



**Powiatowy Urząd Pracy
w Wieluniu**

INFORMACJA

**O STANIE I STRUKTURZE
BEZROBOCIA
W POWIECIE WIELUŃSKIM
WG STANU NA 31.12.2025 r.**

-

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
W WIELUNIU**

Akceptuję:

Sporządziła: Marta Mordal

Wieluń, marzec 2026 r.

Spis treści

| | |
|--|----|
| I. Wprowadzenie | 7 |
| II. Uwagi metodyczne | 9 |
| III. Krótka charakterystyka demograficzna powiatu | 10 |
| IV. Poziom i dynamika bezrobocia..... | 11 |
| V. Bilans bezrobocia | 13 |
| VI. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy/ osoby, którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy | 15 |
| VII. Poziom bezrobocia w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego | 18 |
| VIII. Wybrane kategorie bezrobotnych | 19 |
| A. Kobiety | 19 |
| B. Bezrobotni z prawem do zasiłku..... | 21 |
| C. Osoby z niepełnosprawnością i poszukujący pracy..... | 21 |
| IX. Struktura bezrobocia..... | 24 |
| A. Bezrobotni według wieku | 24 |
| B. Bezrobotni według poziomu wykształcenia | 25 |
| C. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy | 26 |
| D. Bezrobotni według stażu pracy..... | 27 |
| X. Bezrobotni według zawodów..... | 28 |
| XI. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego | 30 |
| XII. Aktywne działania PUP ograniczające bezrobocie i łagodzące jego skutki | 31 |
| A. Usługi i instrumenty rynku pracy/ formy pomocy | 31 |
| a) <i>Pośrednictwo pracy</i> | 31 |
| b) <i>Organizacja szkoleń/ pomoc w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji</i> | 35 |
| c) <i>Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa</i> | 36 |
| d) <i>Prace interwencyjne i roboty publiczne</i> | 38 |
| e) <i>Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy</i> | 38 |
| f) <i>Stáže</i> | 39 |
| g) <i>Dodatki aktywizacyjne</i> | 40 |
| h) <i>Prace społecznie użyteczne</i> | 40 |

| | |
|---|-----------|
| <i>i) Refundacja kosztów poniesionych na zatrudnienie przez DPS oraz WRiPZ.....</i> | <i>40</i> |
| <i>j) Bon na zasiedlenie.....</i> | <i>41</i> |
| <i>k) Bon szkoleniowy/ bon na kształcenie ustawiczne.....</i> | <i>41</i> |
| <i>l) Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie społecznym, zagrożonych wykluczeniem społecznym.....</i> | <i>42</i> |
| B. Programy rynku pracy..... | 43 |
| C. Krajowy Fundusz Szkoleniowy..... | 51 |
| D. Informacja o osiągniętych wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2024 r. ogłoszona w 2026 r. | 52 |
| XIII. Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców oraz rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi..... | 53 |
| XIV. Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu..... | 55 |
| XV. Kierunki działań PUP w Wieluniu na 2026 r..... | 56 |
| XVI. Podsumowanie..... | 59 |

Spis tabel

| | |
|--|----|
| Tabela 1 Miesięczne przyrosty/spadki liczby bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w 2025 r., z uwzględnieniem grudnia 2024 r. | 13 |
| Tabela 2 Kobiety według stanu na koniec roku w latach 2023-2025..... | 20 |
| Tabela 3 Struktura bezrobotnych z niepełnosprawnością według wieku i wykształcenia (stan na koniec roku w latach 2023-2025)..... | 22 |
| Tabela 4 Struktura bezrobotnych z niepełnosprawnością ze względu na stopień i rodzaj niepełnosprawności (stan na koniec roku w latach 2023-2025)..... | 22 |
| Tabela 5 Zestawienie osób bezrobotnych z niepełnosprawnością – rejestracja i podjęcia pracy w latach 2021-2025 oraz oferty pracy..... | 23 |
| Tabela 6 Zestawienie liczby ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresie styczeń - grudzień w latach 2021 – 2025..... | 32 |
| Tabela 7 Rozliczenie podjęć pracy oraz pozostałych form pomocy w okresie styczeń-grudzień w latach 2023 – 2025 | 35 |
| Tabela 8 Ludność powiatu wieluńskiego – wybrane zagadnienia z lat 2001, 2007, 2023 i 2024..... | 61 |
| Tabela 9 Sytuacja na rynku pracy w województwie łódzkim w okresie styczeń – grudzień 2025 r. w ujęciu tabelarycznym..... | 63 |
| Tabela 10 Sytuacja na rynku pracy w powiecie wieluńskim wg stanu na dzień 31.12.2024 r. i 31.12.2025 r..... | 64 |
| Tabela 11 Struktura bezrobocia w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego wg stanu na dzień 31.12.2024 r. i 31.12.2025 r. | 65 |
| Tabela 12 Zestawienie poziomu bezrobocia w poszczególnych grupach bezrobotnych w latach 2021 – 2025 (stan na koniec roku) | 66 |
| Tabela 13 Bilans bezrobocia w okresie styczeń – grudzień 2024 r. i 2025 r. | 67 |
| Tabela 14 Bilans bezrobocia wśród wybranych grup osób bezrobotnych w okresie styczeń - grudzień 2024 r. i 2025 r. | 68 |
| Tabela 15 Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2023 – 2025 (stan na koniec roku) | 70 |
| Tabela 16 Bezrobotni według poziomu wykształcenia w latach 2024 – 2025 (stan na koniec roku)..... | 71 |
| Tabela 17 Bezrobotni według stażu pracy w latach 2024 – 2025 (stan na koniec roku) | 71 |
| Tabela 18 Bezrobotni według czasu pozostawiania bez pracy w latach 2024 – 2025 (stan na koniec roku) | 72 |
| Tabela 19 Bezrobotni według wieku w latach 2024 – 2025 (stan na koniec roku)..... | 72 |
| Tabela 20 Bezrobotni według zawodów wg stanu na 31.12.2025 r..... | 73 |
| Tabela 21 Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu w okresie styczeń - grudzień w latach 2023– 2025 | 74 |
| Tabela 22 Zestawienie wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców, rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz otrzymanych powiadomień o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w latach 2023-2025 | 75 |
| Tabela 23 Wskaźniki efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskane przez PUP w 2024 r..... | 75 |

Spis wykresów

| | |
|--|----|
| Wykres 1 Struktura ludności według ekonomicznych grup wieku stan na 31.12.2024 r..... | 10 |
| Wykres 2 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz liczba pracujących na terenie powiatu wieluńskiego w latach 2008-2025 | 11 |
| Wykres 3 Napływ do bezrobocia i odpływ z bezrobocia w 2025 r..... | 14 |
| Wykres 4 Struktura odpływu z bezrobocia w 2025 r. | 15 |
| Wykres 5 Udział procentowy bezrobotnych wg jednostek samorządowych powiatu wieluńskiego (stan na 31.12.2025 r.)..... | 18 |
| Wykres 6 Bezrobotni według wieku w końcu IV kw. w latach 2021 – 2025 | 24 |
| Wykres 7 Bezrobotni według poziomu wykształcenia w końcu IV kw. w latach 2021 – 2025 | 26 |
| Wykres 8 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w końcu IV kw. w latach 2021 - 2025..... | 27 |
| Wykres 9 Bezrobotni według stażu pracy w końcu IV kw. w latach 2021 – 2025..... | 28 |
| Wykres 10 Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec miesiąca oraz liczba miejsc pracy zgłoszonych do realizacji w poszczególnych miesiącach w 2025 r. | 33 |
| Wykres 11 Uczestnicy projektu FEŁ w 2025 r. w podziale na płeć (udział procentowy) | 45 |
| Wykres 12 Realizowane w projekcie FEŁ formy wsparcia w 2025 r. (udział procentowy)..... | 46 |
| Wykres 13 Uczestnicy programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w podziale na płeć (udział procentowy)..... | 48 |
| Wykres 14 Udział procentowy uczestników objętych wsparciem w programie aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi wg realizowanych form wsparcia..... | 48 |
| Wykres 15 Uczestnicy programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia w podziale na płeć (udział procentowy) | 49 |
| Wykres 16 Udział procentowy uczestników objętych wsparciem w programie aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia wg realizowanych form wsparcia..... | 50 |
| Wykres 17 Struktura wydatków z Funduszu Pracy na dzień 31.12.2025 r..... | 55 |

I. WPROWADZENIE

Bezrobocie jest zjawiskiem złożonym i niezwykle dynamicznym. W ciągu roku kalendarzowego niemal tyle samo osób jest rejestrowanych, co wyłączanych z ewidencji. Wynika więc z tego, że analizując poziom bezrobocia nie mówimy o stabilnych kilku tysiącach bezrobotnych, ale o co najmniej kilku tysiącach osób pozostających w różnych fazach bezrobocia i zatrudnienia. Jeżeli jednostki wymieniają się w tempie, o którym mowa powyżej, wprowadzają zupełnie nowe elementy i zmieniają stare. W konsekwencji nigdy nie mamy do czynienia z jednolitym punktem odniesienia. Podejmując próbę analizy bezrobocia należy zwrócić uwagę również na strukturę rynku pracy. Na tym obszarze spotykają się wszystkie zagadnienia dotyczące nie tylko zatrudnienia i bezrobocia, ale także m.in. efektów posunięć gospodarczych, bieżącej polityki finansowej i polityki społecznej państwa, reakcji psychologicznych jednostek jak również kondycji całej gospodarki.

Biorąc powyższe pod uwagę należy stwierdzić, że analiza bezrobocia jest zadaniem trudnym zarówno ze względu na złożoność samego zjawiska, jak i występowanie wielu okoliczności zewnętrznych, które mają wpływ na jego poziom, a których w większości na szczeblu lokalnego urzędu pracy nie sposób zidentyfikować. Niedogodności tej można w pewnym stopniu zapobiec poprzez kontynuację analiz bezrobocia przy użyciu tej samej metody i tych samych założeń. Uzyskuje się w ten sposób stałą porównywalność wyników oraz stałe monitorowanie rozwoju zjawiska.

Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu od początku swojego istnienia podejmuje próby analizy poziomu i struktury bezrobocia występującego na terenie działania urzędu w formie kwartalnych informacji w oparciu o dane statystyczne własne i pozyskane z Głównego Urzędu Statystycznego. Taki charakter ma również przedstawiona poniżej informacja, która obrazuje sytuację na rynku pracy w powiecie wieluńskim w 2025 roku.

W opracowaniu tym zawarte zostało sprawozdanie z działalności urzędu, omówione zostały zmiany w poziomie i strukturze bezrobocia w odniesieniu do analogicznych okresów z lat ubiegłych, jak również działania Powiatowego Urzędu Pracy w Wieluniu promujące zatrudnienie oraz mające na celu aktywizację zarejestrowanych osób bezrobotnych. Należy zaznaczyć, że od 1 czerwca 2025 roku obowiązuje nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, które zastąpiły wcześniejszą ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zmiany te mają istotny wpływ na funkcjonowanie służb zatrudnienia, w tym powiatowych urzędów pracy, wprowadzając nowe rozwiązania w zakresie wsparcia osób bezrobotnych oraz dostosowania działań do aktualnych potrzeb rynku pracy.

Z uwagi na konieczność wyczerpującego i przejrzystego zarazem zaprezentowania sytuacji na naszym lokalnym rynku pracy, dane charakteryzujące powyższe problemy ujęto

w formie wykresów oraz szczegółowych tabel zamieszczonych na końcu opracowania. Jako materiały źródłowe wykorzystano sprawozdawczość statystyczną o rynku pracy przygotowywaną w urzędzie, dane demograficzne publikowane przez GUS oraz materiały własne PUP w Wieluniu.

II. Uwagi metodyczne

1. Informację o stanie i strukturze bezrobocia opracowano na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy ustalonej przez Prezesa Rady Ministrów rozporządzeniem z dnia 14 marca 2017 r. w sprawie określenia wzorów formularzy sprawozdawczych, objaśnień co do sposobu ich wypełniania oraz wzorów kwestionariuszy i ankiet statystycznych stosowanych w badaniach statystycznych ustalonych w programie badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2017 (Dz. U. z 2017 r. poz. 837 z późn. zm.).
2. Dane o liczbie bezrobotnych obejmują osoby, które są zarejestrowane w PUP w Wieluniu jako bezrobotne, zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620) oraz uchyloną ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2025 r. poz. 214).
3. Przez „stopę bezrobocia” należy rozumieć procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo.
4. Przez „ludność aktywną zawodowo” należy rozumieć zbiorowość składającą się z osób uznanych według klasyfikacji GUS za pracującą oraz osoby bezrobotne, o których mowa w punkcie 2.
5. Przez „wskaźnik napływu do bezrobocia” (Wnb) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego.
6. Przez „wskaźnik wtórnego bezrobocia” (Wwb) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek bezrobotnych powracających do rejestracji do stanu bezrobotnych w ostatnim dniu okresu poprzedzającego okres badany.
7. Przez „wskaźnik odpływu z bezrobocia” (Wob) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych wyrejestrowanych z urzędu pracy w danym okresie sprawozdawczym (odpływ) do liczby bezrobotnych według stanu na koniec poprzedniego okresu sprawozdawczego.
8. Przez „wskaźnik płynności rynku pracy” (Wp) należy rozumieć wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym, do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie.

III. Krótka charakterystyka demograficzna powiatu

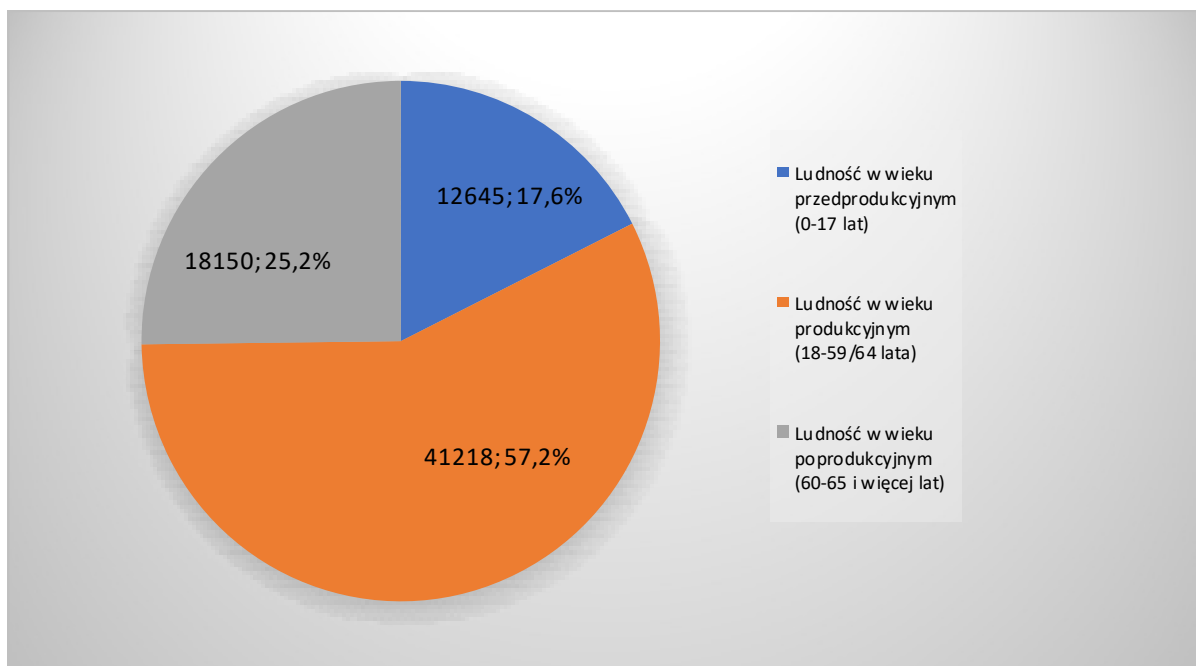
Rolniczo – przemysłowy charakter gospodarki powiatu wieluńskiego oraz niski poziom urbanizacji mają decydujący wpływ na charakter występującego w nim bezrobocia. Ważną rolę w tym zakresie odgrywa również struktura demograficzna ludności. Powiat wieluński zamieszkuje 72 013 osób (stan na 31.12.2024 r.). W porównaniu z danymi z końca 2001 r. zaznaczył się spadek liczby ludności naszego powiatu o 7 068 osób. W strukturze ludności według płci w powiecie wieluńskim występuje przewaga kobiet nad mężczyznami - stanowią one 51,3% ogółu ludności. Ponadto przeważająca część ludności, tj. 70,2% - mieszka na wsi.

W końcu 2024 r. osoby w wieku produkcyjnym stanowiły 57,2% ogólnej liczby ludności powiatu, przy czym populacja ta, w porównaniu z danymi sprzed roku zmniejszyła się o 530 osób. Zmniejszyła się również populacja osób w wieku przedprodukcyjnym, a zwiększeniu uległa populacja osób w wieku poprodukcyjnym i stanowiła w końcu 2024 r. odpowiednio: 17,6% i 25,2% mieszkańców powiatu.

Na terenie powiatu wieluńskiego odnotowano wysoki, wynoszący 74,7% wskaźnik obciążenia demograficznego co oznacza, że na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadają 74 osoby w wieku nieprodukcyjnym.

Wybrane dane z tego zakresu przedstawia tabela znajdująca się na stronie 61 natomiast strukturę populacji według ekonomicznych grup wieku wg stanu na koniec 2024 r. przedstawia wykres 1.

Wykres 1 Struktura ludności według ekonomicznych grup wieku stan na 31.12.2024 r.

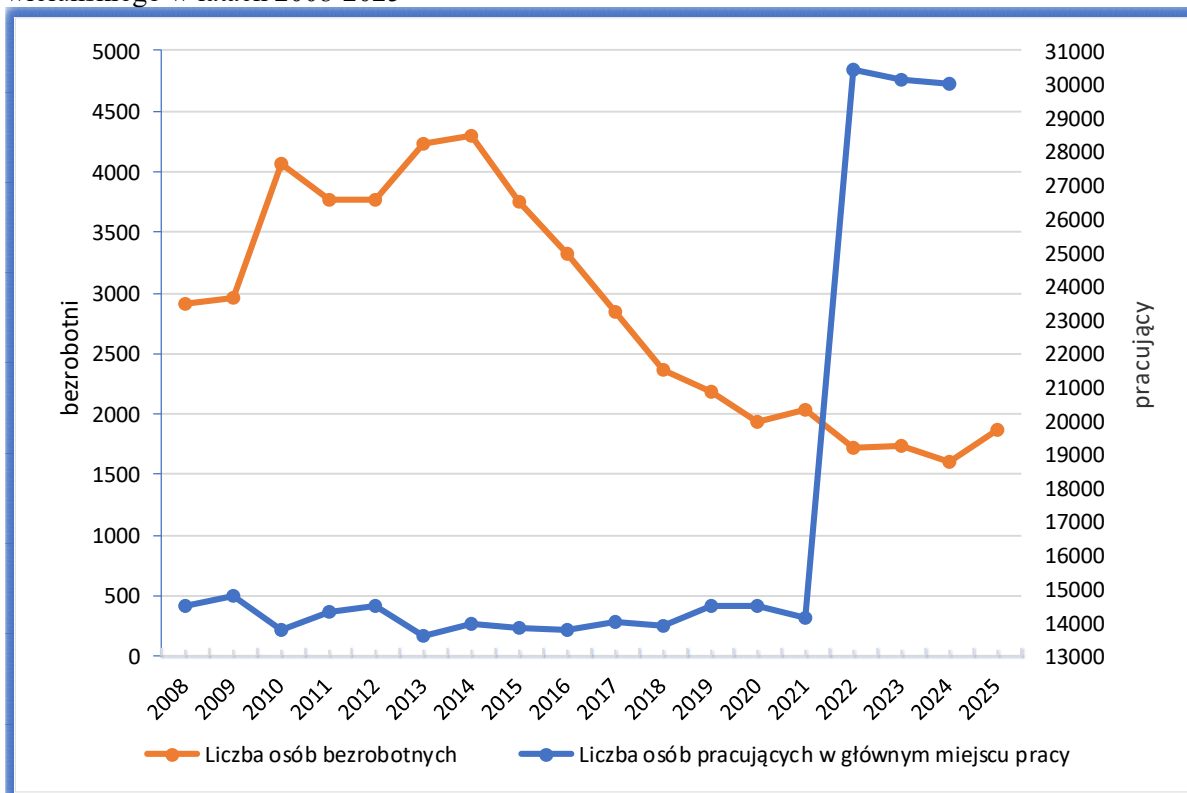


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

IV. Poziom i dynamika bezrobocia

Istotną rolę w kształtowaniu sytuacji na rynku pracy odgrywają zmiany popytu na pracę. Znajduje to potwierdzenie w danych statystycznych o zmianach liczby pracujących (jest to podstawowy element popytu na pracę). W latach kiedy bezrobocie wzrastało liczba pracujących spadała, natomiast w latach kiedy poziom bezrobocia wykazywał tendencje spadkowe następował wzrost liczby pracujących. Od 2022 r. została zmieniona metodologia liczenia danych przez Główny Urząd Statystyczny, dlatego też dane nie będą porównywalne z danymi z lat ubiegłych. Do 2021 r. dane prezentowane były według faktycznego miejsca pracy, od 2022 r. natomiast prezentowane są na podstawie administracyjnych źródeł danych według miejsca zamieszkania (dodane zostały jednostki rolnicze zaciągane z KRUS). Wzrost liczby pracujących został spowodowany dodaniem jednostek rolniczych udostępnianych ze zbiorów KRUS. Na etapie przygotowywania niniejszej informacji nie były dostępne jeszcze dane dot. pracujących za 2025 r., natomiast porównując dane za 2023 r. i 2024 r. zanotowano spadek liczby osób o 140. Zależność między liczbą zarejestrowanych bezrobotnych, a liczbą pracujących na terenie powiatu wieluńskiego w latach 2008-2025 przedstawiono na wykresie 2.

Wykres 2 Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz liczba pracujących na terenie powiatu wieluńskiego w latach 2008-2025



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS o pracujących według faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności/od 2022 r. miejsca zamieszkania

W ciągu ostatniego roku obserwowaliśmy pogorszenie się sytuacji na naszym lokalnym rynku pracy pod względem liczby zarejestrowanych, bowiem według stanu na koniec 2025 r. w ewidencji wielońskiego urzędu pracy znajdowały się 1873 osoby bezrobotne, czyli o 274 osoby więcej, niż w analogicznym okresie 2024 r.

W ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu 2025 r. wysoki odsetek stanowią nadal bezrobotni zamieszkali na terenach wiejskich, których liczba według stanu na koniec analizowanego okresu wynosiła 1259 osoby (tj. 67,2% zarejestrowanych) oraz bezrobotni bez prawa do zasiłku – 1641 osób, tj. 87,6% ogółu bezrobotnych. Kobiety stanowiły natomiast 56,0% wszystkich bezrobotnych. W porównaniu z analogicznymi danymi z 2024 roku obserwujemy wzrost wskaźnika udziału osób do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia, zamieszkałych na wsi, kobiet, osób dotychczas niepracujących, osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły oraz cudzoziemców. Zmniejszeniu uległ natomiast odsetek zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób bez prawa do zasiłku, osób poprzednio pracujących, kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka, osób bez kwalifikacji zawodowych, osób bez doświadczenia zawodowego, osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, osób z niepełnosprawnością oraz osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Szczegółowe dane z tego zakresu zawarto w tabeli znajdującej się na str. 66.

W porównaniu do danych z 2024 roku niekorzystnie ukształtował się wskaźnik napływu do bezrobocia. Jego poziom osiągnął wartość 148,7% i był wyższy niż w roku ubiegłym o 21,3 pkt. procentowego. Zwiększeniu uległ wskaźnik wtórnego bezrobocia, według stanu na koniec grudnia 2025 r. wynosił on 106,6% (wzrost o 9,9 pkt. %). Niższy niż w poprzednim roku jest poziom wskaźnika odpływu z bezrobocia, który osiągnął poziom 131,6% (spadek o 3,5 pkt. %). Niższy jest również wskaźnik płynności rynku pracy, liczony jako stosunek liczby osób, które podjęły pracę do populacji zarejestrowanych w analizowanym okresie. Wyniósł on w końcu grudnia 2025 r. 60,8% (spadek o 6,7 pkt. %).

Miesięczne przyrosty/spadki liczby bezrobotnych oraz stopę bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2025 r. przedstawia tabela 1.

Tabela 1 Miesięczne przyrosty/spadki liczby bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w 2025 r., z uwzględnieniem grudnia 2024 r.

| Miesiąc | Bezrobotni ogółem wg stanu w końcu m-ca | Przyrost / Spadek w stosunku do poprzedniego m-ca | | Stopa bezrobocia w końcu m-ca (dane GUS) | Zmiana w stosunku do poprzedniego m-ca | |
|------------------|---|---|-----|--|--|-------|
| | | ogółem | w % | w % | w pkt. % | |
| Grudzień 2024 | 1599 | x | x | 5,7 | x | |
| Styczeń 2025 | 1714 | + | 115 | 7,2 | 6,2 | + 0,5 |
| Luty 2025 | 1742 | + | 28 | 1,6 | 6,2 | 0,0 |
| Marzec 2025 | 1644 | - | 98 | 5,6 | 5,9 | - 0,3 |
| Kwiecień 2025 | 1581 | - | 63 | 3,8 | 5,7 | - 0,2 |
| Maj 2025 | 1576 | - | 5 | 0,3 | 5,7 | 0,0 |
| Czerwiec 2025 | 1655 | + | 79 | 5,0 | 5,9 | + 0,2 |
| Lipiec 2025 | 1754 | + | 99 | 6,0 | 6,3 | + 0,4 |
| Sierpień 2025 | 1808 | + | 54 | 3,1 | 6,5 | + 0,2 |
| Wrzesień 2025 | 1852 | + | 44 | 2,4 | 6,6 | + 0,1 |
| Październik 2025 | 1796 | - | 56 | 3,0 | 6,4 | - 0,2 |
| Listopad 2025 | 1809 | + | 13 | 0,7 | 6,5 | + 0,1 |
| Grudzień 2025 | 1873 | + | 64 | 3,5 | 6,7 | + 0,2 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń i GUS

Stopa bezrobocia ogłoszona przez GUS dla powiatu wieluńskiego na koniec grudnia 2025 r. wynosiła 6,7%. W tym samym czasie stopa dla województwa łódzkiego kształtowała się na poziomie 6,3%, a dla całego kraju 5,7%. W analogicznym okresie ubiegłego roku wskaźnik ten kształtował się następująco: powiat wieluński – 5,7%, województwo łódzkie – 5,4%, cały kraj 5,1%. Dane na ten temat zawarto w tabeli na str. 63.

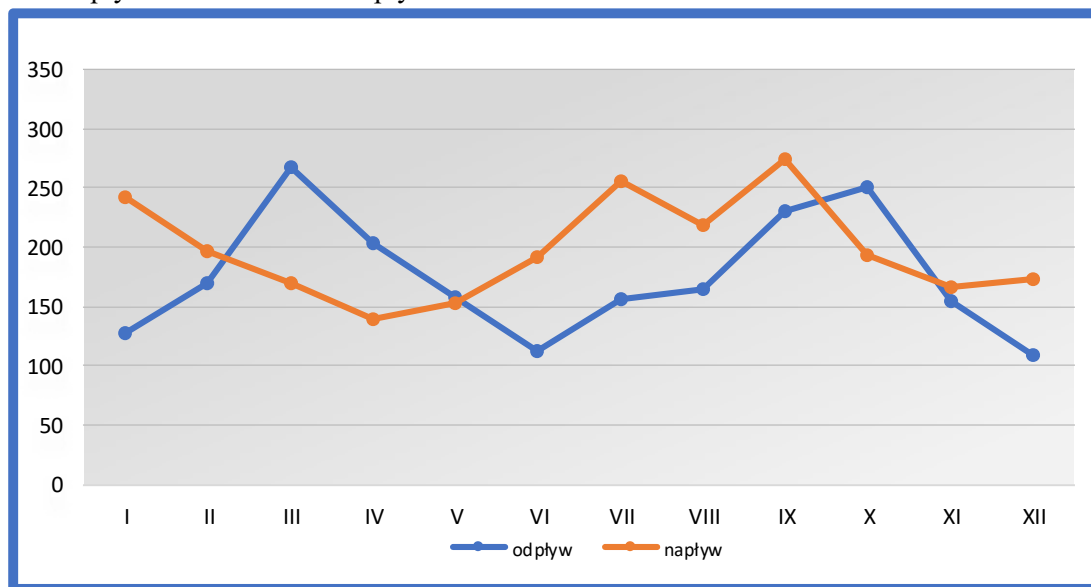
V. Bilans bezrobocia

Bezrobocie jest zjawiskiem sezonowym, co objawia się w okresowych przyrostach lub spadkach liczby zarejestrowanych w ciągu roku. Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w miesiącach jesienno-zimowych, natomiast w okresie wiosenno-letnim, kiedy uruchamiane są prace sezonowe, głównie w budownictwie, liczba osób pozostających bez pracy ulega obniżeniu.

