



**Powiatowy Urząd Pracy
w Wieluniu**

INFORMACJA

O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA W POWIECIE WIELUŃSKIM WG STANU NA 31.12.2023 r.

Akceptuję:

Sporządziła: Lidia Włodarczyk

Wieluń, marzec 2024 r.

SPIS TREŚCI

I.	Wprowadzenie.....	-4-
II.	Uwagi metodyczne.....	-6-
III.	Krótką charakterystyka demograficzna powiatu.....	-7-
IV.	Poziom i dynamika bezrobocia.....	-8-
V.	Bilans bezrobocia.....	-10-
VI.	Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	-12-
VII.	Poziom bezrobocia w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego.....	-14-
VIII.	Wybrane kategorie bezrobotnych.....	-16-
A.	Kobiety.....	-16-
B.	Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	-17-
C.	Niepełnosprawni i poszukujący pracy.....	-18-
IX.	Struktura bezrobocia.....	-20-
A.	Bezrobotni według wieku.....	-20-
B.	Bezrobotni według poziomu wykształcenia.....	-21-
C.	Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy.....	-22-
D.	Bezrobotni według stażu pracy.....	-23-
X.	Bezrobotni według zawodów.....	-24-
XI.	Struktura bezrobotnych zamieszkałych w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego	-26-
XII.	Aktywne działania PUP ograniczające bezrobocie i łagodzące jego skutki.....	-28-
A.	Usługi rynku pracy.....	-28-
a)	Pośrednictwo pracy.....	-28-
b)	Organizacja szkoleń.....	-32-
c)	Poradnictwo zawodowe.....	-33-
B.	Instrumenty rynku pracy.....	-35-
a)	Prace interwencyjne i roboty publiczne.....	-35-
b)	Przyznawanie osobom bezrobotnym środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.....	-36-
c)	Stáže.....	-37-
d)	Dodatki aktywizacyjne.....	-37-
e)	Prace społecznie użyteczne.....	-37-
f)	Refundacja kosztów poniesionych na zatrudnienie przez DPS oraz WRPiZ	-38-
g)	Bon na zasiedlenie.....	-38-
h)	Bon szkoleniowy.....	-39-
C.	Programy rynku pracy.....	-39-
D.	Analiza długoterminowej skuteczności i efektywności zatrudnieniowej	-46-
XIII.	Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców oraz rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.....	-47-
XIV.	Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu.....	-48-
XV.	Kierunki działań PUP w Wieluniu na 2024 r.....	-50-
XVI.	Podsumowanie.....	-52-
TABELA		
•	Ludność powiatu wieluńskiego – wybrane zagadnienia.....	-54-
•	Sytuacja na rynku pracy w województwie łódzkim.....	-55-
•	Sytuacja na rynku pracy w powiecie wieluńskim.....	-56-
•	Struktura bezrobocia w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego.....	-57-
•	Zestawienie poziomu bezrobocia w poszczególnych grupach bezrobotnych.....	-58-
•	Bilans bezrobocia.....	-59-
•	Bilans bezrobocia wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	-61-
•	Bezrobotni z prawem do zasiłku.....	-63-
•	Struktura bezrobocia.....	-64-
•	Bezrobotni według zawodów.....	-66-
•	Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu.....	-68-
•	Zestawienie wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców, rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz otrzymanych powiadomień o powierzeniu pracy	

	cudzoziemcowi	-70-
•	Długoterminowa skuteczność i efektywność zatrudnieniowa działań aktywizacyjnych zakończonych w 2019 r.	-71-

I. Wprowadzenie.

Bezrobocie jest zjawiskiem złożonym i niezwykle dynamicznym. W ciągu roku kalendarzowego niemal tyle samo osób jest rejestrowanych, co wyłączanych z ewidencji. Wynika więc z tego, że analizując poziom bezrobocia nie mówimy o stabilnych kilku tysiącach bezrobotnych, ale o co najmniej kilku tysiącach osób pozostających w różnych fazach bezrobocia i zatrudnienia. Jeżeli jednostki wymieniają się w tempie, o którym mowa powyżej, wprowadzają zupełnie nowe elementy i zmieniają stare. W konsekwencji nigdy nie mamy do czynienia z jednolitym punktem odniesienia. Podejmując próbę analizy bezrobocia należy zwrócić uwagę również na strukturę rynku pracy. Na tym obszarze spotykają się wszystkie zagadnienia dotyczące nie tylko zatrudnienia i bezrobocia, ale także m.in. efektów posunięć gospodarczych, bieżącej polityki finansowej i polityki społecznej państwa, reakcji psychologicznych jednostek jak również kondycji całej gospodarki.

Biorąc powyższe pod uwagę należy stwierdzić, że analiza bezrobocia jest zadaniem trudnym zarówno ze względu na złożoność samego zjawiska, jak i występowanie wielu okoliczności zewnętrznych, które mają wpływ na jego poziom, a których w większości na szczeblu lokalnego urzędu pracy nie sposób zidentyfikować. Niedogodności tej można w pewnym stopniu zapobiec poprzez kontynuację analiz bezrobocia przy użyciu tej samej metody i tych samych założeń. Uzyskuje się w ten sposób stałą porównywalność wyników oraz stałe monitorowanie rozwoju zjawiska.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu od początku swojego istnienia podejmuje próby analizy poziomu i struktury bezrobocia występującego na terenie działania urzędu w formie kwartalnych informacji w oparciu o dane statystyczne własne i pozyskane z Głównego Urzędu Statystycznego. Taki charakter ma również przedstawiona poniżej informacja, która obrazuje sytuację na rynku pracy w powiecie wieluńskim w 2023 roku. W opracowaniu tym omówione zostały zmiany w poziomie i strukturze bezrobocia w odniesieniu do analogicznych okresów z lat ubiegłych, jak również działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wieluniu promujące zatrudnienie oraz mające na celu aktywizację zarejestrowanych osób bezrobotnych. Dodatkowo poruszona została kwestia związana z wydawaniem zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców oraz rejestrację oświadczeń o powierzenie pracy cudzoziemcowi.

Z uwagi na konieczność wyczerpującego i przejrzystego zarazem zaprezentowania sytuacji na naszym lokalnym rynku pracy, dane charakteryzujące powyższe problemy ujęto w formie wykresów oraz szczegółowych tabel zamieszczonych w ostatnim rozdziale. Jako materiały źródłowe wykorzystano sprawozdawczość statystyczną o rynku pracy

przygotowywaną w urzędzie, dane demograficzne publikowane przez GUS oraz materiały własne PUP w Wieluniu.

II. Uwagi metodyczne.

1. Informację o stanie i strukturze bezrobocia opracowano na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy ustalonej przez Prezesa Rady Ministrów rozporządzeniem z dnia 14 marca 2017 r. w sprawie określenia wzorów formularzy sprawozdawczych, objaśnień co do sposobu ich wypełniania oraz wzorów kwestionariuszy i ankiet statystycznych stosowanych w badaniach statystycznych ustalonych w programie badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2017 (Dz. U. z 2017 r. poz. 837 z późn. zm.).
2. Dane o liczbie bezrobotnych obejmują osoby, które są zarejestrowane w PUP w Wieluniu jako bezrobotne, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2023 r. poz. 735 z późn. zm.).
3. Przez „stopę bezrobocia” należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.
4. Przez „ludność aktywną zawodowo” należy rozumieć zbiorowość składającą się z osób uznanych według klasyfikacji GUS za pracującą oraz osoby bezrobotne, o których mowa w punkcie 2.
5. Przez „wskaźnik napływu do bezrobocia” (Wnb) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego.
6. Przez „wskaźnik wtórnego bezrobocia” (Wwb) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek bezrobotnych powracających do rejestracji do stanu bezrobotnych w ostatnim dniu okresu poprzedzającego okres badany.
7. Przez „wskaźnik odpływu z bezrobocia” (Wob) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych z urzędu pracy w danym okresie sprawozdawczym (odpływ) do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego.
8. Przez „wskaźnik płynności rynku pracy” (Wp) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie.

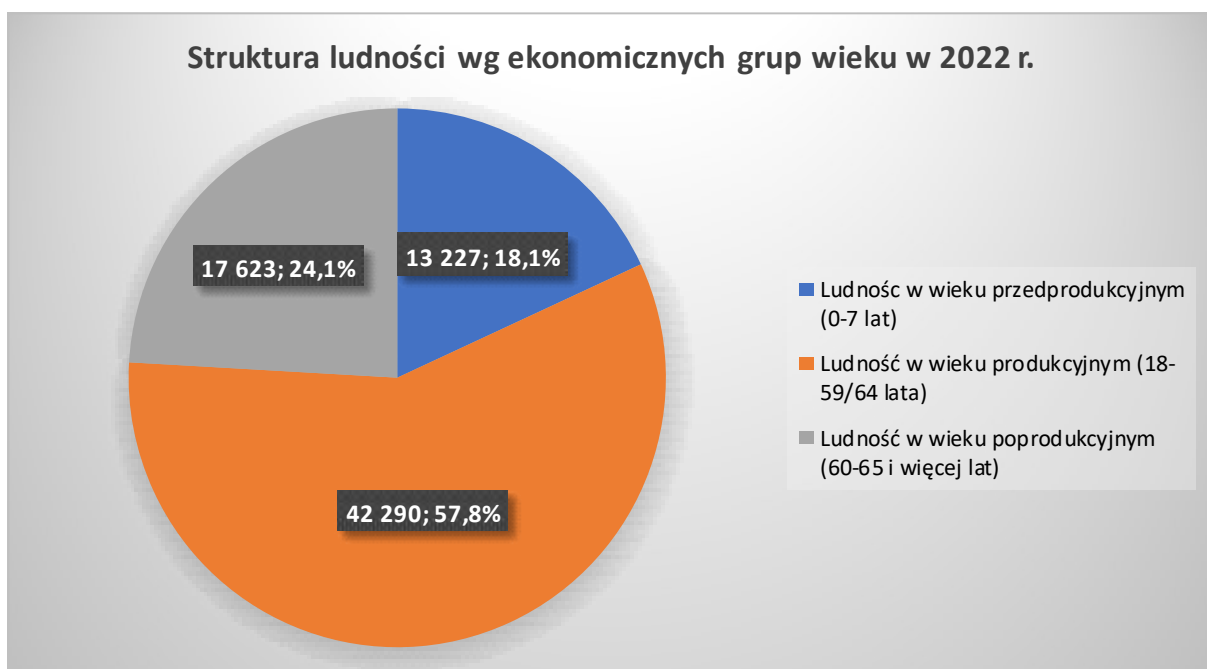
III. Krótka charakterystyka demograficzna powiatu.

Rolniczo – przemysłowy charakter gospodarki powiatu wieluńskiego oraz niski poziom urbanizacji mają decydujący wpływ na charakter występującego w nim bezrobocia. Ważną rolę w tym zakresie odgrywa również struktura demograficzna ludności. Powiat wieluński zamieszkuje 73140 osób (stan na 31.12.2022 r.). W porównaniu z danymi z końca 2001 r. zaznaczył się spadek liczby ludności naszego powiatu o 5941 osób. W strukturze ludności według płci w powiecie wieluńskim występuje nieznaczna przewaga kobiet nad mężczyznami - stanowią one 51,1% ogółu ludności. Ponadto przeważająca część ludności, tj. 71,5% - mieszka na wsi.

W końcu 2022 r. osoby w wieku produkcyjnym stanowiły 57,8% ogólnej liczby ludności powiatu, przy czym populacja ta, w porównaniu z danymi sprzed roku zmniejszyła się o 571 osoby. Zmniejszyła się również populacja osób w wieku przedprodukcyjnym, a zwiększeniu uległa populacja osób w wieku poprodukcyjnym i stanowiła w końcu 2022 r. odpowiednio: 18,1% i 24,1% mieszkańców powiatu.

Na terenie powiatu wieluńskiego odnotowano wysoki, wynoszący 72,9% wskaźnik obciążenia demograficznego co oznacza, że na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadają 72 osoby w wieku nieprodukcyjnym.

Wybrane dane z tego zakresu przedstawia tabela znajdująca się na stronie 54 natomiast strukturę populacji wg ekonomicznych grup wieku wg stanu na koniec 2022 r. przedstawia poniższy wykres:

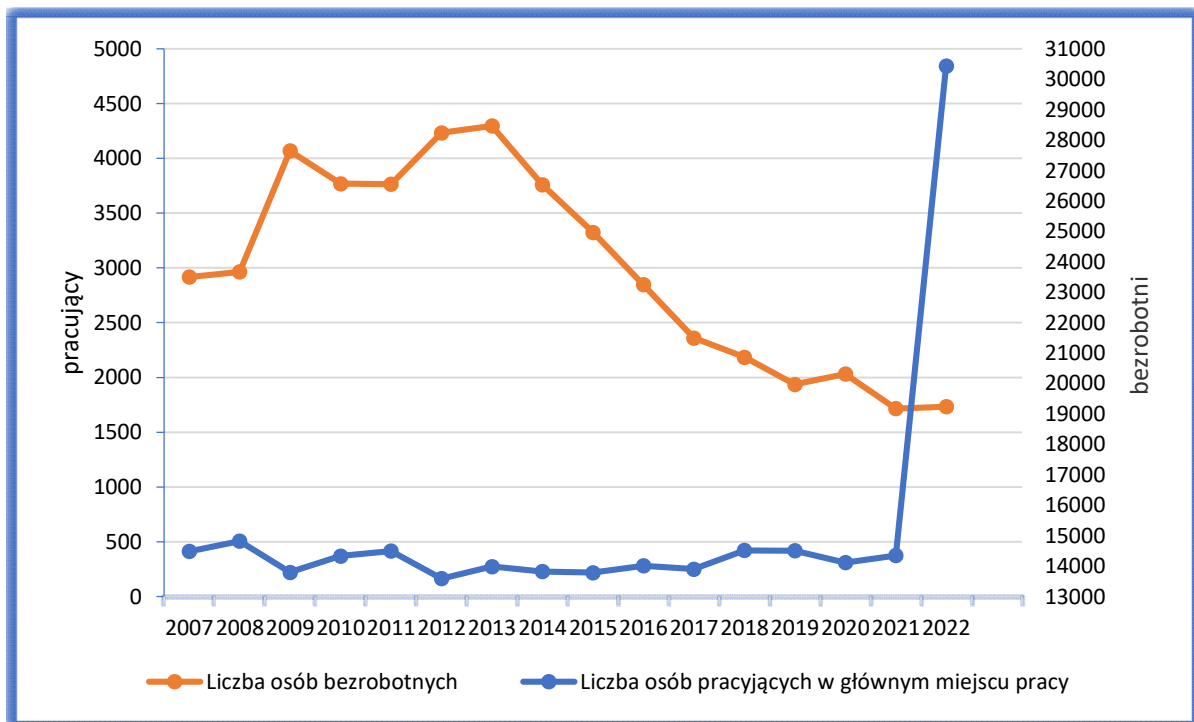


IV. Poziom i dynamika bezrobocia.

Istotną rolę w kształtowaniu sytuacji na rynku pracy odgrywają zmiany popytu na pracę. Znajduje to potwierdzenie w danych statystycznych o zmianach liczby pracujących (jest to podstawowy element popytu na pracę). W latach kiedy bezrobocie wzrastało liczba pracujących spadała, natomiast w latach kiedy poziom bezrobocia wykazywał tendencje spadkowe następował wzrost liczby pracujących. Od 2022 r. została zmieniona metodologia liczenia danych przez Główny Urząd Statystyczny, dlatego też dane nie będą porównywalne z danymi z lat ubiegłych. Do 2021 r. dane prezentowane były według faktycznego miejsca pracy, od 2022 r. natomiast prezentowane są na podstawie administracyjnych źródeł danych według miejsca zamieszkania (dodane zostały jednostki rolnicze zaciągane z KRUS). Wzrost liczby pracujących został spowodowany dodaniem jednostek rolniczych udostępnianych ze zbiorów KRUS.

Na etapie przygotowywania niniejszej informacji nie były dostępne jeszcze dane dot. pracujących za 2023 r.

Zależność między liczbą zarejestrowanych bezrobotnych, a liczbą pracujących na terenie powiatu wieluńskiego w latach 2007-2022 przedstawiono na poniższym wykresie.



Opracowanie własne na podstawie danych GUS o pracujących według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności/od 2022 r. miejsca zamieszkania.

W ciągu ostatniego roku obserwowaliśmy nieznaczną poprawę sytuacji na naszym lokalnym rynku pracy pod względem liczby zarejestrowanych, bowiem według stanu na koniec

2023 r. w ewidencji wielońskiego urzędu pracy znajdowały się 1733 osoby bezrobotne, czyli o 28 osób mniej, niż w analogicznym okresie 2022 r.

W ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu 2023 r. wysoki odsetek stanowią nadal bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich, których liczba według stanu na koniec analizowanego okresu wynosiła 1183 osoby (tj. 68,3% zarejestrowanych) oraz bezrobotni bez prawa do zasiłku – 88,1% ogółu bezrobotnych. Kobiety stanowiły natomiast 58,2% wszystkich bezrobotnych. W porównaniu z analogicznymi danymi z 2022 roku obserwujemy wzrost wskaźnika udziału osób do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia, osób powyżej 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, osób bez prawa do zasiłku, osób poprzednio pracujących, czy niepełnosprawnych. Zmniejszeniu uległ natomiast odsetek osób bez kwalifikacji zawodowych, osób dotychczas niepracujących, osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły, osób bez doświadczenia zawodowego, cudzoziemców, osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż. oraz osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Osoby zaliczone przez ustawodawcę do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły w końcu 2023 r. 88,0% ogółu zarejestrowanych (udział tej grupy osób do ogólnej liczby bezrobotnych w porównaniu z rokiem 2022 zwiększył się o 0,5%). Wśród nich najliczniejsze populacje to: osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku do 30 roku życia i osoby powyżej 50 roku życia. Szczegółowe dane z tego zakresu zawarto w tabeli znajdującej się na str. 58.

W porównaniu do danych z 2022 roku korzystnie ukształtował się wskaźnik napływu do bezrobocia. Jego poziom osiągnął wartość 129,8% i był niższy niż w roku ubiegłym o 17,8%. Zmniejszeniu uległ wskaźnik wtórnego bezrobocia, czyli stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych z urzędu pracy w danym okresie sprawozdawczym (odpływ) do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego. Według stanu na koniec grudnia 2023 r. wynosił on 96,5% (spadek o 12,4%). Niższy niż w poprzednim roku jest również poziom wskaźnika odpływu z bezrobocia, który osiągnął poziom 131,4% (spadek o 13,5%). Wyższy natomiast jest wskaźnik płynności rynku pracy, liczony jako stosunek liczby osób, które podjęły pracę do populacji zarejestrowanych w analizowanym okresie. Wyniósł on w końcu grudnia 2023 r. 65,4% (wzrost o 9,2%).

Miesięczne przyrosty/spadki liczby bezrobotnych oraz stopę bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2023 r. przedstawia poniższe zestawienie.

Miesiąc	Bezrobotni ogółem wg stanu w końcu m-ca	Przyrost / Spadek w stosunku do poprzedniego m-ca		Stopa bezrobocia w końcu m-ca (dane GUS)	Zmiana w stosunku do poprzedniego m-ca
		ogółem	w %	w %	w %
Styczeń	1872	x	x	6,6	x
Luty	1877	+ 5	0,3	6,5	- 0,1
Marzec	1798	- 79	4,2	6,2	- 0,3
Kwiecień	1746	- 52	2,9	6,1	- 0,1
Maj	1713	- 33	1,9	6,0	- 0,1
Czerwiec	1739	+ 26	1,5	6,1	+ 0,1
Lipiec	1774	+ 35	2,0	6,2	+ 0,1
Sierpień	1744	- 30	1,7	6,1	- 0,1
Wrzesień	1725	- 19	1,1	6,0	- 0,1
Październik	1697	- 28	1,6	5,9	- 0,1
Listopad	1720	+ 23	1,4	6,0	+ 0,1
Grudzień	1733	+ 13	1,4	6,1	+ 0,1

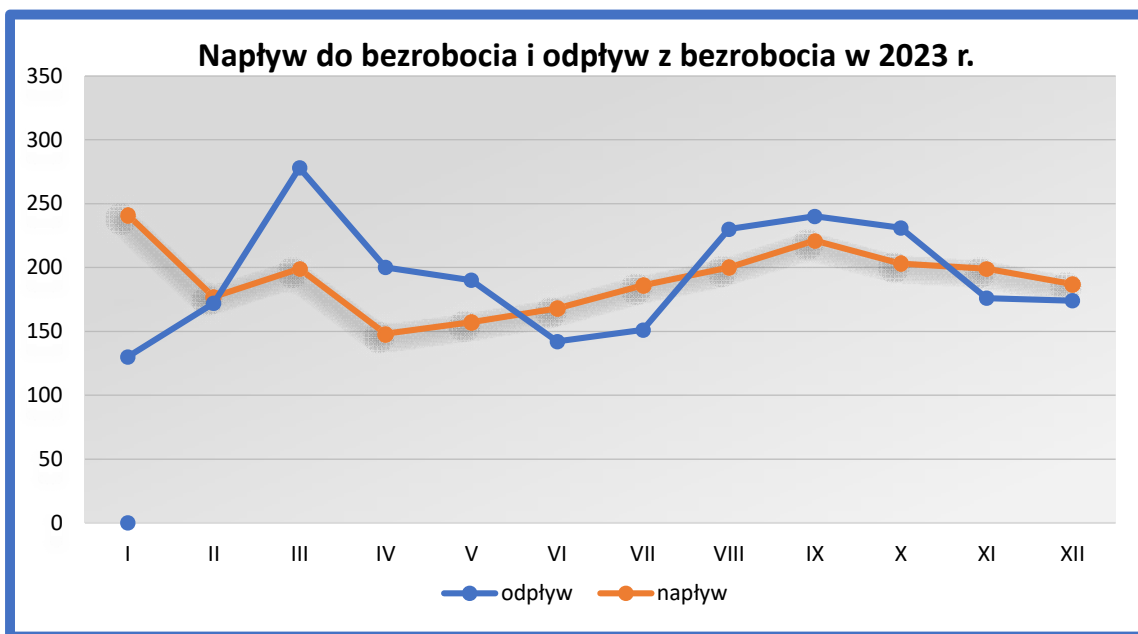
Stopa bezrobocia ogłoszona przez GUS dla powiatu wieluńskiego na koniec grudnia 2023 r. wynosiła 6,1%. W tym samym czasie stopa dla województwa łódzkiego kształtowała się na poziomie 5,4%, a dla całego kraju 5,1%. W analogicznym okresie ubiegłego roku wskaźnik ten kształtował się następująco: powiat wieluński – 6,1%*, województwo łódzkie – 5,5%*, cały kraj 5,2%. Dane na ten temat zawarto w tabeli na str. 55.

