



**Powiatowy Urząd Pracy
w Wieluniu**

INFORMACJA

O STANIE I STRUKTURZE BEZROBOCIA W POWIECIE WIELUŃSKIM WG STANU NA 31.12.2024 r.

Akceptuję:

Sporządziła: Marta Mordal

Wieluń, marzec 2025 r.

Spis treści

I. Wprowadzenie	7
II. Uwagi metodyczne	8
III. Krótka charakterystyka demograficzna powiatu	9
IV. Poziom i dynamika bezrobocia	10
V. Bilans bezrobocia	12
VI. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	14
VII. Poziom bezrobocia w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego	16
VIII. Wybrane kategorie bezrobotnych	18
A. Kobiety	18
B. Bezrobotni z prawem do zasiłku	19
C. Osoby z niepełnosprawnością i poszukujący pracy	20
IX. Struktura bezrobocia	22
A. Bezrobotni według wieku	22
B. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	23
C. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	24
D. Bezrobotni według stażu pracy	25
X. Bezrobotni według zawodów	26
XI. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego	28
XII. Aktywne działania PUP ograniczające bezrobocie i łagodzące jego skutki	29
A. Usługi rynku pracy	29
a) Pośrednictwo pracy	30
b) Organizacja szkoleń	34
c) Poradnictwo zawodowe	35
B. Instrumenty rynku pracy	37
a) Prace interwencyjne i roboty publiczne	38
b) Przyznawanie osobom bezrobotnym środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	38
c) Staże	39
d) Dodatki aktywizacyjne	39
e) Prace społecznie użyteczne	39
f) Refundacja kosztów poniesionych na zatrudnienie przez DPS oraz WRiPZ	40
g) Bon na zasiedlenie	40
h) Bon szkoleniowy	41
i) Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie społecznym, zagrożonych wykluczeniem społecznym	41
C. Programy rynku pracy	42
D. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	51

E. Informacja o osiągniętych wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2023 r. ogłoszona w 2024 r.	53
XIII. Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców oraz rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.....	54
XIV. Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu	55
XV. Kierunki działań PUP w Wieluniu na 2025 r.....	56
XVI. Podsumowanie.....	59

SPIS TABEL

Tabela 1 Miesięczne przyrosty/spadki liczby bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w 2024 r.....	12
Tabela 2 Kobiety według stanu na koniec roku w latach 2022-2024.....	19
Tabela 3 Struktura bezrobotnych z niepełnosprawnością według wieku i wykształcenia (stan na koniec roku w latach 2022-2024).....	20
Tabela 4 Struktura bezrobotnych z niepełnosprawnością ze względu na stopień i rodzaj niepełnosprawności (stan na koniec roku w latach 2022-2024).....	21
Tabela 5 Zestawienie osób bezrobotnych z niepełnosprawnością – rejestracja i podjęcia pracy w latach 2020-2024 oraz oferty pracy.....	22
Tabela 6 Zestawienie liczby ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresie styczeń- grudzień w latach 2020 – 2024.....	30
Tabela 7 Rozliczenie podjęć pracy oraz pozostałych instrumentów rynku pracy w okresie styczeń-grudzień w latach 2022 – 2024	33
Tabela 8 Ludność powiatu wieluńskiego – wybrane zagadnienia z lat 2001, 2007, 2023 i 2024.....	61
Tabela 9 Sytuacja na rynku pracy w województwie łódzkim w okresie styczeń – grudzień 2024 r. w ujęciu tabelarycznym.....	63
Tabela 10 Sytuacja na rynku pracy w powiecie wieluńskim wg stanu na dzień 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.....	64
Tabela 11 Struktura bezrobocia w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego wg stanu na dzień 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.	65
Tabela 12 Zestawienie poziomu bezrobocia w poszczególnych grupach bezrobotnych w latach 2020 – 2024 (stan na koniec roku)	66
Tabela 13 Bilans bezrobocia w okresie styczeń – grudzień 2023 r. i 2024 r.	67
Tabela 14 Bilans bezrobocia wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w okresie styczeń - grudzień 2023 r. i 2024 r.	68
Tabela 15 Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2022 – 2024 (stan na koniec roku)	70
Tabela 16 Bezrobotni według poziomu wykształcenia w latach 2023 – 2024 (stan na koniec roku).....	71
Tabela 17 Bezrobotni według stażu pracy w latach 2023 – 2024 (stan na koniec roku)	71
Tabela 18 Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy w latach 2023 – 2024 (stan na koniec roku)	72
Tabela 19 Bezrobotni według wieku w latach 2023 – 2024 (stan na koniec roku).....	72
Tabela 20 Bezrobotni według zawodów wg stanu na 31.12.2024 r.	73
Tabela 21 Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu w okresie styczeń - grudzień w latach 2021– 2024	75
Tabela 22 Zestawienie wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców, rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz otrzymanych powiadomień o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w latach 2022-2024	76
Tabela 23 Wskaźniki efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskane w powiatowych urzędach pracy w roku 2023	76

SPIS WYKRESÓW

Wykres 1 Struktura ludności według ekonomicznych grup wieku stan na 31.12.2023 r.....	9
Wykres 2 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz liczba pracujących na terenie powiatu wieluńskiego w latach 2008-2024	10
Wykres 3 Napływ do bezrobocia i odpływ z bezrobocia w 2024 r.....	13
Wykres 4 Struktura odpływu z bezrobocia w 2024 r.	14
Wykres 5 Bezrobotni według wieku w końcu IV kw. w latach 2020 - 2024.....	23
Wykres 6 Bezrobotni według poziomu wykształcenia w końcu IV kw. w latach 2020 - 2024	24
Wykres 7 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w końcu IV kw. w latach 2020 - 2024.....	25
Wykres 8 Bezrobotni według stażu pracy w końcu IV kw. w latach 2020 - 2024.....	26
Wykres 9 Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec miesiąca oraz liczba miejsc pracy zgłoszonych do realizacji w poszczególnych miesiącach w 2024 r.	31
Wykres 10 Uczestnicy projektu FEŁ w 2024 r. w podziale na płeć (udział procentowy)	44
Wykres 11 Realizowane w projekcie FEŁ formy wsparcia w 2024 r. (udział procentowy).....	45
Wykres 12 Uczestnicy projektu FEŁ w podziale na płeć i lata (2023 r. i 2024 r.)	46
Wykres 13 Udział procentowy uczestników objętych wsparciem w projekcie wg realizowanych form wsparcia (2023 r. i 2024 r.).....	47
Wykres 14 Uczestnicy programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w podziale na płeć (udział procentowy)	48
Wykres 15 Udział procentowy uczestników objętych wsparciem w programie aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi wg realizowanych form wsparcia.....	49
Wykres 16 Uczestnicy programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia w podziale na płeć (udział procentowy)	50
Wykres 17 Udział procentowy uczestników objętych wsparciem w programie aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia wg realizowanych form wsparcia.....	50
Wykres 18 Struktura wydatków z Funduszu Pracy na dzień 31.12.2024 r.....	56

I. Wprowadzenie

Bezrobocie jest zjawiskiem złożonym i niezwykle dynamicznym. W ciągu roku kalendarzowego niemal tyle samo osób jest rejestrowanych, co wyłączanych z ewidencji. Wynika więc z tego, że analizując poziom bezrobocia nie mówimy o stabilnych kilku tysiącach bezrobotnych, ale o co najmniej kilku tysiącach osób pozostających w różnych fazach bezrobocia i zatrudnienia. Jeżeli jednostki wymieniają się w tempie, o którym mowa powyżej, wprowadzając zupełnie nowe elementy i zmieniają stare. W konsekwencji nigdy nie mamy do czynienia z jednolitym punktem odniesienia. Podejmując próbę analizy bezrobocia należy zwrócić uwagę również na strukturę rynku pracy. Na tym obszarze spotykają się wszystkie zagadnienia dotyczące nie tylko zatrudnienia i bezrobocia, ale także m.in. efektów posunięć gospodarczych, bieżącej polityki finansowej i polityki społecznej państwa, reakcji psychologicznych jednostek jak również kondycji całej gospodarki.

Biorąc powyższe pod uwagę należy stwierdzić, że analiza bezrobocia jest zadaniem trudnym zarówno ze względu na złożoność samego zjawiska, jak i występowanie wielu okoliczności zewnętrznych, które mają wpływ na jego poziom, a których w większości na szczeblu lokalnego urzędu pracy nie sposób zidentyfikować. Niedogodności tej można w pewnym stopniu zapobiec poprzez kontynuację analiz bezrobocia przy użyciu tej samej metody i tych samych założeń. Uzyskuje się w ten sposób stałą porównywalność wyników oraz stałe monitorowanie rozwoju zjawiska.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu od początku swojego istnienia podejmuje próby analizy poziomu i struktury bezrobocia występującego na terenie działania urzędu w formie kwartalnych informacji w oparciu o dane statystyczne własne i pozyskane z Głównego Urzędu Statystycznego. Taki charakter ma również przedstawiona poniżej informacja, która obrazuje sytuację na rynku pracy w powiecie wieluńskim w 2024 roku. W opracowaniu tym omówione zostały zmiany w poziomie i strukturze bezrobocia w odniesieniu do analogicznych okresów z lat ubiegłych, jak również działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wieluniu promujące zatrudnienie oraz mające na celu aktywizację zarejestrowanych osób bezrobotnych. Dodatkowo poruszona została kwestia związana z wydawaniem zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców oraz rejestrację oświadczeń o powierzenie pracy cudzoziemcowi.

Z uwagi na konieczność wyczerpującego i przejrzystego zarazem zaprezentowania sytuacji na naszym lokalnym rynku pracy, dane charakteryzujące powyższe problemy ujęto w formie wykresów oraz szczegółowych tabel zamieszczonych w ostatnim rozdziale. Jako materiały źródłowe wykorzystano sprawozdawczość statystyczną o rynku pracy przygotowywaną w urzędzie, dane demograficzne publikowane przez GUS oraz materiały własne PUP w Wieluniu.

II. Uwagi metodyczne

1. Informację o stanie i strukturze bezrobocia opracowano na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy ustalonej przez Prezesa Rady Ministrów rozporządzeniem z dnia 14 marca 2017 r. w sprawie określenia wzorów formularzy sprawozdawczych, objaśnień co do sposobu ich wypełniania oraz wzorów kwestionariuszy i ankiet statystycznych stosowanych w badaniach statystycznych ustalonych w programie badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2017 (Dz. U. z 2017 r. poz. 837 z późn. zm.).
2. Dane o liczbie bezrobotnych obejmują osoby, które są zarejestrowane w PUP w Wieluniu jako bezrobotne, zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 214)
3. Przez „stopę bezrobocia” należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.
4. Przez „ludność aktywną zawodowo” należy rozumieć zbiorowość składającą się z osób uznanych według klasyfikacji GUS za pracującą oraz osoby bezrobotne, o których mowa w punkcie 2.
5. Przez „wskaźnik napływu do bezrobocia” (Wnb) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego.
6. Przez „wskaźnik wtórnego bezrobocia” (Wwb) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek bezrobotnych powracających do rejestracji do stanu bezrobotnych w ostatnim dniu okresu poprzedzającego okres badany.
7. Przez „wskaźnik odpływu z bezrobocia” (Wob) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych z urzędu pracy w danym okresie sprawozdawczym (odpływ) do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego.
8. Przez „wskaźnik płynności rynku pracy” (Wp) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie.

III. Krótka charakterystyka demograficzna powiatu

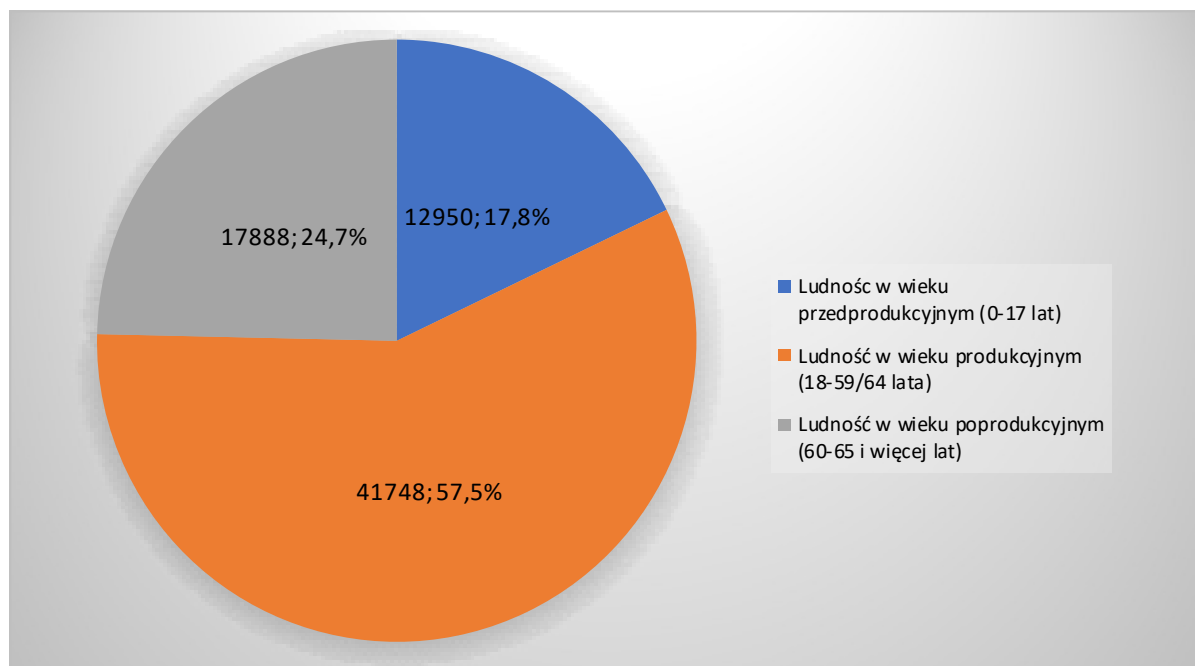
Rolniczo – przemysłowy charakter gospodarki powiatu wieluńskiego oraz niski poziom urbanizacji mają decydujący wpływ na charakter występującego w nim bezrobocia. Ważną rolę w tym zakresie odgrywa również struktura demograficzna ludności. Powiat wieluński zamieszkuje 72 586 osób (stan na 31.12.2023 r.). W porównaniu z danymi z końca 2001 r. zaznaczył się spadek liczby ludności naszego powiatu o 6 495 osób. W strukturze ludności według płci w powiecie wieluńskim występuje przewaga kobiet nad mężczyznami - stanowią one ok. 51,2% ogółu ludności. Ponadto przeważająca część ludności, tj. 71,8% - mieszka na wsi.

W końcu 2023 r. osoby w wieku produkcyjnym stanowiły 57,5% ogólnej liczby ludności powiatu, przy czym populacja ta, w porównaniu z danymi sprzed roku zmniejszyła się o 542 osoby. Zmniejszyła się również populacja osób w wieku przedprodukcyjnym, a zwiększeniu uległa populacja osób w wieku poprodukcyjnym i stanowiła w końcu 2023 r. odpowiednio: 17,8% i 24,7% mieszkańców powiatu.

Na terenie powiatu wieluńskiego odnotowano wysoki, wynoszący 73,9% wskaźnik obciążenia demograficznego co oznacza, że na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadają 73 osoby w wieku nieprodukcyjnym.

Wybrane dane z tego zakresu przedstawia tabela znajdująca się na stronie 61 natomiast strukturę populacji wg ekonomicznych grup wieku wg stanu na koniec 2023 r. przedstawia wykres 1.

Wykres 1 Struktura ludności według ekonomicznych grup wieku stan na 31.12.2023 r.

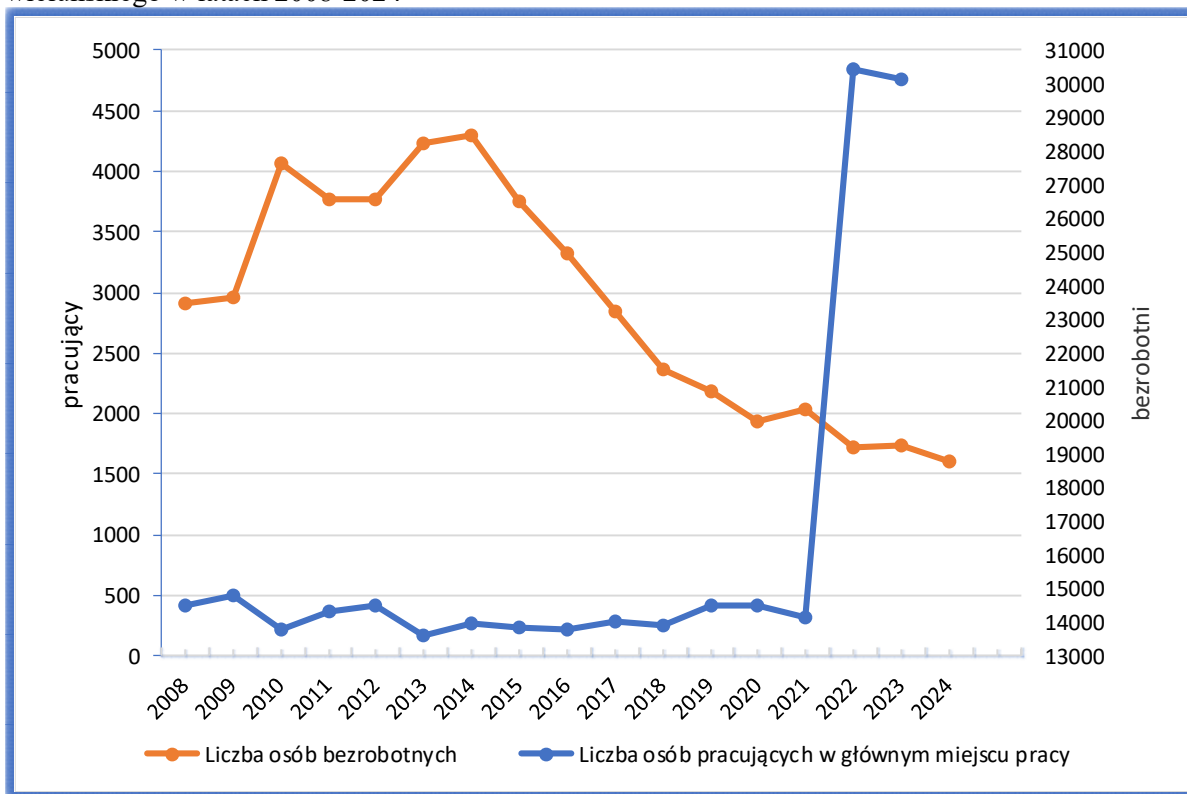


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

IV. Poziom i dynamika bezrobocia

Istotną rolę w kształtowaniu sytuacji na rynku pracy odgrywają zmiany popytu na pracę. Znajduje to potwierdzenie w danych statystycznych o zmianach liczby pracujących (jest to podstawowy element popytu na pracę). W latach kiedy bezrobocie wzrastało liczba pracujących spadała, natomiast w latach kiedy poziom bezrobocia wykazywał tendencje spadkowe następował wzrost liczby pracujących. Od 2022 r. została zmieniona metodologia liczenia danych przez Główny Urząd Statystyczny, dlatego też dane nie będą porównywalne z danymi z lat ubiegłych. Do 2021 r. dane prezentowane były według faktycznego miejsca pracy, od 2022 r. natomiast prezentowane są na podstawie administracyjnych źródeł danych według miejsca zamieszkania (dodane zostały jednostki rolnicze zaciągane z KRUS). Wzrost liczby pracujących został spowodowany dodaniem jednostek rolniczych udostępnianych ze zbiorów KRUS. Na etapie przygotowywania niniejszej informacji nie były dostępne jeszcze dane dot. pracujących za 2024 r., natomiast porównując dane za 2022 r. i 2023 r. zanotowano spadek liczby osób o 270. Zależność między liczbą zarejestrowanych bezrobotnych, a liczbą pracujących na terenie powiatu wieluńskiego w latach 2008-2024 przedstawiono na wykresie 2.

Wykres 2 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz liczba pracujących na terenie powiatu wieluńskiego w latach 2008-2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS o pracujących według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności/od 2022 r. miejsca zamieszkania

W ciągu ostatniego roku obserwowaliśmy poprawę sytuacji na naszym lokalnym rynku pracy pod względem liczby zarejestrowanych, bowiem według stanu na koniec 2024 r. w ewidencji wielońskiego urzędu pracy znajdowało się 1599 osób bezrobotnych, czyli o 134 osoby mniej, niż w analogicznym okresie 2023 r.

W ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu 2024 r. wysoki odsetek stanowią nadal bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich, których liczba według stanu na koniec analizowanego okresu wynosiła 1063 osoby (tj. 66,5% zarejestrowanych) oraz bezrobotni bez prawa do zasiłku – 89,5% ogółu bezrobotnych. Kobiety stanowiły natomiast 55,3% wszystkich bezrobotnych. W porównaniu z analogicznymi danymi z 2023 roku obserwujemy wzrost wskaźnika udziału osób długotrwale bezrobotnych, osób bez prawa do zasiłku, osób powyżej 50 roku życia, kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, osób poprzednio pracujących, osób bez kwalifikacji zawodowych oraz osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Zmniejszeniu uległ natomiast odsetek zarejestrowanych kobiet, osób do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia, osób z niepełnosprawnością, osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż., osób bez doświadczenia zawodowego, osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły, osób dotychczas niepracujących oraz cudzoziemców.

Osoby zaliczone przez ustawodawcę do grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły w końcu 2024 r. 87,6% ogółu zarejestrowanych (udział tej grupy osób do ogólnej liczby bezrobotnych w porównaniu z rokiem 2023 zmniejszył się o 0,4 pkt. procentowego). Wśród nich najliczniejsze populacje to: osoby długotrwale bezrobotne, osoby w wieku do 30 roku życia i osoby powyżej 50 roku życia. Szczegółowe dane z tego zakresu zawarto w tabeli znajdującej się na str. 66.

W porównaniu do danych z 2023 roku korzystnie ukształtował się wskaźnik napływu do bezrobocia. Jego poziom osiągnął wartość 127,4% i był niższy niż w roku ubiegłym o 2,4 pkt. procentowe. Zwiększeniu uległ wskaźnik wtórnego bezrobocia, według stanu na koniec grudnia 2024 r. wynosił on 96,5% (wzrost o 0,2 pkt. procentowego). Wyższy niż w poprzednim roku jest również poziom wskaźnika odpływu z bezrobocia, który osiągnął poziom 135,1% (wzrost o 3,7 pkt. procentowego). Wyższy jest również wskaźnik płynności rynku pracy, liczony jako stosunek liczby osób, które podjęły pracę do populacji zarejestrowanych w analizowanym okresie. Wyniósł on w końcu grudnia 2024 r. 67,5% (wzrost o 2,1%). Miesięczne przyrosty/spadki liczby bezrobotnych oraz stopę bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2024 r. przedstawia tabela 1 .

Tabela 1 Miesięczne przyrosty/spadki liczby bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w 2024 r.

Miesiąc	Bezrobotni ogółem wg stanu w końcu m-ca	Przyrost / Spadek w stosunku do poprzedniego m-ca		Stopa bezrobocia w końcu m-ca (dane GUS)	Zmiana w stosunku do poprzedniego m-ca
		ogółem	w %	w %	w pkt. %
Styczeń	1833	x	x	6,5	x
Luty	1813	- 20	1,1	6,4	- 0,1
Marzec	1779	- 34	1,9	6,3	- 0,1
Kwiecień	1709	- 70	3,9	6,1	- 0,2
Maj	1697	- 12	0,7	6,0	- 0,1
Czerwiec	1631	- 66	3,9	5,8	- 0,2
Lipiec	1634	+ 3	0,2	5,8	0,0
Sierpień	1646	+ 12	0,7	5,9	+ 0,1
Wrzesień	1628	- 18	1,1	5,8	- 0,1
Październik	1585	- 43	2,6	5,6	- 0,2
Listopad	1573	- 12	0,8	5,6	0,0
Grudzień	1599	+ 26	1,7	5,7	+ 0,1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń i GUS

Stopa bezrobocia ogłoszona przez GUS dla powiatu wieluńskiego na koniec grudnia 2024 r. wynosiła 5,7%. W tym samym czasie stopa dla województwa łódzkiego kształtowała się na poziomie 5,4%, a dla całego kraju 5,1%. W analogicznym okresie ubiegłego roku wskaźnik ten kształtował się następująco: powiat wieluński – 6,1%, województwo łódzkie – 5,4%, cały kraj 5,1%. Dane na ten temat zawarto w tabeli na str. 63.

