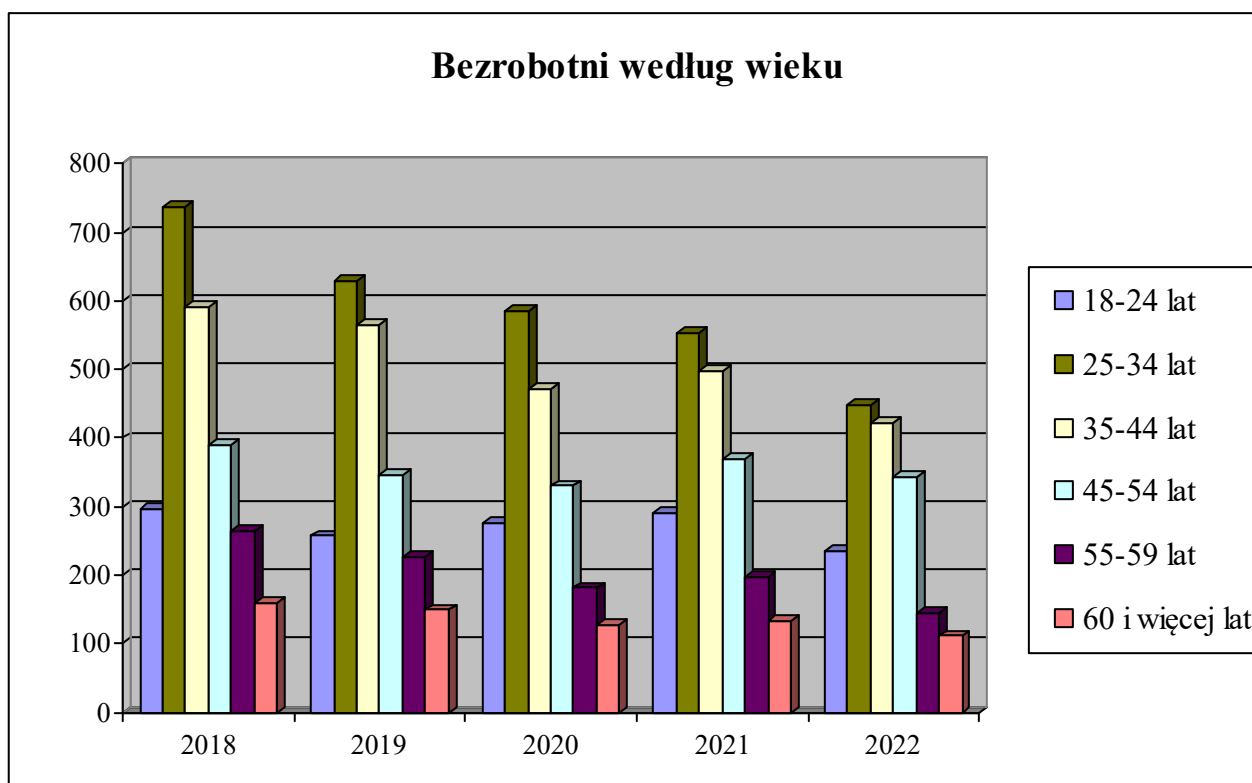


D. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Dane statystyczne z końca I kwartału 2022 roku potwierdzają, że sytuacja osób młodych znajdujących się na rynku pracy przedstawia się podobnie jak rok wcześniej. Bezrobotni w wieku od 18 do 24 lat stanowili w końcu marca 2022 r. 13,8% ogółu zarejestrowanych w urzędzie. Na nieco niższym poziomie, jak przed rokiem kształtuje się udział wśród osób w wieku 25-34 lata – 26,3%. Grupa ta stanowi, podobnie jak w roku ubiegłym, najliczniejszą populację wśród wszystkich zarejestrowanych. Analizując wskaźniki poziomu bezrobocia wśród bezrobotnych według wieku w analizowanym okresie zaznaczyć należy, że zwiększył się minimalnie odsetek bezrobotnych w wieku 35 – 44 lat oraz 45-54 lata. Spadek natomiast odnotowaliśmy wśród kategorii wiekowej 55-59 lat oraz powyżej 60 lat.

Ponadto analizując strukturę wiekową bezrobotnych w poszczególnych kategoriach osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy obserwujemy, że najliczniejszą populację wśród osób długotrwale bezrobotnych stanowią bezrobotni w wieku od 35 do 44 lat (28,0%) oraz 25-34 lata (również 25,5%). W kategorii osób bezrobotnych posiadających jedno dziecko do 6 roku życia, 58,3% to osoby w wieku od 25 do 34 lat.

Zmiany, jakie dokonały się w strukturze bezrobotnych według wieku przedstawia poniższy wykres oraz zestawienie zamieszczone na s. 34.



VI. AKTYWNE DZIAŁANIA PUP OGRANICZAJĄCE BEZROBOCIE I ŁAGODZĄCE JEGO SKUTKI



Fundusze
Europejskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



A. Programy rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu realizując zadania mające na celu łagodzenie negatywnych skutków bezrobocia w powiecie wieluńskim koncentruje się na aktywizacji osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, poprzez udzielanie pomocy polegającej przede wszystkim na realizacji usług rynku pracy wspieranych instrumentami rynku pracy. Kierowanie finansowych instrumentów aktywizacyjnych do poszczególnych kategorii osób bezrobotnych znajdujących się w trudniejszej sytuacji na rynku pracy warunkuje pozyskiwanie środków finansowych przez urząd. Wpływa to więc także na kierunki wydatkowania pozyskanych środków.

Z roku na rok urząd podejmuje liczne działania w celu pozyskania dodatkowych środków finansowych na realizację programów i projektów rynku pracy z różnych dostępnych źródeł. Przeważająca część zadań realizowana jest w ramach opracowywanych przez urząd programów i projektów, kierowanych do konkretnych grup osób bezrobotnych. Działania przewidziane w tych programach i projektach uwzględniają zarówno politykę państwa, jak również wojewódzkie plany działania na rzecz zatrudnienia oraz uwarunkowania lokalnego rynku pracy. Głównym przedsięwzięciem w ostatnich latach jest realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Od początku 2022 r. urząd kontynuuje realizację rozpoczętego w 2020 r. projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wieluńskim (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś priorytetowa I – Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Na jego realizację przyznano kwotę 6 747 423,14 zł (2020 r. – 2 864 189,97 zł; 2021 r.- 2 085 226,80 zł; 2022 r. – 1 798 006,37 zł). Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wieluńskim. W ramach projektu planuje się objąć wsparciem 508 osób do 30 roku życia, w tym m.in. osoby długotrwale bezrobotne, o niskich kwalifikacjach oraz osoby z niepełnosprawnościami. Do końca I kwartału 2022 r. w ramach projektu zrekrutowano 523 osoby, którym udzielono wsparcia w postaci: staży – dla 324 osób, prac interwencyjnych – dla 36 osób, bonów na zasiedlenie – dla 106 osób, środków na podjęcie

działalności gospodarczej – dla 47 osób oraz doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – dla 12 osób.

