

Obowiązujące stawki kwoty i wskaźniki – 1 stycznia 2026 r., na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620, z późn. zm.).

<b>I. Zasiłki dla bezrobotnych, stypendia i inne świadczenia (w złotych):</b>	
1. Zasiłek dla bezrobotnych:	
Podstawowy (100%) (art. 224 ust. 1):	1.721,90
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pierwsze 90 dni posiadania prawa do zasiłku;</li> <li>• Kolejne dni posiadania prawa do zasiłku.</li> </ul>	1.352,20
Podwyższony (120%) (art. 224 ust. 2):	2.066,30
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pierwsze 90 dni posiadania prawa do zasiłku;</li> <li>• Kolejne dni posiadania prawa do zasiłku.</li> </ul>	1.622,70
2. Dodatek aktywizacyjny – 50% zasiłku (art. 233 ust. 2).	861,00
3. Świadczenie integracyjne – 120% zasiłku (art. 15 ust. 4 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym).	2.066,30
4. Stypendia w okresie odbywania:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Szkolenia – 120% zasiłku (art. 234 ust. 1 i 2);</li> <li>• Szkolenia w ramach bonu na kształcenie ustawiczne – 120% zasiłku (art. 234 ust. 1 i 2);</li> </ul>	2.066,30
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Stażu – 160% zasiłku (art. 235 ust. 1 i 2);</li> <li>• Działań w zakresie reintegracji długotrwale bezrobotnych – 60% zasiłku (art. 236 ust. 1).</li> </ul>	2.755,10
5. Bon na kształcenie ustawiczne – do 100% przeciętnego wynagrodzenia (art. 107 ust. 4).	1.033,20
6. Pożyczka edukacyjna – do 400% przeciętnego wynagrodzenia (art. 111 ust. 2).	8.771,70
7. Dodatek do stypendium w okresie odbywania stażu – 20% zasiłku (art. 121 ust. 1 i 2).	35.086,80
8. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych – od 100% minimalnej stawki godzinowej (art. 142 ust. 12).	344,40
9. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem i osobą zależną – do 50% zasiłku (art. 146 ust. 1 i 5).	31,40
10. Środki na dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej – do 600% przeciętnego wynagrodzenia (art. 147 ust. 1).	861,00
11. Środki na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej – do 600% przeciętnego wynagrodzenia (art. 161).	52.630,20
12. Bon na zasiedlenie – do 200% przeciętnego wynagrodzenia (art. 208 ust. 1).	52.630,20
17.543,40	
Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2025 r. o średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2024 r. w stosunku	

do 2023 r., który wyniósł 3,6% (Komunikat Prezesa GUS z dnia 15 stycznia 2025 r. (M. P. poz. 68)).

Od zasiłku dla bezrobotnych PUP opłaca składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe w łącznej wysokości – 27,52%, a od stypendiów w okresie odbywania szkolenia, stażu lub uczestnictwa w działaniach w zakresie reintegracji społecznej dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe – 0,67%, tj. w łącznej wysokości 28,19% - kwotę składki na ubezpieczenie wypadkowe PUP oblicza stopą procentową obowiązującą urząd w danym roku składkowym.

**II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być przekazywane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu skierowania bezrobotnego lub poszukującego pracy (w złotych):**

1. Premia dla organizatora stażu po zakończeniu stażu przez bezrobotnego (art. 122 ust. 1 i 2) [1].	518,00
2. Prace interwencyjne – zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego – do 100% minimalnego wynagrodzenia (art. 135 ust. 1).	4.806,00
3. Roboty publiczne – zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnego – uczestnika robót publicznych – do 50% przeciętnego wynagrodzenia + składki (art. 136 ust. 1) (4.385,85 + 859,19 [2]).	5.245,04
4. Zwrot podmiotowi prowadzącemu DPS albo jednostce organizacyjnej WRiPZ, zatrudniającym skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy, części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne – do 100% minimalnego wynagrodzenia (art. 140 ust. 1).	4.806,00
5. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia, a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny, oraz poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny – do 50% minimalnego wynagrodzenia (art. 141 ust. 1 i 4).	2.403,00
6. Refundacja gminie kwot za bezrobotnego wykonującego prace społecznie użyteczne:	
• do 60% minimalnej kwoty świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 142 ust. 14 pkt 1);	18,84
• 100% minimalnej kwoty świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych (art. 142 ust. 14 pkt 2).	31,40
7. Refundacja pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanego opiekuna osoby niepełnosprawnej – do 50% minimalnego wynagrodzenia + składki (art. 143) (2.403,00 + 470,75 [2]).	2.873,75
8. Grant na utworzenie stanowiska pracy zdalnej – do 300% minimalnego wynagrodzenia (art. 144).	14.418,00

9. Świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie rodzica powracającego na rynek pracy po przerwie związanej z wychowywaniem dziecka lub opiekuna powracającego na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad osobą zależną:	
• zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy – 50% minimalnego wynagrodzenia (art. 145 ust. 2 pkt 1);	2.403,00
• zatrudnienie w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy – 25% minimalnego wynagrodzenia (art. 145 ust. 2 pkt 2).	1.201,50
10. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy:	
• do 400% przeciętnego wynagrodzenia (art. 154 ust. 4 pkt 1);	35.086,80
• od 400% do 600% przeciętnego wynagrodzenia (art. 154 ust. 4 pkt 2).	52.630,20
11. Środki na utworzenia stanowiska pracy w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym dla skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy – do 600% przeciętnego wynagrodzenia (art. 167 pkt 1).	52.630,20
12. Środki na finansowanie kosztów wynagrodzenia zatrudnionego w spółdzielni socjalnej lub przedsiębiorstwie społecznym skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy - do 100% przeciętnego wynagrodzenia (art. 167 pkt 2).	4.806,00
13. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanego do pracy po zakończeniu uczestnictwa w zajęciach w Centrum Integracji Społecznej lub w klubie integracji społecznej – 100% zasiłku + składki (art. 16 ust. 2 ustawy o zatrudnieniu socjalnym) (1.721,90 + 337,32 <a href="#">[2]</a> ).	2.059,22
<b>III. Wynagrodzenia i składki:</b>	
1. Minimalne wynagrodzenie za pracę (od 1 stycznia 2026 roku) <a href="#">[3]</a> (w zł):	
• stawka godzinowa;	31,40
• stawka miesięczna.	4.806,00
2. Przeciętne wynagrodzenie – III kwartał 2025 roku <a href="#">[4]</a> (w zł).	8.771,70
3. Składka na Fundusz Pracy (od 1 stycznia 2021 roku).	1,00%
4. Składka na Fundusz Solidarnościowy (od 1 stycznia 2021 roku)	1,45%
5. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1 stycznia 2006 roku).	