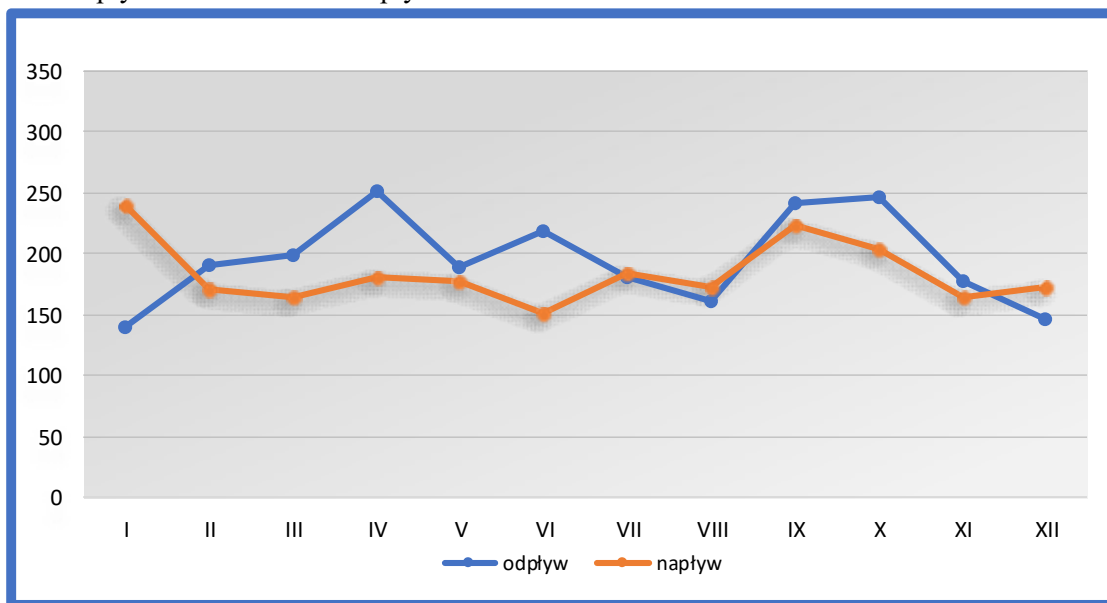
V. Bilans bezrobocia

Bezrobocie jest zjawiskiem sezonowym, co objawia się w okresowych przyrostach lub spadkach liczby zarejestrowanych w ciągu roku. Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w miesiącach jesienno-zimowych, natomiast w okresie wiosenno-letnim, kiedy uruchamiane są prace sezonowe, głównie w budownictwie, liczba osób pozostających bez pracy ulega obniżeniu.

Na wzrost lub spadek poziomu bezrobocia wpływają dwie wielkości: liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym okresie i liczba osób, które w tym samym czasie zostały wyrejestrowane z ewidencji urzędu pracy. Jeżeli liczba wyrejestrowanych jest wyższa od liczby zarejestrowanych poziom bezrobocia spada. Z taką sytuacją mamy do czynienia w 2024 r., bowiem w okresie od lutego do czerwca oraz od września do listopada odpływ

bezrobotnych z urzędu pracy przewyższał napływ do bezrobocia. Przedstawiono to na wykresie 3.

Wykres 3 Napływ do bezrobocia i odpływ z bezrobocia w 2024 r.



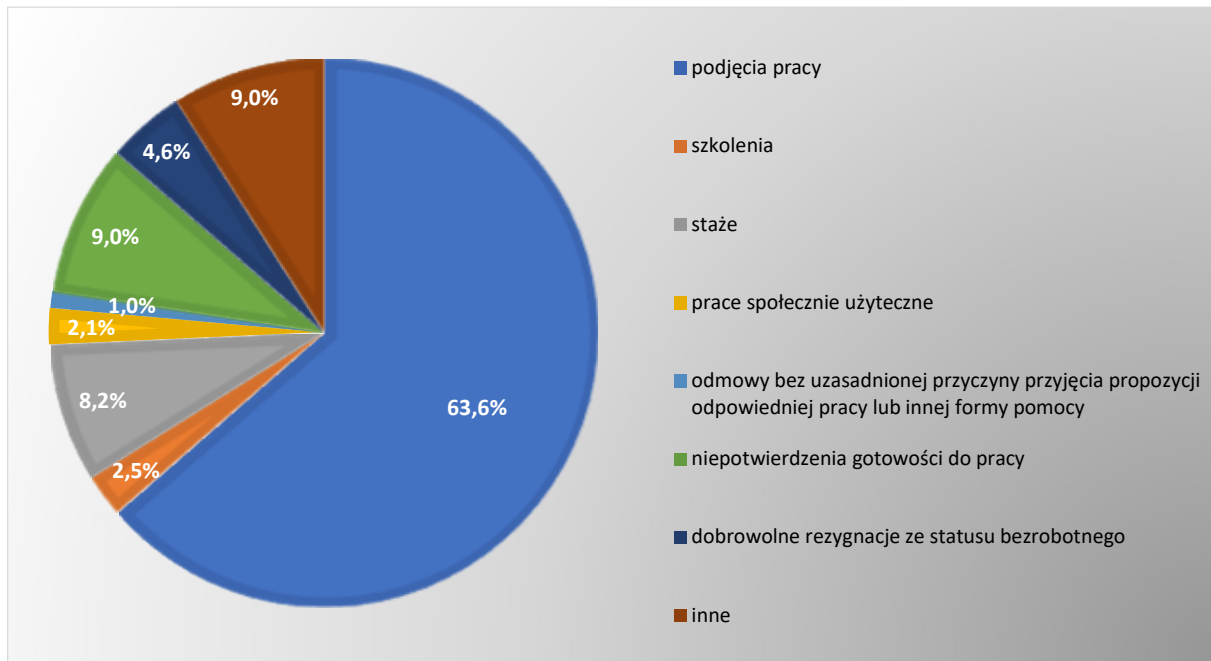
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Na przestrzeni czterech kwartałów ubiegłego roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieluniu status bezrobotnego uzyskało 2208 osób, w tym 1160 kobiet. W porównaniu z liczbą rejestrujących się w 2023 roku obserwujemy spadek poziomu rejestracji o 78 osób, tj. o 3,4%.

W strukturze osób rejestrujących się w ubiegłym roku przeważały osoby poprzednio pracujące (89,4%), rejestrujące się po raz kolejny (75,9%) oraz osoby zamieszkałe na terenach wiejskich (65,9%). Ponadto wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na przestrzeni 2024 r. znaczną grupę stanowiły osoby: w wieku do 30 roku życia (47,5%), długotrwale bezrobotne (28,9%), bezrobotne bez doświadczenia zawodowego (18,7%) oraz bez kwalifikacji zawodowych (9,7%).

W tym samym czasie z ewidencji wieluńskiego urzędu pracy zostały wyłączone 2342 osoby (w tym 1283 kobiety), czyli o 28 osób więcej, niż w analogicznym okresie 2023 roku. Główną przyczyną odpływu były podjęcia pracy – 1490 osób uzyskało zatrudnienie, co stanowiło 63,6% całego odpływu w analizowanym okresie. W strukturze osób zarejestrowanych w PUP w Wieluniu podejmujących pracę, większość stanowią osoby poprzednio pracujące (90,4%). Ponadto 66,2% osób zatrudnionych, to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich a 57,6% to podjęcia pracy przez kobiety. Wśród osób, które podjęły pracę w 2024 r. liczną grupę stanowiły osoby w wieku do 30 roku życia – 48,7%, długotrwale bezrobotni – 21,5% oraz bez doświadczenia zawodowego – 17,3%. Strukturę odpływu z bezrobocia w 2024 r. przedstawia wykres 4.

Wykres 4 Struktura odpływu z bezrobocia w 2024 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Na przestrzeni dwunastu miesięcy ubiegłego roku z różnych form aktywizacji skorzystało 636 osób bezrobotnych, w tym 344 kobiety, co stanowiło 27,2% ogółu wyłączeń (2023 r. – 625 osób, w tym 354 kobiety). W porównaniu do analogicznego okresu z 2023 r. liczba osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji urzędu, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy zmniejszyła się o 5. Podobnie kształtowała się sytuacja wśród osób dobrowolnie rezygnujących z pozostawania w ewidencji bezrobotnych – spadek o 11 osób. W przypadku osób, które odmówiły przyjęcia propozycji zatrudnienia lub uczestnictwa w innych formach aktywizacji zarejestrowaliśmy wzrost wartości o 3 osoby (2023 r. – 20 osób). Szczegółowe dane statystyczne, przedstawiające bilans bezrobocia w latach 2023-2024 przedstawia tabela zamieszczona na str. 67.

VI. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy osobami będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy są:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni długotrwale (czyli osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat),
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,

- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej.
- bezrobotni niepełnosprawni,
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów. Ww. przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

W końcu grudnia 2024 r. w ewidencji urzędu pozostawało 1401 osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, stanowiąc 87,6% ogółu zarejestrowanych. W ciągu 12 miesięcy minionego roku status osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy uzyskało 2145 osób, natomiast 1198 przedstawicieli tej grupy w tym samym okresie podjęło zatrudnienie. Sytuacja poszczególnych kategorii osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy kształtowała się następująco:

W końcu ubiegłego roku w naszych rejestrach znajdowało się 418 osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, w tym 242 kobiety. Stanowili oni 26,1% ogółu bezrobotnych. W 2024 roku w PUP w Wieluniu zarejestrowało się 1049 osób bezrobotnych należących do omawianej kategorii wiekowej (co stanowiło 47,5% ogólnego napływu). W tym samym okresie z ewidencji PUP w Wieluniu wyłączono 1091 osób w wieku do 30 roku życia (46,6% łącznej liczby wyrejestrowań), z tego 66,5% stanowiły podjęcia pracy. W analizowanym okresie 126 bezrobotnych należących do tej populacji podjęło staż, 77 osób podjęło pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, 96 osób nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy, a 36 utraciło status osoby znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Nadal wysoki odsetek stanowi grupa osób długotrwale bezrobotnych. W ewidencji urzędu pozostawało 929 osób z ww. populacji, stanowiąc tym samym 58,1% ogółu zarejestrowanych w PUP w Wieluniu. W 2024 roku z ewidencji urzędu zostało wyłączonych 651 osób długotrwale bezrobotnych (27,8% łącznej liczby wyrejestrowań). Główną przyczyną wyłączeń (49,3%) były podjęcia pracy. Dosyć znaczną grupę wyłączeń stanowiły również niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia (13,5%).

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w końcu grudnia 2024 r. było również 417 osób powyżej 50 roku życia, stanowiąc 26,1% ogółu. W okresie styczeń – grudzień ubiegłego roku zarejestrowano 347 osób należących do omawianej kategorii wiekowej, co stanowiło 15,7% ogólnego napływu. Natomiast w tym samym czasie z ewidencji wyłączono 360 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (15,4% łącznej liczby wyrejestrowań), z czego 49,4% stanowiły podjęcia pracy.

Pośród pozostałych osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy najliczniejszą grupą są bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,

których liczba wg stanu na koniec 2024 r. wyniosła 301, stanowiąc 18,8% bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu. W 2024 r. zarejestrowano 319 przedstawicieli tej grupy bezrobotnych, natomiast pracę podjęło 216 osób.

Do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą również bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Grupa 13 osób z omawianej kategorii stanowiła 0,8% ogółu bezrobotnych. W 2024 r. zarejestrowano 17 osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. W tym samym okresie zatrudnienie podjęło 7 bezrobotnych należących do omawianej grupy.

W okresie od początku stycznia do końca grudnia br. zarejestrowano 12 osób deklarujących korzystanie ze świadczeń opieki społecznej. Z powodu podjęć pracy wyrejestrowano 3 osoby należące do tej grupy bezrobotnych. Na koniec roku w ewidencji urzędu pozostawało 5 osób.

Wśród ogólnej liczby zarejestrowanych w PUP w Wieluniu były również 103 osoby z niepełnosprawnością, którzy stanowili 6,4% ogółu bezrobotnych. Napływ osób bezrobotnych należących do omawianej kategorii w 2024 roku wyniósł 127, a pracę w tym okresie podjęły 74 osoby.

Kategoria osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów nie została ujęta w statystykach urzędu, dlatego nie ma możliwości przedstawienia żadnych danych liczbowych.

Szczegółowe dane dotyczące osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zostały zawarte w tabelach zamieszczonych na str. 66 i 68.

VII. Poziom bezrobocie w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego

Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu wieluńskiego w końcu 2024 r. należy zauważyć, że w sytuacji spadku ogólnej liczby bezrobotnych w skali całego powiatu w porównaniu z danymi za rok ubiegły, również poziom bezrobocia w Wieluniu oraz w większości gmin na terenie objętym zakresem działania urzędu uległ zmniejszeniu lub pozostał na poziomie sprzed roku. Najbardziej widoczny spadek bezrobocia odnotowano na terenie gminy Konopnica (spadek o 33,3%), natomiast wzrost liczby osób bezrobotnych

widoczny jest na terenie gminy Biała (wzrost o 7,3%). Na terenie gminy Wierzchlas sytuacja nie uległa zmianie.

Na spadek poziomu bezrobocia w Wieluniu i na terenie większości gmin w powiecie wpłynęła przede wszystkim niższa od liczby wyłączonych z ewidencji skala napływu bezrobotnych do urzędu.

Sytuację na rynku pracy obrazuje również wskaźnik płynności rynku pracy, który w skali całego powiatu wynosił 67,5% i był wyższy, niż rok wcześniej o 2,1%. Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w wieluńskim urzędzie pracy kobiety stanowiły 55,3% ogółu. Tak więc zarówno w skali powiatu jak i gmin wśród bezrobotnych występuje przewaga kobiet.

Wśród bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu pracy 10,5% osób posiada prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Mniej korzystnie wskaźnik ten ukształtował się w gminach: Czarnożyły (3,7%), Skomlin (7,2%) oraz Pątnów (7,5%). Najwyższy odsetek bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w ogólnej ich liczbie odnotowano w gminie Mokrsko – 15,7% oraz Wierzchlas - 14,3%.

Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego pod względem liczebności grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy należy zauważyć, że niemal we wszystkich kategoriach bezrobotnych występują różnice pomiędzy udziałem danej populacji w ogólnej liczbie zarejestrowanych na poziomie powiatu i poszczególnych gmin. Bezrobotni do 30 roku życia stanowią 26,1% ogólnej liczby bezrobotnych w powiecie wieluńskim, podczas gdy na przykład w Wieluniu – 20,6%. Największą populację omawianej kategorii bezrobotnych odnotowano w gminie Pątnów – 38,3%. Podobnie kształtują się wskaźniki dla osób powyżej 50 roku życia. Procentowy udział bezrobotnych z tej kategorii w ogólnej liczbie zarejestrowanych w skali powiatu wyniósł 26,1%, natomiast w mieście Wieluń 31,8%. Najniższy udział procentowy odnotowano w gminie Konopnica – 14,8%. Najwyższy odsetek osób długotrwale bezrobotnych, czyli pozostających w ewidencji urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu lub przygotowania zawodowego), odnotowano na terenach wiejskich gminy Wieluń (62,3%) oraz w gminie Czarnożyły (62,2%). W mniejszym stopniu zagrożeni bezrobociem długotrwałym są mieszkańcy gminy Biała, dla której wskaźnik wyniósł 50,5%. Szczegółowe dane z zakresu bezrobocia w poszczególnych jednostkach samorządowych przedstawiono w tabeli zamieszczonej na str. 64 i 65.

VIII. Wybrane kategorie bezrobotnych

A. Kobiety

Liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w urzędzie pracy w końcu grudnia 2024 roku wynosiła 885 osób, co stanowi 55,3% ogółu bezrobotnych. Z ogólnej liczby kobiet zarejestrowanych w końcu 2024 r., tylko 80 posiadało prawo do zasiłku (9,0%) a 612 zamieszkuje na terenach wiejskich (69,2%). Kobiety stanowią również większość wśród długotrwale bezrobotnych – 61,9%, osób do 30 roku życia – 57,9%, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 90,7% oraz osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 53,8%. Wśród kobiet zarejestrowanych w urzędzie 172 posiadały wykształcenie wyższe (tj. 19,4%), 212 wykształcenie policealne i średnie zawodowe (24,0%), natomiast 381 osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym (tj. 43,1%). Analizując strukturę kobiet według poziomu wykształcenia w końcu 2024 r. w odniesieniu do wyodrębnionych grup osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy należy podkreślić, iż większe problemy ze znalezieniem zatrudnienia mają kobiety o najniższym poziomie wykształcenia, bowiem stanowią one z reguły wyższy odsetek wśród kobiet znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Na przestrzeni minionych dwunastu miesięcy zarejestrowano w urzędzie 1160 kobiet, co stanowi 52,5% napływu w tym okresie. Liczba rejestrujących się w 2024 r. kobiet była niższa o 92 osoby od odnotowanej rok wcześniej. Wśród rejestrujących się kobiet przeważały osoby, które zarejestrowały się po raz kolejny (77,2%), osoby zamieszkałe na wsi (67,4%), w wieku do 30 roku życia (47,5%) oraz długotrwale bezrobotne (33,5%). Wskaźnik napływu do bezrobocia w populacji bezrobotnych kobiet wyniósł w ubiegłym roku 115,1% i był niższy niż w roku 2023 o 6,8%.

W tym samym czasie z ewidencji bezrobotnych w wieluńskim urzędzie wyrejestrowano 1283 kobiety, co stanowi blisko 54,8% wszystkich wyłączeń w omawianym okresie. Liczba kobiet wyłączonych z ewidencji urzędu była wyższa od odnotowanej w 2023 r. o 12 osób. Główne przyczyny odpływu kobiet z rejestru bezrobotnych były następujące: 859 osób podjęło pracę, 63 nie potwierdziło gotowości do jej podjęcia, 69 dobrowolnie zrezygnowało ze statusu bezrobotnego, a 6 odmówiło bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej formy aktywizacji. W populacji kobiet, które podjęły zatrudnienie przeważały osoby zamieszkałe na terenach wiejskich – 66,1%, osoby do 30 roku życia – 46,3% oraz bez doświadczenia zawodowego – 17,6%. Jednocześnie 189 kobiet, tj. 14,7%, rozpoczęło szkolenie, staż lub prace społecznie użytecznych. Wybrane dane statystyczne dotyczące bezrobotnych kobiet wg stanu na koniec grudnia oraz elementy bilansu bezrobocia wśród kobiet w latach 2022-2024 znajdują się w tabeli 2.

Tabela 2 Kobiety według stanu na koniec roku w latach 2022-2024

Bezrobotne kobiety	Wyszczególnienie				
	stan na koniec		Dynamika rok 2022=100	stan na koniec 2024 r.	Dynamika rok 2023=100
	2022 r.	2023 r.			
Ogółem	1027	1008	98,1	885	87,8
w % do ogółu bezrobotnych	58,3	58,2	X	55,3	X
bez prawa do zasiłku	879	890	101,3	805	90,4
zamieszkałe na wsi	723	708	97,9	612	86,4
dotychczas niepracujące	102	104	102,0	78	75,0
Wybrane elementy bilansu bezrobocia wśród kobiet w okresie;					
Wyszczególnienie	rok		Dynamika rok 2022=100	rok 2024	Dynamika rok 2023=100
	2022 r.	2023 r.			
Napływ	1403	1252	89,2	1160	92,7
Odływ	1339	1271	94,9	1283	100,9
podjęcia pracy	778	847	108,9	859	101,4
rozpoczęcia szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego, pracy społecznie użytecznej	251	176	70,1	189	107,4
odmowa przyjęcia proponycji zatrudnienia lub uczestn. w innej formie aktywizacji	23	7	30,4	6	85,7
niepotwierdzenia gotowości do pracy	80	71	88,8	63	88,7
dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	98	85	86,7	69	81,2

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

B. Bezrobotni z prawem do zasiłku

W końcu grudnia 2024 r. 10,5% bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku. Grupą uprzywilejowaną pod względem długości okresu pobierania zasiłku dla bezrobotnych są osoby w wieku powyżej 50 roku życia, posiadające co najmniej dwudziestoletni staż pracy, bowiem świadczenie to przysługuje im przez okres 12 miesięcy. Dlatego też w grupie osób uprawnionych do zasiłku występuje wysoki odsetek osób 50+, wynoszący w końcu 2024 r. 33,9%.

Osoby bez prawa do zasiłku stanowiły 89,5% ogółu bezrobotnych, co oznacza, że prawie co dziewiąta zarejestrowana osoba bezrobotna korzysta z zasiłku dla bezrobotnych.

Struktura omawianej populacji przedstawia się następująco: kobiety stanowią 47,6% wszystkich bezrobotnych z prawem do zasiłku, zamieszkali na wsi – 64,3%, bezrobotni do 30 roku życia – 19,6%, a bez kwalifikacji zawodowych – 1,8%. Wybrane dane na temat bezrobotnych z prawem do zasiłku z lat 2022-2024 zamieszczono w tabeli znajdującej się na str. 70.

C. Osoby z niepełnosprawnością i poszukujący pracy

Na koniec grudnia 2024 r. w rejestrach PUP pozostawały 103 osoby z niepełnosprawnością posiadających status bezrobotnego, w tym 88 zarejestrowanych w urzędzie po raz kolejny. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2023, liczba bezrobotnych z niepełnosprawnością zmniejszyła się o 44. Z ogólnej liczby bezrobotnych osób z niepełnosprawnością zarejestrowanych w końcu ubiegłego roku 98 osób przed zarejestrowaniem się w PUP w Wieluniu pracowało, a 58 osób zamieszkiwało na wsi. Większość bezrobotnych z niepełnosprawnością to mężczyźni (52,4%), osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym i niższym stanowiły 60,2% ogółu, o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności - 50,5% oraz posiadające staż pracy - 95,1%. Główną przyczyną niepełnosprawności osób zarejestrowanych w PUP są schorzenia neurologiczne – 25 osób, choroby narządów ruchu – 22 osoby oraz choroby psychiczne – 17 osób. Ponadto 19,4% ogółu osób z niepełnosprawnością stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych, a 60,2% bezrobotnych z niepełnosprawnością to osoby w wieku powyżej 45 roku życia.

Strukturę według wieku i poziomu wykształcenia, a także według stopnia i rodzaju niepełnosprawności zarejestrowanych bezrobotnych z niepełnosprawnością w końcu roku w latach 2022 – 2024, przedstawiają tabele zamieszczone poniżej.

Tabela 3 Struktura bezrobotnych z niepełnosprawnością według wieku i wykształcenia (stan na koniec roku w latach 2022-2024)

Struktura bezrobotnych z niepełnosprawnością	stan na 31.12.2022 r.	stan na 31.12.2023 r.	stan na 31.12.2024 r.
Wiek	ogółem	ogółem	ogółem
18 – 24 lata	5	15	7
25 – 29 lat	10	11	6
30 – 39 lat	20	19	17
40 – 44 lata	13	13	11
45 – 49 lat	13	12	9
50 – 54 lata	19	25	16
55 – 59 lat	22	27	20
60 i więcej lat	23	25	17
Razem	125	147	103
poziom wykształcenia			
Wyższe	11	10	6
policealne i średnie zawodowe	21	34	25
LO	11	11	10
zasadnicze zawodowe	46	58	39
gimnazjalne, podstawowe i niższe	36	34	23
Razem	125	147	103

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 4 Struktura bezrobotnych z niepełnosprawnością ze względu na stopień i rodzaj niepełnosprawności (stan na koniec roku w latach 2022-2024)

Struktura bezrobotnych z niepełnosprawnością ze względu na:	stan na 31.12.2022 r.	stan na 31.12.2023 r.	stan na 31.12.2024 r.
stopień niepełnosprawności			
Znaczny	1	2	1
Umiarkowany	57	75	52
Lekki	67	70	50
rodzaj niepełnosprawności			
upośledzenie umysłowe	2	3	0
choroby psychiczne	23	26	17
zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu	9	11	5
choroby narządu wzroku	12	9	7
upośledzenia narządu ruchu	24	30	22
Epilepsja	5	6	6
choroby układu oddechowego i krążenia	7	8	4
choroby układu pokarmowego	1	2	0
choroby układu moczowo-płciowego	2	6	5
choroby neurologiczne	23	24	25
Inne	16	21	12
Nieustalony	1	1	0

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

W ciągu całego 2024 roku zarejestrowano w wieluńskim urzędzie pracy 127 osób bezrobotnych z niepełnosprawnością, czyli o 28 osób mniej niż przed rokiem. W tym samym czasie wyłączono z ewidencji 174 osoby z niepełnosprawnością, z czego pracę podjęły 74 osoby.

W minionym roku osoby z niepełnosprawnością zarejestrowane w urzędzie korzystały również z finansowanych z FP form aktywizacji, bowiem 7 osób zostało skierowanych na prace interwencyjne, 2 osoby na roboty publiczne, 2 osoby podjęły działalność gospodarczą, 2 osoby zostały skierowane do odbycia prac społecznie użytecznych, 1 osoba została skierowana na szkolenie i 6 osób zostało skierowanych na staż. Dane dotyczące liczby osób z niepełnosprawnością rejestrujących się i podejmujących pracę w latach 2020-2024 przedstawiono w tabeli 5.

