



**Powiatowy Urząd Pracy
w Wieluniu**

INFORMACJA

O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA W POWIECIE WIELUŃSKIM WG STANU NA 31.12.2022 r.

Akceptuję:

Sporządziła: Lidia Włodarczyk

Wieluń, marzec 2023 r.

SPIS TREŚCI

I.	Wprowadzenie.....	-4-
II.	Uwagi metodyczne.....	-6-
III.	Krótką charakterystyka demograficzna powiatu.....	-7-
IV.	Poziom i dynamika bezrobocia.....	-8-
V.	Bilans bezrobocia.....	-10-
VI.	Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	-12-
VII.	Poziom bezrobocia w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego.....	-14-
VIII.	Wybrane kategorie bezrobotnych.....	-15-
A.	Kobiety.....	-15-
B.	Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	-17-
C.	Niepełnosprawni i poszukujący pracy.....	-17-
IX.	Struktura bezrobocia.....	-20-
A.	Bezrobotni według wieku.....	-20-
B.	Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	-21-
C.	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	-22-
D.	Bezrobotni według stażu pracy.....	-23-
X.	Bezrobotni według zawodów.....	-24-
XI.	Struktura bezrobotnych zamieszkałych w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego	-26-
XII.	Aktywne działania PUP ograniczające bezrobocie i łagodzące jego skutki.....	-27-
A.	Usługi rynku pracy.....	-27-
a)	Pośrednictwo pracy.....	-28-
b)	Organizacja szkoleń.....	-32-
c)	Poradnictwo zawodowe.....	-33-
B.	Instrumenty rynku pracy.....	-35-
a)	Prace interwencyjne i roboty publiczne.....	-36-
b)	Przyznawanie osobom bezrobotnym środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	-36-
c)	Stáže.....	-37-
d)	Dodatki aktywizacyjne.....	-37-
e)	Prace społecznie użyteczne.....	-38-
f)	Refundacja kosztów poniesionych na zatrudnienie przez DPS oraz WRPiZ	-38-
g)	Bon na zatrudnienie.....	-38-
h)	Bon na zasiedlenie.....	-39-
i)	Bon szkoleniowy.....	-39-
C.	Programy rynku pracy.....	-40-
D.	Analiza długoterminowej skuteczności i efektywności zatrudnieniowej	-47-
XIII.	Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców oraz rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.....	-47-
XIV.	Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu.....	-49-
XV.	Kierunki działań PUP w Wieluniu na 2023 r.....	-50-
XVI.	Podsumowanie.....	-52-
TABELA		
•	Ludność powiatu wieluńskiego – wybrane zagadnienia.....	-54-
•	Sytuacja na rynku pracy w województwie łódzkim.....	-55-
•	Sytuacja na rynku pracy w powiecie wieluńskim.....	-56-
•	Struktura bezrobocia w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego.....	-57-
•	Zestawienie poziomu bezrobocia w poszczególnych grupach bezrobotnych.....	-58-
•	Bilans bezrobocia.....	-59-
•	Bilans bezrobocia wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	-61-
•	Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	-63-
•	Struktura bezrobocia.....	-64-
•	Bezrobotni według zawodów.....	-66-
•	Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu.....	-68-
•	Zestawienie wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców, rejestracji oświadczeń	

o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz otrzymanych powiadomień o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	-70-
• Długoterminowa skuteczność i efektywność zatrudnieniowa działań aktywizacyjnych zakończonych w 2019 r.	-71-

I. Wprowadzenie.

Bezrobocie jest zjawiskiem złożonym i niezwykle dynamicznym. W ciągu roku kalendarzowego niemal tyle samo osób jest rejestrowanych, co wyłączanych z ewidencji. Wynika więc z tego, że analizując poziom bezrobocia nie mówimy o stabilnych kilku tysiącach bezrobotnych, ale o co najmniej kilku tysiącach osób pozostających w różnych fazach bezrobocia i zatrudnienia. Jeżeli jednostki wymieniają się w tempie, o którym mowa powyżej, wprowadzają zupełnie nowe elementy i zmieniają stare. W konsekwencji nigdy nie mamy do czynienia z jednolitym punktem odniesienia. Podejmując próbę analizy bezrobocia należy zwrócić uwagę również na strukturę rynku pracy. Na tym obszarze spotykają się wszystkie zagadnienia dotyczące nie tylko zatrudnienia i bezrobocia, ale także m.in. efektów posunięć gospodarczych, bieżącej polityki finansowej i polityki społecznej państwa, reakcji psychologicznych jednostek jak również kondycji całej gospodarki.

Biorąc powyższe pod uwagę należy stwierdzić, że analiza bezrobocia jest zadaniem trudnym zarówno ze względu na złożoność samego zjawiska, jak i występowanie wielu okoliczności zewnętrznych, które mają wpływ na jego poziom, a których w większości na szczeblu lokalnego urzędu pracy nie sposób zidentyfikować. Niedogodności tej można w pewnym stopniu zapobiec poprzez kontynuację analiz bezrobocia przy użyciu tej samej metody i tych samych założeń. Uzyskuje się w ten sposób stałą porównywalność wyników oraz stałe monitorowanie rozwoju zjawiska.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu od początku swojego istnienia podejmuje próby analizy poziomu i struktury bezrobocia występującego na terenie działania urzędu w formie kwartalnych informacji w oparciu o dane statystyczne własne i pozyskane z Głównego Urzędu Statystycznego. Taki charakter ma również przedstawiona poniżej informacja, która obrazuje sytuację na rynku pracy w powiecie wieluńskim w 2022 roku. W opracowaniu tym omówione zostały zmiany w poziomie i strukturze bezrobocia w odniesieniu do analogicznych okresów z lat ubiegłych, jak również działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wieluniu promujące zatrudnienie oraz mające na celu aktywizację zarejestrowanych osób bezrobotnych. Dodatkowo poruszona została kwestia związana z wydawaniem zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców oraz rejestrację oświadczeń o powierzenie pracy cudzoziemcowi.

Z uwagi na konieczność wyczerpującego i przejrzystego zarazem zaprezentowania sytuacji na naszym lokalnym rynku pracy, dane charakteryzujące powyższe problemy ujęto w formie wykresów oraz szczegółowych tabel zamieszczonych w ostatnim rozdziale. Jako materiały źródłowe wykorzystano sprawozdawczość statystyczną o rynku pracy

przygotowywaną w urzędzie, dane demograficzne publikowane przez GUS oraz materiały własne PUP w Wieluniu.

II. Uwagi metodyczne.

1. Informację o stanie i strukturze bezrobocia opracowano na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy ustalonej przez Prezesa Rady Ministrów rozporządzeniem z dnia 14 marca 2017 r. w sprawie określenia wzorów formularzy sprawozdawczych, objaśnień co do sposobu ich wypełniania oraz wzorów kwestionariuszy i ankiet statystycznych stosowanych w badaniach statystycznych ustalonych w programie badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2017 (Dz. U. z 2017 r. poz. 837 z późn. zm.).
2. Dane o liczbie bezrobotnych obejmują osoby, które są zarejestrowane w PUP w Wieluniu jako bezrobotne, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 690 z późn. zm.).
3. Przez „stopę bezrobocia” należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.
4. Przez „ludność aktywną zawodowo” należy rozumieć zbiorowość składającą się z osób uznanych według klasyfikacji GUS za pracującą oraz osoby bezrobotne, o których mowa w punkcie 2.
5. Przez „wskaźnik napływu do bezrobocia” (Wnb) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego.
6. Przez „wskaźnik wtórnego bezrobocia” (Wwb) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek bezrobotnych powracających do rejestracji do stanu bezrobotnych w ostatnim dniu okresu poprzedzającego okres badany.
7. Przez „wskaźnik odpływu z bezrobocia” (Wob) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych z urzędu pracy w danym okresie sprawozdawczym (odpływ) do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego.
8. Przez „wskaźnik płynności rynku pracy” (Wp) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie.

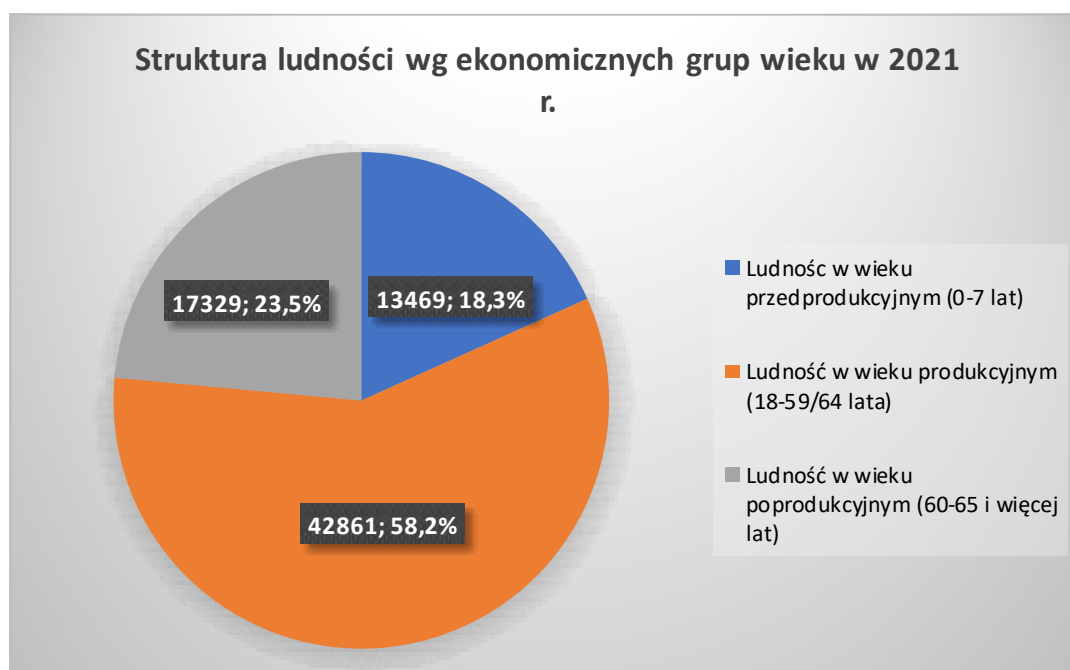
III. Krótka charakterystyka demograficzna powiatu.

Rolniczo – przemysłowy charakter gospodarki powiatu wieluńskiego oraz niski poziom urbanizacji mają decydujący wpływ na charakter występującego w nim bezrobocia. Ważną rolę w tym zakresie odgrywa również struktura demograficzna ludności. Powiat wieluński zamieszkuje 73659 osób (stan na 31.12.2021 r.). W porównaniu z danymi z końca 2001 r. zaznaczył się spadek liczby ludności naszego powiatu o 5422 osoby. W strukturze ludności według płci w powiecie wieluńskim występuje nieznaczna przewaga kobiet nad mężczyznami - stanowią one 51,1% ogółu ludności. Ponadto przeważająca część ludności, tj. 71,3% - mieszka na wsi.

W końcu 2021 r. osoby w wieku produkcyjnym stanowiły 58,2% ogólnej liczby ludności powiatu, przy czym populacja ta, w porównaniu z danymi sprzed roku zmniejszyła się o 2367 osób. Zwiększyła się natomiast populacja osób w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym i stanowiła w końcu 2021 r. odpowiednio: 18,3% i 23,5% mieszkańców powiatu.

Na terenie powiatu wieluńskiego odnotowano wysoki, wynoszący 71,9% wskaźnik obciążenia demograficznego co oznacza, że na 100 osób w wieku produkcyjnym przypada 71 osób w wieku nieprodukcyjnym.

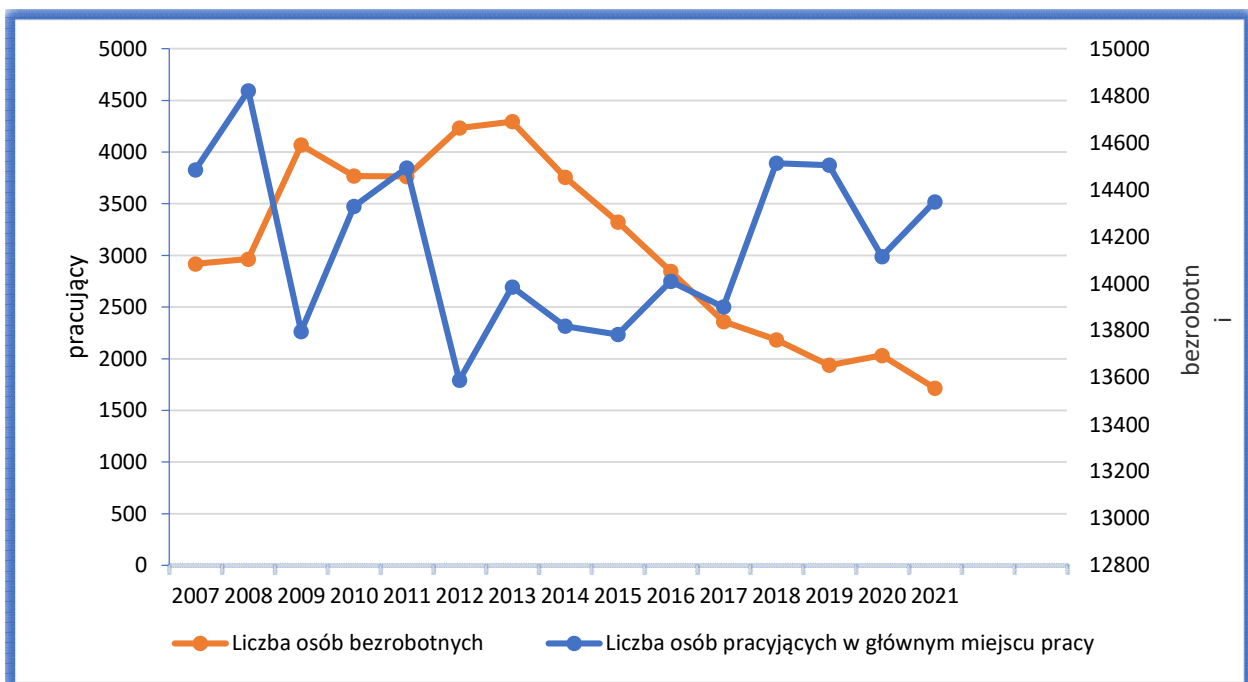
Wybrane dane z tego zakresu przedstawia tabela znajdująca się na stronie 54 natomiast strukturę populacji wg ekonomicznych grup wieku wg stanu na koniec 2021 r. przedstawia poniższy wykres:



IV. Poziom i dynamika bezrobocia.

Istotną rolę w kształtowaniu sytuacji na rynku pracy odgrywają zmiany popytu na pracę. Znajduje to potwierdzenie w danych statystycznych o zmianach liczby pracujących (jest to podstawowy element popytu na pracę). W latach kiedy bezrobocie wzrastało liczba pracujących spadała, natomiast w latach kiedy poziom bezrobocia wykazywał tendencje spadkowe następował wzrost liczby pracujących. W 2021 r. odnotowano wzrost liczby osób pracujących w głównym miejscu pracy przy jednoczesnym spadku poziomie bezrobocia. Na etapie przygotowywania niniejszej informacji nie były dostępne jeszcze dane dot. pracujących za 2022 r.

Zależność między liczbą zarejestrowanych bezrobotnych, a liczbą pracujących na terenie powiatu wieluńskiego w latach 2007-2021 przedstawiono na poniższym wykresie.



Opracowanie własne na podstawie danych GUS o pracujących według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.

W ciągu ostatniego roku obserwowaliśmy pogorszenie się sytuacji na naszym lokalnym rynku pracy pod względem liczby zarejestrowanych, bowiem według stanu na koniec 2022 r. w ewidencji wieluńskiego urzędu pracy znajdowało się 1761 osób bezrobotnych, czyli o 46 osób więcej, niż w analogicznym okresie 2021 r.

W ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu 2022 r. wysoki odsetek stanowią nadal bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich, których liczba według stanu na koniec analizowanego okresu wynosiła 1190 osób (tj. 67,6% zarejestrowanych) oraz bezrobotni bez prawa do zasiłku – 86,3% ogółu bezrobotnych. Kobiety stanowiły natomiast 58,3% wszystkich

bezrobotnych. W porównaniu z analogicznymi danymi z 2021 roku obserwujemy wzrost wskaźnika udziału osób do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia, osób bez doświadczenia zawodowego, osób dotychczas niepracujących, niepełnosprawnych, cudzoziemców oraz osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki. Zmniejszeniu uległ natomiast odsetek osób bez prawa do zasiłku, osób poprzednio pracujących, kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia, osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż., czy osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Osoby zaliczone przez ustawodawcę do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły w końcu 2022 r. 87,5% ogółu zarejestrowanych (udział tej grupy osób do ogólnej liczby bezrobotnych w porównaniu z rokiem 2021 zmniejszył się o 0,3%). Wśród nich najliczniejsze populacje to: osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku do 30 roku życia i osoby powyżej 50 roku życia. Szczegółowe dane z tego zakresu zawarto w tabeli znajdującej się na stronie 58.

W porównaniu do danych z 2021 roku korzystnie ukształtował się wskaźnik odpływu z bezrobocia. Jego poziom osiągnął wartość 144,9%. Zwiększeniu uległ wskaźnik wtórnego bezrobocia, czyli stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych z urzędu pracy w danym okresie sprawozdawczym (odpływ) do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego. Według stanu na koniec grudnia 2022 r. wynosił on 108,9%. Wyższy niż w poprzednim roku jest również poziom wskaźnika napływu do bezrobocia, który osiągnął poziom 147,6 (wzrost o 34,6%). Niższy natomiast jest wskaźnik płynności rynku pracy, liczony jako stosunek liczby osób, które podjęły pracę do populacji zarejestrowanych w analizowanym okresie. Wyniósł on w końcu grudnia 2022 r. 56,2%.

Miesięczne przyrosty/spadki liczby bezrobotnych oraz stopę bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2022 r. przedstawia poniższe zestawienie.

Miesiąc	Bezrobotni ogółem wg stanu w końcu m-ca	Przyrost / Spadek w stosunku do poprzedniego m-ca		Stopa bezrobocia w końcu m-ca (dane GUS)	Zmiana w stosunku do poprzedniego m-ca
		ogółem	w %	w %	w %
Styczeń	1809	x	x	6,5	x
Luty	1820	+ 11	0,6	6,6	+ 0,1
Marzec	1704	- 116	6,4	6,2	- 0,4
Kwiecień	1689	- 15	0,9	6,1	- 0,1
Maj	1718	+ 29	1,7	6,2	+ 0,1
Czerwiec	1681	- 37	2,2	6,1	- 0,1
Lipiec	1697	+ 16	1,0	6,1	0,0
Sierpień	1668	- 29	1,7	6,0	- 0,1
Wrzesień	1673	+ 5	0,3	6,0	0,0
Październik	1646	- 27	1,6	5,9	- 0,1

Listopad	1681	+	35	2,1	6,1	+ 0,2
Grudzień	1761	+	80	4,8	6,3	+ 0,2

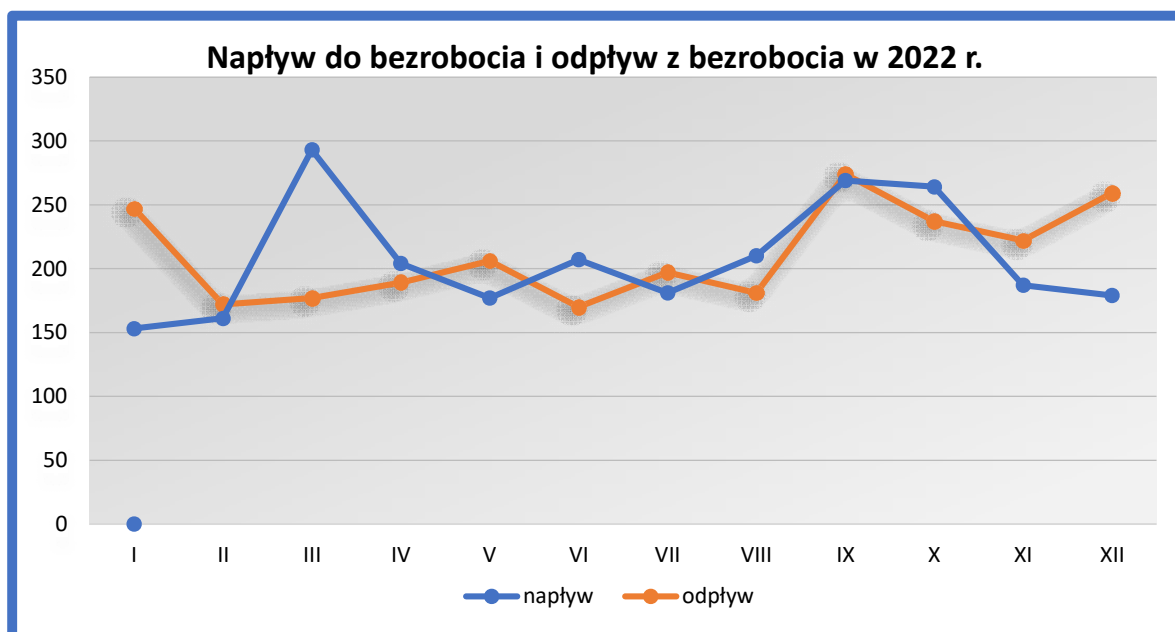
Stopa bezrobocia ogłoszona przez GUS dla powiatu wieluńskiego na koniec grudnia 2022 r. wynosiła 6,3%. W tym samym czasie stopa dla województwa łódzkiego kształtowała się na poziomie 5,4%, a dla całego kraju 5,2%. W analogicznym okresie ubiegłego roku wskaźnik ten kształtował się następująco: powiat wieluński – 6,2%*, województwo łódzkie – 6,1%*, cały kraj 5,8%*. Dane na ten temat zawarto w tabeli na stronie 55.

* - Oznacza, że dane zostały zmienione w stosunku do wcześniej opublikowanych.

V. Bilans bezrobocia.

Bezrobocie jest zjawiskiem sezonowym, co objawia się w okresowych przyrostach lub spadkach liczby zarejestrowanych w ciągu roku. Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w miesiącach jesienno-zimowych, natomiast w okresie wiosenno-letnim, kiedy uruchamiane są prace sezonowe, głównie w budownictwie, liczba osób pozostających bez pracy ulega obniżeniu.