* - Oznacza, że dane zostały zmienione w stosunku do wcześniej opublikowanych.

V. Bilans bezrobocia.

Bezrobocie jest zjawiskiem sezonowym, co objawia się w okresowych przyrostach lub spadkach liczby zarejestrowanych w ciągu roku. Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w miesiącach jesienno-zimowych, natomiast w okresie wiosenno-letnim, kiedy uruchamiane są prace sezonowe, głównie w budownictwie, liczba osób pozostających bez pracy ulega obniżeniu.

Na wzrost lub spadek poziomu bezrobocia wpływają dwie wielkości: liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym okresie i liczba osób, które w tym samym czasie zostały wyrejestrowane z ewidencji urzędu pracy. Jeżeli liczba wyrejestrowanych jest wyższa od liczby zarejestrowanych poziom bezrobocia spada. Z taką sytuacją mamy do czynienia w 2023 r., bowiem w okresie od marca do maja oraz od sierpnia do października odpływ bezrobotnych z urzędu pracy przewyższał napływ do bezrobocia. Przedstawiono to na poniższym wykresie.



Na przestrzeni czterech kwartałów ubiegłego roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieluniu status bezrobotnego uzyskało 2286 osób, w tym 1252 kobiety. W porównaniu z liczbą rejestrujących się w 2022 roku obserwujemy spadek poziomu rejestracji o 245 osób, tj. o 9,7%.

W strukturze osób rejestrujących się w ubiegłym roku przeważały osoby poprzednio pracujące (82,9%), rejestrujące się po raz kolejny (74,4%) oraz osoby zamieszkałe na terenach wiejskich (67,9%). Ponadto wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na przestrzeni 2023 r. znaczną grupę stanowiły osoby: długotrwale bezrobotne (27,1%), w wieku do 30 roku życia (48,2%), bezrobotne bez doświadczenia zawodowego (20,6%) oraz bez kwalifikacji zawodowych (9,4%).

W tym samym czasie z ewidencji wieluńskiego urzędu pracy zostało wyłączonych 2314 osób (w tym 1271 kobiet), czyli o 171 osób mniej, niż w analogicznym okresie 2022 roku. Główną przyczyną odpływu były podjęcia pracy – 1495 osób uzyskało zatrudnienie, co stanowiło 64,6% całego odpływu w analizowanym okresie. W strukturze osób zarejestrowanych w PUP w Wieluniu podejmujących pracę, większość stanowią osoby poprzednio pracujące (88,6%). Ponadto 68,7% osób zatrudnionych, to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich, a 56,7% to podjęcia pracy przez kobiety. Wśród osób, które podjęły pracę w 2023 r. liczną grupę stanowiły osoby w wieku do 30 roku życia – 49,5%, długotrwale bezrobotni – 19,1% oraz bez doświadczenia zawodowego – 19,1%.

Strukturę odpływu z bezrobocia w 2023 r. przedstawia poniższy wykres:



Na przestrzeni dwunastu miesięcy ubiegłego roku z różnych form aktywizacji skorzystało 625 osób bezrobotnych, w tym 354 kobiety, co stanowiło 27,0% ogółu wyłączeń. Liczba ta jest niższa w roku 2023 o 193. W porównaniu do analogicznego okresu z 2022 r. liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji urzędu, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy zmniejszyła się o 4. Podobnie kształtowała się sytuacja wśród osób dobrowolnie rezygnujących z pozostawania w ewidencji bezrobotnych oraz osób, które odmówiły przyjęcia propozycji zatrudnienia lub uczestnictwa w innych formach aktywizacji. W tych przypadkach zarejestrowaliśmy spadek odpowiednio: o 15 i 23 osób.

Szczegółowe dane statystyczne, przedstawiające bilans bezrobocia w latach 2022-2023 przedstawia tabela zamieszczona na str. 59.

VI. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osobami będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy są:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni długotrwale (czyli osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat),
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,

- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej.
- bezrobotni niepełnosprawni,
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów. Ww. przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

W końcu grudnia 2023 r. w ewidencji urzędu pozostawało 1525 osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stanowiąc 88,0% ogółu zarejestrowanych. W ciągu 12 miesięcy minionego roku status osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uzyskało 2257 osób, natomiast 1218 przedstawicieli tej grupy w tym samym okresie podjęło zatrudnienie. Sytuacja poszczególnych kategorii osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy kształtowała się następująco:

W końcu ubiegłego roku w naszych rejestrach znajdowało się 496 osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, w tym 323 kobiety. Stanowili oni 28,6% ogółu bezrobotnych. W 2023 roku w PUP w Wieluniu zarejestrowało się 1101 osób bezrobotnych należących do omawianej kategorii wiekowej (co stanowiło 48,2% ogólnego napływu). W tym samym okresie z ewidencji PUP w Wieluniu wyłączono 1066 osób w wieku do 30 roku życia (46,1% łącznej liczby wyrejestrowań), z tego 69,4% stanowiły podjęcia pracy. Ponadto w analizowanym okresie 118 bezrobotnych należących do tej populacji podjęło staż, 129 osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, 97 osób nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy, a 31 utraciło status osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Nadal wysoki odsetek stanowi grupa osób długotrwale bezrobotnych. W minionym roku wynosiła ona 54,3% ogółu pozostających w ewidencji PUP w Wieluniu. W 2023 roku z ewidencji urzędu wyłączono 592 osoby długotrwale bezrobotne (25,6% łącznej liczby wyrejestrowań). Główną przyczyną wyłączeń (48,3%) były podjęcia pracy. Dostyc znaczną grupę wyłączeń stanowiły również niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia (12,2%).

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w końcu grudnia 2023 r. było również 430 osób powyżej 50 roku życia, stanowiąc 24,8% ogółu. W okresie styczeń – grudzień ubiegłego roku zarejestrowano 370 osób należących do omawianej kategorii wiekowej, co stanowiło 16,2% ogólnego napływu. Natomiast w tym samym czasie z ewidencji wyłączono 373 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia (16,1% łącznej liczby wyrejestrowań), z czego 47,7% stanowiły podjęcia pracy.

Spośród pozostałych osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupą są bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, których liczba wg stanu na koniec 2023 r. wyniosła 341, stanowiąc 19,7% bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu. W 2023 r. zarejestrowano 351 przedstawicieli tej grupy bezrobotnych, natomiast pracę podjęły 222 osoby.

Do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą również bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Grupa 11 osób z omawianej kategorii stanowiła 0,6% ogółu bezrobotnych. W 2023 r. zarejestrowano 16 osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. W tym samym okresie zatrudnienie podjęło 12 bezrobotnych należących do omawianej grupy.

W okresie od początku stycznia do końca marca br. zarejestrowano 9 osób deklarujących korzystanie ze świadczeń opieki społecznej. Z powodu podjęć pracy wyrejestrowano 3 osoby należące do tej grupy bezrobotnych. Na koniec roku w ewidencji urzędu pozostawało 5 osób.

Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych w PUP w Wieluniu było również 147 niepełnosprawnych, którzy stanowili 8,5% ogółu bezrobotnych. Napływ osób bezrobotnych należących do omawianej kategorii w 2023 roku wyniósł 155, a pracę w tym okresie podjęło 69 osób.

Kategoria osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów nie została ujęta w statystykach urzędu, dlatego nie ma możliwości przedstawienia żadnych danych liczbowych.

Szczegółowe dane dotyczące osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zostały zawarte w tabelach zamieszczonych na str. 58 i 61.

VII. Poziom bezrobocie w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego

Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu wieluńskiego w końcu 2023 r. należy zauważyć, że w sytuacji niewielkiego spadku ogólnej liczby bezrobotnych w skali całego powiatu w porównaniu z danymi za rok ubiegły, również poziom bezrobocia w Wieluniu oraz w większości gmin na terenie objętym zakresem działania urzędu uległ zmniejszeniu lub pozostał na poziomie sprzed roku. Najbardziej widoczny spadek bezrobocia

odnotowano na terenie gminy Ostrówek (13,5%). Analogicznie liczony wskaźnik wzrostu poziomu bezrobocia najwyżej uplasował się w gminie Mokrsko (4,6%).

Na spadek poziomu bezrobocia w Wieluniu i na terenie większości gmin w powiecie wpłynęła przede wszystkim niższa od liczby wyłączonych z ewidencji skala napływu bezrobotnych do urzędu.

Sytuację na rynku pracy obrazuje również wskaźnik płynności rynku pracy, który w skali całego powiatu wynosił 65,4% i był wyższy, niż rok wcześniej o 9,2%. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w wieluńskim urzędzie pracy kobiety stanowiły 58,2% ogółu. Tak więc w skali powiatu wśród bezrobotnych występuje przewaga kobiet. Podobną sytuację odnotowano we wszystkich gminach oraz w mieście Wieluń. W gminach Konopnica, Mokrsko, Pątnów, Biała, Osjaków oraz Ostrówek odsetek bezrobotnych kobiet jest wyższy, niż średnio na terenie powiatu i wynosi odpowiednio 67,9%, 63,7%, 63,6%, 62,5%, 62,5%, 61,5%.

Wśród bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu pracy 11,9% osób posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Mniej korzystnie wskaźnik ten ukształtował się w gminach: Czarnożyły (9,6%), Skomlin (7,3%) oraz w mieście Wieluń (10,9%). Najwyższy odsetek bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w ogólnej ich liczbie odnotowano w gminie Osjaków – 15,2% oraz Biała 14,6%.

Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego pod względem liczebności grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy należy zauważyć, że niemal we wszystkich kategoriach bezrobotnych występują różnice pomiędzy udziałem danej populacji w ogólnej liczbie zarejestrowanych na poziomie powiatu i poszczególnych gmin. Bezrobotni do 30 roku życia stanowią 28,6% ogólnej liczby bezrobotnych w powiecie wieluńskim, podczas gdy na przykład w Wieluniu – 20,5%. Największą populację omawianej kategorii bezrobotnych odnotowano w gminie Mokrsko – 44,0%. Podobnie kształtują się wskaźniki dla osób powyżej 50 roku życia. Procentowy udział bezrobotnych z tej kategorii w ogólnej liczbie zarejestrowanych w skali powiatu wyniósł 24,8%, w Wieluniu – 28,0%, w gminie Osjaków – 27,7%. Najniższy udział procentowy odnotowano w gminie Pątnów – 13,6%. Najwyższy odsetek osób długotrwale bezrobotnych, czyli pozostających w ewidencji urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu lub przygotowania zawodowego), odnotowano w gminie Czarnożyły, Ostrówek oraz na terenach wiejskich gminy Wieluń (63,8%, 61,5%, 57,8%). W mniejszym stopniu zagrożeni bezrobociem długotrwałym są mieszkańcy gminy Pątnów, dla której wskaźnik wyniósł 44,9%. Szczegółowe dane z zakresu bezrobocia w poszczególnych jednostkach samorządowych przedstawiono w tabeli zamieszczonej na str. 56 i 57.

VIII. Wybrane kategorie bezrobotnych.

A. KOBIETY.

Liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w urzędzie pracy w końcu grudnia 2023 roku wynosiła 1008 osób, co stanowi 58,2% ogółu bezrobotnych. Z ogólnej liczby kobiet zarejestrowanych w końcu 2023 r., tylko 118 posiadało prawo do zasiłku. Najliczniejszą grupę w omawianej kategorii stanowią kobiety zamieszkałe na terenach wiejskich – 70,2%, długotrwale bezrobotne – 57,0% oraz osoby do 30 roku życia – 32,0%. Kobiety stanowią również większość, wśród bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 90,3% oraz osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 72,7%. Wśród kobiet zarejestrowanych w urzędzie 212 posiadało wykształcenie wyższe (tj. 21,0%), 238 wykształcenie policealne i średnie zawodowe (23,6%), natomiast 427 osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym (tj. 42,4%). Analizując strukturę kobiet według poziomu wykształcenia w końcu 2023 r. w odniesieniu do wyodrębnionych grup osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy należy podkreślić, iż większe problemy ze znalezieniem zatrudnienia mają kobiety o najniższym poziomie wykształcenia, bowiem stanowią one z reguły wyższy odsetek wśród kobiet znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Na przestrzeni minionych dwunastu miesięcy zarejestrowano w urzędzie 1252 kobiety, co stanowi 54,8% napływu w tym okresie. Liczba rejestrujących się w 2023 r. kobiet była niższa o 151 osób od odnotowanej rok wcześniej. Wśród rejestrujących się kobiet przeważały osoby, które zarejestrowały się po raz kolejny (73,7%), osoby zamieszkałe na wsi (69,3%), w wieku do 30 roku życia (50,6%) oraz długotrwale bezrobotne (28,5%). Wskaźnik napływu do bezrobocia w populacji bezrobotnych kobiet wyniósł w ubiegłym roku 121,9% i był wyższy niż w roku 2022 o 23,8%.

W tym samym czasie z ewidencji bezrobotnych w wieluńskim urzędzie wyrejestrowano 1271 kobiet, co stanowi blisko 54,9% wszystkich wyłączeń w omawianym okresie. Liczba kobiet wyłączonych z ewidencji urzędu była niższa od odnotowanej w 2022 r. o 68 osób. Główne przyczyny odpływu kobiet z rejestru bezrobotnych były następujące: 847 osób podjęło pracę, 71 nie potwierdziło gotowości do jej podjęcia, 85 dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego, a 7 odmówiło bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej formy aktywizacji. W populacji kobiet, które podjęły zatrudnienie przeważały osoby zamieszkałe na terenach wiejskich – 70,7%, osoby do 30 roku życia – 49,1% oraz bez doświadczenia zawodowego – 17,4%. Jednocześnie 176 kobiet, tj. 13,8%, wyłączono z ewidencji z powodu rozpoczęcia szkolenia, stażu lub prac społecznie użytecznych.

Wybrane dane statystyczne dotyczące bezrobotnych kobiet wg stanu na koniec grudnia oraz elementy bilansu bezrobocia wśród kobiet w latach 2021-2023 znajdują się w poniższej tabeli.

Bezrobotne kobiety	Wyszczególnienie				
	stan na koniec		Dynamika rok 2021=100	stan na koniec 2023 r.	Dynamika rok 2022=100
	2021 r.	2022 r.			
Ogółem	963	1027	106,6	1008	98,1
w % do ogółu bezrobotnych	56,2	58,3	X	58,2	X
bez prawa do zasiłku	850	879	103,4	890	101,3
zamieszkałe na wsi	660	723	109,5	708	97,9
dotychczas niepracujące	102	102	100,0	104	102,0
Wybrane elementy bilansu bezrobocia wśród kobiet w okresie;					
Wyszczególnienie	rok		Dynamika rok 2021=100	rok 2023	Dynamika rok 2022=100
	2021 r.	2022 r.			
Napływ	1161	1403	120,8	1252	89,2
Odływ	1312	1339	102,1	1271	94,9
podjęcia pracy	768	778	101,3	847	108,9
rozpoczęcia szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego, pracy społecznie użytecznej	205	251	122,4	176	70,1
odmowa przyjęcia propozycji zatrudnienia lub uczestn. w innej formie aktywizacji	26	23	88,5	7	30,4
niepotwierdzenia gotowości	51	80	156,9	71	88,8
dobrowolna rezygnacja	110	98	89,1	85	86,7

B. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU.

W końcu grudnia 2023 r. 11,9% bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku. Grupą uprzywilejowaną pod względem długości okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych są osoby w wieku powyżej 50 roku życia, posiadające co najmniej dwudziestoletni staż pracy, bowiem świadczenie to przysługuje im przez okres 12 miesięcy. Dlatego też w populacji tej występuje najwyższy odsetek osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych, wynoszący w końcu 2023 r. 38,6%.

Osoby bez prawa do zasiłku stanowiły 88,1% ogółu bezrobotnych, co oznacza, że tylko co ósma zarejestrowana osoba bezrobotna korzysta z zasiłku dla bezrobotnych.

Struktura omawianej populacji przedstawia się następująco: kobiety stanowią 57,0% wszystkich bezrobotnych z prawem do zasiłku, zamieszkali na wsi – 70,5%, bezrobotni do 30 roku życia – 22,2%, a bez kwalifikacji zawodowych – 8,2%.

Wybrane dane na temat bezrobotnych z prawem do zasiłku z lat 2021-2023 zamieszczono w tabeli znajdującej się na str. 63.

C. NIEPEŁNOSPRAWNI I POSZUKUJĄCY PRACY.

Na koniec grudnia 2023 r. w rejestrach PUP pozostawało 147 osób niepełnosprawnych posiadających status bezrobotnego, w tym 129 zarejestrowanych w urzędzie po raz kolejny. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2022, liczba bezrobotnych niepełnosprawnych zwiększyła się o 22. Z ogólnej liczby niepełnosprawnych bezrobotnych zarejestrowanych w końcu ubiegłego roku 141 osób przed zarejestrowaniem się w PUP w Wieluniu pracowało, a 74 osoby zamieszkiwały na wsi. Większość niepełnosprawnych to mężczyźni (57,1%), osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i niższym (62,6%), o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności (51,0%) oraz posiadające staż pracy (95,9%). Główną przyczyną niepełnosprawności osób zarejestrowanych w PUP są choroby narządów ruchu, choroby psychiczne oraz schorzenia neurologiczne – 80 osób z ogółem. Ponadto 17,0% niepełnosprawnych stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych, a 60,5% bezrobotnych niepełnosprawnych to osoby w wieku powyżej 45 roku życia.

Strukturę według wieku i poziomu wykształcenia, a także według stopnia i rodzaju niepełnosprawności zarejestrowanych niepełnosprawnych bezrobotnych, w końcu roku w latach 2021 – 2023, przedstawiają tabele zamieszczone poniżej.

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych	stan na 31.12.2021 r.	stan na 31.12.2022 r.	stan na 31.12.2023 r.
Wiek	ogółem	ogółem	ogółem
18 – 24 lata	5	5	15
25 – 29 lat	7	10	11
30 – 39 lat	18	20	19
40 – 44 lata	11	13	13
45 – 49 lat	11	13	12
50 – 54 lata	21	19	25
55 – 59 lat	20	22	27
60 i więcej lat	20	23	25
Razem	113	125	147
poziom wykształcenia			
Wyższe	14	11	10

policealne i średnie zawodowe	22	21	34
LO	5	11	11
zasadnicze zawodowe	39	46	58
gimnazjalne, podstawowe i niższe	5	36	34
Razem	113	125	147

Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych ze względu na:	stan na 31.12.2021 r.	stan na 31.12.2022 r.	stan na 31.12.2023 r.
stopień niepełnosprawności			
Znaczny	1	1	2
Umiarkowany	51	57	75
Lekki	61	67	70
rodzaj niepełnosprawności			
upośledzenie umysłowe	3	2	3
choroby psychiczne	16	23	26
zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	10	9	11
choroby narządu wzroku	12	12	9
upośledzenia narządu ruchu	25	24	30
Epilepsja	2	5	6
choroby układu oddechowego i krążenia	6	7	8
choroby układu pokarmowego	2	1	2
choroby układu moczowo-płciowego	3	2	6
choroby neurologiczne	20	23	24
Inne	12	16	21
Nieustalony	2	1	1

W ciągu całego 2023 roku zarejestrowano w wieluńskim urzędzie pracy 155 osób niepełnosprawnych bezrobotnych, czyli o 7 osób więcej niż przed rokiem. W tym samym czasie wyłączono z ewidencji 126 niepełnosprawnych, z czego pracę podjęło 69 osób. W minionym roku osoby niepełnosprawne zarejestrowane w urzędzie korzystały również z finansowanych z FP form aktywizacji, bowiem 2 osoby zostały skierowane na prace interwencyjne, 1 osoba na roboty publiczne, 1 osoba podjęła działalność gospodarczą, 5 osób zostało skierowanych do odbycia prac społecznie użytecznych i 5 osób zostało skierowanych na staż.