Na wzrost lub spadek poziomu bezrobocia wpływają dwie wielkości: liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w danym okresie i liczba osób, które w tym samym czasie zostały wyrejestrowane z ewidencji urzędu pracy. Jeżeli liczba wyrejestrowanych jest wyższa od liczby zarejestrowanych poziom bezrobocia spada. Z taką sytuacją mamy do czynienia

w 2025 r., bowiem w okresie od marca do maja oraz w październiku odpływ bezrobotnych z urzędu pracy przewyższał napływ do bezrobocia. Przedstawiono to na wykresie 3.

Wykres 3 Napływ do bezrobocia i odpływ z bezrobocia w 2025 r.



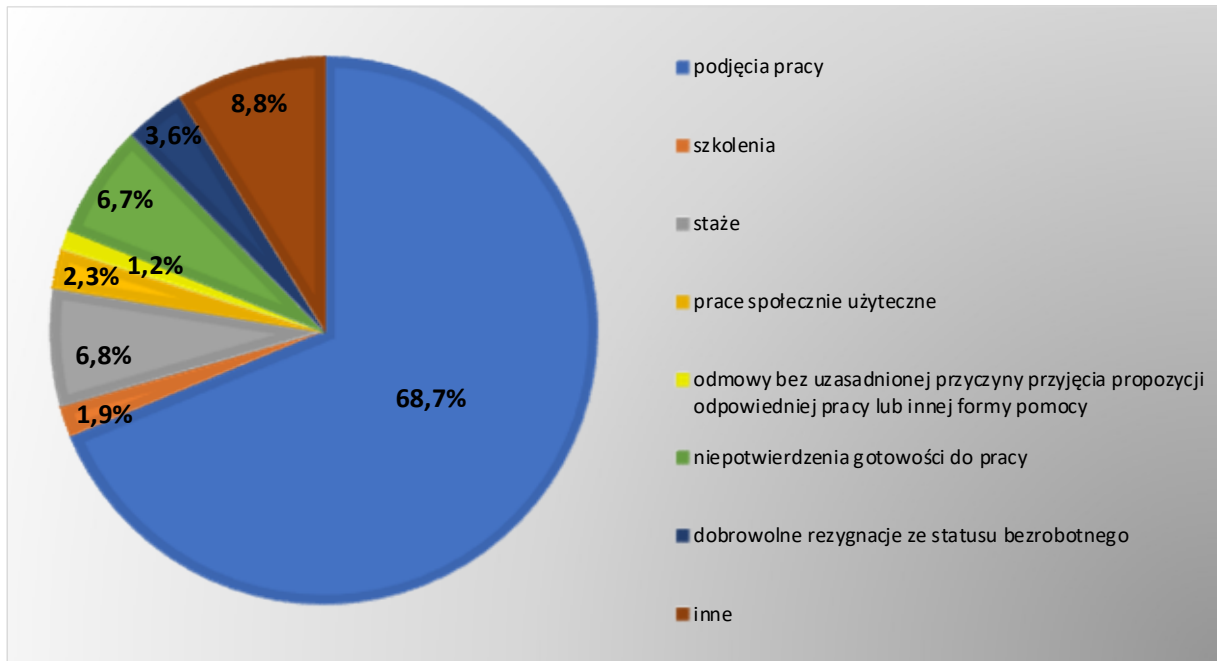
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Na przestrzeni czterech kwartałów ubiegłego roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieluniu status bezrobotnego uzyskało 2378 osób, w tym 1252 kobiety. W porównaniu z liczbą rejestrujących się w 2024 roku obserwujemy wzrost poziomu rejestracji o 170 osób, tj. o 7,7%.

W strukturze osób rejestrujących się w ubiegłym roku przeważały osoby poprzednio pracujące (86,8%), rejestrujące się po raz kolejny (71,7%) oraz osoby zamieszkałe na terenach wiejskich (64,9%). Ponadto wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych na przestrzeni 2025 r. znaczną grupę stanowiły osoby: w wieku do 30 roku życia (47,0%), długotrwale bezrobotne (24,6%), bezrobotne bez doświadczenia zawodowego (19,9%) oraz bez kwalifikacji zawodowych (9,0%).

W tym samym czasie z ewidencji wieluńskiego urzędu pracy zostały wyłączone 2104 osoby (w tym 1089 kobiet), czyli o 238 osób mniej, niż w analogicznym okresie 2024 roku. Główną przyczyną odpływu były podjęcia pracy – 1446 osób uzyskało zatrudnienie, co stanowiło 68,7% całego odpływu w analizowanym okresie. W strukturze osób zarejestrowanych w PUP w Wieluniu podejmujących pracę, większość stanowią osoby poprzednio pracujące (88,5%). Ponadto 64,9% osób zatrudnionych, to osoby zamieszkałe na terenach wiejskich a 54,1% to podjęcia pracy przez kobiety. Wśród osób, które podjęły pracę w 2025 r. liczną grupę stanowiły osoby w wieku do 30 roku życia – 47,7% natomiast długotrwale bezrobotni stanowili 20,4%. 18,3% podejmujących zatrudnienie stanowiły osoby bez doświadczenia zawodowego. Strukturę odpływu z bezrobocia w 2025 r. przedstawia wykres 4.

Wykres 4 Struktura odpływu z bezrobocia w 2025 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Na przestrzeni dwunastu miesięcy ubiegłego roku z różnych form aktywizacji skorzystało 547 osób bezrobotnych, w tym 305 kobiet, co stanowiło 26,0% ogółu wyłączeń (2024 r. – 636 osób, w tym 344 kobiety). W porównaniu do analogicznego okresu 2024 roku znacząco zmniejszyła się liczba wyłączeń z powodu niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – spadek o 70 osób oraz dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – spadek o 33 osoby. Na mniejszą, niż w poprzednich latach, liczbę osób wyłączonych z rejestrów PUP wpływ miały zmiany ustawowe. Szczegółowe dane statystyczne, przedstawiające bilans bezrobocia w latach 2024-2025 przedstawia tabela zamieszczona na str. 67.

VI. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy/ osoby, którym przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy

W myśl art. 49 uchylonej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osobami będącymi w szczególnej sytuacji na rynku pracy byli:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- bezrobotni długotrwale,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia,
- bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotni korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- bezrobotni niepełnosprawni,

- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów. Ww. przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Natomiast nowa ustawa nie wprowadza kategorii osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tylko w myśl art. 69 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia określa pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy. Ww. przysługuje osobom:

- bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny,
- bezrobotnym powyżej 50. roku życia,
- bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotnym niepełnosprawnym,
- długotrwale bezrobotnym,
- bezrobotnym i poszukującym pracy, będącym osobami do 30. roku życia,
- bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.

W końcu 2025 r. w naszych rejestrach znajdowało się 540 osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, w tym 314 kobiet. Stanowili oni 28,8% ogółu bezrobotnych. W ubiegłym roku w PUP w Wieluniu zarejestrowało się 1118 osób bezrobotnych należących do omawianej kategorii wiekowej (co stanowiło 47,0% ogólnego napływu). W tym samym okresie z ewidencji PUP w Wieluniu wyłączono 950 osób w wieku do 30 roku życia (45,2% łącznej liczby wyrejestrowań), z tego 72,6% stanowiły podjęcia pracy. W analizowanym okresie 100 bezrobotnych należących do tej populacji rozpoczęło staż, 83 osoby podjęły pracę poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie a 60 osób nie potwierdziło gotowości do podjęcia pracy.

Nadal wysoki odsetek stanowi grupa osób długotrwale bezrobotnych. W ewidencji urzędu pozostawało 979 osób z ww. populacji, stanowiąc tym samym 52,3% ogółu zarejestrowanych w PUP w Wieluniu. W 2025 roku z ewidencji urzędu zostało wyłączonych 536 osób długotrwale bezrobotnych (25,5% łącznej liczby wyrejestrowań). Główną przyczyną wyłączeń (55,0%) były podjęcia pracy. Dostyc znaczną grupę wyłączeń stanowiły również niepotwierdzenia gotowości do podjęcia zatrudnienia (8,2%).

Wśród zarejestrowanych bezrobotnych w końcu grudnia 2025 r. było również 446 osób powyżej 50 roku życia, stanowiąc 23,8% ogółu. W okresie styczeń – grudzień ubiegłego roku zarejestrowano 383 osoby należące do omawianej kategorii wiekowej, co stanowiło 16,1% ogólnego napływu. Natomiast w tym samym czasie z ewidencji wyłączono 354 osoby

bezrobotne powyżej 50 roku życia (16,8% łącznej liczby wyrejestrowań), z czego 52,8% stanowiły podjęcia pracy.

Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia stanowili w końcu 2025 r. 18,0% ogółu zarejestrowanych (338 osób). W okresie dwunastu miesięcy zarejestrowano 328 przedstawicieli tej populacji (13,8% ogólnego napływu), natomiast pracę podjęło 190 osób (13,1% podjęć pracy ogółem). Natomiast osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia w ewidencji urzędu w końcu grudnia 2025 r., pozostawało 12 osób (0,6% ogółu bezrobotnych). W 2025 r. zarejestrowano 18 przedstawicieli tej grupy bezrobotnych, natomiast pracę podjęło 11 osób.

W okresie od początku stycznia do końca grudnia 2025 r. zarejestrowano 6 osób deklarujących korzystanie ze świadczeń opieki społecznej. Z powodu podjęcia pracy wyrejestrowano 1 osobę należącą do tej grupy bezrobotnych. Na koniec roku w ewidencji urzędu pozostawały 4 osoby.

Według danych na 31.12.2025 r. wśród ogólnej liczby zarejestrowanych w PUP w Wieluniu figurowało również 95 osób z niepełnosprawnością, którzy stanowili 5,1% ogółu bezrobotnych. Napływ osób bezrobotnych należących do omawianej kategorii w 2025 roku wyniósł 122, a pracę w tym okresie podjęło 59 osób.

Bezrobotni nieposiadający kwalifikacji zawodowych w końcu grudnia 2025 r. stanowili 14,6% ogółu bezrobotnych (274 osoby). W okresie od początku stycznia do końca grudnia 2025 r. zarejestrowano 214 osób bez kwalifikacji zawodowych (9,0% napływu). W tym samym okresie zatrudnienie podjęło 70 osób bezrobotnych należących do omawianej grupy (4,8% podjęć pracy ogółem).

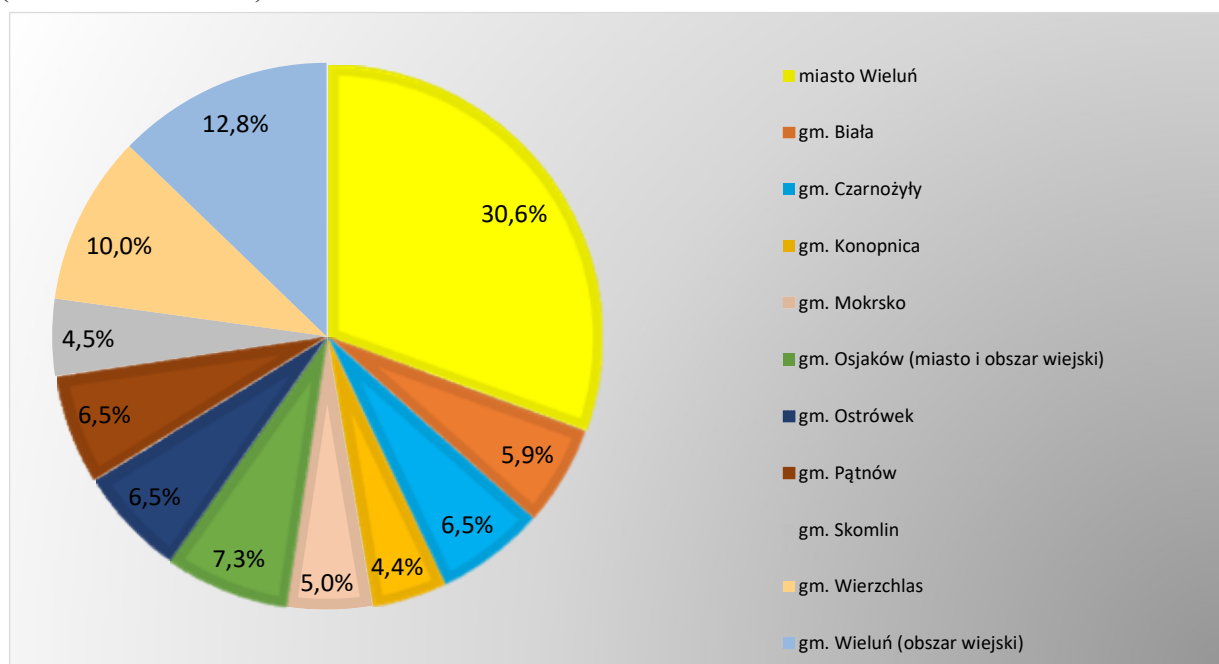
Kategoria osób poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów nie została ujęta w statystykach urzędu, dlatego nie ma możliwości przedstawienia żadnych danych liczbowych. Podobnie sytuacja wygląda w odniesieniu do kategorii osób bezrobotnych posiadających Kartę Dużej Rodziny, bezrobotnych samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko oraz poszukujących pracy do 30. roku życia.

Szczegółowe dane dotyczące osób będących w trudnej sytuacji na rynku pracy zostały zawarte w tabelach zamieszczonych na str. 66 i 68.

VII. Poziom bezrobocia w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego

Na koniec 2025 r., podobnie jak w latach poprzednich, największy odsetek w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych stanowili bezrobotni zamieszkali na terenie miasta Wielunia – 30,6%, a najmniejszy odsetek stanowili bezrobotni zamieszkali na terenie gminy Konopnica – 4,4%. Wykres 5 prezentuje udział procentowy bezrobotnych według jednostek samorządowych powiatu wieluńskiego (stan na 31.12.2025 r.).

Wykres 5 Udział procentowy bezrobotnych według jednostek samorządowych powiatu wieluńskiego (stan na 31.12.2025 r.)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu wieluńskiego w końcu 2025 r. należy zauważyć, że w sytuacji wzrostu ogólnej liczby bezrobotnych w skali całego powiatu w porównaniu z danymi za rok ubiegły, również poziom bezrobocia w Wieluniu oraz w pozostałych gminach na terenie objętym zakresem działania urzędu uległ zwiększeniu. Najbardziej widoczny wzrost bezrobocia odnotowano na terenie gminy Konopnica (wzrost o 51,9%) oraz na terenie gminy Czarnożyły (wzrost o 47,6%). Wśród bezrobotnych zarejestrowanych w wieluńskim urzędzie pracy kobiety stanowiły 56,0% ogółu. Tak więc zarówno w skali powiatu jak i gmin wśród bezrobotnych występowała przewaga kobiet.

Wśród bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu pracy 12,4% osób posiadało prawo do zasiłku dla bezrobotnych. Mniej korzystnie wskaźnik ten ukształtował się w gminach: Czarnożyły (9,1%), Skomlin (9,4%) oraz Mokrsko (9,6%). Najwyższy odsetek bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w ogólnej ich liczbie odnotowano w gminie Konopnica – 15,9%.

Analizując poziom bezrobocia w poszczególnych jednostkach samorządu terytorialnego pod względem liczebności grup znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy należy zauważyć, że niemal we wszystkich kategoriach bezrobotnych występują różnice pomiędzy udziałem danej populacji w ogólnej liczbie zarejestrowanych na poziomie powiatu i poszczególnych gmin. Bezrobotni do 30 roku życia stanowią 28,8% ogólnej liczby bezrobotnych w powiecie wieluńskim, podczas gdy na przykład w Wieluniu – 22,3%. Największą populację omawianej kategorii bezrobotnych odnotowano w gminie Czarnożyły – 37,2% ogółu zarejestrowanych. Podobnie kształtują się wskaźniki dla osób powyżej 50 roku życia. Procentowy udział bezrobotnych z tej kategorii w ogólnej liczbie zarejestrowanych w skali powiatu wyniósł 23,8%. Najniższy udział procentowy odnotowano w gminie Konopnica – 12,2%, natomiast najwyższy w gminie Wierzchlas – 29,8%. Najwyższy odsetek osób długotrwale bezrobotnych, czyli pozostających w ewidencji urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat (z wyłączeniem okresów odbywania stażu), odnotowano na terenach wiejskich gminy Wieluń (58,2%). W mniejszym stopniu problem długotrwałego bezrobocia widoczny był wśród zarejestrowanych mieszkańców gminy Skomlin, dla której wskaźnik wyniósł 44,7%. Szczegółowe dane z zakresu bezrobocia w poszczególnych jednostkach samorządowych przedstawiono w tabeli zamieszczonej na str. 64 i 65.

VIII. Wybrane kategorie bezrobotnych

A. Kobiety

Liczba bezrobotnych kobiet zarejestrowanych w urzędzie pracy w końcu grudnia 2025 roku wynosiła 1048 osób, co stanowiło 56,0% ogółu bezrobotnych. Z ogólnej liczby kobiet zarejestrowanych w końcu 2025 r., tylko 123 posiadały prawo do zasiłku (11,7%) a 730 zamieszkiwało na terenach wiejskich (69,7%). Kobiety stanowiły również większość wśród długotrwale bezrobotnych – 60,7%, osób do 30 roku życia – 58,1%, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 85,5% oraz osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 66,7%. Wśród kobiet zarejestrowanych w urzędzie 212 posiadało wykształcenie wyższe (tj. 20,2%), 271 wykształcenie policealne i średnie zawodowe (25,9%), natomiast 439 osób legitymowało się wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym (tj. 41,9%). Analizując strukturę kobiet według poziomu wykształcenia w końcu 2025 r. w odniesieniu do wyodrębnionych grup osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy należy podkreślić, iż większe problemy ze znalezieniem zatrudnienia mają kobiety o najniższym poziomie wykształcenia.

Na przestrzeni minionych dwunastu miesięcy zarejestrowano w urzędzie 1252 kobiety, co stanowi 52,6% napływu w tym okresie. Liczba rejestrujących się w 2025 r. kobiet była wyższa o 92 osoby od odnotowanej rok wcześniej. Wśród rejestrujących się kobiet przeważały osoby, które zarejestrowały się po raz kolejny (72,0%), osoby zamieszkałe na wsi (67,1%),

w wieku do 30 roku życia (47,7%) oraz długotrwale bezrobotne (25,8%). Wskaźnik napływu do bezrobocia w populacji bezrobotnych kobiet wyniósł w ubiegłym roku 141,5% i był wyższy niż w roku 2024 o 26,4 pkt. %.

W tym samym czasie z ewidencji bezrobotnych w wieluńskim urzędzie wyrejestrowano 1089 kobiet, co stanowiło blisko 51,8% wszystkich wyłączeń w omawianym okresie. Liczba kobiet wyłączonych z ewidencji urzędu była niższa od odnotowanej w 2024 r. o 194 osoby. Główne przyczyny odpływu kobiet z rejestru bezrobotnych w 2025 r. były następujące: 782 kobiety podjęły pracę, 39 nie potwierdziło gotowości do jej podjęcia, 44 dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego, a 8 odmówiło bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej formy aktywizacji. W populacji kobiet, które podjęły zatrudnienie przeważały osoby zamieszkałe na terenach wiejskich – 67,6%, osoby do 30 roku życia – 46,4% oraz bez doświadczenia zawodowego –17,6%. Jednocześnie łącznie 142 kobiety rozpoczęły szkolenie, staż lub prace społecznie użyteczne. Wybrane dane statystyczne dotyczące bezrobotnych kobiet według stanu na koniec grudnia oraz elementy bilansu bezrobocia wśród kobiet w latach 2023-2025 znajdują się w tabeli 2.

Tabela 2 Kobiety według stanu na koniec roku w latach 2023-2025

| Bezrobotne kobiety | Wyszczególnienie | | | | |
|--|------------------|---------|-----------------------|------------------------|-----------------------|
| | stan na koniec | | Dynamika rok 2023=100 | stan na koniec 2025 r. | Dynamika rok 2024=100 |
| | 2023 r. | 2024 r. | | | |
| Ogółem | 1008 | 885 | 87,8 | 1048 | 118,4 |
| w % do ogółu bezrobotnych | 58,2 | 55,3 | X | 56,0 | X |
| bez prawa do zasiłku | 890 | 805 | 90,4 | 925 | 114,9 |
| zamieszkałe na wsi | 708 | 612 | 86,4 | 730 | 119,3 |
| dotychczas niepracujące | 104 | 78 | 75,0 | 112 | 143,6 |
| Wybrane elementy bilansu bezrobocia wśród kobiet w okresie | | | | | |
| Wyszczególnienie | I-XII | | Dynamika rok 2023=100 | I-XII 2025 | Dynamika rok 2024=100 |
| | 2023 r. | 2024 r. | | | |
| Napływ | 1252 | 1160 | 92,7 | 1252 | 107,9 |
| Odpływ | 1271 | 1283 | 100,9 | 1089 | 84,9 |
| podjęcia pracy | 847 | 859 | 101,4 | 782 | 91,0 |
| rozpoczęcia szkolenia, stażu, prac społecznie użytecznych | 176 | 189 | 107,4 | 142 | 75,1 |
| odmowa przyjęcia propozycji zatrudnienia lub uczestn. w innej formie aktywizacji | 7 | 6 | 85,7 | 8 | 133,3 |
| niepotwierdzenia gotowości do pracy | 71 | 63 | 88,7 | 39 | 61,9 |
| dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego | 85 | 69 | 81,2 | 44 | 63,8 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

B. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Według danych na dzień 31.12.2025 r. 12,4% bezrobotnych posiadało prawo do zasiłku. W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego należy zauważyć, że liczba bezrobotnych z tej kategorii zwiększyła się 64 osoby, a ich odsetek zwiększył się o 1,9 pkt. % (31.12.2024 r. – 168 osób, tj. 10,5%). Wśród uprawnionych do pobierania zasiłku kobiety stanowiły 53,0% (31.12.2024 r. - 47,6%).

Struktura bezrobotnych z prawem do zasiłku przedstawiała się następująco:

- 20,3 % - bezrobotni do 30 roku życia,
- 35,8 % - bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 65,1 % - osoby zamieszkałe na terenach wiejskich,
- 6,9 % - osoby z niepełnosprawnością.

Wybrane dane na temat bezrobotnych z prawem do zasiłku z lat 2023-2025 zamieszczono w tabeli znajdującej się na str. 70.

C. Osoby z niepełnosprawnością i poszukujący pracy

Na koniec grudnia 2025 r. w rejestrach PUP pozostawało 95 osób z niepełnosprawnością posiadających status bezrobotnego, w tym 86 zarejestrowanych w urzędzie po raz kolejny. W porównaniu do analogicznego okresu roku 2024, liczba bezrobotnych z niepełnosprawnością zmniejszyła się o 8. Z ogólnej liczby bezrobotnych osób z niepełnosprawnością zarejestrowanych w końcu ubiegłego roku 90 osób przed zarejestrowaniem się w PUP w Wieluniu pracowało, a 62 osoby to zamieszkali na wsi. Większość bezrobotnych z niepełnosprawnością to mężczyźni (52,6%), osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gimnazjalnym lub niższym stanowiły 65,3% ogółu, o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności - 46,3% oraz posiadające staż pracy - 94,7%. Główną przyczyną niepełnosprawności osób zarejestrowanych w PUP były choroby narządów ruchu – 23 osoby, schorzenia neurologiczne – 18 osób oraz choroby psychiczne – 14 osób. Ponadto 22,1% ogółu osób z niepełnosprawnością stanowią osoby bez kwalifikacji zawodowych, a 63,2% bezrobotnych z niepełnosprawnością to osoby w wieku powyżej 45 roku życia.

Strukturę według wieku i poziomu wykształcenia, a także według stopnia i rodzaju niepełnosprawności zarejestrowanych bezrobotnych z niepełnosprawnością w końcu roku w latach 2023 – 2025, przedstawiają tabele 3 i 4.

Tabela 3 Struktura bezrobotnych z niepełnosprawnością według wieku i wykształcenia (stan na koniec roku w latach 2023-2025)

| Struktura bezrobotnych z niepełnosprawnością | stan na 31.12.2023 r. | stan na 31.12.2024 r. | stan na 31.12.2025 r. |
|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Wiek | ogółem | ogółem | ogółem |
| 18 – 24 lata | 15 | 7 | 8 |
| 25 – 29 lat | 11 | 6 | 3 |
| 30 – 39 lat | 19 | 17 | 13 |
| 40 – 44 lata | 13 | 11 | 11 |
| 45 – 49 lat | 12 | 9 | 9 |
| 50 – 54 lata | 25 | 16 | 17 |
| 55 – 59 lat | 27 | 20 | 25 |
| 60 i więcej lat | 25 | 17 | 9 |
| Razem | 147 | 103 | 95 |
| Poziom wykształcenia | | | |
| wyższe | 10 | 6 | 5 |
| policealne i średnie zawodowe | 34 | 25 | 16 |
| LO | 11 | 10 | 12 |
| zasadnicze zawodowe | 58 | 39 | 40 |
| gimnazjalne, podstawowe i niższe | 34 | 23 | 22 |
| Razem | 147 | 103 | 95 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 4 Struktura bezrobotnych z niepełnosprawnością ze względu na stopień i rodzaj niepełnosprawności (stan na koniec roku w latach 2023-2025)

| Struktura bezrobotnych z niepełnosprawnością ze względu na: | stan na 31.12.2023 r. | stan na 31.12.2024 r. | stan na 31.12.2025 r. |
|--|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| stopień niepełnosprawności | | | |
| znaczny | 2 | 1 | 2 |
| umiarkowany | 75 | 52 | 44 |
| lekki | 70 | 50 | 49 |
| rodzaj niepełnosprawności | | | |
| upośledzenie umysłowe | 3 | 0 | 1 |
| choroby psychiczne | 26 | 17 | 14 |
| zaburzenia głosu, mowy i choroby słuchu | 11 | 5 | 2 |
| choroby narządu wzroku | 9 | 7 | 11 |
| upośledzenia narządu ruchu | 30 | 22 | 23 |
| epilepsja | 6 | 6 | 8 |
| choroby układu oddechowego i krążenia | 8 | 4 | 3 |
| choroby układu pokarmowego | 2 | 0 | 0 |
| choroby układu moczowo-płciowego | 6 | 5 | 5 |
| choroby neurologiczne | 24 | 25 | 18 |
| inne | 21 | 12 | 10 |
| nieustalony | 1 | 0 | 0 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

W ciągu całego 2025 roku zarejestrowano w wieluńskim urzędzie pracy 122 osoby bezrobotne z niepełnosprawnością, czyli o 5 osób mniej niż przed rokiem. W tym samym czasie wyłączono z ewidencji 128 osób z niepełnosprawnością, z czego pracę podjęło 59 osób.

W minionym roku osoby bezrobotne z niepełnosprawnością zarejestrowane w urzędzie korzystały również z finansowanych z FP form aktywizacji, bowiem 4 osoby podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych, 1 osoba w ramach robót publicznych, 1 osoba w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, 2 osoby podjęły działalność gospodarczą, 2 osoby podjęły pracę w ramach bonu na zasiedlenie, 3 osoby zostały skierowane na szkolenie i 1 osobę skierowano na staż. Dane dotyczące liczby osób bezrobotnych z niepełnosprawnością rejestrujących się i podejmujących pracę w latach 2021-2025 przedstawiono w tabeli 5.

Tabela 5 Zestawienie osób bezrobotnych z niepełnosprawnością – rejestracja i podjęcia pracy w latach 2021-2025 oraz oferty pracy

| Wyszczególnienie | Bezrobotni z niepełnosprawnością | | | | Oferty pracy dla osób z niepełnosprawnością | |
|------------------|----------------------------------|--|--------------------------------|--|---|--|
| | Zarejestrowani w okresie I-XII | | podjęcia pracy w okresie I-XII | | ogółem | dynamika w stosunku do roku poprzedniego |
| | ogółem | dynamika w stosunku do roku poprzedniego | ogółem | dynamika w stosunku do roku poprzedniego | | |
| 2021 r. | 132 | X | 72 | X | 19 | X |
| 2022 r. | 148 | 112,1 | 72 | 100,0 | 8 | 42,1 |
| 2023 r. | 155 | 104,7 | 69 | 95,8 | 21 | 262,5 |
| 2024 r. | 127 | 81,9 | 74 | 107,2 | 9 | 42,9 |
| 2025 r. | 122 | 96,1 | 59 | 79,7 | 9 | 100,0 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

W ewidencji PUP w końcu grudnia 2025 r. pozostawało również 95 osób poszukujących pracy. W grupie tej było 30 osób z niepełnosprawnością niepozostających w zatrudnieniu. Poszukujący pracy z niepełnosprawnością zamieszkali na terenach wiejskich stanowili 30,0% omawianej populacji. Ponadto 5 osób pobierało świadczenie rentowe z tytułu niezdolności do pracy. W 2025 r. skierowano na staż 1 osobę poszukującą pracy z niepełnosprawnością.