Od początku 2022 r. urząd kontynuuje realizację rozpoczętego w 2021 r. projektu „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie wieluńskim (VI)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa VIII. Zatrudnienie, Działanie VIII.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy. Na jego realizację przyznano kwotę 3 771 858,13zł (2021 r. – 1 815 840,56 zł; 2022 r.- 1 956 017,57 zł). Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wieluńskim. W ramach projektu planuje się objąć wsparciem 252 osoby powyżej 30 roku życia, zwłaszcza osoby po 50 roku życia, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz o niskich kwalifikacjach. Przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej uczestnikowi programu poprzedzi analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie urząd realizować będzie odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Do końca I kwartału 2022 r. w ramach projektu zrekrutowano 215 osób, którym udzielono wsparcia w postaci: staży – dla 93 osób, prac interwencyjnych – dla 64 osób, środków na podjęcie działalności gospodarczej – dla 57 osób oraz doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – dla 1 osoby.

Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu kontynuował realizację rozpoczętego w poprzednim roku programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej skierowanego do osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi. W ramach programu w pierwszym kwartale bieżącego roku realizowano wcześniej rozpoczęte staże, w których uczestniczyło 15 osób. Realizację programu zaplanowano do końca maja 2022r.

W odpowiedzi na aktualną sytuację społeczno-zawodową w powiecie oraz zgłaszane zapotrzebowanie, głównie przez gminy i ich jednostki podległe, związane z napływem osób opuszczających Ukrainę w wyniku konfliktu zbrojnego, w kwietniu br. urząd wnioskował o dodatkowe środki rezerwy Funduszu Pracy. Dla tej grupy osób urząd pozyskał środki rezerwy Funduszu Pracy w kwocie 300 000,00 zł. Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową przewiduje wsparcie dla 27 osób bezrobotnych w postaci: staży – dla 24 osób, prac interwencyjnych – dla 2 osób oraz szkolenia dla 1 osoby. Realizację programu zaplanowano na okres IV – XII 2022r.

Działania zmierzające do pozyskania środków finansowych na aktywizację osób bezrobotnych z różnych dostępnych źródeł podejmowane są na bieżąco przez cały rok. Wymagają one jednak przygotowania odrębnych, a w przypadku pozyskiwania środków współfinansowanych z Unii Europejskiej skomplikowanych wniosków, opartych na dokładnych analizach uwzględniających zarówno sytuację na lokalnym rynku pracy, jak również szczegółową kalkulację kosztów

i spodziewanych efektów poszczególnych programów i projektów. Ponadto wszystkie realizowane przez urząd programy i projekty wymagają odrębnego rozliczania i stałego monitoringu w celu osiągnięcia założonych produktów i rezultatów. Pomimo wszelkich trudności, możliwość korzystania z dodatkowych środków finansowych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, jest istotnym elementem wspierania wszystkich aktywnych działań i stanowi znaczne rozszerzenie dotychczasowej działalności urzędu.

B. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia, oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych.

W I kwartale 2022 roku pośrednictwo pracy realizowane było między innymi poprzez pozyskiwanie ofert pracy przez pośredników oraz kierowanie osób bezrobotnych na zgłoszone miejsca pracy.

Porównywalne zestawienie liczby ofert pracy w I kwartale w latach 2017 – 2022 przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu marca	Oferty przyjęte do realizacji w okresie sprawozdawczym		Wskaźnik liczby osób bezrobotnych przypadających na ofertę pracy
		w liczbach bezwzględnych	dynamika: rok poprzedni = 100	
2017 r.	2745	409	143,0	6,7
2018 r.	2437	586	143,3	4,2
2019 r.	2174	539	92,0	4,0
2020 r.	1967	800	148,4	2,5
2021 r.	2041	1252	156,5	1,6
2022 r.	1704	1212	96,8	1,4

W okresie od początku stycznia do końca marca br. pośrednicy PUP kontaktowali się z 468 pracodawcami. Łączna liczba miejsc pracy zgłoszonych do urzędu (łącznie z miejscami subsydiowanymi) w I kwartale 2022 r. wyniosła 1212. Zaznaczyć należy jednakże, iż 964 wolne miejsca to miejsca pracy zgłoszone w celu uzyskania tzw. informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. Jest to dokument niezbędny w celu ubiegania się o zezwolenie na pracę cudzoziemca na terytorium RP. Pracodawcy zgłaszając do urzędu te oferty nie oczekują od PUP żadnej rekrutacji dlatego też wszystkie one pozostają w konsekwencji

nieobsadzone. Faktyczna zatem ilość wolnych miejsc pracy pozostających w dyspozycji urzędu w w/w okresie, możliwych do obsadzenia przez osoby bezrobotne, to 248 miejsc.

Przyczynami wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji urzędu, wynikającymi z działalności Centrum Aktywizacji Zawodowej są podjęcia pracy, w tym pracy subsydiowanej oraz objęcie zarejestrowanych osób bezrobotnych pozostałymi usługami i instrumentami rynku pracy, takimi jak szkolenia, staże, prace społecznie użyteczne, czy związane z otrzymaniem wsparcia finansowego podjęcia działalności gospodarczej.

Rozliczenie podjęć pracy oraz pozostałych instrumentów rynku pracy w I kwartale w latach 2020 – 2022 przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie		I kwartał:						
		2020		2021		2022		
		liczba osób	% udział w ogólnej liczbie podjęć pracy	liczba osób	% udział w ogólnej liczbie podjęć pracy	liczba osób	% udział w ogólnej liczbie podjęć pracy	
Podjęcia pracy		391	100,0	334	100,0	338	100,0	
z tego	bez pośrednictwa PUP	315	80,6	200	59,9	256	75,7	
	za pośrednictwem PUP	76	19,4	134	40,1	82	24,3	
	z tego	prace interwencyjne	29	7,4	25	7,5	27	8,0
		roboty publiczne	11	2,8	13	3,9	18	5,3
		podjęcia działalności gospodarczej	17	4,3	13	3,9	16	4,7
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia	8	2,0	0	X	7	2,1
Pozostałe instrumenty rynku pracy								
Wyszczególnienie		I kwartał:						
		2020		2021		2022		
		liczba osób	% udział w ogólnej liczbie wyłączeń	liczba osób	% udział w ogólnej liczbie wyłączeń	liczba osób	% udział w ogólnej liczbie wyłączeń	
szkolenia		13	1,8	3	0,5	9	1,5	
staże		71	10,1	57	10,2	65	10,7	
przygotowanie zawodowe w miejscu pracy/dorosłych		0	X	0	X	0	X	
prace społecznie użyteczne		35	5,0	34	6,1	34	5,6	
Bon na zatrudnienie		0	X	0	X	1	0,2	
Bon na zasiedlenie		40	5,7	13	2,3	25	4,1	

W okresie trzech miesięcy bieżącego roku pracę podjęło 338 osób bezrobotnych, z czego 82 osoby - bezpośrednio w wyniku usług i instrumentów rynku pracy realizowanych przez PUP. W danych tych nie uwzględnia się realizacji tzw. otwartych ofert pracy, w przypadku których dane

teleadresowe pracodawcy są podawane do publicznej wiadomości, w związku z czym skorzystać z nich może każda zainteresowana osoba, bez udziału pośrednika.

C. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, o skierowanie na szkolenie mogą się ubiegać osoby zarejestrowane w PUP bez kwalifikacji zawodowych lub takie, które utraciły zdolność do wykonywania pracy w dotychczas posiadanym zawodzie, bądź stają przed koniecznością zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w celu zwiększenia swoich szans na uzyskanie lub utrzymanie zatrudnienia.

W I kwartale 2022 r. uruchomiono jedno szkolenie indywidualne tj. :

- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E.

Ponadto realizowanych było 8 szkoleń w ramach bonów szkoleniowych, tj.:

- 3x kurs prawa jazdy kat. C, C+E wraz z kwalifikacją wstępna przyspieszoną kat. C, C+E,
- kurs spawania metodą MAG 135 FW,
- kurs konserwacji drzwi, bram i uchylnych okien przeciwpożarowych, prawidłowy montaż drzwi i bram przeciwpożarowych,
- kurs operatora ładowarki jednonaczyniowej kl. III do 20t,
- kurs prawa jazdy kat. C, C+E,
- kurs PDR z usuwania wgnieceń w karoserii samochodowej bez lakierowania.

D. PORADNICTWO ZAWODOWE, INFORMACJA ZAWODOWA ORAZ POMOC W AKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY

Poradnictwo zawodowe można zdefiniować jako proces, w którym doradca zawodowy pomaga jednostkom lub grupom w wyborze lub zmianie zawodu i zatrudnienia, kierunku kształcenia lub szkolenia zawodowego. Uwzględnia przy tym możliwości psychofizyczne i sytuację życiową klienta, a także potrzeby rynku pracy. Doradca zawodowy pomaga osobom, które muszą stawiać czoła problemom bezpośrednio związanym z brakiem zatrudnienia. Pomagając klientowi w zrozumieniu siebie i poznaniu zależności w świecie pracy, doradca może zastosować zarówno indywidualne, jak i grupowe metody i techniki. Poradnictwo zawodowe jest ukierunkowane na osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w urzędzie.

W I kwartale 2022 roku w PUP w Wieluniu szeroko rozumiane poradnictwo zawodowe realizowane było poprzez: poradnictwo indywidualne - 133 osoby bezrobotne skorzystały z porad indywidualnych.

VII. WYDAWANIE ZEZWOLEŃ NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW ORAZ REJESTRACJA OŚWIADCZEŃ O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOWI

Zadaniem nałożonym od 1 stycznia 2018 r. na urzędy pracy jest również wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców oraz rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane na okres do 9 m-cy dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem.

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.03.2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu przyjął 303 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca i wydał 154 zezwolenia, w tym 137 dla obywateli Ukrainy.

"Procedura oświadczeniowa", pozwala obywatelom 6 państw (Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy) wykonywać pracę w Polsce na okres do 24 m-cy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem wykonywania pracy w ramach tej procedury jest wpisanie przez Powiatowy Urząd Pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu, który uprawnia do pobytu i wykonywania pracy na terytorium RP.

W okresie od 01.01.2022 r. do 31.03.2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu wpisał do ewidencji 1853 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego 1207 dla obywateli Ukrainy.

Zatrudnianie cudzoziemców (głównie obywateli Ukrainy) jest więc w powiecie wieluńskim coraz bardziej powszechne. Jest to spowodowane przede wszystkim brakiem możliwości zatrudnienia na te wolne miejsca pracy obywateli RP. Cudzoziemcy są zatrudniani głównie przy pracach prostych: w rolnictwie, sadownictwie, przy pracach budowlanych, przy pracach prostych w przemyśle, ale też jako monterzy czy spawacze.

Poniżej przedstawiona tabela zawiera dane dotyczące wydanych zezwoleń na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w końcu I kwartału w latach 2020 - 2022.

	I kwartał 2020 r.	I kwartał 2021 r.	dynamika I kwartał 2019=100	I kwartał 2022 r.	dynamika I kwartał 2021=100
wydane zezwolenia	133	147	110,5	154	104,8
wydane oświadczenia	847	1817	214,5	1853	102,0

W okresie I kwartału b. r. pracodawcy złożyli wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca m. in. w ramach następujących stanowisk: pomocniczy robotnik w hodowli zwierząt, pracownik pomocniczy w ogrodnictwie, pomocniczy robotnik polowy i pomocniczy pracownik przy produkcji roślin. Ponadto pracodawcy złożyli również oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi głównie na następujące stanowiska: pracownik linii produkcyjnej, monter, spawacz oraz pomocniczy robotnik budowlany.

Dodatkowym wyzwaniem dla urzędu, które pojawiło się w I kwartale br. było zorganizowanie i prowadzenie punktu kontaktowego/informacyjnego dla obywateli Ukrainy, którzy przyjechali do Polski w związku z wojną na Ukrainie. Punkt obsługiwany jest przez doradcę klienta urzędu pracy, a jego zadaniem jest przekazywanie obywatelom Ukrainy (zarówno tym zarejestrowanym w urzędzie jak i tym, którzy się nie zarejestrowali) wszelkich niezbędnych informacji dotyczących poruszania się po lokalnym rynku pracy jak i pomoc w znalezieniu zatrudnienia. Codziennie z pomocy pracownika urzędu korzysta przynajmniej kilka osób, część z nich dzięki uzyskanej pomocy znalazła zatrudnienie.

Ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583) każdy obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w przypadku, gdy jego pobyt uznaje się za legalny. Zgodnie z art. 22 ust. 1 i 2 w/w ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy jest zobowiązany powiadomić - wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl - w ciągu 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. W okresie od dnia wejście w życie w/w ustawy, t. j. od dnia 12.03.2022 r. pracodawcy przesłali 30 takich powiadomień o powierzeniu pracy.