Dane dotyczące liczby niepełnosprawnych rejestrujących się i podejmujących pracę w latach 2020-2023 przedstawiono w poniższej tabeli:

Wyszczególnienie	Bezrobotni niepełnosprawni				Oferty pracy dla niepełnosprawnych	
	Zarejestrowani		podjęcia pracy		Ogółem	dynamika w stosunku do roku poprzedniego
	ogółem	dynamika w stosunku do roku poprzedniego	ogółem	dynamika w stosunku do roku poprzedniego		
2019 r.	143	X	72	X	17	X

2020 r.	138	96,5	55	76,4	24	141,2
2021 r.	132	95,7	72	130,9	19	79,2
2022 r.	148	112,1	72	100,0	8	42,1
2023 r.	155	104,7	69	95,8	21	262,5

W ewidencji PUP w końcu grudnia 2023 r. pozostawały również 84 osoby poszukujące pracy. W grupie tej było 19 osób niepełnosprawnych niepozostających w zatrudnieniu. Poszukujący pracy niepełnosprawni zamieszkali na terenach wiejskich stanowią 47,4%. Ponadto 3 osoby pobierają świadczenie rentowe z tytułu niezdolności do pracy.

Wybrane dane dotyczące struktury osób poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu i niepełnosprawnych są następujące:

- 57,9% stanowią osoby w wieku powyżej 45 roku życia,
- 73,7% osób posiada umiarkowany stopień niepełnosprawności,
- 15,8% nie posiada stażu pracy,
- 42,1% legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym,
- 68,4% pozostaje w ewidencji urzędu przez okres dłuższy, niż rok.

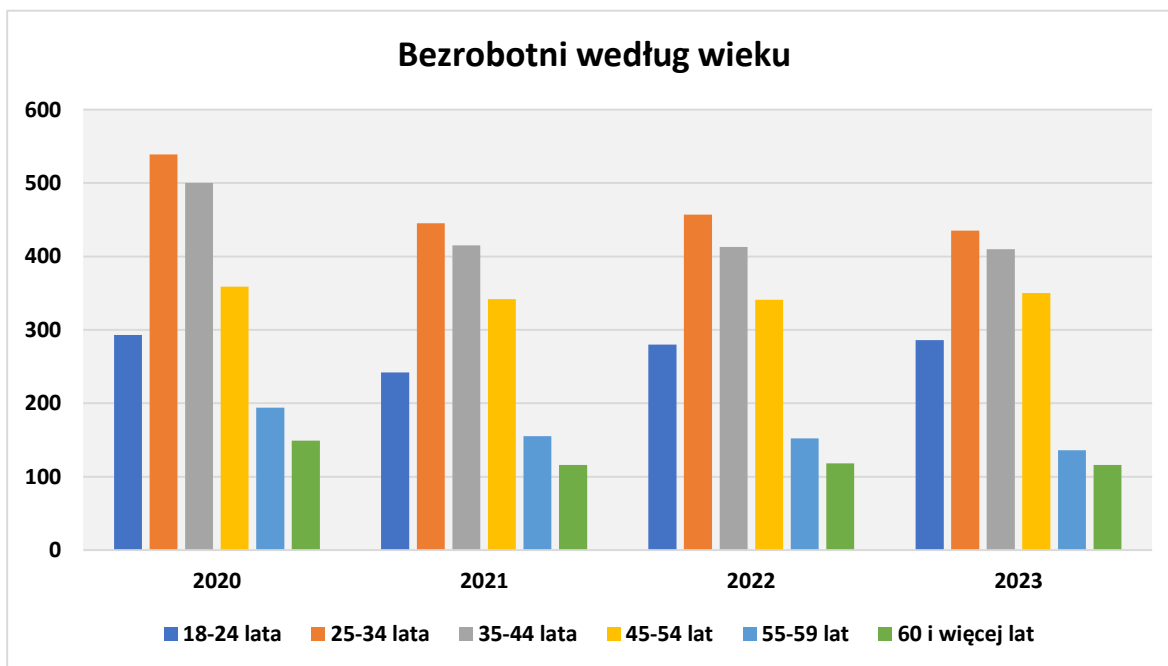
IX. Struktura bezrobocia.

A. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU.

Bezrobocie ludzi młodych nadal pozostaje jednym z ważniejszych problemowych obszarów rynku pracy w skali naszego powiatu. Analizując strukturę bezrobocia według wieku od kilku już lat wskazujemy na wysoki udział osób w wieku od 18 do 24 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych. Trudna sytuacja osób młodych na naszym rynku pracy jest związana z niechęcią pracodawców do zatrudniania osób nieposiadających stażu pracy. Należy również podkreślić, że udział tej grupy wiekowej w ogólnej populacji bezrobotnych zwiększył się i w końcu grudnia 2023 r. wynosił 16,5%. W rejestrach PUP w Wieluniu pozostawało 286 osób należących do grupy wiekowej od 18 do 24 lat (w tym 166 kobiet). Zaznaczyć należy, że osoby długotrwale bezrobotne w wieku od 18 do 24 lat stanowią 25,5%.

Obecnie jednak najliczniejszą populację bezrobotnych stanowią osoby w wieku od 25 do 34 lat, które na koniec grudnia 2023 roku stanowiły 25,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do roku poprzedniego nieznacznie zmniejszyła się populacja zarejestrowanych w przedziale wiekowym 35 – 44 lata, w którym odnotowano stosunkowo wysoki udział długotrwale bezrobotnych (61,7%), zwiększył się natomiast minimalnie procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z 23,5% do 23,7%.

Dane z tego zakresu przedstawia wykres oraz tabela zamieszczona na str. 65.



B. BEZROBOTNI WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.

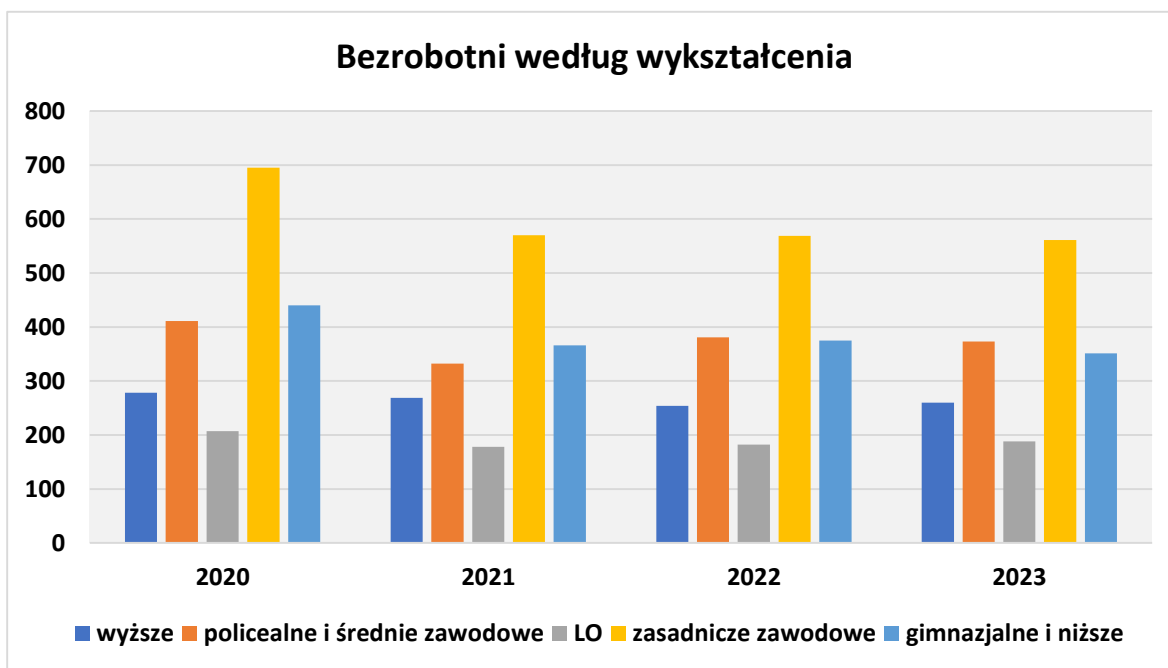
Jak wynika z analizy struktury bezrobotnych mimo, że sytuacja osób z wyższym wykształceniem na rynku pracy jest najkorzystniejsza, ponieważ krócej niż inni bezrobotni oczekują na podjęcie zatrudnienia, to jednak ich liczba ciągle utrzymuje się na wysokim poziomie. Wpływa na to między innymi rosnąca liczba osób kończących studia wyższe o kierunkach i specjalnościach, w których obserwuje się już pewne nasycenie rynku pracy. Liczba osób legitymujących się dyplomem wyższej uczelni zwiększyła się o 6 osób w stosunku do stanu z końca 2022 r., podobnie jak procentowy ich udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych, który w porównaniu z rokiem 2022 zwiększył się o 0,6%.

Utrzymującą się niekorzystną cechą bezrobocia, wynikającą z niekorzystnej struktury ludności naszego powiatu ze względu na poziom wykształcenia, są niskie kwalifikacje zawodowe zarejestrowanych w urzędzie bezrobotnych. W strukturze bezrobocia wg wykształcenia nadal najliczniejszą grupę stanowią osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, przy czym zdecydowana większość tej grupy to mężczyźni (52,2%). Ponadto 58,3% osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym to osoby długotrwale bezrobotne, a 27,1% stanowią bezrobotni do 30 roku życia. W porównaniu z analogicznym okresem 2022 r. odsetek bezrobotnych, którzy ukończyli szkołę zasadniczą zawodową uległ minimalnemu zwiększeniu. W równie trudnej sytuacji na wieluńskim rynku pracy są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, stanowiące w końcu grudnia 2023 r. 20,3% ogółu zarejestrowanych. Udział tej populacji

w ogólnej liczbie zarejestrowanych w urzędzie zmniejszył się o 1,0%. Wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym dominują mężczyźni stanowiąc 54,7% populacji.

W końcu 2023 r. dosyć liczną populację stanowili ponadto bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Analizowana grupa zarejestrowanych liczyła wówczas 373 osoby, stanowiąc 21,5% ogółu bezrobotnych. W populacji tej większy odsetek stanowią kobiety (63,8%). Udział długotrwale bezrobotnych w omawianej populacji ukształtował się na poziomie 46,1% i był wyższy niż w końcu 2022 r. o 5,4%.

Dane z tego zakresu przedstawia wykres oraz tabela zamieszczona na str. 64.



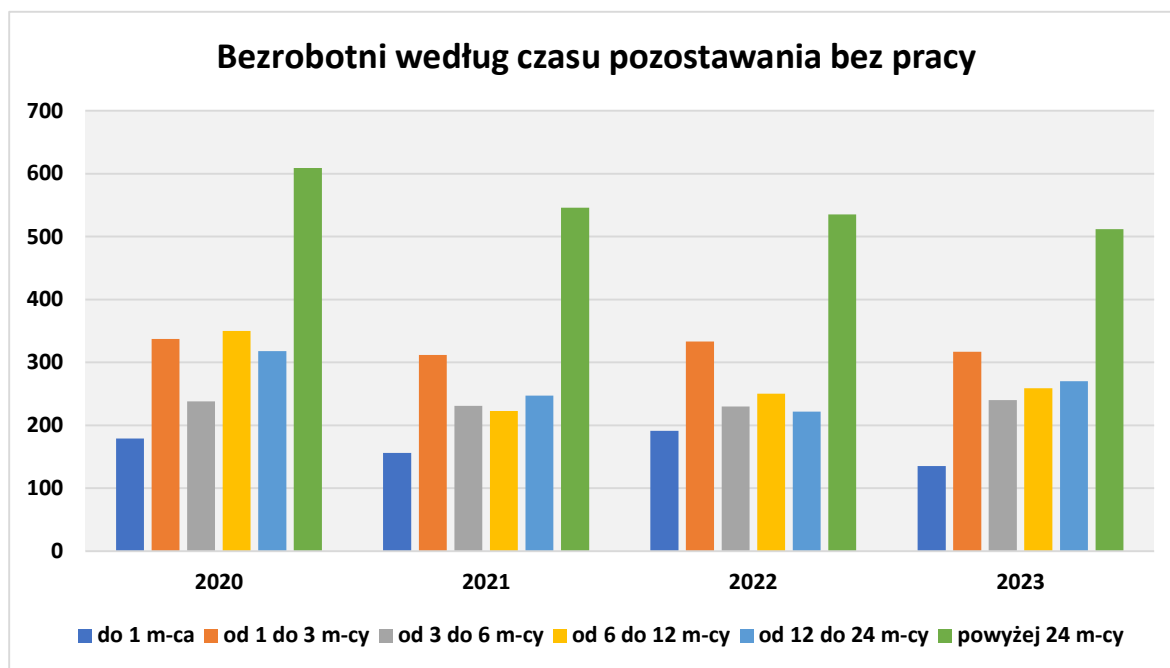
C. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY.

Charakterystycznym zjawiskiem na rynku pracy, nie tylko na terenie naszego powiatu, jest długotrwale pozostawanie bez pracy. Bezrobocie długookresowe jest bardzo niekorzystne ze społecznego i ekonomicznego punktu widzenia. Oznacza ono nie tylko ekonomiczną marginalizację długotrwale bezrobotnych. Wiąże się bowiem również z występowaniem szeregu negatywnych skutków społecznych, m. in. wzrostem patologii społecznej oraz uzależnieniem od świadczeń z zakresu opieki społecznej. Odsetek osób długotrwale bezrobotnych w końcu grudnia 2023 r. ukształtował się na poziomie 54,3%. Wśród długotrwale bezrobotnych dominują osoby z niskim poziomem wykształcenia, bez wykształcenia lub z krótkim stażem pracy oraz osoby młode.

Porównując aktualne dane dotyczące struktury bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy z analogicznym okresem 2022 roku należy zauważyć, iż nieznacznie zmniejszył się

procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób pozostających w ewidencji urzędu do 1 miesiąca, od 1 do 3 miesięcy oraz powyżej 24 miesięcy. Zwiększeniu uległy natomiast wskaźniki dla osób zarejestrowanych w PUP od 3 do 6 miesięcy, od 6 do 12 miesięcy oraz od 12 do 24 miesięcy. Analiza czasu pozostawania bez pracy wśród bezrobotnych należących do grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wskazuje, iż 38,1% osób powyżej 50 roku życia i 11,1% bezrobotnych do 30 roku życia pozostaje w ewidencji urzędu dłużej niż 24 miesiące.

Dane z tego zakresu przedstawia wykres oraz tabela zamieszczona na str. 65.



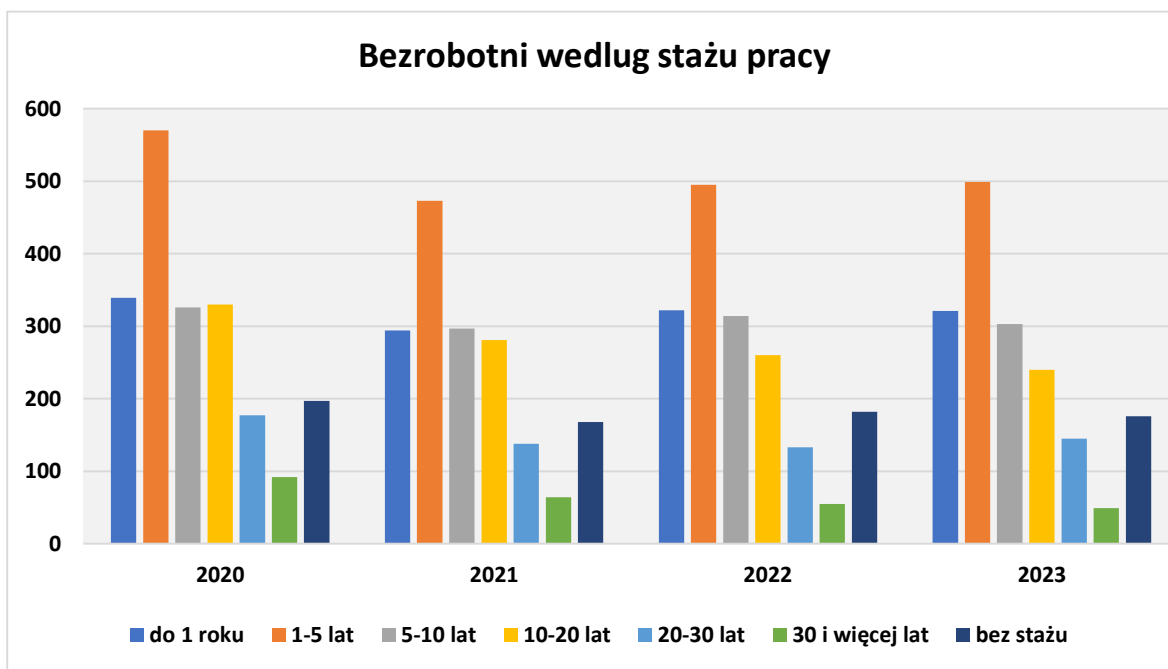
D. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY.

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców wobec kandydatów na pracowników jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy. Analiza struktury bezrobotnych według stażu pracy wykazała, iż najwyższy odsetek wśród osób zarejestrowanych w urzędzie stanowią osoby ze stażem pracy do 5 lat (47,3%).

W powyższych grupach bezrobotnych posiadających niskie doświadczenie zawodowe przeważały kobiety (65,6%), a wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosił 54,3%.

Wśród wszystkich pozostających w ewidencji PUP bezrobotnych 28,8% stanowią osoby, których doświadczenie zawodowe znajduje się w przedziale od 1 do 5 lat. Z analizy danych statystycznych wynika, że najmniej liczną grupą wśród osób zarejestrowanych w PUP są bezrobotni posiadający ponad trzydziestoletni staż pracy (2,8%).

Analiza struktury bezrobocia według stażu pracy, w powiązaniu z okresem pozostawania w ewidencji bezrobotnych wskazuje, że najbardziej zagrożone bezrobociem długotrwałym są osoby, których doświadczenie zawodowe nie przekracza 20 lat. Najniższy odsetek bezrobocia długotrwałego odnotowano wśród osób, których doświadczenie zawodowe przekracza 30 lat. Dane dotyczące struktury bezrobotnych według stażu pracy przedstawia wykres oraz tabela znajdująca się na str. 64.



X. Bezrobotni według zawodów.

Dane dotyczące osób bezrobotnych wg poszczególnych zawodów są opracowywane w oparciu o klasyfikację zawodów i specjalności, która została wydana na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.08.2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (t. j. Dz. U. z 2018, poz. 227 z późn. zm.).

Obowiązująca klasyfikacja zawodów obejmuje 10 grup wielkich, 43 grupy duże (jako wewnętrzny podział grup wielkich), 134 grupy średnie (jako wewnętrzny podział grup dużych) i 445 grup elementarnych (jako wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują 2543 zawody i specjalności. Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone są symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczono symbolem jednocyfrowym, grupy duże – dwucyfrowym, grupy średnie – trzycyfrowym, a elementarne – czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano kod sześciocyfrowy. Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to: zawód, specjalność, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe. Zawód zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół

czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Wśród bezrobotnych rejestrujących się w 2023 r., jak i zarejestrowanych na koniec tego okresu, jedną z największych grup stanowią osoby bez zawodu. Liczebność tej populacji była niższa o 6,6% od notowanej w końcu grudnia 2022 r. Zmniejszył się również minimalnie poziom rejestracji w tej grupie bezrobotnych: 2022 r. – 215 osób, 2023 r. – 196 osób.

W okresie styczeń – grudzień 2023 r., spośród osób posiadających zawód, najczęściej rejestrowały się osoby z grupy zawodowej „pracownicy usług osobistych” – 221 osób (głównie kucharze i fryzjerzy), „sprzedawcy i pokrewni” – 211 osób (głównie sprzedawcy), „średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych” – 194 osoby (głównie technicy budownictwa, technicy architektury krajobrazu), „robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni” – 164 osoby (głównie cukiernicy, piekarze oraz krawcy), „robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni” – 163 osoby (głównie ślusarze i mechanicy pojazdów samochodowych), „średni personel do spraw biznesu i administracji” – 144 osoby (głównie technicy ekonomiści, technicy logistycy i technicy spedytorzy), „robotnicy budowlani i pokrewni” (z wyłączeniem elektryków) – 140 osób (głównie monterzy zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, murarze i stolarze budowlani). W analizowanym okresie zarejestrowało się ponadto 105 bezrobotnych z grupy zawodowej „specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania”, a także 95 bezrobotnych z grupy „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie”.