Wybrane elementy struktury osób poszukujących pracy z niepełnosprawnością i niepozostających w zatrudnieniu, przedstawiały się następująco:

- 33,3% - kobiety,
- 80,0% - osoby w wieku powyżej 45 roku życia,
- 90,0% - osoby z umiarkowanym stopieniem niepełnosprawności,
- 10,0% - osoby bez stażu pracy,
- 66,7% - osoby z wykształceniem co najwyżej zasadniczym zawodowym.

IX. Struktura bezrobocia

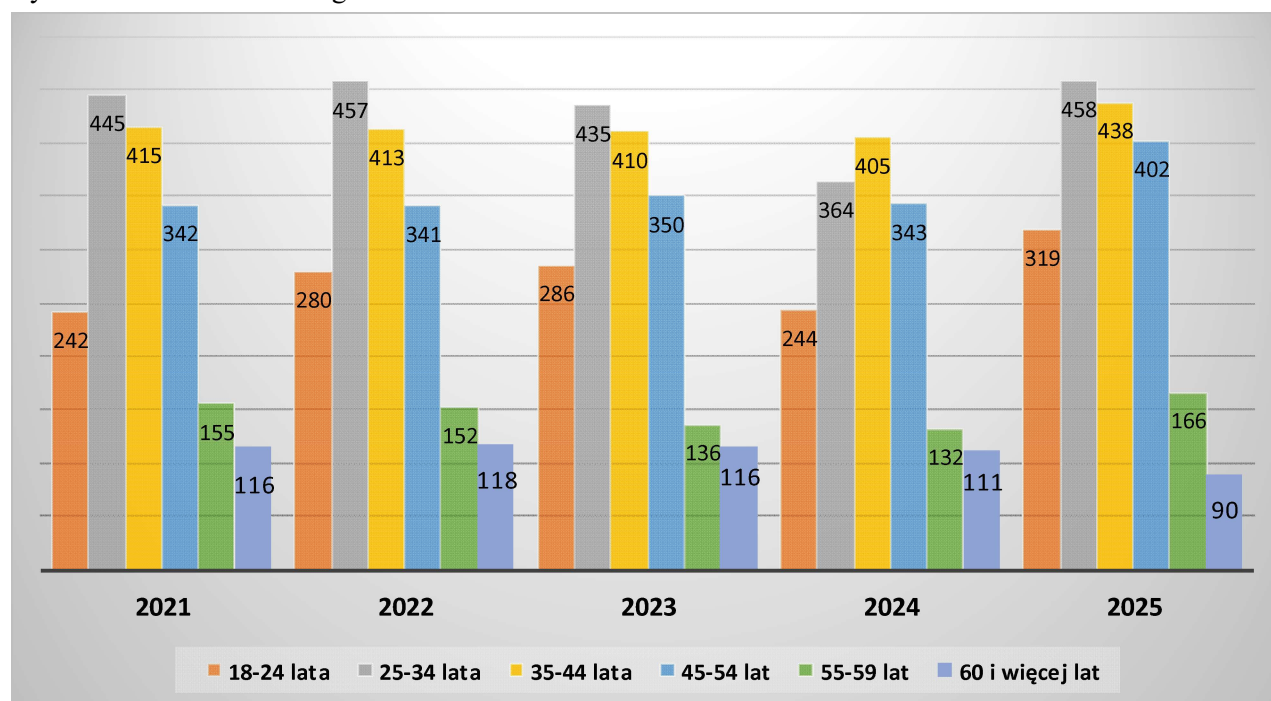
A. Bezrobotni według wieku

Bezrobocie ludzi młodych nadal pozostaje jednym z ważniejszych problemowych obszarów rynku pracy w skali naszego powiatu. Analizując strukturę bezrobocia według wieku od kilku już lat wskazujemy na wysoki udział osób w wieku od 18 do 24 lat w ogólnej liczbie bezrobotnych. Trudna sytuacja osób młodych na naszym rynku pracy jest związana z niechęcią pracodawców do zatrudniania osób nieposiadających stażu pracy. Udział tej grupy wiekowej w ogólnej populacji bezrobotnych w końcu grudnia 2025 r. wynosił 17,0%. W rejestrach PUP w Wieluniu pozostawało 319 osób należących do grupy wiekowej od 18 do 24 lat (w tym 173 kobiety). Zaznaczyć należy, że długotrwałe bezrobocie dotyczy aż 26,3% ogółu osób w wieku od 18 do 24 lat.

Obecnie jednak najliczniejszą populację bezrobotnych stanowią osoby w wieku 25 – 34 lata, które na koniec grudnia 2025 roku stanowiły 24,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (458 osób, w tym 304 kobiety). W porównaniu do roku poprzedniego odnotowano wzrost udziału tej populacji w ogóle o 1,7 pkt. % (2024 r. – 364 osoby, 22,8% ogółu). Warto podkreślić, iż w poprzednim roku dominującą populacją była grupa osób w wieku 35-44 lata.

Dane z tego zakresu przedstawia wykres 6 oraz tabela zamieszczona na str. 72.

Wykres 6 Bezrobotni według wieku w końcu IV kw. w latach 2021 – 2025



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

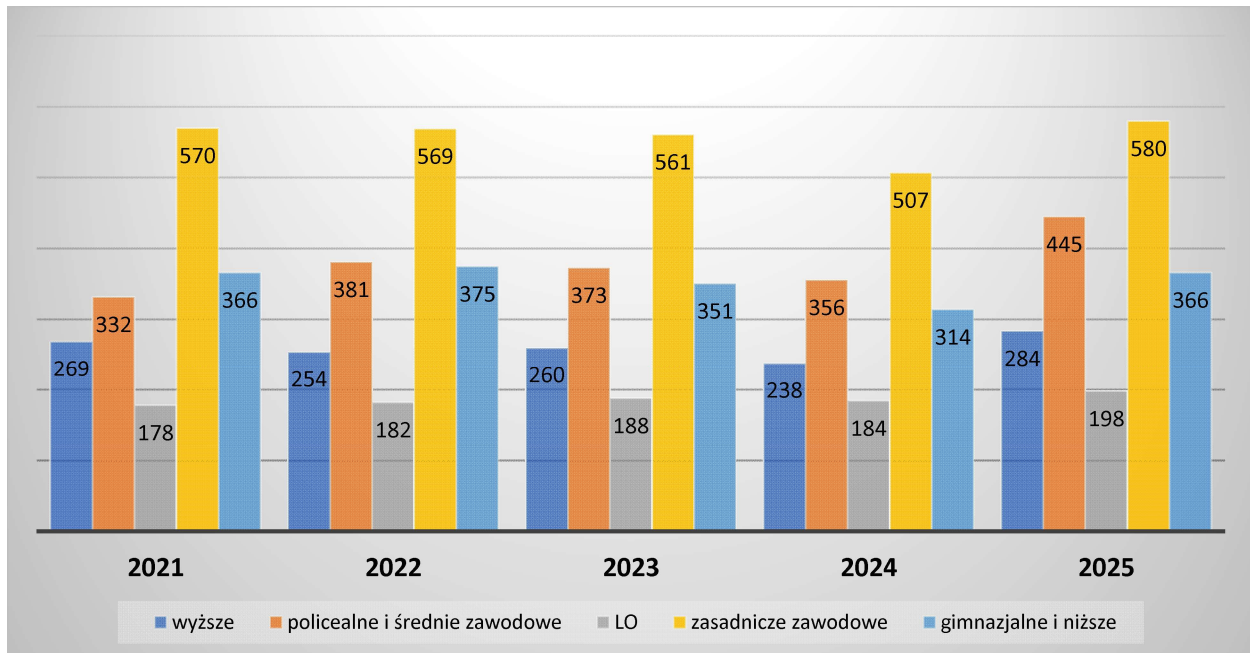
B. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Jak wynika z analizy struktury bezrobotnych mimo, że sytuacja osób z wyższym wykształceniem na rynku pracy jest najkorzystniejsza, ponieważ krócej niż inni bezrobotni oczekują na podjęcie zatrudnienia, to jednak ich liczba ciągle utrzymuje się na wysokim poziomie. Wpływa na to między innymi rosnąca liczba osób kończących studia wyższe o kierunkach i specjalnościach, w których obserwuje się już pewne nasycenie rynku pracy. Liczba osób legitymujących się dyplomem wyższej uczelni na koniec 2025 r. wynosiła 284, natomiast procentowy udział ww. populacji w ogólnej liczbie zarejestrowanych wyniósł 15,2%. W porównaniu z rokiem 2024 zwiększył się o 0,3 pkt. %.

Utrzymującą się niekorzystną cechą bezrobocia, wynikającą z niekorzystnej struktury ludności naszego powiatu ze względu na poziom wykształcenia, są niskie kwalifikacje zawodowe zarejestrowanych w urzędzie bezrobotnych. W strukturze bezrobocia według wykształcenia nadal najliczniejszą grupę stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (580 osób, 31,0% ogółu). W porównaniu z analogicznym okresem 2024 r. odsetek bezrobotnych, którzy ukończyli szkołę zasadniczą zawodową uległ zmniejszeniu o 0,7 pkt. %. W równie trudnej sytuacji na wieluńskim rynku pracy są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym, stanowiące w końcu grudnia 2025 r. 19,5% ogółu zarejestrowanych (366 osób). Udział tej populacji w ogólnej liczbie zarejestrowanych w urzędzie zmniejszył się o 0,1 pkt. %.

Z analizy danych wynika, że wśród osób z wykształceniem wyższym na koniec 2025 roku dominowały kobiety – 74,6% omawianej populacji. Z kolei wśród osób o niskim poziomie wykształcenia większość stanowili mężczyźni (wykształcenie co najwyżej zasadnicze zawodowe - 53,6% ogółu). Z kolei problem długotrwałego bezrobocia dotyczył aż 67,8% ogółu bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i niższym.

Dane dotyczące struktury bezrobocia według poziomu wykształcenia przedstawia wykres 7 oraz tabela zamieszczona na str. 71.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

C. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

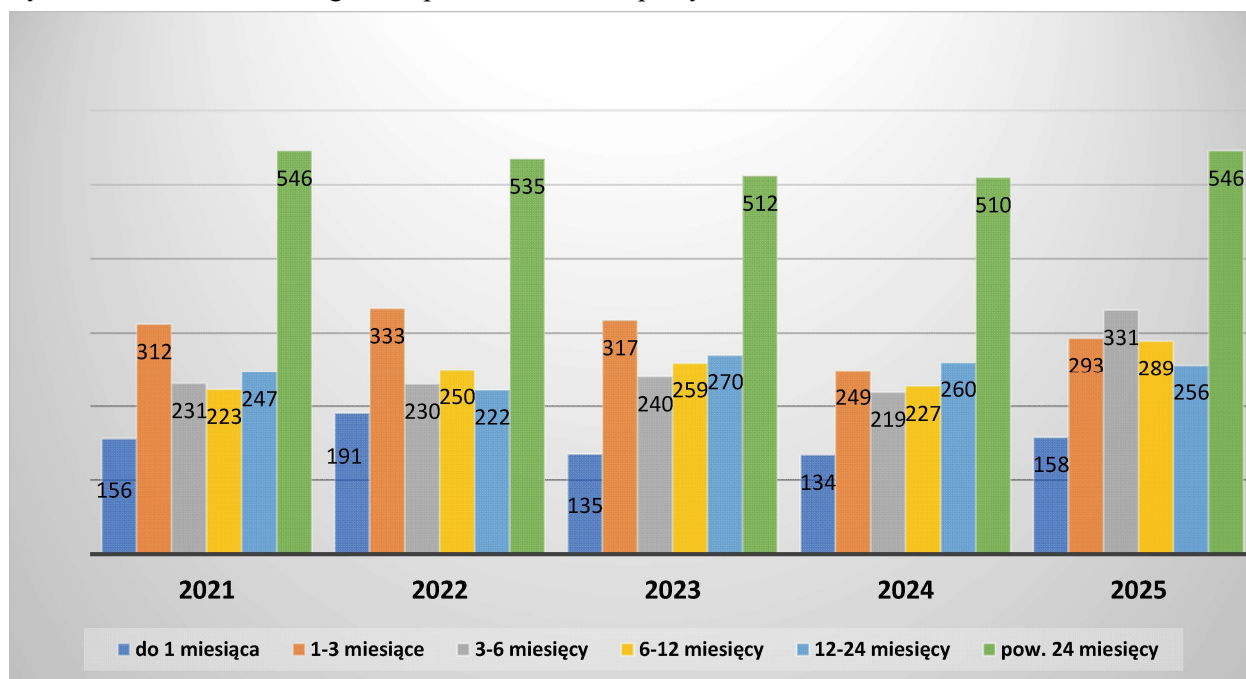
Charakterystycznym zjawiskiem na rynku pracy, nie tylko na terenie naszego powiatu, jest długotrwałe pozostawanie bez pracy. Bezrobocie długookresowe jest bardzo niekorzystne ze społecznego i ekonomicznego punktu widzenia. Oznacza ono nie tylko ekonomiczną marginalizację długotrwałe bezrobotnych. Wiąże się bowiem również z występowaniem szeregu negatywnych skutków społecznych, m. in. wzrostem patologii społecznej oraz uzależnieniem od świadczeń z zakresu opieki społecznej. Odsetek osób długotrwałe bezrobotnych w końcu grudnia 2025 r. ukształtował się na poziomie 52,3%. Wśród długotrwałe bezrobotnych dominują kobiety, osoby z niskim poziomem wykształcenia lub z krótkim stażem pracy.

Na koniec 2025 r., podobnie jak w latach ubiegłych, najliczniejszą grupę stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy – 546 osób, w tym 356 kobiet, a ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych powiatu wynosił 29,2%. Najmniej liczną grupą, niezmiennie od lat, były osoby pozostające bez zatrudnienia do 1 miesiąca, tj. 158 osób, 8,4% ogółu.

Porównując aktualne dane dotyczące struktury bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy z analogicznym okresem 2024 roku należy zauważyć, iż zwiększył się procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób pozostających w ewidencji urzędu od 3 do 6 miesięcy (o 4,0 pkt. %), od 6 do 12 miesięcy (o 1,2 pkt. %) oraz od 1 do 3 miesięcy (o 0,1 pkt. %). Zmniejszeniu uległy natomiast wskaźniki dla osób zarejestrowanych w PUP powyżej 24 miesięcy (o 2,7 pkt. %) oraz od 12 do 24 miesięcy (o 2,6 pkt. %). Udział osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca pozostał na niezmiennym poziomie – 8,4% ogółu. Analiza czasu pozostawania bez pracy wśród bezrobotnych należących do grup znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy wskazuje, iż 40,8% osób powyżej 50 roku życia i 12,0%

bezrobotnych do 30 roku życia pozostaje bez pracy dłużej niż 24 miesiące. Dane z tego zakresu przedstawia wykres 8 oraz tabela zamieszczona na str. 72.

Wykres 8 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w końcu IV kw. w latach 2021 - 2025

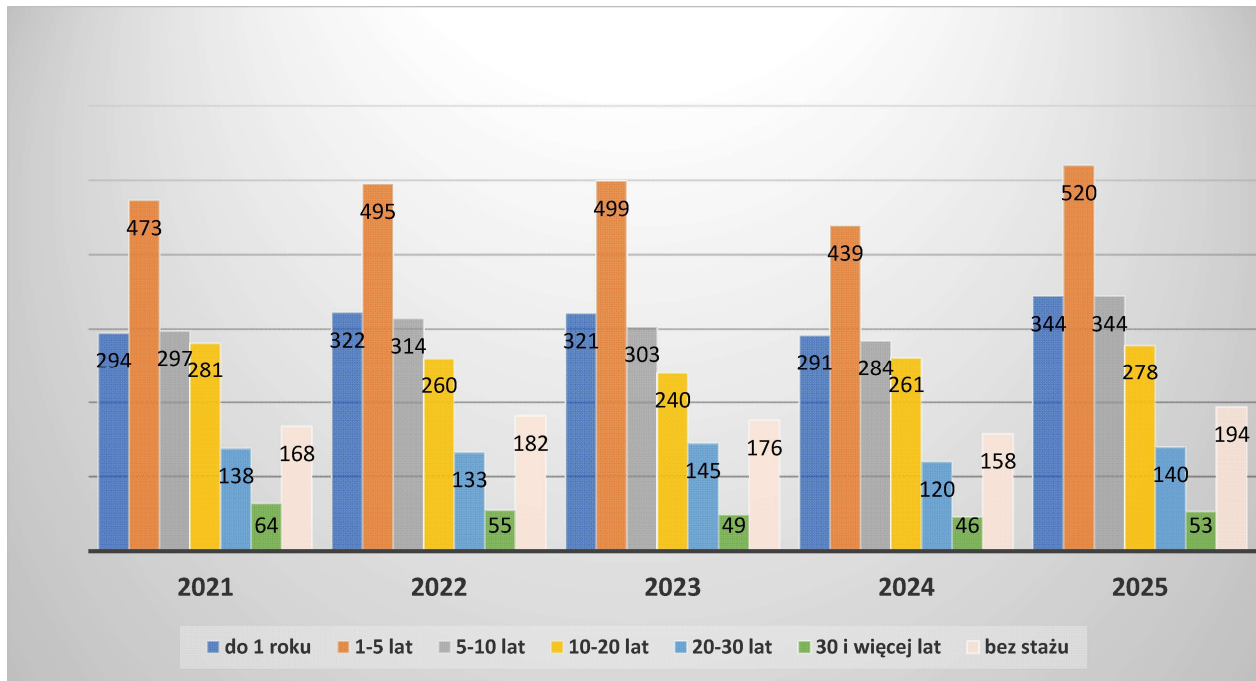


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

D. Bezrobotni według stażu pracy

Jednym z najczęstszych wymogów pracodawców wobec kandydatów na pracowników jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy. Analiza struktury bezrobotnych według stażu pracy wykazała, iż najwyższy odsetek wśród osób zarejestrowanych w urzędzie stanowiły osoby ze stażem pracy od 1 do 5 lat (520 osób, 27,8% ogółu). Drugą co do wielkości grupą były osoby ze stażem pracy do 1 roku (344 osób, 18,4%) oraz osoby ze stażem pracy od 5 do 10 lat (344 osób, 18,4%). Natomiast najmniej liczną grupą wśród osób zarejestrowanych w PUP byli bezrobotni posiadający ponad trzydziestoletni staż pracy (53 osoby, 2,8%).

Analiza struktury bezrobocia według stażu pracy, w powiązaniu z okresem pozostawania w ewidencji bezrobotnych wskazuje, że najbardziej zagrożone bezrobociem długotrwałym są osoby, których doświadczenie zawodowe nie przekracza 20 lat. Najniższy odsetek bezrobocia długotrwałego odnotowano wśród osób, których doświadczenie zawodowe przekracza 30 lat. Dane dotyczące struktury bezrobotnych według stażu pracy przedstawia wykres 9 oraz tabela znajdująca się na str. 71.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

X. Bezrobotni według zawodów

Dane dotyczące osób bezrobotnych według poszczególnych zawodów są opracowywane w oparciu o klasyfikację zawodów i specjalności, która została wydana na podstawie rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21.10.2025 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (Dz. U. z 2025, poz. 1534).

Obowiązująca klasyfikacja zawodów obejmuje 10 grup wielkich, 43 grupy duże (jako wewnętrzny podział grup wielkich), 134 grupy średnie (jako wewnętrzny podział grup dużych) i 445 grup elementarnych (jako wewnętrzny podział grup średnich), przy czym grupy elementarne obejmują 2583 zawody i specjalności. Wszystkie pozycje klasyfikacyjne opatrzone są symbolem cyfrowym (kodem). Grupy wielkie oznaczono symbolem jednocyfrowym, grupy duże – dwucyfrowym, grupy średnie – trzycyfrowym, a elementarne – czterocyfrowym. Poszczególnym zawodom i specjalnościom przyporządkowano kod sześciocyfrowy. Struktura klasyfikacji oparta jest na systemie pojęć, z których najważniejsze to: zawód, specjalność, umiejętności oraz kwalifikacje zawodowe. Zawód zdefiniowany został jako zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki.

Wśród bezrobotnych rejestrujących się w 2025 r., jak i zarejestrowanych na koniec tego okresu, jedną z większych grup stanowią osoby bez zawodu. Liczebność tej populacji (178 osób) była wyższa o 22,8% od notowanej w końcu grudnia 2024 r. Zwiększył się również minimalnie poziom rejestracji w tej grupie bezrobotnych: 2024 r. – 191 osób, 2025 r. – 209 osób.

W okresie styczeń – grudzień 2025 r., spośród osób posiadających zawód, najczęściej rejestrowały się osoby z grupy zawodowej „sprzedawcy i pokrewni” – 217 osób (głównie sprzedawcy), „pracownicy usług osobistych” – 217 osób (głównie kucharze i fryzjerzy), „średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych” – 204 osoby (głównie technicy budownictwa, technicy architektury krajobrazu), „robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni” – 184 osoby (głównie ślusarze i mechanicy pojazdów samochodowych), „robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni” – 169 osób (głównie cukiernicy i piekarze), „średni personel do spraw biznesu i administracji” – 149 osób (głównie technicy ekonomiści, technicy logistycy i technicy spedytorzy), „robotnicy budowlani i pokrewni” (z wyłączeniem elektryków) – 148 osób (głównie monterzy zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie i murarze). W analizowanym okresie zarejestrowało się ponadto 127 bezrobotnych z grupy zawodowej „specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania”, a także 73 bezrobotnych z grupy „specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury”.

Na przestrzeni 2025 r. odnotowano zwiększoną liczbę rejestrujących się osób bezrobotnych w większości grup zawodowych i tak np.: w grupach zawodowych: „średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych” (więcej o 32 osoby), „specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury” (więcej o 30 osób) i „robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń” (więcej o 26 osób) w porównaniu do roku 2024. Natomiast spadek odnotowano w odniesieniu do grupy zawodów „sprzedawcy i pokrewni” (spadek o 37 osób).

Wśród rejestrujących się w 2025 r. kobiet – 8,7% to osoby bez zawodu (109 kobiet). Ponadto do najliczniejszych grup zawodowych wśród napływających do ewidencji urzędu kobiet należały następujące grupy: „pracownicy usług osobistych” (głównie kucharki i fryzjerki) – 183 osoby, „sprzedawcy i pokrewni” (głównie sprzedawcy) – 177 osób oraz „średni personel do spraw biznesu i administracji” – 97 osób.

Według stanu na koniec grudnia 2025 r. – 11,5% (216 osób) bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie posiadało zawód z grupy „pracownicy usług osobistych” (głównie kucharze i fryzjerzy). Ponadto do najliczniejszych grup zawodowych należeli „sprzedawcy i pokrewni” – w tym sprzedawcy i technicy handlowcy – 197 osób (10,5% ogółu) oraz „robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni” – 194 osoby, tj. 10,4% ogółu (cukiernicy, piekarze i krawcy).

Wśród bezrobotnych kobiet najliczniejszą grupę zawodową w końcu 2025 r. stanowiły, podobnie jak w przypadku skali napływu do bezrobocia, następujące grupy: „pracownicy usług osobistych” (głównie kucharki i fryzjerki) – 181 osób oraz „sprzedawcy i pokrewni” (przede wszystkim sprzedawcy i technicy handlowcy) – 171 osób.

Sytuację na wieluńskim rynku pracy obrazuje zestawienie liczby ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców i pozyskanych przez PUP z liczbą zarejestrowanych bezrobotnych według

grup zawodów. Najwięcej wolnych miejsc pracy pozostających w dyspozycji urzędu w 2025 roku skierowanych było do osób o niskich kwalifikacjach z grupy „robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie” – 1181 ofert. W dyspozycji urzędu znajdowało się ponadto 397 ofert dla osób z grupy zawodowej „robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni” oraz 244 oferty dla osób z grupy zawodowej „robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni”. Szczegółowe dane z tego zakresu zawarto w tabeli znajdującej się na str. 73.

XI. Struktura bezrobotnych zamieszkałych w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego

W skali całego powiatu wieluńskiego w 2025 r. najliczniejszą grupą bezrobotnych według wieku, były osoby w wieku od 25 do 34 roku życia, które stanowiły 24,5% ogółu zarejestrowanych. Podobnie sytuacja kształtowała się na terenie większości gmin powiatu wieluńskiego, poza miastem Wieluń, gdzie dominowały osoby bezrobotne w wieku 35-44 lat (27,7%) oraz gminą Skomlin, tam najwyższy udział stanowiły osoby w wieku 18-24 lata oraz 45 – 54 lata (25,9% dla każdej z grup). Drugą pod względem liczebności grupą bezrobotnych były osoby w wieku od 35 do 44 roku życia. Podczas gdy na terenie powiatu ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w końcu 2025 r. ukształtował się na poziomie 23,4%, to na terenie następujących gmin był niższy i wynosił: na terenie gminy Wierzchlas – 17,6%, gminy Czarnożyły – 19,0%, gminy Osjaków – 19,6%, gminy Pątnów – 19,8% gminy Skomlin – 20,0%, gminy Ostrówek – 21,5% oraz gminy Konopnica 22,0%. W porównaniu z danymi dla powiatu wieluńskiego odnotowano wyższy odsetek bezrobocia na terenie miasta Wieluń wśród osób powyżej 45 roku życia (w Wieluniu wynosił on 39,4% ogółu, a na terenie powiatu – 35,1%). W poszczególnych gminach najwyższy poziom osiągnął w gminie Wierzchlas – 41,5%, natomiast najniższy na terenie gminy Biała – 22,5%.

Jeśli chodzi o strukturę bezrobocia według poziomu wykształcenia, największy odsetek bezrobotnych z wykształceniem wyższym odnotowano na terenie gminy Mokrsko (23,4%), gdzie dla powiatu wartość ta wyniosła 15,2%. Dostyc wysoki odsetek bezrobotnych z tej grupy odnotowano również w mieście Wieluń (18,8%) oraz w gminie Wierzchlas (16,0%). Najniższy udział osób posiadających wyższe wykształcenie odnotowano na terenie gminy Pątnów (9,9%). W skali całego powiatu wieluńskiego udział bezrobotnych o najniższych kwalifikacjach zawodowych (wykształcenie zasadnicze zawodowe i niższe) wyniósł w końcu 2025 r. 50,5%. Dla porównania – w Wieluniu wynosił on 47,3%, w gminie Mokrsko – 43,6%, a w gminie Osjaków – 56,5%.

Niekorzystnym zjawiskiem, nie tylko na rynku pracy w powiecie wieluńskim, jest długi okres pozostawania bez pracy. Odsetek bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy, w ogólnej liczbie zarejestrowanych w urzędzie, wynosił 29,2%. Analizując

bezrobocie długookresowe w poszczególnych jednostkach samorządowych powiatu należy podkreślić, iż w pięciu gminach wiejskich i mieście Wieluń odsetek bezrobotnych pozostających w ewidencji urzędu pow. 24 miesięcy był niższy niż w skali powiatu, przy czym najniższą wartość osiągnął w gminie Mokrsko – 17,0%. Najtrudniejsza sytuacja w tym zakresie występuje w gminie Osjaków – 34,8%.

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Wieluniu nie posiadający stażu pracy stanowili 10,4% ogółu zarejestrowanych, a doświadczenie zawodowe u 46,1% bezrobotnych nie przekraczało 5 lat. Podobnie kształtowała się sytuacja w większości gmin powiatu wieluńskiego, przy czym najwyższy odsetek osób bez stażu pracy odnotowano wśród bezrobotnych zamieszkałych w gminie Skomlin – 16,5%, a najniższy udział tej populacji w ogólnej liczbie bezrobotnych wystąpił w gminie Pątnów – 7,4%. Wśród bezrobotnych, których doświadczenie zawodowe przekraczało 20 lat, największą grupę zarejestrowanych mieszkających na terenie danej jednostki samorządowej stanowili mieszkańcy gminy Mokrsko i Wierzchlas – 13,8%, natomiast najmniejszy udział tej populacji w ogólnej liczbie osób bezrobotnych odnotowano w gminie Konopnica – 3,7%. Szczegółowe dane z tego zakresu zawarto w tabeli znajdującej się na str. 65.