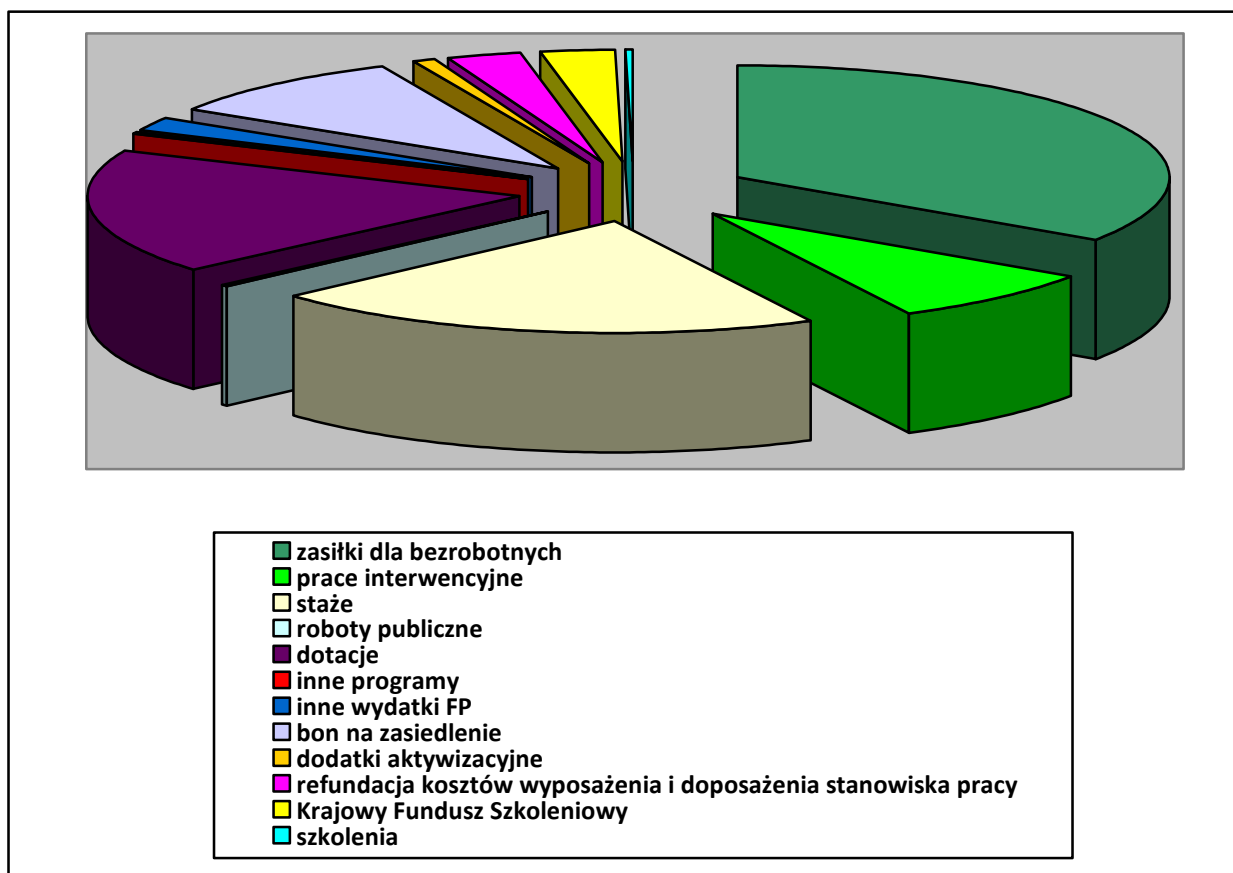
VIII. WYDATKI NA REALIZACJĘ ZADAŃ PUP W WIELUNIU

W I kwartale 2022 r. wydatki z Funduszu Pracy wyniosły 2.649,5 tys. zł, czyli o 2.862,4 tys. zł mniej, niż w analogicznym okresie ubiegłego roku. Główną kategorię wydatków stanowiły wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia, które pochłonęły 1.657,7 tys. zł, tj. o 2.479,5 tys. zł mniej, niż przed rokiem. Zmniejszeniu uległy także wypłaty zasiłków dla bezrobotnych (o 348,2 tys. zł) oraz wydatki na dodatki aktywizacyjne (o 3,9 tys. zł).

Szczegółowa analiza struktury wydatków na aktywizację osób bezrobotnych wskazuje, że w porównaniu z analogicznym okresem 2021 r. zmniejszyły się wydatki na roboty publiczne, Krajowy Fundusz Szkoleniowy oraz przede wszystkim programy związane z dofinansowaniem przedsiębiorców w ramach tarczy antykryzysowej. Zwiększyły się natomiast wydatki na szkolenia,

prace interwencyjne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie oraz koszty wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy. W analizowanym okresie nie finansowano prac społecznie użytecznych oraz bonu zatrudnieniowego. Instrumenty te zostały uruchomione w II kwartale br. Ponadto w analizowanym okresie urząd pracy wydatkował 5,5 tys. zł na realizację rozwiązań zawartych w ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Strukturę wydatków z Funduszu Pracy w okresie styczeń – marzec 2022 r. przedstawia tabela zamieszczona na str. 35 oraz poniższy wykres:



IX. PODSUMOWANIE

Obserwując aktualną sytuację na rynku pracy w powiecie wieluńskim należy stwierdzić, że w ostatnim okresie, zaczęła się ona poprawiać. W odniesieniu do stanu sprzed roku, zauważamy spadek poziomu bezrobocia o 16,5%. Spadek widoczny jest również w przypadku stopy bezrobocia dla powiatu wieluńskiego. Analizując okres I kwartału lat 2021 i 2022 stopa bezrobocia obniżyła się z poziomu 6,2% do 5,2%. Zwiększyła się liczba osób wyłączonych z ewidencji, w tym także z powodu podjęcia pracy, co również wpłynęło korzystnie na poziom bezrobocia w powiecie.

Mimo spadku poziomu bezrobocia nadal niekorzystnie kształtują się dane dotyczące utrwalonej w latach ubiegłych struktury bezrobocia. Utrzymuje się bowiem wysoki odsetek osób długotrwale bezrobotnych, osób pozostających bez pracy dłużej niż 2 lata, zamieszkałych na terenach wiejskich, bez kwalifikacji zawodowych, czy osób młodych – to negatywne cechy naszego lokalnego rynku pracy.

Od kilkunastu już lat urząd pozyskuje dodatkowe środki finansowe, głównie z Europejskiego Funduszu Społecznego, na aktywizację osób bezrobotnych z terenu powiatu wieluńskiego. Pozwalają one na znaczne zwiększenie możliwości urzędu w zakresie świadczenia usług i instrumentów rynku pracy. W 2022 r. urząd kontynuował realizację projektu, tj. „Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie wieluńskim (VI)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego. Dodatkowo kontynuujemy realizację rozpoczętego w 2020 r. projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wieluńskim (V)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.

Powyższe działania urzędu pracy pozwolą osobom bezrobotnym przejść ze stanu bierności do aktywności zawodowej.

Sporządziła: Lidia Włodarczyk

Sytuacja na rynku pracy w województwie łódzkim w okresie styczeń – marzec 2022 r. w ujęciu tabelarycznym.