Na wzrost lub spadek poziomu bezrobocia wpływają dwie wielkości: liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym okresie i liczba osób, które w tym samym czasie zostały wyrejestrowane z ewidencji urzędu pracy. Jeżeli liczba wyrejestrowanych jest wyższa od liczby zarejestrowanych poziom bezrobocia spada. Z taką sytuacją mamy do czynienia w 2022 r., bowiem w okresie od marca do kwietnia, w czerwcu, sierpniu i październiku odpływ bezrobotnych z urzędu pracy przewyższał napływ do bezrobocia. Przedstawiono to na poniższym wykresie.

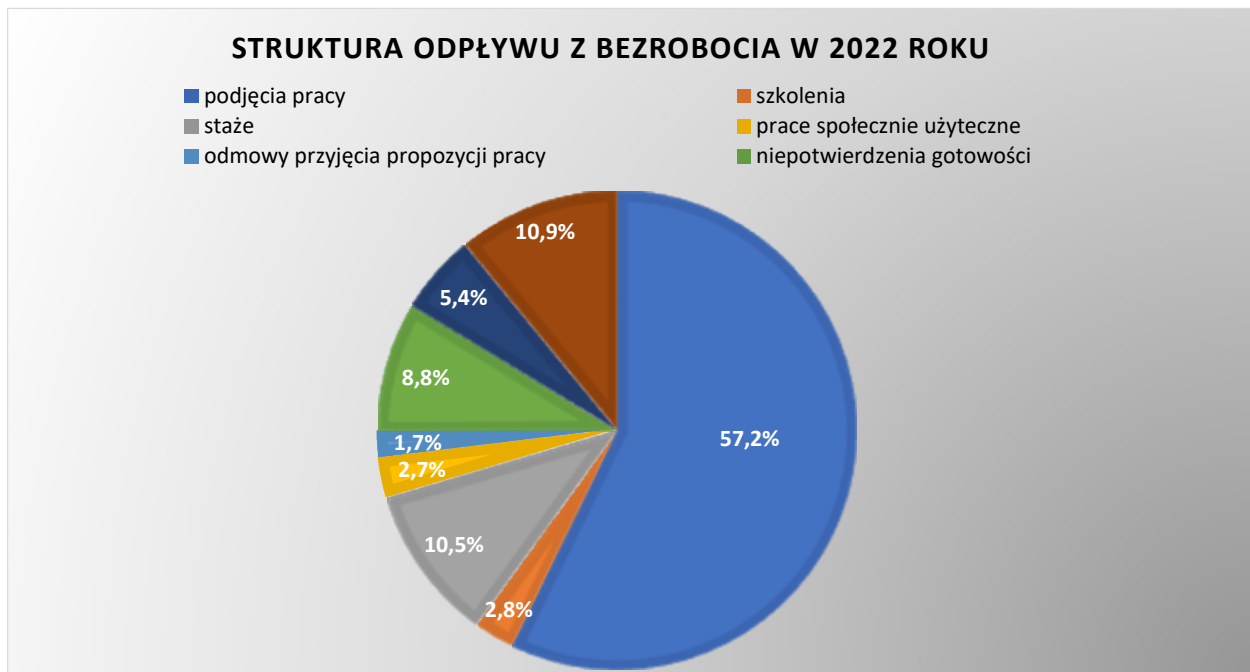


Na przestrzeni czterech kwartałów ubiegłego roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieluniu status bezrobotnego uzyskało 2531 osób, w tym 1403 kobiety. W porównaniu z liczbą rejestrujących się w 2021 roku obserwujemy wzrost poziomu rejestracji o 236 osób, tj. o 10,3%.

W strukturze osób rejestrujących się w ubiegłym roku przeważały osoby poprzednio pracujące (87,7%), rejestrujące się po raz kolejny (73,8%) oraz osoby zamieszkałe na terenach wiejskich (64,8%). Ponadto wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na przestrzeni 2022 r. znaczną grupę stanowiły osoby: długotrwale bezrobotne (24,3%), w wieku do 30 roku życia (46,6%), bezrobotne bez doświadczenia zawodowego (20,3%) oraz bez kwalifikacji zawodowych (11,3%).

W tym samym czasie z ewidencji wieluńskiego urzędu pracy zostało wyłączonych 2485 osób (w tym 1339 kobiet), czyli o 126 osób mniej, niż w analogicznym okresie 2021 roku. Główną przyczyną odpływu były podjęcia pracy – 1422 osoby uzyskały zatrudnienie, co stanowiło 57,2% całego odpływu w analizowanym okresie. W strukturze osób zarejestrowanych w PUP w Wieluniu podejmujących pracę, większość stanowią osoby poprzednio pracujące (89,3%). Ponadto 65,5% osób zatrudnionych, to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich, a 54,7% to podjęcia pracy przez kobiety. Wśród osób, które podjęły pracę w 2022 r. liczną grupę stanowiły osoby w wieku do 30 roku życia – 49,0%, długotrwale bezrobotni – 19,3% oraz bez doświadczenia zawodowego – 17,4%.

Strukturę odpływu z bezrobocia w 2022 r. przedstawia poniższy wykres:



Na przestrzeni dwunastu miesięcy ubiegłego roku z różnych form aktywizacji skorzystało 818 osób bezrobotnych, w tym 464 kobiety, co stanowiło 32,9% ogółu wyłączeń. Liczba ta jest

wyższa w roku 2022 o 73. W porównaniu do analogicznego okresu z 2021 r. liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji urzędu, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy zwiększyła się o 7. Odmiennie kształtowała się sytuacja wśród osób dobrowolnie rezygnujących z pozostawania w ewidencji bezrobotnych oraz osób, które odmówiły przyjęcia propozycji zatrudnienia lub uczestnictwa w innych formach aktywizacji. W tych przypadkach zarejestrowaliśmy spadek odpowiednio: o 14 i 28 osób.

Szczegółowe dane statystyczne, przedstawiające bilans bezrobocia w latach 2021-2022 przedstawia tabela zamieszczona na stronie 59.

VI. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osobami będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy są:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni długotrwale (czyli osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat),
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej.
- bezrobotni niepełnosprawni,
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów. Ww. przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

W końcu grudnia 2022 r. w ewidencji urzędu pozostawało 1541 osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stanowiąc 87,5% ogółu zarejestrowanych. W ciągu 12 miesięcy minionego roku status osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uzyskało 2347 osób, natomiast 1140 przedstawicieli tej grupy w tym samym okresie podjęło zatrudnienie. Sytuacja poszczególnych kategorii osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy kształtowała się następująco:

W końcu ubiegłego roku w naszych rejestrach znajdowały się 492 osoby bezrobotne w wieku do 30 roku życia, w tym 314 kobiet. Stanowili oni 27,9% ogółu bezrobotnych.

W 2022 roku w PUP w Wieluniu zarejestrowało się 1180 osób bezrobotnych należących do omawianej kategorii wiekowej (co stanowiło 46,6% ogólnego napływu). W tym samym okresie z ewidencji PUP w Wieluniu wyłączono 1097 osób w wieku do 30 roku życia (44,1% łącznej liczby wyrejestrowań), z tego 63,5% stanowiły podjęcia pracy. Ponadto w analizowanym okresie 160 bezrobotnych należących do tej populacji podjęło staż, 141 osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, 82 osoby nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy, a 43 utraciły status osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Nadal wysoki odsetek stanowi grupa osób długotrwale bezrobotnych. W minionym roku wynosiła ona 51,8% ogółu pozostających w ewidencji PUP w Wieluniu. W 2022 roku z ewidencji urzędu wyłączono 662 osoby długotrwale bezrobotne (26,6% łącznej liczby wyrejestrowań). Główną przyczyną wyłączeń (42,7%) były podjęcia pracy. Dosyć znaczną grupę wyłączeń stanowiły również niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia (12,4%).

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w końcu grudnia 2022 r. były również 433 osoby powyżej 50 roku życia, stanowiąc 24,6% ogółu. W okresie styczeń – grudzień ubiegłego roku zarejestrowano 387 osób należących do omawianej kategorii wiekowej, co stanowiło 15,3% ogólnego napływu. Natomiast w tym samym czasie z ewidencji wyłączono 389 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (15,7% łącznej liczby wyrejestrowań), z czego 41,1% stanowiły podjęcia pracy.

Spośród pozostałych osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupą są bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, których liczba wg stanu na koniec 2022 r. wyniosła 361, stanowiąc 20,5% bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu. W 2022 r. zarejestrowano 395 przedstawicieli tej grupy bezrobotnych, natomiast pracę podjęło 213 osób.

Do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą również bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Grupa 12 osób z omawianej kategorii stanowiła 0,7% ogółu bezrobotnych. W 2022 r. zarejestrowano 23 osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. W tym samym okresie zatrudnienie podjęło 12 bezrobotnych należących do omawianej grupy.

W okresie od początku stycznia do końca marca br. zarejestrowano 8 osób deklarujących korzystanie ze świadczeń opieki społecznej. Z powodu podjęć pracy wyrejestrowano 2 osoby należące do tej grupy bezrobotnych.

Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych w PUP w Wieluniu było również 125 niepełnosprawnych, którzy stanowili 7,1% ogółu bezrobotnych. Napływ osób bezrobotnych należących do omawianej kategorii w 2022 roku wyniósł 148, a pracę w tym okresie podjęły 72 osoby.

Kategoria osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów nie została ujęta w statystykach urzędu, dlatego nie ma możliwości przedstawienia żadnych danych liczbowych.

Szczegółowe dane dotyczące osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zostały zawarte w tabelach zamieszczonych na str. 58 i 61.

VII. Poziom bezrobocie w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego

Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu wieluńskiego w końcu 2022 r. należy zauważyć, że w sytuacji wzrostu ogólnej liczby bezrobotnych w skali całego powiatu w porównaniu z danymi sprzed roku, zwiększył się również poziom bezrobocia w Wieluniu oraz w większości gmin na terenie objętym zakresem działania urzędu. Najbardziej widoczny wzrost bezrobocia odnotowano na terenie wiejskim w gminie Wieluń (30,2%) oraz w gminach: Ostrówek (20,0%), Konopnica (15,9%) i Biała (11,9%). Analogicznie liczone wskaźniki spadku poziomu bezrobocia wystąpiły jedynie w gminie Wierzchlas (24,7%) i Osjaków (2,6%).

Na wzrost poziomu bezrobocia w Wieluniu i na terenie większości gmin w powiecie wpłynęła przede wszystkim niższa od liczby wyłączonych z ewidencji skala napływu bezrobotnych do urzędu.

Sytuację na rynku pracy obrazuje również wskaźnik płynności rynku pracy, który w skali całego powiatu wynosił 56,2% i był niższy, niż rok wcześniej o 10,2%. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w wieluńskim urzędzie pracy kobiety stanowiły 58,3% ogółu. Tak więc w skali powiatu wśród bezrobotnych występuje przewaga kobiet. Podobną sytuację odnotowano we wszystkich gminach oraz w mieście Wieluń. W gminach Mokrsko, Konopnica, Skomlin, teren wiejski gminy Wieluń, Osjaków, Pątnów oraz Czarnożyły odsetek bezrobotnych kobiet jest wyższy, niż średnio na terenie powiatu i wynosi odpowiednio 70,1%, 66,3%, 64,2%, 62,1%, 61,1%, 61,0%, 59,1%.

Wśród bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu pracy 13,7% osób posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Mniej korzystnie wskaźnik ten ukształtował się w gminach: Wierzchlas (8,6%), Czarnożyły (10,8%), Pątnów (11,0%), Osjaków (13,3%) oraz w mieście Wieluń (13,3%). Najwyższy odsetek bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w ogólnej ich liczbie odnotowano w gminie Skomlin – 18,5% oraz Mokrsko 18,4%.

Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego pod względem liczebności grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy należy zauważyć, że niemal we wszystkich kategoriach bezrobotnych występują różnice pomiędzy udziałem danej populacji w ogólnej liczbie zarejestrowanych na poziomie powiatu i poszczególnych gmin. Bezrobotni do 30 roku życia stanowią 27,9% ogólnej liczby bezrobotnych w powiecie wieluńskim, podczas gdy na przykład w Wieluniu – 20,1%. Największą populację omawianej kategorii bezrobotnych odnotowano w gminie Biała – 42,6%. Podobnie kształtują się wskaźniki dla osób powyżej 50 roku życia. Procentowy udział bezrobotnych z tej kategorii w ogólnej liczbie zarejestrowanych w skali powiatu wyniósł 24,6%, w Wieluniu – 30,5%, w gminie Ostrówek – 29,4%. Najniższy udział procentowy odnotowano w gminie Biała – 16,0%. Najwyższy odsetek osób długotrwale bezrobotnych, czyli pozostających w ewidencji urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu lub przygotowania zawodowego), odnotowano w gminie Osjaków, Czarnożyły oraz na terenach wiejskich gminy Wieluń (59,3%, 58,1%, 58,0%). W mniejszym stopniu zagrożeni bezrobociem długotrwałym są mieszkańcy gminy Biała, dla której wskaźnik wyniósł 43,6%. Szczegółowe dane z zakresu bezrobocia w poszczególnych jednostkach samorządowych przedstawiono w tabeli zamieszczonej na str. 56 i 57.

VIII. Wybrane kategorie bezrobotnych.

A. KOBIECY.

Liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w urzędzie pracy w końcu grudnia 2022 roku wynosiła 1027 osób, co stanowi 58,3% ogółu bezrobotnych. Z ogólnej liczby kobiet zarejestrowanych w końcu 2022 r., tylko 148 posiadało prawo do zasiłku. Najliczniejszą grupę w omawianej kategorii stanowią kobiety zamieszkałe na terenach wiejskich – 70,4%, długotrwale bezrobotne – 53,9% oraz osoby do 30 roku życia – 30,6%. Kobiety stanowią również większość, wśród bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 89,8% oraz osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 91,7%. Wśród kobiet zarejestrowanych w urzędzie 197 posiadało wykształcenie wyższe (tj. 19,2%), 239 wykształcenie policealne i średnie zawodowe (23,3%), natomiast 456 osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym (tj. 44,4%). Analizując strukturę kobiet według poziomu wykształcenia w końcu 2022 r. w odniesieniu do wyodrębnionych grup osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy należy podkreślić, iż większe problemy ze znalezieniem zatrudnienia mają kobiety

o najniższym poziomie wykształcenia, bowiem stanowią one z reguły wyższy odsetek wśród kobiet znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Na przestrzeni minionych dwunastu miesięcy zarejestrowano w urzędzie 1403 kobiety, co stanowi 55,4% napływu w tym okresie. Liczba rejestrujących się w 2022 r. kobiet była wyższa o 242 osoby od odnotowanej rok wcześniej. Wśród rejestrujących się kobiet przeważały osoby, które zarejestrowały się po raz kolejny (71,6%), osoby zamieszkałe na wsi (67,9%), w wieku do 30 roku życia (46,0%) oraz długotrwale bezrobotne (24,3%). Wskaźnik napływu do bezrobocia w populacji bezrobotnych kobiet wyniósł w ubiegłym roku 145,7% i był wyższy niż w roku 2021 o 41,5%.

W tym samym czasie z ewidencji bezrobotnych w wieluńskim urzędzie wyrejestrowano 1339 kobiet, co stanowi blisko 53,9% wszystkich wyłączeń w omawianym okresie. Liczba kobiet wyłączonych z ewidencji urzędu była wyższa od odnotowanej w 2021 r. o 27 osób. Główne przyczyny odpływu kobiet z rejestru bezrobotnych były następujące: 778 osób podjęło pracę, 80 nie potwierdziło gotowości do jej podjęcia, 98 dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego, a 23 odmówiły bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej formy aktywizacji. W populacji kobiet, które podjęły zatrudnienie przeważały osoby zamieszkałe na terenach wiejskich – 68,6%, osoby do 30 roku życia – 46,7% oraz bez doświadczenia zawodowego – 17,0%. Jednocześnie 251 kobiet, tj. 18,7%, wyłączono z ewidencji z powodu rozpoczęcia szkolenia, stażu lub prac społecznie użytecznych.

Wybrane dane statystyczne dotyczące bezrobotnych kobiet wg stanu na koniec grudnia oraz elementy bilansu bezrobocia wśród kobiet w latach 2020-2022 znajdują się w poniższej tabeli.

Bezrobotne kobiety	Wyszczególnienie				
	stan na koniec		Dynamika rok 2020=100	stan na koniec 2022 r.	Dynamika rok 2021=100
	2020 r.	2021 r.			
Ogółem	1114	963	86,4	1027	106,6
w % do ogółu bezrobotnych	54,8	56,2	X	58,3	X
bez prawa do zasiłku	966	850	88,0	879	103,4
zamieszkałe na wsi	749	660	88,1	723	109,5
dotychczas niepracujące	132	102	77,3	102	100,0
Wybrane elementy bilansu bezrobocia wśród kobiet w okresie;					
Wyszczególnienie	rok		Dynamika rok 2020=100	rok 2022	Dynamika rok 2021=100
	2020 r.	2021 r.			
Napływ	1265	1161	91,8	1403	120,8
Odływ	1244	1312	105,5	1339	102,1

podjęcia pracy	799	768	96,1	778	101,3
rozpoczęcia szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego, pracy społecznie użytecznej	192	205	106,8	251	122,4
odmowa przyjęcia propozycji zatrudnienia lub uczestn. w innej formie aktywizacji	22	26	118,2	23	88,5
niepotwierdzenia gotowości	45	51	113,3	80	156,9
dobrowolna rezygnacja	74	110	148,6	98	89,1

B. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.

W końcu grudnia 2022 r. 13,7% bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku. Grupą uprzywilejowaną pod względem długości okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych są osoby w wieku powyżej 50 roku życia, posiadające co najmniej dwudziestoletni staż pracy, bowiem świadczenie to przysługuje im przez okres 12 miesięcy. Dlatego też w populacji tej występuje najwyższy odsetek osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych, wynoszący w końcu 2022 r. 31,5%.

Osoby bez prawa do zasiłku stanowiły 86,3% ogółu bezrobotnych, co oznacza, że tylko co siódma zarejestrowana osoba bezrobotna korzysta z zasiłku dla bezrobotnych.

Struktura omawianej populacji przedstawia się następująco: kobiety stanowią 61,4% wszystkich bezrobotnych z prawem do zasiłku, zamieszkali na wsi – 68,5%, bezrobotni do 30 roku życia – 22,8%, a bez kwalifikacji zawodowych – 5,8%.

Wybrane dane na temat bezrobotnych z prawem do zasiłku z lat 2020-2022 zamieszczono w tabeli znajdującej się na stronie 63.

C. NIEPEŁNOSPRAWNI I POSZUKUJĄCY PRACY.

Na koniec grudnia 2022 r. w rejestrach PUP pozostawało 125 osób niepełnosprawnych posiadających status bezrobotnego, w tym 111 zarejestrowanych w urzędzie po raz kolejny. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2021, liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zwiększyła się o 12. Z ogólnej liczby niepełnosprawnych bezrobotnych zarejestrowanych w końcu ubiegłego roku 124 osoby przed zarejestrowaniem się w PUP w Wieluniu pracowały, a 62 osoby zamieszkiwały na wsi. Większość niepełnosprawnych to mężczyźni (56,8%), osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i niższym (65,6%), o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności (45,6%) oraz posiadające staż pracy (99,2%). Główną przyczyną niepełnosprawności osób zarejestrowanych w PUP są choroby narządów ruchu, choroby

psychiczne oraz schorzenia neurologiczne – 70 osób z ogółu. Ponadto 20,0% niepełnosprawnych stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych, a 61,6% bezrobotnych niepełnosprawnych to osoby w wieku powyżej 45 roku życia.

Strukturę według wieku i poziomu wykształcenia, a także według stopnia i rodzaju niepełnosprawności zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych, w końcu roku w latach 2020 – 2022, przedstawiają tabele zamieszczone poniżej.

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych	stan na 31.12.2020 r.	stan na 31.12.2021 r.	stan na 31.12.2022 r.
Wiek	ogółem	ogółem	ogółem
18 – 24 lata	10	5	5
25 – 29 lat	4	7	10
30 – 39 lat	25	18	20
40 – 44 lata	18	11	13
45 – 49 lat	10	11	13
50 – 54 lata	12	21	19
55 – 59 lat	24	20	22
60 i więcej lat	10	20	23
Razem	113	113	125
poziom wykształcenia			
Wyższe	13	14	11
policealne i średnie zawodowe	26	22	21
LO	6	5	11
zasadnicze zawodowe	40	39	46
gimnazjalne, podstawowe i niższe	28	5	36
Razem	113	113	125

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych ze względu na:	stan na 31.12.2020 r.	stan na 31.12.2021 r.	stan na 31.12.2022 r.
stopień niepełnosprawności			
Znaczny	0	1	1
Umiarkowany	63	51	57
Lekki	50	61	67
rodzaj niepełnosprawności			
upośledzenie umysłowe	3	3	2
choroby psychiczne	17	16	23
zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	1	10	9
choroby narządu wzroku	9	12	12
upośledzenia narządu ruchu	25	25	24
Epilepsja	8	2	5
choroby układu oddechowego i krążenia	4	6	7
choroby układu pokarmowego	0	2	1
choroby układu moczowo-płciowego	1	3	2

choroby neurologiczne	22	20	23
Inne	20	12	16
Nieustalony	3	2	1

W ciągu całego 2022 roku zarejestrowano w wieluńskim urzędzie pracy 148 osób niepełnosprawnych bezrobotnych, czyli o 16 osób więcej niż przed rokiem. W tym samym czasie wyłączono z ewidencji 134 niepełnosprawnych, z czego pracę podjęły 72 osoby. W minionym roku osoby niepełnosprawne zarejestrowane w urzędzie korzystały również z finansowanych z FP form aktywizacji, bowiem 5 osób zostało skierowanych na prace interwencyjne, 3 na roboty publiczne, 3 osoby podjęły działalność gospodarczą, 3 osoby zostały skierowane do odbycia prac społecznie użytecznych, 2 osoby odbyły szkolenie i 7 osób zostało skierowanych na staż.