XII. Aktywne działania PUP ograniczające bezrobocie i łagodzące jego skutki

A. Usługi i instrumenty rynku pracy/ formy pomocy

Uchylona ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy określała podstawowe usługi rynku pracy (tj. pośrednictwo pracy, organizacja szkoleń i poradnictwo zawodowe) oraz wspierające je instrumenty rynku pracy. Natomiast w obowiązujących od 01.06.2025 r. przepisach ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia zrezygnowano ze stosowanej kategoryzacji na usługi i instrumenty rynku pracy. Wszelkie działania mające na celu ułatwienie wejścia lub powrotu bezrobotnego lub poszukującego pracy na rynek pracy, a także zwiększające szansę na pozostanie na nim lub zdobycie lepszej pozycji na rynku, określono mianem form pomocy.

a) Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy i osobom niezarejestrowanym, w tym biernym zawodowo, w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz pracodawcom pomocy w pozyskiwaniu kandydatów do pracy. Do zadań pośrednictwa pracy należy w szczególności:

- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy,
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy,

- udzielanie bezrobotnym, poszukującym pracy lub osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, informacji o ofertach pracy upowszechnianych w bazie ofert pracy (ePracy) oraz w innych ogólnodostępnych bazach,
- inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych, poszukujących pracy lub osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, i pracodawców, w tym w formie giełd pracy lub targów pracy,
- nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z bezrobotnymi, poszukującymi pracy lub osobami niezarejestrowanymi, w tym osobami biernymi zawodowo, oraz pracodawcami.

Miernikiem bieżącego popytu na pracę jest liczba wolnych miejsc pracy, w tym liczba ofert rejestrowanych przez urzędy pracy. W 2025 r. w dyspozycji urzędu pozostawały 2842 miejsca pracy/aktywizacji zawodowej zgłoszone do realizacji do PUP w Wieluniu oraz 574 miejsca pracy zgłoszone do upowszechniania przez inne powiatowe urzędy pracy. Ilość ofert pracy zgłoszonych do realizacji do PUP w Wieluniu w 2025 roku jest niższa niż w 2024 r. o 2131. Zaznaczyć należy jednakże, iż 2083 wolne miejsca to miejsca pracy zgłoszone w celu uzyskania tzw. informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. Do 31.05.2025 r. był to dokument niezbędny w celu ubiegania się o zezwolenie na pracę cudzoziemca na terytorium RP. Pracodawcy zgłaszając do urzędu te oferty nie oczekiwali od PUP żadnej rekrutacji dlatego też wszystkie one pozostały w konsekwencji nieobsadzone. Zestawienie liczby bezrobotnych, liczby miejsc pracy i aktywizacji zawodowej pracy z lat 2021– 2025 przedstawia poniższe zestawienie.

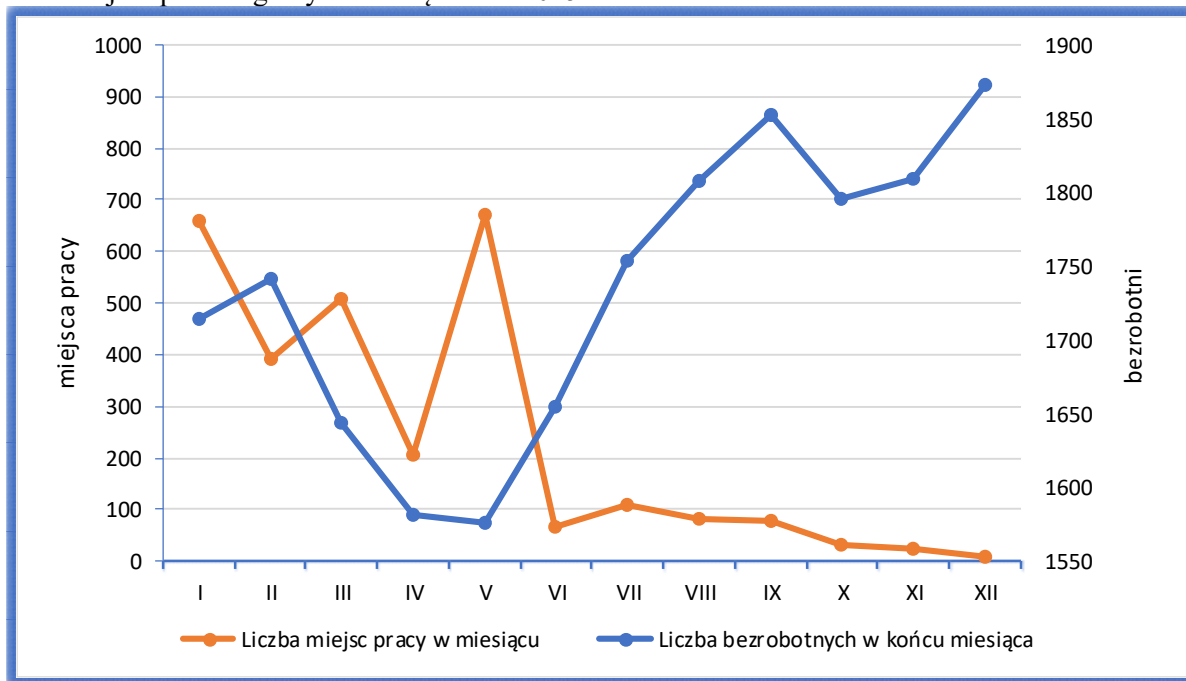
Tabela 6 Zestawienie liczby ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresie styczeń - grudzień w latach 2021 – 2025

| Wyszczególnienie | Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia | Miejsca pracy przyjęte do realizacji w okresie sprawozdawczym | | Wskaźnik liczby osób bezrobotnych przypadających na miejsce pracy |
|------------------|---|---|-------------------------------|---|
| | | w liczbach bezwzględnych | dynamika: rok poprzedni = 100 | |
| 2021 r. | 1715 | 5215 | X | 0,3 |
| 2022 r. | 1761 | 4361 | 83,6 | 0,4 |
| 2023 r. | 1733 | 6149 | 141,0 | 0,3 |
| 2024 r. | 1599 | 4973 | 80,9 | 0,3 |
| 2025 r. | 1873 | 2842 | 57,1 | 0,7 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Według stanu w końcu grudnia 2025 r. wskaźnik liczby osób bezrobotnych przypadających na 1 miejsce pracy pozostawał na wyższym poziomie niż przed rokiem i wynosił 0,7. Liczbę bezrobotnych według stanu na koniec miesiąca oraz liczbę miejsc pracy zgłoszonych do realizacji w poszczególnych miesiącach w 2025 r. przedstawia wykres 10.

Wykres 10 Liczba bezrobotnych wg stanu na koniec miesiąca oraz liczba miejsc pracy zgłoszonych do realizacji w poszczególnych miesiącach w 2025 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Najbardziej poszukiwanymi na lokalnym rynku pracy były osoby wykonujące prace proste. Jest to zjawisko charakterystyczne dla powiatu wieluńskiego. Najwięcej ofert pracodawcy zgłaszali dla robotników wykonujących prace proste w przemyśle, pakowaczy, pracowników produkcji, robotników pomocniczych w przemyśle przetwórczym. Co za tym idzie największa ilość ofert zgłaszana była przez pracodawców bez wymagań co do poziomu wykształcenia kandydatów do pracy. Zaznaczyć jednakże należy, iż większość tych ofert to właśnie oferty złożone w celu uzyskania ww. informacji starosty przy ubieganiu się o zatrudnienie cudzoziemca.

Pozostałe wymagania jakie stawiali pracodawcy kandydatom do pracy to głównie umiejętności, uprawnienia, obsługa różnych urządzeń, czy cechy osobowości.

Proporcjonalnie do rozmieszczenia podmiotów gospodarczych najwięcej ofert pracy wpływało z terenu miasta i gminy Wieluń. Pewna ilość ofert pracy wpływała też od firm mających swoje siedziby poza terenem powiatu wieluńskiego.

W związku z tym, iż głównym zadaniem pośrednictwa jest współpraca z pracodawcami, pracownicy urzędu, w celu podniesienia jej efektywności, podejmują bezpośrednie kontakty z pracodawcami zarówno z powiatu wieluńskiego, jak i tych spoza powiatu, współpracujących z PUP. Kontakty te przybierają różną formę, w zależności od wzajemnych uzgodnień. Na przestrzeni dwunastu miesięcy 2025 r. takich kontaktów było 1366.

Poziom realizacji zgłoszonych ofert pracy jest nierozdzielnie związany ze zmieniającą się sytuacją na rynku pracy. Problem z obsadzeniem wolnych miejsc pracy wynika głównie z niedopasowania popytu do podaży na rynku pracy. Dodatkowo konkurencyjność rynku pracy

sprawiła że oferty mogą nie przyciągać kandydatów. Oferowane warunki, zwłaszcza płaca (zwykle ograniczona do tzw. "najniższej krajowej"), nie stanowią wystarczającej motywacji do podjęcia zatrudnienia dla wielu osób. Ponadto część osób nadal rejestruje się w urzędzie tylko z uwagi na możliwość posiadania ubezpieczenia zdrowotnego. Przekonanie klienta oddalonego od rynku pracy do powrotu do aktywności zawodowej jest zadaniem bardzo trudnym. Pracownicy PUP napotykają na ogromny opór ze strony tych klientów przed powrotem na rynek pracy. Rynek pracownika spowodował, że kandydaci do pracy są zdecydowanie bardziej wymagający jeśli chodzi o warunki pracy niż dotychczas. Osoby aktywne same znajdują zatrudnienie, a w rejestrach urzędu pozostaje sporo osób niezbyt zainteresowanych podjęciem pracy. Wszystkie te czynniki powodują problemy z obsadzaniem wolnych miejsc pracy.

Ponadto PUP świadczy również usługi pośrednictwa pracy związanego ze swobodnym przepływem pracowników na terytorium państw UE i EOG w ramach sieci EURES. Polegają one na udzielaniu bezrobotnym, poszukującym pracy lub osobom niezarejestrowanym, w tym osobom biernym zawodowo, informacji o możliwościach podejmowania pracy za granicą.

W 2025 roku PUP dysponował 1377 miejscami pracy w krajach UE i EOG zgłoszonymi przez wojewódzkie urzędy pracy.

Wszelkie informacje o wolnych miejscach pracy będących w dyspozycji urzędu są dostępne nie tylko w siedzibie urzędu, ale też na stronach internetowych PUP oraz za pośrednictwem ogólnopolskiej bazy ofert pracy.

Przyczynami wyłączeń osób bezrobotnych z ewidencji urzędu, wynikającymi także z działalności pośredników pracy są nie tylko podjęcia pracy na niesubsydiowanych wolnych miejscach pracy, ale też pracy subsydiowanej, oraz objęcie zarejestrowanych osób bezrobotnych pozostałymi formami pomocy, takimi jak staże, prace społecznie użyteczne czy związane z otrzymaniem wsparcia finansowego podjęcia działalności gospodarczej. W okresie dwunastu miesięcy ubiegłego roku pracę podjęło 1446 osób bezrobotnych. W ramach szkoleń, staży oraz prac społecznie użytecznych skierowano łącznie 232 osoby bezrobotne. Bardziej szczegółowe omówienie poszczególnych form pomocy zamieszczono w dalszej części opracowania. Rozliczenie podjęć pracy oraz pozostałych form pomocy w latach 2023 – 2025 przedstawia tabela 7.

Tabela 7 Rozliczenie podjęć pracy oraz pozostałych form pomocy w okresie styczeń-grudzień w latach 2023 – 2025

| Wyszczególnienie | | Rok | | | | | |
|-----------------------------------|--|-------------|---|-------------|---|-----------------|---|
| | | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
| | | liczba osób | % udział w ogólnej liczbie podjęć pracy | liczba osób | % udział w ogólnej liczbie podjęć pracy | liczba osób | % udział w ogólnej liczbie podjęć pracy |
| Podjęcia pracy | | 1495 | 100,0 | 1490 | 100,0 | 1446 | 100,0 |
| z tego | prace interwencyjne | 70 | 4,7 | 79 | 5,3 | 85 | 5,9 |
| | roboty publiczne | 24 | 1,6 | 25 | 1,7 | 21 | 1,5 |
| | podjęcia działalności gospodarczej | 84 | 5,6 | 101 | 6,8 | 88 | 6,1 |
| | refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego | 36 | 2,4 | 48 | 3,2 | 31 | 2,1 |
| | bon na zasiedlenie | 130 | 8,7 | 77 | 5,2 | 89 | 6,2 |
| | inne | 7 | 0,5 | 7 | 0,5 | 1 | 0,1 |
| Pozostałe formy pomocy | | | | | | | |
| Wyszczególnienie | | Rok | | | | | |
| | | 2023 | | 2024 | | 2025 | |
| | | liczba osób | % udział w ogólnej liczbie wyłączeń | liczba osób | % udział w ogólnej liczbie wyłączeń | liczba osób | % udział w ogólnej liczbie wyłączeń |
| staże | | 177 | 7,6 | 191 | 8,2 | 144 | 6,8 |
| prace społecznie użyteczne | | 54 | 2,3 | 49 | 2,1 | 48 | 2,3 |
| szkolenia | | 43 | 1,9 | 59 | 2,5 | 40 ¹ | 1,9 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

b) Organizacja szkoleń/ pomoc w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji

W 2025 r. wieluński urząd pracy skierował na szkolenia łącznie 44 osoby. W tym samym czasie ukończone zostały 44 szkolenia (11 szkoleń indywidualnych, 11 szkoleń w ramach bonu szkoleniowego (forma pomocy realizowana na podstawie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) oraz 22 szkolenia w ramach bonu na kształcenie ustawiczne (forma pomocy realizowana od 01.06.2025 r. w ramach ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

Zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia, starosta może udzielić bezrobotnemu lub poszukującemu pracy pomocy w nabywaniu wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji, zwiększających szanse na podjęcie i utrzymanie zatrudnienia.

¹ w okresie styczeń – grudzień 2025r. na szkolenia skierowano 44 osoby, w tym 4 osoby, których statystyki PUP nie obejmują

Przekwalifikowania w formie szkoleń indywidualnych odbywają się w formie kursu, realizowanego według planu nauczania i mogą trwać do 24 miesięcy.

Osobom bezrobotnym, uczestniczącym w szkoleniach przysługuje stypendium szkoleniowe wynoszące 120% zasiłku dla bezrobotnych, pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia, wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku. Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucję szkoleniową.

W 2025 roku zorganizowano 11 szkoleń indywidualnych, o następującej tematyce:

- kurs prawa jazdy kat. C,C+E i kwalifikacja wstępna przyspieszona C,C+E,
- asystent osoby niepełnosprawnej,
- kurs brafittingu wraz z modułem managerskim,
- opiekun osoby starszej i niepełnosprawnej,
- kurs uzupełniający dla instruktorów nauki jazdy kat. A, C, C+E, D,
- operator koparkoładowarki wszystkie klasa III,
- kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona D,
- montaż i serwis kotłów gazowych – szkolenie podstawowe,
- kurs kosmetyczny z elementami masażu i kosmetologii estetycznej.

c) Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa

Celem poradnictwa zawodowego jest udzielenie klientowi pomocy w wyborze lub zmianie zawodu, miejsca pracy, kierunku kształcenia lub szkolenia oraz w planowaniu rozwoju zawodowego. W ramach poradnictwa zawodowego świadczona jest pomoc m.in. w zakresie:

- udzielania informacji o rynku pracy, zawodach, kwalifikacjach, możliwościach kształcenia i szkolenia,
- udzielanie porad zawodowych w zakresie możliwości rozwoju zawodowego, w tym pomocy w określeniu kompetencji, umiejętności, zainteresowań, uzdolnień i doświadczenia zawodowego oraz w zakresie umiejętności niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu,
- udzielanie pomocy przedsiębiorcom.

Poradnictwo zawodowe realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności usług dla wszystkich osób (zarejestrowanych w PUP, jak i niezarejestrowanych oraz dla pracodawców), dobrowolności i równości w korzystaniu z tego rodzaju usług, a także swobody wyboru zawodu i miejsca zatrudnienia, bezpłatności oraz poufności i ochrony danych.

Poradnictwo zawodowe w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieluniu realizowane jest poprzez:

- poradnictwo indywidualne,
- poradnictwo grupowe,
- informację indywidualną i grupową.

Porada indywidualna polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą, zgłaszającą potrzebę pomocy. Podstawową formą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza, w ramach której doradca zawodowy określa wspólnie z osobą korzystającą z porady jej problem zawodowy i sposoby jego rozwiązania.

W ramach poradnictwa indywidualnego w 2025 roku przeprowadzono 260 rozmów doradczych. Poradą indywidualną zostało objętych 155 kobiet, 154 osoby do 30 roku życia, 28 osób powyżej 50 roku życia, 166 osób zamieszkałych na wsi oraz 8 osób z niepełnosprawnością.

Porada grupowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w rozwiązaniu swoich problemów zawodowych. Porada grupowa ma przebieg doradczego spotkania, realizowana jest w formie zajęć warsztatowych – przy aktywnym uczestnictwie osób biorących udział w spotkaniu. W trakcie zajęć grupowych można zdefiniować własne problemy zawodowe i wspólnie z doradcą określić możliwe sposoby ich rozwiązania. Uczestnicy zajęć mają możliwość dokonania samooceny oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji związanych z planowaniem swojej kariery zawodowej.

W analizowanym okresie przeprowadzono 13 spotkań w ramach poradnictwa grupowego (10 spotkań o tematyce – „Kompetencje cyfrowe w poszukiwaniu pracy”, 1 spotkanie – „Samoocena w poszukiwaniu pracy i rozmowie kwalifikacyjnej”, 1 spotkanie – „Kompetencje miękkie. Oczekiwania pracodawców” oraz 1 spotkanie – „Internet - narzędzie poszukiwania pracy i kontaktów z pracodawcami”). Łącznie w ramach ww. porad grupowych uczestniczyło 114 osób, w tym 82 kobiety.

Poradnictwo zawodowe polega również na udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu. Jest to forma pomocy skierowana do osób, które potrafią samodzielnie radzić sobie na rynku pracy, ale potrzebują ukierunkowujących informacji niezbędnych do realizacji planów zawodowych. Informacja świadczona jest w formie indywidualnej i grupowej.

Indywidualna informacja polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z klientami urzędu. W 2025 roku z indywidualnej informacji skorzystały 243 osoby, w tym 124 kobiety.

Tematyka grupowych spotkań z zakresu informacji zostaje określona w oparciu o potrzeby i problemy zawodowe osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W roku 2025

przeprowadzono 4 spotkania informacyjne, dla łącznie 68 osób. Trzy spotkania informacyjne zostały zorganizowane dla uczniów Zespołu Szkół nr 1 w Wieluniu, podczas których przekazano informacje m.in. o rejestracji w urzędzie i oferowanych formach pomocy.

d) Prace interwencyjne i roboty publiczne

Prace interwencyjne, to zgodnie z definicją ustawową, zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych. Pracodawcy zatrudniającemu osobę bezrobotną przysługuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne przez okres od 3 do 12 miesięcy. W 2025 r. wieluński urząd pracy skierował na prace interwencyjne 85 osób, w tym 51 kobiet.

Roboty publiczne oznaczają natomiast zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków.

Pracodawcy zatrudniającemu osobę bezrobotną w ramach robót publicznych przysługuje zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych w wysokości ustalonej w umowie. W 2025 r. do wykonywania robót publicznych skierowano 21 osób bezrobotnych, w tym 12 kobiet.

Roboty publiczne, podobnie jak prace interwencyjne nie mogą być organizowane w urzędach pracy oraz biurach poselskich, senatorskich i poselsko-senatorskich.

e) Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej oraz refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej to finansowa forma pomocy udzielana bezrobotnym, absolwentom CIS, absolwentom KIS lub poszukującym pracy niezatrudnionym i niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osób niepełnosprawnych, którzy chcą rozpocząć własną działalność gospodarczą. Jest to pomoc finansowa w formie przyznanych jednorazowo środków, w kwocie nieprzekraczającej 6-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia. Osoba ubiegająca się o przyznanie środków jest zobowiązana do przedstawienia zabezpieczenia ich zwrotu oraz do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 12 miesięcy. W 2025 r., w związku z otrzymaniem środków, działalność gospodarczą rozpoczęło 88 osób, w tym 39 kobiet.

Nieco inny charakter ma refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Jest to pomoc finansowa udzielana przez powiatowy urząd pracy w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy niezatrudnionego i niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej przez okres 12 lub 18 miesięcy. Okres utrzymania wyposażonego lub doposażonego stanowiska pracy i zatrudnienia na nim skierowanej osoby uzależniona jest od kwoty refundacji. W przypadku przyznania refundacji do 4-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązkiem podmiotu, który zawarł umowę o refundację, jest utrzymanie wyposażonego lub doposażonego stanowiska pracy i zatrudnienia na nim przez okres co najmniej 12 miesięcy, w przypadku przyznania refundacji w kwocie powyżej 4-krotności do 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia - utrzymanie stanowiska pracy i zatrudnienia na nim przez okres 18 miesięcy. W 2025 r. w ramach tej formy pomocy pracę podjęło 31 osób bezrobotnych, w tym 13 kobiet.

f) Staże

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą a skierowaną na staż osobą bezrobotną. Organizatorem stażu może być pracodawca, przedsiębiorca niezatrudniający pracowników, podmiot ekonomii społecznej, rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna prowadząca działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej. Staż może trwać od 3 do 6 miesięcy. Jedynie w przypadku, którym staż zakończy się potwierdzeniem nabycia wiedzy lub umiejętności przeprowadzonym przez uprawnioną instytucję, staż może trwać od 3 do 12 miesięcy.

Zgodnie z zapisami ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez starostę z organizatorem stażu i bezrobotnym, według przygotowanego przez organizatora stażu programu określonego w umowie. W okresie odbywania stażu bezrobotny otrzymuje stypendium w wysokości 160% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2025 r. wieluński urząd pracy skierował na staż 144 bezrobotnych, w tym 105 kobiet oraz 1 osobę poszukującą pracy (kobietę) w ramach środków PFRON. Wśród obszarów zawodowych, w których bezrobotni odbyli staż dominowały prace sekretarskie i biurowe – 57 osób, szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu – 16 osób, usługi fryzjerskie, kosmetyczne – 14 osób, sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami – 13 osób. Według danych na koniec 2025 r. staż ukończyło 157 osób.

g) Dodatki aktywizacyjne

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie wypłacone osobie, która, będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła z własnej inicjatywy zatrudnienie, inną pracę zarobkową albo rozpoczęła działalność gospodarczą. Wysokość dodatku aktywizacyjnego wynosi 50% zasiłku dla bezrobotnych. Dodatek przysługuje przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek. W 2025 r. prawo do dodatku aktywizacyjnego uzyskały 142 osoby bezrobotne.

h) Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne są to prace organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, podmiotach ekonomii społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej oraz podmiotach systemu oświaty. Kierowani są na nie bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń pomocy społecznej. Prace społecznie użyteczne, zgodnie z ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia, są wykonywane przez bezrobotnego w wymiarze nieprzekraczającym 10 godzin tygodniowo przez okres nie dłuższy niż 180 dni w roku kalendarzowym. Za każdą godzinę wykonywania prac bezrobotnemu wypłacane jest świadczenie, które jest w części refundowane przez PUP ze środków Funduszu Pracy. W 2025 r. prace społecznie użyteczne rozpoczęło 48 osób, w tym 22 kobiety. Spośród wszystkich osób wykonujących prace społecznie użyteczne 72,9% stanowili mieszkańcy terenów wiejskich.

i) Refundacja kosztów poniesionych na zatrudnienie przez DPS oraz WRiPZ

Forma ta polega na zwrocie kosztów podmiotowi prowadzącemu dom pomocy społecznej DPS lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej WRiPZ, zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy przez okres do 12 miesięcy, części albo całości kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, w wysokości uprzednio uzgodnionej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W roku 2025 w ramach tej formy pomocy podpisano 4 umowy. W związku z tym pracę podjęła 1 osoba bezrobotna (mężczyzna) i 3 osoby poszukujące pracy (kobiety).

j) Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie skierowany jest do osób bezrobotnych, w związku z zamiarem podjęcia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Może zostać on przyznany w przypadku, gdy bezrobotny będzie:

- osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie,
- pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub prowadził działalność przez okres co najmniej 180 dni w ciągu 240 dni od daty zawarcia umowy o przyznanie bonu na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie przyznawany jest w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia. W 2025 r. w ramach bonu na zasiedlenie pracę podjęło 89 osób bezrobotnych, w tym 48 kobiet.

k) Bon szkoleniowy/ bon na kształcenie ustawiczne

Bon szkoleniowy, realizowany na podstawie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, stanowił gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione, w związku z podjęciem szkolenia. Bon mogła otrzymać osoba zarejestrowana w PUP jako osoba bezrobotna, która nie ukończyła 30 roku życia oraz uprawdopodobniła podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej po zakończeniu szkolenia. Nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadza nową formę pomocy – bon na kształcenie ustawiczne, który, szerzej niż bon szkoleniowy, stanowi gwarancję sfinansowania bezrobotnemu lub poszukującemu pracy wskazanego przez niego kształcenia ustawicznego. W ramach bonu na kształcenie ustawiczne, dostępnego bez względu na wiek osoby, oprócz sfinansowania kosztu należnego instytucji szkoleniowej za realizację szkolenia, możliwe jest finansowanie kosztów należnych organizatorowi studiów podyplomowych oraz kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentów potwierdzających nabycie wiedzy i umiejętności.

W 2025 r. w ramach bonu szkoleniowego zostało zrealizowanych 11 szkoleń oraz 22 szkolenia w ramach bonu na kształcenie ustawiczne. Tematyka szkoleń obejmowała:

- kurs prawa jazdy kat. C, C+E i kwalifikacja wstępna/wstępna przyspieszona kat. C, C+E,
- język polski dla obcokrajowców-poziom podstawowy plus A2,
- kurs spawania metodą MAG(135) FW BW oraz TIG(141) FW,
- kurs barberski od podstaw,
- technika Air Touch,
- stylizacja rzęs - teoria i praktyka objęta metodami 1:1,2:3D oraz 4-6D,
- naprawa elektroniki- etap II,
- jak zostać spedytorem,
- operator koparki jednonaczyniowej kl. III-I oraz operator koparkoładowarki wszystkie kl. III,
- kurs języka angielskiego STANAG 6001 na poziomie A1,
- kurs prawa jazdy kat. D i kwalifikacja wstępna przyspieszona D,
- masaż klasyczny całego ciała,
- kurs obsługi wózków jezdniowych podnośnikowych, w tym ze zmiennym wsięgiem oraz operatorem podnoszonym wraz z ładunkiem,
- operator koparki jednonaczyniowej kl. III do 25 t,
- kurs kwalifikowanej pierwszej pomocy,
- kurs obsługi suwnic, wciągników i wciągarek ogólnego przeznaczenia.

Ponadto w 2025 r. w ramach bonu na kształcenie ustawiczne studia podyplomowe rozpoczęły 3 osoby.

1) Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie społecznym, zagrożonych wykluczeniem społecznym

Pomoc w ramach ww. formy polega na finansowaniu przedsiębiorstwu społecznemu ze środków Funduszu Pracy części wynagrodzenia odpowiadającej składce należnej od zatrudnionego na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe oraz części kosztów osobowych pracodawcy odpowiadającej składce na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe za pracowników przedsiębiorstwa społecznego będących osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym, o których mowa w art. 2 pkt. 6 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Dz.U. z 2025 r. poz. 806). Ww. część wynagrodzenia oraz część kosztów osobowych pracodawcy mogą podlegać finansowaniu w pełnej wysokości przez pierwsze 24 miesiące od dnia zatrudnienia oraz w połowie ww. wysokości przez kolejne 12 miesięcy zatrudnienia. Wysokość finansowania jest uzgodniona w umowie.

W 2025 r. zawarto 5 umów, w świetle których wsparciem objęto łącznie 13 pracowników.

B. Programy rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu z roku na rok podejmuje działania w celu pozyskania dodatkowych środków finansowych na realizację programów i projektów rynku pracy ze wszystkich dostępnych źródeł. Wsparcie realizowane w ramach opracowywanych programów i projektów kierowane jest do konkretnych grup osób bezrobotnych. Działania te uwzględniają zarówno politykę państwa, jak również wojewódzkie plany działania na rzecz zatrudnienia oraz uwarunkowania lokalnego rynku pracy.

W 2025 r. znaczna część działań związanych z realizacją programów rynku pracy skupiała się na realizacji projektu pn. *Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie wieluńskim (II)* w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027 oraz Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi i Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia finansowanych ze środków rezerwy Funduszu Pracy.