Województwo Powiatowy Urząd Pracy	Zarejestrowani bezrobotni według wybranych kategorii (stan na 31.03.2021r.)													napływ od początku roku	odpływ od początku roku	podjęcia pracy od początku roku	brak gotowości do podjęcia pracy od początku roku	oferty pracy od początku roku	stopa bezrobocia (dane GUS)
	w tym																		
	Ogółem	kobiety	zamieszkałi na wsi	niepełnosprawni	z prawem do zasiłku	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	długotrwale bezrobotni	w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	bez kwalifikacji zawodowych	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	cudzoziemcy						
woj. Łódzkie	62 256	31 383	19 719	5 148	7 298	2 829	35 383	1 440	23 290	12 440	5 649	18 194	1 042	19 628	18 274	10 611	10 611	1 635	5,7
Łódź	20 683	9 522	0	1 610	1 818	790	13 113	213	10 757	3 170	1 287	6 626	361	4 484	4 126	2 829	2 829	35	5,8
Łódź – Wsch.	1 860	856	1 156	120	192	139	1 062	43	583	328	142	590	17	563	434	232	232	10	6,1
Brzeziny	800	374	380	40	77	39	461	16	334	175	85	213	21	269	248	141	141	11	6,7
Pabianice	2 990	1 411	694	317	413	309	1 630	48	1 217	489	224	973	48	937	889	500	500	42	6,3
Zgierz	3 376	1 809	849	262	515	168	1 655	72	997	625	287	999	84	1 356	1 297	637	637	222	5,3
Łęczyca	1 253	617	673	61	115	36	755	25	589	288	136	384	30	488	439	186	186	13	5,7
Piotrków Tryb.	3 856	2 011	1 702	424	527	147	2 048	118	1 228	864	379	1 066	59	1 290	1 040	624	624	64	5,8 i 5,7
Bełchatów	2 539	1 507	1 069	233	359	135	1 313	89	463	566	258	555	24	912	802	482	482	97	4,9
Opoczno	1 951	1 089	1 281	216	330	84	950	52	436	439	211	553	60	812	744	512	512	11	6,4
Pajęczno	1 520	832	1 216	77	187	132	839	53	414	405	188	381	20	492	477	277	277	27	7,2
Radomsko	1 933	1 106	950	161	311	80	855	70	702	487	199	593	30	921	1 031	474	474	255	4,3
Tomaszów Maz	3 503	1 729	1 392	318	515	67	1 805	79	1 241	749	358	938	58	1 415	1 320	783	783	176	7,2
Sieradz	2 403	1 232	1 260	204	324	128	1 268	96	434	630	325	658	25	1 006	1 073	519	519	164	4,5
Wieluń	1 704	962	1 130	125	201	105	944	77	292	444	235	422	24	596	607	338	338	44	5,2
Zduńska Wola	1 612	905	476	195	208	58	911	53	439	343	159	447	15	530	499	251	251	91	6,2
Poddębice	1 133	531	845	74	117	30	696	43	275	285	145	302	4	327	327	206	206	20	6,0
Łask	1 304	608	860	103	162	45	691	53	383	297	152	390	10	498	467	231	231	60	7,1
Wieruszów	848	436	599	62	128	42	411	40	250	248	118	203	7	307	306	185	185	25	4,4
Skierzwice	1 469	870	540	127	195	112	785	44	390	303	133	397	43	590	588	310	310	78	5,2 i 3,4
Łowicz	1 482	703	800	96	171	64	846	53	533	346	180	458	16	513	480	249	249	65	4,5
Rawa Mazow.	714	375	339	57	81	21	343	25	225	186	83	197	22	313	258	142	142	21	3,2
Kutno	3 323	1 898	1 508	266	352	98	2 002	78	1 108	773	365	849	64	1 009	822	503	503	104	7,9

Stopa bezrobocia dla kraju wg GUS na koniec marca 2022 r. – 5,4%

* podano stopę bezrobocia w kolejności: dla powiatu grodzkiego i ziemskiego

Sytuacja na rynku pracy w powiecie wieluńskim w okresie styczeń – marzec w latach 2021 – 2022

	Ludność w wieku produkcyjnym		Liczba osób bezrobotnych												Napływ i odpływ bezrobotnych						
	stan na 31.12.2021r.		a – stan na 31.03.2021r. b – stan na 31.03.2022r.												a – styczeń-marzec 2021r. b – styczeń-marzec 2022r.						
	ogółem.	kobiety	ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	do 30 roku życia	w tym: do 25 roku życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	bez kwalifikacji zawodowych	bez doświadczenia zawodowego	Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	niepełnosprawni	napływ	odpływ	podjęcia pracy ogółem	rozpoczęcie stażu	rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	rozpoczęcie szkolenia		
Powiat	44 603	20 437	a b	2 041 1 704	1 133 962	288 201	549 444	291 235	1 107 944	523 422	348 292	313 261	443 369	102 125	a b	569 596	559 607	334 338	57 65	34 34	3 9
Miasto	12 267	5 733	a b	678 574	375 295	106 91	125 106	66 58	363 311	204 169	113 90	84 72	128 89	43 56	a b	180 213	169 209	104 106	15 25	14 15	0 3
gminy wiejskie																					
Biała	3 250	1 481	a b	125 76	70 42	13 10	48 32	25 17	66 45	22 12	16 10	22 16	29 19	4 1	a b	33 32	31 39	18 24	3 3	4 5	1 0
Czarnożyły	2 714	1 230	a b	101 88	63 53	14 14	33 20	15 9	57 50	22 24	18 14	15 9	28 25	4 9	a b	33 24	25 25	19 15	2 2	0 0	0 1
Konopnica	2 146	950	a b	93 69	50 51	13 10	29 27	17 13	49 36	24 12	17 9	12 11	19 23	1 4	a b	25 34	26 37	16 23	3 6	1 0	1 1
Mokrsko	3 184	1 406	a b	106 88	65 63	16 14	31 32	16 19	56 36	21 13	11 10	9 12	25 28	5 0	a b	33 40	47 35	30 23	7 5	3 2	0 0
Osjaków	2 790	1 281	a b	133 103	77 61	13 5	42 20	22 11	75 64	29 18	25 16	24 19	28 28	5 8	a b	35 24	48 36	22 20	4 5	2 2	0 0
Ostrówek	2 711	1 229	a b	118 98	60 53	19 8	42 29	26 15	69 62	30 30	18 24	22 20	26 22	3 5	a b	25 24	31 29	22 21	3 1	0 0	0 1
Pątnów	3 974	1 840	a b	150 126	88 76	29 14	58 48	32 26	72 66	29 19	23 21	33 25	36 26	8 7	a b	56 47	37 36	21 23	3 4	3 2	0 0
Skomlin	1 980	902	a b	86 69	51 43	12 4	18 22	10 11	54 37	20 12	20 11	16 11	22 19	2 2	a b	13 18	13 26	7 15	1 1	2 2	0 0
Wierzchlas	3 987	1 785	a b	198 188	100 101	20 20	55 61	32 36	106 102	58 50	37 38	25 30	43 44	11 11	a b	58 69	60 53	36 37	10 6	0 0	0 1
Wieluń	5 600	2 600	a b	253 225	134 124	33 11	68 47	30 20	140 135	64 63	50 49	51 36	59 46	16 22	a b	78 71	72 82	39 31	6 7	5 6	1 2

Zestawienie poziomu bezrobocia w poszczególnych grupach bezrobotnych w latach 2018 – 2022 (stan z końca marca).