Dane dotyczące liczby niepełnosprawnych rejestrujących się i podejmujących pracę w latach 2019-2022 przedstawiono w poniższej tabeli:

Wyszczególnienie	Bezrobotni niepełnosprawni				Oferty pracy dla niepełnosprawnych	
	Zarejestrowani		podjęcia pracy		Ogółem	dynamika w stosunku do roku poprzedniego
	ogółem	dynamika w stosunku do roku poprzedniego	ogółem	dynamika w stosunku do roku poprzedniego		
2018 r.	173	X	70	X	14	X
2019 r.	143	82,7	72	102,9	17	121,4
2020 r.	138	96,5	55	76,4	24	141,2
2021 r.	132	95,7	72	130,9	19	79,2
2022 r.	148	112,1	72	100,0	8	42,1

W ewidencji PUP w końcu grudnia 2022 r. pozostawało również 80 osób poszukujących pracy. W grupie tej było 16 osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu. Poszukujący pracy niepełnosprawni zamieszkali na terenach wiejskich stanowią 37,5%. Ponadto 3 osoby pobierają świadczenie rentowe z tytułu niezdolności do pracy.

Wybrane dane dotyczące struktury osób poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu i niepełnosprawnych są następujące:

- 56,3% stanowią osoby w wieku powyżej 45 roku życia,
- 62,5% osób posiada umiarkowany stopień niepełnosprawności,
- 12,5% nie posiada stażu pracy,
- 50,0% legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym,
- 68,8% pozostaje w ewidencji urzędu przez okres dłuższy, niż rok.

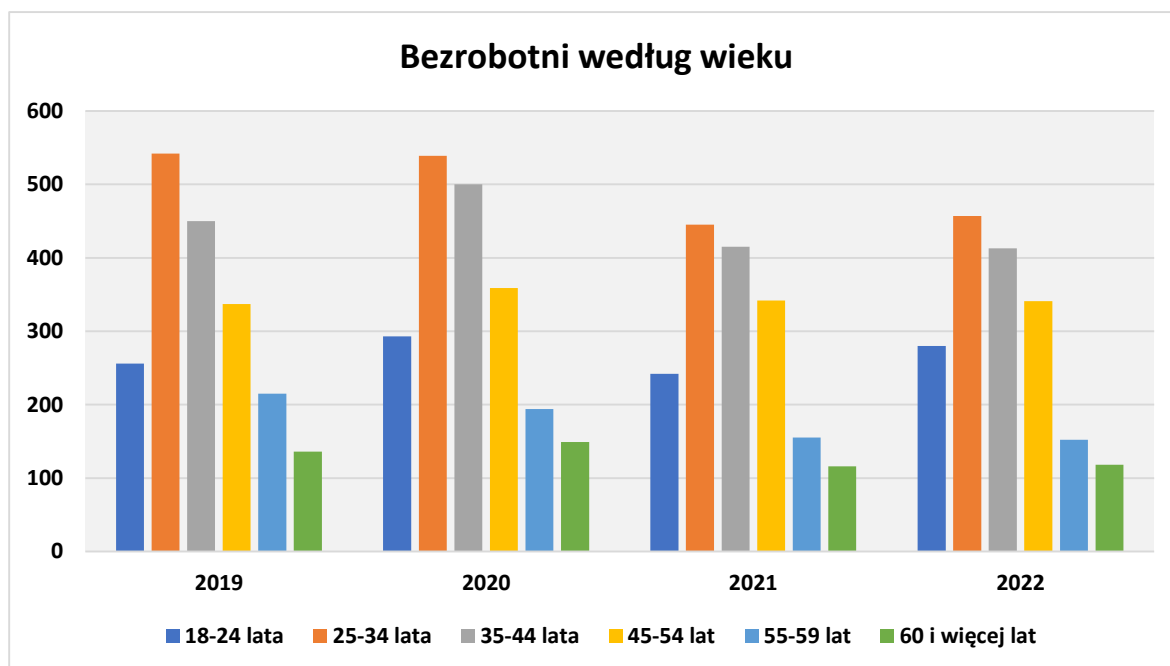
IX. Struktura bezrobocia.

A. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU.

Bezrobocie ludzi młodych nadal pozostaje jednym z ważniejszych problemowych obszarów rynku pracy w skali naszego powiatu. Analizując strukturę bezrobocia według wieku od kilku już lat wskazujemy na wysoki udział osób w wieku od 18 do 24 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych. Trudna sytuacja osób młodych na naszym rynku pracy jest związana z niechęcią pracodawców do zatrudniania osób nieposiadających stażu pracy. Należy również podkreślić, że udział tej grupy wiekowej w ogólnej populacji bezrobotnych zwiększył się i w końcu grudnia 2022 r. wynosił 15,9%. W rejestrach PUP w Wieluniu pozostawało 280 osób należących do grupy wiekowej od 18 do 24 lat (w tym 164 kobiety). Zaznaczyć należy, że osoby długotrwale bezrobotne w wieku od 18 do 24 lat stanowią 18,2%.

Obecnie jednak najliczniejszą populację bezrobotnych stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat, które na koniec grudnia 2022 roku stanowiły 25,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do roku poprzedniego nieznacznie zmniejszyła się populacja zarejestrowanych w przedziale wiekowym 35 – 44 lata, w którym odnotowano stosunkowo wysoki udział długotrwale bezrobotnych (58,1%), zmniejszył się również minimalnie procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z 24,2% do 23,5%.

Dane z tego zakresu przedstawia wykres oraz tabela zamieszczona na stronie 65.



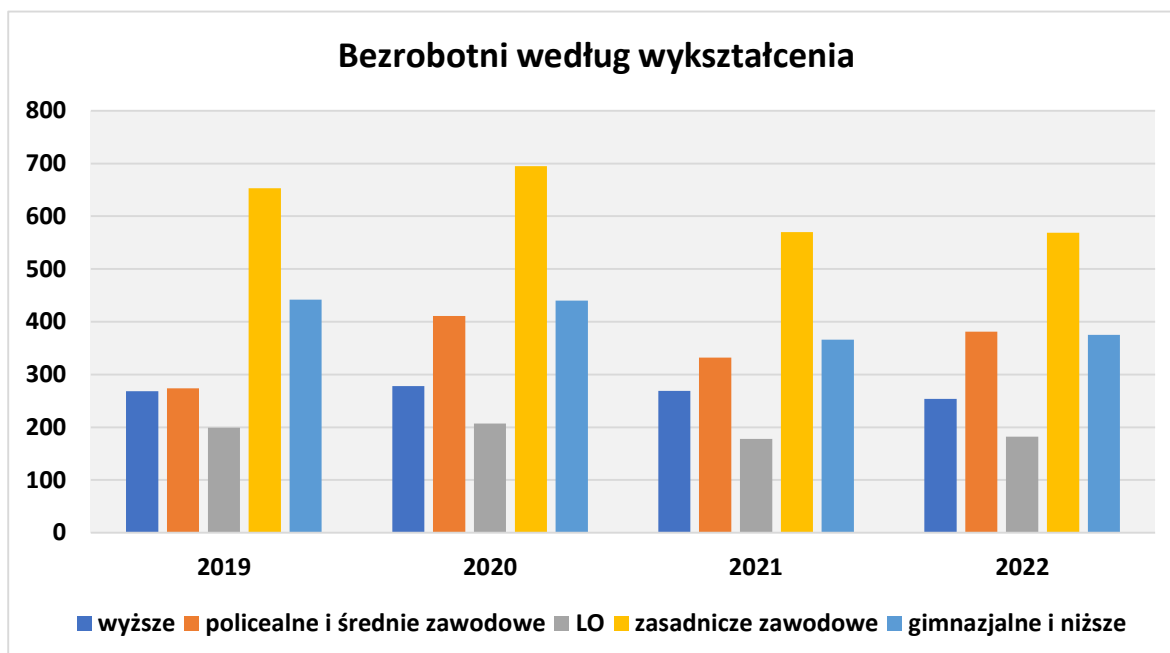
B. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.

Jak wynika z analizy struktury bezrobotnych mimo, że sytuacja osób z wyższym wykształceniem na rynku pracy jest najkorzystniejsza, ponieważ krócej niż inni bezrobotni oczekują na podjęcie zatrudnienia, to jednak ich liczba ciągle utrzymuje się na wysokim poziomie. Wpływa na to między innymi rosnąca liczba osób kończących studia wyższe o kierunkach i specjalnościach, w których obserwuje się już pewne nasycenie rynku pracy. Liczba osób legitymujących się dyplomem wyższej uczelni zmniejszyła się o 15 osób w stosunku do stanu z końca 2021 r., podobnie jak procentowy ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych, który w porównaniu z rokiem 2021 zmniejszył się o 1,3%.

Utrzymującą się niekorzystną cechą bezrobocia, wynikającą z niekorzystnej struktury ludności naszego powiatu ze względu na poziom wykształcenia, są niskie kwalifikacje zawodowe zarejestrowanych w urzędzie bezrobotnych. W strukturze bezrobocia wg wykształcenia nadal najliczniejszą grupę stanowią osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, przy czym zdecydowana większość tej grupy to mężczyźni (50,4%). Ponadto 52,4% osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym to osoby długotrwale bezrobotne, a 28,5% stanowią bezrobotni do 30 roku życia. W porównaniu z analogicznym okresem 2021 r. odsetek bezrobotnych, którzy ukończyli szkołę zasadniczą zawodową uległ nieznacznemu zmniejszeniu. W równie trudnej sytuacji na wieluńskim rynku pracy są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, stanowiące w końcu grudnia 2022 r. 21,3% ogółu zarejestrowanych. Udział tej populacji w ogólnej liczbie zarejestrowanych w urzędzie pozostał na poziomie sprzed roku. Wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym dominują mężczyźni stanowiąc 53,6% populacji.

W końcu 2022 r. dosyć liczną populację stanowili ponadto bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Analizowana grupa zarejestrowanych liczyła wówczas 381 osób, stanowiąc 21,7% ogółu bezrobotnych. W populacji tej większy odsetek stanowią kobiety (62,7%). Udział długotrwale bezrobotnych w omawianej populacji ukształtował się na poziomie 40,7% i był niższy niż w końcu 2021 r. o 7,5%.

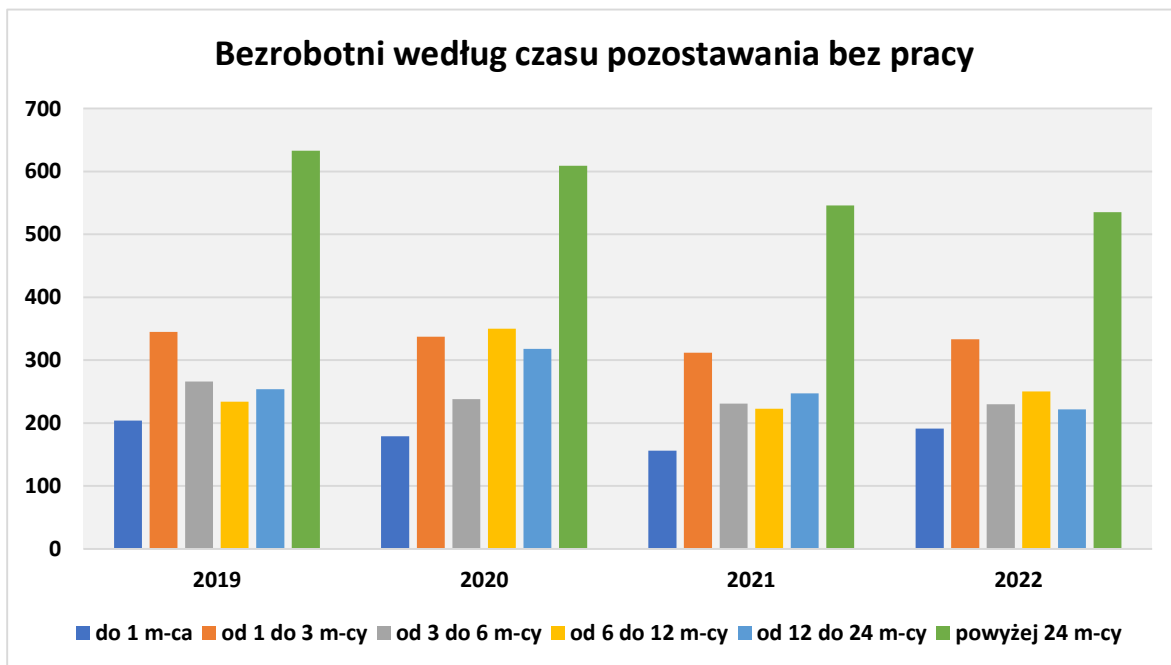
Dane z tego zakresu przedstawia wykres oraz tabela zamieszczona na stronie 64.



C. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.

Charakterystycznym zjawiskiem na rynku pracy, nie tylko na terenie naszego powiatu, jest długotrwałe pozostawanie bez pracy. Bezrobocie długookresowe jest bardzo niekorzystne ze społecznego i ekonomicznego punktu widzenia. Oznacza ono nie tylko ekonomiczną marginalizację długotrwałe bezrobotnych. Wiąże się bowiem również z występowaniem szeregu negatywnych skutków społecznych, m. in. wzrostem patologii społecznej oraz uzależnieniem od świadczeń z zakresu opieki społecznej. Odsetek osób długotrwałe bezrobotnych w końcu grudnia 2022 r. ukształtował się na poziomie 51,8%. Wśród długotrwałe bezrobotnych dominują osoby z niskim poziomem wykształcenia, bez wykształcenia lub z krótkim stażem pracy oraz osoby młode.

Porównując aktualne dane dotyczące struktury bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy z analogicznym okresem 2021 roku należy zauważyć, iż nieznacznie zmniejszył się procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób pozostających w ewidencji urzędu od 3 do 6 miesięcy oraz od 12 do 24 miesięcy. Zwiększeniu uległy natomiast wskaźniki dla osób zarejestrowanych w PUP do 1 miesiąca, od 1 do 3 miesięcy oraz od 6 do 12 miesięcy. Analiza czasu pozostawania bez pracy wśród bezrobotnych należących do grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wskazuje, iż 39,7% osób powyżej 50 roku życia i 11,8% bezrobotnych do 30 roku życia pozostaje w ewidencji urzędu dłużej niż 24 miesiące. Dane z tego zakresu przedstawia wykres oraz tabela zamieszczona na stronie 65.



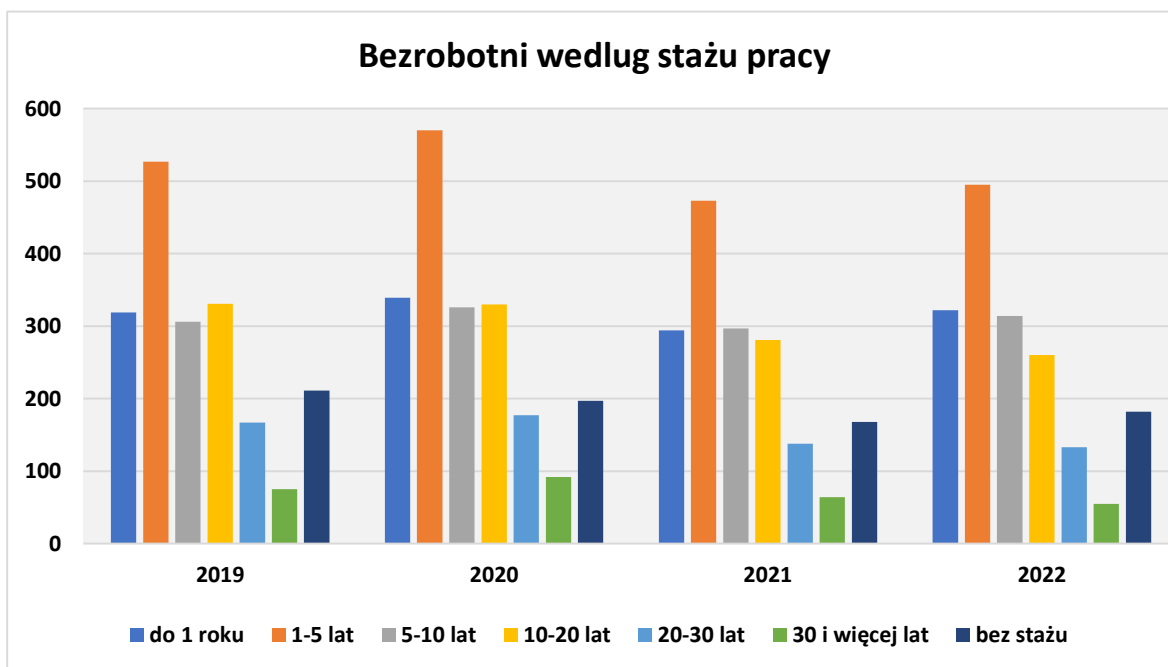
D. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY.

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców wobec kandydatów na pracowników jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy. Analiza struktury bezrobotnych według stażu pracy wykazała, iż najwyższy odsetek wśród osób zarejestrowanych w urzędzie stanowią osoby ze stażem pracy do 5 lat (46,4%).

W powyższych grupach bezrobotnych posiadających niskie doświadczenie zawodowe przeważały kobiety (67,2%), a wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosił 52,8%.

Wśród wszystkich pozostających w ewidencji PUP bezrobotnych 28,1% stanowią osoby, których doświadczenie zawodowe znajduje się w przedziale od 1 do 5 lat. Z analizy danych statystycznych wynika, że najmniej liczną grupą wśród osób zarejestrowanych w PUP są bezrobotni posiadający ponad trzydziestoletni staż pracy (3,1%).

Analiza struktury bezrobocia według stażu pracy, w powiązaniu z okresem pozostawania w ewidencji bezrobotnych wskazuje, że najbardziej zagrożone bezrobociem długotrwałym są osoby, których doświadczenie zawodowe nie przekracza 20 lat. Najniższy odsetek bezrobocia długotrwałego odnotowano wśród osób, których doświadczenie zawodowe przekracza 30 lat. Dane dotyczące struktury bezrobotnych według stażu pracy przedstawia wykres oraz tabela znajdująca się na stronie 64.



X. Bezrobotni według zawodów.

Dane dotyczące osób bezrobotnych wg poszczególnych zawodów są opracowywane w oparciu o klasyfikację zawodów i specjalności, która została wydana na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.08.2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (t. j. Dz. U. z 2018, poz. 227 z późn. zm.).

Obowiązująca klasyfikacja zawodów obejmuje 10 grup wielkich, 43 grupy duże (jako wewnętrzny podział grup wielkich), 134 grupy średnie (jako wewnętrzny podział grup dużych) i 445 grup elementarnych (jako wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują 2543 zawody i specjalności. Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone są symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczono symbolem jednocyfrowym, grupy duże – dwucyfrowym, grupy średnie – trzycyfrowym, a elementarne – czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano kod sześciocyfrowy. Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to: zawód, specjalność, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe. Zawód zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Wśród bezrobotnych rejestrujących się w 2022 r., jak i zarejestrowanych na koniec tego okresu, jedną z największych grup stanowią osoby bez zawodu. Liczebność tej populacji była wyższa o 2,5% od notowanej w końcu grudnia 2021 r. Zmniejszył się natomiast

minimalnie poziom rejestracji w tej grupie bezrobotnych: 2021 r. – 217 osób, 2022 r. – 215 osób.

W okresie styczeń – grudzień 2022 r., spośród osób posiadających zawód, najczęściej rejestrowały się osoby z grupy zawodowej „sprzedawcy i pokrewni” – 251 osób (głównie sprzedawcy), „pracownicy usług osobistych” – 241 osób (głównie kucharze i fryzjerzy), „średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych” – 195 osób (głównie technicy budownictwa), „średni personel do spraw biznesu i administracji” – 182 osób (głównie technicy ekonomii i technicy logistycy), „robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni” – 168 osób (głównie ślusarze i mechanicy pojazdów samochodowych), „robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni” – 163 osoby (głównie cukiernicy, stolarze oraz piekarze), „robotnicy budowlani i pokrewni” (z wyłączeniem elektryków) – 161 osób (głównie monterzy zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, murarze i malarze budowlani). W analizowanym okresie zarejestrowało się ponadto 136 bezrobotnych z grupy zawodowej „specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania”, a także 102 bezrobotnych z grupy „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie”.

Na przestrzeni 2022 r. odnotowano zwiększoną liczbę rejestrujących się osób bezrobotnych w większości grup zawodowych i tak np.: w grupach zawodowych: „sprzedawcy i pokrewni” (więcej o 60 osób), „pracownicy usług osobistych” (więcej o 34 osoby), „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie” (więcej o 28 osób), „średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych” (więcej o 18 osób), czy „operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych” (więcej o 18 osób) w porównaniu do roku 2021.

Wśród rejestrujących się w 2022 r. kobiet – 7,6% to osoby bez zawodu (106 kobiet). Ponadto do najliczniejszych grup zawodowych wśród napływających do ewidencji urzędu kobiet należały następujące grupy: „sprzedawcy i pokrewni” (głównie sprzedawcy) – 216 osób, „pracownicy usług osobistych” (głównie kucharki i fryzjerki) – 202 osoby oraz „średni personel do spraw biznesu i administracji” (głównie technicy ekonomii i technicy logistycy) – 140 osób.

Według stanu na koniec grudnia 2022 r. – 12,1% bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie posiadało zawód z grupy „pracownicy usług osobistych” (głównie kucharze i fryzjerzy). Ponadto do najliczniejszych grup zawodowych należą: „sprzedawcy i pokrewni” – w tym sprzedawcy i technicy handlowcy – 202 osoby, „robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni” – w tym przede wszystkim cukiernicy, piekarze i stolarze – 157 osób, „robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn

i urzędzeń i pokrewni”, w tym głównie spawacze, ślusarze, tokarze oraz mechanicy pojazdów samochodowych – 136 osób oraz „średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych” - w tym przede wszystkim technicy mechanicy, technicy rolnicy oraz technicy budownictwa – 112 osób.