W ramach programów i projektu w 2025 r. objęto wsparciem łącznie 284 osoby bezrobotne (171 kobiet i 113 mężczyzn), w formie:

- staży - 112 osób (79 kobiet i 33 mężczyzn),
- prac interwencyjnych - 74 osoby (44 kobiety i 30 mężczyzn),
- bonów na zasiedlenie - 61 osób (31 kobiet i 30 mężczyzn),
- bonów na kształcenie ustawiczne – 1 osoba (kobieta),
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 19 osób (10 kobiet i 9 mężczyzn),
- refundacji kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - 17 osób (6 kobiet i 11 mężczyzn).

Wszystkie założone do osiągnięcia cele zostały zrealizowane, a pozyskane środki na realizację w 2025 r. niżej wymienionych programów i projektów zostały wykorzystane w 99,99%. Poniżej przedstawiono szczegółowe informacje o realizowanych projektach i programach rynku pracy w 2025 r.

Projekt - Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie wieluńskim (II) w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027, Priorytet FELD.07 Fundusze europejskie dla zatrudnienia i integracji w Łódzkiem, Działanie FELD.07.01 Aktywizacja zawodowa – PUP.

Dzięki indywidualnej diagnozie potrzeb osób bezrobotnych objętych wsparciem w projekcie możliwe było dopasowanie do nich odpowiedniej ścieżki aktywizacji zawodowej i kompleksowego wsparcia. Wsparcie dopasowywano do aktualnych potrzeb lokalnego rynku pracy, głównie poprzez efektywną współpracę z pracodawcami.

Celem projektu było udzielenie możliwie pełnego wsparcia osobom bezrobotnym poprzez działania wspierające i promujące zatrudnienie oraz samozatrudnienie.

Na jego realizację w okresie 01.01.2025 r. – 31.12.2026 r. pozyskano kwotę 6 788 396,66 zł, z przeznaczeniem na realizację w latach:

- 2025 r. – 3 299 538,66 zł;
- 2026 r. – 3 488 858,00 zł.

Projekt skierowany jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wieluniu, w szczególności osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- osób młodych (w wieku 18-29 lat),
- osób starszych (w wieku 55 lat i więcej),
- osób długotrwale bezrobotnych,
- osób z niepełnosprawnościami,
- kobiet,
- osób o niskich kwalifikacjach (tj. osób bez wykształcenia, z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym, ponadgimnazjalnym, policealnym).

W ramach projektu w okresie dwuletniej realizacji projektu planujemy objąć wsparciem grupę 371 osób bezrobotnych w ramach :

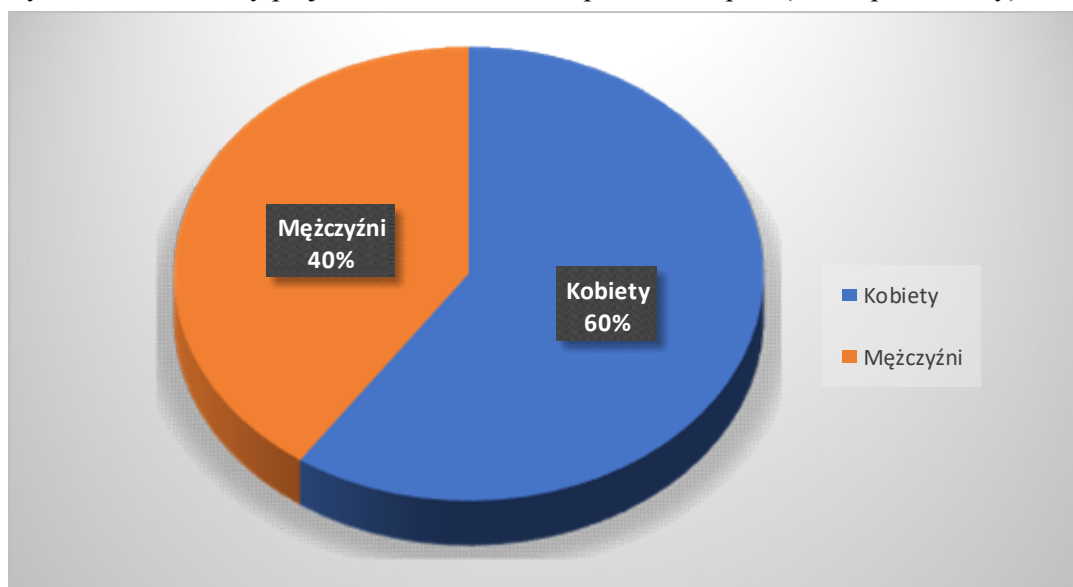
- staży - 135 osób,
- prac interwencyjnych - 116 osób,
- bonów na zasiedlenie - 56 osób,
- jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - 38 osób,

- wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - 26 osób.

Oprócz wskazanych wyżej działań aktywnych wspieranych dodatkowymi środkami finansowymi, planowane są również działania wspomagające w formie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Z każdym uczestnikiem projektu zostanie opracowany lub zaktualizowany Indywidualny Plan Działania. W przypadku wsparcia osób młodych, ich udział w projekcie poprzedzony będzie oceną umiejętności cyfrowych oraz - w razie potrzeby – uzupełnieniem poziomu kompetencji.

Rekrutacja uczestników do projektu w 2025 r. prowadzona była w sposób ciągły do wyczerpania liczby miejsc i limitu środków na realizację zaplanowanych do realizacji działań. W ramach projektu w 2025 r. objęto wsparciem 243 osoby bezrobotne (145 kobiet i 98 mężczyzn), w tym działaniami projektowymi objęto 2 osoby (kobiety) obcego pochodzenia. Udział uczestników w realizacji projektu przedstawia wykres 11.

Wykres 11 Uczestnicy projektu FEŁ w 2025 r. w podziale na płeć (udział procentowy)

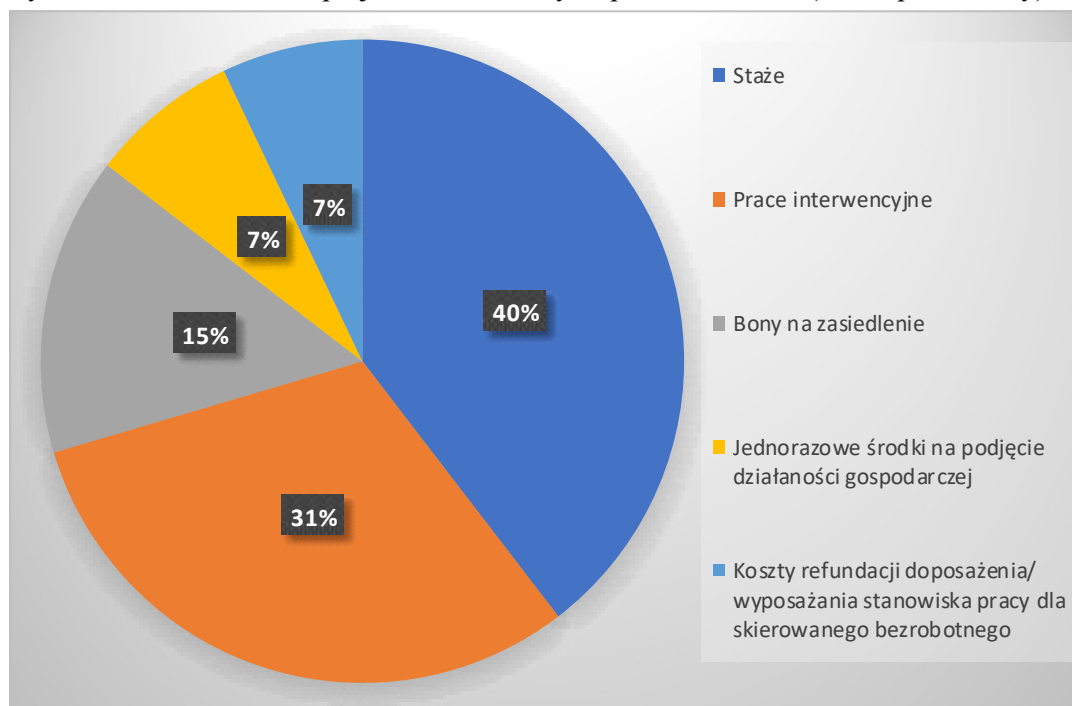


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

W ramach projektu, dobór odpowiedniego wsparcia dla każdego uczestnika poprzedziła analiza jego umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych. Na tej podstawie osoby realizowały odpowiednio dobrane do potrzeb instrumenty rynku pracy/formy pomocy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy/ ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia. W ramach działań projektowych w 2025 r. udzielono 240 klientom PUP wsparcia w ramach: staży – dla 95 osób (69 kobiet i 26 mężczyzn), prac interwencyjnych – dla 74 osób (44 kobiety i 30 mężczyzn), bonów na zasiedlenie – dla 36 osób (15 kobiet i 21 mężczyzn), jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej – dla 18 osób (9 kobiet i 9 mężczyzn) oraz refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy

dla skierowanego bezrobotnego – dla 17 osób (6 kobiet i 11 mężczyzn). Udział procentowy uczestników objętych wsparciem w projekcie przedstawia wykres 12.

Wykres 12 Realizowane w projekcie FEŁ formy wsparcia w 2025 r. (udział procentowy)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Oprócz wskazanych wyżej działań aktywnych wspieranych dodatkowymi środkami finansowymi, realizowano również dla uczestników projektu działania wspomagające w formie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Z pośrednictwa pracy skorzystały 93 osoby (51 kobiet i 42 mężczyzn), a z poradnictwa zawodowego 243 osoby bezrobotne (145 kobiet i 98 mężczyzn).

W przypadku osób młodych do 29 roku życia, w ciągu pierwszych 4 m-cy od daty wejścia do projektu, zapewniona została im dobrej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Ponadto Indywidualny Plan Działania został poszerzony o diagnozę umiejętności cyfrowych z wykorzystaniem narzędzia rekomendowanego przez ministra właściwego do spraw pracy. Po przeprowadzeniu diagnozy w razie potrzeby uzupełniony został poziom kompetencji uczestnika projektu.

W 2025 r. objęto wsparciem w projekcie 243 osoby bezrobotne (145 kobiet i 98 mężczyzn), w tym: 146 osób (80 kobiet i 66 mężczyzn) do 30 roku życia, 10 osób (5 kobiet i 5 mężczyzn) powyżej 55 roku życia, 21 osób (14 kobiet i 7 mężczyzn) długotrwale bezrobotnych, 6 osób (4 kobiety i 2 mężczyzn) z niepełnosprawnościami oraz 168 osób (88 kobiet i 80 mężczyzn) o niskich kwalifikacjach. Osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 99,2% wszystkich uczestników projektu (241 osób bezrobotnych).

Głównym celem projektu jest osiągnięcie wskaźnika rezultatu, tj. liczby osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, po opuszczeniu projektu.

Wymieniony wyżej rezultat bezpośredni projektu badany jest w okresie do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie. Wskaźnik ten należy rozumieć jako zmianę statusu osoby bezrobotnej na rynku pracy po opuszczeniu projektu, w stosunku do sytuacji w momencie przystąpienia do interwencji EFS+. Założono w projekcie, że dzięki jego realizacji 224 osoby bezrobotne uzyskają zatrudnienie. Do końca 2025 r. 141 osób (73 kobiety i 68 mężczyzn) podjęło zatrudnienie.

Projekt był zgodny z polityką równości szans. Nie przewidywał działań dyskryminujących, tj. jakiegokolwiek zróżnicowania, wyłączenia, a także ograniczenia ze względu na wiek, płeć i niepełnosprawność, które mogłyby się przyczynić do powstania barier związanych z udziałem w projekcie.

Wszystkie zaplanowane w nim działania przyczyniały się do poprawy zdolności uczestników projektu do zdobycia zatrudnienia.

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

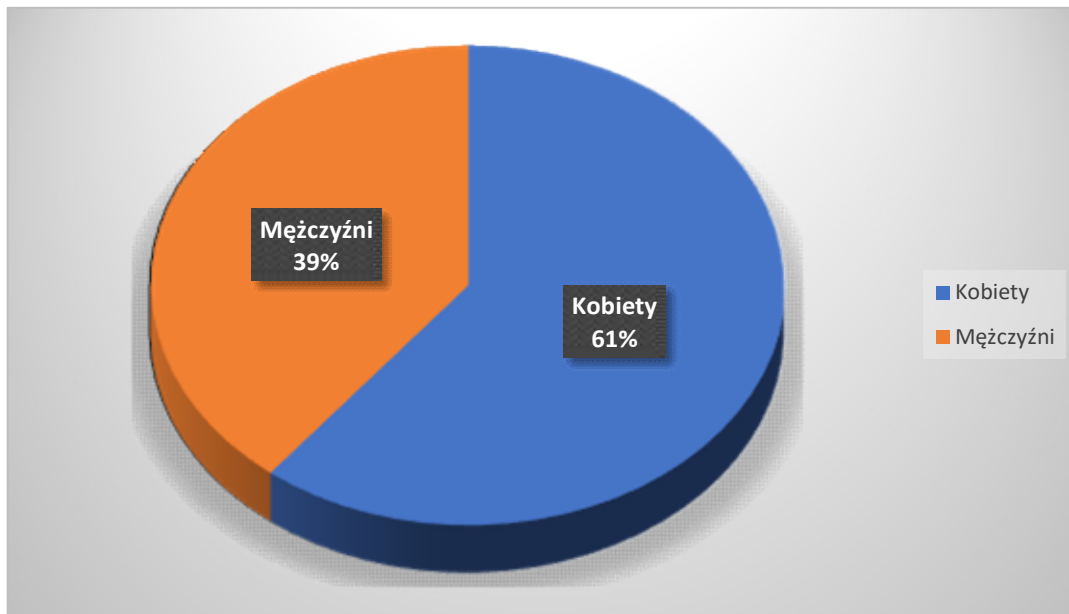
Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych wspierana jest ze środków rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi realizowany w 2025 r., finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy

Głównym celem programu było wsparcie osób zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne (zamieszkujące na wsi) poprzez umożliwienie im podjęcia zatrudnienia lub nabycia umiejętności, kwalifikacji oraz doświadczenia zawodowego.

Na jego realizację w okresie 01.06.2025 r. - 31.12.2025 r. pozyskano kwotę 358 831,00 zł. W ramach programu do końca 2025 r. objęto wsparciem 28 osób bezrobotnych (17 kobiet i 11 mężczyzn). Wsparcie realizowane w ramach programu zostało dostosowane do zgłaszanego do urzędu zapotrzebowania zarówno od lokalnych pracodawców jak i od samych osób bezrobotnych. Udział uczestników w realizacji programu przedstawia wykres 13.

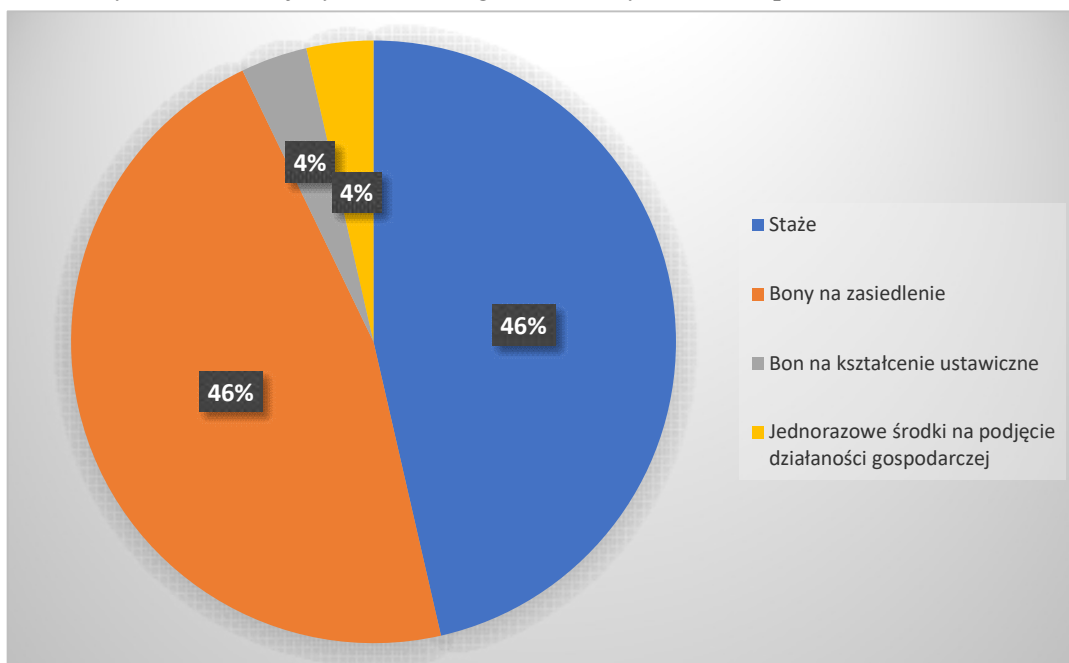
Wykres 13 Uczestnicy programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi w podziale na płeć (udział procentowy)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

W ramach działań programowych, przez cały okres realizacji, udzielono klientom PUP wsparcia w postaci: staży – dla 13 osób (6 kobiet i 7 mężczyzn), bonów na zasiedlenie – dla 13 osób (9 kobiet i 4 mężczyzn), bonu na kształcenie ustawiczne – dla 1 osoby (kobiety), jednorazowo przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej – dla 1 osoby (kobiety). Udział procentowy uczestników objętych wsparciem w programie przedstawia poniższy wykres.

Wykres 14 Udział procentowy uczestników objętych wsparciem w programie aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi wg realizowanych form wsparcia



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

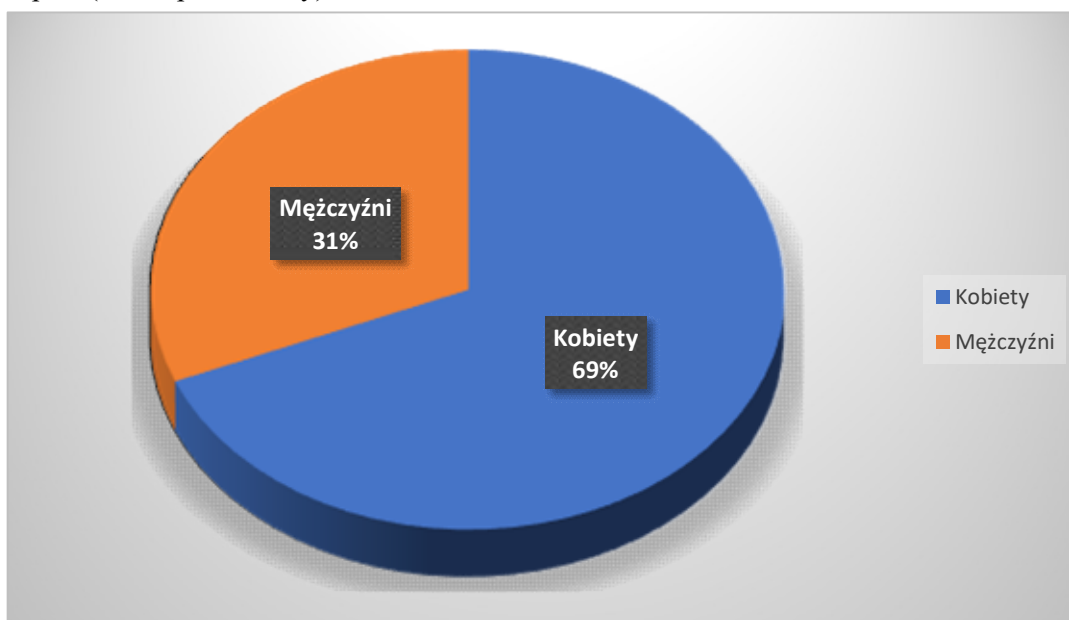
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia realizowany w 2025 r., finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy

Głównym celem programu było wsparcie osób do 30 roku życia zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pracy jako osoby bezrobotne poprzez umożliwienie im podjęcia zatrudnienia.

Na jego realizację w okresie 01.06.2025 r. - 31.12.2025 r. pozyskano kwotę 196 946,00 zł.

W ramach programu do końca 2025 r. objęto wsparciem 16 osób bezrobotnych (11 kobiet i 5 mężczyzn). Wsparcie realizowane w ramach programu zostało dostosowane do zgłaszanego do urzędu zapotrzebowania od osób bezrobotnych. Udział uczestników w realizacji programu przedstawia wykres 15.

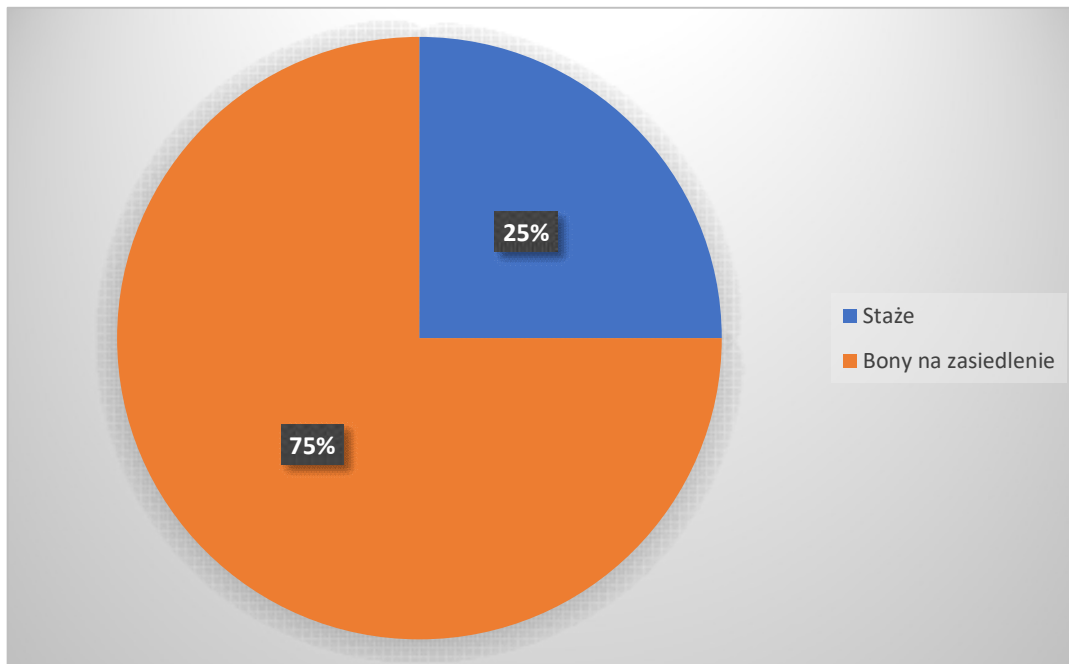
Wykres 15 Uczestnicy programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia w podziale na płeć (udział procentowy)



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

W ramach działań programowych, przez cały okres realizacji, udzielono klientom PUP wsparcia w postaci: staży – dla 4 osób (kobiet) oraz bonów na zasiedlenie – dla 12 osób (7 kobiet i 5 mężczyzn). Udział procentowy uczestników objętych wsparciem w programie przedstawia wykres 16.

Wykres 16 Udział procentowy uczestników objętych wsparciem w programie aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia wg realizowanych form wsparcia



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Podjęte działania miały na celu umożliwienie uczestnikom programów aktywnie poruszać się po rynku pracy, co w efekcie miało doprowadzić ich do podjęcia zatrudnienia. Założono, że dzięki zastosowaniu różnych rozwiązań, podjęte działania powinny umożliwić uczestnikom programów szybkie przejście ze stanu bierności zawodowej, do stanu zatrudnienia.

Realizacja programów przyczyniła się do osiągnięcia celów Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia oraz Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2025 dla województwa łódzkiego poprzez realizację zindywidualizowanego działania aktywizacyjnego na rzecz priorytetowych grup osób bezrobotnych wymagających wsparcia w województwie łódzkim w roku 2025, tj. m.in. osób bezrobotnych z terenów wiejskich oraz osób młodych do 30 roku życia. Różnorodne wsparcie przewidziane w programach umożliwiło jego uczestnikom aktywne poruszanie się po rynku pracy, co w efekcie może doprowadzić ich do podjęcia zatrudnienia.

Efekty realizowanych programów będą badane w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału uczestnika w programie uruchomionego ze środków rezerwy Funduszu Pracy. Przewiduje się, że efektywność zatrudnieniowa programów nie będzie odbiegać od tej z podstawowej działalności urzędu, tj. zdecydowana większość uczestników podejmie zatrudnienie.

Działania zmierzające do pozyskania środków finansowych na aktywizację osób bezrobotnych z różnych dostępnych źródeł podejmowane są na bieżąco przez cały rok. Wymagają one przygotowania odrębnych, a w przypadku pozyskiwania środków współfinansowanych z Unii Europejskiej skomplikowanych wniosków, opartych na dokładnych analizach uwzględniających zarówno sytuację na lokalnym rynku pracy, jak również szczegółową kalkulację kosztów i spodziewanych efektów poszczególnych programów

i projektów. Ponadto wszystkie realizowane przez urząd programy i projekty wymagają odrębnego rozliczania i stałego monitoringu realizacji osiągnięcia założonych w nich celów działania. Możliwość korzystania z dodatkowych środków finansowych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus jest istotnym elementem wspierania wszystkich aktywnych działań urzędu i stanowi znaczne rozszerzenie dotychczasowej działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Wieluniu.

C. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy był przez cały 2025 rok realizowany na zasadach przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. był rozwiązaniem adresowanym wyłącznie do pracodawców, mającym wspomóc przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności pracodawców i pracowników. Od 2026 roku realizowany będzie na zasadach określonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zmieniła zarówno katalog podmiotów uprawnionych, jak i zasady korzystania z KFS.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu otrzymał z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej środki Funduszu Pracy w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wysokości 606,1 tys. zł.

Limit podstawowy wydatkowany został na priorytety Ministra ds. pracy, tj.:

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
- 4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- 5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
- 6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.

- 7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
- 8) Rozwój umiejętności cyfrowych.
- 9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.
- 14) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianie w firmach work-life balance – priorytet dodany w kwietniu 2025 r.

Po wykorzystaniu limitu podstawowego urząd pozyskał dodatkowo rezerwę KFS w wysokości 255,3 tys. zł, którą zwiększono do kwoty 333,3 tys. zł, na kształcenie w ramach priorytetów ustalonych przez Radę Rynku Pracy, tj.:

- 10) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
- 11) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.
- 12) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
- 13) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

W 2025 roku zawarto 54 umowy, w ramach których z kształcenia skorzystało 355 osób. Na KFS w ubiegłym roku wydatkowano kwotę 939,4 tys. zł. Uczestnicy kształcenia ustawicznego w 2025 roku kształcili się w następujących kierunkach: rachunkowość i księgowość, obsługa maszyn do robót ziemnych, obsługa urządzeń dźwigowo-transportowych, spawanie metodą MAG i TIG, prawo jazdy kat. D, projektowanie 3D, fizjoterapia, marketing internetowy, terapia zajęciowa, psychologia, fryzjerstwo i kosmetyka, gastronomia, kompetencje cyfrowe i sztuczna inteligencja, obsługa programu EXCEL, opieka nad osobą starszą i niepełnosprawną, zarządzanie stresem oraz profilaktyka zdrowia psychicznego.

D. Informacja o osiągniętych wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej w 2024 r. ogłoszona w 2026 r.

Zgodnie z art. 28 pkt 2 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia minister właściwy do spraw pracy publikuje corocznie na stronie internetowej urzędu obsługującego ministra informację o osiągniętych wskaźnikach efektywności zatrudnieniowej i kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej.

W 2024 roku katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej obejmował: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundację kosztów wyposażenia lub

doposażenia stanowiska pracy oraz jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

W piśmie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, znak pisma: DF-VIII.6022.2.2026.JC, które wpłynęło do urzędu w dniu 11.02.2026 r., określono średnią wartość wskaźników efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej osiągniętych w 2024 r.:

- średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy, wyniosła **83,04%**²
- średnia wartość wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskana we wszystkich powiatowych urzędach pracy, wyniosła **19 811,70 zł**³

Biorąc pod uwagę średnią wartość ww. wskaźników, Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu, podobnie jak w poprzednich latach, klasyfikuje się w czołówce urzędów pracy w województwie łódzkim, osiągając wartości wskaźników, tj. efektywności zatrudnieniowej na poziomie **89,63%** oraz wskaźnik efektywności kosztowej na poziomie **19 378,97 zł**. Należy nadmienić, iż na tle województwa łódzkiego 10 powiatowych urzędów pracy osiągnęło wartości powyżej średniej krajowej (wyższą efektywność zatrudnieniową oraz niższą efektywność kosztową) i nasz urząd również znajduje się w tej grupie. Tabela 23 zamieszczona na str. 75 prezentuje wskaźniki efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskane w powiatowych urzędach pracy województwa łódzkiego w 2024 r.