Wyszczególnienie: a – liczba bezwzględna b – struktura w %		2018 r.	2019 r.	2020r.	2021r.	2022 r.
ogółem bezrobotni; w tym:	a	2437	2174	1967	2041	1704
	b	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
kobiety	a	1352	1270	1087	1133	962
	b	55,5	58,4	55,3	55,5	56,5
zamieszkali na wsi	a	1565	1383	1317	1363	1130
	b	64,2	63,6	67,0	66,8	66,3
posiadający gospodarstwo rolne	a	208	181	163	190	143
	b	8,5	3,3	8,3	9,3	8,4
z prawem do zasiłku	a	325	263	252	288	201
	b	13,3	12,1	12,8	14,1	11,8
osoby poprzednio pracujące	a	2211	1967	1778	1840	1547
	b	91,0	90,5	90,4	90,2	90,8
zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	a	78	67	76	131	105
	b	3,2	3,1	3,9	6,4	6,2
osoby dotychczas nie pracujące	a	226	207	189	201	157
	b	9,3	9,5	9,6	9,8	9,2
osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	a	95	96	110	108	77
	b	3,9	4,4	5,6	5,3	4,5
osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym	a	2135	1930	1718	1778	1488
	b	87,6	88,8	87,3	87,1	87,3
do 30 roku życia	a	679	573	571	549	444
	b	27,9	26,4	29,0	26,9	26,1
w tym do 25 roku życia	a	295	257	275	291	235
	b	12,1	11,8	14,0	14,3	13,8
cudzoziemcy	a	3	6	6	9	24
	b	0,1	0,3	0,3	0,4	1,4
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	a	492	454	370	345	301
	b	20,2	20,9	18,8	16,9	17,7
długotrwale bezrobotne	a	1407	1296	1043	1107	944
	b	57,7	59,6	53,0	54,2	55,4
powyżej 50 roku życia	a	615	540	456	523	422
	b	25,2	24,8	23,2	25,6	24,8
bez kwalifikacji zawodowych	a	547	482	368	348	292
	b	22,4	22,2	18,7	17,1	17,1
bez doświadczenia zawodowego	a	374	333	303	313	261
	b	15,3	15,3	15,4	15,3	15,3
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	a	0	1	0	0	4
	b	X	0,1	X	X	0,2
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	a	554	521	456	443	369
	b	22,7	24,0	23,2	21,7	21,7
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	a	16	10	9	11	10
	b	0,7	0,5	0,5	0,5	0,6
niepełnosprawni	a	115	107	112	102	125
	b	4,7	4,9	5,7	5,0	7,3
wskaźnik napływu do bezrobocia za okres I-III		40,1	35,7	38,0	28,0	35,0
wskaźnik odpływu z bezrobocia za okres I-III		36,8	36,1	36,4	27,5	35,4
wskaźnik płynności rynku pracy za okres I-III		53,0	51,3	53,1	58,7	56,7

Bilans bezrobocia w okresie styczeń – marzec w latach 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie: o – ogółem k – kobiety			2021		2022		
			ogółem	w tym zam. na wsi	ogółem	w tym zam. na wsi	
Bezrobotni zarejestrowani w analizowanym okresie			o	569	384	596	383
			k	287	202	308	211
z tego	po raz pierwszy	o	119	95	109	72	
		k	68	53	60	42	
	po raz kolejny	o	450	289	487	311	
		k	219	149	248	169	
Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w analizowanym okresie			o	559	381	607	398
			k	268	193	309	204
z tego	podjęcia pracy	o	334	230	338	232	
		k	150	108	177	122	
	niesubsydiowanej	o	270	183	244	164	
		k	132	96	135	91	
	subsydiowanej	o	64	47	94	68	
		k	18	12	42	31	
	prac interwencyjnych	o	25	18	27	15	
		k	8	8	17	10	
	robót publicznych	o	13	13	18	15	
		k	2	5	4	3	
	podjęcia działalności gospodarczej	o	13	11	16	13	
		k	2	2	6	5	
	w tym w ramach bonu na zasiedlenie	o	0	0	0	0	
		k	0	0	0	0	
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	o	0	0	7	6	
		k	0	0	3	3	
	podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	o	13	5	25	18	
		k	6	2	11	9	
	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	o	0	0	1	1	
		k	0	0	1	1	
	podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	o	0	0	0	0	
		k	0	0	0	0	
	podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	o	0	0	0	0	
		k	0	0	0	0	
	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	o	0	0	0	0	
		k	0	0	0	0	
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	o	0	0	0	0	
k		0	0	0	0		
inne	o	0	0	0	0		
	k	0	0	0	0		
rozpoczęcia szkolenia			o	3	3	9	6
			k	1	1	1	1
w tym w ramach bonu szkoleniowego			o	3	3	8	6
			k	1	1	1	1
rozpoczęcia stażu			o	57	42	65	40
			k	39	29	44	27
w tym w ramach bonu stażowego			o	0	0	0	0
			k	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego w miejscu pracy			o	0	0	0	0
			k	0	0	0	0

rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	o	34	20	34	19
	k	18	13	19	13
w tym w ramach PAI	o	0	0	0	0
	k	0	0	0	0
odmowy przyjęcia propozycji zatrudnienia lub uczestnictwa w aktywnych programach	o	9	7	9	3
	k	4	2	7	2
niepotwierdzenia gotowości	o	15	8	44	28
	k	2	1	19	14
dobrowolnej rezygnacji	o	31	22	21	14
	k	21	15	13	9
podjęcia nauki	o	0	0	0	0
	k	0	0	0	0
osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadc. przedemerytalnego	o	10	8	27	18
	k	4	4	13	7
innych	o	66	41	60	38
	k	29	20	16	9
Bezrobotni wg stanu w końcu marca	o	2041	1363	1704	1130
	k	1133	758	962	667
w tym zarejestrowani po raz pierwszy	o	360	272	276	196
	k	211	163	170	127

Bilans bezrobocia wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w okresie styczeń-marzec 2021 i 2022r.