Na przestrzeni 2023 r. odnotowano zmniejszoną liczbę rejestrujących się osób bezrobotnych w większości grup zawodowych i tak np.: w grupach zawodowych: „sprzedawcy i pokrewni” (mniej o 40 osób), „średni personel ds. biznesu i administracji” (mniej o 38 osób), „pracownicy usług osobistych” (mniej o 20 osób), „robotnicy budowlani i pokrewni z wyłączeniem elektryków” (mniej o 21 osób), „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie” (mniej o 7 osób) w porównaniu do roku 2022.

Wśród rejestrujących się w 2023 r. kobiet – 8,0% to osoby bez zawodu (100 kobiet). Ponadto do najliczniejszych grup zawodowych wśród napływających do ewidencji urzędu kobiet należały następujące grupy: „pracownicy usług osobistych” (głównie kucharki i fryzjerki) – 188 osób, „sprzedawcy i pokrewni” (głównie sprzedawcy) – 187 osób, oraz „średni personel do spraw biznesu i administracji” (głównie technicy ekonomiści i technicy logistycy) – 100 osób.

Według stanu na koniec grudnia 2023 r. – 11,3% bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie posiadało zawód z grupy „pracownicy usług osobistych” (głównie kucharze i fryzjerzy). Ponadto do najliczniejszych grup zawodowych należą: „sprzedawcy i pokrewni” – w tym sprzedawcy i technicy handlowcy – 180 osób, „robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni” – w tym przede wszystkim cukiernicy, piekarze i stolarze – 171 osób oraz „robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni”, w tym głównie spawacze, ślusarze, tokarze oraz mechanicy pojazdów samochodowych – 140 osób.

Wśród bezrobotnych kobiet najliczniejszą grupę zawodową w końcu 2023 r. stanowiły, podobnie jak w przypadku skali napływu do bezrobocia, następujące grupy: „pracownicy usług osobistych” (głównie kucharki i fryzjerki) – 165 osób oraz „sprzedawcy i pokrewni” (przede wszystkim sprzedawcy i technicy handlowcy) – 153 osoby.

Sytuację na wieluńskim rynku pracy obrazuje zestawienie liczby ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców i pozyskanych przez PUP z liczbą zarejestrowanych bezrobotnych według grup zawodów. Najwięcej wolnych miejsc pracy pozostających w dyspozycji urzędu w 2023 roku skierowanych było do osób o niskich kwalifikacjach z grupy „robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie” – 3475 ofert. Znaczna liczba ofert przeznaczona była również dla osób z grupy „robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie” - 945 ofert pracy. W dyspozycji urzędu znajdowało się ponadto 266 ofert dla osób z grupy zawodowej „robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)” oraz 205 ofert dla osób z grupy zawodowej „monterzy”.

Szczegółowe dane z tego zakresu zawarto w tabeli znajdującej się na str. 66.

XI. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego.

W skali całego powiatu wieluńskiego najliczniejszą grupą bezrobotnych są osoby w wieku od 25 do 34 roku życia, które stanowią 25,1% ogółu zarejestrowanych. Podobnie sytuacja kształtuje się na terenie większości gmin powiatu wieluńskiego. Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych są osoby w wieku od 35 do 44 roku życia. Podczas gdy na terenie powiatu ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu 2023 r. ukształtował się na poziomie 23,7%, to na terenie następujących gmin był wyższy i wynosił: na terenie gminy Czarnożyły – 28,7%, gminy Skomlin – 28,0%, w mieście Wieluń – 27,5%, w gminie Biała – 25,0%, na terenach wiejskich w gminie Wieluń – 24,9% oraz na terenie gminy Osjaków – 24,1%. W porównaniu z danymi dla powiatu wieluńskiego odnotowano wyższy poziom bezrobocia na

terenie Wielunia wśród osób powyżej 45 roku życia (w Wieluniu wynosił on 39,5% ogółu, a na terenie powiatu – 34,7%). W poszczególnych gminach najwyższy poziom osiągnął w gminie Ostrówek – 40,4%, natomiast najniższy na terenie gminy Pątnów – 22,9%.

Jeśli chodzi o strukturę bezrobocia według poziomu wykształcenia, największy odsetek bezrobotnych z wykształceniem wyższym odnotowano na terenie gminy Czarnożyły (19,1%). Dość wysoki odsetek bezrobotnych z tej grupy odnotowano również w gminie Biała (18,8%), gminie Osjaków (18,8%), Konopnica (18,5%) oraz w mieście Wieluń (17,5%). Najniższy udział osób posiadających wyższe wykształcenie odnotowano na terenie gminy Ostrówek (8,3%). W skali całego powiatu wieluńskiego udział bezrobotnych o najniższych kwalifikacjach zawodowych (wykształcenie zasadnicze zawodowe i niższe) wyniósł w końcu 2023 r. 52,6%. Dla porównania – w Wieluniu wynosił on 48,5%, w gminie Mokrsko – 37,4%, a w gminie Osjaków – 61,6%.

Niekorzystnym zjawiskiem, nie tylko na rynku pracy w powiecie wieluńskim, jest stosunkowo długi okres pozostawania bez pracy. Odsetek bezrobotnych oczekujących na pracę dłużej niż rok, w ogólnej liczbie zarejestrowanych w urzędzie, wynosił 45,1%. Analizując bezrobocie długookresowe w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu należy podkreślić, iż w pięciu gminach wiejskich odsetek bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu dłużej niż rok był niższy, niż w skali powiatu, przy czym najniższą wartość osiągnął w gminie Pątnów – 35,6%. Najtrudniejsza sytuacja w tym zakresie występuje w gminie Ostrówek – 52,3% oraz na terenach wiejskich gminy Wieluń – 50,2%.

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Wieluniu nie posiadający stażu pracy stanowią 10,2% ogółu zarejestrowanych, a doświadczenie zawodowe u 47,3% bezrobotnych nie przekracza 5 lat. Podobnie kształtuje się sytuacja w większości gmin powiatu wieluńskiego, przy czym najwyższy odsetek osób bez stażu pracy odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkałych w gminie Ostrówek – 14,7%, Osjaków – 14,3% i Wierzchlas – 12,6%, a najniższy udział tej populacji w ogólnej liczbie bezrobotnych wystąpił na terenie gminy Biała – 6,3% oraz w mieście Wieluń – 8,0%. Wśród bezrobotnych, których doświadczenie zawodowe przekraczało 20 lat, największą grupę zarejestrowanych mieszkających na terenie danej jednostki samorządowej stanowili mieszkańcy gminy Ostrówek – 16,5%, natomiast najmniejszy udział tej populacji w ogólnej liczbie osób bezrobotnych odnotowano w gminie Pątnów – 4,2%.

Szczegółowe dane z tego zakresu zawarto w tabeli znajdującej się na str. 57.

XII. Aktywne działania PUP ograniczające bezrobocie i łagodzące jego skutki.

A. USŁUGI RYNKU PRACY.

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podstawowymi usługami rynku pracy świadczonymi przez urząd są:

- pośrednictwo pracy,
- organizacja szkoleń,
- poradnictwo zawodowe.

Usługi te mają na celu aktywizację osób bezrobotnych i promocję zatrudnienia, a w związku z wynikającym z ustawy wspierającym charakterem instrumentów rynku pracy, rola w/w usług znacznie wzrosła. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy w sposób szczegółowy określa warunki i sposób świadczenia usług oraz minimalną liczbę zatrudnionych w urzędzie pracowników świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta w pełnym wymiarze czasu pracy zwaną „minimalną liczbą doradców klienta”. Na podstawie powyższego aktu prawnego urząd dostosował stan zatrudnienia oraz zasady i warunki świadczenia usług do wynikających z rozporządzenia.

a) Pośrednictwo pracy.

Pośrednictwo pracy polega głównie na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Do zadań pośrednictwa pracy należy ponadto podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami, informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz udzielanie informacji osobom bezrobotnym o przysługujących im prawach i obowiązkach. Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności korzystania z usług, równości/niedyskryminacji oraz jawności wszystkich wolnych miejsc pracy pozostających w dyspozycji urzędu. Zadania z zakresu pośrednictwa pracy są realizowane przez pośredników pracy.

Miernikiem bieżącego popytu na pracę jest liczba wolnych miejsc pracy, w tym liczba ofert rejestrowanych przez urzędy pracy. W 2023 r. w dyspozycji urzędu pozostawało 6149

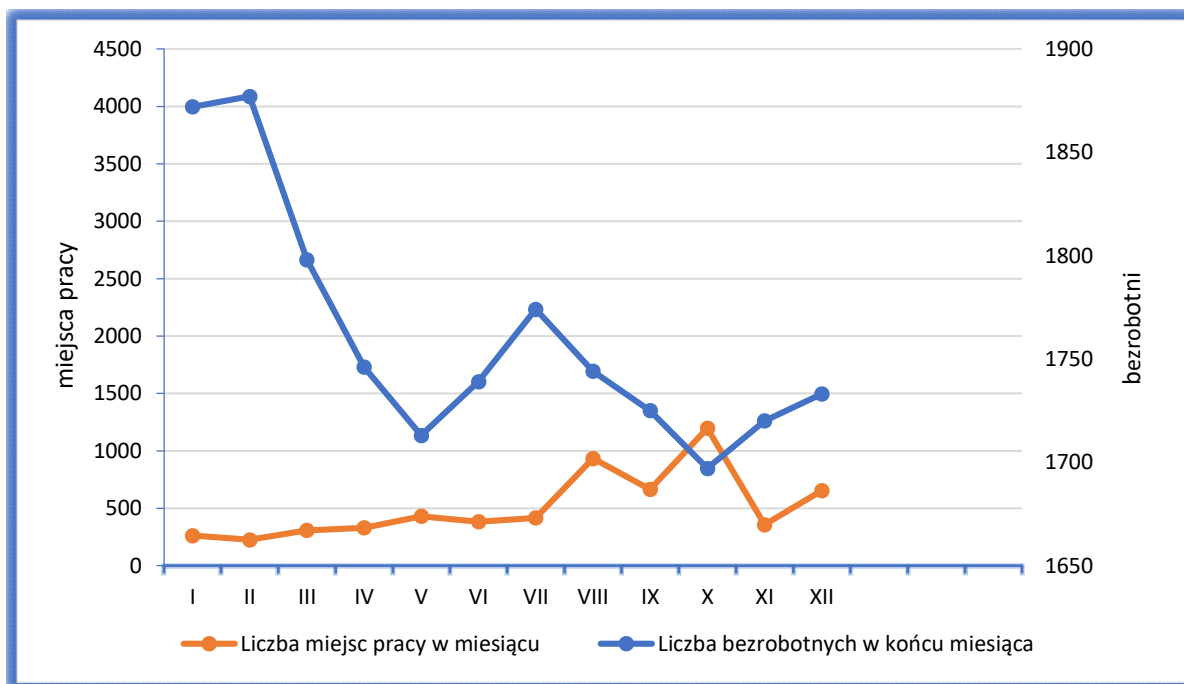
miejsc pracy zgłoszonych do realizacji do PUP w Wieluniu oraz 965 miejsc pracy zgłoszonych do upowszechniania przez inne powiatowe urzędy pracy. Ilość ofert pracy zgłoszonych do realizacji do PUP w Wieluniu w 2023 roku jest wyższa niż w 2022 r. o 1788.

Porównywalne zestawienie liczby bezrobotnych i liczby miejsc pracy z lat 2019 – 2023 przedstawia poniższe zestawienie:

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia	Miejsca pracy przyjęte do realizacji w okresie sprawozdawczym		Wskaźnik liczby osób bezrobotnych przypadających na miejsce pracy
		w liczbach bezwzględnych	dynamika: rok poprzedni = 100	
2018 r.	2183	2217	X	1,0
2019 r.	1936	1769	79,8	1,1
2020 r.	2031	2883	163,0	0,7
2021 r.	1715	5215	180,9	0,3
2022 r.	1761	4361	83,6	0,4
2023 r.	1733	6149	141,0	0,3

Według stanu w końcu grudnia 2023 r. wskaźnik liczby osób bezrobotnych przypadających na 1 miejsce pracy był minimalnie niższy, niż przed rokiem i wyniósł 0,3.

Liczbę bezrobotnych wg stanu na koniec miesiąca oraz liczbę miejsc pracy zgłoszonych do realizacji w poszczególnych miesiącach w 2023 r. przedstawia poniższy wykres:



Najbardziej poszukiwanymi na lokalnym rynku pracy są osoby wykonujące prace proste. Jest to zjawisko charakterystyczne dla powiatu wieluńskiego. Najwięcej ofert pracodawcy

zgłaszają dla robotników wykonujących prace proste w przemyśle, pakowaczy, robotników pomocniczych w przemyśle przetwórczym, pomocniczych robotników budowlanych. Co za tym idzie największa ilość ofert zgłaszana jest przez pracodawców bez wymagań co do poziomu wykształcenia kandydatów do pracy, a najmniej jest ofert zgłaszanych dla osób z wykształceniem wyższym.

Pozostałe wymagania jakie stawiają pracodawcy kandydatom do pracy to głównie umiejętności, uprawnienia, obsługa różnych urządzeń, czy cechy osobowości.

Proporcjonalnie do rozmieszczenia podmiotów gospodarczych najwięcej ofert pracy wpływa z terenu miasta i gminy Wieluń. Pewna ilość ofert pracy wpływa też od firm mających swoje siedziby poza terenem powiatu wieluńskiego.

W związku z tym, iż głównym zadaniem pośrednictwa jest współpraca z pracodawcami, pracownicy urzędu, w celu podniesienia jej efektywności, podejmują bezpośrednie kontakty z pracodawcami zarówno z powiatu wieluńskiego, jak i tych spoza powiatu współpracujących z PUP. Kontakty te przybierają różną formę, w zależności od wzajemnych uzgodnień. Na przestrzeni dwunastu miesięcy 2023 r. takich kontaktów było 1872.

Z uwagi na spadek poziomu bezrobocia pojawiły się trudności z realizacją zgłoszonych wolnych miejsc pracy. Pozostające w ewidencji urzędu osoby trudno było skutecznie skierować do pracy. Ponadto warunki przede wszystkim płacy (na lokalnym rynku pracy proponowana jednak jest tzw. „najniższa krajowa”) dla wielu osób dodatkowo nie stanowiły motywacji do podjęcia zatrudnienia. Część osób nadal rejestruje się w urzędzie tylko z uwagi na możliwość posiadania ubezpieczenia zdrowotnego. Przekonanie klienta oddalonego od rynku pracy do powrotu do aktywności zawodowej jest zadaniem bardzo trudnym. Doradcy klienta napotykają na ogromny opór ze strony tych klientów PUP przed powrotem na rynek pracy. Rynek pracownika spowodował, że kandydaci do pracy są zdecydowanie bardziej wymagający jeśli chodzi o warunki pracy niż dotychczas. Osoby aktywne same znajdują zatrudnienie, a w rejestrach urzędu pozostaje sporo osób niezbyt zainteresowanych podjęciem pracy. Wszystkie te czynniki powodują problemy z obsadzaniem wolnych miejsc pracy.

Ponadto w 2023 roku pracodawcy zgłosili aż 5354 (o 1730 mniej niż w 2022 r.) miejsca pracy tylko w celu otrzymania tzw. informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy niezbędną do ubiegania się w Urzędzie Wojewódzkim o zezwolenie na pracę cudzoziemca.

Oferty te nie zostają zgłoszone do PUP po to, aby urząd prowadził na nie rekrutację. Pracodawcy oczekują z urzędu informacji o braku możliwości obsadzenia zgłaszanych wolnych miejsc pracy w taki sposób opisując wymagania stawiane kandydatom do pracy, aby urząd

przynajmniej nie miał możliwości ich zweryfikowania w bazie osób zarejestrowanych. Tym samym wszystkie te wolne miejsca pozostają nieobsadzone.

Ponadto PUP świadczy również usługi pośrednictwa pracy i doradztwa w zakresie mobilności na rynku pracy w Polsce oraz państwach UE i EOG w ramach sieci EURES. Polegają one na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o możliwościach podejmowania pracy za granicą z wykorzystaniem bazy wolnych miejsc pracy dostępnej na internetowej stronie sieci EURES. Działalność z zakresu udziału w sieci europejskich służb zatrudnienia koncentruje się również na informowaniu o warunkach życia i pracy oraz o sytuacji na rynkach pracy, z uwzględnieniem występujących w poszczególnych krajach należących do sieci zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a ponadto na przeciwdziałaniu przeszkodom w mobilności w dziedzinie zatrudnienia.

W 2023 roku PUP dysponował 1491 miejscami pracy w krajach UE i EOG zgłoszonymi przez wojewódzkie urzędy pracy.

Wszelkie informacje o wolnych miejscach pracy będących w dyspozycji urzędu są dostępne nie tylko w siedzibie urzędu, ale też na stronach internetowych PUP oraz za pośrednictwem ogólnopolskiej bazy ofert pracy.

Przyczynami wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji urzędu, wynikającymi także z działalności pośredników pracy są nie tylko podjęcia pracy na niesubsydiowanych wolnych miejscach pracy, ale też pracy subsydiowanej, oraz objęcie zarejestrowanych osób bezrobotnych pozostałymi instrumentami rynku pracy, takimi jak staże, prace społecznie użyteczne czy związane z otrzymaniem wsparcia finansowego podjęcia działalności gospodarczej. W okresie dwunastu miesięcy ubiegłego roku pracę podjęło 1495 osób bezrobotnych. W ramach szkoleń, staży oraz prac społecznie użytecznych skierowano łącznie 274 osoby bezrobotne.

Bardziej szczegółowe omówienie poszczególnych instrumentów rynku pracy zamieszczono w dalszej części opracowania.

Rozliczenie podjęć pracy oraz pozostałych instrumentów rynku pracy w latach 2021 – 2023 przedstawia poniższa tabela.

Wyszczególnienie		Rok					
		2021		2022		2023	
		liczba osób	% udział w ogólnej liczbie podjęć pracy	liczba osób	% udział w ogólnej liczbie podjęć pracy	liczba osób	% udział w ogólnej liczbie podjęć pracy
Podjęcia pracy		1524	100,0	1422	100,0	1495	100,0
z tego	prace interwencyjne	122	8,0	106	7,5	70	4,7
	roboty publiczne	27	1,8	36	2,5	24	1,6

	podjęcia działalności gospodarczej	93	6,1	89	6,3	84	5,6
	refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego	39	2,6	43	3,0	36	2,4
	bon na zatrudnienie	0	X	1	0,1	0	X
	bon na zasiedlenie	117	7,7	142	10,0	130	8,7
	inne	0	X	5	0,4	7	0,5
Pozostałe instrumenty rynku pracy							
Wyszczególnienie	Rok						
	2021		2022		2023		
	liczba osób	% udział w ogólnej liczbie wyłączeń	liczba osób	% udział w ogólnej liczbie wyłączeń	liczba osób	% udział w ogólnej liczbie wyłączeń	
staże	243	9,3	261	10,5	177	7,6	
przygotowanie zawodowe	0	X	0	X	0	X	
prace społecznie użyteczne	63	2,4	67	2,7	54	2,3	
szkolenia	41	1,6	68	2,7	43	1,9	

b) Organizacja szkoleń.

W 2023 r. wieluński urząd pracy skierował na szkolenia łącznie 43 osoby bezrobotne, w tym 19 kobiet. W tym samym czasie szkolenia ukończyły 44 osoby, w tym: 24 osób w ramach bonu szkoleniowego, 14 osób w ramach szkolenia organizowanego w trybie indywidualnym oraz 6 osób w ramach szkoleń grupowych. Po zakończonych szkoleniach pracę łącznie podjęły 24 osoby, z czego 14 osób po bonach szkoleniowych oraz 10 osób po szkoleniach indywidualnych.

Przekwalifikowania w formie szkoleń indywidualnych odbywają się w formie kursu, realizowanego wg planu nauczania obejmującego obecnie co do zasady przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że wymiar szkolenia jest niższy. Szkolenia mogą trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej, niż 12 miesięcy. W przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, o skierowanie na szkolenie mogły się ubiegać osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych lub takie, które utraciły zdolność do wykonywania pracy w dotychczas posiadanym zawodzie, bądź stanęły przed koniecznością zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji. Osoba kierowana przez urząd na szkolenie może korzystać również z pomocy doradcy zawodowego w celu określenia predyspozycji do wykonywania zawodu, który chce uzyskać w wyniku szkolenia. W wielu

przypadkach, przed rozpoczęciem szkolenia, bezrobotni byli kierowani na badania lekarskie finansowane przez urząd, w celu określenia, czy ich stan zdrowia pozwala na udział w szkoleniu i pracę w zawodzie, który zamierzają zdobyć. Ponadto osoby uczestniczące w szkoleniach otrzymywały stypendium szkoleniowe wynoszące 120% zasiłku dla bezrobotnych, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosiła nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia, wysokość stypendium ustalana była proporcjonalnie. Bezrobotny skierowany na szkolenie, który w trakcie jego trwania podjął zatrudnienie, ma prawo do ukończenia tego szkolenia. Przysługuje mu ponadto stypendium w wysokości 20% zasiłku od dnia podjęcia zatrudnienia, do dnia zakończenia szkolenia.