XIII. Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców oraz rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Od 01.06.2025 r. obowiązuje ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, która podobnie jak poprzednia (ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), obliguje urzędy pracy do wydawania zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców oraz rejestrację oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

W 2025 r. zezwolenie na pracę sezonową mogło być wydane na okres do 9 m-cy dla obywateli wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zezwolenie wydawano, jeśli cudzoziemiec miał wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub gastronomią

² W 2024 roku wskaźnik efektywności zatrudnieniowej oznaczał udział procentowy liczby osób, które w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w formach aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w formach.

³ W 2024 roku wskaźnik efektywności kosztowej oznaczał stosunek wydatków Funduszu Pracy poniesionych w tym roku przez powiatowe urzędy pracy na finansowanie form aktywizacji, do liczby osób, które w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w formach aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni.

i zakwaterowaniem. Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25.11.2025 r., które weszło w życie z dniem 01.12.2025 r., zmianie uległy działalności, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową.

W całym roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu przyjął 1358 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca i wydał 1289 zezwoleń (więcej o 147 niż w roku 2024 r.), w tym głównie: 843 dla obywateli Kolumbii, 158 dla obywateli Gwatemali oraz 49 dla obywateli Filipin. Na pozostałe złożone wnioski nie wydano zezwolenia, z uwagi na umorzenie postępowania w sprawie oraz toczące się postępowanie.

"Procedura oświadczeniowa", pozwalała obywatelom 5 państw (Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii oraz Ukrainy) wykonywać pracę w Polsce na okres do 24 m-cy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Warunkiem wykonywania pracy w ramach tej procedury było wpisanie przez powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu, który uprawnia do pobytu i wykonywania pracy na terytorium RP. Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21.11.2025 r. w sprawie państw, których obywatele mogą dotyczyć oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową, które weszło w życie z dniem 01.12.2025 r., procedura oświadczeniowa dotyczy obywateli 4 państw, tj. Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Mołdawii oraz Ukrainy.

W roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu wpisał do ewidencji oświadczeń 1468 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, z czego głównie dla obywateli Białorusi - 1219 (83,0%) oraz 167 dla obywateli Ukrainy (11,4%). Dla porównania w 2024 r. urząd wpisał do ewidencji 3180 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, tj. o 1712 więcej niż w 2025 r.

W świetle przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (tj. Dz. U. z 2025 r. poz. 337 z późn. zm.) w 2025 r. każdy obywatel Ukrainy był uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w przypadku, gdy jego pobyt uznany był za legalny. Zgodnie z art. 22 ust. 1 i 2 ww. ustawy podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy zobowiązany był powiadomić - wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl - w ciągu 7 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu o powierzeniu wykonywania pracy temu obywatelowi. W roku ubiegłym pracodawcy przesłali 1103 takie powiadomienia o powierzeniu pracy, tj. o 548 mniej niż w 2024 r.

Reasumując, pracodawcy zadeklarowali zatrudnienie obcokrajowców mniejsze o 2113 osób aniżeli w 2024 r. Zestawienie wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców, rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz otrzymanych powiadomień

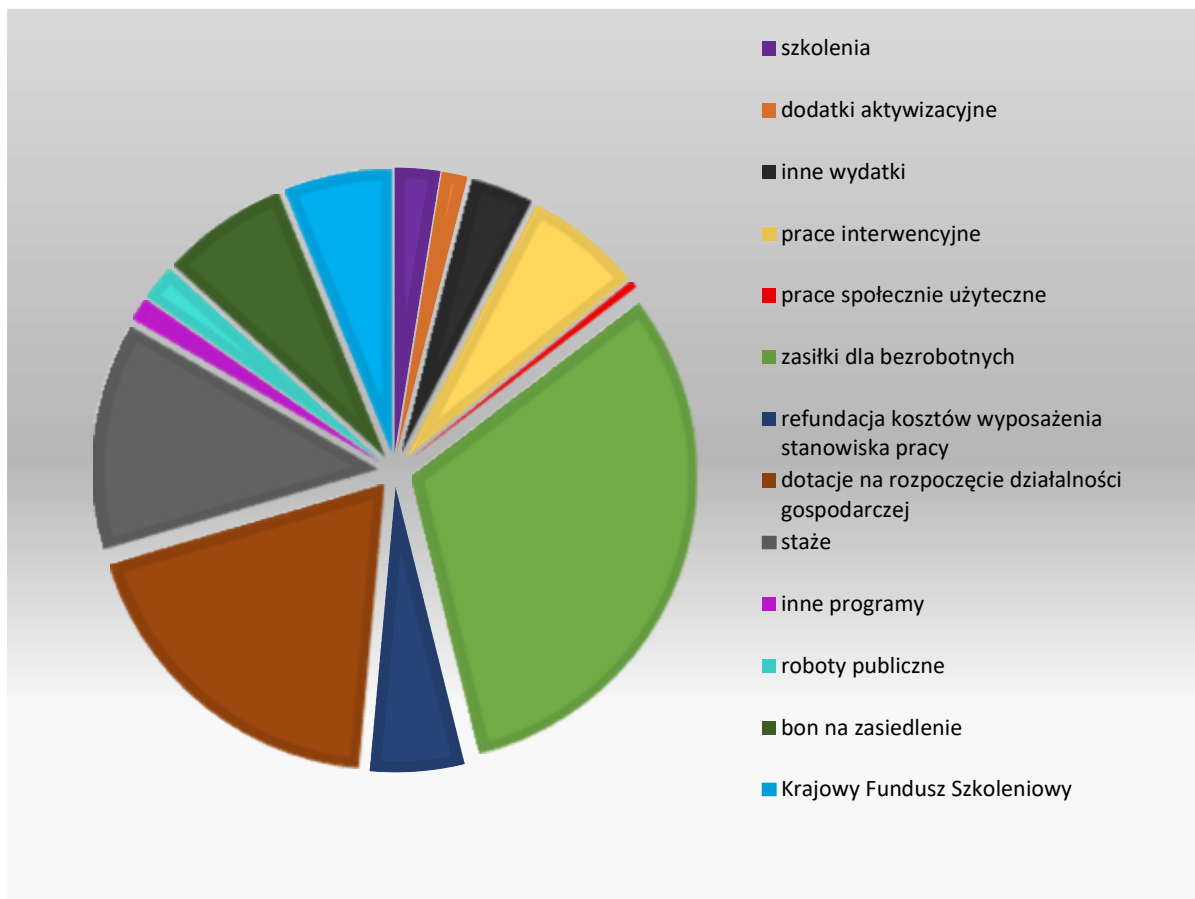
o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w latach 2023-2025 prezentuje tabela zamieszczona na stronie 75.

XIV. Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu

Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu w okresie styczeń - grudzień 2025 r. wyniosły 15 434,8 tys. zł, czyli o 481,9 tys. zł więcej, niż w 2024 roku. Na wzrost ten wpłynęło głównie zwiększenie środków wydatkowanych na Krajowy Fundusz Szkoleniowy (o 463,1 tys. zł). Zwiększyły się również wydatki na zasiłki dla bezrobotnych – 4 869,1 tys. zł (wzrost o 370,6 tys. zł). Wydatki na programy na rzecz promocji zatrudnienia wyniosły 8 847,4 tys. zł, tj. o 379,9 tys. zł mniej niż w 2024 r.

Szczegółowa analiza struktury wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu obejmująca ubiegły rok wskazuje, że w porównaniu z 2024 r. zwiększeniu uległy wydatki na prace interwencyjne oraz bon na zasiedlenie. Zmniejszyły się natomiast wydatki na dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy, staże, szkolenia, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne oraz inne programy. Strukturę wydatków z Funduszu Pracy w analizowanym okresie przedstawia wykres 17, natomiast szczegółowe dane z lat 2023-2025 znajdują się w tabeli na str. 74.

Wykres 17 Struktura wydatków z Funduszu Pracy na dzień 31.12.2025 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

XV. Kierunki działań PUP w Wieluniu na 2026 r.

Przyczyny bezrobocia wynikają z procesów demograficznych i ekonomicznych. Wśród źródeł bezrobocia wymienić należy między innymi niedopasowanie struktury podaży pracy i struktury popytu na pracę ze względu na kwalifikacje, wykształcenie, zawód do wymogów gwałtownie modernizującej się pod wpływem impulsów rynkowych gospodarki, wciąż zbyt wysokich kosztów pracy, z jednej strony niskiej mobilności pracowników, z drugiej migracji zarobkowej młodych. Związane jest ze zmianami popytu na produkty, wdrażaniem postępu technicznego, nierównomiernym rozmieszczeniem geograficznym przedsiębiorstw, niedostosowaniem struktury kształcenia kadr do rzeczywistych potrzeb gospodarki, restrukturyzacją lub likwidacją nierentownych gałęzi produkcji. Rozwój technologii, globalizacja i zmiany społeczne zmieniają charakter pracy oraz rynku pracy i będą go przeobrażać w przyszłości.

Poziom bezrobocia rejestrowanego jest również w pewnym stopniu związany z przyjętym jako obowiązujący systemem przysługujących w sytuacji bezrobocia świadczeń dodatkowych i uprawnień, które stanowią zachętę dla pozostawania w rejestrze bezrobotnych demotywując do poszukiwania pracy.

Corocznym wyzwaniem dla urzędu jest przywrócenie na rynek pracy najtrudniejszej do aktywizacji grupy osób bezrobotnych, tzw. oddalonych od rynku pracy, którzy z różnych powodów nie są zainteresowani znalezieniem zatrudnienia. W rejestrach urzędu nadal pozostaje liczna grupa osób w ogóle nie zainteresowana ofertą urzędu, która zarejestrowała się w urzędzie tylko dla ubezpieczenia zdrowotnego, nie planuje powrotu na rynek pracy i oczekuje, że taki stan zostanie zachowany.

Z uwagi na różnorodność przyczyn bezrobocia i zmieniającą się sytuację na rynku pracy przeciwdziałanie temu zjawisku powinno obejmować zespół różnych działań. Konieczne jest wprowadzanie rozwiązań adekwatnych do potrzeb klientów i pozwalających oferować pełne wsparcie osobom poszukującym pracy i pracodawcom. Celem urzędu jest bowiem przede wszystkim udzielanie bezrobotnym pomocy w znalezieniu zatrudnienia poprzez promocję zatrudnienia oraz rozwój zasobów ludzkich, a pracodawcom pomoc w znalezieniu poszukiwanych pracowników. Dlatego też w 2026 r. Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu, realizując zadania mające na celu łagodzenie negatywnych skutków bezrobocia, będzie koncentrował się na aktywizacji osób bezrobotnych poprzez udzielanie pomocy polegającej przede wszystkim na realizacji form pomocy najbardziej adekwatnych do potrzeb osób zarejestrowanych.

Coraz powszechniejsze jest ponadto kierowanie finansowych form wsparcia do określonych grup osób szczególnie wymagających wsparcia. Staje się to w coraz większym zakresie warunkiem przekazania środków finansowych dla urzędu. Będzie to więc także coraz częściej determinowało kierunki wydatkowania pozyskanych środków.

W 2026 r. – podobnie jak w latach ubiegłych - sposób obsługi osób bezrobotnych w urzędzie będzie, ukierunkowany na indywidualne podejście do osoby i jej sytuacji na rynku pracy tak, aby udzielić jej możliwie najskuteczniejszej pomocy w powrocie lub zaistnieniu na rynku pracy oraz zmobilizować ją do większej odwagi i samodzielności w podejmowaniu działań na rzecz poprawy swojej sytuacji. Zadanie to będzie realizowane przez Centrum Aktywizacji Zawodowej, które jest wyspecjalizowaną, wyodrębnioną w strukturze urzędu komórką organizacyjną, realizującą zadania w zakresie form aktywizacji.

Zgodnie z pismem Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 31.12.2025 r. kwota środków Funduszu Pracy, jaka może być wydatkowana w 2026 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu na finansowanie kosztów realizacji form pomocy określonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia wynosi 3 488 858,00 zł. Powyższa kwota w całości przeznaczona jest na realizację projektu kontynuowanego od 01.01.2025 r. pn.: „Aktywizacja osób bezrobotnych w powiecie wieluńskim (II)”, współfinansowanego ze środków EFS+ w ramach Programu Regionalnego Fundusze Europejskie dla Łódzkiego 2021-2027.

Z uwagi na brak w 2026 r. środków na finansowanie kosztów realizacji form pomocy przewidzianych w ustawie (w ramach podstawowej działalności urzędu) urząd otrzymał dodatkowe środki rezerwy FP na pokrycie zobowiązań przechodzących na 2026 r. Powyższa sytuacja istotnie ograniczyła możliwości ustawowych zadań urzędu, w tym przede wszystkim programów aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych oraz wsparcia przedsiębiorców.

Zatem pozyskanie dodatkowych środków będzie szczególnie potrzebne ze względu na trudną sytuacją na naszym lokalnym rynku pracy. Urząd dołoży wszelkich starań, aby pozyskać dodatkowe środki na aktywizację jak najszerzej grupy osób bezrobotnych.

Oprócz realizacji form pomocy odpowiedzią PUP na problemy bezrobocia na najbliższy rok będzie dalsze dążenie do stałego podnoszenia jakości świadczonych usług. Szczęólnego nakładu pracy wymagać będzie grupa bezrobotnych tzw. oddalonych od rynku pracy. Przywrócenie tej grupy na rynek pracy jest szczególnie istotne przy obecnych niedoborach pracowników i wzroście bezrobocia. Udzielanie pomocy ww. osobom wymaga efektywnego pośrednictwa pracy, specjalnych programów oddziałujących na ich aktywność, ale uzupełnionych działaniami o charakterze psychospołecznym. Dlatego też ogromną rolę we wspieraniu poprawy indywidualnych szans na znalezienie zatrudnienia będzie odgrywało szeroko rozumiane poradnictwo zawodowe indywidualne obejmujące swoim zakresem motywowanie i pomoc w powrocie na rynek pracy jak również informację zawodową dla bezrobotnych.

Inicjowanie, docieranie i motywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych w urzędzie, w tym biernych zawodowo, to kolejne wyzwanie stawiane przed PUP w 2026 r. Powyższe dotyczy osób, które mogą być zainteresowane podjęciem zatrudnienia, ale z różnych względów nie zgłaszają się do urzędu pracy, a także osób, które

zrezygnowały z aktywności zawodowej. Celem, głównie w przypadku osób biernych zawodowo, będzie pomoc w ponownym włączeniu na rynek pracy. Niezwykle ważna będzie również współpraca PUP ze szkołami, która ma kluczowe znaczenie w kontekście przygotowania młodych ludzi do wejścia na rynek pracy oraz kształtowania ich kariery zawodowej.

Na zmieniającym się ustawicznie rynku pracy istotne znaczenie będzie też miała stała współpraca z pracodawcami, budowanie relacji partnerskich i wychodzenie z ofertą urzędu naprzeciwko oczekiwaniom pracodawców. Dlatego też pracownicy urzędu utrzymywać będą stały i bezpośredni kontakt z pracodawcami oraz udzielać im niezbędnej pomocy w korzystaniu z oferty urzędu.

Zadaniem urzędu jest również wspieranie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników co przyczyni się do nabywania i podnoszenia kwalifikacji kadry pracowniczej i dostosowania ich do potrzeb pracodawcy i zmieniającego się rynku pracy. Na ten cel w 2026 r. przyznane zostały środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 1 052 465,00 zł.

W 2026 roku działania urzędu skupiać się będą na dalszej realizacji działań, mających na celu osiągnięcie priorytetów określonych w Planie Rozwoju Publicznych Służb Zatrudnienia na lata 2025-2027. Plan ten ma na celu poprawę jakości usług zatrudnienia oraz efektywność działań instytucji publicznych odpowiedzialnych za rynek pracy.

XVI. Podsumowanie

Patrząc na całoroczne statystyki w zakresie bezrobocia należy stwierdzić, że pod względem liczby zarejestrowanych sytuacja naszego lokalnego rynku pracy uległa pogorszeniu w stosunku do roku poprzedniego. Poziom bezrobocia zwiększył się o 274 osoby, a liczba rejestrujących się osób w urzędzie wzrosła się o 170. Ponadto w 2025 r. zaobserwowaliśmy spadek o 238 liczby osób wyłączonych z ewidencji urzędu. W odniesieniu do wyłączeń z powodu podjąć pracy (1446 osób) zanotowano spadek o 44 osoby.

Na terenie powiatu wieluńskiego utrzymują się niestety nadal niekorzystne cechy w strukturze bezrobocia, wynikające z rolniczego charakteru terytorium powiatu oraz niekorzystnej struktury demograficznej zamieszkującej go ludności. Większość zarejestrowanych w urzędzie stanowią nadal osoby zamieszkałe na terenach wiejskich. W końcu 2025 r. udział osób posiadających dyplom ukończenia wyższej uczelni w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie osiągnął 15,2%. Ponadto należy podkreślić, iż co drugi bezrobotny posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe lub niższe. Wysoki jest również odsetek osób nie posiadających stażu pracy oraz ze stażem krótkim, nie przekraczającym 1 roku.

Niekorzystnym zjawiskiem na rynku pracy jest również długi okres pozostawania bez pracy, o czym świadczy nadal wysoki udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w urzędzie. Odsetek osób pozostających w ewidencji urzędu przez okres ponad 12 m-cy w okresie ostatnich dwóch lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu, wynosił w końcu grudnia 2025 r. 52,3%. Wysoki odsetek stanowią również kobiety – 56,0%, wśród których 28,3% stanowiły osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

Struktura bezrobocia występującego na naszym terenie wynika także z niedopasowań strukturalnych w zakresie popytu i podaży na rynku pracy czy ograniczonej mobilności mieszkańców w poszukiwaniu zatrudnienia. Podstawową charakterystyką jakościową zasobów siły roboczej stała się bowiem w ostatnich latach posiadana przez nich wiedza, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, a rozwój regionu jest silnie zdeterminowany jakością kapitału ludzkiego jego mieszkańców. Dlatego też, dla przełamania niekorzystnej sytuacji w zakresie specyfiki występującego na naszym terenie bezrobocia, konieczne jest ciągle kreowanie postaw aktywnych, zwłaszcza wśród ludności wiejskiej, wspieranie rozwoju przedsiębiorczości, pobudzanie do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zdobywania nowych umiejętności i zawodów tak, aby w jak najlepszy sposób dopasować umiejętności i kwalifikacje osób szukających pracy do zapotrzebowań pracodawców, pobudzając przedsiębiorstwa i zwiększając tym samym zdolność bezrobotnych do zatrudnienia.

Istotnym czynnikiem mającym wpływ na aktywizację osób bezrobotnych są działania PUP w zakresie pozyskiwania dodatkowych środków finansowych, w tym środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i realizacji programów skierowanych do grup szczególnie dotkniętych bezrobociem. Świadczy o tym nadal utrzymująca się liczba wyłączeń w ramach form

pomocy objętych działaniem tych programów oraz popularność innych usług świadczonych przez PUP w tym zakresie.

Tabela 8 Ludność powiatu wieluńskiego – wybrane zagadnienia z lat 2001, 2007, 2023 i 2024

| Jednostki samorządowe | | Ogółem | Kobiety | Ludność w wieku | | | wskaźnik obciążenia demograficznego (ludność w wieku nieprodukcyjnym na 100 osób w wieku produkcyjnym) | Liczba bezrobotnych wg stanu na a) 31.12.2001 r. b) 31.12.2007 r. c) 31.12.2024 r. d) 31.12.2025 r. |
|----------------------------|----|---|---------|----------------------|---|--|--|---|
| | | | | przedpro – dukcyjnym | produkcyjnym | poprodukcyjnym | | |
| | | | | od 0 do 17 lat | kobiety 18-59 lat mężczyźni 18-64 lata | kobiety 60 i więcej lat mężczyźni 65 i więcej lat | | |
| | | a) stan na 31.12.2001 r. b) stan na 31.12.2007 r. c) stan na 31.12.2023 r. d) stan na 31.12.2024 r. | | | | | | |
| powiat | a) | 79081 | 40445 | 19366 | 46505 | 13210 | 70,0 | 6400 |
| | b) | 78076 | 40104 | 16167 | 48516 | 13393 | 60,9 | 2916 |
| | c) | 72586 | 37139 | 12950 | 41748 | 17888 | 73,9 | 1599 |
| | d) | 72013 | 36908 | 12645 | 41218 | 18150 | 74,7 | 1873 |
| miasto Wieluń | a) | 24717 | 13069 | 5893 | 15684 | 3140 | 57,6 | 2229 |
| | b) | 24122 | 12825 | 4474 | 16025 | 3623 | 50,5 | 1000 |
| | c) | 20448 | 10919 | 3069 | 11238 | 6141 | 82,0 | 509 |
| | d) | 20141 | 10776 | 2978 | 10956 | 6207 | 83,8 | 573 |
| gminy wiejskie | | | | | | | | |
| Biała | a) | 5562 | 2807 | 1433 | 3108 | 1021 | 79,0 | 359 |
| | b) | 5513 | 2762 | 1227 | 3320 | 966 | 66,1 | 174 |
| | c) | 5299 | 2666 | 1023 | 3125 | 1151 | 69,6 | 103 |
| | d) | 5264 | 2652 | 1002 | 3079 | 1183 | 71,0 | 111 |
| Czarnożyły | a) | 4613 | 2293 | 1168 | 2568 | 877 | 79,6 | 291 |
| | b) | 4559 | 2281 | 979 | 2723 | 857 | 67,4 | 119 |
| | c) | 4370 | 2208 | 806 | 2599 | 965 | 68,1 | 82 |
| | d) | 4373 | 2205 | 796 | 2599 | 978 | 68,3 | 121 |
| Konopnica | a) | 4068 | 2051 | 905 | 2318 | 845 | 75,5 | 281 |
| | b) | 3870 | 1967 | 718 | 2377 | 775 | 62,8 | 146 |
| | c) | 3533 | 1809 | 617 | 1977 | 939 | 78,7 | 54 |
| | d) | 3514 | 1797 | 607 | 1949 | 958 | 80,3 | 82 |
| Mokrsko | a) | 5479 | 2755 | 1344 | 3121 | 1014 | 75,6 | 452 |
| | b) | 5426 | 2757 | 1192 | 3240 | 994 | 67,5 | 182 |
| | c) | 5052 | 2511 | 962 | 2970 | 1120 | 70,1 | 89 |
| | d) | 5038 | 2504 | 933 | 2969 | 1136 | 69,7 | 94 |
| Osjaków* | a) | 4750 | 2404 | 1197 | 2676 | 877 | 77,5 | 400 |
| | b) | 4798 | 2433 | 1063 | 2848 | 887 | 68,5 | 208 |
| | c) | 4637 | 2287 | 930 | 2651 | 1056 | 74,9 | 103 |
| | d) | 4611 | 2285 | 889 | 2641 | 1081 | 74,6 | 138 |
| Ostrówek | a) | 4653 | 2364 | 1077 | 2668 | 908 | 74,4 | 333 |
| | b) | 4665 | 2391 | 958 | 2805 | 902 | 66,3 | 182 |
| | c) | 4375 | 2198 | 755 | 2609 | 1011 | 67,7 | 101 |
| | d) | 4332 | 2188 | 749 | 2572 | 1011 | 68,4 | 121 |
| Pątnów | a) | 6509 | 3294 | 1700 | 3676 | 1133 | 77,1 | 487 |
| | b) | 6462 | 3293 | 1555 | 3804 | 1103 | 69,9 | 219 |
| | c) | 6191 | 3117 | 1173 | 3634 | 1384 | 70,4 | 107 |
| | d) | 6149 | 3099 | 1156 | 3603 | 1390 | 70,7 | 121 |
| Skomlin | a) | 3502 | 1771 | 876 | 2007 | 619 | 74,5 | 293 |
| | b) | 3405 | 1714 | 749 | 2064 | 592 | 65,0 | 103 |
| | c) | 3201 | 1627 | 637 | 1858 | 706 | 72,3 | 69 |
| | d) | 3171 | 1614 | 614 | 1816 | 741 | 74,6 | 85 |
| Wieluń (obszar wiejski) | a) | 8577 | 4326 | 2049 | 4935 | 1593 | 73,8 | 680 |
| | b) | 8587 | 4345 | 1770 | 5289 | 1528 | 62,4 | 297 |
| | c) | 9077 | 4598 | 1774 | 5343 | 1960 | 69,9 | 207 |
| | d) | 9088 | 4615 | 1755 | 5335 | 1998 | 70,3 | 239 |

| | | | | | | | | |
|------------|----|------|------|------|------|------|------|-----|
| Wierzchlas | a) | 6651 | 3311 | 1724 | 3744 | 1183 | 77,6 | 595 |
| | b) | 6669 | 3336 | 1482 | 4021 | 1166 | 65,9 | 286 |
| | c) | 6403 | 3199 | 1204 | 3744 | 1455 | 71,0 | 175 |
| | d) | 6332 | 3173 | 1166 | 3699 | 1467 | 71,2 | 188 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych GUS

* zmiana rodzaju gminy z wiejskiego na miejsko-wiejski z dniem 01.01.2024 r. (Dz.U. z 2023 r. poz.1472),
wskazane dane statystyczne dotyczą ogółu gminy

Tabela 9 Sytuacja na rynku pracy w województwie łódzkim w okresie styczeń – grudzień 2025 r. w ujęciu tabelarycznym

| Powiatowy Urząd Pracy | Zarejestrowani bezrobotni według wybranych kategorii | | | | | | | | | | | | | napływ od początku roku | odpływ od początku roku | podjęcia pracy od początku roku | brak gotowości do podjęcia pracy | oferty pracy od początku roku | Stopa bezrobocia [%] |
|--------------------------|--|---------------|-----------------------|-----------------|------------------------|--|---------------------------|--|--------------------------------|------------------|------------------|--------------------------|--------------|----------------------------|----------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|----------------------|
| | (stan na 31.12.2025 r.) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | w tym | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ogółem | kobiety | zamieszkali na wsi | niepełnosprawni | z prawem do zasiłku | zwolnieni z przyczyn dot zakładu pracy | długotrwałe bezrobotni | w okresie do 12 m-cy od dnia uk. nauki | bez kwalifikacji zawodowych | do 30 roku życia | do 25 roku życia | powyżej 50 roku życia | cudzoziemcy | | | | | | |
| woj. łódzkie | 61 984 | 29 252 | 20 391 | 4 548 | 8 772 | 3 276 | 30 670 | 2 103 | 23 112 | 13 245 | 7 149 | 18 216 | 1 222 | 77 192 | 68 544 | 44 293 | 5 046 | 51 798 | 6,3 |
| Łódź | 18 784 | 8 435 | 0 | 1 335 | 2163 | 805 | 9 544 | 285 | 9 732 | 3 101 | 1 419 | 6 139 | 713 | 20 255 | 16 630 | 11 345 | 1409 | 11 580 | 5,5 |
| Łódź – Wsch. | 1 828 | 792 | 1 154 | 102 | 235 | 130 | 976 | 41 | 582 | 338 | 183 | 567 | 23 | 1 945 | 1 751 | 1 130 | 55 | 2 358 | 6,1 |
| Brzeziny | 805 | 338 | 380 | 48 | 108 | 65 | 409 | 38 | 347 | 186 | 106 | 224 | 5 | 1 038 | 926 | 585 | 62 | 477 | 8,0 |
| Pabianice | 3 006 | 1 381 | 736 | 296 | 456 | 338 | 1 502 | 81 | 1 334 | 511 | 252 | 1018 | 34 | 3 948 | 3 644 | 2 032 | 143 | 1 895 | 6,6 |
| Zgierz | 4 009 | 1 861 | 1 017 | 239 | 633 | 238 | 1 819 | 118 | 1 327 | 747 | 415 | 1290 | 69 | 5 084 | 4 474 | 2 889 | 252 | 4 424 | 6,4 |
| Łęczyca | 1 104 | 495 | 559 | 70 | 151 | 46 | 494 | 56 | 556 | 287 | 175 | 320 | 13 | 1 871 | 1 691 | 872 | 61 | 1 821 | 6,4 |
| Piotrków Tryb. | 3 711 | 1 801 | 1 651 | 341 | 536 | 146 | 1 852 | 130 | 1 257 | 857 | 445 | 991 | 45 | 4 846 | 4 600 | 2 954 | 383 | 3 738 | 6,0 i 7,0* |
| Bełchatów | 2 390 | 1 251 | 1 030 | 241 | 338 | 150 | 1 159 | 114 | 404 | 583 | 329 | 568 | 12 | 3 068 | 2 790 | 1 942 | 234 | 2 129 | 5,2 |
| Opoczno | 2 273 | 1 149 | 1 392 | 219 | 548 | 66 | 1 087 | 111 | 558 | 597 | 356 | 578 | 25 | 2 953 | 2 680 | 1 866 | 77 | 1 181 | 9,7 |
| Pajęczno | 1 417 | 707 | 1 130 | 61 | 184 | 116 | 701 | 75 | 326 | 390 | 219 | 390 | 6 | 1 688 | 1 571 | 1 060 | 63 | 706 | 8,7 |
| Radomsko | 2 432 | 1 237 | 1 250 | 153 | 319 | 113 | 1 014 | 129 | 965 | 644 | 378 | 675 | 13 | 3 411 | 2 985 | 1 918 | 273 | 3 387 | 6,0 |
| Tomaszów Maz. | 3 706 | 1 814 | 1 439 | 316 | 746 | 106 | 1 896 | 112 | 1 316 | 771 | 415 | 1013 | 51 | 4 862 | 4 518 | 2 823 | 365 | 3 093 | 8,9 |
| Sieradz | 2 795 | 1 284 | 1 451 | 181 | 348 | 212 | 1 291 | 146 | 502 | 813 | 449 | 716 | 26 | 3 711 | 3 229 | 1 969 | 345 | 1 703 | 6,3 |
| Wieluń | 1 873 | 1 048 | 1 259 | 95 | 232 | 113 | 979 | 119 | 274 | 540 | 319 | 446 | 34 | 2 378 | 2 104 | 1 446 | 140 | 2 842 | 6,7 |
| Zduńska Wola | 1 916 | 943 | 577 | 185 | 253 | 90 | 1 000 | 79 | 636 | 424 | 261 | 580 | 16 | 2 474 | 2 212 | 1 366 | 212 | 651 | 8,1 |
| Poddębice | 1 225 | 551 | 936 | 75 | 150 | 60 | 676 | 64 | 293 | 333 | 194 | 346 | 12 | 1 351 | 1 238 | 813 | 36 | 631 | 7,7 |
| Łask | 1 523 | 645 | 1 030 | 87 | 297 | 90 | 735 | 68 | 486 | 366 | 205 | 425 | 3 | 1 996 | 1 750 | 1 046 | 193 | 541 | 9,4 |
| Wieruszów | 859 | 437 | 574 | 46 | 131 | 48 | 394 | 59 | 213 | 274 | 165 | 199 | 20 | 1 406 | 1 378 | 830 | 100 | 855 | 4,8 |
| Skierniewice | 1 274 | 636 | 477 | 96 | 196 | 101 | 583 | 70 | 337 | 277 | 169 | 380 | 21 | 1 952 | 1 871 | 1 169 | 120 | 1 460 | 4,6 i 4,4* |
| Łowicz | 1 495 | 624 | 809 | 85 | 196 | 102 | 652 | 72 | 524 | 389 | 221 | 443 | 23 | 2 176 | 1 895 | 1 212 | 191 | 1 141 | 5,6 |
| Rawa Mazow. | 632 | 295 | 307 | 47 | 75 | 12 | 263 | 38 | 162 | 151 | 97 | 175 | 7 | 1 095 | 1 018 | 618 | 104 | 1 210 | 3,3 |
| Kutno | 2 927 | 1 528 | 1 233 | 230 | 477 | 129 | 1 644 | 98 | 981 | 666 | 377 | 733 | 51 | 3 684 | 3 589 | 2 408 | 228 | 3 975 | 8,1 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP w Łodzi, PUP Wieluń i GUS