Wyszczególnienie: o – ogółem k - kobiety		Bezrobotni								
		do 25 roku życia		do 30 roku życia		powyżej 50 roku życia		długotrwałe		
		2021 r.	2022 r.	2021 r.	2022 r.	2021 r.	2022 r.	2021 r.	2022 r.	
Bezrobotni zarejestrowani w analizowanym okresie		o	145	171	233	258	106	92	167	167
		k	77	87	130	127	43	32	79	91
z tego	po raz pierwszy	o	66	60	83	79	16	7	X	X
		k	34	31	47	37	8	6		
z tego	po raz kolejny	o	79	111	150	179	90	85	167	167
		k	43	56	83	90	35	26	79	91
Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w analizowanym okresie		o	138	168	222	252	102	105	175	184
		k	68	85	112	135	33	36	94	109
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	o	85	105	142	152	41	41	78	79
		k	43	51	73	79	13	17	40	45
	niesubsydiowanej	o	71	81	117	108	30	26	67	64
		k	36	41	61	59	12	13	38	38
	subsydiowanej	o	14	24	25	44	11	15	11	15
		k	7	10	12	20	1	4	2	7
	prac interwencyjnych	o	6	6	8	7	2	5	5	7
		k	3	1	3	2	1	3	2	5
	robót publicznych	o	1	0	2	1	7	9	4	5
		k	1	0	2	1	0	1	0	1
	podjęcia działalności gospodarczej	o	1	3	2	7	2	0	2	2
		k	0	1	1	3	0	0	0	0
	w tym w ramach bonu na zasiedlenie	o	0	0	0	0	0	0	0	0
		k	0	0	0	0	0	0	0	0
	podjęcia pracy w ramach ref. kosztów zatrudnienia bezrobotnego	o	0	2	0	3	0	1	0	1
		k	0	1	0	2	0	0	0	1
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	o	6	12	13	25	0	0	0	0
		k	3	6	6	11	0	0	0	0
	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	o	0	1	0	1	0	0	0	0
		k	0	1	0	1	0	0	0	0
podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	o	0	0	0	0	0	0	0	0	
	k	0	0	0	0	0	0	0	0	
podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	o	0	0	0	0	0	0	0	0	
	k	0	0	0	0	0	0	0	0	
podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	o	0	0	0	0	0	0	0	0	
	k	0	0	0	0	0	0	0	0	
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	o	X	X	X	0	0	0	0	0	
	k				0	0	0	0	0	
inne	o	0	0	0	0	0	0	0	0	
	k	0	0	0	0	0	0	0	0	
rozpoczęcia szkolenia		o	3	6	3	8	0	1	0	0
		k	1	1	1	1	0	0	0	0
w tym w ramach bonu szkoleniowego		o	3	6	3	8	0	0	0	0
		k	1	1	1	1	0	0	0	0
rozpoczęcia stażu i przygotowania zawodowego		o	26	25	36	37	3	5	12	13
		k	15	17	21	27	2	2	6	10

	w tym w ramach bonu stażowego	o k	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	o k	0 0	1 1	0 0	4 4	14 3	9 2	31 17	28 17
	w tym w ramach PAI	o k	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
	skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	o k	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI oraz odmowy ustalenia profilu pomocy	o k	4 1	6 5	5 1	7 5	1 0	0 0	5 3	3 3
	niepotwierdzenia gotowości	o k	6 1	12 7	7 1	18 9	1 0	3 0	6 1	14 9
	dobrowolnej rezygnacji	o k	7 4	3 2	14 9	8 6	4 1	4 2	13 11	6 5
	podjęcia nauki	o k	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0	0 0
	osiągnięcie wieku emerytalnego	o k	X	X	X	X	10 4	13 6	9 4	12 5
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych/nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego	o k	0 0	0 0	0 0	0 0	17 7	13 6	1 1	1 1
	innych	o k	7 3	10 1	15 6	17 4	11 3	16 1	20 11	28 14
	Bezrobotni, którzy w analizowanym okresie utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	o k	9 8	10 7	17 13	15 8	0 0	0 0	0 0	0 0
	Bezrobotni wg stanu w końcu marca	o k	291 157	235 128	549 344	444 267	523 180	422 153	1107 662	944 572

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Wyszczególnienie: a - stan na koniec b - struktura w % c - dynamika do analogicznego okresu ubiegłego roku		I kwartał 2020		I kwartał 2021		I kwartał 2022	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
ogółem	a	252	138	288	166	201	123
	b	100,0	54,8	100,0	57,6	100,0	61,2
	c	95,8	93,2	114,3	120,3	69,8	74,1
zamieszkali na wsi	a	177	93	182	100	120	80
	b	70,2	36,9	63,2	34,7	59,7	39,8
	c	108,6	90,3	102,8	107,5	65,9	80,0
osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	a	0	0	2	2	3	3
	b	X	X	0,7	0,7	1,5	1,5
	c	X	X	X	X	150,0	150,0
do 30 roku życia	a	70	40	57	40	40	25
	b	27,8	15,9	19,8	13,9	19,9	12,4
	c	106,1	87,0	81,4	100,0	70,2	62,5
w tym do 25 roku życia	a	16	7	24	14	12	7
	b	6,3	2,8	8,3	4,9	6,0	3,5
	c	55,2	36,8	150,0	200,0	50,0	50,0
cudzoziemcy	a	0	0	0	0	0	0
	b	X	X	X	X	X	X
	c	X	X	X	X	X	X
długotrwale bezrobotni	a	4	4	0	0	2	1
	b	1,6	1,6	X	X	1,0	0,5
	c	X	X	X	X	X	X
kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	a		25		12		11
	b	X	9,9	X	4,2	X	5,5
	c		131,6		48,0		91,7
powyżej 50 roku życia	a	79	26	115	53	75	34
	b	31,3	10,3	39,9	18,4	37,3	16,9
	c	81,4	68,4	145,6	203,8	65,2	64,2
bez kwalifikacji zawodowych	a	16	13	17	14	13	6
	b	6,3	5,2	5,9	4,9	6,5	3,0
	c	39,0	43,3	106,3	107,7	76,5	42,9
bez doświadczenia zawodowego	a	1	1	0	0	1	1
	b	0,4	0,4	X	X	0,5	0,5
	c	50,0	50,0	X	X	X	X
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	a	0	0	0	0	0	0
	b	X	X	X	X	X	X
	c	X	X	X	X	X	X
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	a	76	62	62	51	50	43
	b	30,2	24,6	21,5	17,7	24,9	21,4
	c	111,8	106,9	81,6	82,3	80,6	84,3
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 życia	a	1	0	1	1	0	0
	b	0,4	X	0,3	0,3	X	X
	c	X	X	100,0	X	X	X
niepełnosprawni	a	20	12	26	16	24	15
	b	7,9	4,8	9,0	5,6	11,9	7,5
	c	83,3	109,1	130,0	133,3	92,3	93,8

Bezrobotni według poziomu wykształcenia

WYSZCZEGÓLNIENIE: a – stan na koniec I kw. b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych		2021 r.						2022 r.					
		ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia
ogółem	a b	2041 100	1133 55,5	1107 54,2	549 26,9	291 14,3	523 25,6	1704 100	962 56,4	944 55,4	444 26,0	235 13,8	422 24,8
wyższe	a b	279 13,7	214 10,5	138 6,8	83 4,1	15 0,7	25 1,2	255 15,0	193 11,3	122 7,2	65 3,8	20 1,2	25 1,5
policealne i śr. zawodowe	a b	423 20,7	271 13,3	199 9,7	150 7,3	103 5,0	98 4,8	333 19,5	205 12,0	168 9,9	118 6,9	73 4,3	78 4,6
LO	a b	229 11,2	157 7,7	110 5,4	87 4,3	44 2,2	21 1,0	173 10,2	123 7,2	91 5,3	72 4,2	25 1,5	20 1,2
zasadnicze zawodowe	a b	682 33,4	306 15,0	368 18,0	172 8,4	99 4,9	232 11,4	558 32,7	267 15,7	317 18,6	126 7,4	78 4,6	178 10,4
gimnazjalne i niższe	a b	428 21,0	185 9,0	292 14,3	57 2,8	30 1,5	147 7,2	385 22,6	174 10,2	246 14,4	63 3,7	39 2,2	121 7,1