Wśród bezrobotnych kobiet najliczniejszą grupę zawodową w końcu 2022 r. stanowiły, podobnie jak w przypadku skali napływu do bezrobocia, następujące grupy: „pracownicy usług osobistych” (głównie kucharki i fryzjerki) – 176 osób oraz „sprzedawcy i pokrewni” (przede wszystkim sprzedawcy i technicy handlowcy) – 175 osób.

Sytuację na wieluńskim rynku pracy obrazuje zestawienie liczby ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców i pozyskanych przez PUP z liczbą zarejestrowanych bezrobotnych według grup zawodów. Najwięcej wolnych miejsc pracy pozostających w dyspozycji urzędu w 2022 roku skierowanych było do osób o niskich kwalifikacjach z grupy „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie” – 2253 oferty. Znaczna liczba ofert przeznaczona była również dla osób z grupy „robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie” - 717 oferty pracy. W dyspozycji urzędu znajdowało się ponadto 326 ofert dla osób z grupy zawodowej „ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych” oraz 180 ofert dla osób z grupy zawodowej „pracownicy usług osobistych”.

Szczegółowe dane z tego zakresu zawarto w tabeli znajdującej się na stronie 66.

XI. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego.

W skali całego powiatu wieluńskiego najliczniejszą grupą bezrobotnych są osoby w wieku od 25 do 34 roku życia, które stanowią 25,9% ogółu zarejestrowanych. Podobnie sytuacja kształtuje się na terenie większości gmin powiatu wieluńskiego. Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych są osoby w wieku od 35 do 44 roku życia. Podczas gdy na terenie powiatu ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu 2022 r. ukształtował się na poziomie 23,5%, to na terenie następujących gmin był wyższy i wynosił: na terenie gminy Skomlin – 30,9%, gminy Osjaków – 29,2%, na terenach wiejskich w gminie Wieluń – 26,8%, gminy Czarnożyły – 24,7%, w mieście Wieluń – 24,5% oraz na terenie gminy Konopnica – 23,8%. W porównaniu z danymi dla powiatu wieluńskiego odnotowano wyższy poziom bezrobocia na terenie Wielunia wśród osób powyżej 45 roku życia (w Wieluniu wynosił on 42,6% ogółu, a na terenie powiatu – 34,7%). W poszczególnych gminach najwyższy poziom osiągnął w gminie Ostrówek – 40,5%, natomiast najniższy na terenie gminy Biała – 20,2%.

Jeśli chodzi o strukturę bezrobocia według poziomu wykształcenia, największy odsetek bezrobotnych z wykształceniem wyższym odnotowano na terenie miasta Wieluń (18,9%). Dostyc wysoki odsetek bezrobotnych z tej grupy odnotowano również w gminie Konopnica (17,5%), gminie Osjaków (15,0%), Wierzchlas (14,9%) oraz w gminie Pątnów (14,4%). Najniższy udział osób posiadających wyższe wykształcenie odnotowano na terenie gminy Skomlin (6,2%). W skali całego powiatu wieluńskiego udział bezrobotnych o najniższych kwalifikacjach zawodowych (wykształcenie zasadnicze zawodowe i niższe) wyniósł w końcu 2022 r. 53,6%. Dla porównania – w Wieluniu wynosił on 48,0%, w gminie Czarnożyły – 62,4%, a w gminie Skomlin – 61,7%.

Niekorzystnym zjawiskiem, nie tylko na rynku pracy w powiecie wieluńskim, jest stosunkowo długi okres pozostawania bez pracy. Odsetek bezrobotnych oczekujących na pracę dłużej niż rok, w ogólnej liczbie zarejestrowanych w urzędzie, wynosił 43,0%. Analizując bezrobocie długookresowe w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu należy podkreślić, iż w siedmiu gminach wiejskich odsetek bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu dłużej niż rok był niższy, niż w skali powiatu, przy czym najniższą wartość osiągnął w gminie Biała – 35,1%. Najtrudniejsza sytuacja w tym zakresie występuje na terenach wiejskich gminy Wieluń – 50,9% oraz w gminie Wierzchlas – 50,6%.

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Wieluniu nie posiadający stażu pracy stanowią 10,3% ogółu zarejestrowanych, a doświadczenie zawodowe u 46,4% bezrobotnych nie przekracza 5 lat. Podobnie kształtuje się sytuacja w większości gmin powiatu wieluńskiego, przy czym najwyższy odsetek osób bez stażu pracy odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkałych w gminie Pątnów – 15,3%, Skomlin – 14,8% i Ostrówek – 14,3%, a najniższy udział tej populacji w ogólnej liczbie bezrobotnych wystąpił na terenie Wielunia – 7,4% oraz gminy Mokrsko – 8,0%. Wśród bezrobotnych, których doświadczenie zawodowe przekraczało 20 lat, największą grupę zarejestrowanych mieszkających na terenie danej jednostki samorządowej stanowili mieszkańcy gminy Ostrówek – 15,1%, natomiast najmniejszy udział tej populacji w ogólnej liczbie osób bezrobotnych odnotowano w gminie Wierzchlas – 4,6%.

Szczegółowe dane z tego zakresu zawarto w tabeli znajdującej się na stronie 57.

XII. Aktywne działania PUP ograniczające bezrobocie i łagodzące jego skutki.

A. USŁUGI RYNKU PRACY.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podstawowymi usługami rynku pracy świadczonymi przez urząd są:

- pośrednictwo pracy,

- organizacja szkoleń,
- poradnictwo zawodowe.

Usługi te mają na celu aktywizację osób bezrobotnych i promocję zatrudnienia, a w związku z wynikającym z ustawy wspierającym charakterem instrumentów rynku pracy, rola w/w usług znacznie wzrosła. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy w sposób szczegółowy określa warunki i sposób świadczenia usług oraz minimalną liczbę zatrudnionych w urzędzie pracowników świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta w pełnym wymiarze czasu pracy zwaną „minimalną liczbą doradców klienta”. Na podstawie powyższego aktu prawnego urząd dostosował stan zatrudnienia oraz zasady i warunki świadczenia usług do wynikających z rozporządzenia.

a) Pośrednictwo pracy.

Pośrednictwo pracy polega głównie na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Do zadań pośrednictwa pracy należy ponadto podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami, informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz udzielanie informacji osobom bezrobotnym o przysługujących im prawach i obowiązkach. Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności korzystania z usług, równości/niedyskryminacji oraz jawności wszystkich wolnych miejsc pracy pozostających w dyspozycji urzędu. Zadania z zakresu pośrednictwa pracy są realizowane przez pośredników pracy.

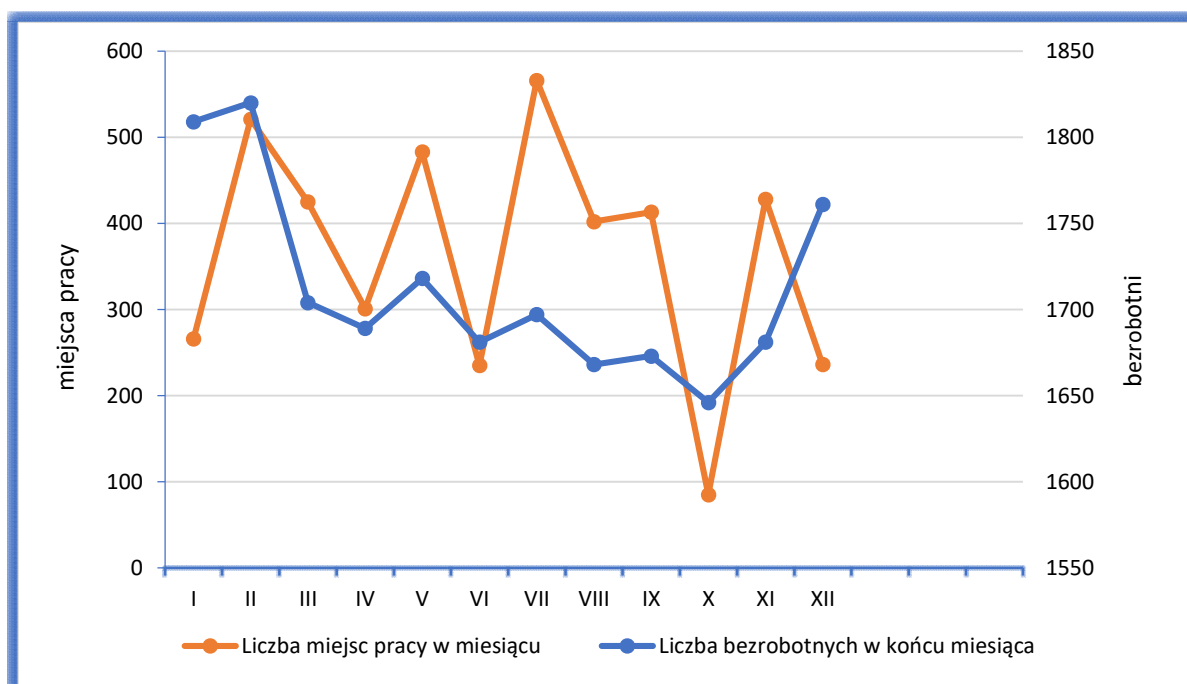
Miernikiem bieżącego popytu na pracę jest liczba wolnych miejsc pracy, w tym liczba ofert rejestrowanych przez urzędy pracy. W 2022 r. w dyspozycji urzędu pozostawało 4361 miejsc pracy zgłoszonych do realizacji do PUP w Wieluniu oraz 1591 miejsc pracy zgłoszonych do upowszechniania przez inne powiatowe urzędy pracy. Ilość ofert pracy zgłoszonych do realizacji do PUP w Wieluniu w 2022 roku jest niższa niż w 2021 r. o 854.

Porównywalne zestawienie liczby bezrobotnych i liczby miejsc pracy z lat 2018 – 2022 przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia	Miejsca pracy przyjęte do realizacji w okresie sprawozdawczym		Wskaźnik liczby osób bezrobotnych przypadających na miejsce pracy
		w liczbach bezwzględnych	dynamika: rok poprzedni = 100	
2017 r.	2359	2031	X	1,2
2018 r.	2183	2217	109,2	1,0
2019 r.	1936	1769	79,8	1,1
2020 r.	2031	2883	163,0	0,7
2021 r.	1715	5215	180,9	0,3
2022 r.	1761	4361	83,6	0,4

Według stanu w końcu grudnia 2022 r. wskaźnik liczby osób bezrobotnych przypadających na 1 miejsce pracy był minimalnie wyższy, niż przed rokiem i wynosił 0,4.

Liczbę bezrobotnych wg stanu na koniec miesiąca oraz liczbę miejsc pracy zgłoszonych do realizacji w poszczególnych miesiącach w 2022 r. przedstawia poniższy wykres:



Najbardziej poszukiwanymi na lokalnym rynku pracy są osoby wykonujące prace proste. Jest to zjawisko charakterystyczne dla powiatu wieluńskiego. Najwięcej ofert pracodawcy zgłaszają dla robotników wykonujących prace proste w przemyśle, pakowaczy, robotników pomocniczych w przemyśle przetwórczym, pomocniczych robotników budowlanych. Co za tym idzie największa ilość ofert zgłaszana jest przez pracodawców bez wymagań co do poziomu

wykształcenia kandydatów do pracy, a najmniej jest ofert zgłaszanych dla osób z wykształceniem wyższym.

Pozostałe wymagania jakie stawiają pracodawcy kandydatom do pracy to głównie umiejętności, uprawnienia, obsługa różnych urządzeń, czy cechy osobowości.

Proporcjonalnie do rozmieszczenia podmiotów gospodarczych najwięcej ofert pracy wpływa z terenu miasta i gminy Wieluń. Pewna ilość ofert pracy wpływa też od firm mających swoje siedziby poza terenem powiatu wieluńskiego.

W związku z tym, iż głównym zadaniem pośrednictwa jest współpraca z pracodawcami, pracownicy urzędu, w celu podniesienia jej efektywności, podejmują bezpośrednie kontakty z pracodawcami zarówno z powiatu wieluńskiego, jak i tych spoza powiatu współpracujących z PUP. Kontakty te przybierają różną formę, w zależności od wzajemnych uzgodnień. Na przestrzeni dwunastu miesięcy 2022 r. takich kontaktów było 1840.

Z uwagi na spadek poziomu bezrobocia pojawiły się trudności z realizacją zgłoszonych wolnych miejsc pracy. Pozostające w ewidencji urzędu osoby trudno było skutecznie skierować do pracy. Ponadto warunki przede wszystkim płacy (na lokalnym rynku pracy proponowana jednak jest tzw. „najniższa krajowa”) dla wielu osób dodatkowo nie stanowiły motywacji do podjęcia zatrudnienia. Część osób nadal rejestruje się w urzędzie tylko z uwagi na możliwość posiadania ubezpieczenia zdrowotnego. Przekonanie klienta oddalonego od rynku pracy do powrotu do aktywności zawodowej jest zadaniem bardzo trudnym. Doradcy klienta napotykają na ogromny opór ze strony tych klientów PUP przed powrotem na rynek pracy. Rynek pracownika spowodował, że kandydaci do pracy są zdecydowanie bardziej wymagający jeśli chodzi o warunki pracy niż dotychczas. Osoby aktywne same znajdują zatrudnienie, a w rejestrach urzędu pozostaje sporo osób niezbyt zainteresowanych podjęciem pracy. Wszystkie te czynniki powodują problemy z obsadzaniem wolnych miejsc pracy.

Ponadto w 2022 roku pracodawcy zgłosili aż 3624 (o 791 mniej niż w 2021r.) miejsca pracy tylko w celu otrzymania tzw. informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy niezbędną do ubiegania się w Urzędzie Wojewódzkim o zezwolenie na pracę cudzoziemca.

Oferty te nie zostają zgłoszone do PUP po to, aby urząd prowadził na nie rekrutację. Pracodawcy oczekują z urzędu informacji o braku możliwości obsadzenia zgłaszanych wolnych miejsc pracy w taki sposób opisując wymagania stawiane kandydatom do pracy, aby urząd przynajmniej nie miał możliwości ich zweryfikowania w bazie osób zarejestrowanych. Tym samym wszystkie te wolne miejsca pozostają nieobsadzone.

Ponadto PUP świadczy również usługi pośrednictwa pracy i doradztwa w zakresie mobilności na rynku pracy w Polsce oraz państw UE i EOG w ramach sieci EURES.

Polegają one na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o możliwościach podejmowania pracy za granicą z wykorzystaniem bazy wolnych miejsc pracy dostępnej na internetowej stronie sieci EURES. Działalność z zakresu udziału w sieci europejskich służb zatrudnienia koncentruje się również na informowaniu o warunkach życia i pracy oraz o sytuacji na rynkach pracy, z uwzględnieniem występujących w poszczególnych krajach należących do sieci zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a ponadto na przeciwdziałaniu przeszkodom w mobilności w dziedzinie zatrudnienia.

W 2022 roku PUP dysponował 1775 miejscami pracy w krajach UE i EOG zgłoszonymi przez wojewódzkie urzędy pracy.

Wszelkie informacje o wolnych miejscach pracy będących w dyspozycji urzędu są dostępne nie tylko w siedzibie urzędu, ale też na stronach internetowych PUP oraz za pośrednictwem ogólnopolskiej bazy ofert pracy.

Przyczynami wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji urzędu, wynikającymi także z działalności pośredników pracy są nie tylko podjęcia pracy na niesubsydiowanych wolnych miejscach pracy, ale też pracy subsydiowanej, oraz objęcie zarejestrowanych osób bezrobotnych pozostałymi instrumentami rynku pracy, takimi jak staże, prace społecznie użyteczne czy związane z otrzymaniem wsparcia finansowego podjęcia działalności gospodarczej. W okresie dwunastu miesięcy ubiegłego roku pracę podjęły 1422 osoby bezrobotne. W ramach szkoleń, staży oraz prac społecznie użytecznych skierowano łącznie 396 osób bezrobotnych.

Bardziej szczegółowe omówienie poszczególnych instrumentów rynku pracy zamieszczono w dalszej części opracowania.

Rozliczenie podjęć pracy oraz pozostałych instrumentów rynku pracy w latach 2020 – 2022 przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie		Rok					
		2020		2021		2022	
		liczba osób	% udział w ogólnej liczbie podjęć pracy	liczba osób	% udział w ogólnej liczbie podjęć pracy	liczba osób	% udział w ogólnej liczbie podjęć pracy
Podjęcia pracy		1602	100,0	1524	100,0	1422	100,0
z tego	prace interwencyjne	95	5,9	122	8,0	106	7,5
	roboty publiczne	24	1,5	27	1,8	36	2,5
	podjęcia działalności gospodarczej	79	4,9	93	6,1	89	6,3
	refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego	40	2,5	39	2,6	43	3,0
	bon na zatrudnienie	0	X	0	X	1	0,1

	bon na zasiedlenie	117	7,3	117	7,7	142	10,0
	inne	0	X	0	X	5	0,4
Pozostałe instrumenty rynku pracy							
Wyszczególnienie	Rok						
	2020		2021		2022		
	liczba osób	% udział w ogólnej liczbie wyłączeń	liczba osób	% udział w ogólnej liczbie wyłączeń	liczba osób	% udział w ogólnej liczbie wyłączeń	
staże	226	9,1	243	9,3	261	10,5	
przygotowanie zawodowe	0	X	0	X	0	X	
prace społecznie użyteczne	68	2,7	63	2,4	67	2,7	
szkolenia	28	1,1	41	1,6	68	2,7	

b) Organizacja szkoleń.

W 2022 r. wieluński urząd pracy skierował na szkolenia łącznie 68 osób bezrobotnych, w tym 29 kobiet. W tym samym czasie szkolenia ukończyło 57 osób, w tym: 24 osoby w ramach bonu szkoleniowego, 15 osób w ramach szkolenia organizowanego w trybie indywidualnym oraz 18 osób w ramach szkoleń grupowych. Po zakończonych szkoleniach pracę łącznie podjęło 25 osób, z czego 16 osób po bonach szkoleniowych, 7 osób po szkoleniach indywidualnych i 2 osoby po szkoleniach grupowych.

Przekwalifikowania w formie szkoleń indywidualnych odbywają się w formie kursu, realizowanego wg planu nauczania obejmującego obecnie co do zasady przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że wymiar szkolenia jest niższy. Szkolenia mogą trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej, niż 12 miesięcy. W przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, o skierowanie na szkolenie mogły się ubiegać osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych lub takie, które utraciły zdolność do wykonywania pracy w dotychczas posiadanym zawodzie, bądź stanęły przed koniecznością zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji. Osoba kierowana przez urząd na szkolenie może korzystać również z pomocy doradcy zawodowego w celu określenia predyspozycji do wykonywania zawodu, który chce uzyskać w wyniku szkolenia. W wielu przypadkach, przed rozpoczęciem szkolenia, bezrobotni byli kierowani na badania lekarskie finansowane przez urząd, w celu określenia, czy ich stan zdrowia pozwala na udział w szkoleniu i pracę w zawodzie, który zamierzają zdobyć. Ponadto osoby uczestniczące w szkoleniach

otrzymywały stypendium szkoleniowe wynoszące 120% zasiłku dla bezrobotnych, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosiła nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia, wysokość stypendium ustalana była proporcjonalnie. Bezrobotny skierowany na szkolenie, który w trakcie jego trwania podjął zatrudnienie, ma prawo do ukończenia tego szkolenia. Przysługuje mu ponadto stypendium w wysokości 20% zasiłku od dnia podjęcia zatrudnienia, do dnia zakończenia szkolenia.

W 2022 roku zorganizowano 16 rodzajów następujących szkoleń indywidualnych:

- kurs spawania metodą MAG-135 FW+BW+HL045,
- 2x kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E,
- kompleksowy kurs fakturzystki z elementami specjalisty ds. kadr i płac,
- szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego dla kat. C, C+E,
- kurs prawa jazdy kat. C i C+E,
- kurs prawa jazdy kat. C+E,
- 2x kurs prawa jazdy kat. C. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną uzupełniającą kat. C, C+E,
- kurs prawa jazdy kat. C. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E,
- kurs prawa jazdy kat. C+E z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E,
- kurs dla kandydatów na księgowego,
- kurs projektowania ubioru,
- kurs prawa jazdy kat. C, C+E oraz szkolenie okresowe,
- opiekun osób starszych z egzaminem zawodowym,
- kurs pedagogiczny dla wykładowców pozaszkolnych form kształcenia,
- kurs florystyczny z obsługą kasy fiskalnej,
- kurs masażu klasycznego,

ponadto zostały zorganizowane 2 rodzaje szkoleń grupowych:

- 3x kurs podstawowy z języka polskiego dla cudzoziemców,
- kurs średniozaawansowany z języka polskiego dla cudzoziemców.

c) Poradnictwo zawodowe

Celem poradnictwa zawodowego jest udzielenie klientowi pomocy w osiągnięciu możliwie jak najlepszego poziomu dostosowania zawodowego pod kątem profesjonalnym, społecznym i ekonomicznym. Poradnictwo pomaga osobie radzącej się w uzyskaniu lepszego poznania własnych zainteresowań, możliwości i charakteru pracy oraz ma zachęcić do podejmowania

własnych decyzji dotyczących życia zawodowego i podejmowania działań w kierunku ich realizacji.

Poradnictwo zawodowe realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności usług dla wszystkich osób bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy oraz dla pracodawców, dobrowolności i równości w korzystaniu z tego rodzaju usług, a także swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności oraz poufności i ochrony danych.

Poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieluniu realizowane jest poprzez:

- poradnictwo indywidualne,
- poradnictwo grupowe,
- informację indywidualną i grupową.

Porada indywidualna polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy, zgłaszającą potrzebę pomocy. Podstawową formą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza, w ramach której pracownik urzędu pracy określa wspólnie z osobą korzystającą z porady jej problem zawodowy i sposoby jego rozwiązania.

W ramach poradnictwa indywidualnego w 2022 roku przeprowadzono 223 rozmowy doradcze. Poradą indywidualną zostało objętych 127 kobiet, 110 osób do 30 roku życia, 15 osób powyżej 50 roku życia, 136 osób zamieszkałych na wsi oraz 7 osób niepełnosprawnych.