Stopa bezrobocia dla kraju wg GUS na koniec grudnia 2025 r. – 5,7%

*podano stopę bezrobocia w kolejności: dla powiatu grodzkiego i ziemskiego

Tabela 10 Sytuacja na rynku pracy w powiecie wieluńskim wg stanu na dzień 31.12.2024 r. i 31.12.2025 r.

| | Ludność w wieku produkcyjnym | | Liczba osób bezrobotnych | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|------------------------------|---------|--|---------|---------------------|------------------------|--------|---|--------|-----------------------------|--------|------------------|--------|-----------------------|-----|-----|
| | stan na 31.12.2024 r. | | a – stan na 31.12.2024 r. b – stan na 31.12.2025 r. | | | | | | | | | | | | | |
| | ogółem | kobiety | ogółem | kobiety | z prawem do zasiłku | długotrwale bezrobotni | | w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki | | bez kwalifikacji zawodowych | | do 30 roku życia | | powyżej 50 roku życia | | |
| ogółem | | | | | | kobiety | ogółem | kobiety | ogółem | Kobiety | ogółem | kobiety | ogółem | Kobiety | | |
| Powiat | 41 218 | 19 013 | a | 1599 | 885 | 168 | 929 | 575 | 88 | 29 | 247 | 131 | 418 | 242 | 417 | 137 |
| | | | b | 1873 | 1048 | 232 | 979 | 594 | 119 | 68 | 274 | 144 | 540 | 314 | 446 | 173 |
| m. Wieluń | 10 956 | 5 201 | a | 509 | 260 | 52 | 296 | 171 | 19 | 8 | 76 | 41 | 105 | 60 | 162 | 56 |
| | | | b | 573 | 300 | 72 | 308 | 182 | 27 | 13 | 96 | 50 | 128 | 76 | 147 | 58 |
| m. Osjaków | 767 | 365 | a | 27 | 13 | 8 | 8 | 5 | 2 | 1 | 3 | 1 | 3 | 2 | 11 | 3 |
| | | | b | 38 | 16 | 8 | 14 | 9 | 3 | 1 | 3 | 1 | 10 | 4 | 11 | 3 |
| gminy wiejskie | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Biała | 3 079 | 1 419 | a | 103 | 61 | 12 | 52 | 37 | 9 | 4 | 11 | 5 | 35 | 21 | 19 | 4 |
| | | | b | 111 | 71 | 15 | 61 | 40 | 6 | 4 | 15 | 8 | 40 | 26 | 21 | 7 |
| Czarnożyły | 2 599 | 1 177 | a | 82 | 45 | 3 | 51 | 30 | 4 | 1 | 13 | 5 | 23 | 15 | 17 | 3 |
| | | | b | 121 | 65 | 11 | 61 | 36 | 11 | 7 | 18 | 9 | 45 | 23 | 29 | 9 |
| Konopnica | 1 949 | 881 | a | 54 | 35 | 7 | 32 | 22 | 3 | 1 | 4 | 1 | 16 | 9 | 8 | 3 |
| | | | b | 82 | 51 | 13 | 32 | 23 | 9 | 5 | 9 | 4 | 31 | 16 | 10 | 6 |
| Mokrsko | 2 969 | 1 315 | a | 89 | 48 | 14 | 48 | 28 | 8 | 1 | 8 | 5 | 33 | 15 | 22 | 11 |
| | | | b | 94 | 51 | 9 | 43 | 26 | 9 | 6 | 9 | 6 | 32 | 20 | 19 | 7 |
| Osjaków (obszar wiejski) | 1 874 | 858 | a | 76 | 53 | 3 | 53 | 39 | 2 | 2 | 17 | 13 | 21 | 14 | 15 | 6 |
| | | | b | 100 | 67 | 9 | 57 | 42 | 8 | 5 | 14 | 11 | 27 | 19 | 23 | 10 |
| Ostrówek | 2 572 | 1 170 | a | 101 | 61 | 10 | 58 | 37 | 7 | 2 | 15 | 11 | 30 | 22 | 26 | 7 |
| | | | b | 121 | 73 | 15 | 67 | 41 | 8 | 7 | 13 | 8 | 37 | 28 | 28 | 9 |
| Pątnów | 3 603 | 1 641 | a | 107 | 60 | 8 | 63 | 44 | 11 | 1 | 17 | 5 | 41 | 22 | 18 | 7 |
| | | | b | 121 | 71 | 16 | 62 | 35 | 4 | 3 | 14 | 4 | 44 | 25 | 20 | 9 |
| Skomlin | 1 816 | 839 | a | 69 | 44 | 5 | 39 | 24 | 6 | 4 | 16 | 10 | 23 | 16 | 12 | 2 |
| | | | b | 85 | 50 | 8 | 38 | 27 | 10 | 5 | 16 | 10 | 31 | 17 | 18 | 8 |
| Wierzchnas | 3 699 | 1 652 | a | 175 | 92 | 25 | 100 | 64 | 8 | 0 | 24 | 13 | 40 | 17 | 53 | 20 |
| | | | b | 188 | 101 | 26 | 97 | 60 | 16 | 7 | 26 | 14 | 59 | 31 | 56 | 21 |
| Wieluń (obszar wiejski) | 5 335 | 2 495 | a | 207 | 113 | 21 | 129 | 74 | 9 | 4 | 43 | 21 | 48 | 29 | 54 | 15 |
| | | | b | 239 | 132 | 30 | 139 | 73 | 8 | 5 | 41 | 19 | 56 | 29 | 64 | 26 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 11 Struktura bezrobocia w jednostkach samorządowych powiatu wieluńskiego wg stanu na dzień 31.12.2024 r. i 31.12.2025 r.

| Wyszczególnienie | | Powiat ogółem | | Miasto Wieluń | | Gmina Wieluń | | Gmina Biała | | Gmina Czarnożyły | | Gmina Konopnica | | Gmina Mokrsko | | Gmina Osjaków | | Gmina Ostrówek | | Gmina Pątnów | | Gmina Skomlin | | Gmina Wierzchnas | |
|-----------------------------|-------------------------|---------------|------|---------------|------|--------------|------|-------------|------|------------------|------|-----------------|------|---------------|------|---------------|------|----------------|------|--------------|------|---------------|------|------------------|------|
| | | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 |
| wiek | 18 – 24 | 244 | 319 | 53 | 74 | 31 | 32 | 20 | 25 | 9 | 22 | 7 | 21 | 16 | 17 | 16 | 27 | 15 | 20 | 31 | 26 | 18 | 22 | 28 | 33 |
| | 25 – 34 | 364 | 458 | 95 | 114 | 45 | 59 | 33 | 32 | 25 | 37 | 17 | 24 | 22 | 27 | 29 | 36 | 27 | 33 | 27 | 36 | 11 | 16 | 33 | 44 |
| | 35 – 44 | 405 | 438 | 144 | 159 | 51 | 58 | 28 | 29 | 19 | 23 | 16 | 18 | 24 | 24 | 26 | 27 | 23 | 26 | 21 | 24 | 14 | 17 | 39 | 33 |
| | 45 – 54 | 343 | 402 | 130 | 148 | 46 | 55 | 11 | 10 | 19 | 24 | 11 | 16 | 13 | 14 | 14 | 23 | 22 | 25 | 17 | 24 | 19 | 22 | 41 | 41 |
| | 55 – 59 | 132 | 166 | 45 | 55 | 21 | 22 | 7 | 10 | 5 | 9 | 0 | 2 | 8 | 6 | 10 | 14 | 7 | 12 | 5 | 6 | 4 | 7 | 20 | 23 |
| | 60 lat i więcej | 111 | 90 | 42 | 23 | 13 | 13 | 4 | 5 | 5 | 6 | 3 | 1 | 6 | 6 | 8 | 11 | 7 | 5 | 6 | 5 | 3 | 1 | 14 | 14 |
| wykształcenie | wyższe | 238 | 284 | 92 | 108 | 28 | 29 | 14 | 14 | 8 | 15 | 7 | 9 | 17 | 22 | 21 | 22 | 11 | 14 | 9 | 12 | 6 | 9 | 25 | 30 |
| | policealne i śr. zawod. | 356 | 445 | 121 | 123 | 39 | 58 | 27 | 36 | 17 | 30 | 11 | 28 | 24 | 20 | 17 | 29 | 24 | 31 | 37 | 33 | 11 | 19 | 28 | 38 |
| | średnie ogólnokszt. | 184 | 198 | 65 | 71 | 24 | 25 | 7 | 9 | 5 | 10 | 8 | 9 | 11 | 11 | 7 | 9 | 17 | 12 | 12 | 11 | 7 | 11 | 21 | 20 |
| | zasadn. zawod. | 507 | 580 | 145 | 163 | 63 | 67 | 38 | 32 | 32 | 41 | 20 | 27 | 26 | 29 | 32 | 45 | 30 | 40 | 26 | 43 | 25 | 23 | 70 | 70 |
| | gimnazj. i niższe | 314 | 366 | 86 | 108 | 53 | 60 | 17 | 20 | 20 | 25 | 8 | 9 | 11 | 12 | 26 | 33 | 19 | 24 | 23 | 22 | 20 | 23 | 31 | 30 |
| staż pracy ogółem | do 1 roku | 291 | 344 | 101 | 111 | 48 | 57 | 12 | 21 | 15 | 19 | 10 | 16 | 12 | 9 | 13 | 17 | 16 | 29 | 25 | 25 | 12 | 12 | 27 | 28 |
| | 1 – 5 | 439 | 520 | 139 | 169 | 37 | 41 | 34 | 31 | 22 | 38 | 19 | 28 | 26 | 26 | 30 | 41 | 30 | 28 | 31 | 39 | 24 | 26 | 47 | 53 |
| | 5 – 10 | 284 | 344 | 75 | 92 | 47 | 58 | 20 | 17 | 21 | 24 | 8 | 13 | 21 | 25 | 18 | 21 | 20 | 23 | 14 | 26 | 11 | 19 | 29 | 26 |
| | 10 – 20 | 261 | 278 | 96 | 97 | 34 | 38 | 17 | 20 | 8 | 10 | 8 | 11 | 12 | 10 | 18 | 23 | 14 | 16 | 12 | 11 | 6 | 8 | 36 | 34 |
| | 20 – 30 | 120 | 140 | 46 | 49 | 16 | 17 | 5 | 7 | 5 | 6 | 4 | 3 | 6 | 10 | 7 | 8 | 9 | 9 | 6 | 8 | 6 | 6 | 10 | 17 |
| | 30 lat i więcej | 46 | 53 | 15 | 11 | 6 | 6 | 2 | 3 | 2 | 5 | 0 | 0 | 5 | 3 | 3 | 8 | 2 | 5 | 2 | 3 | 1 | 0 | 8 | 9 |
| | bez stażu | 158 | 194 | 37 | 44 | 19 | 22 | 13 | 12 | 9 | 19 | 5 | 11 | 7 | 11 | 14 | 20 | 10 | 11 | 17 | 9 | 9 | 14 | 18 | 21 |
| czas pozostawania bez pracy | do 1 m-ca | 134 | 158 | 37 | 58 | 19 | 15 | 8 | 9 | 7 | 6 | 8 | 6 | 10 | 7 | 6 | 8 | 5 | 9 | 13 | 11 | 3 | 7 | 18 | 22 |
| | 1-3 | 249 | 293 | 87 | 92 | 23 | 16 | 24 | 24 | 14 | 26 | 5 | 18 | 14 | 18 | 15 | 21 | 8 | 19 | 23 | 16 | 14 | 13 | 22 | 30 |
| | 3-6 | 219 | 331 | 75 | 89 | 24 | 59 | 10 | 16 | 9 | 20 | 7 | 21 | 11 | 18 | 11 | 21 | 21 | 20 | 16 | 26 | 13 | 18 | 22 | 23 |
| | 6-12 | 227 | 289 | 66 | 96 | 35 | 33 | 16 | 10 | 8 | 21 | 7 | 10 | 17 | 16 | 14 | 23 | 15 | 16 | 13 | 20 | 11 | 15 | 25 | 29 |
| | 12-24 | 260 | 256 | 88 | 72 | 31 | 37 | 13 | 17 | 10 | 16 | 12 | 6 | 18 | 19 | 19 | 17 | 13 | 17 | 19 | 22 | 9 | 11 | 28 | 22 |
| | pow. 24 m-cy | 510 | 546 | 156 | 166 | 75 | 79 | 32 | 35 | 34 | 32 | 15 | 21 | 19 | 16 | 38 | 48 | 39 | 40 | 23 | 26 | 19 | 21 | 60 | 62 |
| | ogółem | 1599 | 1873 | 509 | 573 | 207 | 239 | 103 | 111 | 82 | 121 | 54 | 82 | 89 | 94 | 103 | 138 | 101 | 121 | 107 | 121 | 69 | 85 | 175 | 188 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 12 Zestawienie poziomu bezrobocia w poszczególnych grupach bezrobotnych w latach 2021 – 2025
(stan na koniec roku)

| Wyszczególnienie: a – liczba bezwzględna b – struktura w % | | 2021 r. | 2022 r. | 2023 r. | 2024 r. | 2025 r. |
|---|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| ogółem bezrobotni, w tym: | a | 1715 | 1761 | 1733 | 1599 | 1873 |
| | b | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| kobiety | a | 963 | 1027 | 1008 | 885 | 1048 |
| | b | 56,2 | 58,3 | 58,2 | 55,3 | 56,0 |
| zamieszkali na wsi | a | 1145 | 1190 | 1183 | 1063 | 1259 |
| | b | 66,8 | 67,6 | 68,3 | 66,5 | 67,2 |
| bez prawa do zasiłku | a | 1526 | 1520 | 1526 | 1431 | 1641 |
| | b | 89,0 | 86,3 | 88,1 | 89,5 | 87,6 |
| osoby poprzednio pracujące | a | 1547 | 1579 | 1557 | 1441 | 1679 |
| | b | 90,2 | 89,7 | 89,8 | 90,1 | 89,6 |
| w tym: zwolnieni z przyczyn dot. zakładu pracy | a | 99 | 94 | 81 | 74 | 113 |
| | b | 5,8 | 5,3 | 4,7 | 4,6 | 6,0 |
| osoby dotychczas niepracujące | a | 168 | 182 | 176 | 158 | 194 |
| | b | 9,8 | 10,3 | 10,2 | 9,9 | 10,4 |
| osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły | a | 94 | 143 | 103 | 88 | 119 |
| | b | 5,5 | 8,1 | 5,9 | 5,5 | 6,4 |
| kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | a | 317 | 311 | 310 | 294 | 297 |
| | b | 18,5 | 17,7 | 17,9 | 18,4 | 15,9 |
| bez kwalifikacji zawodowych | a | 283 | 288 | 266 | 247 | 274 |
| | b | 16,5 | 16,4 | 15,3 | 15,4 | 14,6 |
| bez doświadczenia zawodowego | a | 256 | 296 | 280 | 247 | 287 |
| | b | 14,9 | 16,8 | 16,2 | 15,4 | 15,3 |
| cudzoziemcy | a | 5 | 36 | 29 | 24 | 34 |
| | b | 0,3 | 2,0 | 1,7 | 1,5 | 1,8 |
| do 30 roku życia | a | 452 | 492 | 496 | 418 | 540 |
| | b | 26,4 | 27,9 | 28,6 | 26,1 | 28,8 |
| do 25 roku życia | a | 242 | 280 | 286 | 244 | 319 |
| | b | 14,1 | 15,9 | 16,5 | 15,3 | 17,0 |
| długotrwale bezrobotne | a | 961 | 913 | 941 | 929 | 979 |
| | b | 56,0 | 51,8 | 54,3 | 58,1 | 52,3 |
| powyżej 50 roku życia | a | 435 | 433 | 430 | 417 | 446 |
| | b | 25,4 | 24,6 | 24,8 | 26,1 | 23,8 |
| korzystające ze świadczeń pomocy społecznej | a | 3 | 2 | 5 | 5 | 4 |
| | b | 0,2 | 0,1 | 0,3 | 0,3 | 0,2 |
| posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia | a | 369 | 361 | 341 | 301 | 338 |
| | b | 21,5 | 20,5 | 19,7 | 18,8 | 18,0 |
| posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | a | 13 | 12 | 11 | 13 | 12 |
| | b | 0,8 | 0,7 | 0,6 | 0,8 | 0,6 |
| osoby z niepełnosprawnościami | a | 113 | 125 | 147 | 103 | 95 |
| | b | 6,6 | 7,1 | 8,5 | 6,4 | 5,1 |
| wskaźnik napływu do bezrobocia za okres I-XII | | 113,0 | 147,6 | 129,8 | 127,4 | 148,7 |
| wskaźnik wtórnego bezrobocia za okres I-XII | | 85,9 | 108,9 | 96,5 | 96,7 | 106,6 |
| wskaźnik odpływu z bezrobocia za okres I-XII | | 128,6 | 144,9 | 131,4 | 135,1 | 131,6 |
| wskaźnik płynności rynku pracy za okres I-XII | | 66,4 | 56,2 | 65,4 | 67,5 | 60,8 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 13 Bilans bezrobocia w okresie styczeń – grudzień 2024 r. i 2025 r.

| Wyszczególnienie: o – ogółem k – kobiety | | 2024 r. | | 2025 r. | | | | |
|---|---|--|---|-------------|---|-------------|-----|----|
| | | ogółem | w tym zamieszkali na terenach wiejskich | ogółem | w tym zamieszkali na terenach wiejskich | | | |
| Bezrobotni zarejestrowani w analizowanym okresie | | o | 2208 | 1454 | 2378 | 1543 | | |
| | | k | 1160 | 782 | 1252 | 840 | | |
| z tego | po raz pierwszy | o | 533 | 369 | 673 | 452 | | |
| | | k | 264 | 181 | 350 | 243 | | |
| z tego | po raz kolejny | o | 1675 | 1085 | 1705 | 1091 | | |
| | | k | 896 | 601 | 902 | 597 | | |
| Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w analizowanym okresie | | o | 2342 | 1547 | 2104 | 1347 | | |
| | | k | 1283 | 863 | 1089 | 722 | | |
| z tego | podjęcia pracy | | o | 1490 | 986 | 1446 | 939 | |
| | | | k | 859 | 568 | 782 | 529 | |
| | | niesubsydiowanej | o | 1153 | 766 | 1131 | 750 | |
| | | | k | 704 | 466 | 619 | 428 | |
| | | subsydiowanej | o | 337 | 220 | 315 | 189 | |
| | | | k | 155 | 102 | 163 | 101 | |
| | | prac interwencyjnych | o | 79 | 54 | 85 | 56 | |
| | | | k | 42 | 26 | 51 | 36 | |
| | | robót publicznych | o | 25 | 18 | 21 | 17 | |
| | | | k | 12 | 9 | 12 | 9 | |
| | | podjęcia działalności gospodarczej | o | 101 | 68 | 88 | 47 | |
| | | | k | 37 | 23 | 39 | 22 | |
| | | podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego | o | 48 | 31 | 31 | 19 | |
| | | | k | 19 | 12 | 13 | 6 | |
| | | podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie | o | 77 | 46 | 89 | 50 | |
| | | | k | 40 | 30 | 48 | 28 | |
| | | podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego | o | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | k | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | inne | o | 7 | 3 | 1 | 0 | |
| | | | k | 5 | 2 | 0 | 0 | |
| | | rozpoczęcia szkolenia | | o | 59 | 45 | 40 | 29 |
| | | | | k | 19 | 13 | 15 | 8 |
| | | w tym w ramach bonu szkoleniowego/ bonu na kształcenie ustawiczne | | o | 37 | 30 | 30 | 23 |
| | | | | k | 10 | 8 | 11 | 7 |
| | | rozpoczęcia stażu | | o | 191 | 130 | 144 | 95 |
| | | | | k | 151 | 107 | 105 | 65 |
| | | w tym w ramach bonu stażowego | | o | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | k | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | rozpoczęcia prac społecznie użytecznych | | o | 49 | 30 | 48 | 35 |
| | | | | k | 19 | 12 | 22 | 17 |
| | | odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy | | o | 23 | 10 | 26 | 20 |
| | | | | k | 6 | 1 | 8 | 4 |
| | | niepotwierdzenia gotowości do pracy | | o | 210 | 117 | 140 | 76 |
| | | k | 63 | 39 | 39 | 22 | | |
| | dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego | | o | 108 | 82 | 75 | 48 | |
| | | | k | 69 | 53 | 44 | 29 | |
| | podjęcia nauki | | o | 8 | 4 | 10 | 7 | |
| | | | k | 5 | 2 | 8 | 5 | |
| | osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego | | o | 65 | 43 | 64 | 33 | |
| | | | k | 33 | 22 | 21 | 16 | |
| | innych | | o | 139 | 100 | 111 | 65 | |
| | | | k | 59 | 46 | 45 | 27 | |
| Bezrobotni wg stanu w końcu grudnia | | o | 1599 | 1063 | 1873 | 1259 | | |
| | | k | 885 | 612 | 1048 | 730 | | |
| w tym zarejestrowani po raz pierwszy | | o | 279 | 206 | 389 | 287 | | |
| | | k | 152 | 115 | 222 | 168 | | |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 14 Bilans bezrobocia wśród wybranych grup osób bezrobotnych w okresie styczeń - grudzień 2024 r. i 2025 r.