Tabela 5 Zestawienie osób bezrobotnych z niepełnosprawnością – rejestracja i podjęcia pracy w latach 2020-2024 oraz oferty pracy

Wyszczególnienie	Bezrobotni z niepełnosprawnością				Oferty pracy dla osób z niepełnosprawnością	
	Zarejestrowani		podjęcia pracy			
	ogółem	dynamika w stosunku do roku poprzedniego	ogółem	dynamika w stosunku do roku poprzedniego	ogółem	dynamika w stosunku do roku poprzedniego
2020 r.	138	X	55	X	24	X
2021 r.	132	95,7	72	130,9	19	79,2
2022 r.	148	112,1	72	100,0	8	42,1
2023 r.	155	104,7	69	95,8	21	262,5
2024 r.	127	81,9	74	107,2	9	42,9

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

W ewidencji PUP w końcu grudnia 2024 r. pozostawało również 86 osób poszukujących pracy. W grupie tej było 21 osób z niepełnosprawnością niepozostających w zatrudnieniu. Poszukujący pracy z niepełnosprawnością zamieszkali na terenach wiejskich stanowią 47,6% omawianej populacji. Ponadto 4 osoby pobierają świadczenie rentowe z tytułu niezdolności do pracy.

Wybrane dane dotyczące struktury osób poszukujących pracy, niepozostających w zatrudnieniu i z niepełnosprawnością są następujące:

- 71,4% stanowią osoby w wieku powyżej 45 roku życia,
- 71,4% osób posiada umiarkowany stopień niepełnosprawności,
- 19,0% nie posiada stażu pracy,
- 33,3% legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym.

IX. Struktura bezrobocia

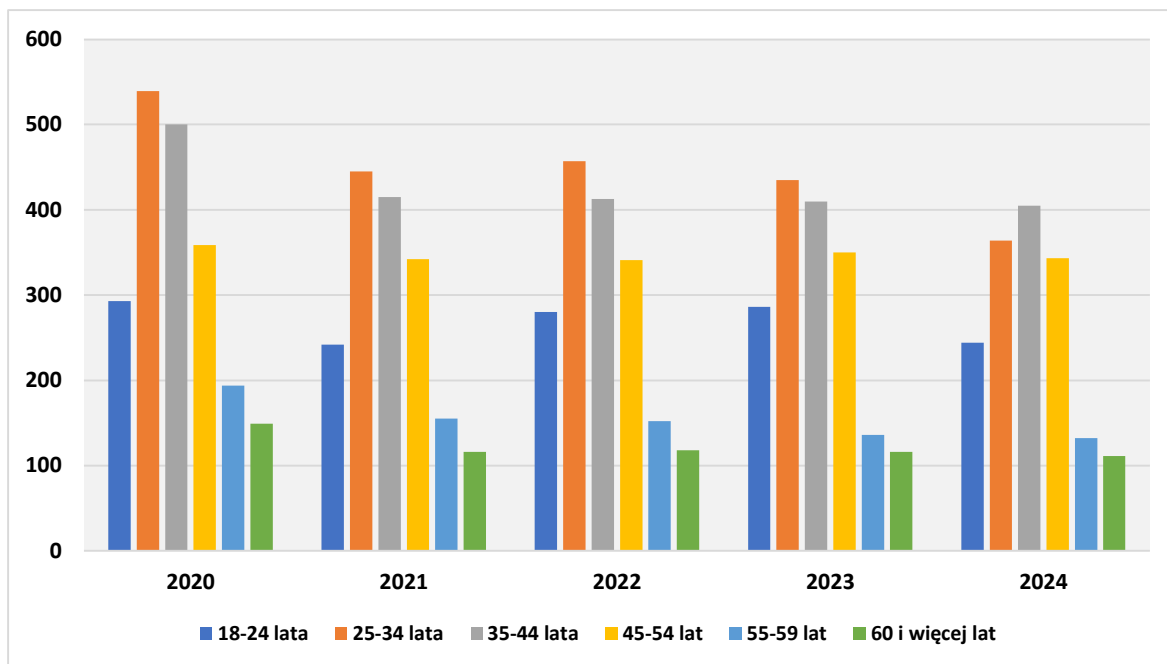
A. Bezrobotni według wieku

Bezrobocie ludzi młodych nadal pozostaje jednym z ważniejszych problemowych obszarów rynku pracy w skali naszego powiatu. Analizując strukturę bezrobocia według wieku od kilku już lat wskazujemy na wysoki udział osób w wieku od 18 do 24 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych. Trudna sytuacja osób młodych na naszym rynku pracy jest związana z niechęcią pracodawców do zatrudniania osób nieposiadających stażu pracy. Udział tej grupy wiekowej w ogólnej populacji bezrobotnych w końcu grudnia 2024 r. wynosił 15,3%. W rejestrach PUP w Wieluniu pozostawały 244 osoby należące do grupy wiekowej od 18 do 24 lat (w tym 123 kobiety). Zaznaczyć należy, że osoby długotrwale bezrobotne w wieku od 18 do 24 lat stanowią 28,3%.

Obecnie jednak najliczniejszą populację bezrobotnych stanowią osoby w wieku 35 – 44 lata, które na koniec grudnia 2024 roku stanowiły 25,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

W porównaniu do roku poprzedniego odnotowano wzrost udziału tej populacji w ogóle o 1,6 pkt. procentowego. Warto podkreślić, iż w poprzednich latach dominującą populacją była grupa osób w wieku 25-34 lata. Dane z tego zakresu przedstawia wykres 5 oraz tabela zamieszczona na str. 72.

Wykres 5 Bezrobotni według wieku w końcu IV kw. w latach 2020 - 2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

B. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

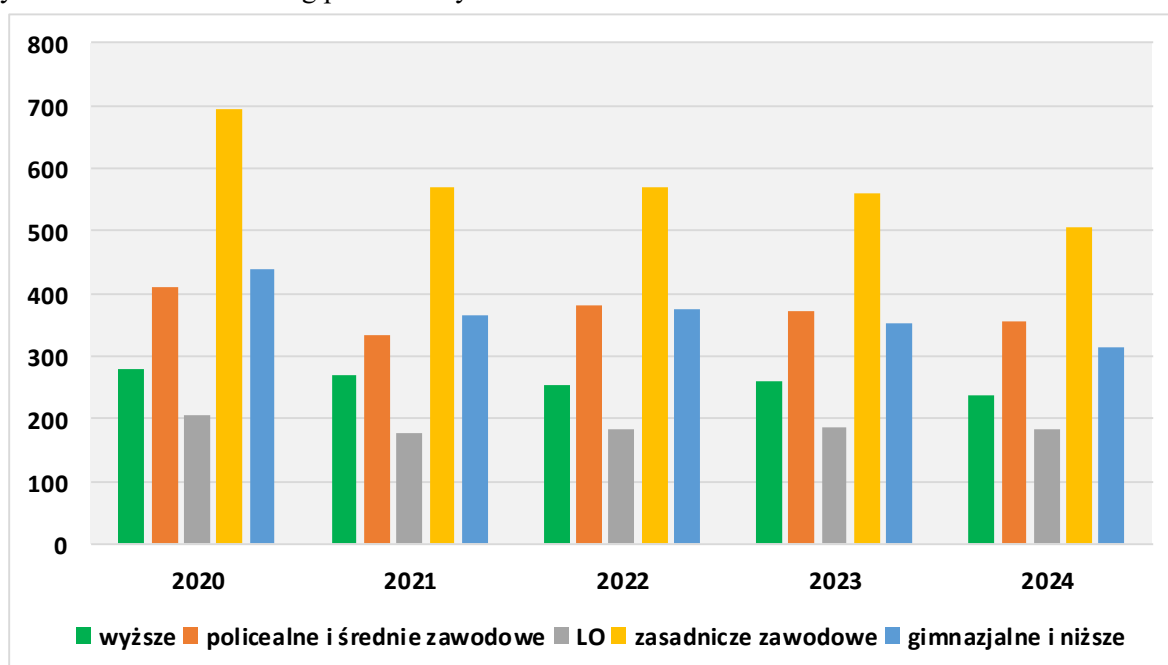
Jak wynika z analizy struktury bezrobotnych mimo, że sytuacja osób z wyższym wykształceniem na rynku pracy jest najkorzystniejsza, ponieważ krócej niż inni bezrobotni oczekują na podjęcie zatrudnienia, to jednak ich liczba ciągle utrzymuje się na wysokim poziomie. Wpływa na to między innymi rosnąca liczba osób kończących studia wyższe o kierunkach i specjalnościach, w których obserwuje się już pewne nasycenie rynku pracy. Liczba osób legitymujących się dyplomem wyższej uczelni na koniec 2024 r. wynosiła 238, natomiast procentowy udział ww. populacji w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł 14,9%. W porównaniu z rokiem 2023 zmniejszył się o 0,1 pkt. procentowego.

Utrzymującą się niekorzystną cechą bezrobocia, wynikającą z niekorzystnej struktury ludności naszego powiatu ze względu na poziom wykształcenia, są niskie kwalifikacje zawodowe zarejestrowanych w urzędzie bezrobotnych. W strukturze bezrobocia wg wykształcenia nadal najliczniejszą grupę stanowią osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, przy czym zdecydowana większość tej grupy to mężczyźni (53,3%). Ponadto 58,6% osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym to osoby długotrwale bezrobotne, a 24,7% stanowią bezrobotni do 30 roku życia. W porównaniu z analogicznym okresem 2023 r. odsetek

bezrobotnych, którzy ukończyli szkołę zasadniczą zawodową uległ zmniejszeniu o 0,7 pkt. procentowego. W równie trudnej sytuacji na wieluńskim rynku pracy są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, stanowiące w końcu grudnia 2024 r. 19,6% ogółu zarejestrowanych (314 osób). Udział tej populacji w ogólnej liczbie zarejestrowanych w urzędzie zmniejszył się o 0,7 pkt procentowego. Wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym dominują mężczyźni stanowiąc 54,1% populacji.

W końcu 2024 r. dosyć liczną populację stanowili ponadto bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Analizowana grupa zarejestrowanych liczyła wówczas 356 osób, stanowiąc 22,3% ogółu bezrobotnych. W populacji tej większy odsetek stanowią kobiety (59,6%). Udział długotrwale bezrobotnych w omawianej populacji ukształtował się na poziomie 51,7% i był wyższy niż w końcu 2023 r. o 5,6 pkt. procentowego. Dane z tego zakresu przedstawia wykres 6 oraz tabela zamieszczona na str. 71.

Wykres 6 Bezrobotni według poziomu wykształcenia w końcu IV kw. w latach 2020 - 2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

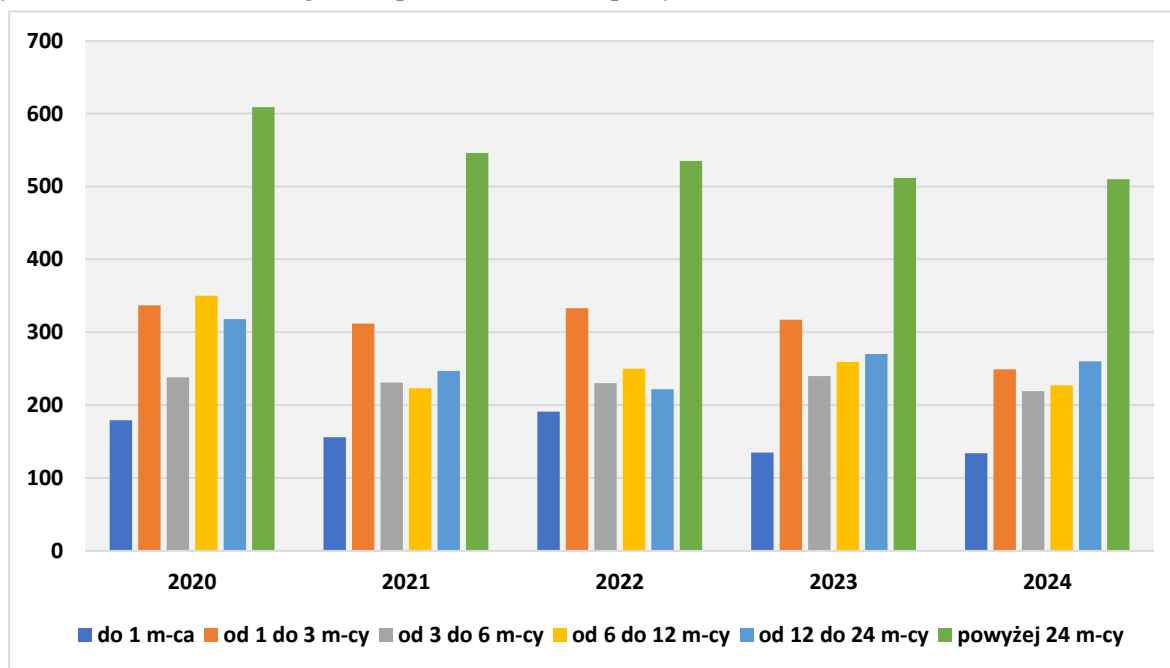
C. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Charakterystycznym zjawiskiem na rynku pracy, nie tylko na terenie naszego powiatu, jest długotrwale pozostawanie bez pracy. Bezrobocie długookresowe jest bardzo niekorzystne ze społecznego i ekonomicznego punktu widzenia. Oznacza ono nie tylko ekonomiczną marginalizację długotrwale bezrobotnych. Wiąże się bowiem również z występowaniem szeregu negatywnych skutków społecznych, m. in. wzrostem patologii społecznej oraz uzależnieniem od świadczeń z zakresu opieki społecznej. Odsetek osób długotrwale bezrobotnych w końcu grudnia 2024 r. ukształtował się na poziomie 58,1%. Wśród długotrwale bezrobotnych dominują

osoby z niskim poziomem wykształcenia, bez wykształcenia lub z krótkim stażem pracy oraz osoby młode.

Porównując aktualne dane dotyczące struktury bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy z analogicznym okresem 2023 roku należy zauważyć, iż zmniejszył się procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób pozostających w ewidencji urzędu od 1 do 3 miesięcy (o 2,8 pkt. procentowego), od 6 do 12 miesięcy (o 0,8 pkt. procentowego) oraz od 3 do 6 miesięcy (o 0,1 pkt. procentowego). Zwiększeniu uległy natomiast wskaźniki dla osób zarejestrowanych w PUP powyżej 24 miesięcy (o 2,4 pkt. procentowego), od 12 do 24 miesięcy (o 0,7 pkt. procentowego) oraz do 1 miesiąca (o 0,6 pkt. procentowego). Analiza czasu pozostawania bez pracy wśród bezrobotnych należących do grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy wskazuje, iż 42,9% osób powyżej 50 roku życia i 13,6% bezrobotnych do 30 roku życia pozostaje bez pracy dłużej niż 24 miesiące. Dane z tego zakresu przedstawia wykres 7 oraz tabela zamieszczona na str. 72.

Wykres 7 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w końcu IV kw. w latach 2020 - 2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

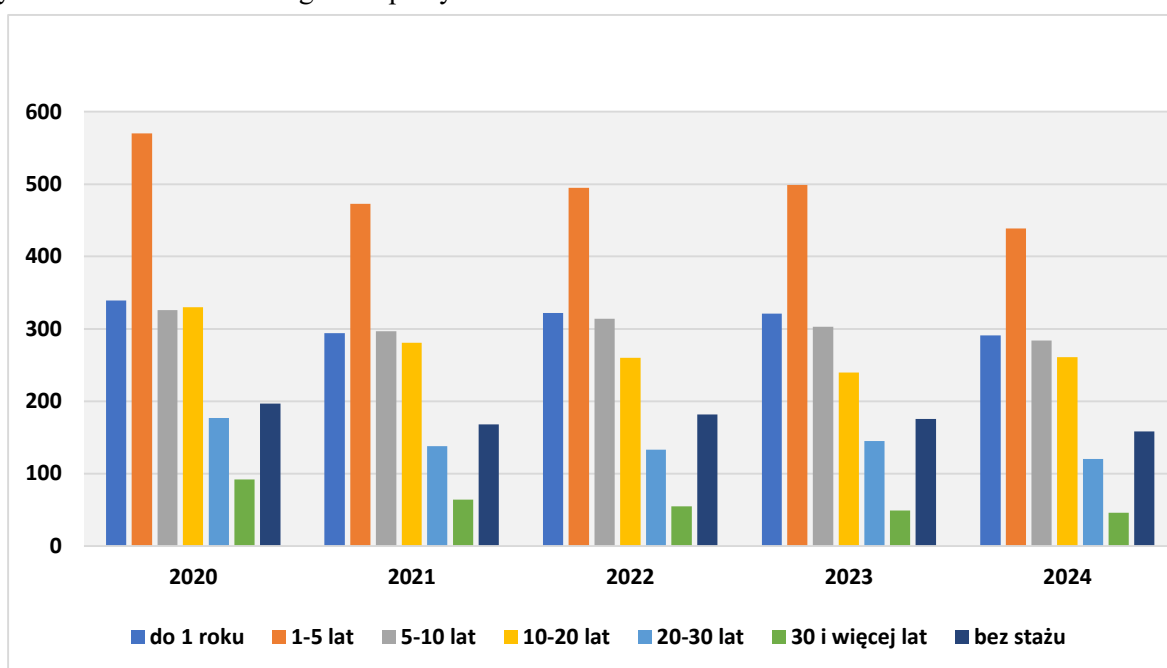
D. Bezrobotni według stażu pracy

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców wobec kandydatów na pracowników jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy. Analiza struktury bezrobotnych według stażu pracy wykazała, iż najwyższy odsetek wśród osób zarejestrowanych w urzędzie stanowią osoby ze stażem pracy do 5 lat (45,6%). W powyższych grupach bezrobotnych posiadających niskie doświadczenie zawodowe przeważały kobiety (65,6%), a wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosił 60,4%.

Wśród wszystkich pozostających w ewidencji PUP bezrobotnych 27,4% stanowią osoby, których doświadczenie zawodowe znajduje się w przedziale od 1 do 5 lat. Z analizy danych statystycznych wynika, że najmniej liczną grupą wśród osób zarejestrowanych w PUP są bezrobotni posiadający ponad trzydziestoletni staż pracy (2,9%).

Analiza struktury bezrobocia według stażu pracy, w powiązaniu z okresem pozostawania w ewidencji bezrobotnych wskazuje, że najbardziej zagrożone bezrobociem długotrwałym są osoby, których doświadczenie zawodowe nie przekracza 20 lat. Najniższy odsetek bezrobocia długotrwałego odnotowano wśród osób, których doświadczenie zawodowe przekracza 30 lat. Dane dotyczące struktury bezrobotnych według stażu pracy przedstawia wykres 8 oraz tabela znajdująca się na str. 71.

Wykres 8 Bezrobotni według stażu pracy w końcu IV kw. w latach 2020 - 2024



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

X. Bezrobotni według zawodów

Dane dotyczące osób bezrobotnych wg poszczególnych zawodów są opracowywane w oparciu o klasyfikację zawodów i specjalności, która została wydana na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07.08.2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. z 2018, poz. 227 z późn. zm.).

Obowiązująca klasyfikacja zawodów obejmuje 10 grup wielkich, 43 grupy duże (jako wewnętrzny podział grup wielkich), 134 grupy średnie (jako wewnętrzny podział grup dużych) i 445 grup elementarnych (jako wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują 2543 zawody i specjalności. Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone są symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczono symbolem jednocyfrowym, grupy

duże – dwucyfrowym, grupy średnie – trzycyfrowym, a elementarne – czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano kod sześciocyfrowy. Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to: zawód, specjalność, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe. Zawód zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Wśród bezrobotnych rejestrujących się w 2024 r., jak i zarejestrowanych na koniec tego okresu, jedną z większych grup stanowią osoby bez zawodu. Liczebność tej populacji (145 osób) była niższa o 7,1% od notowanej w końcu grudnia 2023 r.. Zmniejszył się również minimalnie poziom rejestracji w tej grupie bezrobotnych: 2023 r. – 196 osób, 2024 r. – 191 osób.

W okresie styczeń – grudzień 2024 r., spośród osób posiadających zawód, najczęściej rejestrowały się osoby z grupy zawodowej „sprzedawcy i pokrewni” – 254 osoby (głównie sprzedawcy), „pracownicy usług osobistych” – 211 osób (głównie kucharze i fryzjerzy), „średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych” – 172 osoby (głównie technicy budownictwa, technicy architektury krajobrazu), „robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni” – 162 osoby (głównie cukiernicy, piekarze oraz krawcy), „robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni” – 158 osób (głównie ślusarze i mechanicy pojazdów samochodowych), „średni personel do spraw biznesu i administracji” – 145 osób (głównie technicy ekonomiści, technicy logistycy i technicy spedytorzy), „robotnicy budowlani i pokrewni” (z wyłączeniem elektryków) – 133 osoby (głównie monterzy zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie i murarze). W analizowanym okresie zarejestrowało się ponadto 102 bezrobotnych z grupy zawodowej „specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania”, a także 76 bezrobotnych z grupy „robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie”.

Na przestrzeni 2024 r. odnotowano zmniejszoną liczbę rejestrujących się osób bezrobotnych w większości grup zawodowych i tak np.: w grupach zawodowych: „średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych” (mniej o 22 osoby), „robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie” (mniej o 19 osób) i „specjaliści nauczania i wychowania” (mniej o 14 osób) w porównaniu do roku 2023.

Wśród rejestrujących się w 2024 r. kobiet – 8,5% to osoby bez zawodu (99 kobiet). Ponadto do najliczniejszych grup zawodowych wśród napływających do ewidencji urzędu kobiet należały następujące grupy: „sprzedawcy i pokrewni” (głównie sprzedawcy) – 205 osób, „pracownicy usług osobistych” (głównie kucharki i fryzjerki) – 185 osób oraz „średni personel do spraw biznesu i administracji” (głównie technicy ekonomiści i technicy logistycy) - 99 osób.

Według stanu na koniec grudnia 2024 r. – 11,3% bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie posiadało zawód z grupy „sprzedawcy i pokrewni” – w tym sprzedawcy i technicy handlowcy – 181 osób. Ponadto do najliczniejszych grup zawodowych należą: „pracownicy

usług osobistych” (głównie kucharze i fryzjerzy) – 177 osób, „robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni” – w tym przede wszystkim cukiernicy, piekarze i stolarze – 150 osób oraz „robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni”, w tym głównie spawacze, ślusarze, tokarze oraz mechanicy pojazdów samochodowych – 127 osób.

Wśród bezrobotnych kobiet najliczniejszą grupę zawodową w końcu 2024 r. stanowiły, podobnie jak w przypadku skali napływu do bezrobocia, następujące grupy: „sprzedawcy i pokrewni” (przede wszystkim sprzedawcy i technicy handlowcy) – 154 osoby oraz „pracownicy usług osobistych” (głównie kucharki i fryzjerki) – 152 osoby.

Sytuację na wieluńskim rynku pracy obrazuje zestawienie liczby ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców i pozyskanych przez PUP z liczbą zarejestrowanych bezrobotnych według grup zawodów. Najwięcej wolnych miejsc pracy pozostających w dyspozycji urzędu w 2024 roku skierowanych było do osób o niskich kwalifikacjach z grupy „robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie” – 3361 ofert. W dyspozycji urzędu znajdowało się ponadto 310 ofert dla osób z grupy zawodowej „robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni” oraz 150 ofert dla osób z grupy zawodowej „robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie”. Szczegółowe dane z tego zakresu zawarto w tabeli znajdującej się na str. 73.

XI. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego

W skali całego powiatu wieluńskiego najliczniejszą grupą bezrobotnych są osoby w wieku od 35 do 44 roku życia, które stanowią 25,3% ogółu zarejestrowanych. Podobnie sytuacja kształtuje się na terenie większości gmin powiatu wieluńskiego. Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych są osoby w wieku od 25 do 34 roku życia. Podczas gdy na terenie powiatu ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu 2024 r. ukształtował się na poziomie 22,8%, to na terenie następujących gmin był wyższy i wynosił: na terenie gminy Biała – 32,0%, gminy Konopnica 31,5%, gminy Czarnożyły – 30,5%, gminy Osjaków – 28,2%, gminy Ostrówek – 26,7%, gminy Pątnów – 25,2% oraz gminy Mokrsko 24,7%. W porównaniu z danymi dla powiatu wieluńskiego odnotowano wyższy odsetek bezrobocia na terenie miasta Wieluń wśród osób powyżej 45 roku życia (w Wieluniu wynosił on 42,6% ogółu, a na terenie powiatu – 36,6%). W poszczególnych gminach najwyższy poziom osiągnął w gminie Wierzchlas – 42,9%, natomiast najniższy na terenie gminy Biała – 21,4%.

Jeśli chodzi o strukturę bezrobocia według poziomu wykształcenia, największy odsetek bezrobotnych z wykształceniem wyższym odnotowano na terenie gminy Osjaków (20,4%), gdzie dla powiatu wartość ta wynosi 14,9%. Dostatecznie wysoki odsetek bezrobotnych z tej grupy

odnotowano również w gminie Mokrsko (19,1%) oraz w mieście Wieluń (18,1%). Najniższy udział osób posiadających wyższe wykształcenie odnotowano na terenie gminy Pątnów (8,4%). W skali całego powiatu wieluńskiego udział bezrobotnych o najniższych kwalifikacjach zawodowych (wykształcenie zasadnicze zawodowe i niższe) wyniósł w końcu 2024 r. 51,3%. Dla porównania – w Wieluniu wynosił on 45,4%, w gminie Mokrsko – 41,6%, a w gminie Czarnożyły – 63,4%.