W 2023 roku zorganizowano 13 rodzajów następujących szkoleń indywidualnych:

- inspektor ochrony danych,
- szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego D1, D1+E, D, D+E,
- szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego C1, C1+E, C, C+E,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona dla bloku programowego D, D+E,
- 2x kurs prawa jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. D,
- kurs prawa jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną uzupełniającą kat. D,
- kurs prawa jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. D, D+E,
- kurs prawa jazdy kat. D,
- asystent osoby starszej i niepełnosprawnej z egzaminem zawodowym,
- opiekun w żłobku i klubie dziecięcym,
- instalator pomp ciepła EUCERT,
- maderoterapia – kolumbijski masaż antycellulitowy,

ponadto zostało zorganizowane jedno szkolenie grupowe, tj. język polski dla obcokrajowców – poziom podstawowy.

c) Poradnictwo zawodowe

Celem poradnictwa zawodowego jest udzielenie klientowi pomocy w osiągnięciu możliwie jak najlepszego poziomu dostosowania zawodowego pod kątem profesjonalnym, społecznym i ekonomicznym. Poradnictwo pomaga osobie radzącej się w uzyskaniu lepszego poznania własnych zainteresowań, możliwości i charakteru pracy oraz ma zachęcić do podejmowania własnych decyzji dotyczących życia zawodowego i podejmowania działań w kierunku ich realizacji.

Poradnictwo zawodowe realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności usług dla wszystkich osób bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy oraz dla pracodawców,

dobrowolności i równości w korzystaniu z tego rodzaju usług, a także swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności oraz poufności i ochrony danych.

Poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieluniu realizowane jest poprzez:

- poradnictwo indywidualne,
- poradnictwo grupowe,
- informację indywidualną i grupową.

Porada indywidualna polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy, zgłaszającą potrzebę pomocy. Podstawową formą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza, w ramach której pracownik urzędu pracy określa wspólnie z osobą korzystającą z porady jej problem zawodowy i sposoby jego rozwiązania.

W ramach poradnictwa indywidualnego w 2023 roku przeprowadzono 399 rozmów doradczych. Poradą indywidualną zostało objętych 277 kobiet, 281 osób do 30 roku życia, 11 osób powyżej 50 roku życia, 263 osoby zamieszkałe na wsi oraz 6 osób niepełnosprawnych.

Porada grupowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w rozwiązaniu swoich problemów zawodowych. Porada grupowa ma przebieg doradczego spotkania, realizowana jest w formie zajęć warsztatowych – przy aktywnym uczestnictwie osób biorących udział w spotkaniu. W trakcie zajęć grupowych można zdefiniować własne problemy zawodowe i wspólnie z doradcą określić możliwe sposoby ich rozwiązania.

Uczestnicy zajęć mają możliwość dokonania samooceny oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji związanych z planowaniem swojej kariery zawodowej.

W analizowanym okresie urząd nie realizował poradnictwa grupowego z uwagi na to, że zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych tą formą porady jest niewielkie. Bezrobotni nastawieni są na kontakt bezpośredni z doradcą klienta, tzw. rozmowę w cztery oczy. Doradca zawodowy w ten sposób ma możliwość indywidualnego dopasowania, podejścia do klienta.

Poradnictwo zawodowe polega również na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Jest to forma pomocy skierowana do osób, które potrafią samodzielnie radzić sobie na rynku pracy, ale potrzebują ukierunkowujących informacji niezbędnych do realizacji planów zawodowych. Informacja świadczona jest w formie indywidualnej i grupowej.

Indywidualna informacja polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z klientami urzędu. W 2023 roku z indywidualnej informacji skorzystało 187 osób, w tym 123 kobiety.

Na zasoby informacyjne urzędu składają się:

- „Przewodnik po zawodach” Krajowego Standardu Kwalifikacji Zawodowych,
- Program komputerowy „Doradca 2000” zawierający bazę danych o „świecie zawodów” i instytucjach edukacyjnych,
- zestaw filmów zawodoznawczych oraz ulotki i informacje o charakterze lokalnym.

Wszystkie osoby zainteresowane mogą korzystać z tych zbiorów informacji zawodowej.

Tematyka grupowych spotkań z zakresu informacji została określona w oparciu o potrzeby i problemy zawodowe osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W roku 2023 grupowe spotkania informacyjne nie były realizowane. Podobnie jak w przypadku poradnictwa grupowego, osoby zarejestrowane znacznie chętniej korzystają z indywidualnego wsparcia podczas rozmowy z doradcą na wizycie.

B. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Podstawowymi instrumentami rynku pracy świadczonymi przez powiatowy urząd pracy w 2023 r. są:

- prace interwencyjne i roboty publiczne,
- przyznawanie osobom bezrobotnym środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- staże,
- dodatki aktywizacyjne,
- prace społecznie użyteczne,
- refundacja kosztów poniesionych na zatrudnienie przez DPS oraz WRPiZ.
- bon na zasiedlenie,
- bon szkoleniowy.

a) Prace interwencyjne i roboty publiczne

Prace interwencyjne, to zgodnie z definicją ustawową, zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Pracodawcy zatrudniającemu osobę bezrobotną przysługuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne przez okres

nawet do 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. W 2023 r. wieluński urząd pracy skierował na prace interwencyjne 70 osób, w tym 48 kobiet.

Roboty publiczne oznaczają natomiast zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W PUP w Wieluniu są to prace organizowane głównie przez gminy, gdzie pracodawcy również jest refundowana część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne.

W 2023 r. do wykonywania robót publicznych skierowano 24 bezrobotnych, w tym 10 kobiet.

b) Przyznawanie osobom bezrobotnym środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Jedną z form pomocy osobom bezrobotnym zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą jest przyznanie pomocy finansowej, w formie bezzwrotnej dotacji, w kwocie nieprzekraczającej 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Osoba ubiegająca się o przyznanie dotacji jest zobowiązana do przedstawienia zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków finansowych oraz do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy. W 2023 r., w związku z otrzymaniem dotacji, działalność gospodarczą rozpoczęły 84 osoby, w tym 33 kobiety.

Nieco inny charakter ma refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Może się o nią ubiegać podmiot prowadzący działalność gospodarczą, który zobowiąże się w umowie zawartej z PUP, że będzie zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres nie krótszy niż 24 miesiące i że utrzyma przez okres 24 miesięcy stanowisko pracy utworzone w związku z przyznaną refundacją. Wysokość refundacji, podobnie jak w przypadku dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, nie może przekraczać 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. W 2023 r. w ramach tego instrumentu pracę podjęło 36 osób bezrobotnych, w tym 14 kobiet.

c) Staże

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Organizatorem stażu może być pracodawca, rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna prowadząca działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym o pow. przekraczającej 2 ha przeliczeniowe. Na staż trwający do 12 miesięcy mogą zostać skierowani bezrobotni do 30 roku życia, pozostali – na okres do 6 miesięcy.

Staż odbywa się na podstawie programu określającego zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego oraz rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych. W okresie odbywania stażu bezrobotny otrzymywał stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2023 r. wieluński urząd pracy skierował na staż 177 bezrobotnych, w tym 130 kobiet. Wśród obszarów zawodowych, w których bezrobotni odbyli staż dominowały prace sekretarskie i biurowe – 66 osób, sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami – 24 osoby, usługi fryzjerskie, kosmetyczne – 20 osób, usługi gastronomiczne – 14 osób, szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu – 12 osób, czy architektura i budownictwo – 11 osób. Według danych na koniec 2023 r. udział w tym programie zakończyło 186 osób, natomiast pracę podjęło 161 osób.

d) Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, który w wyniku skierowania przez urząd podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub podjął pracę z własnej inicjatywy. Wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosi 50% zasiłku podstawowego. Dodatek przysługuje przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. W 2023 r. prawo do dodatku aktywizacyjnego uzyskały 154 osoby bezrobotne.

e) Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne są to prace organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Kierowani są na nie bezrobotni

bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Do ich wykonywania mogą być również kierowane osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania urzędu. Prace społecznie użyteczne są wykonywane w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Za każdą godzinę wykonywania prac bezrobotnemu wypłacane jest świadczenie, które jest w części refundowane przez PUP ze środków Funduszu Pracy. W 2023 r. na prace społecznie użyteczne skierowano 54 osoby, w tym 27 kobiet. Spośród wszystkich osób wykonujących prace społecznie użyteczne 64,8% stanowili mieszkańcy terenów wiejskich.

f) Refundacja kosztów poniesionych na zatrudnienie przez DPS oraz WRPiZ

Forma ta polega na zwrocie kosztów podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej DPS lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej WRiPZ, zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy przez okres do 12 miesięcy, części albo całości kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W roku 2023 w ramach tej formy pracę podjęło 7 osób, z czego wszystkie zamieszkały tereny wiejskie.

g) Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie skierowany jest do osób bezrobotnych do 30 roku życia, w związku z podjęciem poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Może zostać on przyznany w przypadku, gdy bezrobotny będzie osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegać ubezpieczeniom społecznym, odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie, będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy na przestrzeni

8 miesięcy od daty otrzymania bonu. Według stanu na 31 grudzień 2023 r. w ramach bonu na zasiedlenie zaktywizowane zostały 130 osoby bezrobotne, w tym 67 kobiet.

h) Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione, w związku z podjęciem szkolenia. Bon może otrzymać zarejestrowana w PUP osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia oraz uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia. Do końca 2023 r. w ramach bonu szkoleniowego skierowane zostały 24 osoby bezrobotne w ramach szkoleń o tematyce:

- kurs prawa jazdy kat. C i C+E,
- 8x kurs prawa jazdy kat. C, C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną C, C+E,
- 2x kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną C, C+E,
- kurs prawa jazdy kat. C+E,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona dla bloku programowego C, C+E,
- kurs prawa jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. D,
- 2x kurs operatora koparko-ładowarki kl. III,
- kurs obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych ze zmiennym wysięgiem i operatorem podnoszonym do góry oraz podestów ruchomych przejezdnych,
- kurs obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych ze zmiennym wysięgiem i operatorem podnoszonym do góry wraz z ładunkiem,
- kurs operatora żurawi wieżowych,
- szkolenie z przepisów-czas pracy kierowców oraz szkolenie z programu Tachospeed,
- stylizacja paznokci poziom basic,
- asystent osoby starszej i niepełnosprawnej z egzaminem zawodowym,
- excel średniozaawansowany,
- zooterapia – zawodowy kurs terapeutyczny, certyfikowany przez PZZ i PZP.

C. Programy rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu z roku na rok podejmuje działania w celu pozyskania dodatkowych środków finansowych na realizację programów i projektów rynku pracy ze wszystkich dostępnych źródeł. Wsparcie realizowane w ramach opracowywanych programów i projektów kierowane jest do konkretnych grup osób bezrobotnych. Działania te uwzględniają

zarówno politykę państwa, jak również wojewódzkie plany działania na rzecz zatrudnienia oraz uwarunkowania lokalnego rynku pracy.

Poniżej przedstawiono szczegółowe informacje o realizowanych projektach i programach rynku pracy.

Głównym źródłem pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych na aktywizację osób bezrobotnych jest realizacja projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Projekt - Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie wieluńskim I



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



województwo
łódzkie

*w ramach **Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027**,
Priorytet FELD.07 Fundusze europejskie dla zatrudnienia i integracji w Łódzkiem,
Działanie FELD.07.01 Aktywizacja zawodowa – PUP.*

Wraz z przyjściem nowego 2023r. zapowiadano możliwość realizacji przez urzędy pracy projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w nowej perspektywie finansowej w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 (FEŁ2027). W związku z zamiarem realizacji nowych projektów Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu złożył do Zarządu Powiatu w Wieluniu projekty dwóch uchwał. Pierwsza uchwała dotyczyła udzielenia pełnomocnictwa do reprezentowania Powiatu Wieluńskiego w zakresie realizacji projektów w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027. Natomiast druga uchwała dotyczyła zatwierdzenia projektu pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie wieluńskim I”. Przyjęcie powyższych uchwał stworzyło możliwość ubiegania się o nowe środki. Z początkiem lipca 2023r. otrzymaliśmy informację, że złożony wniosek o dofinansowanie ww. projektu w wyniku oceny merytorycznej spełnił wymagane kryteria wyboru i został zatwierdzony do realizacji. W dniu 2 sierpnia 2023r. podpisano Umowę o dofinansowanie projektu Nr FELD.07.01-IP.01-0011/23-00 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027.

Projekty w perspektywie finansowej 2021-2027 są realizowane w ramach celu szczegółowego (EFS+) - Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, osób długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej.

W ramach celu szczegółowego były realizowane i w przyszłym roku również będą przedsięwzięcia ukierunkowane na zwiększenie dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych, w szczególności osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza: kobiet, osób młodych, osób starszych, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych i osób o niskich kwalifikacjach.

Osobom młodym poniżej 30 roku życia oferowana będzie pomoc realizowana zgodnie z zasadami dokumentu Plan gwarancji dla młodzieży w Polsce.

Dzięki indywidualnej diagnozie potrzeb osób bezrobotnych możliwe będzie dopasowanie odpowiedniej ścieżki aktywizacji zawodowej i kompleksowego wsparcia. Oferowana pomoc będzie obejmowała instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych. Wsparcie jest dopasowane do aktualnych potrzeb lokalnego rynku pracy, głównie poprzez efektywną współpracę z pracodawcami.

Celem projektu jest udzielenie możliwie pełnego wsparcia osobom bezrobotnym poprzez działania wspierające i promujące zatrudnienie oraz samozatrudnienie.

Na jego realizację w okresie 01.06.2023r. – 31.12.2024r. pozyskano kwotę **9 892 318,81 zł**, z przeznaczeniem na realizację w latach:

- 2023r. – 5 034 750,06 zł;
- 2024r. – 4 857 568,75 zł;

Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieluniu, w szczególności osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych (w wieku 18-29 lat),
- osób starszych (w wieku 55 lat i więcej),

- osób długotrwale bezrobotnych (bezrobotnych pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych),
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób o niskich kwalifikacjach (tj. osób bez wykształcenia, z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym, ponadgimnazjalnym, policealnym).

Rekrutacja uczestników do projektu w okresie dwuletniej realizacji prowadzona jest na bieżąco do wyczerpania miejsc. Planowana grupa do objęcia wsparciem to 607 osób bezrobotnych. Dla nich planowane jest wsparcie w formie:

- stażu - 223 osoby,
- prace interwencyjne - 84 osoby,
- bony na zasiedlenie - 154 osoby,
- środki na podjęcie działalności gospodarczej - 110 osób,
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - 36 osób.

Oprócz wskazanych wyżej działań aktywnych wspieranych dodatkowymi środkami finansowymi, planowane są również dla każdego uczestnika projektu działania wspomagające w formie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

W przypadku osób młodych do 29 roku życia IPD zostanie poszerzone o diagnozę umiejętności cyfrowych z wykorzystaniem narzędzia rekomendowanego przez ministra właściwego do spraw pracy. Po przeprowadzeniu diagnozy w razie potrzeby uzupełniony zostanie poziom kompetencji uczestnika projektu.

W przypadku osób młodych do 29 roku życia, w ciągu pierwszych 4 m-cy od daty wejścia do projektu, zapewniona zostanie im dobrej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu.

Głównym rezultatem projektu będzie osiągnięcie wskaźnika rezultatu, tj. liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu projektu. Wskaźnik należy rozumieć jako zmianę statusu osoby bezrobotnej na rynku pracy po opuszczeniu projektu, w stosunku do sytuacji w momencie przystąpienia do interwencji EFS+. Założono w projekcie, że dzięki jego realizacji 365 osób uzyska zatrudnienie.

Założenia, zastosowane formy aktywizacji oraz planowana grupa docelowa uczestników wynikają z zapisów Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027. Działania planowane w projekcie opierają się również na dotychczasowych doświadczeniach PUP w tym zakresie.

Wszystkie wnioski o organizację wsparcia w ramach projektu, jak również informacje o projekcie, dostępne są w siedzibie oraz na stronie internetowej urzędu (<https://wielun.praca.gov.pl>). Ponadto na bieżąco aktualizujemy działania projektowe w mediach społecznościowych PUP (<https://www.facebook.com/people/Powiatowy-Urz%C4%85d-Pracy-w-Wieluniu/100095365540217>).

Nie przewiduje się w projekcie działań dyskryminujących, tj. jakiegokolwiek zróżnicowania, wyłączenia, a także ograniczenia ze względu na wiek, płeć i niepełnosprawność, które mogłyby się przyczynić do powstania barier związanych z udziałem w projekcie.

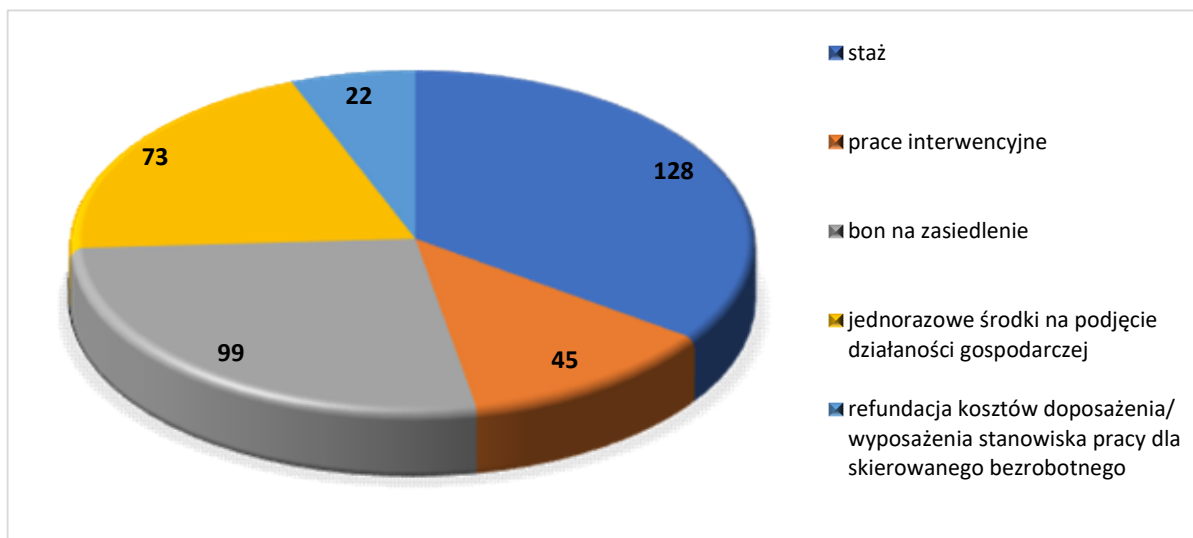
W ramach projektu do końca 2023r. objęto wsparciem w formie usług i instrumentów rynku pracy 378 osób bezrobotnych (218 kobiet i 160 mężczyzn), w tym działaniami projektowymi objęto 7 osób obcego pochodzenia. Udział uczestników w realizacji projektu przedstawia poniższy wykres.



Źródło: dane własne urzędu

W ramach projektu, dobór odpowiedniego wsparcia dla każdego uczestnika poprzedziła analiza jego umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Na tej podstawie osoby realizowały odpowiednio dobrane do potrzeb instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach działań projektowych, przez cały okres jego realizacji, udzielono 367 klientom PUP wsparcia w ramach instrumentów rynku pracy w postaci: staży – dla 128 osób, prac interwencyjnych – dla 45 osób, bonów na zasiedlenie – dla 99 osób, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – dla 73 osób oraz refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla

skierowanego bezrobotnego – dla 22 osób. Liczbę uczestników w rozbiciu na poszczególne formy wsparcia w projekcie przedstawia poniższy wykres.



Źródło: dane własne urzędu

Do końca 2023r. zatrudnienie podjęły **202 osoby**, co stanowi osiągnięcie wskaźnika rezultatu na poziomie – **89,3%** (planowany na zakończenie projektu - 60%) . Podkreślić należy, że uczestnicy opuszczający projekt najczęściej podejmowali zatrudnienie w ramach umowy o pracę lub decydowali się na samozatrudnienie. Umowy o pracę stanowiły – 52,0% (105 osób), osoby samozatrudnione – 26,2% (53 osoby), a umowy cywilnoprawne – 21,8% (44 osoby).

Żołeniem projektu jest przyczynienie się do zniwelowania różnic w zakresie możliwości dostępu do rynku pracy przede wszystkim osobom bezrobotnym będącym w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.

Projekt jest zgodny z polityką równości szans. Wszystkie planowane działania mają przyczynić się do poprawy zdolności uczestników projektu do zdobycia zatrudnienia.

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Minister Rodziny i Polityki Społecznej

realizowany w 2023r., finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy

Głównym celem programu było wsparcie osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne (zamieszkujące na wsi) poprzez umożliwienie im podjęcia zatrudnienia lub nabycia umiejętności i doświadczenia zawodowego.