Porada grupowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w rozwiązaniu swoich problemów zawodowych. Porada grupowa ma przebieg doradczego spotkania, realizowana jest w formie zajęć warsztatowych – przy aktywnym uczestnictwie osób biorących udział w spotkaniu. W trakcie zajęć grupowych można zdefiniować własne problemy zawodowe i wspólnie z doradcą określić możliwe sposoby ich rozwiązania.

Uczestnicy zajęć mają możliwość dokonania samooceny oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji związanych z planowaniem swojej kariery zawodowej.

W analizowanym okresie urząd nie realizował poradnictwa grupowego z uwagi na to, że zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych tą formą porady jest niewielkie. Bezrobotni nastawieni są na kontakt bezpośredni z doradcą klienta, tzw. rozmowę w cztery oczy. Doradca zawodowy w ten sposób ma możliwość indywidualnego dopasowania, podejścia do klienta.

Poradnictwo zawodowe polega również na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym

poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Jest to forma pomocy skierowana do osób, które potrafią samodzielnie radzić sobie na rynku pracy, ale potrzebują ukierunkowujących informacji niezbędnych do realizacji planów zawodowych. Informacja świadczona jest w formie indywidualnej i grupowej.

Indywidualna informacja polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z klientami urzędu. W 2022 roku z indywidualnej informacji skorzystało 186 osób, w tym 129 kobiet.

Na zasoby informacyjne urzędu składają się:

- „Przewodnik po zawodach” Krajowego Standardu Kwalifikacji Zawodowych,
- Program komputerowy „Doradca 2000” zawierający bazę danych o „świecie zawodów” i instytucjach edukacyjnych,
- zestaw filmów zawodoznawczych oraz ulotki i informacje o charakterze lokalnym.

Wszystkie osoby zainteresowane mogą korzystać z tych zbiorów informacji zawodowej.

Tematyka grupowych spotkań z zakresu informacji została określona w oparciu o potrzeby i problemy zawodowe osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W roku 2022 grupowe spotkania informacyjne nie były realizowane. Podobnie jak w przypadku poradnictwa grupowego, osoby zarejestrowane znacznie chętniej korzystają z indywidualnego wsparcia podczas rozmowy z doradcą na wizycie.

B. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Podstawowymi instrumentami rynku pracy świadczonymi przez powiatowy urząd pracy w 2022 r. są:

- prace interwencyjne i roboty publiczne,
- przyznawanie osobom bezrobotnym środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- staże,
- dodatki aktywizacyjne,
- prace społecznie użyteczne,
- refundacja kosztów poniesionych na zatrudnienie przez DPS oraz WRPiZ.
- bon na zatrudnienie,
- bon na zasiedlenie,
- bon szkoleniowy,

a) Prace interwencyjne i roboty publiczne

Prace interwencyjne, to zgodnie z definicją ustawową, zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Pracodawcy zatrudniającemu osobę bezrobotną przysługuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne przez okres nawet do 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. W 2022 r. wieluński urząd pracy skierował na prace interwencyjne 106 osób, w tym 64 kobiety.

Roboty publiczne oznaczają natomiast zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W PUP w Wieluniu są to prace organizowane głównie przez gminy, gdzie pracodawcy również jest refundowana część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

W 2022 r. do wykonywania robót publicznych skierowano 36 bezrobotnych, w tym 16 kobiet.

b) Przyznawanie osobom bezrobotnym środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Jedną z form pomocy osobom bezrobotnym zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą jest przyznanie pomocy finansowej, w formie bezzwrotnej dotacji, w kwocie nieprzekraczającej 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Osoba ubiegająca się o przyznanie dotacji jest zobowiązana do przedstawienia zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków finansowych oraz do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy. W 2022 r., w związku z otrzymaniem dotacji, działalność gospodarczą rozpoczęło 89 osób, w tym 40 kobiet.

Nieco inny charakter ma refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Może się o nią ubiegać podmiot prowadzący działalność gospodarczą, który zobowiąże się w umowie zawartej z PUP, że będzie zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres nie krótszy niż 24 miesiące i że

utrzyma przez okres 24 miesięcy stanowisko pracy utworzone w związku z przyznaną refundacją. Wysokość refundacji, podobnie jak w przypadku dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, nie może przekraczać 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. W 2022 r. w ramach tego instrumentu pracę podjęły 43 osoby bezrobotne, w tym 18 kobiet.

c) Staże

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Organizatorem stażu może być pracodawca, rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna prowadząca działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym o pow. przekraczającej 2 ha przeliczeniowe. Na staż trwający do 12 miesięcy mogą zostać skierowani bezrobotni do 30 roku życia, pozostali – na okres do 6 miesięcy.

Staż odbywa się na podstawie programu określającego zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego oraz rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych. W okresie odbywania stażu bezrobotny otrzymywał stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2022 r. wieluński urząd pracy skierował na staż 261 bezrobotnych, w tym 193 kobiety. Wśród obszarów zawodowych, w których bezrobotni odbyli staż dominowały prace sekretarskie i biurowe – 92 osoby, sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami – 31 osób, szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu – 14 osób, usługi gastronomiczne – 14 osób, usługi fryzjerskie, kosmetyczne – 14 osób. Według danych na koniec 2022 r. udział w tym programie zakończyło 241 osób, natomiast pracę podjęło 215 osób.

d) Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, który w wyniku skierowania przez urząd podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub podjął pracę z własnej inicjatywy. Wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosi 50% zasiłku podstawowego. Dodatek przysługuje przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. W 2022 r. prawo do dodatku aktywizacyjnego uzyskało 106 osób bezrobotnych.

e) Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne są to prace organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Kierowani są na nie bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Do ich wykonywania mogą być również kierowane osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania urzędu. Prace społecznie użyteczne są wykonywane w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Za każdą godzinę wykonywania prac bezrobotnemu wypłacane jest świadczenie, które jest w części refundowane przez PUP ze środków Funduszu Pracy. W 2022 r. na prace społecznie użyteczne skierowano 67 osób, w tym 29 kobiet. Spośród wszystkich osób wykonujących prace społecznie użyteczne 65,7% stanowili mieszkańcy terenów wiejskich.

f) Refundacja kosztów poniesionych na zatrudnienie przez DPS oraz WRPiZ

Forma ta polega na zwrocie kosztów podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej DPS lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej WRiPZ, zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy przez okres do 12 miesięcy, części albo całości kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W roku 2022 w ramach tej formy pracę podjęło 5 osób, 80% stanowiły osoby zamieszkałe wsi.

g) Bon na zatrudnienie

Bon na zatrudnienie stanowi gwarancję zrefundowania pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego do 30 roku życia na okres 18 miesięcy, części kosztów wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne przez okres 12 miesięcy. Bon może otrzymać zarejestrowana w urzędzie osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia, a możliwość jego przyznania wynika z indywidualnego planu działania. Do końca 2022 r. zaktywizowano w ramach bonu na zatrudnienie 1 osobę bezrobotną.

h) Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie skierowany jest do osób bezrobotnych do 30 roku życia, w związku z podjęciem poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Może zostać on przyznany w przypadku, gdy bezrobotny będzie osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym, odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie, będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy na przestrzeni 8 miesięcy od daty otrzymania bonu. Według stanu na 31 grudzień 2022 r. w ramach bonu na zasiedlenie zaktywizowane zostały 142 osoby bezrobotne, w tym 69 kobiet.

i) Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione, w związku z podjęciem szkolenia. Bon może otrzymać zarejestrowana w PUP osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia oraz uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia. Do końca 2022 r. w ramach bonu szkoleniowego skierowane zostały 32 osoby bezrobotne w ramach szkoleń o tematyce:

- kurs prawa jazdy kat. C+E,
- 8x kurs prawa jazdy kat. C i C+E,
- 4x kurs prawa jazdy kat. C, C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną C, C+E,
- 2x kurs prawa jazdy kat. C, C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną C,
- kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E,
- 4x kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E,
- 2x kwalifikacja wstępna kat. C, C+E,
- kurs obsługi suwnic,
- 2x kurs obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych z mechanicznym napędem podnoszenia,
- kurs obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych,

- kurs obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych, w tym ze zmiennym wysięgiem oraz operatorem podnoszonym z ładunkiem,
- kurs PDR z usuwania wgnieceń w karoserii samochodowej bez lakierowania,
- operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III do 20 t.,
- konserwacja drzwi, bram i uchylnych okien przeciwpożarowych, prawidłowy montaż drzwi i bram przeciwpożarowych,
- spawanie metodą MAG 135 FW,
- kurs ADR początkowy podstawowy oraz kurs ADR początkowy specjalistyczny w zakresie przewozu w cysternach.

C. Programy rynku pracy



Fundusze Europejskie

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu oprócz środków pozyskanych algorytmem z roku na rok podejmuje liczne działania w celu pozyskania dodatkowych środków finansowych na realizację programów i projektów rynku pracy ze wszystkich dostępnych źródeł. Wsparcie realizowane w ramach opracowywanych programów i projektów kierowane jest do konkretnych grup osób bezrobotnych. Działania te uwzględniają zarówno politykę państwa, jak również wojewódzkie plany działania na rzecz zatrudnienia oraz uwarunkowania lokalnego rynku pracy.

W 2022 r. większość działań związanych z realizacją programów rynku pracy skupiała się na kontynuacji realizacji projektów z lat ubiegłych.

W ramach programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego i ze środków rezerwy Funduszu Pracy w 2022 r. objęto wsparciem 245 osób bezrobotnych (154 kobiety i 91 mężczyzn), w tym: 107 osób (61 kobiet i 46 mężczyzn) do 30 roku życia, 14 osób (5 kobiet i 9 mężczyzn) po 50 roku życia, 7 osób (6 kobiet i 1 mężczyzna) z niepełnosprawnościami, 52 osoby (37 kobiet i 15 mężczyzn) długotrwale bezrobotne oraz 152 osoby (75 kobiet i 77 mężczyzn) o niskich kwalifikacjach.

W wyniku tych działań wsparciem w ramach usług rynku pracy objęto 223 osoby (132 kobiety i 91 mężczyzn), w tym w ramach:

- poradnictwa zawodowego - 209 osób (118 kobiet i 91 mężczyzn),
- pośrednictwa pracy - 40 osób (24 kobiety i 16 mężczyzn),

- szkoleń - 14 osób (kobiet).

Ponadto z aktywnych form rynku pracy skorzystało 231 osób bezrobotnych (140 kobiet i 91 mężczyźni), w tym w ramach:

- Staży - 118 osób (89 kobiet i 29 mężczyzn),
- Prac interwencyjnych - 36 osób (23 kobiety i 13 mężczyzn),
- Bonów na zasiedlenie - 26 osób (9 kobiet i 17 mężczyzn),
- Środków na podjęcie działalności gospodarczej - 47 osób (18 kobiet i 29 mężczyzn),
- Refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - 4 osoby (1 kobieta i 3 mężczyzn).

Wszystkie założone do osiągnięcia cele zostały zrealizowane. Poniżej przedstawiono szczegółowe informacje o realizowanych programach rynku pracy.

Głównym źródłem pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych na aktywizację osób bezrobotnych jest realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

- **Projekt Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie wieluńskim (V)** kontynuowany od 2020 r. w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020**, Oś priorytetowa I – Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie wieluńskim.

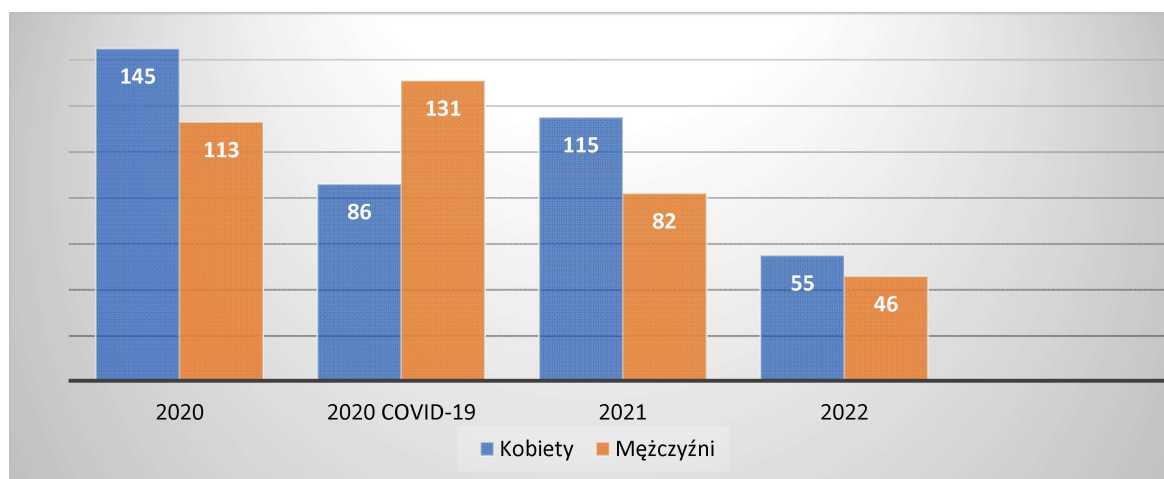
Na jego realizację w okresie 01.01.2020r. – 31.12.2022r. pozyskano kwotę 6 747 423,14 zł

- 2020r. - 2 864 189,97 zł;
- 2021r. - 2 085 226,80 zł;
- 2022r. - 1 798 006,37 zł.

Projekt skierowany był do osób młodych w wieku 18-29 lat, w tym osób z niepełnosprawnościami, zarejestrowanych w PUP w Wieluniu jako osoby bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. Młodzież NEET).

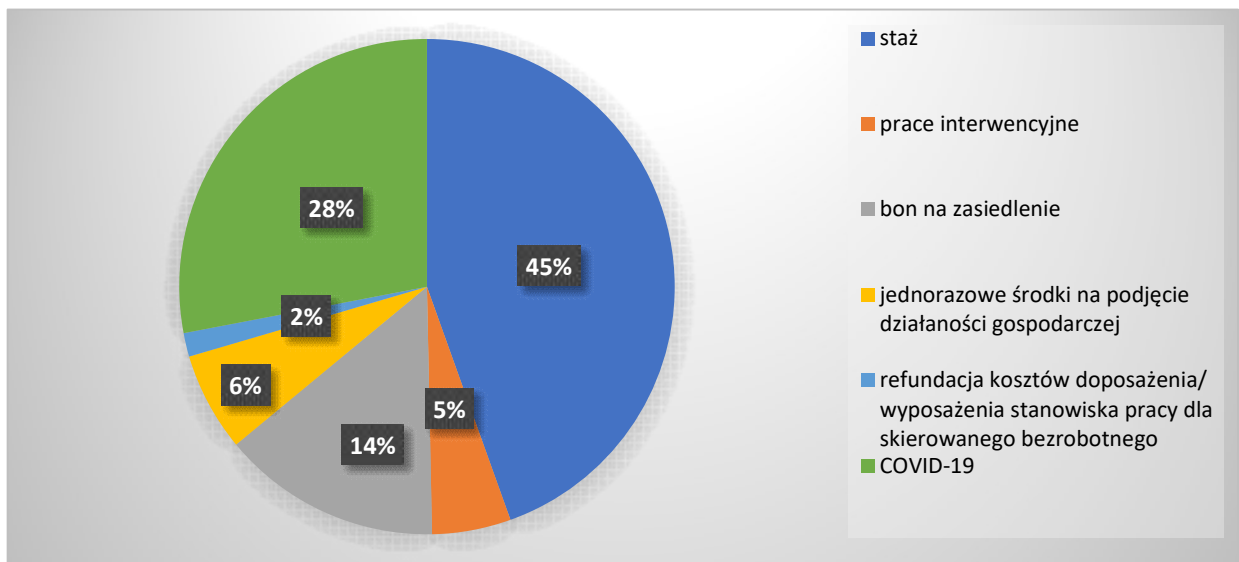
W ramach projektu objęto wsparciem 773 osoby (401 kobiet i 372 mężczyzn): 556 osób bezrobotnych (315 kobiet i 241 mężczyzn), w tym 11 osób (7 kobiet i 4 mężczyzn) z niepełnosprawnościami oraz 153 osoby (88 kobiet i 65 mężczyzn) długotrwale bezrobotne; 217 osób (86 kobiet i 131 mężczyzn) w ramach zadań określonych ustawą z dnia 2 marca 2020 r.

o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Udział uczestników w poszczególnych latach realizacji projektu przedstawia poniższy wykres.



Źródło: dane własne urzędu.

W ramach projektu, dobór odpowiedniego wsparcia dla każdego uczestnika poprzedziła analiza jego umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Na tej podstawie dwie osoby (kobiety) realizowały po dwa odpowiednio dobrane do potrzeb instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach działań projektowych, przez cały okres jego realizacji, udzielono klientom pup wsparcia w postaci: staży – dla 345 osób (223 kobiet i 122 mężczyzn), prac interwencyjnych – dla 40 osób (23 kobiet i 17 mężczyzn), bonów na zasiedlenie – dla 111 osób (46 kobiet i 65 mężczyzn), jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – dla 50 osób (21 kobiet i 29 mężczyzn) oraz refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – dla 12 osób (4 kobiet i 8 mężczyzn). Natomiast w ramach zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, dofinansowanie do wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w ramach projektu udzielono 217 osobom. Udział procentowy uczestników objętych wsparciem w projekcie przedstawia poniższy wykres.



Źródło: dane własne urzędu.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu zapewnił możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego, realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO.

Głównym rezultatem projektu było osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej dla:

- osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami - do poziomu ISCED 3, imigranci, reemigranci) – 44%,
- pozostałych osób nie należących do ww. grup – 59,5%.

Ze względu na fakt, iż badanie poziomu osiągniętej efektywności projektu dokonywane jest do 100 dni od zakończenia realizacji projektu, na dzień sporządzenia niniejszej informacji osiągnięto efektywność na poziomie - 79,59% dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami - do poziomu ISCED 3, imigranci, reemigranci) i 89,13% dla pozostałych osób nie należących do ww. grup.

- **Projekt Aktywizacja osób po 29. roku życia pozostających bez pracy w powiecie wieluńskim (VI)** kontynuowany od 2021r. w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa łódzkiego na lata 2014-2020**, Oś priorytetowa VIII. Zatrudnienie, Działanie VIII.1 Wsparcie aktywności zawodowej osób po 29. roku życia przez powiatowe urzędy pracy.

Celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie wieluńskim.

Na jego realizację w okresie 01.01.2021r. – 31.12.2022r. pozyskano kwotę 3 771 858,13 zł

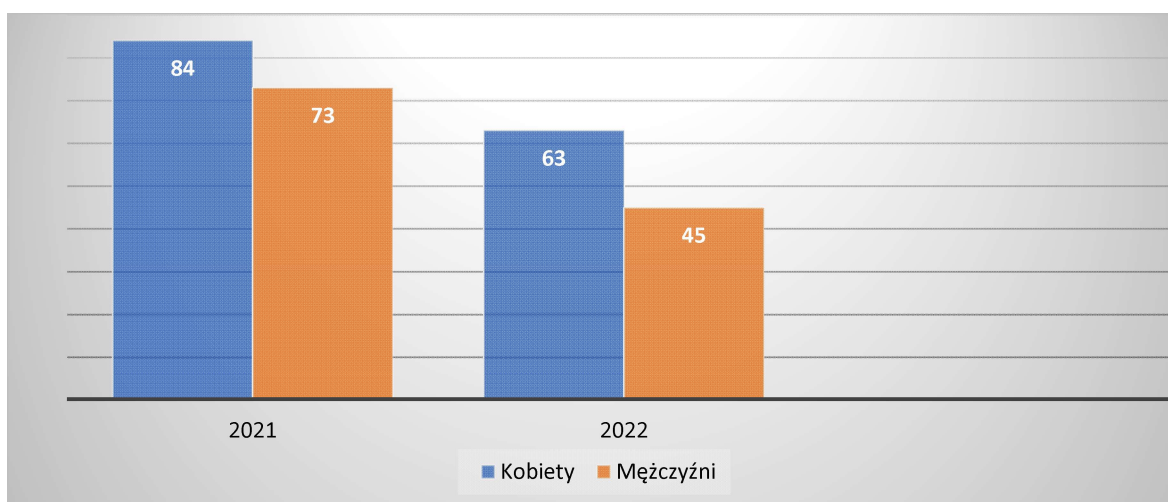
- 2021r. – 1 815 840,56 zł;

➤ 2022r. - 1 956 017,57 zł.

Projekt skierowany był do osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy, zarejestrowanych w PUP w Wieluniu jako bezrobotne, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób w wieku 50 lat i więcej,
- osób długotrwale bezrobotnych,
- kobiet,
- osób z niepełnosprawnościami,
- osób o niskich kwalifikacjach.

W ramach projektu, przez cały okres jego realizacji, objęto wsparciem 265 osób bezrobotnych (147 kobiet i 118 mężczyzn), w tym: 45 osób (17 kobiet i 28 mężczyzn) po 50 roku życia, 17 osób (13 kobiet i 4 mężczyzn) z niepełnosprawnościami, 75 osób (46 kobiet i 29 mężczyzn) długotrwale bezrobotnych oraz 165 osób (60 kobiet i 105 mężczyzn) o niskich kwalifikacjach. Udział uczestników w poszczególnych latach realizacji projektu przedstawia poniższy wykres.