Niekorzystnym zjawiskiem, nie tylko na rynku pracy w powiecie wieluńskim, jest stosunkowo długi okres pozostawania bez pracy. Odsetek bezrobotnych oczekujących na pracę dłużej niż rok, w ogólnej liczbie zarejestrowanych w urzędzie, wynosił 48,2%. Analizując bezrobocie długookresowe w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu należy podkreślić, iż w czterech gminach wiejskich i mieście Wieluń odsetek bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu dłużej niż rok był niższy, niż w skali powiatu, przy czym najniższą wartość osiągnął w gminie Pątnów – 39,3%. Najtrudniejsza sytuacja w tym zakresie występuje w gminie Osjaków – 55,3%.

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Wieluniu nie posiadający stażu pracy stanowią 9,9% ogółu zarejestrowanych, a doświadczenie zawodowe u 45,6% bezrobotnych nie przekracza 5 lat. Podobnie kształtuje się sytuacja w większości gmin powiatu wieluńskiego, przy czym najwyższy odsetek osób bez stażu pracy odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkałych w gminie Pątnów – 15,9%, a najniższy udział tej populacji w ogólnej liczbie bezrobotnych wystąpił w mieście Wieluń – 7,3%. Wśród bezrobotnych, których doświadczenie zawodowe przekraczało 20 lat, największą grupę zarejestrowanych mieszkających na terenie danej jednostki samorządowej stanowili mieszkańcy gminy Mokrsko – 12,4%, natomiast najmniejszy udział tej populacji w ogólnej liczbie osób bezrobotnych odnotowano w gminie Biała – 6,8%. Szczegółowe dane z tego zakresu zawarto w tabeli znajdującej się na str. 65.

XII. Aktywne działania PUP ograniczające bezrobocie i łagodzące jego skutki

A. Usługi rynku pracy

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podstawowymi usługami rynku pracy świadczonymi przez urząd są:

- pośrednictwo pracy,
- organizacja szkoleń,
- poradnictwo zawodowe.

Usługi te mają na celu aktywizację osób bezrobotnych i promocję zatrudnienia, a w związku z wynikającym z ustawy wspierającym charakterem instrumentów rynku pracy, rola w/w usług znacznie wzrosła. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobu prowadzenia usług rynku pracy

w sposób szczegółowy określa warunki i sposób świadczenia usług oraz minimalną liczbę zatrudnionych w urzędzie pracowników świadczących usługi rynku pracy i pełniących funkcję doradcy klienta w pełnym wymiarze czasu pracy zwaną „minimalną liczbą doradców klienta”. Na podstawie powyższego aktu prawnego urząd dostosował stan zatrudnienia oraz zasady i warunki świadczenia usług do wynikających z rozporządzenia.

a) Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega głównie na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwaniu i upowszechnianiu ofert pracy oraz inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Do zadań pośrednictwa pracy należy ponadto podejmowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami, informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy oraz udzielanie informacji osobom bezrobotnym o przysługujących im prawach i obowiązkach. Pośrednictwo pracy dla bezrobotnych, poszukujących pracy i pracodawców realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności korzystania z usług, równości/niedyskryminacji oraz jawności wszystkich wolnych miejsc pracy pozostających w dyspozycji urzędu. Zadania z zakresu pośrednictwa pracy są realizowane przez pośredników pracy.

Miernikiem bieżącego popytu na pracę jest liczba wolnych miejsc pracy, w tym liczba ofert rejestrowanych przez urzędy pracy. W 2024 r. w dyspozycji urzędu pozostawały 4973 miejsca pracy/aktywizacji zawodowej zgłoszonych do realizacji do PUP w Wieluniu oraz 846 miejsc pracy zgłoszonych do upowszechniania przez inne powiatowe urzędy pracy. Ilość ofert pracy zgłoszonych do realizacji do PUP w Wieluniu w 2024 roku jest niższa niż w 2023 r. o 1176. Zestawienie liczby bezrobotnych, liczby miejsc pracy i aktywizacji zawodowej pracy z lat 2020 – 2024 przedstawia poniższe zestawienie.

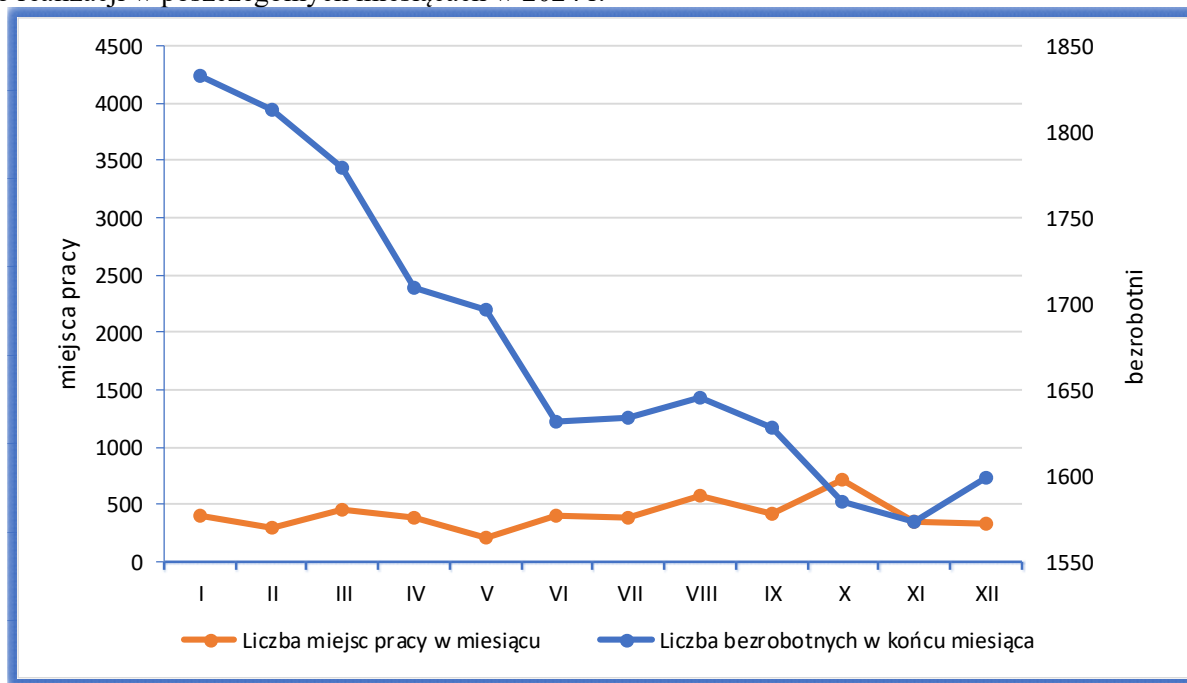
Tabela 6 Zestawienie liczby ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresie styczeń- grudzień w latach 2020 – 2024

Wyszczególnienie	Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia	Miejsca pracy przyjęte do realizacji w okresie sprawozdawczym		Wskaźnik liczby osób bezrobotnych przypadających na miejsce pracy
		w liczbach bezwzględnych	dynamika: rok poprzedni = 100	
2020 r.	2031	2883	X	0,7
2021 r.	1715	5215	180,9	0,3
2022 r.	1761	4361	83,6	0,4
2023 r.	1733	6149	141,0	0,3
2024 r.	1599	4973	80,9	0,3

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Według stanu w końcu grudnia 2024 r. wskaźnik liczby osób bezrobotnych przypadających na 1 miejsce pracy pozostawał na tym samym poziomie co przed rokiem i wynosił 0,3. Liczbę bezrobotnych wg stanu na koniec miesiąca oraz liczbę miejsc pracy zgłoszonych do realizacji w poszczególnych miesiącach w 2024 r. przedstawia wykres 9.

Wykres 9 Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec miesiąca oraz liczba miejsc pracy zgłoszonych do realizacji w poszczególnych miesiącach w 2024 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Najbardziej poszukiwanymi na lokalnym rynku pracy są osoby wykonujące prace proste. Jest to zjawisko charakterystyczne dla powiatu wieluńskiego. Najwięcej ofert pracodawcy zgłaszają dla robotników wykonujących prace proste w przemyśle, pakowaczy, robotników pomocniczych w przemyśle przetwórczym, pomocniczych robotników budowlanych. Co za tym idzie największa ilość ofert zgłaszana jest przez pracodawców bez wymagań co do poziomu wykształcenia kandydatów do pracy, a najmniej jest ofert zgłaszanych dla osób z wykształceniem wyższym.

Pozostałe wymagania jakie stawiają pracodawcy kandydatom do pracy to głównie umiejętności, uprawnienia, obsługa różnych urządzeń, czy cechy osobowości.

Proporcjonalnie do rozmieszczenia podmiotów gospodarczych najwięcej ofert pracy wpływa z terenu miasta i gminy Wieluń. Pewna ilość ofert pracy wpływa też od firm mających swoje siedziby poza terenem powiatu wieluńskiego.

W związku z tym, iż głównym zadaniem pośrednictwa jest współpraca z pracodawcami, pracownicy urzędu, w celu podniesienia jej efektywności, podejmują bezpośrednie kontakty z pracodawcami zarówno z powiatu wieluńskiego, jak i tych spoza powiatów współpracujących z PUP. Kontakty te przybierają różną formę, w zależności od wzajemnych uzgodnień. Na przestrzeni dwunastu miesięcy 2024 r. takich kontaktów było 1636.

Z uwagi na spadek poziomu bezrobocia pojawiły się trudności z realizacją zgłoszonych wolnych miejsc pracy. Pozostające w ewidencji urzędu osoby trudno było skutecznie skierować do pracy. Ponadto warunki przede wszystkim płacy (na lokalnym rynku pracy proponowana jednak jest tzw. „najniższa krajowa”) dla wielu osób dodatkowo nie stanowiły motywacji do podjęcia zatrudnienia. Część osób nadal rejestruje się w urzędzie tylko z uwagi na możliwość posiadania ubezpieczenia zdrowotnego. Przekonanie klienta oddalonego od rynku pracy do powrotu do aktywności zawodowej jest zadaniem bardzo trudnym. Doradcy klienta napotykać na ogromny opór ze strony tych klientów PUP przed powrotem na rynek pracy. Rynek pracownika spowodował, że kandydaci do pracy są zdecydowanie bardziej wymagający jeśli chodzi o warunki pracy niż dotychczas. Osoby aktywne same znajdują zatrudnienie, a w rejestrach urzędu pozostaje sporo osób niezbyt zainteresowanych podjęciem pracy. Wszystkie te czynniki powodują problemy z obsadzaniem wolnych miejsc pracy.

Ponadto w 2024 roku pracodawcy zgłosili 4273 (o 1081 mniej niż w 2023 r.) miejsca pracy tylko w celu otrzymania tzw. informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy niezbędną do ubiegania się o zezwolenie na pracę cudzoziemca.

Oferty te nie zostają zgłoszone do PUP po to, aby urząd prowadził na nie rekrutację. Pracodawcy oczekują z urzędu informacji o braku możliwości obsadzenia zgłaszanych wolnych miejsc pracy w taki sposób opisując wymagania stawiane kandydatom do pracy, aby urząd przynajmniej nie miał możliwości ich zweryfikowania w bazie osób zarejestrowanych. Tym samym wszystkie te wolne miejsca pozostają nieobsadzone.

Ponadto PUP świadczy również usługi pośrednictwa pracy i doradztwa w zakresie mobilności na rynku pracy w Polsce oraz państwach UE i EOG w ramach sieci EURES. Polegają one na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy informacji o możliwościach podejmowania pracy za granicą z wykorzystaniem bazy wolnych miejsc pracy dostępnej na internetowej stronie sieci EURES. Działalność z zakresu udziału w sieci europejskich służb zatrudnienia koncentruje się również na informowaniu o warunkach życia i pracy oraz o sytuacji na rynkach pracy, z uwzględnieniem występujących w poszczególnych krajach należących do sieci zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a ponadto na przeciwdziałaniu przeszkodom w mobilności w dziedzinie zatrudnienia.

W 2024 roku PUP dysponował 1259 miejscami pracy w krajach UE i EOG zgłoszonymi przez wojewódzkie urzędy pracy.

Wszelkie informacje o wolnych miejscach pracy będących w dyspozycji urzędu są dostępne nie tylko w siedzibie urzędu, ale też na stronach internetowych PUP oraz za pośrednictwem ogólnopolskiej bazy ofert pracy.

Przyczynami wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji urzędu, wynikającymi także z działalności pośredników pracy są nie tylko podjęcia pracy na niesubsydiowanych wolnych miejscach pracy, ale też pracy subsydiowanej, oraz objęcie zarejestrowanych osób bezrobotnych pozostałymi instrumentami rynku pracy, takimi jak staże, prace społecznie użyteczne czy

związane z otrzymaniem wsparcia finansowego podjęcia działalności gospodarczej. W okresie dwunastu miesięcy ubiegłego roku pracę podjęło 1490 osób bezrobotnych. W ramach szkoleń, staży oraz prac społecznie użytecznych skierowano łącznie 299 osób bezrobotnych. Bardziej szczegółowe omówienie poszczególnych instrumentów rynku pracy zamieszczono w dalszej części opracowania. Rozliczenie podjęć pracy oraz pozostałych instrumentów rynku pracy w latach 2022 – 2024 przedstawia tabela 7.

Tabela 7 Rozliczenie podjęć pracy oraz pozostałych instrumentów rynku pracy w okresie styczeń-grudzień w latach 2022 – 2024

Wyszczególnienie		Rok					
		2022		2023		2024	
		liczba osób	% udział w ogólnej liczbie podjęć pracy	liczba osób	% udział w ogólnej liczbie podjęć pracy	liczba osób	% udział w ogólnej liczbie podjęć pracy
Podjęcia pracy		1422	100,0	1495	100,0	1490	100,0
z tego	prace interwencyjne	106	7,5	70	4,7	79	5,3
	roboty publiczne	36	2,5	24	1,6	25	1,7
	podjęcia działalności gospodarczej	89	6,3	84	5,6	101	6,8
	refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego	43	3,0	36	2,4	48	3,2
	bon na zatrudnienie	1	0,1	0	X	0	X
	bon na zasiedlenie	142	10,0	130	8,7	77	5,2
	inne	5	0,4	7	0,5	7	0,5
Pozostałe instrumenty rynku pracy							
Wyszczególnienie		Rok					
		2022		2023		2024	
		liczba osób	% udział w ogólnej liczbie wyłączeń	liczba osób	% udział w ogólnej liczbie wyłączeń	liczba osób	% udział w ogólnej liczbie wyłączeń
staże		261	10,5	177	7,6	191	8,2
prace społecznie użyteczne		67	2,7	54	2,3	49	2,1
szkolenia		68	2,7	43	1,9	59	2,5

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

b) Organizacja szkoleń

W 2024 r. wieluński urząd pracy skierował na szkolenia łącznie 59 osób bezrobotnych, w tym 19 kobiet. W tym samym czasie ukończonych zostało 60 szkoleń, w tym 38 w ramach bonu szkoleniowego oraz 22 w ramach szkolenia organizowanego w trybie indywidualnym. Po zakończonych szkoleniach pracę podjęło łącznie 35 osób, z czego 23 osoby po bonach szkoleniowych oraz 12 osób po szkoleniach indywidualnych.

Przekwalifikowania w formie szkoleń indywidualnych odbywają się w formie kursu, realizowanego wg planu nauczania obejmującego obecnie co do zasady przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba że wymiar szkolenia jest niższy. Szkolenia mogą trwać do 6 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej, niż 12 miesięcy. W przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych szkolenie może trwać do 12 miesięcy, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż 24 miesiące. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, o skierowanie na szkolenie mogły się ubiegać osoby bezrobotne bez kwalifikacji zawodowych lub takie, które utraciły zdolność do wykonywania pracy w dotychczas posiadanym zawodzie, bądź stanęły przed koniecznością zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji. Osoba kierowana przez urząd na szkolenie może korzystać również z pomocy doradcy zawodowego w celu określenia predyspozycji do wykonywania zawodu, który chce uzyskać w wyniku szkolenia. W wielu przypadkach, przed rozpoczęciem szkolenia, bezrobotni byli kierowani na badania lekarskie finansowane przez urząd, w celu określenia, czy ich stan zdrowia pozwala na udział w szkoleniu i pracę w zawodzie, który zamierzają zdobyć. Ponadto osoby uczestniczące w szkoleniach otrzymywały stypendium szkoleniowe wynoszące 120% zasiłku dla bezrobotnych, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosiła nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia, wysokość stypendium ustalana była proporcjonalnie. Bezrobotny skierowany na szkolenie, który w trakcie jego trwania podjął zatrudnienie, ma prawo do ukończenia tego szkolenia. Przysługuje mu ponadto stypendium w wysokości 20% zasiłku od dnia podjęcia zatrudnienia, do dnia zakończenia szkolenia.

W 2024 roku zorganizowano 22 szkolenia indywidualne, o następującej tematyce:

- kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C; kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E; kurs prawa jazdy kat. C, C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E; kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E,
- szkolenie okresowe w zakresie bloku programowego C, C+E,
- kurs prawa jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną uzupełniającą kat. D, DE,
- projektowanie ogrodów,
- operator walca drogowego kl. II,

- wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wysięgiem oraz wózki jezdniowe z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem,
- kurs fryzjerski,
- pedicure podologiczny,
- zasady prowadzenia podatkowej księgi przychodów i rozchodów,
- rysunek techniczny AutoCAD 2D,
- kurs kwalifikacyjny z zakresu arteterapii
- obsługa podestów ruchomych przejezdnych,
- obsługa żurawi HDS,
- kurs kwalifikacyjny z zakresu terapii pedagogicznej z arteterapią,
- profesjonalny kurs tatuażu i piercingu,

c) Poradnictwo zawodowe

Celem poradnictwa zawodowego jest udzielenie klientowi pomocy w osiągnięciu możliwie jak najlepszego poziomu dostosowania zawodowego pod kątem profesjonalnym, społecznym i ekonomicznym. Poradnictwo pomaga w uzyskaniu lepszego poznania własnych zainteresowań, możliwości i charakteru pracy oraz ma zachęcić do podejmowania własnych decyzji dotyczących życia zawodowego i podejmowania działań w kierunku ich realizacji.

Poradnictwo zawodowe realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności usług dla wszystkich osób bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy oraz dla pracodawców, dobrowolności i równości w korzystaniu z tego rodzaju usług, a także swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności oraz poufności i ochrony danych.

Poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieluniu realizowane jest poprzez:

- poradnictwo indywidualne,
- poradnictwo grupowe,
- informację indywidualną i grupową.

Porada indywidualna polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy, zgłaszającą potrzebę pomocy. Podstawową formą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza, w ramach której pracownik urzędu pracy określa wspólnie z osobą korzystającą z porady jej problem zawodowy i sposoby jego rozwiązania.

W ramach poradnictwa indywidualnego w 2024 roku przeprowadzono 286 rozmów doradczych. Poradą indywidualną zostało objętych 157 kobiet, 173 osoby do 30 roku życia, 15 osób powyżej 50 roku życia, 189 osób zamieszkałych na wsi oraz 10 osób z niepełnosprawnością.

Porada grupowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w rozwiązaniu swoich problemów zawodowych. Porada grupowa ma przebieg doradczego spotkania, realizowana jest w formie zajęć warsztatowych – przy aktywnym uczestnictwie osób biorących udział w spotkaniu. W trakcie zajęć grupowych można zdefiniować własne problemy zawodowe i wspólnie z doradcą określić możliwe sposoby ich rozwiązania. Uczestnicy zajęć mają możliwość dokonania samooceny oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji związanych z planowaniem swojej kariery zawodowej.

W analizowanym okresie przeprowadzono 6 spotkań w ramach poradnictwa grupowego (4 spotkania z zakresu podniesienia umiejętności cyfrowych, 1 spotkanie dotyczące rozmowy kwalifikacyjnej oraz 1 spotkanie o tematyce - rynek pracy i źródła informacji istotne dla realizacji celów zawodowych). Łącznie uczestniczyło w nich 47 osób, w tym 37 kobiet.

Poradnictwo zawodowe polega również na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Jest to forma pomocy skierowana do osób, które potrafią samodzielnie radzić sobie na rynku pracy, ale potrzebują ukierunkowujących informacji niezbędnych do realizacji planów zawodowych. Informacja świadczona jest w formie indywidualnej i grupowej.

Indywidualna informacja polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z klientami urzędu. W 2024 roku z indywidualnej informacji skorzystało 161 osób, w tym 95 kobiet.

Tematyka grupowych spotkań z zakresu informacji zostaje określona w oparciu o potrzeby i problemy zawodowe osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W roku 2024 grupowe spotkania informacyjne nie były realizowane. Osoby zarejestrowane znacznie chętniej korzystają z indywidualnego wsparcia podczas rozmowy z doradcą na wizycie.

Na zasoby informacyjne urzędu składają się:

- „Przewodnik po zawodach” Krajowego Standardu Kwalifikacji Zawodowych,
- „INFOdoradca+” Informacje o zawodach,
- System Doradcy Zawodowego,
- Barometr Zawodów.

Wszystkie osoby zainteresowane mogą korzystać z tych zasobów informacji zawodowej.

Barometr zawodów jest pomocnym źródłem informacji przy planowaniu kariery zawodowej oraz przy poszukiwaniu pracy w zawodzie. Z pewnością należy traktować go jako ważną formę obserwacji rynkowej rzeczywistości. Przygotowanie prognoz na poziomie każdego powiatu, czy województwa to również przydatne narzędzie dla wspierania lokalnej polityki rynku pracy. Wyniki badania można wykorzystać między innymi w doradztwie zawodowym przy wspieraniu osoby bezrobotnej w projektowaniu jej kariery zawodowej. Jest to cenne źródło informacji także w podejmowaniu decyzji dotyczących kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Barometr zawodów jest jednoroczną prognozą sytuacji w zawodach i dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Zawody deficytowe to takie, w których w najbliższym roku nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie w ich przypadku duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – niewielka. Zawody zrównoważone to takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważają się). Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na małe zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów chętnych do podjęcia pracy i spełniających wymagania pracodawców.

Barometr zawodów 2025 dla powiatu wieluńskiego, którego badanie zostało przeprowadzone na przełomie III i IV kwartału 2024 r., wskazuje na deficyt poszukujących pracy w następujących zawodach: kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, lekarze, magazynierzy, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów zawodowych, nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych, opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej, pielęgniarzy i położne, pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, pracownicy służb mundurowych, psycholodzy i psychoterapeuci oraz spawacze. Podobnie sytuacja prezentuje się dla województwa łódzkiego, gdzie deficyt obejmuje dodatkowo elektryków, elektromechaników i elektromonterów.

B. Instrumenty rynku pracy

Podstawowymi instrumentami rynku pracy świadczonymi przez powiatowy urząd pracy w 2024 r. są:

- prace interwencyjne i roboty publiczne,
- przyznawanie osobom bezrobotnym środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- staże,
- dodatki aktywizacyjne,
- prace społecznie użyteczne,
- refundacja kosztów poniesionych na zatrudnienie przez DPS oraz WRiPZ.
- bon na zasiedlenie,
- bon szkoleniowy.

a) Prace interwencyjne i roboty publiczne

Prace interwencyjne, to zgodnie z definicją ustawową, zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Pracodawcy zatrudniającemu osobę bezrobotną przysługuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne przez okres nawet do 24 miesięcy w przypadku bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia. W 2024 r. wieluński urząd pracy skierował na prace interwencyjne 79 osób, w tym 42 kobiety.

Roboty publiczne oznaczają natomiast zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. W PUP w Wieluniu są to prace organizowane głównie przez gminy, gdzie pracodawcy również jest refundowana część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne. W 2024 r. do wykonywania robót publicznych skierowano 25 osób bezrobotnych, w tym 12 kobiet.

b) Przyznawanie osobom bezrobotnym środków finansowych na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Jedną z form pomocy osobom bezrobotnym zamierzającym rozpocząć działalność gospodarczą jest przyznanie pomocy finansowej, w formie bezzwrotnej dotacji, w kwocie nieprzekraczającej 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Osoba ubiegająca się o przyznanie dotacji jest zobowiązana do przedstawienia zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków finansowych oraz do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy. W 2024 r., w związku z otrzymaniem dotacji, działalność gospodarczą rozpoczęło 101 osób, w tym 37 kobiet.

Nieco inny charakter ma refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Może się o nią ubiegać podmiot prowadzący działalność gospodarczą, który zobowiąże się w umowie zawartej z PUP, że będzie zatrudniał skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres nie krótszy niż 24 miesiące i że utrzyma przez okres 24 miesięcy stanowisko pracy utworzone w związku z przyznaną refundacją. Wysokość refundacji, podobnie jak w przypadku dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, nie może przekraczać 6-krotnej wysokości przeciętnego

wynagrodzenia. W 2024 r. w ramach tego instrumentu pracę podjęło 48 osób bezrobotnych, w tym 19 kobiet.

c) Staże

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Organizatorem stażu może być pracodawca, rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna prowadząca działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym o pow. przekraczającej 2 ha przeliczeniowe. Na staż trwający do 12 miesięcy mogą zostać skierowani bezrobotni do 30 roku życia, pozostali – na okres do 6 miesięcy.