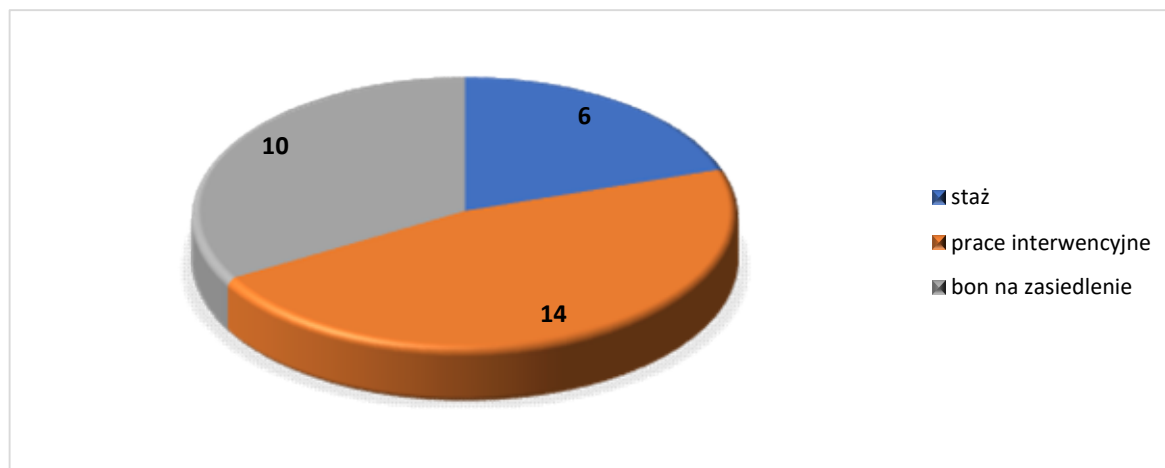
Na jego realizację w okresie 07.04.2023r. – 31.12.2023r. pozyskano kwotę **224 235,00 zł.**

W ramach programu do końca 2023r. objęto wsparciem **30 osób bezrobotnych** (20 kobiet i 10 mężczyzn). Wsparcie realizowane w ramach programu zostało dostosowane do zgłaszanego do urzędu zapotrzebowania zarówno od lokalnych pracodawców jak i od samych osób bezrobotnych.



Źródło: dane własne urzędu

W ramach działań programowych, przez cały okres jego realizacji, udzielono klientom PUP wsparcia w postaci: staży – dla 6 osób, prac interwencyjnych – dla 14 osób oraz bonów na zasiedlenie – dla 10 osób. Udział uczestników objętych wsparciem w projekcie przedstawia poniższy wykres.



Źródło: dane własne urzędu

Podjęte działania miały na celu umożliwienie uczestnikom programu aktywnie poruszać się po rynku pracy, co w efekcie ma doprowadzić do podjęcia zatrudnienia. Dzięki zastosowaniu różnych rozwiązań, podjęte działania powinny umożliwić uczestnikom programu szybkie przejście ze stanu bierności zawodowej, do stanu zatrudnienia.

Realizacja programu przyczyniła się do osiągnięcia celów Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia oraz Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2023 dla województwa łódzkiego poprzez realizację zindywidualizowanego działania aktywizacyjnego na rzecz priorytetowej grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia w województwie łódzkim w roku 2023, tj. osób bezrobotnych z terenów wiejskich.

Efekty realizowanego programu będą badane w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału uczestnika w programie uruchomionego ze środków rezerwy Funduszu Pracy. Przewiduję się, że efektywność zatrudnieniowa programu nie będzie odbiegać od tej z podstawowej działalności urzędu, tj. zdecydowana większość uczestników podejmie zatrudnienie.

Działania zmierzające do pozyskania środków finansowych na aktywizację osób bezrobotnych z różnych dostępnych źródeł podejmowane są na bieżąco przez cały rok. Wymagają one przygotowania odrębnych, a w przypadku pozyskiwania środków współfinansowanych z Unii Europejskiej skomplikowanych wniosków, opartych na dokładnych analizach uwzględniających zarówno sytuację na lokalnym rynku pracy, jak również szczegółową kalkulację kosztów i spodziewanych efektów poszczególnych programów i projektów. Ponadto wszystkie realizowane przez urząd programy i projekty wymagają odrębnego rozliczania i stałego monitoringu realizacji osiągnięcia założonych w nich celów działania. Możliwość korzystania z dodatkowych środków finansowych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus jest istotnym elementem wspierania wszystkich aktywnych działań urzędu i stanowi znaczne rozszerzenie dotychczasowej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wieluniu.

D. Analiza długoterminowej skuteczności i efektywności zatrudnieniowej

W ramach realizowanego projektu „Wypracowanie metodologii i wdrożenie monitorowania efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych w okresie dłuższym niż 12 miesięcy od zakończenia działań urzędu pracy”, we wszystkich powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy został zakończony proces naliczenia sprawozdań w ramach drugiego okresu sprawozdawczego, który obejmował działania aktywizacyjne zakończone w roku 2020. Na etapie pisania niniejszej informacji, nie zostały

opublikowane wskaźniki, jakie w zakresie długoterminowej skuteczności i efektywności osiągnęły poszczególne urzędy, jak również zbiorcze zestawienia na poziomie województw i kraju. Urząd dysponuje jedynie wskaźnikami udostępnionymi w roku 2022 r., które zostały przedstawione na danych z 2019 r.

Wprowadzenie rozwiązań zapewniających monitorowanie skuteczności i efektywności udzielanej bezrobotnym pomocy w dłuższym niż dotychczas przedziale czasu ma na celu zapewnienie stosowania przez powiatowe urzędy pracy form aktywizacji, które skutkują największą trwałością zatrudnienia. Zastosowanie modelu umożliwi ocenę efektów działań powiatowych urzędów pracy na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych w cyklu rocznym z uwzględnieniem poniesionych nakładów. Badanie trwałości efektów obejmuje okres 6, 12 i 24 miesięcy od zakończenia działań aktywizacyjnych. Model ten ma być dodatkowym narzędziem dla urzędów pracy, który ma pomóc w doborze najefektywniejszych form wsparcia i kształtowaniu polityki rynku pracy w zależności od warunków lokalnych.

Dane przedstawiające długoterminową skuteczność i efektywność zatrudnieniową działań aktywizacyjnych zakończonych w 2019 r. zostały zawarte w tabeli znajdującej się na str. 71. Z analizy wynika, że powiat wieluński uzyskał ww. wskaźniki po 6, 12 i 24 m-cach odpowiednio na poziomie: 70,6%, 67,2% i 66,6% i są one korzystniejsze od danych statystycznych dla Polski (63,3%, 61,4%, 62,3%) i dla województwa łódzkiego (65,7%, 63,8%, 64,1%).

XIII. Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców oraz rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Zadaniem nałożonym od 01 stycznia 2018 r. na urzędy pracy jest wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców oraz rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane na okres do 9 m-cy dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Zezwolenie wydaje się jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem.

W całym roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu przyjął 778 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (więcej o 180 niż w roku 2022 r.) i wydał 521 zezwoleń (więcej o 319 niż w roku 2022 r.), w tym 157 dla obywateli Kolumbii, 112 dla obywateli Indii, 98 dla obywateli Filipin, 8 dla obywateli Ukrainy. Na pozostałe złożone wnioski nie wydano zezwolenia, z uwagi na umorzenie postępowania w sprawie (191 umorzeń) oraz toczące się postępowanie.

"Procedura oświadczeniowa" pozwalała obywatelom 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, federacji Rosyjskiej (w dniu 27 października 2022 r. ob. Rosji zostali wykluczeni z możliwości korzystania z procedury uproszczonej) i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce na okres do 24 m-cy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem wykonywania pracy w ramach tej procedury jest wpisanie przez właściwy Powiatowy Urząd Pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu, który uprawnia do pobytu i wykonywania pracy na terytorium RP. W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu wpisał do ewidencji oświadczeń 2756 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego 1996 dla obywateli Białorusi oraz 340 dla obywateli Ukrainy.

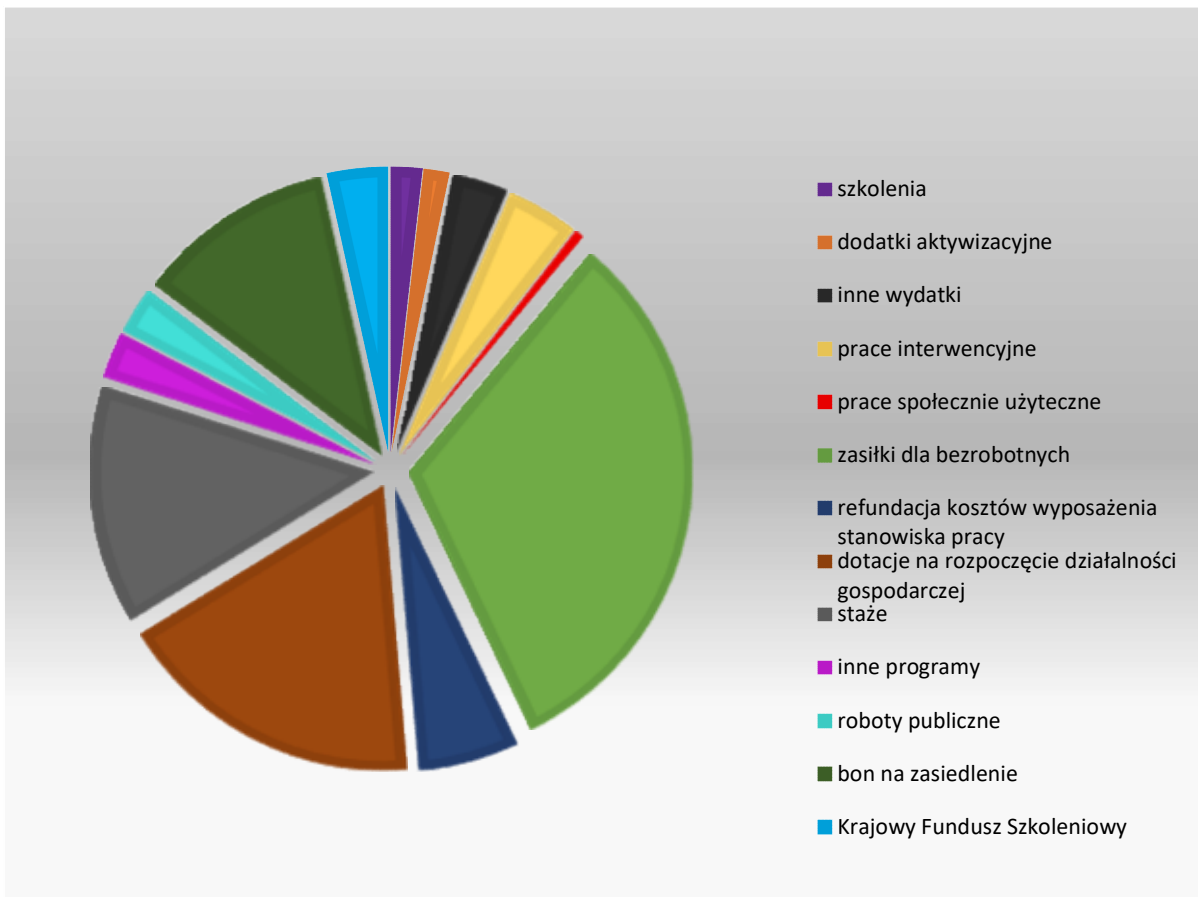
Ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583 z późn. zm.) każdy obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w przypadku, gdy jego pobyt uznaje się za legalny. Zgodnie z art. 22 ust. 1 i 2 ww. ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy jest zobowiązany powiadomić - wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl - w ciągu 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. W roku ubiegłym pracodawcy przesłali 1996 takich powiadomień o powierzeniu pracy, tj. o 470 więcej niż w okresie od dnia wejścia w życie ustawy, tj. od dnia 12.03.2022 r.

Z uwagi na fakt, że ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy pozwala im na podjęcie pracy jedynie poprzez złożenie powiadomienia przez pracodawcę, znacząco spadła w roku ubiegłym ilość zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy. W porównaniu z rokiem 2022 liczba wpisanych do ewidencji oświadczeń zmniejszyła się o 1895. Szczegółowe dane z tego zakresu znajdują się na str.70.

XIV. Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu.

Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu w okresie styczeń - grudzień 2023 r. wyniosły 13 754,3 tys. zł, czyli o 245,7 tys. zł mniej, niż w 2022 roku. Na spadek ten wpłynęło głównie zmniejszenie środków wydatkowanych na programy na rzecz promocji zatrudnienia (o 836,0 tys. zł).

Szczegółowa analiza struktury wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu obejmująca ubiegły rok wskazuje, że w porównaniu z 2022 r. zmniejszeniu uległy wydatki na szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, staże oraz koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia. Zwiększyły się natomiast wydatki na refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, bon na zasiedlenie, Krajowy Fundusz Szkoleniowy i inne programy. W 2023 r. zwiększyły się ponadto pozostałe wydatki Funduszu Pracy. Analiza struktury pozostałych wydatków FP obejmująca ubiegły rok wskazuje, że w porównaniu z 2022 r. zwiększyły się wydatki związane kosztami systemu informatycznego, kosztami wezwań, zawiadomień przekazywania świadczeń oraz kosztami szkolenia kadr. Mniej środków finansowych zostało natomiast wydatkowane na refundację dodatków do wynagrodzenia oraz inne wydatki. Strukturę wydatków z Funduszu Pracy w analizowanym okresie przedstawia poniższy wykres, natomiast szczegółowe dane z lat 2021-2023 znajdują się w tabeli na str.68.



XV. Kierunki działań PUP w Wieluniu na 2024 r.

Przyczyny bezrobocia wynikają z procesów demograficznych i ekonomicznych. Wśród źródeł bezrobocia wymienić należy między innymi niedopasowanie struktury podaży pracy i struktury popytu na pracę ze względu na kwalifikacje, wykształcenie, zawód do wymogów gwałtownie modernizującej się pod wpływem impulsów rynkowych gospodarki, wciąż zbyt wysokich kosztów pracy, z jednej strony niskiej mobilności pracowników, z drugiej migracji zarobkowej młodych. Poziom bezrobocia rejestrowanego jest również w pewnym stopniu związany z przyjętym jako obowiązujący systemem przysługujących w sytuacji bezrobocia świadczeń dodatkowych i uprawnień, które stanowią zachętę dla pozostawiania w rejestrze bezrobotnych demotywuując do poszukiwania pracy.

Corocznym wyzwaniem dla urzędu jest przywrócenie na rynek pracy najtrudniejszej do aktywizacji grupy osób bezrobotnych, tzw. oddalonych od rynku pracy, którzy z różnych powodów nie są zainteresowani znalezieniem zatrudnienia. W rejestrach urzędu nadal pozostaje liczna grupa osób w ogóle nie zainteresowana ofertą urzędu, która zarejestrowała się w urzędzie tylko dla ubezpieczenia zdrowotnego, nie planuje powrotu na rynek pracy i oczekuje, że taki stan zostanie zachowany.

Z uwagi na różnorodność przyczyn bezrobocia i zmieniającą się sytuację na rynku pracy przeciwdziałanie temu zjawisku powinno obejmować zespół różnych działań. Celem urzędu jest bowiem przede wszystkim udzielanie bezrobotnym pomocy w znalezieniu zatrudnienia poprzez promocję zatrudnienia oraz rozwój zasobów ludzkich. Dlatego też w 2024r. Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu, realizując zadania mające na celu łagodzenie negatywnych skutków bezrobocia, będzie koncentrował się na aktywizacji osób bezrobotnych, poprzez udzielanie pomocy polegającej przede wszystkim na realizacji usług rynku pracy oraz wspieranie ich instrumentami rynku pracy.

Coraz powszechniejsze jest ponadto kierowanie finansowych instrumentów aktywizacyjnych do określonych grup osób szczególnie wymagających wsparcia. Staje się to w coraz większym zakresie warunkiem przekazania środków finansowych dla urzędu. Będzie to więc także coraz częściej determinowało kierunki wydatkowania pozyskanych środków.

W 2024r. – podobnie jak w latach ubiegłych - sposób obsługi osób bezrobotnych w urzędzie będzie, ukierunkowany na indywidualne podejście do osoby i jej sytuacji na rynku pracy tak, aby udzielić jej skutecznej pomocy w powrocie lub zaistnieniu na rynku pracy oraz zmobilizować ją do większej odwagi i samodzielności w podejmowaniu działań na rzecz poprawy swojej sytuacji. Zadanie to będzie realizowane przez Centrum Aktywizacji Zawodowej, które jest wyspecjalizowaną, wyodrębnioną w strukturze urzędu komórką organizacyjną,

realizującą zadania w zakresie usług oraz instrumentów rynku pracy i zatrudnionych w nim doradców klienta.

Na finansowanie w 2024 r. zadań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu przyznana kwota limitu środków FP wynosi 3 431 075,28 zł, kwota środków na realizację projektów współfinansowanych z EFS wynosi 4 857 568,75 zł, co łącznie stanowi 8 288 644,03 zł.

Pomimo przyznanych już kwot, istnieje potrzeba podejmowania dalszych działań w celu pozyskania dodatkowych środków finansowych na realizację programów rynku pracy. Znacznym utrudnieniem w tym przypadku będzie obserwowane zawężanie warunków, na jakich urząd może ubiegać się o pozyskanie dodatkowych środków finansowych, poprzez ustalanie kryteriów dostępu, zgodnie z którymi pozyskane środki mogą być przeznaczane w znacznej części na aktywizację tylko niektórych, wybranych grup osób bezrobotnych. Dlatego też przy rozpatrywaniu wniosków o udzielenie wsparcia finansowego, urząd będzie kierował się w coraz szerszym zakresie zasadą dofinansowywania działań skierowanych przede wszystkim do preferowanych grup osób bezrobotnych.

Oprócz realizacji usług i instrumentów rynku pracy odpowiedzią PUP na problemy bezrobocia na najbliższy rok będzie dalsze dążenie do stałego podnoszenia jakości świadczonych usług. Szczęólnego nakładu pracy wymagać będzie grupa bezrobotnych tzw. oddalonych od rynku pracy. Przywrócenie tej grupy na rynek pracy jest szczególnie istotne przy obecnych niedoborach pracowników i dużym spadku poziomu bezrobocia. Udzielanie pomocy w/w osobom wymaga efektywnego pośrednictwa pracy, specjalnych programów oddziałujących na ich aktywność, ale uzupełnionych działaniami o charakterze psychospołecznym. Dlatego też ogromną rolę we wspieraniu poprawy indywidualnych szans na znalezienie zatrudnienia będzie odgrywało szeroko rozumiane poradnictwo zawodowe indywidualne obejmujące swoim zakresem motywowanie i pomoc w powrocie na rynek pracy jak również informację zawodową dla bezrobotnych.

Na zmieniającym się ustawicznie rynku pracy istotne znaczenie będzie też miała stała współpraca z pracodawcami, budowanie relacji partnerskich i wychodzenie z ofertą urzędu naprzeciwko oczekiwaniom pracodawców. Dlatego też doradcy klienta instytucjonalnego w urzędzie utrzymywać będą stały i bezpośredni kontakt z pracodawcami oraz udzielać im niezbędnej pomocy w korzystaniu z oferty urzędu.

Zadaniem urzędu na 2024r. jest również wspieranie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników co przyczyni się do nabywania i podnoszenia kwalifikacji kadry pracowniczej i dostosowania ich do potrzeb pracodawcy i zmieniającego się rynku pracy. Na ten cel przyznane zostały środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 294 824 zł.

XVI. Podsumowanie

Patrząc na całoroczne statystyki w zakresie bezrobocia należy stwierdzić, że pod względem liczby zarejestrowanych sytuacja naszego lokalnego rynku pracy wygląda dosyć stabilnie. Poziom bezrobocia obniżył się o 28 osób, a liczba rejestrujących się osób w urzędzie zmniejszyła się o 245. Ponadto w 2023 r. zaobserwowaliśmy obniżenie się o 171 liczby osób wyłączonych z ewidencji urzędu, przy ogólnym wzroście o 73 osób wyłączonych z powodu podjęć pracy, głównie niesubsydiowanej.

Na terenie powiatu wieluńskiego utrzymują się niestety nadal niekorzystne cechy w strukturze bezrobocia, wynikające z rolniczego charakteru terytorium powiatu oraz niekorzystnej struktury demograficznej zamieszkującej go ludności. Większość zarejestrowanych w urzędzie stanowią nadal osoby zamieszkałe na terenach wiejskich. W końcu 2023 r. udział osób posiadających dyplom ukończenia wyższej uczelni w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie osiągnął 15,0%. Ponadto należy podkreślić, iż niemal 53,0% bezrobotnych posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe lub niższe. Wysoki jest również odsetek osób nie posiadających stażu pracy oraz ze stażem krótkim, nie przekraczającym 1 roku.