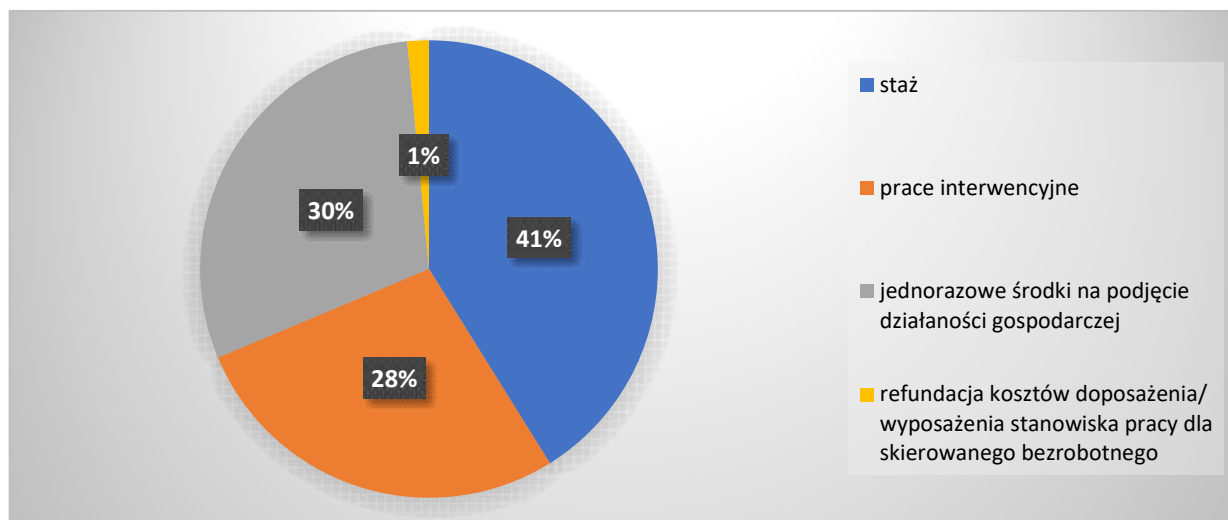


Źródło: dane własne urzędu.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu zapewnił możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach IX OP RPO Wł na lata 2014 - 2020.

Przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej uczestnikowi programu poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie urząd realizował odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach działań projektowych udzielono wsparcia w postaci: staży – dla 109 osób (81 kobiet i 28 mężczyzn), prac interwencyjnych – dla 73 osób (42 kobiet, 31 mężczyzn), jednorazowych środków na

podjęcie działalności gospodarczej – dla 79 osób (23 kobiety i 56 mężczyzn) oraz refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego– dla 4 osób (1 kobiety i 3 mężczyzn). Udział procentowy uczestników objętych wsparciem w projekcie przedstawia poniższy wykres.



Źródło: dane własne urzędu.

Głównym rezultatem projektu było osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej dla:

- osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 – na poziomie co najmniej 44,3%
- osób nienależących do ww. grup – na poziomie co najmniej 60,4%.

Ze względu na fakt, iż badanie poziomu osiągniętej efektywności projektu dokonywane jest do 100 dni od zakończenia realizacji projektu, na dzień sporządzenia niniejszej informacji osiągnięto efektywność na poziomie - 84,71% osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3. Ze względu na brak uczestników innych niż z ww. grup, drugi wskaźnik nie był badany.

- **Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową** realizowany w 2022r., Finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy.

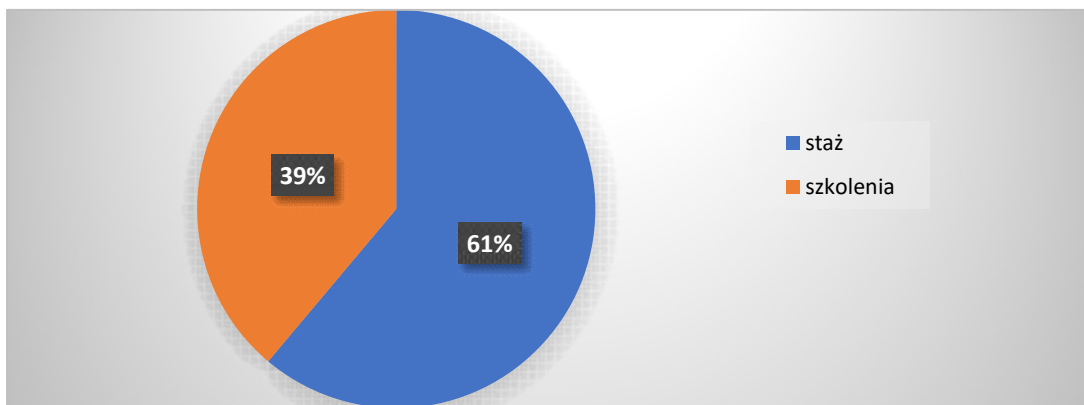
Głównym celem programu było wsparcie osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne (osoby opuszczające Ukrainę w wyniku konfliktu zbrojnego, w szczególności kobiety sprawujące opiekę nad dziećmi) poprzez umożliwienie im podjęcia zatrudnienia lub nabycie/zmianę kwalifikacji zawodowych oraz wsparcie jednostek

samorządowych w postaci refundacji kosztów związanych z zatrudnieniem ww. osób bezrobotnych.

Na jego realizację w okresie 29.04.2022r. – 31.12.2022r. pozyskano kwotę 230 000,00 zł.

W ramach programu objęto wsparciem 36 osób bezrobotnych (kobiet opuszczających Ukrainę w wyniku konfliktu zbrojnego). Wsparcie realizowane w ramach programu zostało dostosowane do zgłaszanego do urzędu zapotrzebowania zarówno od lokalnych pracodawców jak i od samych osób bezrobotnych.

Wsparcia w postaci staży udzielono 22 kobietom. Czternaście kobiet zgłosiło chęć uczestnictwa w szkoleniach z języka polskiego dla obcokrajowców na poziomie podstawowym, w tym: 5 kobiet uczestniczyło w szkoleniu z języka polskiego dla obcokrajowców na poziomie średniozaawansowanym. Udział procentowy uczestników objętych wsparciem w programie przedstawia poniższy wykres.



Źródło: dane własne urzędu.

Działania zmierzające do pozyskania środków finansowych na aktywizację osób bezrobotnych z różnych dostępnych źródeł podejmowane są na bieżąco przez cały rok. Wymagają one przygotowania odrębnych, a w przypadku pozyskiwania środków współfinansowanych z Unii Europejskiej skomplikowanych wniosków, opartych na dokładnych analizach uwzględniających zarówno sytuację na lokalnym rynku pracy, jak również szczegółową kalkulację kosztów i spodziewanych efektów poszczególnych programów i projektów. Ponadto wszystkie realizowane przez urząd programy i projekty wymagają odrębnego rozliczania i stałego monitoringu realizacji osiągnięcia założonych w nich celów działania. Możliwość korzystania z dodatkowych środków finansowych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego jest istotnym elementem wspierania wszystkich aktywnych działań urzędu i stanowi znaczne rozszerzenie dotychczasowej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wieluniu.

D. Analiza długoterminowej skuteczności i efektywności zatrudnieniowej

W ramach realizowanego projektu „Wypracowanie metodologii i wdrożenie monitorowania efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych w okresie dłuższym niż 12 miesięcy od zakończenia działań urzędu pracy”, we wszystkich powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy został zakończony proces naliczenia sprawozdań w ramach drugiego okresu sprawozdawczego, który obejmował działania aktywizacyjne zakończone w roku 2019. W związku z tym zostały opublikowane wskaźniki, jakie w zakresie długoterminowej skuteczności i efektywności osiągnęły poszczególne urzędy, jak również zbiorcze zestawienia na poziomie województw i kraju.

Wprowadzenie rozwiązań zapewniających monitorowanie skuteczności i efektywności udzielanej bezrobotnym pomocy w dłuższym niż dotychczas przedziale czasu ma na celu zapewnienie stosowania przez powiatowe urzędy pracy form aktywizacji, które skutkują największą trwałością zatrudnienia. Zastosowanie modelu umożliwi ocenę efektów działań powiatowych urzędów pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w cyklu rocznym z uwzględnieniem poniesionych nakładów. Badanie trwałości efektów obejmuje okres 6, 12 i 24 miesięcy od zakończenia działań aktywizacyjnych. Model ten ma być dodatkowym narzędziem dla urzędów pracy, które ma pomóc w doborze najefektywniejszych form wsparcia i kształtowaniu polityki rynku pracy w zależności od warunków lokalnych.

Dane przedstawiające długoterminową skuteczność i efektywność zatrudnieniową działań aktywizacyjnych zakończonych w 2019 r. zostały zawarte w tabeli znajdującej się na stronie 71. Z analizy wynika, że powiat wieluński uzyskał ww. wskaźniki po 6, 12 i 24 m-cach odpowiednio na poziomie: 70,6%, 67,2% i 66,6% i są one korzystniejsze od danych statystycznych dla Polski (63,3%, 61,4%, 62,3%) i dla województwa łódzkiego (65,7%, 63,8%, 64,1%).

XIII. Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców oraz rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Polska jest liderem w Europie pod względem przyjazdów cudzoziemców w celu wykonywania pracy, a dynamiczny wzrost napływu cudzoziemców do pracy w Polsce widoczny jest już od 2014 r., jednakże to w latach 2018-2022 wydano niemal 12 mln dokumentów legalizujących zatrudnienie cudzoziemca.

Na podstawie informacji za 2022 r. można zauważyć, że niemal 2/3 cudzoziemców wykonywała w Polsce pracę na podstawie umowy zlecenia, prawie 1/3 na podstawie umowy o pracę, inne formy zatrudnienia stanowią marginalny odsetek. Jednocześnie zauważyć można,

że 87% wydanych dokumentów legalizujących pracę cudzoziemca wydawana jest na okres powyżej 180 dni.

Cudzoziemcy w 2022 r. pracowali najczęściej w następujących branżach:

- przetwórstwo przemysłowe – 30%,
- transport i gospodarka magazynowa – 19%,
- działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 16%,
- budownictwo – 15%.

Cudzoziemcy zatrudniani byli głównie jako:

- pracownicy wykonujący prace proste – 42%,
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 22%,
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 16%,
- pozostali – 20% (w tym specjaliści – 2%).

Zadaniem nałożonym od 01 stycznia 2018 r. na urzędy pracy jest wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców oraz rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane na okres do 9 m-cy dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Zezwolenie wydaje się jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem.

W całym roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu przyjął 598 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (mniej o 28 niż w roku 2021 r.) i wydał 205 zezwoleń (mniej o 195 niż w roku 2021 r.), w tym 138 dla obywateli Ukrainy. Na pozostałe 393 złożone wnioski nie wydano zezwolenia, z uwagi na umorzenie postępowania w sprawie.

"Procedura oświadczeniowa" pozwalała obywatelom 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, federacji Rosyjskiej (w dniu 27 października 2022 r. ob. Rosji zostali wykluczeni z możliwości korzystania z procedury uproszczonej) i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce na okres do 24 m-cy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem wykonywania pracy w ramach tej procedury jest wpisanie przez właściwy Powiatowy Urząd Pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu, który uprawnia do pobytu i wykonywania pracy na terytorium RP. W roku 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu wpisał do ewidencji oświadczeń 4651 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego 2194 dla obywateli Białorusi oraz 1728 dla obywateli Ukrainy.

Ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 z późn. zm.) każdy obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w przypadku, gdy jego pobyt uznaje się za legalny. Zgodnie z art. 22 ust. 1 i 2 ww. ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy jest zobowiązany powiadomić - wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl - w ciągu 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. W okresie od dnia wejście w życie w/w ustawy, tj. od dnia 12.03.2022 r. pracodawcy przesłali 1526 takich powiadomień o powierzeniu pracy.

Z uwagi na fakt, że ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy pozwala im na podjęcie pracy jedynie poprzez złożenie powiadomienia przez pracodawcę, znacząco spadła w roku ubiegłym ilość zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. W porównaniu z rokiem 2021 liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń zmniejszyła się o 1072. Szczegółowe dane z tego zakresu znajdują się na stronie 70.

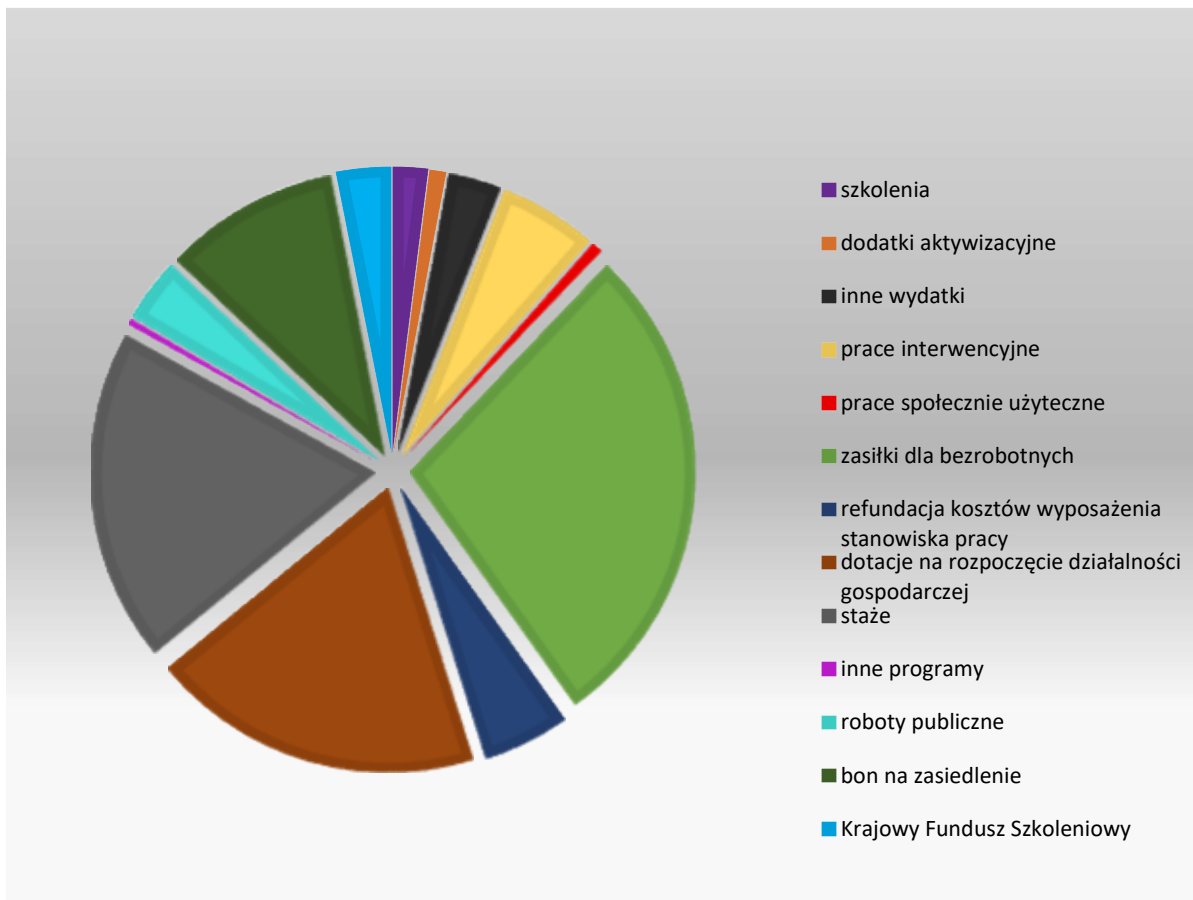
XIV. Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu.

Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu w okresie styczeń - grudzień 2022 r. wyniosły 14.000,00 tys. zł, czyli o 6.173,00 tys. zł mniej, niż w 2021 roku. Na spadek ten wpłynęło głównie zmniejszenie środków wydatkowanych na programy na rzecz promocji zatrudnienia (o 5.735,20 tys. zł).

Szczegółowa analiza struktury wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu obejmująca ubiegły rok wskazuje, że w porównaniu z 2021 r. zwiększyły się wydatki na szkolenia, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, dotacje dla osób zamierzających uruchomić własną działalność gospodarczą, bon na zatrudnienie, bon na zasiedlenie oraz staże. Zmniejszeniu uległy wydatki na Krajowy Fundusz Szkoleniowy, prace interwencyjne, koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia oraz inne programy.

W 2022 r. zmniejszyły się ponadto pozostałe wydatki Funduszu Pracy. Analiza struktury pozostałych wydatków FP obejmująca ubiegły rok wskazuje, że w porównaniu z 2021 r. zmniejszyły się wydatki związane kosztami systemu informatycznego, kosztami wezwań, zawiadomień przekazywania świadczeń oraz kosztami refundacji dodatków do wynagrodzenia. Więcej środków finansowych zostało natomiast wydatkowane na szkolenie kadr oraz inne

wydatki. Strukturę wydatków z Funduszu Pracy w analizowanym okresie przedstawia poniższy wykres, natomiast szczegółowe dane z lat 2020-2022 znajdują się w tabeli na stronie 68.



XV. Kierunki działań PUP w Wieluniu na 2023 r.

Przyczyny bezrobocia wynikają z procesów demograficznych i ekonomicznych. Wśród źródeł bezrobocia wymienić należy między innymi niedopasowanie struktury podaży pracy i struktury popytu na pracę ze względu na kwalifikacje, wykształcenie, zawód do wymogów gwałtownie modernizującej się pod wpływem impulsów rynkowych gospodarki, wciąż zbyt wysokich kosztów pracy, z jednej strony niskiej mobilności pracowników, z drugiej migracji zarobkowej młodych. Poziom bezrobocia rejestrowanego jest również w pewnym stopniu związany z przyjętym jako obowiązujący systemem przysługujących w sytuacji bezrobocia świadczeń dodatkowych i uprawnień, które stanowią zachętę dla pozostawiania w rejestrze bezrobotnych demotywuując do poszukiwania pracy.

Corocznym wyzwaniem dla urzędu jest przywrócenie na rynek pracy najtrudniejszej do aktywizacji grupy osób bezrobotnych, tzw. oddalonych od rynku pracy, którzy z różnych powodów nie są zainteresowani znalezieniem zatrudnienia. W rejestrach urzędu nadal pozostaje liczna grupa osób w ogóle nie zainteresowana ofertą urzędu, która zarejestrowała się

w urzędzie tylko dla ubezpieczenia zdrowotnego, nie planuje powrotu na rynek pracy i oczekuje, że taki stan zostanie zachowany.

Z uwagi na różnorodność przyczyn bezrobocia i zmieniającą się sytuację na rynku pracy przeciwdziałanie temu zjawisku powinno obejmować zespół różnych działań. Celem urzędu jest bowiem przede wszystkim udzielanie bezrobotnym pomocy w znalezieniu zatrudnienia poprzez promocję zatrudnienia oraz rozwój zasobów ludzkich. Dlatego też w 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu, realizując zadania mające na celu łagodzenie negatywnych skutków bezrobocia, będzie koncentrował się na aktywizacji osób bezrobotnych, poprzez udzielanie pomocy polegającej przede wszystkim na realizacji usług rynku pracy oraz wspieranie ich instrumentami rynku pracy.

Coraz powszechniejsze jest ponadto kierowanie finansowych instrumentów aktywizacyjnych do określonych grup osób szczególnie wymagających wsparcia. Staje się to w coraz większym zakresie warunkiem przekazania środków finansowych dla urzędu. Będzie to więc także coraz częściej determinowało kierunki wydatkowania pozyskanych środków.

W 2023 r. – podobnie jak w latach ubiegłych - sposób obsługi osób bezrobotnych w urzędzie będzie, ukierunkowany na indywidualne podejście do osoby i jej sytuacji na rynku pracy tak, aby udzielić jej skutecznej pomocy w powrocie lub zaistnieniu na rynku pracy oraz zmobilizować ją do większej odwagi i samodzielności w podejmowaniu działań na rzecz poprawy swojej sytuacji. Zadanie to będzie realizowane przez Centrum Aktywizacji Zawodowej, które jest wyspecjalizowaną, wyodrębnioną w strukturze urzędu komórką organizacyjną, realizującą zadania w zakresie usług oraz instrumentów rynku pracy i zatrudnionych w nim doradców klienta.

Na finansowanie w 2023 r. programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu przyznana kwota limitu środków FP wynosi 2 998 689,43 zł, w tym kwota środków na realizację projektów współfinansowanych z EFS wynosi 4 534 750,06 zł.

Pomimo przyznanych już kwot, istnieje potrzeba podejmowania dalszych działań w celu pozyskania dodatkowych środków finansowych na realizację programów rynku pracy. Znacznym utrudnieniem w tym przypadku będzie obserwowane zawężanie warunków, na jakich urząd może ubiegać się o pozyskanie dodatkowych środków finansowych, poprzez ustalanie kryteriów dostępu, zgodnie z którymi pozyskane środki mogą być przeznaczone w znacznej części na aktywizację tylko niektórych, wybranych grup osób bezrobotnych. Dlatego też przy rozpatrywaniu wniosków o udzielenie wsparcia finansowego, urząd będzie kierował się w coraz szerszym zakresie zasadą dofinansowywania działań skierowanych przede wszystkim do preferowanych grup osób bezrobotnych.

Oprócz realizacji usług i instrumentów rynku pracy odpowiedzią PUP na problemy bezrobocia na najbliższy rok będzie dalsze dążenie do stałego podnoszenia jakości świadczonych usług. Szczególnego nakładu pracy wymagać będzie grupa bezrobotnych tzw. oddalonych od rynku pracy. Przywrócenie tej grupy na rynek pracy jest szczególnie istotne przy obecnych niedoborach pracowników i dużym spadku poziomu bezrobocia. Udzielanie pomocy w/w osobom wymaga efektywnego pośrednictwa pracy, specjalnych programów oddziałujących na ich aktywność, ale uzupełnionych działaniami o charakterze psychospołecznym. Dlatego też ogromną rolę we wspieraniu poprawy indywidualnych szans na znalezienie zatrudnienia będzie odgrywało szeroko rozumiane poradnictwo zawodowe indywidualne obejmujące swoim zakresem motywowanie i pomoc w powrocie na rynek pracy jak również informację zawodową dla bezrobotnych.

Na zmieniającym się ustawicznie rynku pracy istotne znaczenie będzie też miała stała współpraca z pracodawcami, budowanie relacji partnerskich i wychodzenie z ofertą urzędu naprzeciwko oczekiwaniom pracodawców. Dlatego też doradcy klienta instytucjonalnego w urzędzie utrzymywać będą stały i bezpośredni kontakt z pracodawcami oraz udzielać im niezbędnej pomocy w korzystaniu z oferty urzędu.

Zadaniem urzędu na 2023 r. jest również wspieranie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników co przyczyni się do nabywania i podnoszenia kwalifikacji kadry pracowniczej i dostosowania ich do potrzeb pracodawcy i zmieniającego się rynku pracy. Na ten cel przyznane zostały środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 295 501 zł.