Staż odbywa się na podstawie programu określającego zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego oraz rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych. W okresie odbywania stażu bezrobotny otrzymywał stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2024 r. wieluński urząd pracy skierował na staż 191 bezrobotnych, w tym 151 kobiet. Wśród obszarów zawodowych, w których bezrobotni odbyli staż dominowały prace sekretarskie i biurowe – 73 osoby, sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami – 25 osób, usługi fryzjerskie, kosmetyczne – 16 osób, usługi gastronomiczne – 15 osób, szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu – 14 osób, czy architektura i budownictwo – 14 osób. Według danych na koniec 2024 r. staż ukończyły 204 osoby, natomiast pracę podjęło 178 osób.

d) Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu posiadającemu prawo do zasiłku, który w wyniku skierowania przez urząd podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę lub podjął pracę z własnej inicjatywy. Wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosi 50% zasiłku podstawowego. Dodatek przysługuje przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. W 2024 r. prawo do dodatku aktywizacyjnego uzyskało 145 osób bezrobotnych.

e) Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne są to prace organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej. Kierowani są na nie bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Do ich wykonywania mogą być

również kierowane osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania urzędu. Prace społecznie użyteczne są wykonywane w wymiarze do 10 godzin w tygodniu. Za każdą godzinę wykonywania prac bezrobotnemu wypłacane jest świadczenie, które jest w części refundowane przez PUP ze środków Funduszu Pracy. W 2024 r. na prace społecznie użyteczne skierowano 49 osób, w tym 19 kobiet. Spośród wszystkich osób wykonujących prace społecznie użyteczne 61,2% stanowili mieszkańcy terenów wiejskich.

f) Refundacja kosztów poniesionych na zatrudnienie przez DPS oraz WRiPZ

Forma ta polega na zwrocie kosztów podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej DPS lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej WRiPZ, zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy przez okres do 12 miesięcy, części albo całości kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W roku 2024 w ramach tej formy pracę podjęło 7 osób bezrobotnych i 3 osoby poszukujące pracy. W ubiegłym roku wartość wydatków na tę formę wsparcia wyniosła 149,2 tys. zł (wydatki dotyczyły umów/porozumień zawartych w 2023 r. i kontynuowanych w 2024 r. oraz umów/porozumień zawartych w 2024 r.)

g) Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie skierowany jest do osób bezrobotnych do 30 roku życia, w związku z podjęciem poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Może zostać on przyznany w przypadku, gdy bezrobotny będzie osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegać ubezpieczeniom społecznym, odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie, będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy na przestrzeni 8 miesięcy od daty otrzymania bonu. Według stanu na 31 grudzień 2024 r. w ramach bonu na zasiedlenie zaktywizowanych zostało 77 osób bezrobotnych, w tym 40 kobiet.

h) Bon szkoleniowy

Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione, w związku z podjęciem szkolenia. Bon może otrzymać zarejestrowana w PUP osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia oraz uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia. Do końca 2024 r. w ramach bonu szkoleniowego skierowanych zostało 37 osób bezrobotnych w ramach szkoleń o tematyce:

- szkolenie z zakresu obsługi kasy fiskalnej,
- język polski dla obcokrajowców – poziom podstawowy plus A2,
- kurs prawa jazdy kat. C, C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E; kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E; kurs prawa jazdy kat. C, C+E wraz z kwalifikacją wstępną kat. C, C+E; kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E; kurs prawa jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną kat. C, C+E,
- kurs prawa jazdy kat. D wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną uzupełniającą kat. D,
- trwała stylizacja brwi oraz kurs makijażu – 4 typy,
- opiekun osoby starszej,
- operator koparki jednoznaczyniowej kl. III+I oraz operator ładowarki jednoznaczyniowej kl. III+I,
- kurs z zakresu makijażu,
- szkolenie z zakresu barberingu (fryzjerstwa męskiego),
- szkolenie z zakresu stylizacji rzęs,
- specjalista ds. funduszy unijnych,
- przedłużanie rzęs metodą 1:1,
- przedłużanie rzęs metodą 2:3D,
- kompleksowy kurs stylizacji paznokci - metoda żelowa i hybrydowa (dłonie/stopy).

i) Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie społecznym, zagrożonych wykluczeniem społecznym

Pomoc w ramach ww. formy polega na finansowaniu przedsiębiorstwu społecznemu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającej składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz części kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającej składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za pracowników przedsiębiorstwa społecznego będących osobami zagrożonymi

wykluczeniem społecznym, o których mowa w art. 2 pkt. 6 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz.U. z 2024 r. poz. 113 z późn. zm.) . W/w część wynagrodzenia oraz część kosztów osobowych pracodawcy mogą podlegać finansowaniu w pełnej wysokości przez pierwsze 24 miesiące od dnia zatrudnienia oraz w połowie w/w wysokości przez kolejne 12 miesięcy zatrudnienia. Wysokość finansowania jest uzgodniona w umowie.

Według danych PUP na dzień 31.12.2024 r. w ramach 4 zawartych umów wsparciem objęto łącznie 16 pracowników. Wartość wydatków w 2024 r. na tę formę wyniosła 28,0 tys. zł.

C. Programy rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu z roku na rok podejmuje działania w celu pozyskania dodatkowych środków finansowych na realizację programów i projektów rynku pracy ze wszystkich dostępnych źródeł. Wsparcie realizowane w ramach opracowywanych programów i projektów kierowane jest do konkretnych grup osób bezrobotnych. Działania te uwzględniają zarówno politykę państwa, jak również wojewódzkie plany działania na rzecz zatrudnienia oraz uwarunkowania lokalnego rynku pracy.

W 2024 r. znaczna część działań związanych z realizacją programów rynku pracy skupiała się na kontynuacji realizacji projektu rozpoczętego w ubiegłym roku.

W ramach programów i projektu w 2024 r. objęto wsparciem 325 osób bezrobotnych (171 kobiet i 154 mężczyzn).

Wsparciem w ramach usług rynku pracy:

- poradnictwa zawodowego - 270 osób (147 kobiet i 123 mężczyzn),
- pośrednictwa pracy - 61 osób (29 kobiet i 32 mężczyzn),
- szkoleń - 4 osób (mężczyzn).

Wsparciem w ramach aktywnych form rynku pracy:

- Staży - 104 osoby (77 kobiet i 27 mężczyzn),
- Prac interwencyjnych - 33 osoby (17 kobiet i 16 mężczyzn),
- Bonów na zasiedlenie - 79 osób (39 kobiet i 40 mężczyzn),
- Bonów szkoleniowych – 12 osób (2 kobiety i 10 mężczyzn),
- Szkoleń – 4 osób (mężczyzn),
- Jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 65 osób (24 kobiet i 41 mężczyzn),
- Refundacji kosztów wyposażenia / wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - 28 osób (12 kobiet i 16 mężczyzn).

Wszystkie założone do osiągnięcia cele zostały zrealizowane, a pozyskane na realizację w 2024 r. niżej wymienionych programów i projektów zostały wykorzystane w 99,99%. Poniżej przedstawiono szczegółowe informacje o realizowanych programach rynku pracy.

Głównym źródłem pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych na aktywizację osób bezrobotnych jest realizacja projektów ze środków Unii Europejskiej. Poniżej przedstawiono szczegółowe informacje o realizowanych projektach i programach rynku pracy.



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



województwo
łódzkie

Projekt - Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie wieluńskim I kontynuowany

od czerwca 2023 r. w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027, Priorytet FELD.07 Fundusze europejskie dla zatrudnienia i integracji w Łódzkiem, Działanie FELD.07.01 Aktywizacja zawodowa – PUP.

Projekty w perspektywie finansowej 2021-2027 są realizowane w ramach celu szczegółowego (EFS+) - Poprawa dostępu do zatrudnienia i działań aktywizujących dla wszystkich osób poszukujących pracy, w szczególności osób młodych, zwłaszcza poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży, osób długotrwale bezrobotnych oraz grup znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, jak również dla osób biernych zawodowo, a także poprzez promowanie samozatrudnienia i ekonomii społecznej.

Dzięki indywidualnej diagnozie potrzeb osób bezrobotnych objętych wsparciem w projekcie możliwe było dopasowanie do nich odpowiedniej ścieżki aktywizacji zawodowej i kompleksowego wsparcia. Oferowana pomoc obejmowała instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych. Wsparcie dopasowywano do aktualnych potrzeb lokalnego rynku pracy, głównie poprzez efektywną współpracę z pracodawcami.

Celem projektu było udzielenie możliwie pełnego wsparcia osobom bezrobotnym poprzez działania wspierające i promujące zatrudnienie oraz samozatrudnienie.

Na jego realizację w okresie 01.06.2023r. – 31.12.2024r. pozyskano kwotę 10 140 202,27 zł, z przeznaczeniem na realizację w latach:

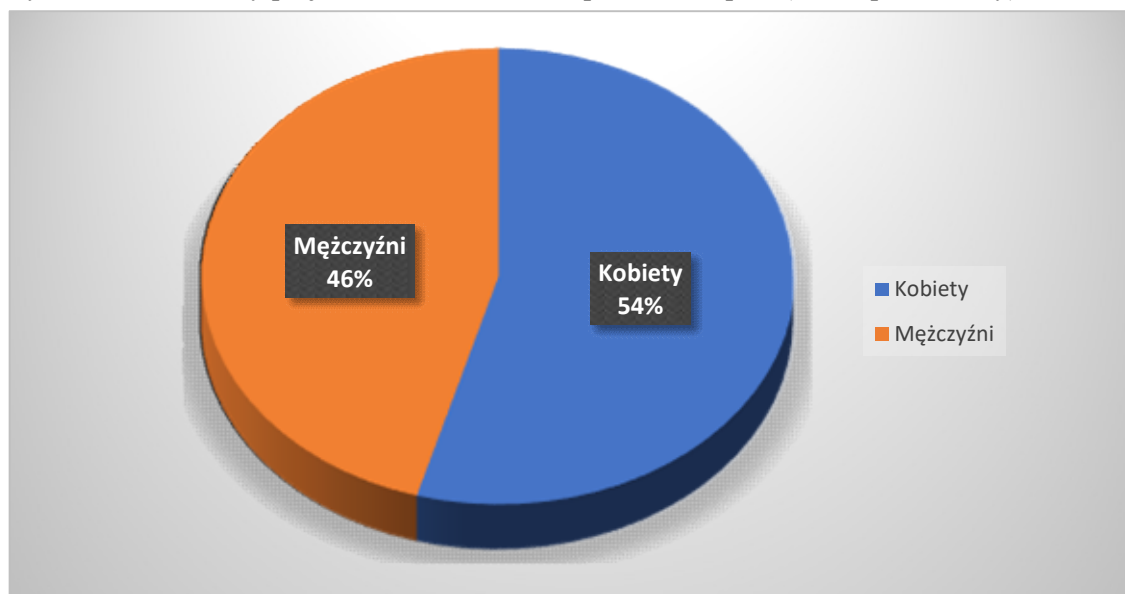
- 2023r. – 5 034 750,06 zł;
- 2024r. – 5 105 452,21 zł.

Projekt skierowany był do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieluniu, w szczególności osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych (w wieku 18-29 lat),
- osób starszych (w wieku 55 lat i więcej),
- osób długotrwale bezrobotnych (bezrobotnych pozostających w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych),
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób o niskich kwalifikacjach (tj. osób bez wykształcenia, z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym, ponadgimnazjalnym, policealnym).

Rekrutacja uczestników do projektu w 2024 r. prowadzona była w sposób ciągły do wyczerpania liczby miejsc i limitu środków na realizację zaplanowanych do realizacji działań. W ramach projektu w 2024 r. objęto wsparciem w formie usług i instrumentów rynku pracy 270 osób bezrobotnych (147 kobiet i 123 mężczyzn), w tym działaniami projektowymi objęto 7 osób (5 kobiet i 2 mężczyzn) obcego pochodzenia. Udział uczestników w realizacji projektu przedstawia wykres 10.

Wykres 10 Uczestnicy projektu FEL w 2024 r. w podziale na płeć (udział procentowy)

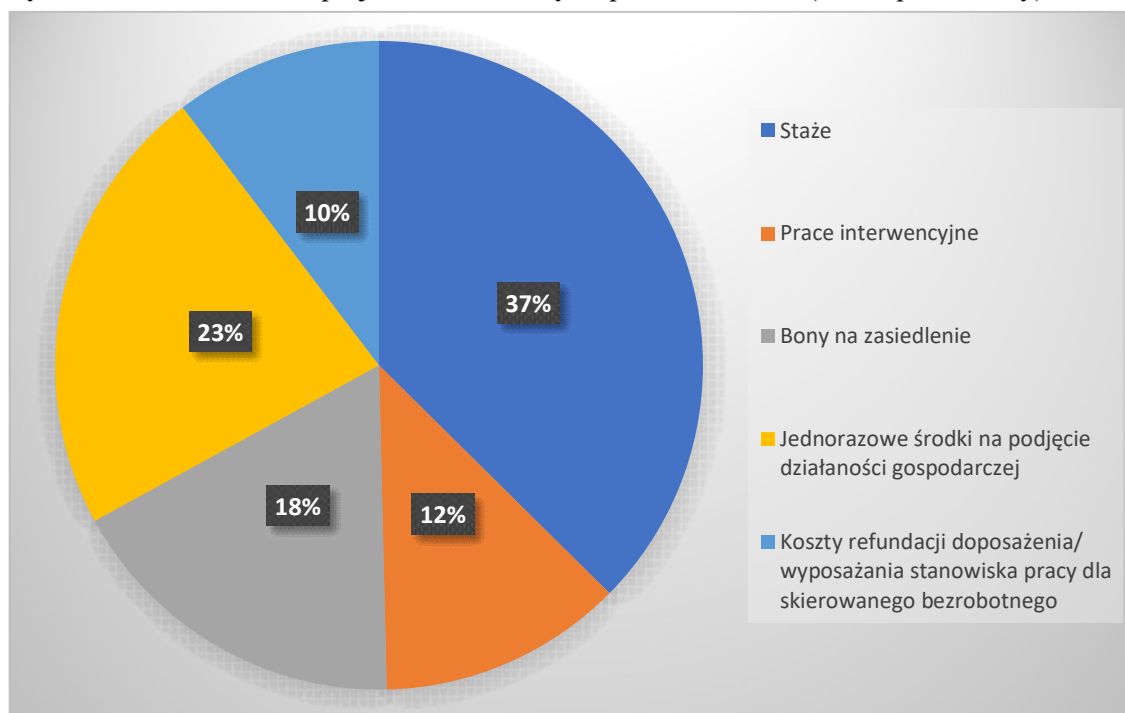


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

W ramach projektu, dobór odpowiedniego wsparcia dla każdego uczestnika poprzedziła analiza jego umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Na tej podstawie osoby realizowały odpowiednio dobrane do potrzeb instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach działań projektowych w 2024 r. udzielono 270 klientom PUP wsparcia w ramach instrumentów rynku pracy w postaci: staży – dla 101 osób (74 kobiet i 27 mężczyzn), prac interwencyjnych – dla 33 osób (17 kobiet i 16 mężczyzn), bonów na zasiedlenie – dla 47 osób (20 kobiet i 27 mężczyzn), jednorazowych

środków na podjęcie działalności gospodarczej – dla 61 osób (24 kobiet i 37 mężczyzn) oraz refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – dla 28 osób (12 kobiet i 16 mężczyzn). Udział procentowy uczestników objętych wsparciem w projekcie przedstawia wykres 11.

Wykres 11 Realizowane w projekcie FEŁ formy wsparcia w 2024 r. (udział procentowy)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

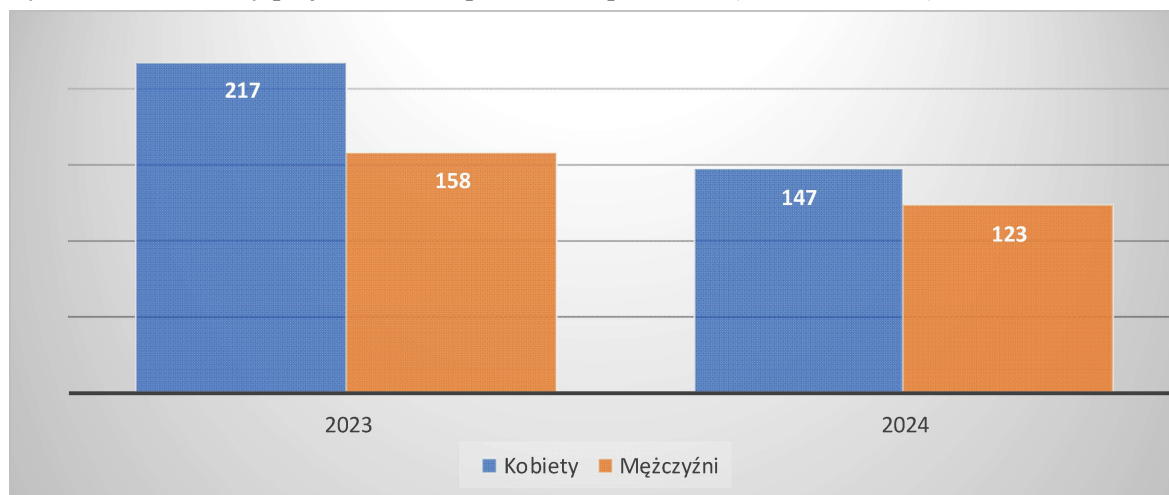
Oprócz wskazanych wyżej działań aktywnych wspieranych dodatkowymi środkami finansowymi, realizowano również dla uczestników projektu działania wspomagające w formie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Z usług pośrednictwa pracy skorzystało 61 osób (29 kobiet i 32 mężczyzn), a z poradnictwa zawodowego 270 osób bezrobotnych (147 kobiet i 123 mężczyzn).

W przypadku osób młodych do 29 roku życia, w ciągu pierwszych 4 m-cy od daty wejścia do projektu, zapewniona została im dobrej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Ponadto Indywidualny Plan Działania został poszerzony o diagnozę umiejętności cyfrowych z wykorzystaniem narzędzia rekomendowanego przez ministra właściwego do spraw pracy. Po przeprowadzeniu diagnozy w razie potrzeby uzupełniony został poziom kompetencji uczestnika projektu.

W ramach projektu w okresie dwuletniej realizacji objęto wsparciem 645 osób bezrobotnych (364 kobiety i 281 mężczyzn), w tym: 428 osób (223 kobiety i 205 mężczyzn) do 30 roku życia, 12 osób (3 kobiety i 9 mężczyzn) powyżej 55 roku życia, 92 osoby (64 kobiety i 28 mężczyzn) długotrwale bezrobotne, 16 osób (8 kobiet i 8 mężczyzn) z niepełnosprawnościami oraz 442 osoby (214 kobiet i 228 mężczyzn) o niskich kwalifikacjach. Osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 98,45% wszystkich

uczestników projektu, tj. 635 osób (364 kobiety i 271 mężczyzn). Liczbę uczestników w poszczególnych latach realizacji projektu przedstawia wykres 12.

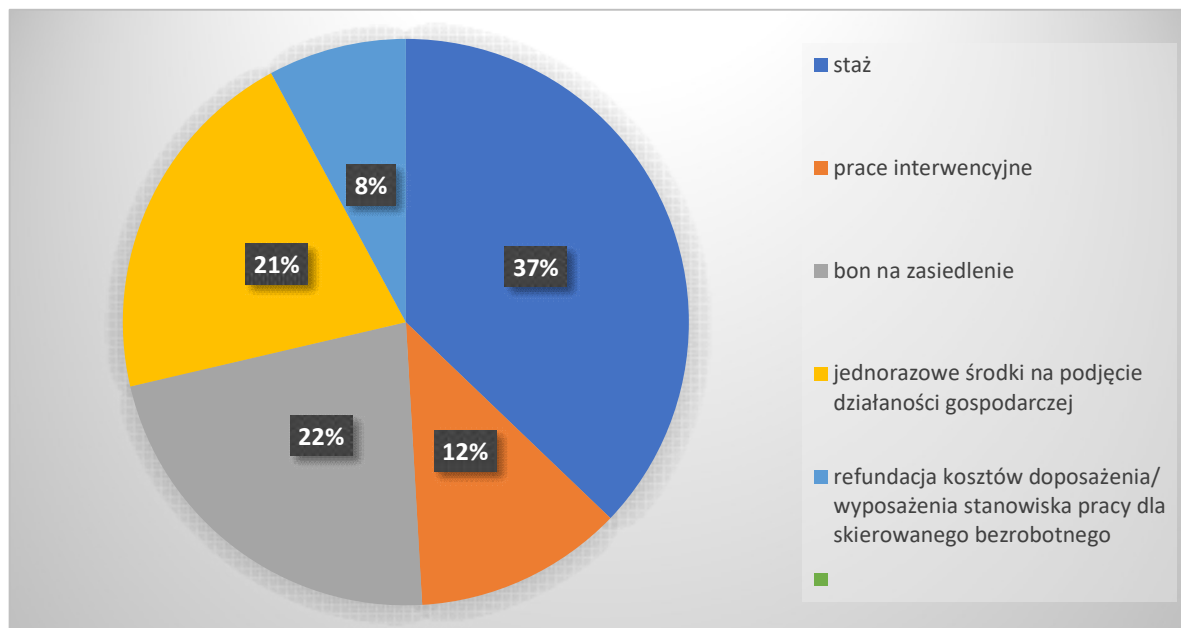
Wykres 12 Uczestnicy projektu FEŁ w podziale na płeć i lata (2023 r. i 2024 r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

W ramach projektu, dobór odpowiedniego wsparcia dla każdego uczestnika poprzedziła analiza jego umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Na tej podstawie 1 osoba (kobieta) realizowała dwa odpowiednio dobrane do jej potrzeb instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach działań projektowych, przez cały okres jego realizacji, udzielono klientom pup wsparcia w postaci: staży – dla 240 osób (175 kobiet i 65 mężczyzn), prac interwencyjnych – dla 77 osób (45 kobiet i 32 mężczyzn), bonów na zasiedlenie – dla 144 osób (72 kobiet i 72 mężczyzn), jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – dla 134 osób (53 kobiet i 81 mężczyzn) oraz refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – dla 51 osób (20 kobiet i 31 mężczyzn). Udział procentowy uczestników objętych wsparciem w projekcie przedstawia poniższy wykres.

Wykres 13 Udział procentowy uczestników objętych wsparciem w projekcie wg realizowanych form wsparcia (2023 r. i 2024 r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Głównym rezultatem projektu jest osiągnięcie wskaźnika rezultatu, tj. liczby osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu projektu. Wymieniony wyżej rezultat bezpośredni projektu badany jest w okresie do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie. Wskaźnik ten należy rozumieć jako zmianę statusu osoby bezrobotnej na rynku pracy po opuszczeniu projektu, w stosunku do sytuacji w momencie przystąpienia do interwencji EFS+. Założono w projekcie, że dzięki jego realizacji 372 osoby bezrobotne uzyskają zatrudnienie. Założenie osiągnięto, 586 osób (324 kobiety i 262 mężczyzn) podjęło zatrudnienie - 90,85% uczestników.

Projekt był zgodny z polityką równości szans. Nie przewidywał działań dyskryminujących, tj. jakiegokolwiek zróżnicowania, wyłączenia, a także ograniczenia ze względu na wiek, płeć i niepełnosprawność, które mogłyby się przyczynić do powstania barier związanych z udziałem w projekcie.

Wszystkie zaplanowane w nim działania przyczyniały się do poprawy zdolności uczestników projektu do zdobycia zatrudnienia.

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

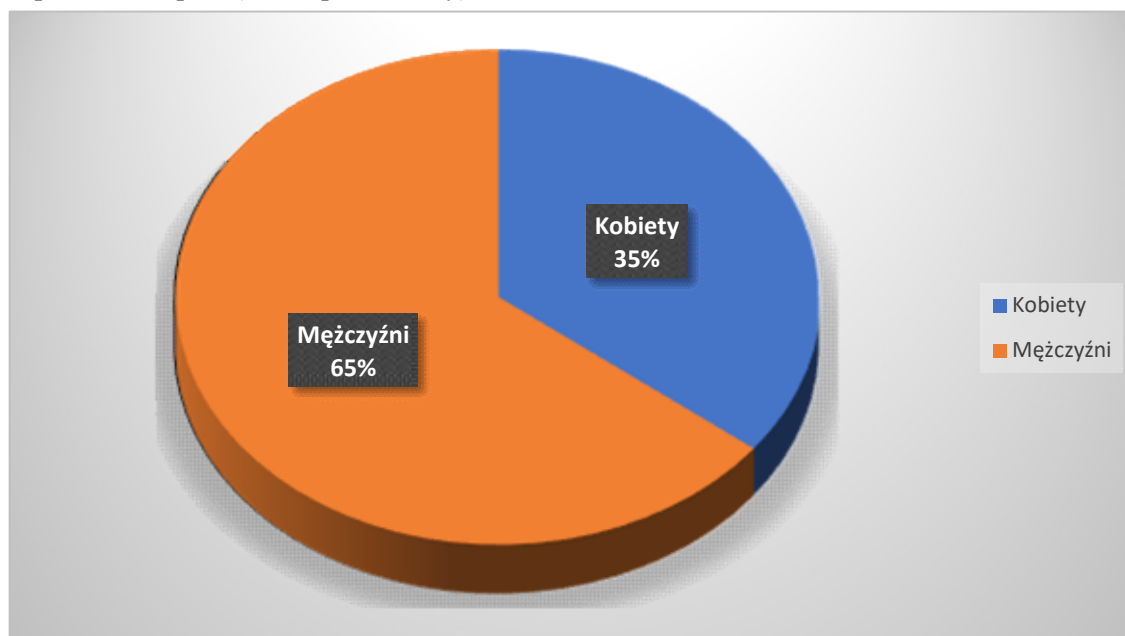
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi realizowany w 2024 r., finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy

Głównym celem programu było wsparcie osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne (zamieszkujące na wsi) poprzez umożliwienie im podjęcia zatrudnienia lub nabycia umiejętności i doświadczenia zawodowego.