Niekorzystnym zjawiskiem na rynku pracy jest również długi okres pozostawania bez pracy, o czym świadczy nadal wysoki udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w urzędzie. Odsetek osób pozostających w ewidencji urzędu przez okres ponad 12 m-cy w okresie ostatnich dwóch lat, wynosił w końcu grudnia 2023 r. 54,3%. Wysoki odsetek stanowią również kobiety – 52,8%, wśród których prawie 31,0% stanowiły osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

Struktura bezrobocia występującego na naszym terenie wynika także z niedopasowań strukturalnych w zakresie popytu i podaży na rynku pracy czy ograniczonej mobilności mieszkańców w poszukiwaniu zatrudnienia. Podstawową charakterystyką jakościową zasobów siły roboczej stała się bowiem w ostatnich latach posiadana przez nich wiedza, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, a rozwój regionu jest silnie zdeterminowany jakością kapitału ludzkiego jego mieszkańców. Dlatego też, dla przełamania niekorzystnej sytuacji w zakresie specyfiki występującego na naszym terenie bezrobocia, konieczne jest ciągle kreowanie postaw aktywnych, zwłaszcza wśród ludności wiejskiej, wspieranie rozwoju przedsiębiorczości, pobudzanie do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zdobywania nowych umiejętności i zawodów tak, aby w jak najlepszy sposób dopasować umiejętności i kwalifikacje osób szukających pracy do potrzebodawców, pobudzając przedsiębiorstwa i zwiększając tym samym zdolność bezrobotnych do zatrudnienia.

Istotnym czynnikiem mającym wpływ na aktywizację osób bezrobotnych są działania PUP w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków finansowych, w tym środków Europejskiego

Funduszu Społecznego i realizacji programów skierowanych do grup szczególnie dotkniętych bezrobociem. Świadczy o tym nadal utrzymująca się liczba wyłączeń w ramach usług i instrumentów rynku pracy objętych działaniem tych programów oraz popularność innych usług świadczonych przez PUP w tym zakresie.

Ludność powiatu wieluńskiego – wybrane zagadnienia z lat 2001, 2007, 2021 i 2022 (dane GUS - BDL)

Jednostki samorządowe		Ogółem	Kobiety	Ludność w wieku			wskaznik obciążenia demograficznego (ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym)	Liczba bezrobotnych wg stanu na a) 31.12.2001r. b) 31.12.2007r. c) 31.12.2022r. d) 31.12.2023r.
				przedpro – dukcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym		
				od 0 do 17 lat	kobiety 18-59 lat mężczyźni 18-64 lata	kobiety 60 i więcej lat mężczyźni 65 i więcej lat		
				a) stan na 31.12.2001 r. b) stan na 31.12.2007 r. c) stan na 31.12.2021 r. d) stan na 31.12.2022 r.				
powiat	a)	79081	40445	19366	46505	13210	70,0	6400
	b)	78076	40104	16167	48516	13393	60,9	2916
	c)	73659	37671	13469	42861	17329	71,9	1761
	d)	73140	37407	13227	42290	17623	72,9	1733
miasto Wieluń	a)	24717	13069	5893	15684	3140	57,6	2229
	b)	24122	12825	4474	16025	3623	50,5	1000
	c)	21118	11234	3288	11888	5942	77,6	571
	d)	20826	11903	3202	11571	6053	890	550
gminy wiejskie								
Biała	a)	5562	2807	1433	3108	1021	79,0	359
	b)	5513	2762	1227	3320	966	66,1	174
	c)	5360	2695	1059	3163	1138	69,5	94
	d)	5317	2676	1040	3137	1140	69,5	96
Czarnożyły	a)	4613	2293	1168	2568	877	79,6	291
	b)	4559	2281	979	2723	857	67,4	119
	c)	4423	2222	834	2637	952	67,7	93
	d)	4388	2219	812	2618	958	67,6	94
Konopnica	a)	4068	2051	905	2318	845	75,5	281
	b)	3870	1967	718	2377	775	62,8	146
	c)	3586	1834	656	2026	904	77,0	80
	d)	3581	1832	652	2008	921	78,3	81
Mokrsko	a)	5479	2755	1344	3121	1014	75,6	452
	b)	5426	2757	1192	3240	994	67,5	182
	c)	5144	2575	1011	3041	1092	69,2	87
	d)	5133	2559	1002	3022	1109	69,9	91
Osjaków	a)	4750	2404	1197	2676	877	77,5	400
	b)	4798	2433	1063	2848	887	68,5	208
	c)	4652	2297	957	2672	1023	74,1	113
	d)	4626	2283	936	2641	1049	75,2	112
Ostrówek	a)	4653	2364	1077	2668	908	74,4	333
	b)	4665	2391	958	2805	902	66,3	182
	c)	4414	2219	782	2635	997	67,5	126
	d)	4414	2216	776	2628	1010	68,0	109
Pątnów	a)	6509	3294	1700	3676	1133	77,1	487
	b)	6462	3293	1555	3804	1103	69,9	219
	c)	6256	3139	1218	3708	1330	68,7	118
	d)	6196	3119	1182	3673	1341	68,7	118
Skomlin	a)	3502	1771	876	2007	619	74,5	293
	b)	3405	1714	749	2064	592	65,0	103
	c)	3212	1621	661	1876	675	71,2	81
	d)	3211	1619	637	1883	691	70,5	82
Wieluń	a)	8577	4326	2049	4935	1593	73,8	680
	b)	8587	4345	1770	5289	1528	62,4	297
	c)	9036	4595	1796	5372	1868	68,2	224
	d)	9058	4599	1783	5358	1918	69,1	225
Wierzchlas	a)	6651	3311	1724	3744	1183	77,6	595
	b)	6669	3336	1482	4021	1166	65,9	286
	c)	6458	3240	1207	3843	1408	68,0	174
	d)	6390	3192	1206	3751	1433	70,4	175

Sytuacja na rynku pracy w woj. łódzkim w okresie styczeń – grudzień 2023 r. w ujęciu tabelarycznym – dane z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Łodzi

Województwo Powiatowy Urząd Pracy	Zarejestrowani bezrobotni według wybranych kategorii (stan na 31.12.2023 r.)													Napływ od początku roku	Odpyływ od początku roku	Podjęcia pracy od początku roku	Brak gotowości do podjęcia pracy	Oferty pracy od początku roku	Stopa bezrobocia (dane GUS)
	Ogółem	kobiety	w tym																
			zamieszkalni na wsi	Niepełnosprawni	z prawem do zasiłku	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	długotrwale bezrobotni	w okresie do 12 m-cy od dnia uk. nauki	bez kwalifikacji zawodowych	do 30 roku życia	do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	cudzoziemcy						
woj. łódzkie	53 158	26 770	18 450	4 984	7 280	2 507	27 026	1 709	18 411	11 133	5 739	15 935	1 057	73 128	74 008	44 322	11 586	96 545	5,4
Łódź	14 892	7 113	0	1 339	1 654	525	8 131	176	7 219	2 040	893	5 115	580	18 571	19 064	10 634	3 633	29 300	4,4
Łódź – Wsch.	1 732	785	1 076	127	216	105	921	42	531	309	144	554	12	2 042	1 983	1 254	108	3 658	5,9
Brzeziny	735	344	346	48	85	47	376	24	316	176	91	181	13	1 119	1 252	581	226	900	7,2
Pabianice	2 526	1 162	594	323	369	302	1 286	72	892	426	210	872	38	3 618	3 719	2 077	153	2 519	5,5
Zgierz	3 286	1 660	843	269	507	166	1 573	78	998	607	294	1 051	54	4 869	4 798	2 893	653	7 449	5,2
Łęczyca	999	503	521	75	110	29	565	22	463	225	118	318	7	1 698	1 768	845	90	1 960	5,5
Piotrków Tryb.	3 330	1 691	1 480	377	462	122	1 639	134	1 074	728	359	938	39	4 676	4 672	3 103	683	5 214	6,1 i 5,3
Bełchatów	2 189	1 229	960	240	332	127	1 066	102	398	550	283	487	18	3 063	3 235	2 150	592	2 005	4,7
Opoczno	1 993	1 051	1 314	254	373	69	876	107	520	529	327	529	33	2 876	2 826	1 986	131	1 116	8,2
Pajęczno	1 336	725	1 065	69	259	108	648	74	319	422	238	330	5	1 631	1 590	1 031	134	1 028	8,1
Radomsko	2 028	1 141	1 052	210	329	85	825	103	734	519	269	617	13	3 329	3 189	1 795	774	4 542	4,9
Tomaszów Maz.	3 244	1 545	1 296	296	462	91	1 627	103	1 135	707	378	909	33	4 611	4 601	2 914	878	5 530	7,6
Sieradz	2 409	1 241	1 296	193	319	182	1 112	134	396	729	414	613	28	3 502	3 732	2 053	706	3 073	5,4
Wieluń	1 733	1 008	1 183	147	207	81	941	103	266	496	286	430	29	2 100	2 163	1 495	215	6 149	6,1
Zduńska Wola	1 597	885	477	215	301	138	763	50	470	321	184	514	18	2 331	2 224	1 346	310	768	6,7
Poddębice	1 145	517	862	84	109	27	632	51	267	331	193	324	8	1 251	1 131	762	91	1 049	7,2
Łask	1 186	530	790	113	153	44	572	52	365	292	153	355	6	1 752	1 740	958	373	719	7,4
Wieruszów	813	412	573	62	121	37	384	52	220	277	166	202	14	1 377	1 440	938	208	1 344	4,6
Skieriewice	1 271	749	442	132	191	82	647	53	333	275	129	366	20	1 893	1 921	1 189	318	2 557	4,0 i 4,7
Łowicz	1 217	570	680	94	151	57	605	56	441	297	164	372	27	2 013	2 128	1 216	519	1 557	4,6
Rawa Mazow.	612	302	300	61	91	25	228	28	153	149	82	172	11	1 116	1 192	654	173	1 940	3,2
Kutno	2 885	1 607	1 300	256	479	58	1 609	93	901	728	364	686	51	3 690	3 640	2 448	618	12 168	7,8

Stopa bezrobocia dla kraju wg GUS na koniec grudnia 2023 r. – 5,1%

*podano stopę bezrobocia w kolejności: dla powiatu grodzkiego i ziemskiego

Sytuacja na rynku pracy w powiecie wieluńskim w okresie styczeń – grudzień w latach 2022 – 2023

	Ludność w wieku produkcyjnym		Liczba osób bezrobotnych													
	stan na 31.12.2022r.		a – stan na 31.12.2022r. b – stan na 31.12.2023r.													
	ogółem.	Kobiety		ogółem	kobiety	z prawem do zasięgu	długotrwale bezrobotni		w okresie do 12 m-cy od dnia uk. nauki		bez kwalifikacji zawodowych		do 30 roku życia		powyżej 50 roku życia	
							ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
Powiat	42 290	19 396	a b	1761 1733	1027 1008	241 207	913 941	554 575	143 103	82 65	288 266	162 145	492 496	314 323	433 430	151 156
Miasto Wieluń	11 571	5 467	a b	571 550	304 300	76 60	284 304	159 166	37 17	22 13	91 84	51 49	115 113	67 80	174 154	60 54
gminy wiejskie																
Biała	3 137	1 444	a b	94 96	54 60	14 14	41 49	25 31	9 4	4 4	10 11	5 6	40 34	26 25	15 17	6 7
Czarnożyły	2 618	1 184	a b	93 94	55 53	10 9	54 60	36 35	5 3	2 2	19 12	11 5	27 27	17 15	21 18	6 4
Konopnica	2 008	897	a b	80 81	53 55	14 11	42 38	29 27	3 10	0 7	10 9	5 6	24 29	15 20	16 21	4 9
Mokrsko	3 022	1 339	a b	87 91	61 58	16 13	38 46	31 35	10 8	7 4	9 9	7 6	31 40	23 24	21 19	11 10
Osjaków	2 641	1 198	a b	113 112	69 70	15 17	67 62	46 45	9 8	4 4	15 18	9 10	26 28	16 18	21 31	6 11
Ostrówek	2 628	1 188	a b	126 109	68 67	22 13	64 67	34 42	14 6	10 3	24 16	13 12	41 34	27 25	37 30	11 9
Pątnów	3 673	1 667	a b	118 118	72 75	13 13	57 53	33 34	20 18	13 13	16 15	9 6	49 45	33 31	19 16	7 8
Skomlin	1 883	858	a b	81 82	52 47	15 6	40 37	27 24	12 6	7 4	17 19	9 9	28 26	17 16	14 17	7 6
Wierzchnas	3 751	1 655	a b	174 175	100 96	15 25	96 95	57 59	13 8	4 4	27 28	15 15	59 60	36 35	40 55	11 17
Wieluń	5 358	2 499	a b	224 225	139 127	31 26	130 130	77 77	11 15	9 7	50 45	28 21	52 60	37 34	55 52	22 21

Struktura bezrobocia w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego wg stanu w dniu 31.12.2022 r. i 31.12.2023 r.

Wyszczególnienie		Powiat ogółem		Miasto Wieluń		Gmina Wieluń		Gmina Biała		Gmina Czarnożyły		Gmina Konopnica		Gmina Mokrusko		Gmina Osjaków		Gmina Ostrówek		Gmina Pątnów		Gmina Skomlin		Gmina Wierzchlas	
		2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
		wiek	18 – 24	280	286	64	59	26	38	19	13	12	7	13	14	20	25	17	21	28	19	28	33	19	18
25 – 34	457		435	124	123	62	55	36	36	25	30	24	29	24	22	27	24	27	27	42	41	16	14	50	34
35 – 44	413		410	140	151	60	56	20	24	23	27	19	12	20	20	33	27	20	19	16	17	25	23	37	34
45 – 54	341		350	139	131	42	45	9	13	22	20	9	12	7	13	23	19	29	26	19	17	15	19	27	35
55 – 59	152		136	48	39	21	18	6	6	6	6	8	8	11	6	9	10	16	11	8	7	2	5	17	20
60 lat i więcej	118		116	56	47	13	13	4	4	5	4	7	6	5	5	4	11	6	7	5	3	4	3	9	13
wykształcenie	wyższe	254	260	108	96	23	30	13	18	11	18	14	15	11	15	17	21	9	9	17	14	5	8	26	16
	policealne i śr. Zawodowe	381	373	127	114	42	47	25	16	18	20	17	16	27	30	22	20	32	28	27	30	17	14	27	36
	średnie ogólnokszt.	182	188	62	73	27	26	4	9	6	3	10	10	10	12	7	2	12	10	12	13	9	10	23	20
	zasadn. zawod.	569	561	163	169	64	64	41	35	34	35	22	27	30	20	40	39	43	40	38	38	31	29	63	67
	gimnazj. i niższe	375	351	111	98	68	58	11	18	24	18	17	13	9	14	27	30	30	22	24	23	19	21	35	36
staż pracy ogółem	do 1 roku	322	321	111	108	48	50	15	13	16	12	13	16	15	18	17	19	19	13	24	26	12	11	32	35
	1 – 5	495	499	150	152	52	50	36	37	30	35	25	27	22	25	29	27	35	31	32	35	26	26	58	54
	5 – 10	314	303	93	84	52	48	11	22	16	20	15	14	17	20	23	14	19	19	25	22	16	16	27	24
	10 – 20	260	240	99	91	29	28	11	12	12	9	11	6	14	9	19	23	16	12	13	16	10	14	26	20
	20 – 30	133	145	53	56	15	19	6	3	6	5	7	8	9	6	8	9	16	14	3	4	5	5	5	16
	30 lat i więcej	55	49	23	15	9	9	4	3	4	3	0	1	3	5	3	4	3	4	3	1	0	0	3	4
	bez stażu	182	176	42	44	19	21	11	6	9	10	9	9	7	8	14	16	18	16	18	14	12	10	23	22
czas pozostawania bez pracy	do 1 m-ca	191	135	68	42	15	10	8	14	26	5	8	6	9	9	11	9	13	7	8	8	9	12	16	13
	1-3	333	317	113	110	39	38	20	9	8	19	14	12	13	15	20	20	36	14	30	26	17	12	23	40
	3-6	230	240	70	61	27	30	14	14	8	15	13	16	17	14	15	16	12	18	19	22	13	14	22	20
	6-12	250	259	84	92	29	34	19	17	14	10	13	15	17	13	10	13	11	13	16	20	12	12	25	20
	12-24	222	270	61	87	42	40	9	15	9	17	11	8	11	19	17	17	14	21	15	12	7	12	26	22
	pow 24 m-cy	535	512	175	158	72	73	24	27	28	28	21	24	20	21	40	37	40	36	30	30	23	20	62	60
ogółem		1761	1733	571	550	224	225	94	96	93	94	80	81	87	91	113	112	126	109	118	118	81	82	174	175

**Zestawienie poziomu bezrobocia w poszczególnych grupach bezrobotnych w latach 2018 – 2023 r.
(stan z końca grudnia)**

Wyszczególnienie: a – liczba bezwzględna b – struktura w %		2018 r.	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023r.
ogółem bezrobotni	a	2183	1936	2031	1715	1761	1733
	b	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
w tym kobiety	a	1277	1093	1114	963	1027	1008
	b	58,5	56,5	54,8	56,2	58,3	58,2
w tym zamieszkali na wsi	a	1412	1285	1360	1145	1190	1183
	b	64,7	66,4	67,0	66,8	67,6	68,3
w tym bez prawa do zasiłku	a	1905	1681	1750	1526	1520	1526
	b	87,3	86,8	86,2	89,0	86,3	88,1
osoby poprzednio pracujące	a	1965	1725	1834	1547	1579	1557
	b	90,0	89,1	90,3	90,2	89,7	89,8
w tym: zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	a	68	81	110	99	94	81
	b	3,1	4,2	5,4	5,8	5,3	4,7
osoby dotychczas nie pracujące	a	218	211	197	168	182	176
	b	10,0	10,9	9,7	9,8	10,3	10,2
osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	a	86	109	102	94	143	103
	b	3,9	5,6	5,0	5,5	8,1	5,9
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	a	461	377	363	317	311	310
	b	21,1	19,5	17,9	18,5	17,7	17,9
bez kwalifikacji zawodowych	a	497	386	366	283	288	266
	b	22,8	19,9	18,0	16,5	16,4	15,3
bez doświadczenia zawodowego	a	333	304	317	256	296	280
	b	15,3	15,7	15,6	14,9	16,8	16,2
cudzoziemcy	a	5	6	8	5	36	29
	b	0,2	0,3	0,4	0,3	2,0	1,7
osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	a	1960	1719	1791	1505	1541	1525
	b	89,8	88,8	88,2	87,8	87,5	88,0
do 30 roku życia	a	569	521	555	452	492	496
	b	26,1	26,9	27,3	26,4	27,9	28,6
do 25 roku życia	a	257	256	293	242	280	286
	b	11,8	13,2	14,4	14,1	15,9	16,5
długotrwale bezrobotne	a	1318	1091	1115	961	913	941
	b	60,4	56,4	54,9	56,0	51,8	54,3
powyżej 50 roku życia	a	552	508	519	435	433	430
	b	25,3	26,2	25,6	25,4	24,6	24,8
korzystający ze świadczeń pomocy społecznej	a	0	0	0	3	2	5
	b	x	x	x	0,2	0,1	0,3
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż.	a	509	438	442	369	361	341
	b	23,3	22,6	21,8	21,5	20,5	19,7
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż.	a	11	9	15	13	12	11
	b	0,5	0,5	0,7	0,8	0,7	0,6
niepełnosprawni	a	111	107	113	113	125	147
	b	5,1	5,5	5,6	6,6	7,1	8,5
wskaźnik napływu do bezrobocia za okres I-XII		139,0	131,6	133,5	113,0	147,6	129,8
wskaźnik wtórnego bezrobocia za okres I-XII		112,7	104,2	104,1	85,9	108,9	96,5
wskaźnik odpływu z bezrobocia za okres I-XII		146,4	142,9	128,6	128,6	144,9	131,4
wskaźnik płynności rynku pracy za okres I-XII		58,7	59,4	62,0	66,4	56,2	65,4

Bilans bezrobocia w okresie styczeń – grudzień w latach 2022 i 2023 r.

