



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt "Chcemy pomóc bezrobotnym V" współfinansowany ze środków Unii Europejskiej
w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Opis projektu „Chcemy pomóc bezrobotnym V”

Tytuł projektu: „Chcemy pomóc bezrobotnym V”

Nr Działania: 6.1. Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”

Nr Poddziałania: 6.1.2. Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie”

Nazwa projektodawcy: Powiat Wieluński, projekt przygotował i realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu

Wartość projektu: 236.722,00 zł, w tym wkład własny: 35.515,80 zł.

Czas trwania projektu: od 01.02.2013 r. do 31.03.2014 r.

Obszar realizacji projektu: województwo łódzkie, powiat wieluński

Geneza pomysłu na projekt i cele projektu: Powiatowy Urząd Pracy w Wieluniu jest jednostką organizacyjną powiatu wieluńskiego, odpowiedzialną za realizację zadań z zakresu polityki rynku pracy.

Celem działania urzędu jest zatem przeciwdziałanie bezrobociu na terenie powiatu wieluńskiego, łagodzenie jego negatywnych skutków oraz aktywizacja osób zarejestrowanych w urzędzie jako bezrobotne. Urząd stara się w jak najlepszy sposób wypełniać swoje ustawowe zadania w ramach posiadanych zasobów i możliwości.

Kryteria kwalifikacji: Projekt obejmuje wsparcie dla Powiatowego Urzędu Pracy w Wieluniu i dla jego pracowników zatrudnionych na stanowiskach bezpośrednio związanych z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych. Wsparciem w ramach projektu zostanie objęty 1 pracownik urzędu - pośrednik pracy - pracownik kluczowy, o którym mowa w art. 91 ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Wsparcie: Projekt przewiduje wsparcie Powiatowego Urzędu Pracy w Wieluniu poprzez:

- 1) utrzymanie 4 etatów dla pośredników pracy i 2 etatów dla doradców zawodowych ujętych w projektach z lat 2008-2013,
- 2) aktualizację i podniesienie kwalifikacji zawodowych 1 pośrednika pracy, pracownika zatrudnionego na stanowisku kluczowym, poprzez udział w szkoleniu merytorycznym bezpośrednio związanym z potrzebami pracownika oraz specyfiką wykonywanych przez niego zadań służbowych.