Na jego realizację w okresie 14.06.2024 r. - 31.12.2024 r. pozyskano kwotę 412 239,00 zł. W ramach programu do końca 2024 r. objęto wsparciem 31 osób bezrobotnych (11 kobiet i 20 mężczyzn). Wsparcie realizowane w ramach programu zostało dostosowane do zgłaszanego do urzędu zapotrzebowania zarówno od lokalnych pracodawców jak i od samych osób bezrobotnych. Udział uczestników w realizacji programu przedstawia wykres 14.

Wykres 14 Uczestnicy programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w podziale na płeć (udział procentowy)

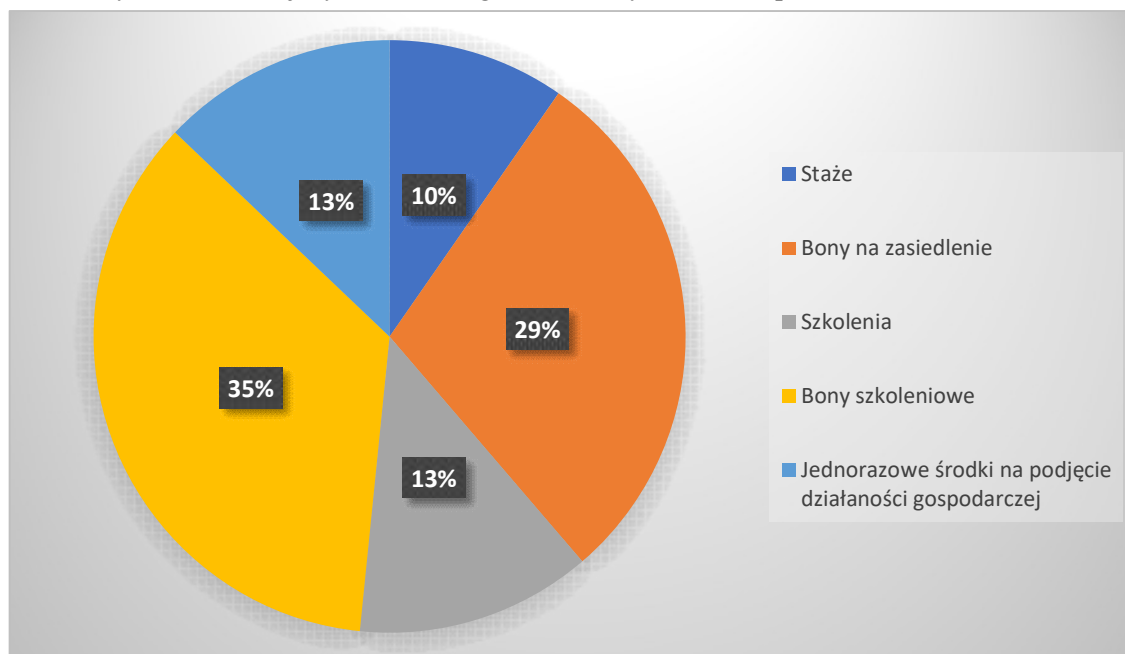


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

W ramach działań programowych, przez cały okres realizacji, udzielono klientom PUP wsparcia w postaci: staży – dla 3 osób (kobiet), bonów na zasiedlenie – dla 9 osób (7 kobiet i 2 mężczyzn), szkoleń – dla 4 osób (mężczyzn), bonów szkoleniowych – dla 11 osób (1 kobiety i 10 mężczyzn), jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej – dla

4 osób (mężczyzn). Udział procentowy uczestników objętych wsparciem w programie przedstawia poniższy wykres.

Wykres 15 Udział procentowy uczestników objętych wsparciem w programie aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi wg realizowanych form wsparcia



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

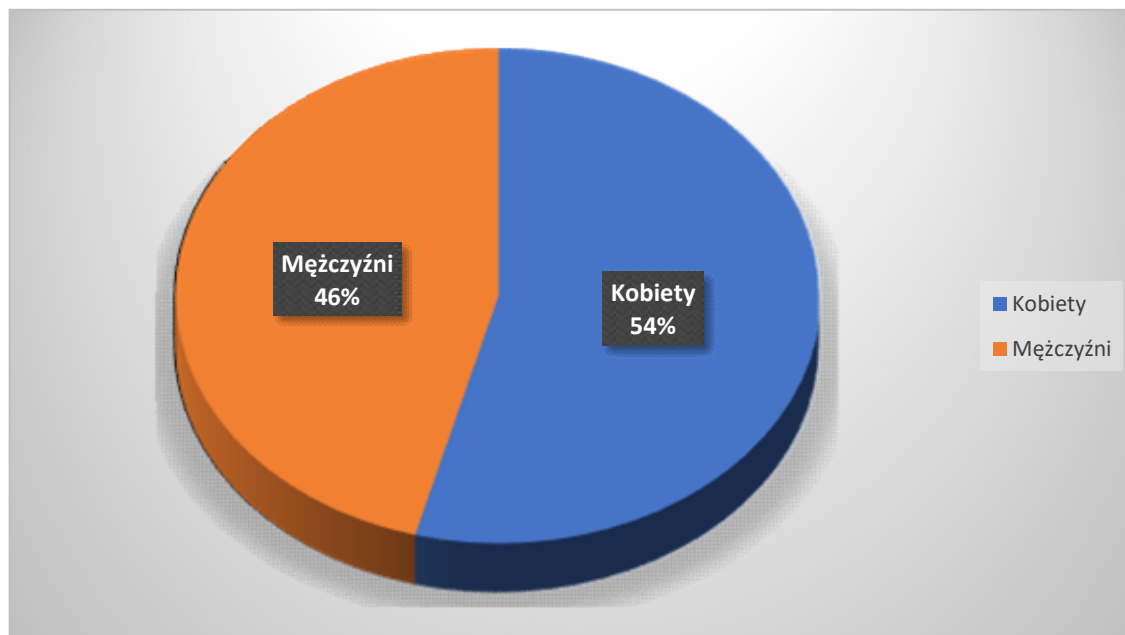
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia realizowany w 2024 r., finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy

Głównym celem programu było wsparcie osób do 30 roku życia zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne poprzez umożliwienie im podjęcia zatrudnienia.

Na jego realizację w okresie 16.08.2024 r. - 31.12.2024 r. pozyskano kwotę 279 433,00 zł.

W ramach programu do końca 2024 r. objęto wsparciem 24 osoby bezrobotne (13 kobiet i 11 mężczyzn). Wsparcie realizowane w ramach programu zostało dostosowane do zgłaszanego do urzędu zapotrzebowania od osób bezrobotnych. Udział uczestników w realizacji programu przedstawia poniższy wykres.

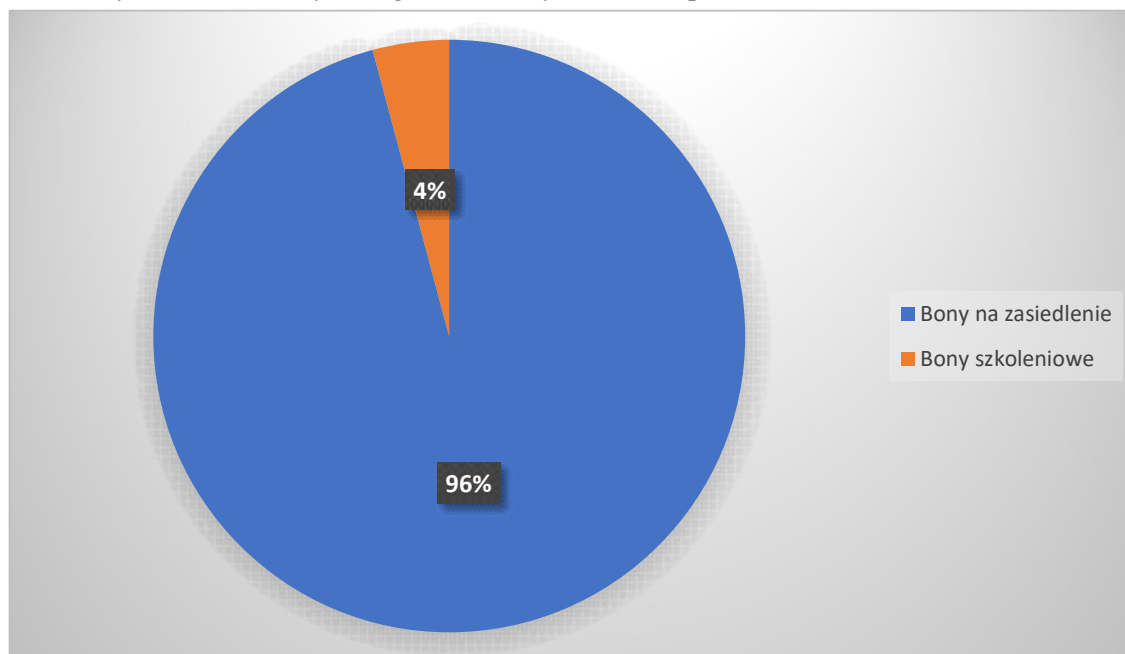
Wykres 16 Uczestnicy programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia w podziale na płeć (udział procentowy)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

W ramach działań programowych, przez cały okres realizacji, udzielono klientom PUP wsparcia w postaci: bonów na zasiedlenie – dla 23 osób (12 kobiet i 11 mężczyzn) oraz bonu szkoleniowego – dla 1 osoby (kobiety). Udział procentowy uczestników objętych wsparciem w programie przedstawia poniższy wykres.

Wykres 17 Udział procentowy uczestników objętych wsparciem w programie aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia wg realizowanych form wsparcia



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Podjęte działania miały na celu umożliwienie uczestnikom programów aktywnie poruszać się po rynku pracy, co w efekcie miało doprowadzić ich do podjęcia zatrudnienia.

Założono, że dzięki zastosowaniu różnych rozwiązań, podjęte działania powinny umożliwić uczestnikom programów szybkie przejście ze stanu bierności zawodowej, do stanu zatrudnienia.

Realizacja programów przyczyniła się do osiągnięcia celów Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia oraz Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2024 dla województwa łódzkiego poprzez realizację zindywidualizowanego działania aktywizacyjnego na rzecz priorytetowych grup osób bezrobotnych wymagających wsparcia w województwie łódzkim w roku 2024, tj. osób bezrobotnych z terenów wiejskich oraz osób młodych do 30 roku życia. Różnorodne wsparcie przewidziane w programach umożliwiło jego uczestnikom aktywne poruszanie się po rynku pracy, co w efekcie może doprowadzić ich do podjęcia zatrudnienia.

Efekty realizowanych programów będą badane w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału uczestnika w programie uruchomionego ze środków rezerwy Funduszu Pracy. Przewiduje się, że efektywność zatrudnieniowa programów nie będzie odbiegać od tej z podstawowej działalności urzędu, tj. zdecydowana większość uczestników podejmie zatrudnienie.

Działania zmierzające do pozyskania środków finansowych na aktywizację osób bezrobotnych z różnych dostępnych źródeł podejmowane są na bieżąco przez cały rok. Wymagają one przygotowania odrębnych, a w przypadku pozyskiwania środków współfinansowanych z Unii Europejskiej skomplikowanych wniosków, opartych na dokładnych analizach uwzględniających zarówno sytuację na lokalnym rynku pracy, jak również szczegółową kalkulację kosztów i spodziewanych efektów poszczególnych programów i projektów. Ponadto wszystkie realizowane przez urząd programy i projekty wymagają odrębnego rozliczania i stałego monitoringu realizacji osiągnięcia założonych w nich celów działania. Możliwość korzystania z dodatkowych środków finansowych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus jest istotnym elementem wspierania wszystkich aktywnych działań urzędu i stanowi znaczne rozszerzenie dotychczasowej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wieluniu.

D. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy, w skrócie KFS, wprowadzony 27 maja 2014 roku nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy. KFS jest rozwiązaniem adresowanym do pracodawców, mającym wspomóc przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Z przeszkolenia w ramach KFS mogą skorzystać zarówno pracownicy, jak i pracodawcy.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu otrzymał decyzją Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego, na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości 294,8 tys. zł.

Limit podstawowy wydatkowany został na priorytety Ministra ds. pracy, tj.:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- 7) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- 8) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Po wykorzystaniu limitu podstawowego urząd pozyskał dodatkowo rezerwę KFS w wysokości 169,3 tys. zł, którą zwiększono do kwoty 182,5 tys. zł, na kształcenie w ramach priorytetów Rady Rynku Pracy, tj.:

A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.

B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

W 2024 roku zawarto 36 umów, w ramach których z kształcenia skorzystało 231 osób. Na KFS w ubiegłym roku wydatkowano kwotę 476,3 tys. zł. Uczestnicy kształcenia ustawicznego w 2024 roku kształcili się m.in. w następujących kierunkach: rachunkowość i księgowość, obsługa maszyn do robót ziemnych, obsługa urządzeń dźwigowo-transportowych, dekarstwo, kursy prawa jazdy kat. C i C+E, ratownictwo medyczne,

pielęgniarstwo, sprzedaż i marketing, terapia zajęciowa, psychologia, mechanika pojazdowa, geodezja, kompetencje cyfrowe, opieka nad osobą starszą i niepełnosprawną.

E. Informacja o osiągniętych wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2023 r. ogłoszona w 2024 r.

Zgodnie z art. 4 ust. 1¹ pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, minister właściwy do spraw pracy publikuje corocznie na stronie internetowej urzędu obsługującego ministra katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, rozumianych jako usługi i instrumenty rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy, dla których w danym roku będą określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. W roku 2023 ten katalog obejmował:

1. staże,
2. szkolenia,
3. prace interwencyjne,
4. roboty publiczne,
5. refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,
6. jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej¹, rozumiany jest jako udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej.

Wskaźnik efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej², rozumiany jest jako stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorząd powiatowy na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione.

W piśmie Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, znak pisma: DF-I.6022.10.2024.JC wpływ z dnia 31.07.2024 r., określono średnią wartość wskaźników efektywności osiągniętych w 2023 r.:

- średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej, uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy, wyniosła 82,56%,

¹ Zgodnie z art. 4 ust. 1¹ pkt 2 lit. b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 214)

² Zgodnie z art. 4 ust. 1¹ pkt 2 lit. c ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 214)

- średnia wartość wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej, uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy, wyniosła 17 882,59 zł.

Biorąc pod uwagę średnią wartość ww. wskaźników, Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu klasyfikuje się w czołówce urzędów pracy w województwie łódzkim, osiągając wartości wskaźników, tj. efektywności zatrudnieniowej na poziomie **88,56%** oraz wskaźnik efektywności kosztowej na poziomie **16 185,60 zł**. Należy nadmienić, iż na tle województwa łódzkiego jedynie 4 powiatowe urzędy pracy osiągnęły wartości powyżej średniej krajowej (wyższą efektywność zatrudnieniową oraz niższą efektywność kosztową) i nasz urząd również znajduje się w tej grupie. Osiągamy pod względem efektywności zatrudnieniowej 2 miejsce w województwie oraz 4 miejsce pod względem efektywności kosztowej. Ponadto spośród 340 urzędów pracy z całej Polski, Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu uplasował się na 47 pozycji. Tabela 23 zamieszczona na str. 76 prezentuje wskaźniki efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego w 2023 r.

XIII. Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców oraz rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Zadaniem nałożonym od 01 stycznia 2018 r. na urzędy pracy jest wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców oraz rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane na okres do 9 m-cy dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego, Zezwolenie wydaje się jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią i zakwaterowaniem.

W całym roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu przyjął 1220 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca i wydał 1142 zezwoleń (więcej o 621 niż w roku 2023 r.), w tym głównie: 798 dla obywateli Kolumbii, 87 dla obywateli Filipin, 43 dla obywateli Peru i 41 dla obywateli Indii. Na pozostałe złożone wnioski nie wydano zezwolenia, z uwagi na umorzenie postępowania w sprawie (76 umorzeń) oraz toczące się postępowanie.

"Procedura oświadczeniowa" pozwalała obywatelom 6 państw: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, federacji Rosyjskiej (w dniu 27 października 2022 r. ob. Rosji zostali wykluczeni z możliwości korzystania z procedury uproszczonej) i Ukrainy wykonywać pracę w Polsce na okres do 24 m-cy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem wykonywania pracy w ramach tej procedury jest wpisanie przez właściwy Powiatowy Urząd Pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu,

który uprawnia do pobytu i wykonywania pracy na terytorium RP. W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu wpisał do ewidencji oświadczeń 3180 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego głównie dla obywateli Białorusi - 2846 oraz 217 dla obywateli Ukrainy. Dla porównania w 2023 r. urząd wpisał do ewidencji 2756 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, tj. o 424 mniej niż w 2024 r.

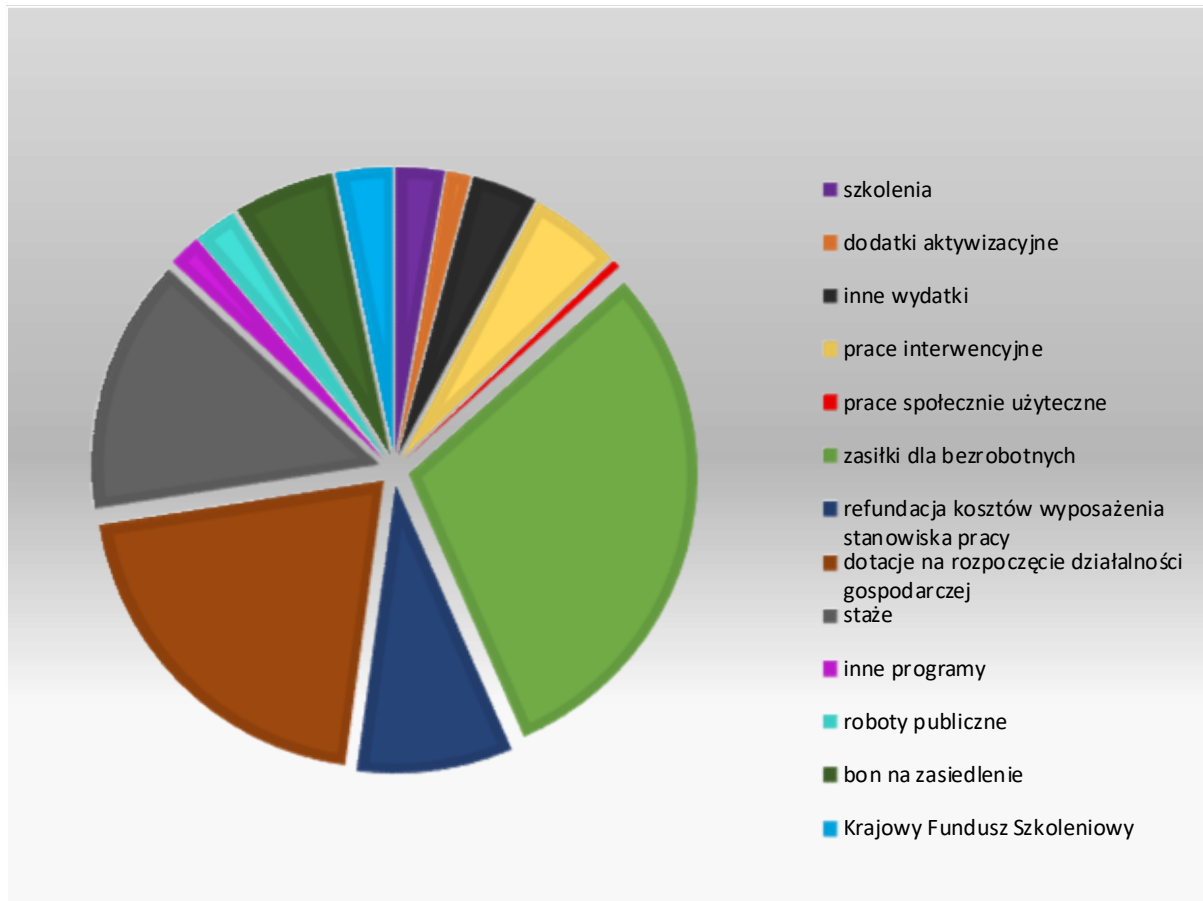
Ustawą z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2024 r. poz. 167 z późn. zm.) każdy obywatel Ukrainy jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w przypadku, gdy jego pobyt uznaje się za legalny. Zgodnie z art. 22 ust. 1 i 2 ww. ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy jest zobowiązany powiadomić - wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl - w ciągu 7 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. W roku ubiegłym pracodawcy przesłali 1651 takich powiadomień o powierzeniu pracy, tj. o 345 mniej niż w 2023 r.

Zestawienie wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców, rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz otrzymanych powiadomień o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w latach 2022-2024 prezentuje tabela zamieszczona na stronie 76.

XIV. Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu

Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu w okresie styczeń - grudzień 2024 r. wyniosły 14 952,9 tys. zł, czyli o 1 198,6 tys. zł więcej, niż w 2023 roku. Na wzrost ten wpłynęło głównie zwiększenie środków wydatkowanych na programy na rzecz promocji zatrudnienia (o 970,8 tys. zł). Zwiększyły się również wydatki na zasiłki dla bezrobotnych – 4 498,5 tys. zł (wzrost o 110,5 tys. zł).

Szczegółowa analiza struktury wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu obejmująca ubiegły rok wskazuje, że w porównaniu z 2023 r. zwiększeniu uległy wydatki na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, staże, prace interwencyjne oraz szkolenia. Zmniejszyły się natomiast wydatki na roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie i inne programy. Strukturę wydatków z Funduszu Pracy w analizowanym okresie przedstawia wykres 18, natomiast szczegółowe dane z lat 2021-2024 znajdują się w tabeli na str. 75.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

XV. Kierunki działań PUP w Wieluniu na 2025 r.

Przyczyny bezrobocia wynikają z procesów demograficznych i ekonomicznych. Wśród źródeł bezrobocia wymienić należy między innymi niedopasowanie struktury podaży pracy i struktury popytu na pracę ze względu na kwalifikacje, wykształcenie, zawód do wymogów gwałtownie modernizującej się pod wpływem impulsów rynkowych gospodarki, wciąż zbyt wysokich kosztów pracy, z jednej strony niskiej mobilności pracowników, z drugiej migracji zarobkowej młodych. Związane jest ze zmianami popytu na produkty, wdrażaniem postępu technicznego, nierównomiernym rozmieszczeniem geograficznym przedsiębiorstw, niedostosowaniem struktury kształcenia kadr do rzeczywistych potrzeb gospodarki, restrukturyzacją lub likwidacją nierentownych gałęzi produkcji. Rozwój technologii, globalizacja i zmiany społeczne zmieniają charakter pracy oraz rynku pracy i będą go przeobrażać w przyszłości.

Poziom bezrobocia rejestrowanego jest również w pewnym stopniu związany z przyjętym jako obowiązujący systemem przysługujących w sytuacji bezrobocia świadczeń dodatkowych i uprawnień, które stanowią zachętę dla pozostawania w rejestrze bezrobotnych demotywuując do poszukiwania pracy.

Corocznym wyzwaniem dla urzędu jest przywrócenie na rynek pracy najtrudniejszej do aktywizacji grupy osób bezrobotnych, tzw. oddalonych od rynku pracy, którzy z różnych powodów nie są zainteresowani znalezieniem zatrudnienia. W rejestrach urzędu nadal pozostaje liczna grupa osób w ogóle nie zainteresowana ofertą urzędu, która zarejestrowała się w urzędzie tylko dla ubezpieczenia zdrowotnego, nie planuje powrotu na rynek pracy i oczekuje, że taki stan zostanie zachowany.

Z uwagi na różnorodność przyczyn bezrobocia i zmieniającą się sytuację na rynku pracy przeciwdziałanie temu zjawisku powinno obejmować zespół różnych działań. Konieczne jest wprowadzanie rozwiązań adekwatnych do potrzeb klientów i pozwalających oferować pełne wsparcie osobom poszukującym pracy i pracodawcom. Celem urzędu jest bowiem przede wszystkim udzielanie bezrobotnym pomocy w znalezieniu zatrudnienia poprzez promocję zatrudnienia oraz rozwój zasobów ludzkich, a pracodawcom pomoc w znalezieniu poszukiwanych pracowników. Dlatego też w 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu, realizując zadania mające na celu łagodzenie negatywnych skutków bezrobocia, będzie koncentrował się na aktywizacji osób bezrobotnych poprzez udzielanie pomocy polegającej przede wszystkim na realizacji form pomocy najbardziej adekwatnych do potrzeb osób zarejestrowanych.