XVI. Podsumowanie

Patrząc na całoroczne statystyki w zakresie bezrobocia należy stwierdzić, że w roku ubiegłym zarysowały się niekorzystne tendencje, widoczne przede wszystkim we wzroście poziomu bezrobocia.

Wg stanu w końcu 2022 r. liczba osób bezrobotnych wynosiła 1761 osób i była wyższa, niż rok wcześniej o 46 osób. Na wzrost liczby zarejestrowanych wpłynął wyższy niż liczba wyrejestrowań, napływ osób bezrobotnych do urzędu. Ponadto w 2022 r. zaobserwowaliśmy obniżenie się liczby osób wyłączonych z ewidencji urzędu, w tym także z powodu podjęć pracy, głównie niesubsydiowanej.

Na terenie powiatu wieluńskiego utrzymują się ponadto nadal niekorzystne cechy w strukturze bezrobocia, wynikające z rolniczego charakteru terytorium powiatu oraz niekorzystnej struktury demograficznej zamieszkującej go ludności. Większość zarejestrowanych w urzędzie stanowią nadal osoby zamieszkałe na terenach wiejskich. W końcu 2022 r. udział osób posiadających dyplom ukończenia wyższej uczelni w ogólnej liczbie bezrobotnych

w powiecie osiągnął 14,4%. Ponadto należy podkreślić, iż niemal 54% bezrobotnych posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe lub niższe. Wysoki jest również nadal odsetek osób nie posiadających stażu pracy oraz ze stażem krótkim, nie przekraczającym 1 roku.

Niekorzystnym zjawiskiem na rynku pracy jest również długi okres pozostawania bez pracy, o czym świadczy nadal wysoki udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w urzędzie. Odsetek osób pozostających w ewidencji urzędu przez okres ponad 12 m-cy w okresie ostatnich dwóch lat, wynosił w końcu grudnia 2022 r. 51,8%. Zwiększył się ponadto odsetek bezrobotnych kobiet o 2,1% w porównaniu do roku ubiegłego. Ponadto należy dodać, że wśród kobiet prawie 30,3% stanowiły osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

Struktura bezrobocia występującego na naszym terenie wynika także z niedopasowań strukturalnych w zakresie popytu i podaży na rynku pracy czy ograniczonej mobilności mieszkańców w poszukiwaniu zatrudnienia. Podstawową charakterystyką jakościową zasobów siły roboczej stała się bowiem w ostatnich latach posiadana przez nich wiedza, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, a rozwój regionu jest silnie zdeterminowany jakością kapitału ludzkiego jego mieszkańców. Dlatego też, dla przełamania niekorzystnej sytuacji w zakresie specyfiki występującego na naszym terenie bezrobocia, konieczne jest ciągle kreowanie postaw aktywnych, zwłaszcza wśród ludności wiejskiej, wspieranie rozwoju przedsiębiorczości, pobudzanie do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zdobywania nowych umiejętności i zawodów tak, aby w jak najlepszy sposób dopasować umiejętności i kwalifikacje osób szukających pracy do zapotrzebowań pracodawców, pobudzając przedsiębiorstwa i zwiększając tym samym zdolność bezrobotnych do zatrudnienia.

Istotnym czynnikiem mającym wpływ na aktywizację osób bezrobotnych są działania PUP w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków finansowych, w tym środków Europejskiego Funduszu Społecznego i realizacji programów skierowanych do grup szczególnie dotkniętych bezrobociem. Świadczy o tym nadal utrzymująca się, a nawet wyższa o 73 liczba wyłączeń w ramach usług i instrumentów rynku pracy objętych działaniem tych programów oraz popularność innych usług świadczonych przez PUP w tym zakresie.

Ludność powiatu wieluńskiego – wybrane zagadnienia z lat 2001, 2007, 2020 i 2021 (dane GUS - BDL)

Jednostki samorządowe		Ogółem	Kobiety	Ludność w wieku			wskaznik obciążenia demograficznego (ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym)	Liczba bezrobotnych wg stanu na a) 31.12.2001r. b) 31.12.2007r. c) 31.12.2021r. d) 31.12.2022r.
				przedpro – dukcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym		
				od 0 do 17 lat	kobiety 18-59 lat mężczyźni 18-64 lata	kobiety 60 i więcej lat mężczyźni 65 i więcej lat		
				a) stan na 31.12.2001 r. b) stan na 31.12.2007 r.		c) stan na 31.12.2020 r. d) stan na 31.12.2021 r.		
powiat	a)	79081	40445	19366	46505	13210	70,0	6400
	b)	78076	40104	16167	48516	13393	60,9	2916
	c)	75736	38613	13410	45228	17098	67,5	1715
	d)	73659	37671	13469	42861	17329	71,9	1761
miasto Wieluń	a)	24717	13069	5893	15684	3140	57,6	2229
	b)	24122	12825	4474	16025	3623	50,5	1000
	c)	21892	11527	3475	12602	5815	73,7	570
	d)	21118	11234	3288	11888	5942	77,6	571
gminy wiejskie								
Biała	a)	5562	2807	1433	3108	1021	79,0	359
	b)	5513	2762	1227	3320	966	66,1	174
	c)	5396	2708	971	3280	1145	64,5	84
	d)	5360	2695	1059	3163	1138	69,5	94
Czarnożyły	a)	4613	2293	1168	2568	877	79,6	291
	b)	4559	2281	979	2723	857	67,4	119
	c)	4489	2260	820	2704	965	66,0	89
	d)	4423	2222	834	2637	952	67,7	93
Konopnica	a)	4068	2051	905	2318	845	75,5	281
	b)	3870	1967	718	2377	775	62,8	146
	c)	3759	1895	634	2197	928	71,1	69
	d)	3586	1834	656	2026	904	77,0	80
Mokrsko	a)	5479	2755	1344	3121	1014	75,6	452
	b)	5426	2757	1192	3240	994	67,5	182
	c)	5359	2665	1032	3222	1105	66,3	84
	d)	5144	2575	1011	3041	1092	69,2	87
Osjaków	a)	4750	2404	1197	2676	877	77,5	400
	b)	4798	2433	1063	2848	887	68,5	208
	c)	4740	2352	931	2815	994	68,4	116
	d)	4652	2297	957	2672	1023	74,1	113
Ostrówek	a)	4653	2364	1077	2668	908	74,4	333
	b)	4665	2391	958	2805	902	66,3	182
	c)	4473	2260	763	2722	988	64,3	105
	d)	4414	2219	782	2635	997	67,5	126
Pątnów	a)	6509	3294	1700	3676	1133	77,1	487
	b)	6462	3293	1555	3804	1103	69,9	219
	c)	6512	3287	1257	3973	1282	63,9	117
	d)	6256	3139	1218	3708	1330	68,7	118
Skomlin	a)	3502	1771	876	2007	619	74,5	293
	b)	3405	1714	749	2064	592	65,0	103
	c)	3267	1649	628	1995	644	63,8	78
	d)	3212	1621	661	1876	675	71,2	81
Wieluń	a)	8577	4326	2049	4935	1593	73,8	680
	b)	8587	4345	1770	5289	1528	62,4	297
	c)	9245	4698	1747	5658	1840	63,4	231
	d)	9036	4595	1796	5372	1868	68,2	224
Wierzchlas	a)	6651	3311	1724	3744	1183	77,6	595
	b)	6669	3336	1482	4021	1166	65,9	286
	c)	6604	3312	1152	4060	1392	62,7	172
	d)	6458	3240	1207	3843	1408	68,0	174

Sytuacja na rynku pracy w woj. łódzkim w okresie styczeń – grudzień 2022 r. w ujęciu tabelarycznym – dane z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi.

Województwo Powiatowy Urząd Pracy	Zarejestrowani bezrobotni według wybranych kategorii (stan na 31.12.2022 r.)													napływ od początku roku	odpływ od początku roku	podjęcia pracy od początku roku	brak gotowości do podjęcia pracy od początku roku	oferty pracy od początku roku	stopa bezrobocia (dane GUS)
	Ogółem	w tym																	
		kobiety	zamieszkałi na wsi	niepełnosprawni	z prawem do zasięku	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	długotrwale bezrobotni	w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	bez kwalifikacji zawodowych	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	Cudzoziemcy						
woj. Łódzkie	54 397	27 789	18 674	4 856	7 214	2 613	28 779	1 957	18 775	11 313	5 546	16 115	1 222	79 803	86 308	45 474	13 652	109 316	5,4
Łódź	15 420	7 426	0	1 286	1 697	639	9 217	219	7 331	2 160	868	5 238	598	18 504	23 409	12 147	5034	43 916	4,4
Łódź – Wsch.	1 718	819	1 048	123	195	120	975	39	528	316	130	535	29	2 033	2 046	1 066	140	4 136	5,7
Brzeziny	796	351	392	48	92	44	445	23	349	174	86	208	15	1 110	1 093	597	109	692	7,9
Pabianice	2 675	1 280	600	320	398	290	1 420	55	996	452	205	906	39	4 052	4 319	2 234	236	3 548	5,9
Zgierz	3 199	1 641	794	274	538	169	1 440	107	935	572	279	1 006	54	5 404	5 522	2 770	909	11 233	5,2
Łęczyca	1 115	550	559	67	121	38	597	23	523	255	137	365	28	2 007	2 096	841	97	1 775	6,0
Piotrków Tryb.	3 346	1 777	1 497	397	508	136	1 708	133	1 072	759	367	937	56	5 230	5 490	2 896	854	5 079	5,2 i 6,3
Bełchatów	2 377	1 418	1 004	241	333	153	1 199	114	392	549	255	532	26	3 585	3 637	2 165	574	2 786	5,0
Opoczno	1 965	1 046	1 304	266	384	78	877	112	449	489	260	529	36	3 125	3 043	1 916	96	1 352	8,0
Pajęczno	1 362	734	1 083	77	200	128	682	88	316	399	211	326	6	1 990	2 133	1 136	164	1 301	8,5
Radomsko	1 951	1 076	981	167	306	82	766	133	731	531	269	573	19	3 715	3 807	1 899	889	5 269	5,0
Tomaszów Maz	3 323	1 620	1 359	307	499	100	1 667	118	1 194	687	357	940	55	5 279	5 364	3 035	982	4 313	7,7
Sieradz	2 511	1 296	1 310	197	298	100	1 142	151	456	749	423	630	28	4 222	4 181	2 071	612	2 999	5,8
Wieluń	1 761	1 027	1 190	125	241	94	913	143	288	492	280	433	36	2 531	2 485	1 422	219	4 371	6,3
Zduńska Wola	1 554	824	461	209	222	63	819	57	466	333	174	435	24	2 297	2 324	1 257	410	1 091	6,4
Poddębice	1 077	498	817	77	115	22	637	53	267	297	162	284	5	1 294	1 350	780	102	599	7,3
Łask	1 187	542	812	107	177	48	579	54	342	273	160	349	14	1 975	2 061	916	369	953	7,6
Wieruszów	915	470	644	63	156	54	383	82	241	319	191	215	9	1 515	1 447	806	173	1 354	5,4
Skieriewice	1 300	793	493	132	169	74	696	54	347	302	133	364	31	2 398	2 565	1 297	338	3 587	4,6 i 4,5
Łowicz	1 359	641	739	101	189	78	696	60	466	311	159	407	13	2 156	2 246	1 103	437	1 503	5,2
Rawa Mazow.	664	341	319	55	94	21	281	35	185	172	93	171	43	1 400	1 395	660	165	1 249	3,4
Kutno	2 822	1 619	1 268	217	282	82	1 640	104	901	722	347	732	58	3 981	4 295	2 460	743	6 210	7,6

Stopa bezrobocia dla kraju wg GUS na koniec grudnia 2022 r. – 5,2%

*podano stopę bezrobocia w kolejności: dla powiatu grodzkiego i ziemskiego

Sytuacja na rynku pracy w powiecie wieluńskim w okresie styczeń – grudzień w latach 2021 – 2022

	Ludność w wieku produkcyjnym		Liczba osób bezrobotnych													
	stan na 31.12.2021r.		a – stan na 31.12.2021r. b – stan na 31.12.2022r.													
	ogółem.	Kobiety		ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	długotrwale bezrobotni		w okresie do 12 m-cy od dnia uk. nauki		bez kwalifikacji zawodowych		do 30 roku życia		powyżej 50 roku życia	
							ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
Powiat	42861	19604	a	1715	963	189	961	590	94	47	283	154	452	283	435	157
			b	1761	1027	241	913	554	143	82	288	162	492	314	433	151
Miasto Wieluń	11888	5592	a	570	303	61	319	190	25	12	85	54	106	58	171	65
			b	571	304	76	284	159	37	22	91	51	115	67	174	60
gminy wiejskie																
Biała	3163	1448	a	84	49	8	47	28	5	4	11	5	36	23	14	8
			b	94	54	14	41	25	9	4	10	5	40	26	15	6
Czarnożyły	2637	1189	a	89	55	14	51	36	2	1	15	6	21	12	24	13
			b	93	55	10	54	36	5	2	19	11	27	17	21	6
Konopnica	2026	905	a	69	51	10	36	28	4	3	9	5	27	23	12	5
			b	80	53	14	42	29	3	0	10	5	24	15	16	4
Mokrsko	3041	1345	a	84	57	9	41	33	9	3	9	8	32	22	15	9
			b	87	61	16	38	31	10	7	9	7	31	23	21	11
Osjaków	2672	1211	a	116	69	15	74	49	4	2	18	11	27	16	24	7
			b	113	69	15	67	46	9	4	15	9	26	16	21	6
Ostrówek	2635	1176	a	105	51	10	65	36	6	2	20	11	29	17	34	8
			b	126	68	22	64	34	14	10	24	13	41	27	37	11
Pątnów	3708	1686	a	117	64	13	58	40	10	5	15	8	44	25	18	5
			b	118	72	13	57	33	20	13	16	9	49	33	19	7
Skomlin	1876	852	a	78	45	6	43	27	4	3	14	7	21	13	13	5
			b	81	52	15	40	27	12	7	17	9	28	17	14	7
Wierzchnas	5372	1710	a	231	126	16	98	52	15	8	32	14	54	34	45	10
			b	174	100	15	96	57	13	4	27	15	59	36	40	11
Wieluń	3843	2490	a	172	93	27	129	71	10	4	55	25	55	40	65	22
			b	224	139	31	130	77	11	9	50	28	52	37	55	22

Struktura bezrobocia w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego wg stanu w dniu 31.12.2021 r. i 31.12.2022 r.

Wyszczególnienie		Powiat ogółem		Miasto Wieluń		Gmina Wieluń		Gmina Biała		Gmina Czarnożyły		Gmina Konopnica		Gmina Mokrusko		Gmina Osjaków		Gmina Ostrówek		Gmina Pątnów		Gmina Skomlin		Gmina Wierzchlas	
		2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
		wiek	18 – 24	242	280	61	64	30	26	19	19	10	12	13	13	18	20	10	17	18	28	24	28	9	19
25 – 34	445		457	119	124	50	62	34	36	24	25	19	24	26	24	39	27	20	27	42	42	25	16	50	50
35 – 44	415		413	147	140	70	60	13	20	23	23	15	19	21	20	31	33	18	20	19	16	23	25	33	37
45 – 54	342		341	140	139	39	42	8	9	17	22	14	9	10	7	19	23	31	29	19	19	14	15	30	27
55 – 59	155		152	57	48	20	21	6	6	11	6	5	8	7	11	11	9	11	16	7	8	4	2	16	17
60 lat i więcej	116		118	46	56	22	13	4	4	4	5	3	7	2	5	5	4	7	6	6	5	3	4	14	9
wykształcenie	wyższe	269	254	108	108	25	23	16	13	8	11	9	14	16	11	24	17	5	9	18	17	8	5	31	26
	policealne i śr. Zawodowe	332	381	135	127	33	42	17	25	16	18	12	17	20	27	16	22	20	32	24	27	16	17	21	27
	średnie ogólnokszt.	178	182	55	62	27	27	7	4	6	6	10	10	12	10	7	7	12	12	11	12	9	9	22	23
	zasadn. zawod.	570	569	166	163	72	64	29	41	35	34	26	22	26	30	41	40	45	43	43	38	28	31	63	63
	gimnazj. i niższe	366	375	106	111	74	68	15	11	24	24	12	17	10	9	27	27	23	30	21	24	17	19	35	35
staż pracy ogółem	do 1 roku	294	322	105	111	43	48	13	15	12	16	12	13	17	15	18	17	17	19	19	24	12	12	25	32
	1 – 5	473	495	143	150	52	52	33	36	26	30	24	25	23	22	35	29	24	35	35	32	24	26	57	58
	5 – 10	297	314	90	93	45	52	11	11	16	16	11	15	18	17	22	23	16	19	21	25	19	16	26	27
	10 – 20	281	260	120	99	31	29	10	11	10	12	8	11	10	14	17	19	21	16	17	13	8	10	29	26
	20 – 30	138	133	49	53	19	15	4	6	10	6	5	7	7	9	5	8	14	16	8	3	6	5	10	5
	30 lat i więcej	64	55	24	23	11	9	3	4	8	4	2	0	4	3	6	3	1	3	2	3	0	0	3	3
	bez stażu	168	182	39	42	30	19	10	11	7	9	7	9	5	7	12	14	12	18	15	18	9	12	22	23
czas pozostawania bez pracy	do 1 m-ca	156	191	49	68	18	15	9	8	11	26	8	8	10	9	6	11	9	13	16	8	6	9	14	16
	1-3	312	333	113	113	38	39	15	20	26	8	12	14	18	13	19	20	14	36	13	30	15	17	28	23
	3-6	231	230	77	70	29	27	10	14	6	8	11	13	13	17	16	15	15	12	21	19	8	13	22	22
	6-12	223	250	73	84	34	29	9	19	10	14	9	13	11	17	13	10	11	11	20	16	12	12	22	25
	12-24	247	222	79	61	31	42	12	9	14	9	9	11	12	11	20	17	22	14	16	15	8	7	28	26
	pow 24 m-cy	546	535	179	175	81	72	29	24	22	28	20	21	20	20	41	40	34	40	31	30	29	23	58	62
ogółem		1715	1761	570	571	231	224	84	94	89	93	69	80	84	87	115	113	105	126	117	118	78	81	172	174

**Zestawienie poziomu bezrobocia w poszczególnych grupach bezrobotnych w latach 2017 – 2022 r.
(stan z końca grudnia)**

Wyszczególnienie: a – liczba bezwzględna b – struktura w %		2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
ogółem bezrobotni	a	2359	2183	1936	2031	1715	1761
	b	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
w tym kobiety	a	1318	1277	1093	1114	963	1027
	b	55,9	58,5	56,5	54,8	56,2	58,3
w tym zamieszkali na wsi	a	1521	1412	1285	1360	1145	1190
	b	64,5	64,7	66,4	67,0	66,8	67,6
w tym bez prawa do zasiłku	a	2042	1905	1681	1750	1526	1520
	b	86,6	87,3	86,8	86,2	89,0	86,3
osoby poprzednio pracujące	a	2117	1965	1725	1834	1547	1579
	b	89,7	90,0	89,1	90,3	90,2	89,7
w tym: zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	a	75	68	81	110	99	94
	b	3,2	3,1	4,2	5,4	5,8	5,3
osoby dotychczas nie pracujące	a	242	218	211	197	168	182
	b	10,3	10,0	10,9	9,7	9,8	10,3
osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	a	89	86	109	102	94	143
	b	3,8	3,9	5,6	5,0	5,5	8,1
kobiety które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	a	487	461	377	363	317	311
	b	20,6	21,1	19,5	17,9	18,5	17,7
bez kwalifikacji zawodowych	a	514	497	386	366	283	288
	b	21,8	22,8	19,9	18,0	16,5	16,4
bez doświadczenia zawodowego	a	372	333	304	317	256	296
	b	15,8	15,3	15,7	15,6	14,9	16,8
cudzoziemcy	a	5	5	6	8	5	36
	b	0,2	0,2	0,3	0,4	0,3	2,0
osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	a	2112	1960	1719	1791	1505	1541
	b	89,5	89,8	88,8	88,2	87,8	87,5
do 30 roku życia	a	662	569	521	555	452	492
	b	28,1	26,1	26,9	27,3	26,4	27,9
do 25 roku życia	a	289	257	256	293	242	280
	b	12,3	11,8	13,2	14,4	14,1	15,9
długotrwale bezrobotne	a	1425	1318	1091	1115	961	913
	b	60,4	60,4	56,4	54,9	56,0	51,8
powyżej 50 roku życia	a	601	552	508	519	435	433
	b	25,5	25,3	26,2	25,6	25,4	24,6
korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	a	0	0	0	0	3	2
	b	x	x	x	x	0,2	0,1
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	a	547	509	438	442	369	361
	b	23,2	23,3	22,6	21,8	21,5	20,5
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	a	11	11	9	15	13	12
	b	0,5	0,5	0,5	0,7	0,8	0,7
niepełnosprawni	a	116	111	107	113	113	125
	b	4,9	5,1	5,5	5,6	6,6	7,1
wskaźnik napływu do bezrobocia za okres I-XII		133,2	139,0	131,6	133,5	113,0	147,6
wskaźnik wtórnego bezrobocia za okres I-XII		106,7	112,7	104,2	104,1	85,9	108,9
wskaźnik odpływu z bezrobocia za okres I-XII		150,3	146,4	142,9	128,6	128,6	144,9
wskaźnik płynności rynku pracy za okres I-XII		61,1	58,7	59,4	62,0	66,4	56,2

Bilans bezrobocia w okresie styczeń – grudzień w latach 2021 i 2022 r.