Wyszczególnienie: o – ogółem k – kobiety		2022 r.		2023r.				
		Ogółem	w tym zamieszkali na terenach wiejskich	Ogółem	w tym zamieszkali na terenach wiejskich			
Bezrobotni zarejestrowani w analizowanym okresie		o k	2531 1403	1641 953	2286 1252	1552 868		
z tego	po raz pierwszy	o k	664 398	449 273	586 329	422 231		
	po raz kolejny	o k	1867 1005	1192 680	1700 923	1130 637		
Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w analizowanym okresie		o k	2485 1339	1596 890	2314 1271	1559 883		
z tego	podjęcia pracy	o k	1422 778	931 534	1495 847	1027 599		
	niesubsydiowanej	o k	1000 565	666 393	1144 669	787 472		
		subsydiowanej	o k	422 213	265 141	351 178	240 127	
	z tego		z tego	prac interwencyjnych	o k	106 64	63 40	70 48
		robót publicznych		o k	36 16	28 11	24 10	15 6
	z tego	z tego	podjęcia działalności gospodarczej	o k	89 40	55 23	84 33	59 22
			podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	o k	43 18	27 14	36 14	20 10
	z tego	z tego	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	o K	142 69	87 48	130 67	88 47
			podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	o k	1 1	1 1	0 0	0 0
	z tego	z tego	inne	o k	5 5	4 4	7 6	7 6
			rozpoczęcia szkolenia	o k	68 29	39 9	43 19	25 8
	z tego	z tego	w tym w ramach bonu szkoleniowego	o k	32 1	27 1	24 7	19 5
			rozpoczęcia stażu	o k	261 193	179 136	177 130	126 98
	z tego	z tego	w tym w ramach bonu stażowego	o k	0 0	0 0	0 0	0 0
			rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	o k	67 29	44 20	54 27	35 21
	z tego	z tego	odmowy przyjęcia propozycji zatrudnienia lub uczestnictwa w innych formach aktywizacji	o k	43 23	22 15	20 7	10 3
			niepotwierdzenia gotowości	o k	219 80	135 53	215 71	128 39
	z tego	z tego	dobrowolnej rezygnacji	o k	134 98	89 67	119 85	84 61
			podjęcia nauki	o k	6 3	4 2	3 2	2 1
	z tego	z tego	osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	o k	86 38	50 20	67 29	41 18

	innych	o k	179 68	103 34	121 54	81 35
Bezrobotni wg stanu w końcu grudnia		o k	1761 1027	1190 723	1733 1008	1183 708
w tym zarejestrowani po raz pierwszy		o k	338 211	251 160	320 201	250 155

**Bilans bezrobocia wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w okresie
styczeń - grudzień 2022 i 2023 r.**

Wyszczególnienie: o – ogółem k – kobiety			Bezrobotni									
			do 25 roku życia		do 30 roku życia		powyżej 50 roku życia		Długotrwałe			
			2022 r.	2023 r.	2022 r.	2023 r.	2022 r.	2023 r.	2022 r.	2023 r.		
Bezrobotni zarejestrowani w analizowanym okresie			o	776	770	1180	1101	387	370	614	620	
			k	415	421	645	633	156	155	341	357	
z tego	po raz pierwszy	o	400	412	505	490	46	25	X	X		
		k	214	222	282	270	29	10				
	po raz kolejny	o	376	358	675	611	341	345	614	620		
		k	201	199	363	363	127	147	341	357		
Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w analizowanym okresie			o	693	719	1097	1066	389	373	662	592	
			k	355	394	582	603	162	150	377	336	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	o	426	493	697	740	160	178	283	286		
		k	216	271	363	416	80	76	180	192		
		Niesubsydiowanej	o	295	342	439	501	127	156	236	246	
			k	155	193	237	296	68	70	153	173	
		Subsydiowanej	o	131	151	258	239	33	22	47	40	
			k	61	78	126	120	12	6	27	19	
		z tego	prac interwencyjnych	o	24	18	40	29	13	6	18	10
				k	9	12	21	20	6	2	13	8
			robót publicznych	o	2	4	10	7	13	11	8	9
				k	2	3	9	5	2	1	3	2
			podjęcia działalności gospodarczej	o	15	24	50	53	2	0	17	10
				k	5	8	22	20	2	0	7	3
			podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	o	8	13	15	18	4	4	3	6
				k	2	3	4	5	1	2	3	5
			podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	o	80	89	141	129	0	0	1	4
				k	41	49	68	67	0	0	1	0
	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	o	1	0	1	0	0	0	0	0		
		k	1	0	1	0	0	0	0	0		
	innych	o	1	0	1	3	1	1	0	1		
		k	1	0	1	3	1	1	0	1		
	rozpoczęcia szkolenia	o	27	16	33	26	7	5	5	8		
		k	1	2	2	9	4	4	2	5		
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	o	27	15	32	24	0	0	1	4		
		k	1	2	1	7	0	0	0	2		
	rozpoczęcia stażu	o	112	95	160	118	12	6	39	42		
		k	77	62	113	82	6	3	34	32		
	w tym w ramach bonu stażowego	o	0	0	0	0	0	0	0	0		
		k	0	0	0	0	0	0	0	0		
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	o	3	4	6	6	23	25	52	44		
		k	2	3	5	5	4	7	25	20		
	odmowy przyjęcia propozycji zatrudnienia lub uczestnictwa w innych formach aktywizacji	o	13	9	18	10	3	4	20	11		
		k	10	4	13	4	0	1	10	3		
niepotwierdzenia gotowości	o	52	69	82	97	28	28	82	72			
	k	20	31	31	42	5	10	35	28			
dobrowolnej rezygnacji	o	29	22	50	44	25	24	42	42			
	k	20	15	34	30	17	14	34	29			
podjęcia nauki	o	6	1	6	2	0	0	0	0			
	k	3	0	3	1	0	0	0	0			
osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych rentowych lub do św. przedemerytalnego	o	0	0	1	0	83	64	40	34			
	k	0	0	1	0	36	28	14	11			
innych	o	25	10	44	23	48	39	99	53			
	k	6	6	17	14	10	7	43	16			

Bezrobotni, którzy w analizowanym okresie utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	o k	45 29	45 25	43 32	31 21	0 0	0 0	X	0 0
Bezrobotni wg stanu w końcu grudnia	o k	280 164	286 166	492 314	496 323	433 151	430 156	913 554	941 575
w tym zarejestrowani po raz pierwszy	o k	197 113	220 125	248 154	267 155	36 14	26 7	113 76	120 81

Bezrobotni z prawem do zasiłku

Wyszczególnienie: a - stan na koniec b - struktura w % c - dynamika do analogicznego okresu ubiegłego roku		2021 r.		2022 r.		2023r.	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
ogółem	a	189	113	241	148	207	118
	b	100,0	59,8	100,0	61,4	100,0	57,0
	c	67,3	76,4	127,5	131,0	85,9	79,7
zamieszkali na wsi	a	128	83	165	101	146	83
	b	67,7	43,9	68,5	41,9	70,5	40,1
	c	70,3	83,0	128,9	121,7	88,5	82,2
osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	a	2	1	5	4	3	1
	b	1,1	0,5	2,1	1,7	1,4	0,5
	c	200,0	100,0	250,0	400,0	60,0	25,0
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	a		7		13		13
	b	X	3,7	X	5,4	X	6,3
	c		50,0		185,7		100,0
bez kwalifikacji zawodowych	a	15	8	14	9	17	10
	b	7,9	4,2	5,8	3,7	8,2	4,8
	c	71,4	61,5	93,3	112,5	121,4	111,1
bez doświadczenia zawodowego	a	0	0	1	1	1	1
	b	X	X	0,4	0,4	0,5	0,5
	c	X	X	X	X	100,0	100,0
osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy	a	145	90	175	106	156	86
	b	76,7	47,6	72,6	44,0	75,4	41,5
	c	63,6	74,4	120,7	117,8	89,1	41,5
do 30 roku życia	a	35	26	55	37	46	26
	B	18,5	13,6	22,8	15,4	22,2	12,6
	c	61,4	68,4	157,1	142,3	93,6	70,3
w tym do 25 roku życia	a	7	5	21	12	22	7
	b	3,7	2,6	8,7	5,0	10,6	3,4
	c	41,2	50,0	300,0	240,0	104,8	58,3
długotrwale bezrobotni	a	4	3	0	0	2	2
	b	2,1	1,6	X	X	1,0	1,0
	c	400,0	X	X	X	X	X
powyżej 50 roku życia	a	76	34	76	26	80	39
	b	40,2	18,0	31,5	10,8	38,6	18,8
	c	67,9	68,0	100,0	76,5	105,3	15,0
32korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	a	0	0	0	0	0	0
	B	X	X	X	X	X	X
	c	X	X	X	X	X	X
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	a	46	39	54	52	34	32
	b	24,3	20,6	22,4	21,6	16,4	15,5
	c	73,0	79,6	117,4	133,3	63,0	61,5
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	a	3	2	0	0	0	0
	b	1,6	1,1	X	X	X	X
	c	100,0	66,7	X	X	X	X
niepełnosprawni	a	21	12	27	16	31	12
	b	11,1	6,3	11,2	6,6	15,0	5,8
	c	65,6	60,0	128,6	133,3	114,8	75,0

Struktura bezrobocia

Bezrobotni według wykształcenia

WYSZCZEGÓLNIENIE: a – stan na koniec roku. b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych		2022 r.						2023 r.					
		ogółem	kobiety	długotrwałe bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia	ogółem	kobiety	długotrwałe bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia
ogółem	a b	1761 100	1027 58,3	913 51,8	492 27,9	280 15,9	433 24,6	1733 100	1008 58,2	941 54,3	496 28,6	286 16,5	430 24,8
wyższe	a b	254 14,4	197 11,2	120 6,8	76 4,3	21 1,2	23 1,3	260 15,0	212 12,2	119 6,8	75 4,3	21 1,2	22 1,3
policealne i śr. zawodowe	a b	381 21,7	239 13,6	155 8,8	145 8,2	87 4,9	83 4,7	373 21,5	238 13,7	172 10,0	152 8,8	106 6,1	80 4,6
LO	a b	182 10,3	135 7,6	85 4,8	66 3,8	30 1,7	23 1,3	188 10,8	131 7,6	86 4,9	71 4,1	34 2,0	26 1,5
zasadnicze zawodowe	a b	569 32,3	282 16,0	298 16,9	162 9,2	119 6,8	179 10,2	561 32,4	268 15,5	327 18,9	152 8,8	102 5,9	177 10,2
gimnazjalne i niższe	a b	375 21,3	174 9,9	255 14,5	43 2,4	23 1,3	125 7,1	351 20,3	159 9,2	237 13,7	46 2,6	23 1,3	125 7,2

Bezrobotni według stażu pracy

WYSZCZEGÓLNIENIE: a – stan na koniec roku. b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych		2022 r.						2023 r.					
		ogółem	kobiety	długotrwałe bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	Ogółem	kobiety	długotrwałe bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia
ogółem	a b	1761 100	1027 58,3	913 51,8	492 27,9	280 15,9	433 24,6	1733 100	1008 58,2	941 54,3	496 28,6	286 16,5	430 24,8
do 1 roku	a b	322 18,3	228 12,9	167 9,5	142 8,0	86 4,9	35 2,0	321 18,5	218 12,6	176 10,2	149 8,6	94 5,4	37 2,1
1 – 5 lat	a b	495 28,1	321 18,2	264 15,0	202 11,5	96 5,5	45 2,5	499 28,8	320 18,5	269 15,5	199 11,5	92 5,3	51 3,0
5 – 10 lat	a b	314 17,8	183 10,4	160 9,1	31 1,8	2 0,1	63 3,6	303 17,5	181 10,4	184 10,6	29 1,7	2 0,1	61 3,5
10 – 20 lat	a b	260 14,8	137 7,8	146 8,3	0 X	X	116 6,6	240 13,8	120 6,9	136 7,9	0 X	X	105 6,1
20 – 30 lat	a b	133 7,6	45 2,6	71 4,0	X	X	105 6,0	145 8,4	55 3,2	74 4,3	X	X	116 6,7
30 i więcej	a b	55 3,1	11 0,6	22 1,2	X	X	55 3,1	49 2,8	10 0,6	18 1,0	X	X	49 2,8
bez stażu	a b	182 10,3	102 5,8	83 4,7	117 6,6	96 5,4	14 0,8	176 10,2	104 6,0	84 4,8	119 6,8	98 5,7	11 0,6

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

WYSZCZEGÓLNIENIE: a – stan na koniec roku. b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych		2022 r.						2023 r.					
		ogółem	Kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	Ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia
ogółem	a	1761	1027	913	492	280	433	1733	1008	941	496	286	430
	b	100	58,3	51,8	27,9	15,9	24,6	100	58,2	54,3	28,6	16,5	24,8
do 1 miesiąca	a	191	100	38	63	37	52	135	75	19	53	33	25
	b	10,8	5,7	2,2	3,6	2,1	3,0	7,8	4,3	1,1	3,0	1,9	1,4
1 – 3 miesięcy	a	333	188	43	142	94	59	317	161	58	133	89	65
	b	18,9	10,7	2,4	8,0	5,3	3,3	18,3	9,3	3,3	7,7	5,1	3,7
3 – 6 miesięcy	a	230	133	35	100	70	38	240	136	29	106	74	43
	b	13,1	1,5/6	2,0	5,7	4,0	2,1	13,8	7,9	1,7	6,1	4,3	2,5
6 – 12 miesięcy	a	250	128	46	67	36	61	259	146	59	76	38	62
	b	14,2	7,3	2,6	3,8	2,1	3,5	15,0	8,4	3,4	4,4	2,2	3,6
12 – 24 miesięcy	a	222	133	221	62	25	51	270	161	270	73	39	71
	b	12,6	7,5/6	12,5	3,5	1,4	2,9	15,6	9,3	15,6	4,2	2,2	4,1
pow. 24 miesięcy	a	535	345	530	58	18	172	512	329	506	55	13	164
	b	30,4	19,6	30,1	3,3	1,0	9,8	29,5	19,0	29,2	3,2	0,7	9,5

Bezrobotni według wieku

WYSZCZEGÓLNIENIE: a – stan na koniec roku. b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych		2022 r.				2023 r.			
		ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	Ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia
ogółem	a	1761	1027	913	361	1733	1008	941	341
	b	100	58,3	51,8	20,5	100	58,2	54,3	19,7
18 – 24 lat	a	280	164	51	33	286	166	73	38
	b	15,9	9,3	2,9	1,9	16,5	9,6	4,2	2,2
25 – 34 lat	a	457	330	231	214	435	324	224	195
	b	25,9	18,7	13,1	12,1	25,1	18,7	12,9	11,3
35 - 44 lat	a	413	293	240	105	410	274	253	97
	b	23,5	16,6	13,6	6,0	23,7	15,8	14,6	5,6
45 – 54 lat	a	341	165	215	9	350	176	222	11
	b	19,4	9,4	12,2	0,5	20,2	10,2	12,8	0,6
55 – 59 lat	a	152	75	96	0	136	68	88	0
	b	8,6	4,3	5,5	X	7,8	3,9	5,1	X
60 i więcej lat	a	118	0	80	0	116	0	81	0
	b	6,7	X	4,5	X	6,7	X	4,7	X

Bezrobotni według zawodów

Wyszczególnienie		Zarejestrowani bezrobotni							Oferty pracy	
		w 2023 r.		w końcu 2023 r.					Zgłoszone w 2023 r.	w końcu 2023 r.
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	kobiety	poprzednio pracujący, wg czasu pozostawania bez pracy (w m-cach)				
						do 1	1-12	pow. 12		
00	Bez zawodu	196	100	156	90	7	31	36	0	0
11	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	3	0	3	0	0	2	1	0	0
12	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	2	0	1	0	0	1	0	1	0
14	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	6	4	2	1	1	1	0	1	0
21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	60	37	27	18	1	11	11	6	0
22	Specjaliści do spraw zdrowia	31	22	13	13	0	7	4	4	0
23	Specjaliści nauczania i wychowania	53	48	40	34	3	13	21	25	2
24	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	105	79	65	55	8	25	29	2	0
25	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	8	3	6	1	2	3	1	0	0
26	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	54	38	34	28	3	13	13	6	0
31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	194	71	104	46	7	46	36	4	1
32	Średni personel do spraw zdrowia	27	26	18	17	1	8	7	12	2
33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	144	100	103	86	5	40	42	55	1
34	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewne	40	34	23	20	1	11	8	28	0
35	Technicy informatycy	34	3	15	2	1	6	2	3	0
41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	49	41	26	23	0	17	8	108	2
42	Pracownicy obsługi klienta	20	17	8	6	1	4	2	3	0
43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	44	14	24	10	3	12	9	193	1
44	Pozostali pracownicy obsługi biura	4	4	3	3	0	2	1	11	1
51	Pracownicy usług osobistych	221	188	196	165	16	79	94	131	1
52	Sprzedawcy i pokrewni	211	187	180	153	7	69	101	42	4
53	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	12	9	8	6	0	6	2	19	3
54	Pracownicy usług ochrony	8	3	7	2	0	4	3	0	0
61	Rolnicy produkcji towarowej	14	8	15	7	2	4	8	43	0
62	Leśnicy i rybacy	1	0	3	0	1	1	1	0	0
71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	140	8	104	9	6	59	31	266	1
72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	163	10	140	15	11	67	56	106	2
73	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	5	5	4	4	1	2	1	3	0

74	Elektrycy i elektrycy	50	0	33	0	2	18	13	17	0
75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	164	91	171	104	17	67	80	155	1
81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	37	18	40	25	4	17	19	12	3
82	Monterzy	13	8	11	8	2	6	3	205	0
83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	34	0	30	0	2	14	13	57	0
91	Pomoce domowe i sprzętaczki	17	12	20	16	0	10	10	90	0
92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	5	3	4	2	1	3	0	945	0
93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	95	53	78	34	7	34	37	3475	0
94	Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	1	0	2	1	0	0	2	64	0
95		1	1	1	1	0	1	0	0	0
96	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	20	7	15	4	1	8	6	53	0
RAZEM		2286	1252	1733	1008	124	722	711	6145	25

Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu w okresie styczeń - grudzień w latach 2021– 2023

WYDATKI		2021 r.		2022 r.		2023 r.		
		kwota w tys. zł	struktura w %	kwota w tys. zł	struktura w %	kwota w tys. zł	struktura w %	
Wydatki ogółem		20 173,0	100,0	14 000,0	100,0	13754,3	100,0	
z tego	Zasiłki dla bezrobotnych	4 233,6	20,9	3 929,6	28,2	4388,0	31,9	
	Dodatki aktywizacyjne	149,8	0,8	130,0	0,9	197,6	1,4	
	Składka na ubezpieczenia społeczne rolników	X	X	X	X	1,2	0,0	
	Programy na rzecz promocji zatrudnienia	14 554,4	72,1	9 092,5	64,0	8 256,5	60,1	
	szkolenia	216,1	1,1	270,3	1,9	239,5	1,7	
	prace interwencyjne	804,4	4,0	778,4	5,5	567,2	4,2	
	roboty publiczne	337,3	1,7	510,8	3,6	372,7	2,7	
	prace społecznie użyteczne	84,5	0,4	91,7	0,6	74,7	0,5	
	refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	544,0	2,7	697,3	4,9	787,7	5,7	
	dotacje	2 153,9	10,7	2 648,8	18,6	2 424,7	17,6	
	bon zatrudnieniowy	0,0	X	10,7	0,1	4,3	0,1	
	bon na zasiedlenie	1 119,3	5,5	1 392,1	9,7	1 558,0	11,4	
	staże	2 286,3	11,3	2 652,8	18,8	1 875,0	13,6	
	koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia	0,4	0,0	0,1	0,0	X	X	
	inne programy	7 008,2	34,7	39,6	0,3	355,7	2,6	
	z tego w szczególności	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpiec. społ.	389,2	1,9	X	X	X	X
		dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej	662,6	3,3	X	X	X	X
		pożyczka bezzwrotna ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy	126,3	0,6	X	X	X	X
		dofinansowanie części kosztów pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowych	27,7	0,1	X	X	X	X
		dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż	5 798,6	28,7	X	X	X	X
Pozostałe wydatki FP		538,2	2,7	424,2	3,9	438,5	3,2	

		koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń	61,0	0,3	42,4	0,4	46,1	0,3
	z tego	koszty systemu informatycznego	337,4	1,7	235,9	2,2	244,5	1,8
		koszty szkolenia kadr	23,4	0,1	29,6	0,3	38,9	0,3
		refundacja dodatków do wynagrodzenia	102,9	0,5	102,1	0,9	95,3	0,7
		inne wydatki	13,5	0,1	14,2	0,1	13,7	0,1
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy		697,0	3,5	423,6	3,0	472,5	3,4

Zestawienie wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców, rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz otrzymanych powiadomień o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Wyszczególnienie		2021 r.	2022 r.	2023 r.
1. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca		400	202	521
w tym:	dla obywateli Ukrainy	387	138	8
2. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń		5723	4651	2756
w tym:	dla obywateli Ukrainy	4419	1728	340
Razem 1+2		6123	4853	3277
3. Powiadomienia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi		X	1526	1996
Razem 1+2+3		6123	6379	5273

Długoterminowa skuteczność i efektywność zatrudnieniowa działań aktywizacyjnych zakończonych w 2019 r.

	Wskaźniki skuteczności zatrudnieniowej po zakończeniu aktywizacji w okresie:			Liczba osób, która zakończyła aktywizację w 2019 r.	Liczba osób pozostających w zatrudnieniu niesubsydiowanym po zakończeniu aktywizacji w okresie:		
	6 miesięcy	12 miesięcy	24 miesięcy		6 miesięcy	12 miesięcy	24 miesięcy
Polska	63,3	61,4	62,3	306 402	193 922	188 103	190 920
Województwo łódzkie	65,7	63,8	64,1	19 239	12 639	12 265	12 327
Powiat wieluński	70,6	67,2	66,6	808	570	543	538
działania aktywizacyjne:							
Stáže	66,6	61,8	59,4	262	174	162	156
Szkolenia	54,5	57,8	60,9	62	34	36	38
Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	96,1	96,3	94,9	30	29	29	28
Prace interwencyjne	80,2	74,7	70,2	116	93	87	81
Roboty publiczne	56,8	42,2	36,4	42	24	18	15
Doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy	86,0	77,1	72,9	34	29	26	25
Bon na zasiedlenie	85,3	82,2	79,1	145	124	119	101
Bon na zatrudnienie	84,7	85,9	80,2	13	11	11	10
Prace społecznie użyteczne	5,8	5,6	5,7	79	5	4	5
Studia podyplomowe	100,0	100,0	100,0	1	1	1	1