Coraz powszechniejsze jest ponadto kierowanie finansowych instrumentów aktywizacyjnych do określonych grup osób szczególnie wymagających wsparcia. Staje się to w coraz większym zakresie warunkiem przekazania środków finansowych dla urzędu. Będzie to więc także coraz częściej determinowało kierunki wydatkowania pozyskanych środków.

W 2025 r. – podobnie jak w latach ubiegłych - sposób obsługi osób bezrobotnych w urzędzie będzie, ukierunkowany na indywidualne podejście do osoby i jej sytuacji na rynku pracy tak, aby udzielić jej możliwie najskuteczniejszej pomocy w powrocie lub zaistnieniu na rynku pracy oraz zmobilizować ją do większej odwagi i samodzielności w podejmowaniu działań na rzecz poprawy swojej sytuacji. Zadanie to będzie realizowane przez Centrum Aktywizacji Zawodowej, które jest wyspecjalizowaną, wyodrębnioną w strukturze urzędu komórką organizacyjną, realizującą zadania w zakresie form aktywizacji.

Na finansowanie w 2025 r. zadań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu przyznana kwota limitu środków FP wynosi 4 896 243,70 zł, kwota środków na realizację projektów współfinansowanych z EFS wynosi 3 299 538,66 zł, co łącznie stanowi 8 195 782,36 zł.

Pomimo przyznanych już kwot, istnieje potrzeba podejmowania dalszych działań w celu pozyskania dodatkowych środków finansowych na realizację programów rynku pracy. Znacznym utrudnieniem w tym przypadku będzie obserwowane zawężanie warunków, na jakich urząd może ubiegać się o pozyskanie dodatkowych środków finansowych, poprzez ustalanie kryteriów dostępu, zgodnie z którymi pozyskane środki mogą być przeznaczane w znacznej części na aktywizację tylko niektórych, wybranych grup osób bezrobotnych. Dlatego też przy rozpatrywaniu wniosków o udzielenie wsparcia finansowego, urząd będzie kierował się w coraz

szerszym zakresie zasadą dofinansowywania działań skierowanych przede wszystkim do preferowanych grup osób bezrobotnych.

Oprócz realizacji form pomocy odpowiedzią PUP na problemy bezrobocia na najbliższy rok będzie dalsze dążenie do stałego podnoszenia jakości świadczonych usług. Szczęólnego nakładu pracy wymagać będzie grupa bezrobotnych tzw. oddalonych od rynku pracy. Przywrócenie tej grupy na rynek pracy jest szczególnie istotne przy obecnych niedoborach pracowników i dużym spadku poziomu bezrobocia. Udzielanie pomocy w/w osobom wymaga efektywnego pośrednictwa pracy, specjalnych programów oddziałujących na ich aktywność, ale uzupełnionych działaniami o charakterze psychospołecznym. Dlatego też ogromną rolę we wspieraniu poprawy indywidualnych szans na znalezienie zatrudnienia będzie odgrywało szeroko rozumiane poradnictwo zawodowe indywidualne obejmujące swoim zakresem motywowanie i pomoc w powrocie na rynek pracy jak również informację zawodową dla bezrobotnych.

Na zmieniającym się ustawicznie rynku pracy istotne znaczenie będzie też miała stała współpraca z pracodawcami, budowanie relacji partnerskich i wychodzenie z ofertą urzędu naprzeciwko oczekiwaniom pracodawców. Dlatego też pracownicy urzędu utrzymywać będą stały i bezpośredni kontakt z pracodawcami oraz udzielać im niezbędnej pomocy w korzystaniu z oferty urzędu.

Zadaniem urzędu na 2025r. jest również wspieranie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników co przyczyni się do nabywania i podnoszenia kwalifikacji kadry pracowniczej i dostosowania ich do potrzeb pracodawcy i zmieniającego się rynku pracy. Na ten cel przyznane zostały środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 606 156,00 zł.

Wyzwaniem dla urzędu będzie w 2025 roku również wejście w życie projektowanej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zastąpi ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, obowiązującą już od 20 lat i nowelizowaną w tym okresie około 200 razy. Założenia, na których oparta jest ta ustawa stały się w tym czasie w znacznej mierze nieaktualne.

Celem zaplanowanej zmiany jest kompleksowa modernizacja instytucji polskiego rynku pracy poprzez udoskonalenie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz form aktywizacji zawodowej. Rozwijający i zmieniający się rynek pracy wymusza bowiem wprowadzenie nowych regulacji, które będą odpowiadać na aktualne potrzeby osób poszukujących pracy, bezrobotnych oraz przedsiębiorców. Jednym z głównych celów projektowanych przepisów jest również wzmocnienie potencjału instytucjonalnego i kadrowego PSZ, a także ugruntowanie wizerunku PSZ jako głównego krajowego pośrednika pracy – wiarygodnego, sprawnego, skutecznego, o szerokim zasięgu działania.

XVI. Podsumowanie

Patrząc na całoroczne statystyki w zakresie bezrobocia należy stwierdzić, że pod względem liczby zarejestrowanych sytuacja naszego lokalnego rynku pracy uległa poprawie w stosunku do roku poprzedniego. Poziom bezrobocia obniżył się o 134 osoby, a liczba rejestrujących się osób w urzędzie zmniejszyła się o 78. Ponadto w 2024 r. zaobserwowaliśmy wzrost o 28 liczby osób wyłączonych z ewidencji urzędu. W odniesieniu do wyłączeń z powodu podjęć pracy (1490 osób) zanotowano spadek o 5 osób.

Na terenie powiatu wieluńskiego utrzymują się niestety nadal niekorzystne cechy w strukturze bezrobocia, wynikające z rolniczego charakteru terytorium powiatu oraz niekorzystnej struktury demograficznej zamieszkującej go ludności. Większość zarejestrowanych w urzędzie stanowią nadal osoby zamieszkujące na terenach wiejskich. W końcu 2024 r. udział osób posiadających dyplom ukończenia wyższej uczelni w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie osiągnął 14,9%. Ponadto należy podkreślić, iż 51,3% bezrobotnych posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe lub niższe. Wysoki jest również odsetek osób nie posiadających stażu pracy oraz ze stażem krótkim, nie przekraczającym 1 roku.

Niekorzystnym zjawiskiem na rynku pracy jest również długi okres pozostawania bez pracy, o czym świadczy nadal wysoki udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w urzędzie. Odsetek osób pozostających w ewidencji urzędu przez okres ponad 12 m-cy w okresie ostatnich dwóch lat, wynosił w końcu grudnia 2024 r. 58,1%. Wysoki odsetek stanowią również kobiety – 55,3%, wśród których 33,2% stanowiły osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

Struktura bezrobocia występującego na naszym terenie wynika także z niedopasowań strukturalnych w zakresie popytu i podaży na rynku pracy czy ograniczonej mobilności mieszkańców w poszukiwaniu zatrudnienia. Podstawową charakterystyką jakościową zasobów siły roboczej stała się bowiem w ostatnich latach posiadana przez nich wiedza, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, a rozwój regionu jest silnie zdeterminowany jakością kapitału ludzkiego jego mieszkańców. Dlatego też, dla przełamania niekorzystnej sytuacji w zakresie specyfiki występującego na naszym terenie bezrobocia, konieczne jest ciągle kreowanie postaw aktywnych, zwłaszcza wśród ludności wiejskiej, wspieranie rozwoju przedsiębiorczości, pobudzanie do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zdobywania nowych umiejętności i zawodów tak, aby w jak najlepszy sposób dopasować umiejętności i kwalifikacje osób szukających pracy do zapotrzebowań pracodawców, pobudzając przedsiębiorstwa i zwiększając tym samym zdolność bezrobotnych do zatrudnienia.

Istotnym czynnikiem mającym wpływ na aktywizację osób bezrobotnych są działania PUP w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków finansowych, w tym środków Europejskiego Funduszu Społecznego i realizacji programów skierowanych do grup szczególnie dotkniętych

bezrobociem. Świadczy o tym nadal utrzymująca się liczba wyłączeń w ramach usług i instrumentów rynku pracy objętych działaniem tych programów oraz popularność innych usług świadczonych przez PUP w tym zakresie.

Tabela 8 Ludność powiatu wieluńskiego – wybrane zagadnienia z lat 2001, 2007, 2023 i 2024

Jednostki samorządowe		Ogółem	Kobiety	Ludność w wieku			wskaźnik obciążenia demograficznego (ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym)	Liczba bezrobotnych wg stanu na a) 31.12.2001 r b) 31.12.2007 r. c) 31.12.2023 r. d) 31.12.2024 r.
				przedpro – dukcyjnym	produkcyjnym	poprodukcyjnym		
				od 0 do 17 lat	kobiety 18-59 lat mężczyźni 18-64 lata	kobiety 60 i więcej lat mężczyźni 65 i więcej lat		
				a) stan na 31.12.2001 r. b) stan na 31.12.2007 r. c) stan na 31.12.2022 r. d) stan na 31.12.2023 r.				
powiat	a)	79081	40445	19366	46505	13210	70,0	6400
	b)	78076	40104	16167	48516	13393	60,9	2916
	c)	73140	37407	13227	42290	17623	72,9	1733
	d)	72586	37139	12950	41748	17888	73,9	1599
miasto Wieluń	a)	24717	13069	5893	15684	3140	57,6	2229
	b)	24122	12825	4474	16025	3623	50,5	1000
	c)	20826	11093	3202	11571	6053	80,0	550
	d)	20448	10919	3069	11238	6141	82,0	509
gminy wiejskie								
Biała	a)	5562	2807	1433	3108	1021	79,0	359
	b)	5513	2762	1227	3320	966	66,1	174
	c)	5317	2676	1040	3137	1140	69,5	96
	d)	5299	2666	1023	3125	1151	69,6	103
Czarnożyły	a)	4613	2293	1168	2568	877	79,6	291
	b)	4559	2281	979	2723	857	67,4	119
	c)	4388	2219	812	2618	958	67,6	94
	d)	4370	2208	806	2599	965	68,1	82
Konopnica	a)	4068	2051	905	2318	845	75,5	281
	b)	3870	1967	718	2377	775	62,8	146
	c)	3581	1832	652	2008	921	78,3	81
	d)	3533	1809	617	1977	939	78,7	54
Mokrsko	a)	5479	2755	1344	3121	1014	75,6	452
	b)	5426	2757	1192	3240	994	67,5	182
	c)	5133	2559	1002	3022	1109	69,9	91
	d)	5052	2511	962	2970	1120	70,1	89
Osjaków	a)	4750	2404	1197	2676	877	77,5	400
	b)	4798	2433	1063	2848	887	68,5	208
	c)	4626	2283	936	2641	1049	75,2	112
	d)	4637	2287	930	2651	1056	74,9	103*
Ostrówek	a)	4653	2364	1077	2668	908	74,4	333
	b)	4665	2391	958	2805	902	66,3	182
	c)	4414	2216	776	2628	1010	68,0	109
	d)	4375	2198	755	2609	1011	67,7	101
Pątnów	a)	6509	3294	1700	3676	1133	77,1	487
	b)	6462	3293	1555	3804	1103	69,9	219
	c)	6196	3119	1182	3673	1341	68,7	118
	d)	6191	3117	1173	3634	1384	70,4	107
Skomlin	a)	3502	1771	876	2007	619	74,5	293
	b)	3405	1714	749	2064	592	65,0	103
	c)	3211	1619	637	1883	691	70,5	82
	d)	3201	1627	637	1858	706	72,3	69
Wieluń	a)	8577	4326	2049	4935	1593	73,8	680
	b)	8587	4345	1770	5289	1528	62,4	297
	c)	9058	4599	1782	5358	1918	69,1	225
	d)	9077	4598	1774	5343	1960	69,9	207

Wierzchlas	a)	6651	3311	1724	3744	1183	77,6	595
	b)	6669	3336	1482	4021	1166	65,9	286
	c)	6390	3192	1206	3751	1433	70,4	175
	d)	6403	3199	1204	3744	1455	71,0	175

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

* zmiana rodzaju gminy z wiejskiego na miejsko-wiejski z dniem 01.01.2024 r. (Dz.U. z 2023 r. poz.1472),
wskazane dane statystyczne dotyczą ogółu gminy

Tabela 9 Sytuacja na rynku pracy w województwie łódzkim w okresie styczeń – grudzień 2024 r. w ujęciu tabelarycznym

Powiatowy Urząd Pracy	Zarejestrowani bezrobotni według wybranych kategorii													Napływ od początku roku	Odpływ od początku roku	Podjęcia pracy od początku roku	Brak gotowości do podjęcia pracy od początku roku	Oferty pracy od początku roku	Stopa bezrobocia
	(stan na 31.12.2024 r.)																		
	Ogółem	w tym																	
		kobiety	zamieszkali na wsi	niepełnosprawni	z prawem do zasiłku	zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	długotrwale bezrobotni	w okresie do 12 m-cy od dnia uk. nauki	bez kwalifikacji zawodowych	do 30 roku życia	do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	cudzoziemcy						
woj. łódzkie	53 336	26 494	17 914	4 093	7 986	2 518	26 901	1 713	18 789	10 887	5 715	15 942	1 113	78 456	78 278	45 024	10 136	97 789	5,4
Łódź	15 159	7 273	0	1 208	1 836	526	7 959	200	7 378	2 142	950	5 131	601	19 619	19 352	10 557	2971	27 038	4,5
Łódź – Wsch.	1 634	726	1 017	97	219	100	915	37	531	296	164	543	18	2 039	2 137	1 268	110	3 677	5,5
Brzeziny	693	306	319	40	84	36	365	27	314	161	87	187	6	1 107	1 149	631	122	703	7,0
Pabianice	2 702	1 247	614	280	425	317	1 326	62	1 078	429	200	951	33	3 892	3 716	2 053	146	2 449	6,0
Zgierz	3 399	1 643	820	215	548	152	1 539	103	1 064	647	348	1 085	54	5 123	5 010	2 956	499	10 837	5,4
Łęczyca	924	443	463	64	110	21	476	29	414	199	116	291	8	1 885	1 960	963	106	2 753	5,4
Piotrków Tryb.	3 465	1 767	1 560	322	441	121	1 749	151	1 125	809	426	937	59	5 204	5 069	3 176	575	6 962	5,5 i 6,6*
Bełchatów	2 112	1 192	910	200	292	109	1 048	104	369	514	287	466	18	3 295	3 372	2 112	533	2 169	4,6
Opoczno	2 000	1 056	1 233	203	499	73	950	83	476	492	294	520	35	3 037	3 030	2 018	119	2 176	8,6
Pajęczno	1 300	672	1 013	54	292	126	609	72	302	362	206	359	11	1 830	1 866	1 133	177	1 272	8,0
Radomsko	2 006	1 131	1 036	135	305	83	832	102	725	474	259	572	14	3 565	3 587	1 938	766	4 740	5,0
Tomaszów Maz.	3 362	1 600	1 304	252	738	95	1 638	113	1 195	740	398	898	46	4 913	4 795	2 860	712	4 514	8,0
Sieradz	2 313	1 153	1 256	187	293	158	1 120	105	421	640	340	640	19	3 951	4 047	2 211	718	3 082	5,2
Wieluń	1 599	885	1 063	103	168	74	929	88	247	418	244	417	24	2 208	2 342	1 490	210	4 973	5,7
Zduńska Wola	1 654	836	495	143	241	81	826	50	543	341	197	506	21	2 542	2 485	1 343	262	828	7,0
Poddębice	1 112	502	851	59	107	32	648	48	270	292	159	307	3	1 240	1 273	775	83	1 185	7,1
Łask	1 277	574	837	86	272	64	599	48	408	313	163	362	10	2 173	2 082	1 123	313	922	8,0
Wieruszów	831	447	555	48	135	53	379	61	207	269	161	213	18	1 468	1 450	883	178	1 813	4,7
Skierniewice	1 193	706	436	92	208	96	606	45	296	256	131	355	19	1 987	2 065	1 183	292	2 604	4,4 i 3,9*
Łowicz	1 214	541	644	72	145	70	591	58	401	290	169	358	31	2 161	2 164	1 119	441	2 259	4,6
Rawa Mazow.	555	272	271	35	88	18	224	33	137	136	76	156	12	1 194	1 251	672	189	2 400	2,9
Kutno	2 832	1 522	1 217	198	540	113	1 573	94	888	667	340	688	53	4 023	4 076	2 560	614	8 433	7,7

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP w Łodzi, PUP Wieluń i GUS

Stopa bezrobocia dla kraju wg GUS na koniec grudnia 2024 r. – 5,1%

*podano stopę bezrobocia w kolejności: dla powiatu grodzkiego i ziemskiego

Tabela 10 Sytuacja na rynku pracy w powiecie wieluńskim wg stanu na dzień 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.

	Ludność w wieku produkcyjnym		Liczba osób bezrobotnych													
	stan na 31.12.2023 r.		a – stan na 31.12.2023 r. b – stan na 31.12.2024 r.													
	ogółem	Kobiety		ogółem	kobiety	z prawem do zasiłku	długotrwale bezrobotni		w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki		bez kwalifikacji zawodowych		do 30 roku życia		powyżej 50 roku życia	
							ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	Kobiety
Powiat	41 748	19 199	a	1733	1008	207	941	575	103	65	266	145	496	323	430	156
			b	1599	885	168	929	575	88	29	247	131	418	242	417	137
Miasto Wieluń	11 238	5 328	a	550	300	60	304	166	17	13	84	49	113	80	154	54
			b	509	260	52	296	171	19	8	76	41	105	60	162	56
gminy wiejskie																
Biała	3 125	1 439	a	96	60	14	49	31	4	4	11	6	34	25	17	7
			b	103	61	12	52	37	9	4	11	5	35	21	19	4
Czarnożyły	2 599	1 178	a	94	53	9	60	35	3	2	12	5	27	15	18	4
			b	82	45	3	51	30	4	1	13	5	23	15	17	3
Konopnica	1 977	889	a	81	55	11	38	27	10	7	9	6	29	20	21	9
			b	54	35	7	32	22	3	1	4	1	16	9	8	3
Mokrsko	2 970	1 310	a	91	58	13	46	35	8	4	9	6	40	24	19	10
			b	89	48	14	48	28	8	1	8	5	33	15	22	11
Osjaków	2 651	1 208	a**	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d	n/d
			b**	27	13	8	8	5	2	1	3	1	3	2	11	3
			a***	112	70	17	62	45	8	4	18	10	28	18	31	11
			b***	76	53	3	53	39	2	2	17	13	21	14	15	6
Ostrówek	2 609	1 183	a	109	67	13	67	42	6	3	16	12	34	25	30	9
			b	101	61	10	58	37	7	2	15	11	30	22	26	7
Pątnów	3 634	1 652	a	118	75	13	53	34	18	13	15	6	45	31	16	8
			b	107	60	8	63	44	11	1	17	5	41	22	18	7
Skomlin	1 858	851	a	82	47	6	37	24	6	4	19	9	26	16	17	6
			b	69	44	5	39	24	6	4	16	10	23	16	12	2
Wierzchlas	3 744	1 663	a	175	96	25	95	59	8	4	28	15	60	35	55	17
			b	175	92	25	100	64	8	0	24	13	40	17	53	20
Wieluń	5 343	2 498	a	225	127	26	130	77	15	7	45	21	60	34	52	21
			b	207	113	21	129	74	9	4	43	21	48	29	54	15

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

* zmiana rodzaju gminy z wiejskiego na miejsko-wiejski z dniem 01.01.2024 r. (Dz.U. z 2023 r. poz.1472)

** dane statystyczne dla miasta Osjaków

*** dane statystyczne dla obszaru wiejskiego gminy Osjaków

Tabela 11 Struktura bezrobocia w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego wg stanu na dzień 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.

Wyszczególnienie		Powiat ogółem		Miasto Wieluń		Gmina Wieluń		Gmina Biała		Gmina Czarnożyły		Gmina Konopnica		Gmina Mokrsko		Gmina Osjaków		Gmina Ostrówek		Gmina Pątnów		Gmina Skomlin		Gmina Wierzchnas	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
wiek	18 – 24	286	244	59	53	38	31	13	20	7	9	14	7	25	16	21	16	19	15	33	31	18	18	39	28
	25 – 34	435	364	123	95	55	45	36	33	30	25	29	17	22	22	24	29	27	27	41	27	14	11	34	33
	35 – 44	410	405	151	144	56	51	24	28	27	19	12	16	20	24	27	26	19	23	17	21	23	14	34	39
	45 – 54	350	343	131	130	45	46	13	11	20	19	12	11	13	13	19	14	26	22	17	17	19	19	35	41
	55 – 59	136	132	39	45	18	21	6	7	6	5	8	0	6	8	10	10	11	7	7	5	5	4	20	20
	60 lat i więcej	116	111	47	42	13	13	4	4	4	5	6	3	5	6	11	8	7	7	3	6	3	3	13	14
wykształcenie	wyższe	260	238	96	92	30	28	18	14	18	8	15	7	15	17	21	21	9	11	14	9	8	6	16	25
	policealne i śr. zawod.	373	356	114	121	47	39	16	27	20	17	16	11	30	24	20	17	28	24	30	37	14	11	36	28
	średnie ogólnokszt.	188	184	73	65	26	24	9	7	3	5	10	8	12	11	2	7	10	17	13	12	10	7	20	21
	zasadn. zawod.	561	507	169	145	64	63	35	38	35	32	27	20	20	26	39	32	40	30	38	26	29	25	67	70
	gimnazj. i niższe	351	314	98	86	58	53	18	17	18	20	13	8	14	11	30	26	22	19	23	23	21	20	36	31
staż pracy ogółem	do 1 roku	321	291	108	101	50	48	13	12	12	15	16	10	18	12	19	13	13	16	26	25	11	12	35	27
	1 – 5	499	439	152	139	50	37	37	34	35	22	27	19	25	26	27	30	31	30	35	31	26	24	54	47
	5 – 10	303	284	84	75	48	47	22	20	20	21	14	8	20	21	14	18	19	20	22	14	16	11	24	29
	10 – 20	240	261	91	96	28	34	12	17	9	8	6	8	9	12	23	18	12	14	16	12	14	6	20	36
	20 – 30	145	120	56	46	19	16	3	5	5	5	8	4	6	6	9	7	14	9	4	6	5	6	16	10
	30 lat i więcej	49	46	15	15	9	6	3	2	3	2	1	0	5	5	4	3	4	2	1	2	0	1	4	8
	bez stażu	176	158	44	37	21	19	6	13	10	9	9	5	8	7	16	14	16	10	14	17	10	9	22	18
czas pozostawiania bez pracy	do 1 m-ca	135	134	42	37	10	19	14	8	5	7	6	8	9	10	9	6	7	5	8	13	12	3	13	18
	1-3 m-cy	317	249	110	87	38	23	9	24	19	14	12	5	15	14	20	15	14	8	26	23	12	14	40	22
	3-6 m-cy	240	219	61	75	30	24	14	10	15	9	16	7	14	11	16	11	18	21	22	16	14	13	20	22
	6-12 m-cy	259	227	92	66	34	35	17	16	10	8	15	7	13	17	13	14	13	15	20	13	12	11	20	25
	12-24 m-cy	270	260	87	88	40	31	15	13	17	10	8	12	19	18	17	19	21	13	12	19	12	9	22	28
	pow 24 m-cy	512	510	158	156	73	75	27	32	28	34	24	15	21	19	37	38	36	39	30	23	20	19	60	60
ogółem		1733	1599	550	509	225	207	96	103	94	82	81	54	91	89	112	103	109	101	118	107	82	69	175	175

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 12 Zestawienie poziomu bezrobocia w poszczególnych grupach bezrobotnych w latach 2020 – 2024
(stan na koniec roku)

Wyszczególnienie: a – liczba bezwzględna b – struktura w %		2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
ogółem bezrobotni, w tym:	a b	2031 100,0	1715 100,0	1761 100,0	1733 100,0	1599 100,0
kobiety	a b	1114 54,8	963 56,2	1027 58,3	1008 58,2	885 55,3
zamieszkali na wsi	a b	1360 67,0	1145 66,8	1190 67,6	1183 68,3	1063 66,5
bez prawa do zasiłku	a b	1750 86,2	1526 89,0	1520 86,3	1526 88,1	1431 89,5
osoby poprzednio pracujące	a b	1834 90,3	1547 90,2	1579 89,7	1557 89,8	1441 90,1
w tym: zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy	a b	110 5,4	99 5,8	94 5,3	81 4,7	74 4,6
osoby dotychczas nie pracujące	a b	197 9,7	168 9,8	182 10,3	176 10,2	158 9,9
osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	a b	102 5,0	94 5,5	143 8,1	103 5,9	88 5,5
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	a b	363 17,9	317 18,5	311 17,7	310 17,9	294 18,4
bez kwalifikacji zawodowych	a b	366 18,0	283 16,5	288 16,4	266 15,3	247 15,4
bez doświadczenia zawodowego	a b	317 15,6	256 14,9	296 16,8	280 16,2	247 15,4
cudzoziemcy	a b	8 0,4	5 0,3	36 2,0	29 1,7	24 1,5
osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	a b	1791 88,2	1505 87,8	1541 87,5	1525 88,0	1401 87,6
do 30 roku życia	a b	555 27,3	452 26,4	492 27,9	496 28,6	418 26,1
do 25 roku życia	a b	293 14,4	242 14,1	280 15,9	286 16,5	244 15,3
długotrwale bezrobotne	a b	1115 54,9	961 56,0	913 51,8	941 54,3	929 58,1
powyżej 50 roku życia	a b	519 25,6	435 25,4	433 24,6	430 24,8	417 26,1
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	a b	0 x	3 0,2	2 0,1	5 0,3	5 0,3
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	a b	442 21,8	369 21,5	361 20,5	341 19,7	301 18,8
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	a b	15 0,7	13 0,8	12 0,7	11 0,6	13 0,8
osoby z niepełnosprawnościami	a b	113 5,6	113 6,6	125 7,1	147 8,5	103 6,4
wskaźnik napływu do bezrobocia za okres I-XII		133,5	113,0	147,6	129,8	127,4
wskaźnik wtórnego bezrobocia za okres I-XII		104,1	85,9	108,9	96,5	96,7
wskaźnik odpływu z bezrobocia za okres I-XII		128,6	128,6	144,9	131,4	135,1
wskaźnik płynności rynku pracy za okres I-XII		62,0	66,4	56,2	65,4	67,5

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 13 Bilans bezrobocia w okresie styczeń – grudzień 2023 r. i 2024 r.

