

ZASADY REFUNDACJI KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB DZIEĆMI DO LAT 7 ORAZ REFUNDACJI KOSZTÓW OPIEKI NAD OSOBĄ ZALEŻNĄ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W WIELUNIU

Osobie bezrobotnej samotnie wychowującej dziecko¹ do lat 7 Powiatowy Urząd Pracy może refundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi, jeżeli osoba ta:

- podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową,
- została skierowana przez powiatowy urząd pracy na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie,

pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów² nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi przysługuje osobie, która faktycznie koszty poniosła po ich udokumentowaniu.

Refundacja kosztów opieki na dzieckiem/dziećmi następuje w kwocie nie wyższej niż połowa zasiłku o którym mowa w art. 72 ust. 1, pkt 1³ ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na każde dziecko i następuje na okres do 6 miesięcy.

W przypadku skierowania na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie refundacja kosztów opieki następuje na okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia.

Warunkiem uzyskania refundacji jest:

1. złożenie wniosku o przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi wraz z:
 - kopią umowy o pracę (w przypadku osób zatrudnionych lub podejmujących inną pracę zarobkową),
 - kopią aktu urodzenia dziecka/dzieci,

¹ Za osobę samotnie wychowującą dzieci uważa się jednego z rodziców albo opiekuna prawnego, jeżeli osoba ta jest panną, kawalerem, wdową, wdowcem, rozwódką, rozwodnikiem albo osobą, w stosunku do której orzeczono separację. Za osobę samotnie wychowującą dzieci uważa się również osobę pozostającą w związku małżeńskim, jeżeli jej małżonek został pozbawiony praw rodzicielskich lub odbywa karę pozbawienia wolności. (Ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych, Dz. U. z 2000r., Nr 14, poz. 176)

² Za przychody ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej oraz spółdzielczego stosunku pracy uważa się wszelkiego rodzaju wypłaty pieniężne oraz wartość pieniężną świadczeń w naturze bądź ich ekwiwalenty, bez względu na źródło finansowania tych wypłat i świadczeń, a w szczególności: wynagrodzenia zasadnicze, wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, różnego rodzaju dodatki, nagrody, ekwiwalenty za nie wykorzystany urlop i wszelkie inne kwoty niezależnie od tego, czy ich wysokość została z góry ustalona, a ponadto świadczenia pieniężne ponoszone za pracownika, jak również wartość innych nieodpłatnych świadczeń lub świadczeń częściowo odpłatnych. (Ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych, Dz. U. z 2000r., Nr 14, poz. 176)

³ Wchodzi w życie od 01 stycznia 2010r. Do końca 2009r. refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi następuje w kwocie nie wyższej niż połowa dotychczas obowiązującej wysokości zasiłku dla bezrobotnych.

- zaświadczeniem o uczęszczaniu dziecka/dzieci do żłobka, przedszkola, szkoły lub innej placówki zajmującej się opieką nad dziećmi wraz z zaznaczeniem od kiedy uczęszcza do w/w placówek lub kopią umowy zawartej z opiekunką,
 - dokumentami potwierdzającymi bycie osobą samotnie wychowującą dziecko/dzieci (kopia sentencji wyroku orzekającego rozwód lub separację, kopia aktu zgonu małżonka);
2. złożenia co miesiąc – do 5 dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni – rozliczenia faktycznie poniesionych kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi wraz z:
- dokumentami potwierdzającymi poniesienie w/w kosztów (rachunek/faktura, pokwitowanie zapłaty),
 - kopią listy obecności wraz z zaświadczeniem od pracodawcy o wysokości osiągniętych przychodów.

W przypadku dokonywania refundacji za niepełny miesiąc, zwrot naliczany będzie proporcjonalnie do liczby dni, za które przysługuje refundacja.

Na wniosek osoby bezrobotnej urząd może wypłacić zaliczkę na refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi.

Na opisanych wyżej zasadach może nastąpić refundacja kosztów opieki nad osobą zależną.⁴

⁴ Oznacza to osobę wymagającą ze względu na stan zdrowia lub wiek stałej opieki, połączoną więzami rodzinnymi lub powinowactwem z osobą objętą usługami lub instrumentami rynku pracy lub pozostającą z nią we wspólnym gospodarstwie domowym. (Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.)