Wyszczególnienie: o – ogółem k – kobiety		2021 r.		2022 r.				
		Ogółem	w tym zamieszkali na terenach wiejskich	Ogółem	w tym zamieszkali na terenach wiejskich			
Bezrobotni zarejestrowani w analizowanym okresie		o k	2295 1161	1546 815	2531 1403	1641 953		
z tego	po raz pierwszy	o k	551 293	409 220	664 398	449 273		
	po raz kolejny	o k	1744 868	1140 595	1867 1005	1192 680		
Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w analizowanym okresie		o k	2611 1312	1764 904	2485 1339	1596 890		
z tego	podjęcia pracy	o k	1524 768	1053 543	1422 778	931 534		
	niesubsydiowanej	o k	1126 586	778 420	1000 565	666 393		
		subsydiowanej	o k	398 182	275 123	422 213	265 141	
	z tego		z tego	prac interwencyjnych	o k	122 62	82 40	106 64
		robót publicznych		o k	27 6	26 5	36 16	28 11
	z tego	z tego	podjęcia działalności gospodarczej	o k	93 29	70 23	89 40	55 23
			podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	o k	39 19	28 14	43 18	27 14
	z tego	z tego	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	o K	117 66	69 41	142 69	87 48
			podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	o k	0 0	0 0	1 1	1 1
	z tego	z tego	inne	o k	0 0	0 0	5 5	4 4
			rozpoczęcia szkolenia	o k	41 11	31 8	68 29	39 9
	z tego	z tego	w tym w ramach bonu szkoleniowego	o k	30 5	24 5	32 1	27 1
			rozpoczęcia stażu	o k	243 168	174 123	261 193	179 136
	z tego	z tego	w tym w ramach bonu stażowego	o k	0 0	0 0	0 0	0 0
			rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	o k	63 26	44 20	67 29	44 20
	z tego	z tego	odmowy przyjęcia propozycji zatrudnienia lub uczestnictwa w innych formach aktywizacji	o k	71 26	53 18	43 23	22 15
			niepotwierdzenia gotowości	o k	212 51	124 23	219 80	135 53
	z tego	z tego	dobrowolnej rezygnacji	o k	148 110	103 80	134 98	89 67
			podjęcia nauki	o k	12 5	9 4	6 3	4 2
	z tego	z tego	osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	o k	96 49	48 22	86 38	50 20

	innych	o k	201 98	125 63	179 68	103 34
Bezrobotni wg stanu w końcu grudnia		o k	1715 963	1145 660	1761 1027	1190 723
w tym zarejestrowani po raz pierwszy		o k	293 174	210 132	338 211	251 160

**Bilans bezrobocia wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w okresie
styczeń - grudzień 2021 i 2022 r.**

Wyszczególnienie: o – ogółem k – kobiety			Bezrobotni									
			do 25 roku życia		do 30 roku życia		powyżej 50 roku życia		Długotrwałe			
			2021 r.	2022 r.	2021 r.	2022 r.	2021 r.	2022 r.	2021 r.	2022 r.		
Bezrobotni zarejestrowani w analizowanym okresie			o	717	776	1078	1180	363	387	682	614	
			k	368	415	567	645	152	156	367	341	
z tego	po raz pierwszy	o	378	400	457	505	31	46	X	X		
		k	190	214	244	282	12	29				
	po raz kolejny	o	339	376	621	675	332	341	682	614		
		k	174	201	323	363	140	127	367	341		
Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w analizowanym okresie			o	728	693	1127	1097	447	389	836	662	
			k	362	355	583	582	165	162	454	377	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	o	448	426	712	697	192	160	360	283		
		k	227	216	366	363	73	80	201	180		
		Niesubsydiowanej	o	319	295	487	439	153	127	299	236	
			k	158	155	248	237	64	68	175	153	
		Subsydiowanej	o	129	131	225	258	39	33	61	47	
			k	69	61	118	126	9	12	26	27	
		z tego	prac interwencyjnych	o	29	24	49	40	16	13	23	18
				k	17	9	27	21	5	6	8	13
			robót publicznych	o	2	2	4	10	13	13	9	8
				k	2	2	4	9	0	2	2	3
			podjęcia działalności gospodarczej	o	18	15	39	50	6	2	14	17
				k	6	5	17	22	2	2	5	7
			podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	o	12	8	16	15	4	4	11	3
				k	4	2	4	4	2	1	8	3
			podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	o	68	80	117	141	0	0	4	1
				k	40	41	66	68	0	0	3	1
	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	o	0	1	0	1	0	0	0	0		
		k	0	1	0	1	0	0	0	0		
	innych	o	0	1	0	1	0	1	0	0		
		k	0	1	0	1	0	1	0	0		
	rozpoczęcia szkolenia	o	20	27	30	33	0	7	6	5		
		k	2	1	5	2	0	4	4	2		
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	o	20	27	30	32	0	0	3	1		
		k	2	1	5	1	0	0	1	0		
	rozpoczęcia stażu	o	124	112	164	160	10	12	54	39		
		k	77	77	105	113	6	6	40	34		
	w tym w ramach bonu stażowego	o	0	0	0	0	0	0	0	0		
		k	0	0	0	0	0	0	0	0		
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	o	1	3	2	6	31	23	53	52		
		k	0	2	1	5	6	4	24	25		
	odmowy przyjęcia propozycji zatrudnienia lub uczestnictwa w innych formach aktywizacji	o	16	13	25	18	15	3	47	20		
		k	5	10	10	13	3	0	21	10		
niepotwierdzenia gotowości	o	46	52	72	82	31	28	97	82			
	k	12	20	23	31	1	5	32	35			
dobrowolnej rezygnacji	o	25	29	55	50	18	25	82	42			
	k	14	20	38	34	10	17	69	34			
podjęcia nauki	o	12	6	12	6	0	0	0	0			
	k	5	3	5	3	0	0	0	0			
osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych rentowych lub do św. przedemerytalnego	o	0	0	0	1	96	83	35	40			
	k	0	0	0	1	49	36	15	14			
innych	o	36	25	55	44	54	48	102	99			
	k	20	6	30	17	17	10	48	43			

Bezrobotni, którzy w analizowanym okresie utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	o k	40 25	45 29	54 40	43 32	0 0	0 0	X	X
Bezrobotni wg stanu w końcu grudnia	o k	242 133	280 164	452 283	492 314	435 157	433 151	961 590	913 554
w tym zarejestrowani po raz pierwszy	o k	163 84	197 113	205 119	248 154	35 13	36 14	108 76	113 76

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Wyszczególnienie: a - stan na koniec b - struktura w % c - dynamika do analogicznego okresu ubiegłego roku		2020 r.		2021 r.		2022 r.	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
ogółem	a	281	148	189	113	241	148
	b	100,0	52,7	100,0	59,8	100,0	61,4
	c	110,2	109,6	67,3	76,4	127,5	131,0
zamieszkali na wsi	a	182	100	128	83	165	101
	b	64,8	35,6	67,7	43,9	68,5	41,9
	c	102,8	107,5	70,3	83,0	128,9	121,7
osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	a	1	1	2	1	5	4
	b	0,4	0,4	1,1	0,5	2,1	1,7
	c	25,0	50,0	200,0	100,0	250,0	400,0
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	a		14		7		13
	b	X	5,0	X	3,7	X	5,4
	c		82,4		50,0		185,7
bez kwalifikacji zawodowych	a	21	13	15	8	14	9
	b	7,5	4,6	7,9	4,2	5,8	3,7
	c	80,8	76,5	71,4	61,5	93,3	112,5
bez doświadczenia zawodowego	a	1	0	0	0	1	1
	b	0,4	X	X	X	0,4	0,4
	c	100,0	X	X	X	X	X
osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	a	228	121	145	90	175	106
	b	81,1	43,1	76,7	47,6	72,6	44,0
	c	114,6	114,2	63,6	74,4	120,7	117,8
do 30 roku życia	a	57	38	35	26	55	37
	B	20,3	13,5	18,5	13,6	22,8	15,4
	c	89,1	97,4	61,4	68,4	157,1	142,3
w tym do 25 roku życia	a	17	10	7	5	21	12
	b	6,0	3,6	3,7	2,6	8,7	5,0
	c	130,8	200,0	41,2	50,0	300,0	240,0
długotrwale bezrobotni	a	1	0	4	3	0	0
	b	0,4	X	2,1	1,6	X	X
	c	100,0	X	400,0	X	X	X
powyżej 50 roku życia	a	122	50	76	34	76	26
	b	43,4	17,8	40,2	18,0	31,5	10,8
	c	125,8	147,1	67,9	68,0	100,0	76,5
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	a	0	0	0	0	0	0
	B	X	X	X	X	X	X
	c	X	X	X	X	X	X
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	a	63	49	46	39	54	52
	b	22,4	17,4	24,3	20,6	22,4	21,6
	c	103,3	144,1	73,0	79,6	117,4	133,3
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	a	3	3	3	2	0	0
	b	1,1	1,1	1,6	1,1	X	X
	c	X	X	100,0	66,7	X	X
niepełnosprawni	a	32	20	21	12	27	16
	b	11,4	7,1	11,1	6,3	11,2	6,6
	c	128,0	153,8	65,6	60,0	128,6	133,3

Struktura bezrobocia

Bezrobotni według wykształcenia

WYSZCZEGÓLNIENIE: a – stan na koniec roku. b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych		2021 r.						2022 r.					
		ogółem	kobiety	długotrwałe bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia	ogółem	kobiety	długotrwałe bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia
ogółem	a	1715	963	961	452	242	435	1761	1027	913	492	280	433
	b	100	56,2	56,0	26,4	14,1	25,4	100	58,3	51,8	27,9	15,9	24,6
wyższe	a	269	202	127	93	29	25	254	197	120	76	21	23
	b	15,7	11,8	7,4	5,4	1,7	1,4	14,4	11,2	6,8	4,3	1,2	1,3
policealne i śr. zawodowe	a	332	199	160	111	76	85	381	239	155	145	87	83
	b	19,4	11,6	9,3	6,5	4,4	5,0	21,7	13,6	8,8	8,2	4,9	4,7
LO	a	178	128	93	70	32	20	182	135	85	66	30	23
	b	10,4	7,5	5,4	4,1	1,9	1,2	10,3	7,6	4,8	3,8	1,7	1,3
zasadnicze zawodowe	a	570	272	334	127	76	180	569	282	298	162	119	179
	b	33,2	15,9	19,5	7,4	4,4	10,5	32,3	16,0	16,9	9,2	6,8	10,2
gimnazjalne i niższe	a	366	162	247	51	29	125	375	174	255	43	23	125
	b	21,3	9,4	14,4	3,0	1,7	7,3	21,3	9,9	14,5	2,4	1,3	7,1

Bezrobotni według stażu pracy

WYSZCZEGÓLNIENIE: a – stan na koniec roku. b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych		2021 r.						2022 r.					
		ogółem	kobiety	długotrwałe bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	Ogółem	kobiety	długotrwałe bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia
ogółem	a	1715	963	961	452	242	435	1761	1027	913	492	280	433
	b	100	56,2	56,0	26,4	14,1	25,4	100	58,3	51,8	27,9	15,9	24,6
do 1 roku	a	294	185	174	129	82	31	322	228	167	142	86	35
	b	17,1	10,8	10,1	7,5	4,8	1,8	18,3	12,9	9,5	8,0	4,9	2,0
1 – 5 lat	a	473	289	271	184	75	43	495	321	264	202	96	45
	b	27,6	16,9	15,8	10,7	4,3	2,5	28,1	18,2	15,0	11,5	5,5	2,5
5 – 10 lat	a	297	175	163	30	1	62	314	183	160	31	2	63
	b	17,3	10,2	9,5	1,8	0,1	3,6	17,8	10,4	9,1	1,8	0,1	3,6
10 – 20 lat	a	281	142	164	2	X	116	260	137	146	0	X	116
	b	16,4	8,3	9,6	0,1	X	6,8	14,8	7,8	8,3	X	X	6,6
20 – 30 lat	a	138	50	79	X	X	108	133	45	71	X	X	105
	b	8,1	2,9	4,6	X	X	6,3	7,6	2,6	4,0	X	X	6,0
30 i więcej	a	64	20	25	X	X	64	55	11	22	X	X	55
	b	3,7	1,2	1,4	X	X	3,7	3,1	0,6	1,2	X	X	3,1
bez stażu	a	168	102	85	107	84	11	182	102	83	117	96	14
	b	9,8	5,9	5,0	6,3	4,9	0,7	10,3	5,8	4,7	6,6	5,4	0,8

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

WYSZCZEGÓLNIENIE: a – stan na koniec roku. b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych		2021 r.						2022 r.					
		ogółem	Kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	Ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia
ogółem	a	1715	963	961	452	242	435	1761	1027	913	492	280	433
	b	100	56,2	56,0	26,4	14,1	25,4	100	58,3	51,8	27,9	15,9	24,6
do 1 miesiąca	a	156	81	17	66	40	30	191	100	38	63	37	52
	b	9,1	4,7	1,0	3,9	2,3	1,7	10,8	5,7	2,2	3,6	2,1	3,0
1 – 3 miesięcy	a	312	135	75	115	77	69	333	188	43	142	94	59
	b	18,2	7,9	4,4	6,7	4,5	4,0	18,9	10,7	2,4	8,0	5,3	3,3
3 – 6 miesięcy	a	231	126	35	89	57	41	230	133	35	100	70	38
	b	13,5	7,4	2,0	5,2	3,3	2,4	13,1	1,5/6	2,0	5,7	4,0	2,1
6 – 12 miesięcy	a	223	116	46	63	28	53	250	128	46	67	36	61
	b	13,0	6,8	2,7	3,7	1,6	3,1	14,2	7,3	2,6	3,8	2,1	3,5
12 – 24 miesięcy	a	247	158	246	59	25	66	222	133	221	62	25	51
	b	14,4	9,2	14,3	3,4	1,5	3,9	12,6	7,5/6	12,5	3,5	1,4	2,9
pow. 24 miesięcy	a	546	347	542	60	15	176	535	345	530	58	18	172
	b	31,8	20,2	31,6	3,5	0,9	10,3	30,4	19,6	30,1	3,3	1,0	9,8

Bezrobotni według wieku

WYSZCZEGÓLNIENIE: a – stan na koniec roku. b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych		2021 r.				2022 r.			
		ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia
ogółem	a	1715	963	961	369	1761	1027	913	361
	b	100	56,2	56,0	21,5	100	58,3	51,8	20,5
18 – 24 lat	a	242	133	53	38	280	164	51	33
	b	14,1	7,8	3,1	2,2	15,9	9,3	2,9	1,9
25 – 34 lat	a	445	326	248	219	457	330	231	214
	b	26,0	19,0	14,4	12,8	25,9	18,7	13,1	12,1
35 - 44 lat	a	415	263	262	101	413	293	240	105
	b	24,2	15,3	15,3	5,9	23,5	16,6	13,6	6,0
45 – 54 lat	a	342	170	211	11	341	165	215	9
	b	19,9	9,9	12,3	0,6	19,4	9,4	12,2	0,5
55 – 59 lat	a	155	71	104	0	152	75	96	0
	b	9,0	4,2	6,1	X	8,6	4,3	5,5	X
60 i więcej lat	a	116	X	83	0	118	0	80	0
	b	6,8	X	4,8	X	6,7	X	4,5	X

Bezrobotni według zawodów

Wyszczególnienie		Zarejestrowani bezrobotni							Oferty pracy	
		w 2022 r.		w końcu 2022 r.					Zgłoszone w 2022 r.	w końcu 2022 r.
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	kobiety	poprzednio pracujący, wg czasu pozostawania bez pracy (w m-cach)				
						do 1	1-12	pow. 12		
00	Bez zawodu	215	106	167	96	5	34	41	0	0
03	Żołnierz szeregowy	2	0	0	0	0	0	0	0	0
11	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	1	0	2	0	1	0	1	1	0
12	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	0	0	1	0	0	0	1	0	0
13	Kierownicy do spraw produkcji i usług	0	0	0	0	0	0	0	1	0
14	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	4	2	2	1	0	2	0	0	0
21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	83	46	37	17	5	14	12	11	1
22	Specjaliści do spraw zdrowia	40	34	13	13	3	4	4	4	0
23	Specjaliści nauczania i wychowania	69	55	45	34	3	17	20	10	0
24	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	136	108	72	63	8	26	32	28	0
25	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	8	2	3	1	1	1	1	0	0
26	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	71	61	36	28	4	8	21	2	0
31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	195	65	112	42	11	48	41	6	1
32	Średni personel do spraw zdrowia	21	20	12	12	1	5	5	13	2
33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	182	140	101	85	9	41	35	66	1
34	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	52	47	25	23	6	11	5	22	0
35	Technicy informatycy	37	3	12	2	2	5	1	3	0
41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	29	24	23	19	2	13	7	105	2
42	Pracownicy obsługi klienta	18	14	8	7	0	5	2	9	0
43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	33	14	14	7	2	8	4	42	0
44	Pozostali pracownicy obsługi biura	7	3	3	2	0	3	0	8	0
51	Pracownicy usług osobistych	241	202	213	176	21	86	94	180	0
52	Sprzedawcy i pokrewni	251	216	202	175	11	104	84	68	4
53	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	7	6	4	3	3	0	1	26	0
54	Pracownicy usług ochrony	12	5	8	3	1	5	2	5	0
61	Rolnicy produkcji towarowej	15	11	17	9	2	6	8	2	0
62	Leśnicy i rybacy	0	0	1	0	0	0	1	1	0
63	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0	0	0	0	0	0	0	1	0
71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	161	9	93	7	17	33	35	155	2

72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	168	5	136	9	7	58	66	45	0
73	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	6	5	1	1	0	0	1	4	0
74	Elektrycy i elektronicy	58	1	36	1	8	17	11	12	1
75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	163	90	157	92	20	60	74	67	0
81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	40	18	41	20	4	18	19	13	0
82	Monterzy	14	5	9	6	0	6	3	45	0
83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	35	1	28	0	3	11	11	74	1
91	Pomoce domowe i sprzętaczk	20	17	20	17	2	8	10	34	0
92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	1	0	1	0	1	0	0	717	0
93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	102	53	86	45	6	50	30	2253	7
94	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	2	1	3	2	1	1	1	11	0
96	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	32	14	17	9	3	8	6	326	0
RAZEM		2531	1403	1761	1027	173	716	690	4370	22

Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu w okresie styczeń - grudzień w latach 2020– 2022

WYDATKI		2020 r.		2021 r.		2022 r.		
		kwota w tys. zł	struktura w %	kwota w tys. zł	struktura w %	kwota w tys. zł	struktura w %	
Wydatki ogółem		38 755,2	100,0	20 173,0	100,0	14 000,0	100,0	
z tego	Zasiłki dla bezrobotnych	3 563,2	9,2	4 223,6	20,9	3 929,6	28,2	
	Dodatki aktywizacyjne	133,0	0,4	149,8	0,8	130,0	0,9	
	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	34 579,1	89,2	15 251,4	75,6	9 516,2	67,0	
	szkolenia	137,2	0,4	216,1	1,1	270,3	1,9	
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	329,9	0,9	697,0	3,5	423,6	3,0	
	prace interwencyjne	443,3	1,1	804,4	4,0	778,4	5,5	
	roboty publiczne	243,1	0,6	337,3	1,7	510,8	3,6	
	prace społecznie użyteczne	78,7	0,2	84,5	0,4	91,7	0,6	
	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	514,7	1,3	544,0	2,7	697,3	4,9	
	dotacje	1 648,4	4,3	2 153,9	10,7	2 648,8	18,6	
	bon zatrudnieniowy	42,2	0,1	0,0	X	10,7	0,1	
	bon na zasiedlenie	790,3	2,0	1 119,3	5,5	1 392,1	9,7	
	staże	1 447,2	3,7	2 286,3	11,3	2 652,8	18,8	
	koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia	0,0	X	0,4	0,0	0,1	0,0	
	inne programy	28 904,1	74,6	7 008,2	34,7	39,6	0,3	
	z tego w szczególności	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpiecz. społ.	8 296,9	21,4	389,2	1,9	X	X
		dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	3 381,6	8,7	662,6	3,3	X	X
		pożyczka bezzwrotna ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy	16 990,8	43,8	126,3	0,6	X	X
		dofinansowanie części kosztów pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowych	24,6	0,1	27,7	0,1	X	X
		dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż	205,0	0,5	5 798,6	28,7	X	X
Pozostałe wydatki FP		479,9	1,2	538,2	2,7	424,2	3,9	

		koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	67,8	0,2	61,0	0,3	42,4	0,4
	z tego	koszty systemu informatycznego	272,0	0,7	337,4	1,7	235,9	2,2
		koszty szkolenia kadr	6,2	0,0	23,4	0,1	29,6	0,3
		refundacja dodatków do wynagrodzenia	103,8	0,2	102,9	0,5	102,1	0,9
		inne wydatki	30,1	0,1	13,5	0,1	14,2	0,1

Zestawienie wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców, rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz otrzymanych powiadomień o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Wyszczególnienie		2020 r.	2021 r.	2022 r.
1. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca		398	400	202
w tym:	dla obywateli Ukrainy	387	387	138
2. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń		3448	5723	4651
w tym:	dla obywateli Ukrainy	3130	4419	1728
Razem 1+2		3846	6123	4853
3. Powiadomienia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi		X	X	1526
Razem 1+2+3		3846	6123	6379

Długoterminowa skuteczność i efektywność zatrudnieniowa działań aktywizacyjnych zakończonych w 2019 r.

	Wskaźniki skuteczności zatrudnieniowej po zakończeniu aktywizacji w okresie:			Liczba osób, która zakończyła aktywizację w 2019 r.	Liczba osób pozostających w zatrudnieniu niesubsydiowanym po zakończeniu aktywizacji w okresie:		
	6 miesięcy	12 miesięcy	24 miesięcy		6 miesięcy	12 miesięcy	24 miesięcy
Polska	63,3	61,4	62,3	306 402	193 922	188 103	190 920
Województwo łódzkie	65,7	63,8	64,1	19 239	12 639	12 265	12 327
Powiat wieluński	70,6	67,2	66,6	808	570	543	538
działania aktywizacyjne:							
Stáže	66,6	61,8	59,4	262	174	162	156
Szkolenia	54,5	57,8	60,9	62	34	36	38
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	96,1	96,3	94,9	30	29	29	28
Prace interwencyjne	80,2	74,7	70,2	116	93	87	81
Roboty publiczne	56,8	42,2	36,4	42	24	18	15
Doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy	86,0	77,1	72,9	34	29	26	25
Bon na zasiedlenie	85,3	82,2	79,1	145	124	119	101
Bon na zatrudnienie	84,7	85,9	80,2	13	11	11	10
Prace społecznie użyteczne	5,8	5,6	5,7	79	5	4	5
Studia podyplomowe	100,0	100,0	100,0	1	1	1	1