Wyszczególnienie: o – ogółem k – kobiety			2023 r.		2024 r.			
			ogółem	w tym zamieszkali na terenach wiejskich	ogółem	w tym zamieszkali na terenach wiejskich		
Bezrobotni zarejestrowani w analizowanym okresie			o k	2286 1252	1552 868	2208 1160	1454 782	
z tego	po raz pierwszy		o k	586 329	422 231	533 264	369 181	
	po raz kolejny		o k	1700 923	1130 637	1675 896	1085 601	
Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w analizowanym okresie			o k	2314 1271	1559 883	2342 1283	1547 863	
z tego	podjęcia pracy		o k	1495 847	1027 599	1490 859	986 568	
	z tego	niesubsydiowanej	o k	1144 669	787 472	1153 704	766 466	
			subsydiowanej	o k	351 178	240 127	337 155	220 102
		z tego		prac interwencyjnych	o k	70 48	51 36	79 42
			robót publicznych		o k	24 10	15 6	25 12
				podjęcia działalności gospodarczej	o k	84 33	59 22	101 37
			podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		o k	36 14	20 10	48 19
				podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	o k	130 67	88 47	77 40
			podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego		o k	0 0	0 0	0 0
				inne	o k	7 6	7 6	7 5
			rozpoczęcia szkolenia		o k	43 19	25 8	59 19
	w tym w ramach bonu szkoleniowego		o k	24 7	19 5	37 10	30 8	
	rozpoczęcia stażu		o k	177 130	126 98	191 151	130 107	
	w tym w ramach bonu stażowego		o k	0 0	0 0	0 0	0 0	
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych		o k	54 27	35 21	49 19	30 12	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI		o k	20 7	10 3	23 6	10 1	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		o k	215 71	128 39	210 63	117 39	
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego		o k	119 85	84 61	108 69	82 53	
	podjęcia nauki		o k	3 2	2 1	8 5	4 2	
	osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego		o k	67 29	41 18	65 33	43 22	
	innych		o k	121 54	81 35	139 59	100 46	
	Bezrobotni wg stanu w końcu grudnia			o k	1733 1008	1183 708	1599 885	1063 612
w tym zarejestrowani po raz pierwszy			o k	320 201	250 155	279 152	206 115	

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 14 Bilans bezrobocia wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w okresie styczeń - grudzień 2023 r. i 2024 r.

Wyszczególnienie: o – ogółem k – kobiety			Bezrobotni									
			do 25 roku życia		do 30 roku życia		powyżej 50 roku życia		długotrwale			
			2023 r.	2024 r.	2023 r.	2024 r.	2023 r.	2024 r.	2023 r.	2024 r.		
Bezrobotni zarejestrowani w analizowanym okresie			o	770	740	1101	1049	370	347	620	639	
			k	421	386	633	551	155	123	357	389	
z tego	po raz pierwszy		o	412	359	490	436	25	15	X	X	
			k	222	162	270	206	10	5			
	po raz kolejny		o	358	381	611	613	345	332	620	639	
			k	199	224	363	345	147	118	357	389	
Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w analizowanym okresie			o	719	731	1066	1091	373	360	592	651	
			k	394	398	603	603	150	142	336	389	
z tego z przyczyn	podjęcia pracy		o	493	472	740	725	178	178	286	321	
			k	271	254	416	398	76	81	192	222	
	z tego	niesubsydiowanej	o	342	364	501	537	156	147	246	282	
			k	193	212	296	316	70	68	173	202	
		subsydiowanej	o	151	108	239	188	22	31	40	39	
			k	78	42	120	82	6	13	19	20	
		z tego	prac interwencyjnych	o	18	18	29	27	6	20	10	10
				k	12	9	20	13	2	9	8	7
			robót publicznych	o	4	7	7	11	11	4	9	7
				k	3	5	5	9	1	1	2	1
			podjęcia działalności gospodarczej	o	24	24	53	52	0	3	10	10
				k	8	4	20	15	0	0	3	5
			podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	o	13	16	18	21	4	2	6	7
				k	3	4	5	5	2	2	5	4
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	o	89	43	129	77	0	0	4	4	
			k	49	20	67	40	0	0	0	2	
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	o	0	0	0	0	0	0	0	0	
			k	0	0	0	0	0	0	0	0	
		innych	o	0	0	3	0	1	2	1	1	
			k	0	0	3	0	1	1	1	1	
	rozpoczęcia szkolenia			o	16	27	26	37	5	2	8	7
				k	2	7	9	10	4	0	5	5
	w tym w ramach bonu szkoleniowego			o	15	27	24	37	0	0	4	4
				k	2	7	7	10	0	0	2	3
	rozpoczęcia stażu			o	95	99	118	126	6	6	42	37
				k	62	72	82	93	3	4	32	32
	w tym w ramach bonu stażowego			o	0	0	0	0	0	0	0	0
				k	0	0	0	0	0	0	0	0
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych			o	4	1	6	2	25	23	44	41
				k	3	1	5	2	7	3	20	18
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI			o	9	6	10	9	4	5	11	11
				k	4	3	4	3	1	0	3	2
	niepotwierdzenia gotowości do pracy			o	69	70	97	96	28	22	72	88
				k	31	29	42	40	10	1	28	31
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego			o	22	27	44	50	24	21	42	37
				k	15	16	30	34	14	13	29	29
	podjęcia nauki			o	1	8	2	8	0	0	0	1

		k	0	5	1	5	0	0	0	0
	osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych rentowych lub do św. przedemerytalnego	o	0	0	0	0	64	64	34	32
		k	0	0	0	0	28	32	11	16
	innych	o	10	21	23	38	39	39	53	76
		k	6	11	14	18	7	8	16	34
	Bezrobotni, którzy w analizowanym okresie utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy	o	45	51	31	36	0	0	0	0
		k	25	31	21	29	0	0	0	0
	Bezrobotni wg stanu w końcu grudnia	o	286	244	496	418	430	417	941	929
		k	166	123	323	242	156	137	575	575
	w tym zarejestrowani po raz pierwszy	o	220	140	267	177	26	26	120	113
		k	125	60	155	84	7	7	81	76

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 15 Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2022 – 2024 (stan na koniec roku)

Wyszczególnienie: a - stan na koniec b - struktura w % c - dynamika do analogicznego okresu ubiegłego roku		2022 r.		2023 r.		2024 r.	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
ogółem	a	241	148	207	118	168	80
	b	100,0	61,4	100,0	57,0	100,0	47,6
	c	127,5	131,0	85,9	79,7	81,2	67,8
zamieszkali na wsi	a	165	101	146	83	108	56
	b	68,5	41,9	70,5	40,1	64,3	33,3
	c	128,9	121,7	88,5	82,2	74,0	67,5
osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły	a	5	4	3	1	0	0
	b	2,1	1,7	1,4	0,5	X	X
	c	250,0	400,0	60,0	25,0	X	X
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	a		13		13		11
	b	X	5,4	X	6,3	X	6,5
	c		185,7		100,0		84,6
bez kwalifikacji zawodowych	a	14	9	17	10	3	3
	b	5,8	3,7	8,2	4,8	1,8	1,8
	c	93,3	112,5	121,4	111,1	17,6	30,0
bez doświadczenia zawodowego	a	1	1	1	1	0	0
	b	0,4	0,4	0,5	0,5	X	X
	c	X	X	100	100	x	x
osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	a	175	106	156	86	114	47
	b	72,6	44,0	75,4	41,5	67,9	28,0
	c	120,7	117,8	89,1	41,5	73,1	54,7
do 30 roku życia	a	55	37	46	26	33	17
	b	22,8	15,4	22,2	12,6	19,6	10,1
	c	157,1	142,3	93,6	70,3	71,7	65,4
w tym do 25 roku życia	a	21	12	22	7	15	6
	b	8,7	5,0	10,6	3,4	8,9	3,6
	c	300,0	240,0	104,8	58,3	68,2	85,7
długotrwale bezrobotni	a	0	0	2	2	1	1
	b	X	X	1,0	1,0	0,6	0,6
	c	X	X	X	X	50,0	50,0
powyżej 50 roku życia	a	76	26	80	39	57	15
	b	31,5	10,8	38,6	18,8	33,9	8,9
	c	100	76,5	105,3	15	71,3	38,5
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	a	0	0	0	0	0	0
	b	X	X	X	X	X	X
	c	X	X	X	X	X	X
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	a	54	52	34	32	24	20
	b	22,4	21,6	16,4	15,5	14,3	11,9
	c	117,4	133,3	63,0	61,5	70,6	62,5
posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	a	0	0	0	0	1	0
	b	X	X	X	X	0,6	X
	c	X	X	X	X	X	X
osoby z niepełnosprawnościami	a	27	16	31	12	22	10
	b	11,2	6,6	15,0	5,8	13,1	6,0
	c	128,6	133,3	114,8	75,0	71,0	83,3

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 16 Bezrobotni według poziomu wykształcenia w latach 2023 – 2024 (stan na koniec roku)

Wyszczególnienie:		2023 r.						2024 r.					
		ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia	ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym od 25 roku życia	powyżej 50 roku życia
a – stan na koniec roku b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	ogółem	1733	1008	941	496	286	430	1599	885	929	418	244	417
		100,0	58,2	54,3	28,6	16,5	24,8	100,0	55,3	58,1	26,1	15,3	26,1
wyższe	a	260	212	119	75	21	22	238	172	123	57	12	24
	b	15,0	12,2	6,8	4,3	1,2	1,3	14,9	10,7	7,7	3,5	0,7	1,5
policealne i śr. zawodowe	a	373	238	172	152	106	80	356	212	184	137	100	83
	b	21,5	13,7	10,0	8,8	6,1	4,6	22,3	13,3	11,5	8,6	6,3	5,2
LO	a	188	131	86	71	34	26	184	120	102	62	28	22
	b	10,8	7,6	4,9	4,1	2,0	1,5	11,5	7,5	6,4	3,9	1,8	1,4
zasadnicze zawodowe	a	561	268	327	152	102	177	507	237	297	125	85	168
	b	32,4	15,5	18,9	8,8	5,9	10,2	31,7	14,8	18,6	7,8	5,3	10,5
gimnazjalne i niższe	a	351	159	237	46	23	125	314	144	223	37	19	120
	b	20,3	9,2	13,7	2,6	1,3	7,2	19,6	9,0	13,9	2,3	1,2	7,5

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 17 Bezrobotni według stażu pracy w latach 2023 – 2024 (stan na koniec roku)

Wyszczególnienie:		2023 r.						2024 r.					
		ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia
a – stan na koniec roku b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	ogółem	1733	1008	941	496	286	430	1599	885	929	418	244	417
		100,0	58,2	54,3	28,6	16,5	24,8	100,0	55,3	58,1	26,1	15,3	26,1
do 1 roku	a	321	218	176	149	94	37	291	190	178	118	74	35
	b	18,5	12,6	10,2	8,6	5,4	2,1	18,2	11,9	11,1	7,4	4,6	2,2
1 – 5 lat	a	499	320	269	199	92	51	439	289	263	165	78	43
	b	28,8	18,5	15,5	11,5	5,3	3,0	27,4	18,0	16,5	10,3	4,9	2,7
5 – 10 lat	a	303	181	184	29	2	61	284	166	176	25	5	60
	b	17,5	10,4	10,6	1,7	0,1	3,5	17,8	10,4	11,0	1,5	0,3	3,7
10 – 20 lat	a	240	120	136	0	X	105	261	118	142	1	X	121
	b	13,8	6,9	7,9	X	X	6,1	16,3	7,4	8,9	0,1	X	7,6
20 – 30 lat	a	145	55	74	X	X	116	120	37	67	X	X	97
	b	8,4	3,2	4,3	X	X	6,7	7,5	2,3	4,2	X	X	6,1
30 i więcej	a	49	10	18	X	X	49	46	7	24	X	X	46
	b	2,8	0,6	1,0	X	X	2,8	2,9	0,4	1,5	X	X	2,9
bez stażu	a	176	104	84	119	98	11	158	78	79	109	87	15
	b	10,2	6,0	4,8	6,8	5,7	0,6	9,9	4,9	4,9	6,8	5,5	0,9

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 18 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2023 – 2024 (stan na koniec roku)

Wyszczególnienie: a – stan na koniec roku b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych		2023 r.						2024 r.					
		ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia	ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	do 30 roku życia	w tym do 25 roku życia	powyżej 50 roku życia
ogółem	a	1733	1008	941	496	286	430	1599	885	929	418	244	417
	b	100,0	58,2	54,3	28,6	16,5	24,8	100,0	55,3	58,1	26,1	15,3	26,1
do 1 miesiąca	a	135	75	19	53	33	25	134	57	17	53	41	27
	b	7,8	4,3	1,1	3,0	1,9	1,4	8,4	3,5	1,1	3,3	2,6	1,7
1 – 3 miesięcy	a	317	161	58	133	89	65	249	105	53	105	71	44
	b	18,3	9,3	3,3	7,7	5,1	3,7	15,5	6,6	3,3	6,6	4,4	2,8
3 – 6 miesięcy	a	240	136	29	106	74	43	219	112	40	72	51	47
	b	13,8	7,9	1,7	6,1	4,3	2,5	13,7	7,0	2,5	4,5	3,2	2,9
6 – 12 miesięcy	a	259	146	59	76	38	62	227	135	55	63	35	48
	b	15,0	8,4	3,4	4,4	2,2	3,6	14,2	8,4	3,4	3,9	2,2	3,0
12 – 24 miesięcy	a	270	161	270	73	39	71	260	152	260	68	32	72
	b	15,6	9,3	15,6	4,2	2,3	4,1	16,3	9,5	16,3	4,2	2,0	4,5
pow. 24 miesięcy	a	512	329	506	55	13	164	510	324	504	57	14	179
	b	29,5	19,0	29,2	3,2	0,7	9,5	31,9	20,3	31,5	3,6	0,9	11,2

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 19 Bezrobotni według wieku w latach 2023 – 2024 (stan na koniec roku)

Wyszczególnienie: a – stan na koniec roku b – % udział w ogólnej liczbie bezrobotnych		2023 r.				2024 r.			
		ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	ogółem	kobiety	długotrwale bezrobotni	Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia
ogółem	a	1733	1008	941	341	1599	885	929	301
	b	100,0	58,2	54,3	19,7	100,0	55,3	58,1	18,8
18 – 24 lat	a	286	166	73	38	244	123	69	24
	b	16,5	9,6	4,2	2,2	15,3	7,7	4,3	1,5
25 – 34 lat	a	435	324	224	195	364	264	203	169
	b	25,1	18,7	12,9	11,3	22,8	16,5	12,7	10,6
35 - 44 lat	a	410	274	253	97	405	266	266	101
	b	23,7	15,8	14,6	5,6	25,3	16,6	16,6	6,3
45 – 54 lat	a	350	176	222	11	343	170	224	7
	b	20,2	10,2	12,8	0,6	21,4	10,6	14,0	0,4
55 – 59 lat	a	136	68	88	0	132	61	89	0
	b	7,8	3,9	5,1	X	8,3	3,8	5,6	X
60 i więcej lat	a	116	0	81	0	111	1	78	0
	b	6,7	X	4,7	X	6,9	0,1	4,9	X

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 20 Bezrobotni według zawodów wg stanu na 31.12.2024 r.

Wyszczególnienie		Zarejestrowani bezrobotni							Liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	
		w 2024 r.		w końcu 2024 r.						
									ogółem	kobiety
		do 1	1 do 12	pow. 12						
0	Bez zawodu	191	99	145	82	8	32	35	0	0
11	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	2	1	1	0	0	0	1	0	0
12	Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	4	1	2	0	0	2	0	1	0
13	Kierownicy do spraw produkcji i usług	1	0	0	0	0	0	0	2	0
14	Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	2	2	2	1	1	0	1	0	0
21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	49	29	25	13	1	9	8	10	0
22	Specjaliści do spraw zdrowia	36	29	18	15	3	8	6	4	0
23	Specjaliści nauczania i wychowania	39	32	32	24	1	10	19	17	1
24	Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	102	71	66	50	1	23	36	111	1
25	Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	17	0	3	0	2	1	0	1	0
26	Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	43	33	27	19	1	14	12	6	0
31	Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	172	69	114	42	6	47	41	35	0
32	Średni personel do spraw zdrowia	26	19	24	19	1	12	10	28	1
33	Średni personel do spraw biznesu i administracji	145	99	85	63	8	23	41	29	1
34	Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	45	36	21	16	2	7	10	17	2
35	Technicy informatycy	37	9	17	3	1	8	0	2	0
41	Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	39	31	23	20	3	8	11	98	0
42	Pracownicy obsługi klienta	25	16	13	7	3	7	1	7	1
43	Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	32	11	18	10	1	8	9	28	1
44	Pozostali pracownicy obsługi biura	3	1	3	3	0	1	2	44	0
51	Pracownicy usług osobistych	211	185	177	152	17	64	88	126	0
52	Sprzedawcy i pokrewni	254	205	181	154	13	85	81	44	0
53	Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	7	7	5	4	0	3	2	15	1
54	Pracownicy usług ochrony	8	1	8	1	3	2	3	1	0
61	Rolnicy produkcji towarowej	17	10	17	9	1	4	10	1	0
62	Leśnicy i rybacy	0	0	2	0	0	0	2	0	0
71	Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	133	3	96	4	13	41	35	67	0
72	Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	158	10	127	13	9	59	57	134	3
73	Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	3	3	1	1	0	1	0	8	0
74	Elektrycy i elektronicy	57	1	27	0	2	12	13	11	3
75	Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	162	76	150	85	8	66	74	310	0
81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	24	15	31	18	1	12	18	14	1
82	Monterzy	17	4	6	4	2	1	3	86	0
83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	34	0	20	0	4	6	8	24	0
91	Pomoce domowe i sprzątaczk	11	5	20	15	2	4	14	40	0

92	Robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie	4	1	4	2	0	3	1	150	0
93	Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	76	36	72	28	6	26	40	3361	1
94	Pracownicy wykonujący prace proste związane z przygotowywaniem posiłków	4	3	5	3	0	3	2	2	0
95	Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach	1	0	1	1	0	0	1	0	0
96	Ładowacze nieczystości i inni pracownicy wykonujący prace proste	17	7	10	4	0	4	6	137	0
Razem		2208	1160	1599	885	124	616	701	4971	17

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 21 Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu w okresie styczeń - grudzień w latach 2021– 2024

Wydatki		2021 r.		2022 r.		2023 r.		2024 r.				
		kwota w tys. zł	struktura w %	kwota w tys. zł	struktura w %	kwota w tys. zł	struktura w %	kwota w tys. zł	struktura w %			
Wydatki ogółem		20 173,0	100,0	14 000,0	100,0	13 754,3	100,0	14 952,9	100,0			
z tego	Zasiłki dla bezrobotnych		4 233,6	20,9	3 929,6	28,2	4 388,0	31,9	4 498,5	30,1		
	Dodatki aktywizacyjne		149,8	0,8	130,0	0,9	197,6	1,4	205,3	1,4		
	Składka na ubezpieczenia społeczne rolników		X	X	X	X	1,2	0,0	4,3	0,0		
	Programy na rzecz promocji zatrudnienia		14 554,4	72,1	9 092,5	64,0	8 256,5	60,1	9 227,3	61,7		
	z tego	szkolenia		216,1	1,1	270,3	1,9	239,5	1,7	409,6	2,7	
		prace interwencyjne		804,4	4,0	778,4	5,5	567,2	4,2	769,3	5,1	
		roboty publiczne		337,3	1,7	510,8	3,6	372,7	2,7	362,4	2,4	
		prace społecznie użyteczne		84,5	0,4	91,7	0,6	74,7	0,5	70,0	0,5	
		refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy		544,0	2,7	697,3	4,9	787,7	5,7	1 298,7	8,7	
		dotacje		2 153,9	10,7	2 648,8	18,6	2 424,7	17,6	3 049,0	20,4	
		bon zatrudnieniowy		0,0	X	10,7	0,1	4,3	0,1	0,0	X	
		bon na zasiedlenie		1 119,3	5,5	1 392,1	9,7	1 558,0	11,4	838,0	5,6	
		staże		2 286,3	11,3	2 652,8	18,8	1 875,0	13,6	2 153,3	14,4	
		koszty przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia		0,4	0,0	0,1	0,0	0,0	X	0,0	X	
		inne programy		7 008,2	34,7	39,6	0,3	355,7	2,6	277,0	1,9	
		z tego w szczególności	dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpie. społ.		389,2	1,9	X	X	X	X	X	X
			dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej		662,6	3,3	X	X	X	X	X	X
			pożyczka bezzwrotna ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy		126,3	0,6	X	X	X	X	X	X
			dofinansowanie części kosztów pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla organizacji pozarządowych		27,7	0,1	X	X	X	X	X	X
			dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż		5 798,6	28,7	X	X	X	X	X	X
	Pozostałe wydatki FP		538,2	2,7	424,2	3,9	438,5	3,2	541,2	3,6		
	z tego	koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń		61,0	0,3	42,4	0,4	46,1	0,3	43,2	0,3	
		koszty systemu informatycznego		337,4	1,7	235,9	2,2	244,5	1,8	242,9	1,6	
		koszty szkolenia kadr		23,4	0,1	29,6	0,3	38,9	0,3	84,1	0,6	
		refundacja dodatków do wynagrodzenia		102,9	0,5	102,1	0,9	95,3	0,7	88,5	0,6	
		inne wydatki		13,5	0,1	14,2	0,1	13,7	0,1	82,5	0,5	
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy		697,0	3,5	423,6	3,0	472,5	3,4	476,3	3,2		

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 22 Zestawienie wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców, rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz otrzymanych powiadomień o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w latach 2022-2024

Wyszczególnienie		2022 r.	2023 r.	Dynamika 2022 r. = 100	2024 r.	Dynamika 2023 r. = 100
1. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca		202	521	257,9	1142	219,2
w tym:	dla obywateli Ukrainy	138	8	5,8	5	62,5
2. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń		4651	2756	59,3	3180	115,4
w tym:	dla obywateli Ukrainy	1728	340	19,7	217	63,8
Razem 1+2		4853	3277	67,5	4322	131,9
3. Powiadomienia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi		1526	1996	130,8	1651	82,7
Razem 1+2+3		6379	5273	82,7	5973	113,3

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 23 Wskaźniki efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskane w powiatowych urzędach pracy w roku 2023

Lp.	REGION	Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (w %)	Wskaźnik efektywności kosztowej (w zł)
0	POLSKA ogółem	82,56	17 882,59
Województwo ŁÓDZKIE			
1	Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie	89,36	27 890,25
2	Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie	78,00	22 015,05
3	Powiatowy Urząd Pracy w Łasku	83,80	21 082,49
4	Powiatowy Urząd Pracy w Łęczycy	73,23	17 572,03
5	Powiatowy Urząd Pracy w Łowiczu	81,16	18 781,39
6	Powiatowy Urząd Pracy Łódź-Wschód	87,04	18 422,32
7	Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie	92,25	15 047,01
8	Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach	85,04	18 583,44
9	Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie	83,44	18 927,44
10	Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim	86,39	18 009,24
11	Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach	79,49	22 093,97
12	Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku	90,55	22 655,20
13	Powiatowy Urząd Pracy w Rawie Mazowieckiej	80,69	20 251,70
14	Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu	78,31	15 613,26
15	Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim	86,36	14 951,93
16	Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu	88,56	16 185,60
17	Powiatowy Urząd Pracy w Wieruszowie	84,49	16 024,36
18	Powiatowy Urząd Pracy w Zduńskiej Woli	81,86	18 095,95
19	Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu	85,45	23 508,86
20	Powiatowy Urząd Pracy w Brzezcinach	76,98	20 104,07
21	Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi	79,38	25 442,88
22	Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach	87,20	20 307,81

Źródło: Załącznik do pisma MRPiPS, znak pisma: DF-I.6022.10.2024.JC, wpływ z dnia 31.07.2024 r.