| Wyszczególnienie: o – ogółem k – kobiety | | Bezrobotni | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|------------------|---------|-----------------------|---------|-------------|---------|-----|-----|-----|----|
| | | do 25 roku życia | | do 30 roku życia | | powyżej 50 roku życia | | długotrwałe | | | | | |
| | | 2024 r. | 2025 r. | 2024 r. | 2025 r. | 2024 r. | 2025 r. | 2024 r. | 2025 r. | | | | |
| Bezrobotni zarejestrowani w analizowanym okresie | | o | 740 | 705 | 1049 | 1118 | 347 | 383 | 639 | 586 | | | |
| | | k | 386 | 347 | 551 | 597 | 123 | 168 | 389 | 323 | | | |
| z tego | po raz pierwszy | o | 359 | 390 | 436 | 526 | 15 | 35 | X | X | | | |
| | | k | 162 | 186 | 206 | 270 | 5 | 14 | | | | | |
| | po raz kolejny | o | 381 | 315 | 613 | 592 | 332 | 348 | 639 | 586 | | | |
| | | k | 224 | 161 | 345 | 327 | 118 | 154 | 389 | 323 | | | |
| Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w analizowanym okresie | | o | 731 | 591 | 1091 | 950 | 360 | 354 | 651 | 536 | | | |
| | | k | 398 | 283 | 603 | 493 | 142 | 132 | 389 | 304 | | | |
| z tego z przyczyn | podjęcia pracy | | o | 472 | 412 | 725 | 690 | 178 | 187 | 321 | 295 | | |
| | | | k | 254 | 205 | 398 | 363 | 81 | 83 | 222 | 196 | | |
| | z tego | niesubsydiowanej | | o | 364 | 334 | 537 | 518 | 147 | 151 | 282 | 262 | |
| | | | | k | 212 | 168 | 316 | 272 | 68 | 69 | 202 | 177 | |
| | | subsydiowanej | | o | 108 | 78 | 188 | 172 | 31 | 36 | 39 | 33 | |
| | | | | k | 42 | 37 | 82 | 91 | 13 | 14 | 20 | 19 | |
| | | z tego | prac interwencyjnych | | o | 18 | 15 | 27 | 24 | 20 | 19 | 10 | 12 |
| | | | | | k | 9 | 9 | 13 | 14 | 9 | 9 | 7 | 8 |
| | | | robót publicznych | | o | 7 | 4 | 11 | 8 | 4 | 6 | 7 | 7 |
| | | | | | k | 5 | 2 | 9 | 6 | 1 | 1 | 1 | 3 |
| | | | podjęcia działalności gospodarczej | | o | 24 | 16 | 52 | 45 | 3 | 4 | 10 | 5 |
| | | | | | k | 4 | 5 | 15 | 21 | 0 | 2 | 5 | 4 |
| | | | podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego | | o | 16 | 7 | 21 | 12 | 2 | 7 | 7 | 3 |
| | | | | | k | 4 | 3 | 5 | 5 | 2 | 2 | 4 | 1 |
| | | podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie | | o | 43 | 36 | 77 | 83 | 0 | 0 | 4 | 6 | |
| | | | | k | 20 | 18 | 40 | 45 | 0 | 0 | 2 | 3 | |
| | | podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego | | o | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | | | | k | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | innych | | o | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | | |
| | | | k | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | | |
| | rozpoczęcia szkolenia | | o | 27 | 10 | 37 | 17 | 2 | 5 | 7 | 6 | | |
| | | | k | 7 | 2 | 10 | 6 | 0 | 2 | 5 | 5 | | |
| | w tym w ramach bonu szkoleniowego/ bonu na kształcenie ustawiczne | | o | 27 | 9 | 37 | 16 | 0 | 3 | 4 | 4 | | |
| | | | k | 7 | 1 | 10 | 5 | 0 | 1 | 3 | 3 | | |
| | rozpoczęcia stażu | | o | 99 | 70 | 126 | 100 | 6 | 5 | 37 | 17 | | |
| | | | k | 72 | 44 | 93 | 67 | 4 | 4 | 32 | 13 | | |
| | w tym w ramach bonu stażowego | | o | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | | | k | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |
| | rozpoczęcia prac społecznie użytecznych | | o | 1 | 0 | 2 | 1 | 23 | 23 | 41 | 40 | | |
| | | | k | 1 | 0 | 2 | 1 | 3 | 3 | 18 | 17 | | |
| | odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy | | o | 6 | 10 | 9 | 16 | 5 | 2 | 11 | 6 | | |
| | | | k | 3 | 2 | 3 | 5 | 0 | 0 | 2 | 0 | | |
| niepotwierdzenia gotowości do pracy | | o | 70 | 47 | 96 | 60 | 22 | 25 | 88 | 44 | | | |
| | | k | 29 | 12 | 40 | 17 | 1 | 4 | 31 | 13 | | | |
| dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego | | o | 27 | 22 | 50 | 30 | 21 | 11 | 37 | 32 | | | |
| | | k | 16 | 9 | 34 | 14 | 13 | 8 | 29 | 22 | | | |
| podjęcia nauki | | o | 8 | 2 | 8 | 9 | 0 | 0 | 1 | 2 | | | |
| | | k | 5 | 1 | 5 | 7 | 0 | 0 | 0 | 1 | | | |
| osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych rentowych lub do św. przedemerytalnego | | o | 0 | 0 | 0 | 0 | 64 | 64 | 32 | 39 | | | |
| | | k | 0 | 0 | 0 | 0 | 32 | 21 | 16 | 9 | | | |

| | | | | | | | | | | |
|--------------------------------------|--------|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | innych | o | 21 | 18 | 38 | 27 | 39 | 32 | 76 | 55 |
| | | k | 11 | 8 | 18 | 13 | 8 | 7 | 34 | 28 |
| Bezrobotni wg stanu w końcu grudnia | | o | 244 | 319 | 418 | 540 | 417 | 446 | 929 | 979 |
| | | k | 123 | 173 | 242 | 314 | 137 | 173 | 575 | 594 |
| w tym zarejestrowani po raz pierwszy | | o | 140 | 196 | 177 | 255 | 26 | 35 | 113 | 129 |
| | | k | 60 | 102 | 84 | 136 | 7 | 10 | 76 | 88 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 15 Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2023 – 2025 (stan na koniec roku)

| Wyszczególnienie: a - stan na koniec b - struktura w % c - dynamika do analogicznego okresu ubiegłego roku | | 2023 r. | | 2024 r. | | 2025 r. | |
|--|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | ogółem | kobiety | ogółem | kobiety | ogółem | kobiety |
| ogółem | a | 207 | 118 | 168 | 80 | 232 | 123 |
| | b | 100,0 | 57,0 | 100,0 | 47,6 | 100,0 | 53,0 |
| | c | 85,9 | 79,7 | 81,2 | 67,8 | 138,1 | 153,8 |
| zamieszkali na wsi | a | 146 | 83 | 108 | 56 | 151 | 86 |
| | b | 70,5 | 40,1 | 64,3 | 33,3 | 65,1 | 37,1 |
| | c | 88,5 | 82,2 | 74,0 | 67,5 | 139,8 | 153,6 |
| osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia szkoły | a | 3 | 1 | 0 | 0 | 3 | 3 |
| | b | 1,4 | 0,5 | X | X | 1,3 | 1,3 |
| | c | 60,0 | 25,0 | X | X | X | X |
| kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka | a | | 13 | | 11 | | 12 |
| | b | X | 6,3 | X | 6,5 | X | 5,2 |
| | c | | 100,0 | | 84,6 | | 109,1 |
| bez kwalifikacji zawodowych | a | 17 | 10 | 3 | 3 | 9 | 4 |
| | b | 8,2 | 4,8 | 1,8 | 1,8 | 3,9 | 1,7 |
| | c | 121,4 | 111,1 | 17,6 | 30,0 | 300,0 | 133,3 |
| bez doświadczenia zawodowego | a | 1 | 1 | 0 | 0 | 4 | 2 |
| | b | 0,5 | 0,5 | X | X | 1,7 | 0,9 |
| | c | 100,0 | 100,0 | X | X | X | X |
| do 30 roku życia | a | 46 | 26 | 33 | 17 | 47 | 27 |
| | b | 22,2 | 12,6 | 19,6 | 10,1 | 20,3 | 11,6 |
| | c | 93,6 | 70,3 | 71,7 | 65,4 | 142,4 | 158,8 |
| w tym do 25 roku życia | a | 22 | 7 | 15 | 6 | 20 | 9 |
| | b | 10,6 | 3,4 | 8,9 | 3,6 | 8,6 | 3,9 |
| | c | 104,8 | 58,3 | 68,2 | 85,7 | 133,3 | 150,0 |
| długotrwale bezrobotni | a | 2 | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| | b | 1,0 | 1,0 | 0,6 | 0,6 | 1,3 | 0,4 |
| | c | X | X | 50,0 | 50,0 | 300, | 100,0 |
| powyżej 50 roku życia | a | 80 | 39 | 57 | 15 | 83 | 35 |
| | b | 38,6 | 18,8 | 33,9 | 8,9 | 35,8 | 15,1 |
| | c | 105,3 | 15,0 | 71,3 | 38,5 | 145,6 | 233,3 |
| korzystające ze świadczeń pomocy społecznej | a | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | b | X | X | X | X | X | X |
| | c | X | X | X | X | X | X |
| posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia | a | 34 | 32 | 24 | 20 | 45 | 35 |
| | b | 16,4 | 15,5 | 14,3 | 11,9 | 19,4 | 15,1 |
| | c | 63,0 | 61,5 | 70,6 | 62,5 | 187,5 | 175,0 |
| posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia | a | 0 | 0 | 1 | 0 | 3 | 1 |
| | b | X | X | 0,6 | X | 1,3 | 0,4 |
| | c | X | X | X | X | X | X |
| osoby z niepełnosprawnościami | a | 31 | 12 | 22 | 10 | 16 | 9 |
| | b | 15,0 | 5,8 | 13,1 | 6,0 | 6,9 | 3,9 |
| | c | 114,8 | 75,0 | 71,0 | 83,3 | 72,7 | 90,0 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 16 Bezrobotni według poziomu wykształcenia w latach 2024 – 2025 (stan na koniec roku)

| Wyszczególnienie: | | 2024 r. | | | | | | 2025 r. | | | | | |
|---------------------------|---|---------|---------|------------------------|------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------|------------------------|------------------|------------------------|-----------------------|
| | | ogółem | kobiety | długotrwale bezrobotni | do 30 roku życia | w tym do 25 roku życia | Powyżej 50 roku życia | ogółem | kobiety | długotrwale bezrobotni | do 30 roku życia | w tym od 25 roku życia | powyżej 50 roku życia |
| ogółem | a | 1599 | 885 | 929 | 418 | 244 | 417 | 1873 | 1048 | 979 | 540 | 319 | 446 |
| | b | 100,0 | 55,3 | 58,1 | 26,1 | 15,3 | 26,1 | 100,0 | 56,0 | 52,3 | 28,8 | 17,0 | 23,8 |
| wyższe | a | 238 | 172 | 123 | 57 | 12 | 24 | 284 | 212 | 133 | 74 | 22 | 27 |
| | b | 14,9 | 10,7 | 7,7 | 3,5 | 0,7 | 1,5 | 15,2 | 11,3 | 7,1 | 3,9 | 1,2 | 1,4 |
| policjalne i śr. zawodowe | a | 356 | 212 | 184 | 137 | 100 | 83 | 445 | 271 | 192 | 184 | 127 | 89 |
| | b | 22,3 | 13,3 | 11,5 | 8,6 | 6,3 | 5,2 | 23,7 | 14,5 | 10,3 | 9,8 | 6,8 | 4,8 |
| LO | a | 184 | 120 | 102 | 62 | 28 | 22 | 198 | 126 | 104 | 76 | 40 | 24 |
| | b | 11,5 | 7,5 | 6,4 | 3,9 | 1,8 | 1,4 | 10,6 | 6,7 | 5,6 | 4,1 | 2,1 | 1,3 |
| zasadnicze zawodowe | a | 507 | 237 | 297 | 125 | 85 | 168 | 580 | 274 | 302 | 158 | 105 | 175 |
| | b | 31,7 | 14,8 | 18,6 | 7,8 | 5,3 | 10,5 | 31,0 | 14,7 | 16,1 | 8,4 | 5,6 | 9,3 |
| gimnazjalne i niższe | a | 314 | 144 | 223 | 37 | 19 | 120 | 366 | 165 | 248 | 48 | 25 | 131 |
| | b | 19,6 | 9,0 | 13,9 | 2,3 | 1,2 | 7,5 | 19,5 | 8,8 | 13,2 | 2,6 | 1,3 | 7,0 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 17 Bezrobotni według stażu pracy w latach 2024 – 2025 (stan na koniec roku)

| Wyszczególnienie: | | 2024 r. | | | | | | 2025 r. | | | | | |
|-------------------|---|---------|---------|------------------------|------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------|------------------------|------------------|------------------------|-----------------------|
| | | ogółem | kobiety | długotrwale bezrobotni | do 30 roku życia | w tym do 25 roku życia | powyżej 50 roku życia | ogółem | kobiety | długotrwale bezrobotni | do 30 roku życia | w tym do 25 roku życia | powyżej 50 roku życia |
| ogółem | a | 1599 | 885 | 929 | 418 | 244 | 417 | 1873 | 1048 | 979 | 540 | 319 | 446 |
| | b | 100,0 | 55,3 | 58,1 | 26,1 | 15,3 | 26,1 | 100,0 | 56,0 | 52,3 | 28,8 | 17,0 | 23,8 |
| do 1 roku | a | 291 | 190 | 178 | 118 | 74 | 35 | 344 | 210 | 179 | 158 | 101 | 39 |
| | b | 18,2 | 11,9 | 11,1 | 7,4 | 4,6 | 2,2 | 18,4 | 11,2 | 9,6 | 8,4 | 5,4 | 2,1 |
| 1 – 5 lat | a | 439 | 289 | 263 | 165 | 78 | 43 | 520 | 317 | 277 | 209 | 99 | 46 |
| | b | 27,4 | 18,0 | 16,5 | 10,3 | 4,9 | 2,7 | 27,8 | 16,9 | 14,8 | 11,1 | 5,3 | 2,5 |
| 5 – 10 lat | a | 284 | 166 | 176 | 25 | 5 | 60 | 344 | 196 | 192 | 35 | 7 | 72 |
| | b | 17,8 | 10,4 | 11,0 | 1,5 | 0,3 | 3,7 | 18,4 | 10,5 | 10,2 | 1,9 | 0,3 | 3,8 |
| 10 – 20 lat | a | 261 | 118 | 142 | 1 | X | 121 | 278 | 147 | 148 | 1 | X | 115 |
| | b | 16,3 | 7,4 | 8,9 | 0,1 | X | 7,6 | 14,8 | 7,9 | 7,9 | 0,1 | X | 6,1 |
| 20 – 30 lat | a | 120 | 37 | 67 | X | X | 97 | 140 | 53 | 71 | X | X | 108 |
| | b | 7,5 | 2,3 | 4,2 | X | X | 6,1 | 7,5 | 2,8 | 3,8 | X | X | 5,8 |
| 30 i więcej | a | 46 | 7 | 24 | X | X | 46 | 53 | 13 | 22 | X | X | 52 |
| | b | 2,9 | 0,4 | 1,5 | X | X | 2,9 | 2,8 | 0,7 | 1,2 | X | X | 2,8 |
| bez stażu | a | 158 | 78 | 79 | 109 | 87 | 15 | 194 | 112 | 90 | 137 | 112 | 14 |
| | b | 9,9 | 4,9 | 4,9 | 6,8 | 5,5 | 0,9 | 10,3 | 6,0 | 4,8 | 7,3 | 6,0 | 0,7 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 18 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w latach 2024 – 2025 (stan na koniec roku)

| Wyszczególnienie: | | 2024 r. | | | | | | 2025 r. | | | | | |
|-------------------|---|---------|---------|------------------------|------------------|------------------------|-----------------------|---------|---------|------------------------|------------------|------------------------|-----------------------|
| | | ogółem | kobiety | długotrwale bezrobotni | do 30 roku życia | w tym do 25 roku życia | powyżej 50 roku życia | ogółem | kobiety | długotrwale bezrobotni | do 30 roku życia | w tym do 25 roku życia | powyżej 50 roku życia |
| ogółem | a | 1599 | 885 | 929 | 418 | 244 | 417 | 1873 | 1048 | 979 | 540 | 319 | 446 |
| | b | 100,0 | 55,3 | 58,1 | 26,1 | 15,3 | 26,1 | 100,0 | 56,0 | 52,3 | 28,8 | 17,0 | 23,8 |
| do 1 miesiąca | a | 134 | 57 | 17 | 53 | 41 | 27 | 158 | 67 | 13 | 65 | 36 | 27 |
| | b | 8,4 | 3,5 | 1,1 | 3,3 | 2,6 | 1,7 | 8,4 | 3,6 | 0,7 | 3,5 | 1,9 | 1,5 |
| 1 – 3 miesięcy | a | 249 | 105 | 53 | 105 | 71 | 44 | 293 | 145 | 43 | 128 | 86 | 57 |
| | b | 15,5 | 6,6 | 3,3 | 6,6 | 4,4 | 2,8 | 15,6 | 7,7 | 2,3 | 6,8 | 4,6 | 3,0 |
| 3 – 6 miesięcy | a | 219 | 112 | 40 | 72 | 51 | 47 | 331 | 174 | 62 | 123 | 84 | 61 |
| | b | 13,7 | 7,0 | 2,5 | 4,5 | 3,2 | 2,9 | 17,7 | 9,3 | 3,3 | 6,6 | 4,5 | 3,3 |
| 6 – 12 miesięcy | a | 227 | 135 | 55 | 63 | 35 | 48 | 289 | 157 | 66 | 85 | 52 | 64 |
| | b | 14,2 | 8,4 | 3,4 | 3,9 | 2,2 | 3,0 | 15,4 | 8,4 | 3,5 | 4,5 | 2,8 | 3,4 |
| 12 – 24 miesięcy | a | 260 | 152 | 260 | 68 | 32 | 72 | 256 | 149 | 256 | 74 | 42 | 55 |
| | b | 16,3 | 9,5 | 16,3 | 4,2 | 2,0 | 4,5 | 13,7 | 8,0 | 13,7 | 3,9 | 2,2 | 2,9 |
| pow. 24 miesięcy | a | 510 | 324 | 504 | 57 | 14 | 179 | 546 | 356 | 539 | 65 | 19 | 182 |
| | b | 31,9 | 20,3 | 31,5 | 3,6 | 0,9 | 11,2 | 29,2 | 19,0 | 28,8 | 3,5 | 1,0 | 9,7 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 19 Bezrobotni według wieku w latach 2024 – 2025 (stan na koniec roku)

| Wyszczególnienie: | | 2024 r. | | | | 2025 r. | | | |
|-------------------|---|---------|---------|------------------------|---|---------|---------|------------------------|---|
| | | ogółem | kobiety | długotrwale bezrobotni | Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia | ogółem | kobiety | długotrwale bezrobotni | Posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia |
| ogółem | a | 1599 | 885 | 929 | 301 | 1873 | 1048 | 979 | 338 |
| | b | 100,0 | 55,3 | 58,1 | 18,8 | 100,0 | 56,0 | 52,3 | 18,0 |
| 18 – 24 lat | a | 244 | 123 | 69 | 24 | 319 | 173 | 84 | 32 |
| | b | 15,3 | 7,7 | 4,3 | 1,5 | 17,0 | 9,3 | 4,5 | 1,7 |
| 25 – 34 lat | a | 364 | 264 | 203 | 169 | 458 | 304 | 226 | 180 |
| | b | 22,8 | 16,5 | 12,7 | 10,6 | 24,5 | 16,2 | 12,0 | 9,6 |
| 35 – 44 lat | a | 405 | 266 | 266 | 101 | 438 | 287 | 256 | 107 |
| | b | 25,3 | 16,6 | 16,6 | 6,3 | 23,4 | 15,3 | 13,7 | 5,7 |
| 45 – 54 lat | a | 343 | 170 | 224 | 7 | 402 | 195 | 247 | 19 |
| | b | 21,4 | 10,6 | 14,0 | 0,4 | 21,4 | 10,4 | 13,2 | 1,0 |
| 55 – 59 lat | a | 132 | 61 | 89 | 0 | 166 | 88 | 101 | 0 |
| | b | 8,3 | 3,8 | 5,6 | X | 8,9 | 4,7 | 5,4 | X |
| 60 i więcej lat | a | 111 | 1 | 78 | 0 | 90 | 1 | 65 | 0 |
| | b | 6,9 | 0,1 | 4,9 | X | 4,8 | 0,1 | 3,5 | X |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 20 Bezrobotni według zawodów wg stanu na 31.12.2025 r.

| Wyszczególnienie | Zarejestrowani bezrobotni | | | | | | | | Oferty pracy | |
|---|---------------------------|---------|-----------------|---------|--|---------|---------|------|---------------------|-----------------|
| | w 2025 r. | | w końcu 2025 r. | | | | | | zgłoszone w 2025 r. | w końcu 2025 r. |
| | ogółem | kobiety | ogółem | kobiety | poprzednio pracujący, wg czasu pozostawania bez pracy (w m-cach) | | | | | |
| | | | | | do 1 | 1 do 12 | pow. 12 | | | |
| 00 Bez zawodu | 209 | 109 | 178 | 97 | 9 | 38 | 36 | 0 | 0 | |
| 03 Szeregowi zawodowi Sił Zbrojnych | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | |
| 11 Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni | 2 | 2 | 2 | 1 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | |
| 12 Kierownicy do spraw zarządzania i handlu | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | |
| 13 Kierownicy do spraw produkcji i usług | 2 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | |
| 14 Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych | 3 | 2 | 3 | 2 | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | |
| 21 Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych | 54 | 26 | 25 | 11 | 3 | 14 | 5 | 4 | 1 | |
| 22 Specjaliści do spraw zdrowia | 59 | 53 | 12 | 10 | 1 | 7 | 1 | 3 | 0 | |
| 23 Specjaliści nauczania i wychowania | 41 | 35 | 34 | 27 | 4 | 10 | 18 | 17 | 0 | |
| 24 Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania | 127 | 86 | 81 | 62 | 3 | 33 | 38 | 17 | 1 | |
| 25 Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych | 16 | 4 | 7 | 2 | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | |
| 26 Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury | 73 | 58 | 38 | 30 | 3 | 19 | 14 | 6 | 0 | |
| 31 Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych | 204 | 91 | 136 | 62 | 8 | 55 | 49 | 27 | 0 | |
| 32 Średni personel do spraw zdrowia | 31 | 28 | 25 | 22 | 0 | 11 | 12 | 7 | 0 | |
| 33 Średni personel do spraw biznesu i administracji | 149 | 97 | 99 | 73 | 8 | 42 | 34 | 28 | 2 | |
| 34 Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny | 58 | 45 | 30 | 26 | 4 | 16 | 7 | 11 | 0 | |
| 35 Technicy informatycy | 39 | 7 | 25 | 7 | 1 | 12 | 4 | 1 | 0 | |
| 41 Sekretarki, operatorzy urzędzeń biurowych i pokrewni | 32 | 28 | 23 | 19 | 4 | 12 | 7 | 60 | 0 | |
| 42 Pracownicy obsługi klienta | 22 | 21 | 10 | 8 | 0 | 6 | 2 | 7 | 0 | |
| 43 Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej | 41 | 15 | 25 | 11 | 2 | 13 | 10 | 32 | 1 | |
| 44 Pozostali pracownicy obsługi biura | 2 | 0 | 3 | 2 | 0 | 1 | 2 | 7 | 0 | |
| 51 Pracownicy usług osobistych | 217 | 183 | 216 | 181 | 14 | 100 | 92 | 116 | 0 | |
| 52 Sprzedawcy i pokrewni | 217 | 177 | 197 | 171 | 19 | 70 | 104 | 37 | 0 | |
| 53 Pracownicy opieki osobistej i pokrewni | 15 | 15 | 7 | 6 | 1 | 3 | 3 | 28 | 2 | |
| 54 Pracownicy usług ochrony | 8 | 1 | 7 | 0 | 1 | 3 | 3 | 0 | 0 | |
| 61 Rolnicy produkcji towarowej | 12 | 6 | 9 | 5 | 0 | 3 | 6 | 3 | 0 | |
| 62 Leśnicy i rybacy | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | |
| 71 Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) | 148 | 3 | 113 | 6 | 11 | 60 | 34 | 81 | 0 | |
| 72 Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urzędzeń i pokrewni | 184 | 12 | 139 | 18 | 11 | 70 | 56 | 244 | 0 | |
| 73 Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni | 7 | 5 | 4 | 3 | 0 | 4 | 0 | 3 | 0 | |
| 74 Elektrycy i elektronicy | 70 | 3 | 49 | 2 | 8 | 28 | 12 | 29 | 0 | |
| 75 Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni | 169 | 84 | 194 | 113 | 18 | 84 | 91 | 397 | 2 | |
| 81 Operatorzy maszyn i urzędzeń wydobywczych i przetwórczych | 21 | 10 | 32 | 15 | 0 | 16 | 16 | 19 | 0 | |
| 82 Monterzy | 15 | 2 | 12 | 5 | 2 | 5 | 5 | 95 | 0 | |
| 83 Kierowcy i operatorzy pojazdów | 43 | 2 | 29 | 1 | 8 | 15 | 4 | 20 | 0 | |
| 91 Pomoce domowe i sprzątaczk | 14 | 11 | 19 | 15 | 0 | 7 | 12 | 19 | 0 | |
| 92 Robotnicy wykonujący prace proste w rolnictwie, leśnictwie i rybactwie | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 143 | 0 | |
| 93 Robotnicy wykonujący prace proste w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie | 59 | 23 | 68 | 28 | 1 | 29 | 38 | 1181 | 0 | |

| | | | | | | | | | | |
|--------------|---|-------------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|-------------|----------|
| 94 | Pracownicy wykonujący prace proste związane z przygotowaniem posiłków | 6 | 3 | 8 | 4 | 1 | 4 | 3 | 3 | 0 |
| 95 | Sprzedawcy uliczni i pracownicy świadczący usługi na ulicach | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 96 | Ładowacze nieczystości i inni pracownicy wykonujący prace proste | 4 | 1 | 9 | 2 | 0 | 1 | 8 | 195 | 0 |
| Razem | | 2378 | 1252 | 1873 | 1048 | 148 | 801 | 730 | 2842 | 9 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 21 Wydatki na realizację zadań PUP w Wieluniu w okresie styczeń - grudzień w latach 2023– 2025

| Wydatki | | 2023 r. | | 2024 r. | | 2025 r. | | |
|------------------------------------|--|---|---------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|------|
| | | kwota w tys. zł | struktura w % | kwota w tys. zł | struktura w % | kwota w tys. zł | struktura w % | |
| Wydatki ogółem | | 13 754,3 | 100,0 | 14 952,9 | 100,0 | 15 434,8 | 100,0 | |
| z tego | Zasiłki dla bezrobotnych | 4 388,0 | 31,9 | 4 498,5 | 30,1 | 4 869,1 | 31,6 | |
| | Dodatki aktywizacyjne | 197,6 | 1,4 | 205,3 | 1,4 | 223,2 | 1,4 | |
| | Składka na ubezpieczenia społeczne rolników | 1,2 | 0,0 | 4,3 | 0,0 | 2,2 | 0,0 | |
| | Programy na rzecz promocji zatrudnienia | 8 256,5 | 60,1 | 9 227,3 | 61,7 | 8 847,4 | 57,3 | |
| | z tego | szkolenia | 239,5 | 1,7 | 409,6 | 2,7 | 384,1 | 2,5 |
| | | prace interwencyjne | 567,2 | 4,2 | 769,3 | 5,1 | 1 023,9 | 6,6 |
| | | roboty publiczne | 372,7 | 2,7 | 362,4 | 2,4 | 316,4 | 2,0 |
| | | prace społecznie użyteczne | 74,7 | 0,5 | 70,0 | 0,5 | 68,3 | 0,4 |
| | | refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy | 787,7 | 5,7 | 1 298,7 | 8,7 | 813,6 | 5,3 |
| | | dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej | 2 424,7 | 17,6 | 3 049,0 | 20,4 | 2 935,1 | 19,0 |
| | | bon zatrudnieniowy | 4,3 | 0,1 | 0,0 | X | 0,0 | X |
| | | bon na zasiedlenie | 1 558,0 | 11,4 | 838,0 | 5,6 | 1 105,0 | 7,2 |
| | | staże | 1 875,0 | 13,6 | 2 153,3 | 14,4 | 1 995,5 | 12,9 |
| | inne programy | 355,7 | 2,6 | 277,0 | 1,9 | 205,5 | 1,4 | |
| Pozostałe wydatki FP | | 438,5 | 3,2 | 541,2 | 3,6 | 553,5 | 3,6 | |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy | | 472,5 | 3,4 | 476,3 | 3,2 | 939,4 | 6,1 | |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 22 Zestawienie wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemców, rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi oraz otrzymanych powiadomień o powierzeniu pracy cudzoziemcowi w latach 2023-2025

| Wyszczególnienie | | 2023 r. | 2024 r. | Dynamika 2023 r. = 100 | 2025 r. | Dynamika 2024 r. = 100 |
|---|-----------------------|-------------|-------------|---------------------------|-------------|---------------------------|
| 1. Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca | | 521 | 1142 | 219,2 | 1289 | 112,9 |
| w tym: | dla obywateli Ukrainy | 8 | 5 | 62,5 | 14 | 280,0 |
| 2. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń | | 2756 | 3180 | 115,4 | 1468 | 46,2 |
| w tym: | dla obywateli Ukrainy | 340 | 217 | 63,8 | 167 | 77,0 |
| Razem 1+2 | | 3277 | 4322 | 131,9 | 2757 | 63,8 |
| 3. Powiadomienia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi | | 1996 | 1651 | 82,7 | 1103 | 66,8 |
| Razem 1+2+3 | | 5273 | 5973 | 113,3 | 3860 | 64,6 |

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych PUP Wieluń

Tabela 23 Wskaźniki efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej uzyskane przez PUP w 2024 r.

| Lp. | REGION | Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (w %) | Wskaźnik efektywności kosztowej (w zł) |
|----------------------------|---|--|---|
| POLSKA ogółem | | 83,04 | 19 811,70 |
| Województwo ŁÓDZKIE | | | |
| 1 | Powiatowy Urząd Pracy w Bełchatowie | 86,60 | 23 803,28 |
| 2 | Powiatowy Urząd Pracy w Kutnie | 76,42 | 22 942,60 |
| 3 | Powiatowy Urząd Pracy w Łasku | 89,43 | 18 217,46 |
| 4 | Powiatowy Urząd Pracy w Łęczycy | 71,54 | 21 812,83 |
| 5 | Powiatowy Urząd Pracy w Łowiczu | 86,68 | 19 020,54 |
| 6 | Powiatowy Urząd Pracy Łódź-Wschód | 89,97 | 19 391,28 |
| 7 | Powiatowy Urząd Pracy w Opocznie | 90,71 | 14 108,60 |
| 8 | Powiatowy Urząd Pracy w Pabianicach | 84,45 | 22 299,91 |
| 9 | Powiatowy Urząd Pracy w Pajęcznie | 82,87 | 18 454,60 |
| 10 | Powiatowy Urząd Pracy w Piotrkowie Trybunalskim | 84,54 | 15 565,54 |
| 11 | Powiatowy Urząd Pracy w Poddębicach | 82,95 | 24 978,27 |
| 12 | Powiatowy Urząd Pracy w Radomsku | 92,58 | 22 118,90 |
| 13 | Powiatowy Urząd Pracy w Rawie Mazowieckiej | 82,08 | 21 998,73 |
| 14 | Powiatowy Urząd Pracy w Sieradzu | 78,30 | 20 744,34 |
| 15 | Powiatowy Urząd Pracy w Tomaszowie Mazowieckim | 89,99 | 18 081,52 |
| 16 | Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu | 89,63 | 19 378,97 |
| 17 | Powiatowy Urząd Pracy w Wieruszowie | 87,80 | 17 578,05 |
| 18 | Powiatowy Urząd Pracy w Zduńskiej Woli | 86,20 | 18 068,90 |
| 19 | Powiatowy Urząd Pracy w Zgierzu | 85,01 | 35 252,58 |
| 20 | Powiatowy Urząd Pracy w Brzezcinach | 80,61 | 21 660,00 |
| 21 | Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi | 78,68 | 37 972,86 |
| 22 | Powiatowy Urząd Pracy w Skierniewicach | 88,73 | 19 219,19 |

Źródło: załącznik do pisma MRPiPS, znak pisma: DF-VIII.6022.2.2026.JC, wpływ z dnia 11.02.2026 r.