Bezrobotni według stażu pracy

WYSZCZEGÓLNIENIE: a – stan na koniec I kw. b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych		2021 r.						2022 r.					
		ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia
ogółem	a b	2041 100	1133 55,5	1107 54,2	549 26,9	291 14,3	523 25,6	1704 100	962 56,4	944 55,4	444 26,0	235 13,8	422 24,8
do 1 roku	a b	340 16,6	197 9,6	181 8,9	163 8,0	99 4,9	34 1,7	316 18,6	205 12,0	172 10,1	138 8,1	87 5,1	34 2,0
1 – 5 lat	a b	565 27,7	349 17,1	329 16,1	221 10,8	93 4,6	49 2,4	459 26,9	274 16,1	264 15,5	174 10,2	72 4,2	40 2,3
5 – 10 lat	a b	335 16,4	197 9,6	185 9,1	41 2,0	3 0,1	62 3,0	313 18,4	193 11,3	168 9,9	36 2,1	3 0,2	62 3,6
10 – 20 lat	a b	338 16,6	169 8,3	178 8,7	0 X	X 0	138 6,8	275 16,1	136 8,0	160 9,4	3 0,2	X	117 6,9
20 – 30 lat	a b	177 8,7	67 3,3	89 4,3	X 0	X 0	142 6,9	130 7,6	47 2,8	78 4,6	X	X	100 5,9
30 i więcej	a b	85 4,2	24 1,2	32 1,6	X 0	X 0	83 4,1	54 3,2	14 0,8	21 1,2	X	X	54 3,2
bez stażu	a b	201 9,8	130 6,4	113 5,5	124 6,1	96 4,7	15 0,7	157 9,2	93 5,4	81 4,7	93 5,4	73 4,3	15 0,9

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

WYSZCZEGÓLNIENIE: a – stan na koniec I kw. b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych		2021 r.						2022 r.					
		ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia
ogółem	a b	2041 100	1133 55,5	1107 54,2	549 26,9	291 14,3	523 25,6	1704 100	962 56,4	944 55,4	444 26,0	235 13,8	422 24,8
do 1 miesiąca	a b	162 7,9	80 3,9	10 0,5	78 3,8	46 2,3	20 1,0	138 8,1	67 3,9	11 0,7	57 3,3	38 2,2	21 1,2
1 – 3 miesięcy	a b	287 14,1	140 6,9	22 1,1	96 4,7	62 3,0	61 3,0	282 16,6	138 8,1	38 2,2	108 6,3	60 3,5	48 2,8
3 – 6 miesięcy	a b	325 15,9	170 8,3	49 2,4	105 5,1	72 3,5	95 4,6	257 15,1	127 7,5	58 3,4	91 5,3	58 3,4	61 3,6
6 – 12 miesięcy	a b	300 14,7	155 7,6	64 3,1	97 4,8	53 2,6	69 3,4	240 14,1	137 8,0	55 3,2	71 4,2	38 2,2	56 3,3
12 – 24 miesięcy	a b	351 17,2	190 9,3	349 17,1	97 4,8	40 2,0	85 4,2	239 14,0	155 9,1	239 14,0	58 3,4	25 1,5	52 3,1
pow. 24 miesięcy	a b	616 30,2	398 19,5	613 30,0	76 3,7	18 0,9	193 9,4	548 32,1	338 19,8	543 31,9	59 3,5	16 1,0	184 10,8

Bezrobotni według wieku

WYSZCZEGÓLNIENIE: a – stan na koniec I kw. b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych		2021 r.				2022 r.			
		ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia
ogółem	a b	2041 100	1133 55,5	1107 54,2	443 21,7	1704 100	962 56,4	944 55,4	369 21,7
18 – 24 lat	a b	291 14,3	157 7,7	78 3,8	47 2,3	235 13,8	128 7,5	56 3,3	37 2,2
25 – 34 lat	a b	554 27,1	391 19,1	307 15,0	263 12,9	448 26,3	316 18,5	241 14,2	215 12,6
35 - 44 lat	a b	497 24,3	314 15,4	295 14,5	121 5,9	423 24,8	276 16,2	264 15,5	107 6,3
45 – 54 lat	a b	368 18,0	190 9,3	207 10,1	11 0,5	343 20,1	174 10,2	205 12,0	9 0,5
55 – 59 lat	a b	197 9,7	81 4,0	128 6,3	0 X	144 8,5	68 4,0	99 5,8	1 0,1
60 i więcej lat	a b	134 6,6	X	92 4,5	1 0,1	111 6,5	0 x	79 4,6	0 x

Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu w okresie styczeń – marzec w latach 2020 – 2022

WYDATKI		2020 r.		2021 r.		2022 r.		
		kwota w tys. zł	struktura w %	kwota w tys. zł	struktura w %	kwota w tys. zł	struktura w %	
Wydatki ogółem		2.036,0	100	5.511,9	100,0	2.649,5	100,0	
z tego	Zasiłki dla bezrobotnych	801,3	39,4	1.259,0	22,8	910,8	34,4	
	Dodatki aktywizacyjne	30,9	1,5	31,5	0,6	27,6	1,0	
	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	1.144,5	56,2	4.137,2	75,1	1.657,7	62,6	
	szkolenia	19,9	1,0	9,2	0,2	9,4	0,4	
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1,9	0,1	152,1	2,8	68,3	2,6	
	prace interwencyjne	125,4	6,2	159,5	2,9	213,3	8,1	
	roboty publiczne	31,5	1,5	19,3	0,4	11,7	0,4	
	prace społecznie użyteczne	0,0	X	0,0	X	0,0	X	
	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	90,0	4,4	0,0	0,0	75,0	2,8	
	dotacje	335,1	16,5	319,5	5,8	478,9	18,1	
	bon zatrudnieniowy	18,1	0,9	0,0	0,0	0,0	X	
	bon na zasiedlenie	267,0	13,1	96,0	1,7	245,0	9,2	
	staże	253,2	12,4	469,7	8,5	550,6	20,8	
	koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia	0,0	X	0,0	X	0,0	X	
	inne programy	2,4	0,1	2.911,9	52,8	5,5	0,5	
	z tego w szczególności	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpiecz. społ.	X	X	56,5	1,0	0,0	X
		dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	X	X	323,8	5,9	0,0	X
	pożyczka bezzwrotna ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy	X	X	108,1	2,0	0,0	X	
	dofinansowanie części kosztów pracowników oraz należnych od nich składek na	X	X	27,7	0,5	0,0	X	

		ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowych						
		dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż	X	X	2.395,0	43,4	5,0	0,2
	Pozostałe wydatki FP		58,9	2,9	84,2	1,5	53,4	2,0
		koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	14,4	0,7	21,8	0,4	11,3	0,4
	z tego	koszty systemu informatycznego	17,9	0,9	35,6	0,6	13,5	0,5
		koszty szkolenia kadr	2,1	0,1	5,1	0,1	5,7	0,2
		refundacja dodatków do wynagrodzenia	18,6	0,9	16,4	0,3	17,2	0,7
		inne wydatki	5,9	0,3	5,3	0,1	5,7	0,2